

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

DECRET LLEI 10/2020, de 24 de juliol, del Consell, de modificació de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana. [2020/6103]

PREÀMBUL

La Constitució espanyola, en l'article 149.1.29ª, reserva a l'Estat la competència exclusiva sobre seguretat pública, al mateix temps que, en l'article 148.1.22ª, faculta les comunitats autònomes a assumir les competències en matèria de coordinació i altres facultats en relació amb les policies locals. Per la seua part, el nostre Estatut d'Autonomia, en l'article 55.3, reconeix la competència de la Comunitat Valenciana per a la coordinació de l'actuació de les policies locals, sense perjudici de la seua dependència de les autoritats municipals. Aquesta competència es desenvolupa en el marc de la llei orgànica que, d'acord amb el que es preveu en l'article 104.2 del text constitucional, ha de determinar les funcions, els principis bàsics d'actuació i l'estatut de les forces i cossos de seguretat. En compliment d'aquest mandat constitucional, la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, disposa en l'article 39 que correspon a les comunitats autònomes l'exercici de funcions de coordinació de les policies locals en el seu respectiu àmbit territorial, mitjançant l'establiment de les normes marc a què hauran d'ajustar-se els reglaments de policies locals; l'homogeneïtzació dels diferents cossos de policies locals; la fixació de criteris de selecció, formació, promoció i mobilitat, i la creació d'escoles de formació de comandaments i de formació bàsica.

En aquest marc normatiu es va aprovar la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, que en la disposició transitòria setena inclou l'obligació de reservar places per a dones en les convocatòries per a l'escala bàsica en aquells municipis en què el nombre de dones no arribe al 40 % de la plantilla de policia local, complint així el compromís adquirit per la Generalitat, a setembre de 2017, a través del *Pacte Valencià contra la violència de gènere i masclista*, la línia estratègica 2 del qual, «Feminitzar la societat», preveu, entre altres mesures, la «reserva de com a mínim un 30 % de les places de les oposicions de policies locals per a les dones per a garantir nous referents i equilibris en l'esfera pública». En desenvolupament de la llei, es va aprovar el Decret 153/2019, de 12 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat de totes les escales i categories dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

El passat 18 de desembre de 2019, com a conseqüència d'una denúncia sobre una possible infracció, per part de la Comunitat Valenciana, de la Directiva 2006/54/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació (refosa), la Comissió Europea va dirigir una carta al Govern d'Espanya, en què exposava que, com a guardiana dels tractats europeus, havia analitzat la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, i la disposició transitòria quarta del Decret 153/2019, en vista de les normes comunitàries i de diverses interpretacions realitzades pel Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

En aquesta carta s'assenyala, en resum, que «malgrat l'acceptació general de l'acció positiva, no es permeten les disposicions nacionals que atorguen una prioritat automàtica o absoluta al nomenament o la promoció de les dones. Qualsevol mesura d'acció positiva ha de permetre una avaluació objectiva de cada candidat, que pot anul·lar la prioritat concedida a les candidates femenines quan un o més dels criteris avaluats inclinen la balança a favor del candidat masculí.» En conseqüència, sobre la base de la informació de què disposa la Comissió expressa el seu parer i manifesta que «en reservar el 30 % dels llocs per a les dones en els procediments de selecció per a accedir a l'escala bàsica de la policia local, establirien una prioritat absoluta per a les dones enfront dels homes. En principi, aquesta disposició espanyola no estaria d'acord amb la jurisprudència del TJUE abans descrita i constituiria, per tant,

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

DECRETO LEY 10/2020, de 24 de julio, del Consell, de modificación de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana. [2020/6103]

PREÁMBULO

La Constitución española, en su artículo 149.1.29ª, reserva al Estado la competencia exclusiva sobre seguridad pública, al tiempo que, en el artículo 148.1.22ª, faculta a las comunidades autónomas a asumir las competencias en materia de coordinación y otras facultades en relación con las policías locales. Por su parte, nuestro Estatuto de Autonomía, en su artículo 55.3, reconoce la competencia de la Comunitat Valenciana para la coordinación de la actuación de las policías locales, sin perjuicio de su dependencia de las autoridades municipales. Dicha competencia se desenvuelve en el marco de la ley orgánica que, de acuerdo con lo previsto en el artículo 104.2 del texto constitucional, ha de determinar las funciones, los principios básicos de actuación y el estatuto de las fuerzas y cuerpos de seguridad. En cumplimiento de este mandato constitucional, la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, dispone en su artículo 39 que corresponde a las comunidades autónomas el ejercicio de funciones de coordinación de las policías locales en su respectivo ámbito territorial, mediante el establecimiento de las normas marco a las que habrán de ajustarse los reglamentos de policías locales; la homogeneización de los distintos cuerpos de policías locales; la fijación de criterios de selección, formación, promoción y movilidad, y la creación de escuelas de formación de mandos y de formación básica.

En este marco normativo se aprobó la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, que en su disposición transitoria séptima incluye la obligación de reservar plazas para mujeres en las convocatorias para la escala básica en aquellos municipios en los que el número de mujeres no alcance el 40 % de la plantilla de policia local, cumpliendo así el compromiso adquirido por la Generalitat, en septiembre de 2017, a través del *Pacte Valencià contra la Violència de gènere i masclista*, cuya línia estratègica 2, «Feminizar la sociedad», prevé, entre otras medidas, la «reserva de al menos un 30 % de las plazas de las oposiciones de policia local para las mujeres para garantizar nuevos referentes y equilibrios en la esfera pública». En desarrollo de la Ley, se aprobó el Decreto 153/2019, de 12 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y criterios generales para la selección, promoción y movilidad de todas las escalas y categorías de los cuerpos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

El pasado 18 de diciembre de 2019, como consecuencia de una denuncia sobre posible infracción, por parte de la Comunitat Valenciana, de la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 5 de julio de 2006, relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación (refundición), la Comisión Europea dirigió una carta al Gobierno de España, exponiendo que, en tanto que guardiana de los tratados europeos, había analizado la Disposición transitoria séptima de la Ley 17/2017, y la Disposición transitoria cuarta del Decreto 153/2019, a la luz de las normas comunitarias y de diversas interpretaciones realizadas por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

En dicha carta se señala, en resumen, que «a pesar de la aceptación general de la acción positiva, no se permiten las disposiciones nacionales que otorguen una prioridad automática o absoluta al nombramiento o la promoción de las mujeres. Toda medida de acción positiva debe permitir una evaluación objetiva de cada candidato, que puede anular la prioridad concedida a las candidatas femeninas cuando uno o más de los criterios evaluados inclinen la balanza a favor del candidato masculino.» En consecuencia, sobre la base de la información de la que dispone la Comisión expresa su parecer manifestando que «al reservar el 30 % de los puestos para las mujeres en los procedimientos de selección para acceder a la escala básica de la policia local, establecerían una prioridad absoluta para las mujeres frente a los hombres. En principio, esta disposición española no estaría en consonancia con la jurisprudencia



una vulneració del principi d'igualtat de tracte consagrat en el dret de la UE.»

En vista dels criteris i la jurisprudència aportats per la Comissió Europea, el Consell de la Generalitat ha considerat necessari modular la implementació de la reserva establida en la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, amb la finalitat de garantir el seu perfecte encaix amb el dret d'igualtat de tracte entre homes i dones tal com ha sigut configurat fins a aquest moment per la jurisprudència del TJUE. D'aquesta manera es pretén assegurar que la consecució d'un dels objectius bàsics de la Llei de coordinació de policies locals, contribuir a millorar la presència de dones en una àrea en què estan infrarepresentades, no resulte menyscabada per incerteses respecte a la validesa i l'eficàcia de les normes que ho han de possibilitar.

Considerant, doncs, necessari modificar la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, s'estima que aquesta modificació ha de fer-se amb la màxima urgència, per a evitar que el qüestionament del procediment de reserva establert en la llei i desenvolupat pel Decret 153/2019 pugua originar una paralització dels procediments selectius d'agents de policia local en els quals els ajuntaments hagen establert la reserva, o tinguen previst establir-la, d'acord amb allò actualment regulat en les esmentades normes, i provocar amb això greus perjudicis a l'interés públic com a conseqüència del retard en la cobertura de llocs vacants en les plantilles de policia local, especialment després de diversos anys d'impossibilitat de cobrir-les a causa de les limitacions imposades per les taxes de reposició d'efectius establides en les successives lleis de pressupostos de l'Estat.

Per això, sent imprescindible donar la resposta més ràpida possible a la situació existent, que garantisca la seguretat jurídica dels processos d'accés a la policia local, concorren les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que, de conformitat amb l'article 44 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i l'article 86 de la Constitució, faculden el Consell a adoptar la reforma legislativa necessària mitjançant un decret llei.

D'altra banda, davant les modificacions introduïdes en la Llei 17/2017 per la Llei 9/2019, de 23 de desembre, de la Generalitat, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera i d'organització de la Generalitat, es considera també necessari introduir un nou apartat en l'article 41 que concrete la intervenció de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències en el desenvolupament del procés selectiu de policies locals, revalorant les seues funcions i competències i reforçant la seguretat jurídica davant algunes interpretacions que pretenen menyscabar-les. Així mateix, i en el mateix sentit, es recull la situació jurídica dels funcionaris en pràctiques.

En un altre ordre de coses, la situació creada pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19, ha fet palès la necessitat de molts dels municipis amb cos de policia local de comptar amb personal funcionari interí per a poder fer front a l'increment de la càrrega de treball que suposa el compliment de les seues obligacions de control dels desplaçaments de població i altres serveis necessaris per a coadjuvar a detindre la pandèmia. No obstant això, la falta de desenvolupament reglamentari de la previsió legal sobre aquest tema, recentment introduïda en la Llei 17/2017, no ha permés als municipis la creació de les seues pròpies borses d'ocupació específiques ni ha sigut possible en aquestes circumstàncies desenvolupar el primer procés selectiu conjunt d'agents de la policia local que hauria donat lloc a la constitució d'una borsa d'àmbit autonòmic. Com a conseqüència de l'anterior, i davant l'escassetat de borses d'ocupació temporals constituïdes en els mateixos ajuntaments, nombrosos consistoris, així com representants sindicals, han demandat la creació urgent una borsa d'ocupació temporal autonòmica de la qual poder nodrir les seues necessitats de personal funcionari interí.

Es per això anterior que en aquest decret llei es preveu una modificació de la disposició transitòria catorzena per a regular la creació urgent d'una borsa autonòmica específica d'ocupació temporal per al nomenament de personal funcionari interí en la categoria d'agents de la policia local de la Comunitat Valenciana, mitjançant el sistema de valoració de mèrits i experiència. Aquesta borsa quedarà sense efecte en el moment que es constituïska la regulada en l'apartat 2 d'aquesta mateixa disposició transitòria.

del TJUE antes descrita y constituiría, por lo tanto, una vulneración del principio de igualdad de trato consagrado en el Derecho de la UE.»

A la vista de los criterios y la jurisprudencia aportados por la Comisión Europea, el Consell de la Generalitat ha considerado necesario modular la implementación de la reserva establecida en la Disposición Transitoria séptima de la Ley 17/2017, con el fin de garantizar su perfecto encaje con el derecho de igualdad de trato entre hombres y mujeres tal y como ha sido configurado hasta este momento por la jurisprudencia del TJUE. De este modo se pretende asegurar que la consecución de uno de los objetivos básicos de la Ley de coordinación de policias locales, contribuir a mejorar la presencia de mujeres en un área en la que están infrarrepresentadas, no se vea menoscabada por incertidumbres respecto a la validez y eficacia de las normas que lo han de possibilitar.

Considerando, pues, necesario modificar la disposición transitoria séptima de la Ley 17/2017, se estima que dicha modificación ha de hacerse con la máxima urgencia, para evitar que el cuestionamiento del procedimiento de reserva establecido en la ley y desarrollado por el Decreto 153/2019 pueda dar lugar a una paralización de los procedimientos selectivos de agentes de policia local en los que los ayuntamientos hayan establecido la reserva, o tengan previsto establecerla, conforme a lo actualmente regulado en las citadas normas, provocando con ello graves perjuicios al interés público como consecuencia del retraso en la cobertura de puestos vacantes en las plantillas de policia local, especialmente después de varios años de imposibilidad de cubrir las debido a las limitaciones impuestas por las tasas de reposición de efectivos establecidas en las sucesivas leyes de presupuestos del Estado.

Por ello, siendo imprescindible dar la respuesta más rápida posible a la situación existente, que garantice la seguridad jurídica de los procesos de acceso a la policia local, concurren las circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad que, de conformidad con el artículo 44 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y el artículo 86 de la Constitución, facultan al Consell a adoptar la necesaria reforma legislativa mediante un decreto-ley.

Por otra parte, ante las modificaciones introducidas en la Ley 17/2017 por la Ley 9/2019, de 23 de diciembre, de la Generalitat, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, se considera también necesario introducir un nuevo apartado en el artículo 41 que concrete la intervención del Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias en el desarrollo del proceso selectivo de policias locales, poniendo en valor sus funciones y competencias, y reforzando la seguridad jurídica ante algunas interpretaciones que pretenden menoscabarlas. Asimismo, y en el mismo sentido, se recoge la situación jurídica de los funcionarios en prácticas.

En otro orden de cosas, la situación creada por el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 ha hecho patente la necesidad de muchos de los municipios con Cuerpo de Policia Local de contar con personal funcionario interino para poder hacer frente al incremento de la carga de trabajo que supone el cumplimiento de sus obligaciones de control de los desplazamientos de población y demás servicios necesarios para coadyuvar a detener la pandemia. Sin embargo, la falta de desarrollo reglamentario de la previsión legal al respecto, recientemente introducida en la Ley 17/2017, no ha permitido a los municipios la creación de sus propias bolsas de empleo específicas ni ha sido posible en estas circunstancias desarrollar el primer proceso selectivo conjunto de agentes de la policia local que habría dado lugar a la constitución de una bolsa de ámbito autonómico. Como consecuencia de lo anterior, y ante la escasez de bolsas de empleo temporales constituídas en los propios ayuntamientos, numerosos consistorios así como representantes sindicales han demandado la creación urgente de una bolsa de empleo temporal autonómica de la que poder nutrir sus necesidades de personal funcionario interino.

Es por lo anterior, que en este decreto ley se contempla una modificación de la disposición transitoria decimocuarta para regular la creación urgente de una bolsa autonómica específica de empleo temporal para el nombramiento de personal funcionario interino en la categoría de agentes de la Policia Local de la Comunitat Valenciana, mediante el sistema de valoración de méritos y experiencia. Esta bolsa quedará sin efecto en el momento se constituya la regulada en el apartado 2 de esa misma disposición transitoria.

Així mateix, aquest decret llei compleix el conjunt de principis de bona regulació establits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Es tracta d'una disposició necessària per a satisfer l'interès general, concretat en aquest cas, d'una banda, a garantir el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones i, d'una altra, a reforçar el principi de seguretat jurídica.

D'altra banda, aquesta norma s'ajusta al principi de proporcionalitat, ja que es tracta d'una regulació mínima que no va més enllà d'allò necessari per a aconseguir el seu propòsit.

El principi de seguretat jurídica queda igualment satisfet, perquè aquesta regulació és plenament coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, tant amb el dret comunitari com, en particular, amb la normativa vigent en matèria de funció pública i règim local, i amb les disposicions adoptades per l'Estat en l'exercici de la competència exclusiva que li atribueix l'article 149.1.29.a de la Constitució. A més, es genera un marc normatiu plenament estable, clar, previsible, de fàcil comprensió i que facilita la presa de decisions per les entitats locals.

També el principi de transparència queda degudament complert, perquè els objectius i la justificació de la norma estan clarament definits.

Així mateix, en aplicació del principi d'eficiència, la regulació continguda en aquest decret llei no imposa càrregues administratives innecessàries i facilita a les administracions destinatàries la gestió racional dels recursos públics.

Finalment, aquesta norma no comporta cap afecció a les despeses o ingressos públics de la Generalitat.

D'altra banda, de conformitat amb el que es preveu en l'article 10 de la Llei 17/2017, el contingut d'aquest decret llei ha sigut sotmès a l'informe de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana en la reunió de 24 de febrer de 2020.

En conseqüència, d'acord amb l'article 44.4 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i l'article 58 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, i amb la deliberació prèvia del Consell en la reunió de 24 de juliol de 2020,

DECRETE

Article 1. Modificació de l'article 41 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana

Es modifica l'article 41 de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, que quedarà redactat de la manera següent:

«Article 41. Personal funcionari de carrera

1. Els cossos de policia local estaran integrats únicament per personal funcionari de carrera d'administració especial, que es regeixen pel que es disposa en aquesta llei, en la normativa orgànica estatal de forces i cossos de seguretat, i en la normativa bàsica estatal sobre personal funcionari d'administració local, així com en la normativa estatal i autonòmica que hi siga aplicable en matèria de funció pública.

2. Per a adquirir la condició de personal funcionari de carrera en els respectius cossos de policia local de la Comunitat Valenciana serà necessari el compliment successiu dels següents requisits:

a) Superar el sistema selectiu previst en aquesta llei per a cadascuna de les categories en les quals s'estructuren els cossos de policia local, convocat pel corresponent ajuntament.

b) Superar el preceptiu curs selectiu de formació a realitzar en l'IVASPE. D'acord amb el que s'establisca reglamentàriament, podrà eximir-se de la seua realització a la persona aspirant que ja ho haguera superat amb anterioritat en haver accedit a un altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

3. Les persones aspirants a l'ingrés en els cossos de policia local durant la realització d'aquest curs selectiu de formació tindran la condició de funcionaris en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a aquesta situació.»

Asimismo, este decreto ley cumple con el conjunto de principios de buena regulación establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Se trata de una disposición necesaria para satisfacer el interés general, concretado en este caso, por un lado, en garantizar el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres y, por otro, en reforzar el principio de seguridad jurídica.

Por otro lado, esta norma se ajusta al principio de proporcionalidad, ya que se trata de una regulación mínima que no va más allá de lo necesario para alcanzar su propósito.

El principio de seguridad jurídica queda igualmente satisfecho, pues esta regulación es plenamente coherente con la resto del ordenamiento jurídico, tanto con el derecho comunitario como, en particular, con la normativa vigente en materia de función pública y régimen local, y con las disposiciones adoptadas por el Estado en el ejercicio de la competencia exclusiva que le atribuye el artículo 149.1.29.a de la Constitución. Además, se genera un marco normativo plenamente estable, claro, predecible, de fácil comprensión, y que facilita la toma de decisiones por las entidades locales.

También el principio de transparencia queda debidamente cumplido, porque los objetivos y la justificación de la norma están claramente definidos.

Asimismo, en aplicación del principio de eficiencia, la regulación contenida en este decreto ley no impone cargas administrativas innecesarias, y facilita a las administraciones destinatarias la gestión racional de los recursos públicos.

Finalmente, esta norma no comporta ninguna afección a los gastos o ingresos públicos de la Generalitat.

Por otra parte, de conformidad con lo previsto en el artículo 10 de la Ley 17/2017, el contenido de este decreto ley ha sido sometido a informe de la Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana en su reunió de 24 de febrero de 2020.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 44.4 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 58 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, y previa deliberación del Consell en la reunión de 24 de julio de 2020,

DECRETO

Artículo 1. Modificación del artículo 41 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana

Se modifica el artículo 41 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, que quedará redactado del siguiente modo:

«Artículo 41. Personal funcionario de carrera.

1. Los cuerpos de policia local estarán integrados únicamente por personal funcionario de carrera de administración especial, que se rigen por lo dispuesto en esta ley, en la normativa orgánica estatal de fuerzas y cuerpos de seguridad y en la normativa básica estatal sobre personal funcionario de administración local, así como en la normativa estatal y autonómica que les sea de aplicación en materia de función pública.

2. Para adquirir la condición de personal funcionario de carrera en los respectivos cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana será necesario el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos:

a) Superar el sistema selectivo previsto en esta ley para cada una de las categorías en las que se estructuran los cuerpos de policia local, convocado por el correspondiente ayuntamiento.

b) Superar el preceptivo curso selectivo de formación a realizar en el IVASPE. De acuerdo con lo que se establezca reglamentariamente, podrá eximirse de su realización a la persona aspirante que ya lo hubiera superado con anterioridad al haber accedido a otro cuerpo de policia local de la Comunitat Valenciana.

3. Las personas aspirantes al ingreso en los cuerpos de policia local durante la realización de este curso selectivo de formación ostentarán la condición de funcionarios en prácticas de las respectivas corporaciones locales, con los derechos inherentes a tal situación.»



Article 2. Modificació de la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana

Es modifica la disposició transitòria setena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, que quedarà redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria setena. Mesures correctores de la desigualtat de gènere en els cossos de policia local

1. Amb la finalitat d'aconseguir una composició equilibrada en les plantilles de policia local de la Comunitat Valenciana entre homes i dones, s'establiran les accions positives previstes en la normativa d'igualtat de gènere a través dels propis plans d'igualtat. Per a això, com a regla general, fins que els ajuntaments no elaboren aquests plans d'igualtat, en els municipis en què el nombre de dones no arribe al 40 % de la plantilla de policia local, i fins que s'aconseguisca el percentatge esmentat, en les convocatòries per a l'escala bàsica s'estableix una reserva del 30 % de les places per a dones, aplicable únicament a les places a les quals s'accedisca per torn lliure, i sempre que es convoquen més de 3 places en aquest torn.

2. En els procediments selectius a què fa referència l'apartat anterior, l'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una única llista de les persones aspirants que hagen superat la fase d'oposició atés l'ordre de puntuació obtingut i als criteris de desempat legalment existents.

Quan l'objectiu del percentatge a què fa referència l'apartat anterior no s'aconseguisca atenent el que disposa el paràgraf precedent, es donarà preferència a les candidates dones sobre els candidats homes fins a complir l'objectiu perseguit sempre que:

a) Hi haja una equivalència de capacitació determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.

b) Cap de les candidates dones seleccionades per l'aplicació d'aquesta preferència tinga un diferencial de puntuació en la fase d'oposició superior al 15 % enfront dels candidats homes preterits.

c) No concórreguen en un altre candidat motius legalment previstos que, no sent discriminatoris per raó de sexe, justifiquen la no aplicació de la mesura, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats per a accedir a l'ocupació.

3. Si aconseguit aquest objectiu s'evidenciara que perdura la desproporció en la resta de les escales, podrà regular-se reglamentàriament l'adopció de noves mesures d'acció positiva en els processos de selecció que es convoquen.

4. Aquestes mesures correctores de la desigualtat de gènere no seran aplicables en els processos de consolidació o estabilització d'ocupació temporal.»

Article 3. Modificació de la disposició transitòria catorzena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana

Es modifica la disposició transitòria catorzena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, que quedarà redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria catorzena. Borses d'ocupació temporal existents i borses autonòmiques.

1. Fins al moment de la constitució de les borses d'ocupació temporal específiques assenyalades en l'article 41 bis, els ajuntaments podran fer ús d'aquelles que ja existiren, sempre que en la seua constitució s'hagueren respectat els principis d'objectivitat, transparència, mèrit i capacitat.

2. En el moment de la finalització del primer procés de selecció unificada d'agents realitzat d'acord amb l'article 57.2, es constituirà una borsa autonòmica amb el nombre de persones aspirants que es determine que no hagen obtingut plaça. Aquesta borsa tindrà validesa fins que se'n constituïska una de nova.

3. En el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'aquesta norma, mitjançant una resolució de la conselleria competent en coordinació de policies locals, es convocarà, de manera excepcional, la constitució d'una borsa d'ocupació temporal per al nomenament de personal funcionari interí en la categoria d'agent de la policia local en la Comunitat Valenciana pel sistema de valoració de mèrit i capacitat. Aquesta

Artículo 2. Modificación de la disposición transitoria séptima de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana

Se modifica la disposición transitoria séptima de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana que quedará redactada del siguiente modo:

«Disposición transitoria séptima. Medidas correctoras de la desigualdad de género en los cuerpos de policia local.

1. Con el fin de conseguir una composición equilibrada en las plantillas de policia local de la Comunitat Valenciana entre hombres y mujeres, se establecerán las acciones positivas previstas en la normativa de igualdad de género a través de los propios planes de igualdad. Para ello, como regla general, hasta que los ayuntamientos no elaboren estos planes de igualdad, en los municipios en los que el número de mujeres no alcance el 40 % de la plantilla de policia local, y hasta que se alcance el citado porcentaje, en las convocatorias para la escala básica se establece una reserva del 30 % de las plazas para mujeres, aplicable únicamente a las plazas a las que se acceda por turno libre, y siempre que se convoquen más de 3 plazas en dicho turno.

2. En los procedimientos selectivos a los que se refiere el apartado anterior, la adjudicación de las vacantes convocadas se realizará siguiendo una única lista de las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición atendiendo al orden de puntuación obtenido y a los criterios de desempate legalmente existentes.

Cuando el objetivo del porcentaje al que se refiere el apartado anterior no se consiga atendiendo a lo que dispone el párrafo precedente, se dará preferencia a las candidatas mujeres sobre los candidatos hombres hasta cumplir el objetivo perseguido siempre que:

a) Haya una equivalencia de capacitación determinada por la superación de las pruebas y ejercicios de la fase de oposición del sistema selectivo.

b) Ninguna de las candidatas mujeres seleccionadas por la aplicación de esta preferencia tenga un diferencial de puntuación en la fase de oposición superior al 15 % frente a los candidatos hombres preteridos.

c) No concurren en otro candidato motivos legalmente previstos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para acceder al empleo.

3. Si, alcanzado este objetivo, se evidenciara que perdura la desproporción en el resto de las escalas, podrá regularse reglamentariamente la adopción de nuevas medidas de acción positiva en los procesos de selección que se convoquen.

4. Estas medidas correctoras de la desigualdad de género no serán aplicables en los procesos de consolidación o estabilización de empleo temporal.»

Artículo 3. Modificación de la disposición transitoria decimocuarta de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana

Se modifica la disposición transitoria decimocuarta de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana que quedará redactada del siguiente modo:

«Disposición transitoria decimocuarta. Bolsas de empleo temporal existentes y bolsas autonómicas.

1. Hasta el momento de la constitución de las bolsas de empleo temporal específicas referidas en el artículo 41 bis, los ayuntamientos podrán hacer uso de aquellas que ya existieran, siempre que en su constitución se hubieran respetado los principios de objetividad, transparencia, mérito y capacidad.

2. A la finalización del primer proceso de selección unificada de agentes realizado de acuerdo con el artículo 57.2, se constituirá una bolsa autonómica con el número de personas aspirantes que se determine que no hayan obtenido plaza. Esta bolsa tendrá validez hasta que se constituya una nueva.

3. En el plazo de un mes desde la entrada en vigor de esta norma, mediante resolución de la conselleria competente en coordinació de policias locales, se convocarà, de forma excepcional, la constitució de una borsa de empleo temporal para el nombramiento de personal funcionario interino en la categoría de agente de la policia local en la Comunitat Valenciana por el sistema de valoración de mérito y capaci-

borsa quedarà sense efecte quan es constituïska la regulada en l'apartat 2 d'aquesta disposició transitòria.»

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària.

L'aplicació i el desenvolupament d'aquest decret llei no podrà tindre cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a l'organisme competent per raó de la matèria i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus propis mitjans personals i materials.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desenvolupament reglamentari

Es faculta el Consell per a desenvolupar aquest decret llei.

Segona. Entrada en vigor

Aquest decret llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de juliol de 2020

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior
i Administració Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

dad. Esta bolsa quedará sin efecto cuando se constituya la regulada en el apartado 2 de esta disposición transitoria.»

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Incidencia presupuestaria.

La aplicación y desarrollo de este decreto ley no podrá tener ninguna incidencia en la dotación de los capítulos de gasto asignados al organismo competente por razón de la materia y, en todo caso, tendrá que ser atendida con sus propios medios personales y materiales.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo reglamentario

Se faculta al Consell para desarrollar este decreto ley.

Segunda. Entrada en vigor

Este decreto ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de julio de 2020

El president de la Generalitat
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Interior
i Administració Pública,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO