

## Presidència de la Generalitat

*LLEI 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.* [2017/11424]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans i totes les ciutadanes que les Corts han aprovat i jo, d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del rei, promulgue la llei següent:

### PREÀMBUL

#### I

La seguretat i la llibertat són dos dels valors sobre els quals s'articula la convivència democràtica. Legislar sobre aquestes qüestions requereix un procés de reflexió que assegure l'adequació de la normativa al context i a la sensibilitat social, perquè encara que la seguretat pública té per objecte la garantia de la convivència i de l'exercici dels drets fonamentals i les llibertats públiques, l'actuació de les forces i els cossos de seguretat exigeix, alhora, el pronunciament del legislador per a fixar els límits a l'actuació esmentada amb base en els principis de moderació i excepcionalitat.

La Constitució espanyola, a pesar de reservar en l'article 149.1.29.<sup>a</sup> la competència exclusiva sobre seguretat pública a l'Estat, atribueix a les comunitats autònomes, en l'article 148.1.22.a, la coordinació i les altres facultats amb relació a les policies locals. D'altra banda, l'Estatut d'autonomia, en l'article 55.3, reconeix la competència de la Comunitat Valenciana per a la coordinació de l'actuació de les policies locals, sense perjudici de la seua dependència de les autoritats municipals i en el marc de la llei orgànica a què també es refereix l'article 149.1.29.<sup>a</sup> de la Constitució.

Alhora, l'article 104.2 del text constitucional reitera que una llei orgànica determinarà les funcions, els principis bàsics d'actuació i l'estatut de les forces i els cossos de seguretat.

La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, en compliment d'aquest manament constitucional, disposa en l'article 39 que correspon a les comunitats autònomes l'exercici de funcions de coordinació de les policies locals en el seu respectiu àmbit territorial, mitjançant l'establiment de les normes marc a què hauran d'ajustar-se els reglaments de policies locals; l'homogeneïtzació dels diferents cossos de policies locals; la fixació de criteris de selecció, formació, promoció i mobilitat, i la creació d'escoles de formació de comandaments i de formació bàsica.

En aquest marc normatiu, que parteix del caràcter concurrent de l'exercici de la competència en matèria de seguretat pública i del respecte absolut al principi d'autonomia, es va aprovar la Llei 2/1990, de 4 d'abril, de la Generalitat Valenciana, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana i, posteriorment, la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de la Generalitat, de policies locals i de coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana.

Sense deixar de reconèixer els èxits aconseguits, el transcurs de quasi disset anys aconsella elaborar un nou text legal que, responen a noves necessitats i a nous paradigmes en matèria de seguretat pública, represente un avanç respecte de les normes anteriors.

#### II

La seguretat pública es configura com un espai de trobada de totes les administracions públiques implicades en el qual, gràcies a l'esforç i responsabilitat compartida per totes les forces i els cossos de seguretat, s'ha avançat notablement en l'establiment de mecanismes de cooperació i coordinació.

Fins ara, l'exercici de les funcions de coordinació, per part de la Generalitat, ha tingut per objecte la millora de la formació i el perfeccionament de les persones que componen els cossos de policia local. Si bé s'ha avançat molt en aquesta matèria, es tracta ara de continuar treballant per a aconseguir l'adhesió dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana a un model comú de seguretat pública. Un model basat en l'homogeneïtzació de mitjans, recursos tècnics i estatutaris i

## Presidencia de la Generalitat

*LEY 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana.* [2017/11424]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos y todas las ciudadanas que Les Corts han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del rey, promulgo la siguiente Ley:

### PREÁMBULO

#### I

La seguridad y la libertad son dos de los valores sobre los que se articula la convivencia democrática. Legislar sobre estas cuestiones requiere un proceso de reflexión que asegure la adecuación de la normativa al contexto y a la sensibilidad social, pues aunque la seguridad pública tiene por objeto la garantía de la convivencia y del ejercicio de los derechos fundamentales y libertades públicas, la actuación de las fuerzas y cuerpos de seguridad exige, a su vez, el pronunciamiento del legislador para fijar los límites a dicha actuación con base en los principios de moderación y excepcionalidad.

La Constitución española, pese a reservar en su artículo 149.1.29.<sup>a</sup> la competencia exclusiva sobre seguridad pública al Estado, atribuye a las comunidades autónomas, en su artículo 148.1.22.<sup>a</sup>, la coordinación y otras facultades en relación con las policías locales. Por su parte, el Estatuto de autonomía, en su artículo 55.3, reconoce la competencia de la Comunitat Valenciana para la coordinación de la actuación de las policías locales, sin perjuicio de su dependencia de las autoridades municipales y en el marco de la ley orgánica a la que también se refiere el artículo 149.1.29.<sup>a</sup> de la Constitución.

A su vez, el artículo 104.2 del texto constitucional reitera que una ley orgánica determinará las funciones, los principios básicos de actuación y el estatuto de las fuerzas y cuerpos de seguridad.

La Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad, en cumplimiento de este mandato constitucional, dispone en su artículo 39 que corresponde a las comunidades autónomas el ejercicio de funciones de coordinación de las policías locales en su respectivo ámbito territorial, mediante el establecimiento de las normas marco a las que habrán de ajustarse los reglamentos de policías locales; la homogeneización de los distintos cuerpos de policías locales; la fijación de criterios de selección, formación, promoción y movilidad, y la creación de escuelas de formación de mandos y de formación básica.

En este marco normativo, que parte del carácter concurrente del ejercicio de la competencia en materia de seguridad pública y del absoluto respeto al principio de autonomía, se aprobó la Ley 2/1990, de 4 de abril, de la Generalitat Valenciana, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana y, posteriormente, la Ley 6/1999, de 19 de abril, de la Generalitat, de policías locales y de coordinación de las policías locales de la Comunitat Valenciana.

Sin dejar de reconocer los logros conseguidos, el transcurso de casi diecisiete años aconseja elaborar un nuevo texto legal que, respondiendo a nuevas necesidades y a nuevos paradigmas en materia de seguridad pública, suponga un avance respecto de las normas anteriores.

#### II

La seguridad pública se configura como un espacio de encuentro de todas las administraciones públicas implicadas en el que, gracias al esfuerzo y responsabilidad compartida por todas las fuerzas y cuerpos de seguridad, se ha avanzado notablemente en el establecimiento de mecanismos de cooperación y coordinación.

Hasta ahora, el ejercicio de las funciones de coordinación, por parte de la Generalitat, ha tenido por objeto la mejora de la formación y el perfeccionamiento de las personas que componen los cuerpos de policia local. Si bien se ha avanzado mucho en esta materia, se trata ahora de seguir trabajando para lograr la adhesión de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana a un modelo común de seguridad pública. Un modelo basado en la homogeneización de medios, recursos técnicos y



també en el disseny de polítiques comunes de seguretat que potencien el suport i la col·laboració policial, el foment de la prevenció, l'anàlisi d'actuacions i la planificació conjunta d'objectius.

A l'hora de dissenyar aquest nou model cal valorar, en primer lloc, el paper que han exercit les policies locals: les seues atribucions, la seua capacitat de resposta i també la seua proximitat al quefer diari dels veïns dels nostres pobles i les nostres ciutats. Aquesta valoració ha de ser contrastada amb les demandes del col·lectiu policial mateix, especialment en tot el que fa a la carrera professional, i també amb les necessitats de la ciutadania, perquè les policies locals poden i han de configurar-se com a instrument de cohesió i integració social, superant un concepte restrictiu i antiquat d'ordre públic per a donar pas a un altre concepte, més ampli, basat en el principi de proximitat, que potencie el seu caràcter preventiu i assistencial, dirigit a la resolució de conflictes.

Per això, l'aposta de la llei per una policia ancorada en principis ètics i sempre vigilant enfront de conductes i actituds denigrants que puguen incitar la violència física i psíquica, la violència de gènere, la discriminació racial i cultural, els delictes d'odi i contra la identitat sexual, l'assetjament infantil, fenòmens com el ciberassetjament i tantes altres formes delictives que atempten contra la llibertat, els drets humans i la convivència.

Al mateix temps, la nova llei és sensible a les demandes professionals i recull la necessitat de modificar l'accés a la funció pública de les policies locals, a través de l'establiment d'una fase prèvia que permetrà homogeneïtzar els requeriments i millorar l'eficàcia en el reclutament. Un altre aspecte innovador és la importància atorgada a la promoció professional, en línia amb la Carta europea de l'autonomia local, suscrita per Espanya, que empeny els seus estats signataris a oferir per a la seua funció pública local perspectives adequades de carrera. Així, es preveu una modalitat específica de promoció interna, la promoció amb mobilitat, que comporta la possibilitat, per als integrants dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, d'ascendir a la categoria immediatament superior en un ajuntament diferent del de la prestació de servei.

Una altra de les qüestions que cal destacar en la llei és l'aposta decidida per a posar fi a la inestabilitat laboral d'un elevat nombre d'agents de policia local en situació d'interinitat. Una situació que deriva, d'una banda, de la necessitat d'atendre sense demora la prestació ordinària del servei i, d'una altra, de la impossibilitat d'incloure les vacants de manera regular en les ofertes d'ocupació pública a causa de les restriccions en la taxa de reposició d'efectius, especificades en les lleis de pressuposts anuals, amb especial intensitat des de l'any 2010.

Aquesta llei aborda de forma directa dues situacions conjunturals que les policies valencianes hauran d'afrontar en un breu espai de temps. En primer lloc, un procés de consolidació dels funcionaris interins, establint un procés de consolidació que pose fi a la precarització laboral instaurada l'última dècada. En segon lloc, la previsió davant la imminent regulació de la jubilació anticipada dels membres dels cossos de les policies locals que està tramitant el govern de l'Estat, amb l'aposta per l'eliminació definitiva del personal interí en les plantilles de les policies locals valencianes.

També com a novetat, cal citar la regulació de l'ús de l'arma reglamentària, amb especial referència al procediment per a la retirada quan es donen circumstàncies de perillositat derivades d'inestabilitat emocional o alteració psíquica de la persona portadora, negligència o imperícia greu evidenciada, o de la no superació de les proves reglamentàries per a l'ús de l'armament. Així mateix, la llei regula la segona activitat i el règim disciplinari de la policia local, en consonància amb la normativa legalment establida per al Cos Nacional de Policia.

A totes aquestes consideracions, cal sumar-hi la necessitat de trobar fórmules que milloren la racionalització i l'eficiència dels serveis de seguretat pública, especialment en àmbits territorials que transcendeixen els límits municipals i, de vegades, fins i tot comarcals. La nova llei no pot romandre aliena a aquesta realitat i per això articula els mecanismes que fan possible l'associació d'aquells municipis interessats, amb la finalitat de prestar els serveis de policia amb el rigor que requereix tota actuació policial, però també amb eficiència i optimització de recursos públics. Així mateix, es dona rang legal als consells supramunicipals de coordinació de policies locals, com a òrgans col·legiats de consulta i assessorament en matèria de coordinació de policies locals.

estatutarios y también en el diseño de políticas comunes de seguridad que potencien el apoyo y la colaboración policial, el fomento de la prevención, el análisis de actuaciones y la planificación conjunta de objetivos.

A la hora de diseñar este nuevo modelo hay que valorar, en primer lugar, el papel que han desempeñado las policías locales: sus atribuciones, su capacidad de respuesta así como su proximidad al quehacer diario de los vecinos de nuestros pueblos y ciudades. Esta valoración ha de ser contrastada con las demandas del propio colectivo policial, especialmente en todo lo que concierne a la carrera profesional, y también con las necesidades de la ciudadanía, pues las policías locales pueden y deben configurarse como instrumento de cohesión e integración social, superando un concepto restrictivo y anticuado de orden público para dar paso a otro, más amplio, basado en el principio de proximidad, que potencie su carácter preventivo y asistencial, dirigido a la resolución de conflictos.

De ahí la apuesta de la ley por una policía anclada en principios éticos y siempre vigilante frente a conductas y actitudes denigrantes que puedan incitar a la violencia física y psíquica, a la violencia de género, a la discriminación racial y cultural, a los delitos de odio y contra la identidad sexual, al acoso infantil, a fenómenos como el ciberacoso y a tantas otras formas delictivas que atentan contra la libertad, los derechos humanos y la convivencia.

Al mismo tiempo, la nueva ley es sensible a las demandas profesionales y recoge la necesidad de modificar el acceso a la función pública de las policías locales, a través del establecimiento de una fase previa que permitirá homogeneizar los requerimientos y mejorar la eficacia en el reclutamiento. Otro aspecto innovador es la importancia otorgada a la promoción profesional, en línea con la Carta europea de la autonomía local, suscrita por España, que mandata a sus estados signatarios a ofrecer para su función pública local perspectivas adecuadas de carrera. Así, se contempla una modalidad específica de promoción interna, la promoción con movilidad, que supone la posibilidad, para los integrantes de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, de ascender a la categoría inmediatamente superior en un ayuntamiento distinto al de la prestación de servicio.

Otra de las cuestiones a destacar en la ley es la apuesta decidida para acabar con la inestabilidad laboral de un elevado número de agentes de policia local en situación de interinidad. Una situación que trae causa, por un lado, de la necesidad de atender sin demora la prestación ordinaria del servicio y, por otro, de la imposibilidad de incluir las vacantes de modo regular en las ofertas de empleo público debido a las restricciones en la tasa de reposición de efectivos recogidas en las leyes de presupuestos anuales, con especial intensidad desde el año 2010.

Esta ley aborda de forma directa dos situaciones coyunturales que las policias valencianes deberán afrontar en un breve espacio de tiempo. En primer lugar, un proceso de consolidación de los funcionarios interinos, estableciendo un proceso de consolidación que acabe con la precarización laboral instaurada en la última dècada. En segundo lugar, la previsión ante la inminente regulación de la jubilación anticipada de los miembros de los cuerpos de las policias locales que está tramitando el gobierno del Estado, con la apuesta por la eliminación definitiva del personal interino en las plantillas de las policias locales valencianes.

También como novedad, hay que citar la regulación del uso del arma reglamentaria, con especial referencia al procedimiento para la retirada cuando se den circunstancias de peligrosidad derivadas de inestabilidad emocional o alteración psíquica de la persona portadora, negligencia o impericia grave evidenciada, o de la no superación de las pruebas reglamentarias para el uso del armamento. Asimismo, la ley regula la segunda actividad y el régimen disciplinario de la policia local, en consonancia con la normativa legalmente establecida para el Cuerpo Nacional de Policia.

A todas estas consideraciones hay que sumar la necesidad de encontrar fórmulas que mejoren la racionalización y eficiencia de los servicios de seguridad pública, especialmente en ámbitos territoriales que trascienden los límites municipales y, en ocasiones, hasta comarcales. La nueva ley no puede permanecer ajena a esta realidad y por ello articula los mecanismos que hacen posible la asociación de aquellos municipios interesados, con la finalidad de prestar los servicios de policia con el rigor que requiere toda actuación policial, pero también con eficiencia y optimización de recursos públicos. Asimismo, se da rango legal a los consejos supramunicipales de coordinación de policias locales, como órganos colegiados de consulta y asesoramiento en materia de coordinación de policias locales.

D'altra banda, i independentment de les actuacions judicials, és necessari disposar d'una eina encaminada a potenciar les bones pràctiques de les policies locals, per tal de prestigiar-les i identificar els principis ètics que servisquen de pauta en l'actuació policial. Per això es crea, en el marc d'aquesta llei, un innovador comitè d'ètica i transparència en l'activitat policial.

### III

La llei, que s'adapta als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica i transparència, i que es troba inclosa en el Pla normatiu de l'administració de la Generalitat 2017, aprovat pel Consell el 17 de febrer de 2017, s'estructura en cent-vuit articles, vuit títols, vint-i-dos capítols, cinc disposicions addicionals, onze disposicions transitòries, una disposició derogatòria única i dues disposicions finals.

En el títol I regula l'objecte de la llei i es refereix a les funcions que comprèn l'exercici de la coordinació de policies locals.

El títol II conté una regulació detallada dels òrgans competents en matèria de policia local, sense perjudici que algunes de les qüestions relatives a la seua organització i funcionament siguen objecte de desenvolupament reglamentari posterior.

En el títol III s'aborden la regulació de la creació, l'estructura i l'organització dels cossos de policia local, i també les possibles fórmules associatives i de col·laboració a què podran acudir els municipis de la Comunitat Valenciana.

D'altra banda, el títol IV regula els processos de selecció de policies locals i la provisió de llocs.

El títol V es refereix a la formació per al desenvolupament professional dels membres dels cossos de policia local, amb especial referència a l'Ivaspe, al qual correspon l'exercici de les funcions de formació, investigació i perfeccionament professional en matèria de policia i emergències.

Els títols VI, VII i VIII estan dedicats a la regulació de drets, deures i situacions administratives, amb especial referència a la segona activitat i al règim disciplinari.

Finalment, s'hi recull una sèrie de disposicions addicionals, transitòries i finals amb la finalitat d'assegurar la aplicació correcta i l'efectivitat de la llei.

Amb tota aquesta regulació, la Llei de coordinació de policies locals estableix les bases per a construir un futur cos de policia autonòmica que, aprofitant l'experiència de coordinació dels cossos de policia local, permeta obtenir economies d'escala, alhora que assegure que el fet de viure en municipis diferents no comporte cap minva en la capacitat de les persones per a gaudir dels mateixos drets i les mateixes oportunitats.

## TÍTOL I LA COORDINACIÓ DE LES POLICIES LOCALS EN LA COMUNITAT VALENCIANA

### CAPÍTOL ÚNIC *Disposicions generals*

#### *Article 1. Objecte*

Aquesta llei té per objecte establir els criteris bàsics per a la coordinació de les policies locals en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de la seua dependència de les autoritats municipals respectives.

#### *Article 2. Objectius de la coordinació*

A l'efecte d'aquesta llei, i sense perjudici de les competències pròpies dels ajuntaments, la coordinació té com a objectius:

a) Adequar la formació, l'organització, la dotació i l'actuació de les policies locals a les comeses que tenen legalment assignades en matèria de seguretat pública.

b) Garantir l'homogeneïtat dels seus recursos personals, tècnics i materials.

c) Millorar la seua professionalitat, la seua eficàcia i la seua eficiència.

Por otra parte, e independentemente de las actuaciones judiciales, es necesario contar con una herramienta encaminada a potenciar las buenas prácticas de las policías locales, prestigiando a las mismas e identificando los principios éticos que sirvan de pauta en la actuación policial. De ahí la creación, en el marco de esta ley, de un innovador comité de ética y transparencia en la actividad policial.

### III

La ley, que se adapta a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica y transparencia, y que se encuentra incluida en el Plan normativo de la administración de la Generalitat 2017, aprobado por el Consell el 17 de febrero de 2017, se estructura en ciento ocho artículos, ocho títulos, veintidós capítulos, cinco disposiciones adicionales, once disposiciones transitorias, una disposición derogatoria única y dos disposiciones finales.

En el título I regula el objeto de la ley y se refiere a las funciones que comprende el ejercicio de la coordinación de policías locales.

El título II contiene una regulación detallada de los órganos competentes en materia de policía local, sin perjuicio de que algunas de las cuestiones relativas a su organización y funcionamiento sean objeto de posterior desarrollo reglamentario.

En el título III se abordan la regulación de la creación, estructura y organización de los cuerpos de policía local, así como las posibles fórmulas asociativas y de colaboración a las que podrán acudir los municipios de la Comunitat Valenciana.

Por su parte, el título IV regula los procesos de selección de policías locales y la provisión de puestos.

El título V se refiere a la formación para el desarrollo profesional de los miembros de los cuerpos de policía local, con especial referencia al Ivaspe, al que corresponde el ejercicio de las funciones de formación, investigación y perfeccionamiento profesional en materia de policía y emergencias.

Los títulos VI, VII y VIII están dedicados a la regulación de derechos, deberes y situaciones administrativas, con especial referencia a la segunda actividad y al régimen disciplinario.

Por último, se recoge una serie de disposiciones adicionales, transitorias y finales con la finalidad de asegurar la correcta aplicación y efectividad de la ley.

Con toda esta regulación, la Ley de coordinación de policías locales sienta las bases para construir un futuro cuerpo de policía autonómica que, aprovechando la experiencia de coordinación de los cuerpos de policía local, permita obtener economías de escala, al tiempo que asegure que el hecho de vivir en municipios diferentes no supone ninguna merma en la capacidad de las personas para disfrutar de los mismos derechos y oportunidades.

## TÍTULO I LA COORDINACIÓN DE LAS POLICÍAS LOCALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

### CAPÍTULO ÚNICO *Disposiciones generales*

#### *Artículo 1. Objeto*

Esta ley tiene por objeto establecer los criterios básicos para la coordinación de las policías locales en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de su dependencia de las respectivas autoridades municipales.

#### *Artículo 2. Objetivos de la coordinación*

A los efectos de esta ley, y sin perjuicio de las competencias propias de los ayuntamientos, la coordinación tiene como objetivos:

a) Adecuar la formación, organización, dotación y actuación de las policías locales a los cometidos que tienen legalmente asignados en materia de seguridad pública.

b) Garantizar la homogeneidad de sus recursos personales, técnicos y materiales.

c) Mejorar su profesionalidad, eficacia y eficiencia.



### Article 3. Funcions de la coordinació

1. La coordinació de l'actuació de les policies locals en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana comprèn l'exercici de les funcions següents:

a) L'establiment de la norma marc a la qual han d'ajustar-se l'estructura, l'organització i el funcionament dels cossos de policia local, i a la qual han d'ajustar-se els reglaments de policia local que aproven les corporacions locals respectives.

b) La fixació de les bases i els criteris uniformes per a la formació, la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les policies locals, inclosa la determinació dels nivells educatius exigibles per a cada categoria professional.

c) La formació per al desenvolupament professional dels que integren els cossos de policia local.

d) La determinació del règim de drets i deures i el règim disciplinari dels membres dels cossos de policia local.

e) La regulació dels sistemes d'homogeneïtzació i homologació de la uniformitat, els equips i els mitjans tècnics d'actuació, defensa, vehicles, comunicacions i altres recursos materials, i també en matèria d'estadística i administració.

f) L'impuls d'un règim retributiu d'acord amb l'especificitat, la peculiaritat i altres circumstàncies que defineixen la funció policial. A més, promourà la proporcionalitat i la uniformitat de les retribucions als municipis de la Comunitat Valenciana.

g) L'organització d'un sistema d'intercomunicacions policials que permeta la màxima eficàcia en les actuacions en matèria de seguretat i prevenció i afavorisca els canals de comunicació entre totes les forces i els cossos de seguretat que actuen al territori.

h) La informació i l'assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.

i) La creació del marc en què s'haurà de desenvolupar el suport i la col·laboració entre policies locals en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal i extraordinari.

j) L'establiment d'una xarxa de transmissions que enllace els diferents cossos de policia local en un centre de coordinació, i l'accés a través d'aquest a les bases de dades en matèria de seguretat desenvolupades pel Ministeri de l'Interior per a la Guàrdia Civil i la Policia Nacional.

k) L'establiment dels mitjans necessaris per a garantir les funcions establides en aquesta llei i en les seues disposicions reglamentàries.

l) L'establiment d'un sistema d'informació recíproca entre els diferents cossos de policia local mitjançant la creació d'una base de dades comunes relativa a les seues funcions, a la qual podran tenir accés tots els municipis mitjançant sistemes informàtics.

m) L'establiment d'un sistema bibliogràfic, documental i d'informació legislativa, amb atenció preferent a l'administració municipal i a la seua policia local.

n) L'impuls de la coordinació i la col·laboració interadministrativa per a la millora de la prestació dels serveis de seguretat pública en àmbits supramunicipals o de serveis mancomunats, i també la direcció de la cooperació eventual entre les diferents administracions públiques a fi d'atendre necessitats temporals o extraordinàries.

o) L'impuls de la coordinació de les actuacions dels municipis de la comunitat autònoma en matèria de trànsit i seguretat viària.

p) La proposta, en les comissions autonòmiques i provincials de policia judicial, sobre els temes que afecten les policies locals i, si escau, sol·licitar que s'oja el seu parer en aquestes en els termes establits en la legislació reguladora.

q) L'establiment d'un pla territorial en matèria de seguretat local, on es definiran les línies bàsiques d'actuació en els diferents camps de la seguretat, que afecten la societat i el conjunt d'institucions de la Comunitat Valenciana.

r) L'elaboració i la publicació de les estadístiques anuals en matèria de policia local de la Comunitat Valenciana, recollides entre tots els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana i de la policia de la Generalitat.

s) Qualsevol altres que puga establir l'ordenament jurídic.

t) La regulació del suport per a les administracions locals en la redacció o l'aplicació dels plans locals de seguretat, igual que en els supramunicipals.

### Artículo 3. Funciones de la coordinación

1. La coordinación de la actuación de las policías locales en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana comprende el ejercicio de las siguientes funciones:

a) El establecimiento de la norma marco a la que deben ajustarse la estructura, la organización y el funcionamiento de los cuerpos de policia local, y a la que deben ajustarse los reglamentos de policia local que aprueben las corporaciones locales respectivas.

b) La fijación de las bases y los criterios uniformes para la formación, la selección, la promoción y la movilidad del personal de las policias locales, incluyendo la determinación de los niveles educativos exigibles para cada categoría profesional.

c) La formación para el desarrollo profesional de quienes integran los cuerpos de policia local.

d) La determinación del régimen de derechos y deberes y el régimen disciplinario de los miembros de los cuerpos de policia local.

e) La regulación de los sistemas de homogeneización y homologación de la uniformidad, equipos y medios técnicos de actuación, defensa, vehículos, comunicaciones y otros recursos materiales, así como en materia de estadística y administración.

f) El impulso de un régimen retributivo conforme con la especificidad, la peculiaridad y otras circunstancias que definen la función policial. Además, promoverá la proporcionalidad y uniformidad de las retribuciones en los municipios de la Comunitat Valenciana.

g) La organización de un sistema de intercomunicaciones policiales que permita la máxima eficacia en las actuaciones en materia de seguridad y prevención y favorezca los canales de comunicación entre todas las fuerzas y cuerpos de seguridad que actúan en el territorio.

h) La información y el asesoramiento a las entidades locales en materia de policia local.

i) La creación del marco en el que se deberá desarrollar el apoyo y la colaboración entre policias locales en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal y extraordinario.

j) El establecimiento de una red de transmisiones que enlace los diferentes cuerpos de policia local en un centro de coordinación, y el acceso a través de él a las bases de datos en materia de seguridad desarrolladas por el Ministerio del Interior para la Guardia Civil y la Policia Nacional.

k) El establecimiento de los medios necesarios para garantizar las funciones establecidas en esta ley y en sus disposiciones reglamentarias.

l) El establecimiento de un sistema de información recíproca entre los diversos cuerpos de policia local a través de la creación de una base de datos común relativa a sus funciones, a la que podrán tener acceso todos los municipios mediante sistemas informáticos.

m) El establecimiento de un sistema bibliográfico, documental y de información legislativa, con atención preferente a la administración municipal y a su policia local.

n) El impulso de la coordinación y la colaboración interadministrativa para la mejora de la prestación de los servicios de seguridad pública en ámbitos supramunicipales o de servicios mancomunados, así como la dirección de la cooperación eventual entre las diferentes administraciones públicas con el fin de atender necesidades temporales o extraordinarias.

o) El impulso de la coordinación de las actuaciones de los municipios de la comunidad autónoma en materia de tráfico y seguridad viaria.

p) La propuesta, en las comisiones autonómicas y provinciales de policia judicial, sobre los temas que afectan a las policias locales y, en su caso, solicitar ser oídos en las mismas en los términos establecidos en su legislación reguladora.

q) El establecimiento de un plan territorial en materia de seguridad local, donde se definirán las líneas básicas de actuación en los diversos campos de la seguridad, que afectan a la sociedad y al conjunto de instituciones de la Comunitat Valenciana.

r) La elaboración y publicación de las estadísticas anuales en materia de policia local de la Comunitat Valenciana, recogidas de entre todos los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana y de la policia de la Generalitat.

s) Cualesquiera otras que pueda establecer el ordenamiento jurídico.

t) La regulación del apoyo para las administraciones locales en la redacción o aplicación de los planes locales de seguridad, al igual que en los supramunicipales.

2. Les funcions anteriors s'han d'exercir d'acord amb el que hi ha disposat en aquesta norma i, en tot cas, respectant les competències pròpies de les entitats locals, com també el que hi ha disposat en la normativa estatal en matèria d'administració electrònica.

## TÍTOL II ÒRGANS COMPETENTS EN MATÈRIA DE COORDINACIÓ DE POLICIA LOCAL

### CAPÍTOL I

#### *Òrgans executius i òrgans de participació*

##### *Article 4. Òrgans executius i òrgans de participació*

1. En l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana exerceixen les funcions de coordinació de policia local:

- a) El Consell.
- b) L'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- c) La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.
- d) Els consells supramunicipals de coordinació de les policies locals.

2. La creació d'òrgans de coordinació previstos en aquesta llei comprendrà, si escau, la dotació dels crèdits necessaris per a la seua posada en marxa i funcionament.

3. Els òrgans col·legiats procuraran que la seua composició s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

#### Secció primera El Consell

##### *Article 5. Competències de coordinació*

1. Correspon al Consell la potestat reglamentària en matèria de coordinació de policies locals a la Comunitat Valenciana, sense perjudici que, per a supòsits específics, pugua atribuir-se al titular de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

2. L'exercici de les funcions de coordinació de les policies locals que no comporten l'exercici de la potestat reglamentària correspondrà a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat. En tot cas, el departament del Consell competent en matèria de policia local exercirà les facultats de superior direcció, control i tutela per a garantir l'efectivitat de la coordinació.

#### Secció segona Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències

##### *Article 6. L'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències*

Correspon a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències l'execució de les polítiques de la Generalitat en matèria de coordinació de policies locals i la formació dels seus membres, d'acord amb el que hi ha establert en aquesta llei, en la seua llei de creació i en les disposicions que les desenvolupen.

#### Secció tercera Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana

##### *Article 7. Naturalesa*

La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, adscrita a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, és el màxim òrgan de participació institucional, consultiu i deliberant en aquesta matèria.

##### *Article 8. Composició*

1. La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana estarà integrada pels membres següents:

2. Las funciones anteriores se deben ejercer de acuerdo con lo dispuesto en esta norma y, en cualquier caso, respetando las competencias propias de las entidades locales, así como lo dispuesto en la normativa estatal en materia de administración electrónica.

## TÍTULO II ÓRGANOS COMPETENTES EN MATERIA DE COORDINACIÓN DE POLICÍA LOCAL

### CAPÍTULO I

#### *Órganos ejecutivos y órganos de participación*

##### *Artículo 4. Órganos ejecutivos y órganos de participación*

1. En el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana ejercen las funciones de coordinación de policia local:

- a) El Consell.
- b) La Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.
- c) La Comisión de Coordinación de las Policias Locales de la Comunitat Valenciana.
- d) Los consejos supramunicipales de coordinación de las policias locales.

2. La creación de órganos de coordinación previstos en esta ley comprenderá, en su caso, la dotación de créditos necesarios para su puesta en marcha y funcionamiento.

3. Los órganos colegiados procurarán que su composición se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

#### Sección primera El Consell

##### *Artículo 5. Competencias de coordinació*

1. Corresponde al Consell la potestad reglamentaria en materia de coordinació de policias locales en la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de que, para supuestos específicos, pueda atribuirse al titular del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

2. El ejercicio de las funciones de coordinació de las policias locales que no supongan el ejercicio de la potestad reglamentaria corresponderá al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad. En todo caso, el departamento del Consell competente en materia de policia local ejercerá las facultades de superior dirección, control y tutela para garantizar la efectividad de la coordinació.

#### Sección segunda Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias

##### *Artículo 6. La Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias*

A la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias le corresponde la ejecución de las políticas de la Generalitat en materia de coordinació de policias locales y la formación de sus miembros, de acuerdo con lo establecido en esta ley, en su ley de creación y en las disposiciones que las desarrollen.

#### Sección tercera Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana

##### *Artículo 7. Naturaleza*

La Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana, adscrita al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, es el máximo órgano de participación institucional, consultivo y deliberante en esta materia.

##### *Artículo 8. Composición*

1. La Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana estará integrada por los siguientes miembros:



a) Presidència: la persona que ostente la titularitat de la direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

b) Vicepresidència: la persona que designe qui ostente la titularitat de la presidència de la comissió, entre els seus membres.

c) Vint-i-quatre vocals, nomenats per qui ostente la titularitat de la direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, els quals seran:

1. Vuit persones en representació de l'administració autonòmica valenciana, de les quals quatre seran personal funcional de la Generalitat i les altres quatre, direccions dels cossos de policies locals de la Comunitat Valenciana.

2. Les persones que ostenten la titularitat de les vuit alcaldies proposades per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, d'acord amb criteris de població i distribució geogràfica.

3. Vuit persones proposades pels sindicats més representatius en l'àmbit de l'administració local de la Comunitat Valenciana.

2. El mandat de les vocalies en representació dels municipis i de les organitzacions sindicals coincidirà amb les dates de finalització dels processos electorals respectius, i hauran de ser nomenades després de cada procés electoral en funció dels seus resultats dins del termini que es determine reglamentàriament.

3. Las alcaldías podrán delegar las sues funciones en qualsevol regidoria del seu ajuntament.

4. La secretaria de la comissió serà exercida per personal funcional del grup A1, amb llicenciatura o grau en dret, que actuarà alhora com a assessor de la comissió i actuarà amb veu però sense vot.

#### Article 9. Convocatòria

La comissió es reunirà preceptivament dues vegades l'any per a aprovar la memòria de les activitats de coordinació realitzades en l'exercici anterior i proposar la persona titular del departament del Consell competent en matèria de policia local que l'eleve al Consell, per al seu coneixement i aprovació. De la mateixa manera, aprovarà el pla d'actuacions que caldrà fer en l'exercici en curs. Així mateix, es reunirà totes les vegades que ho requereisca el compliment de les seues cometes, prèvia convocatòria de la presidència per iniciativa pròpia o a petició expressa d'un terç dels seus components.

#### Article 10. Funcions

Són funcions de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana:

1. Informar sobre els avantprojectes de llei, projectes de reglament i qualssevol altres disposicions relacionades amb les policies locals que elaboren els diversos òrgans de l'administració autonòmica, i també sobre totes les disposicions que sobre policia local establisquen els ajuntaments de la Comunitat Valenciana.

2. Proponer als òrgans competents de les diferents administracions públiques l'adopció de totes les mesures que considere convenientes per a la millora dels serveis de les policies locals i per a l'homogeneïtzació dels seus mitjans tècnics.

3. Conèixer la programació dels cursos i la resta d'activitats de formació de les policies locals que es facen.

4. Proponer plans d'actuació conjunta entre diferents cossos de policia local en supòsits de concurrència de persones i esdeveniments que sobrepassen les circumstàncies habituals, per a la seua presentació als ajuntaments que ho sol·liciten.

5. Exercir les funcions de mediació i arbitratge en els conflictes col·lectius de caràcter professional dels cossos de policia local quan ho sol·liciten de comú acord l'ajuntament afectat i qui legalment exercisca la representació sindical del personal funcional en aquest ajuntament.

6. Totes les altres funcions que li atribuïsquen les disposicions vigents.

#### Secció quarta

Consells supramunicipals de coordinació de les policies locals

#### Article 11. Naturalesa, règim jurídic i funcionament

1. Es creen els consells supramunicipals de coordinació de les policies locals com a òrgans col·legiats de coordinació i assessorament en l'exercici de la competència autonòmica de coordinació de les policies

a) Presidencia: la persona que ostente la titularidad de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.

b) Vicepresidencia: la persona que designe quien ostente la titularidad de la presidencia de la comisión, de entre sus miembros.

c) Veinticuatro vocales, nombrados por quien ostente la titularidad de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, los cuales serán:

1. Ocho personas en representación de la administración autonómica valenciana, de las cuales cuatro serán personal funcional de la Generalitat y las otras cuatro, jefaturas de los cuerpos de policias locales de la Comunitat Valenciana.

2. Las personas que ostenten la titularidad de las ocho alcaldías propuestas por la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, atendiendo a criterios de población y distribución geográfica.

3. Ocho personas propuestas por los sindicatos más representativos en el ámbito de la administración local de la Comunitat Valenciana.

2. El mandato de las vocalías en representación de los municipios y de las organizaciones sindicales coincidirá con las fechas de terminación de los respectivos procesos electorales, debiendo ser nombradas después de cada proceso electoral en función de sus resultados dentro del plazo que se determine reglamentariamente.

3. Las alcaldías podrán delegar sus funciones en cualquier concejala de su ayuntamiento.

4. La secretaria de la comisión se desempeñará por personal funcional del grupo A1, con licenciatura o grado en derecho, que actuará a su vez como asesor de la comisión actuando con voz pero sin voto.

#### Artículo 9. Convocatoria

La comisión se reunirá preceptivamente dos veces al año para aprobar la memoria de las actividades de coordinación realizadas en el ejercicio anterior y proponer a la persona titular del departamento del Consell competente en materia de policia local que la eleve al Consell, para su conocimiento y aprobación. De igual modo aprobará el plan de actuaciones a realizar en el ejercicio en curso. Asimismo, se reunirá cuantas veces lo requiera el cumplimiento de sus cometidos, previa convocatoria de la presidencia por propia iniciativa o a petición expresa de un tercio de sus componentes.

#### Artículo 10. Funciones

Son funciones de la Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana:

1. Informar sobre los anteproyectos de ley, proyectos de reglamento y cualesquiera otras disposiciones relacionadas con las policias locales que se elaboren por los diversos órganos de la administración autonómica, así como sobre cuantas disposiciones sobre policia local se establezcan por los ayuntamientos de la Comunitat Valenciana.

2. Proponer a los órganos competentes de las diversas administraciones públicas la adopción de cuantas medidas considere convenientes para la mejora de los servicios de las policias locales y para la homogeneización de sus medios técnicos.

3. Conocer de la programación de los cursos y demás actividades de formación de las policias locales que se realicen.

4. Proponer planes de actuación conjunta entre diversos cuerpos de policia local en supuestos de concurrència de personas y acontecimientos que rebasen las circunstancias habituales, para su presentación a los ayuntamientos que lo hubiesen solicitado.

5. Ejercer las funciones de mediació y arbitraje en los conflictos colectivos de carácter profesional de los cuerpos de policia local cuando lo soliciten de común acuerdo el ayuntamiento afectado y quien legalmente ostente la representación sindical del personal funcional en el mismo.

6. Cuantas otras funciones le atribuyan las disposiciones vigentes.

#### Sección cuarta

Consejos supramunicipales de coordinación de las policias locales

#### Artículo 11. Naturaleza, régimen jurídico y funcionamiento

1. Se crean los consejos supramunicipales de coordinación de las policias locales como órganos colegiados de coordinación y asesoramiento en el ejercicio de la competencia autonómica de coordinación

locals, adscrits a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, i poden constituir-se, segons la normativa de desenvolupament reglamentari, en aquells àmbits territorials en què hi haja qüestions de seguretat pública comunes a uns quants municipis, amb la consulta prèvia als ajuntaments afectats.

2. En el marc d'aquesta llei, el funcionament dels consells supramunicipals de coordinació de les policies locals s'ajustarà al que hi ha disposat en la legislació de règim jurídic del sector públic sobre el funcionament dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

#### *Article 12. Composició*

1. Cada consell supramunicipal de coordinació de les policies locals estarà integrat pels membres següents:

a) Presidència, que serà la persona titular de la direcció general competent en matèria de policia local o la persona en qui delegue.

b) Vicepresidència, que serà la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de coordinació de les policies locals o la persona en qui delegue.

c) Vocals, que seran:

1) Les persones titulars de les alcaldies o de les regidories en què deleguen, en representació dels ajuntaments dels municipis que s'integren en el consell supramunicipal de coordinació de les policies locals.

2) Les persones titulars de les direccions dels cossos de policia local, o policies en els quals deleguen, en representació de les policies locals dels municipis que s'integren en el consell supramunicipal de coordinació de les policies locals, i que seran nomenades mitjançant un decret d'alcaldia de l'ajuntament corresponent.

3) Dues persones representants de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, designades pel seu director o la seua directora.

4) Dos policies, en representació de les organitzacions sindicals més representatives amb presència en la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

2. El mandat de les vocalies representants de les entitats locals, sense perjudici que puguen ser substituïdes mitjançant un decret de les alcaldies corresponents, es renovarà després dels processos electorals corresponents.

3. La presidència del consell supramunicipal de coordinació de les policies locals podrà invitar a les sessions del consell i de les comissions tècniques, amb veu i sense vot, aquelles persones la intervenció de les quals es considere convenient, en funció dels punts inclosos en l'ordre del dia i pels seus coneixements, per la seua preparació, pel seu prestigi o per altres circumstàncies.

4. Al si de cada consell supramunicipal de coordinació de policies locals podrà constituir-se una comissió tècnica, integrada per les persones titulars de la direcció de la policia local de cadascun dels municipis que l'integren, les quals podran delegar en un altre membre del cos respectiu, i per una persona representant de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, a qui correspondrà presidir la comissió tècnica.

5. Els consells supramunicipals de coordinació de les policies locals procuraran que la seua composició s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

#### *Article 13. Funcions*

1. Els consells supramunicipals de coordinació de les policies locals, per iniciativa pròpia o a instància de les administracions que els integren, les assessoraran en les matèries següents:

a) El disseny de polítiques comunes de seguretat per a afavorir el suport i la col·laboració interpolicial entre els municipis que integren el corresponent consell supramunicipal de coordinació.

b) La previsió de les mesures que s'hagen d'adoptar davant de fets rellevants per a la seguretat en els termes municipals que s'hagen integrat en el consell supramunicipal de coordinació.

c) L'anàlisi posterior d'actuacions conjuntes i dels fets que les hagen motivat.

d) L'establiment d'un sistema d'intercomunicació policial que permeta una coordinació adequada entre els cossos de policia.

de las policías locales, adscritos al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, pudiendo constituirse, según la normativa de desarrollo reglamentario, en aquellos ámbitos territoriales en los que existan cuestiones de seguridad pública comunes a varios municipios, previa consulta a los ayuntamientos afectados.

2. En el marco de lo establecido por esta ley, el funcionamiento de los consejos supramunicipales de coordinación de las policías locales se ajustará a lo dispuesto en la legislación de régimen jurídico del sector público sobre el funcionamiento de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

#### *Artículo 12. Composición*

1. Cada consejo supramunicipal de coordinación de las policías locales estará integrado por los siguientes miembros:

a) Presidencia, que será la persona titular de la dirección general competente en materia de policia local o la persona en quien delegue.

b) Vicepresidencia, que será la persona titular de la subdirección general competente en materia de coordinació de las policías locales o la persona en quien delegue.

c) Vocales, que serán:

1) Las personas titulares de las alcaldías o de las concejalías en quienes deleguen, en representación de los ayuntamientos de los municipios que se integren en el consejo supramunicipal de coordinación de las policías locales.

2) Las personas titulares de las jefaturas de los cuerpos de policia local, o policias en quienes deleguen, en representació de las policias locales de los municipios que se integren en el consejo supramunicipal de coordinació de las policías locales, y que se nombrarán mediante decreto de alcaldía del ayuntamiento correspondiente.

3) Dos personas representantes del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, designados por su director o directora.

4) Dos policias, en representació de las organizaciones sindicales más representativas con presencia en la Comisión de Coordinación de las Polícias Locales de la Comunitat Valenciana.

2. El mandato de las vocalías representantes de las entidades locales, sin perjuicio de que puedan ser sustituidas mediante decreto de las alcaldías correspondientes, se renovará tras los procesos electorales correspondientes.

3. La presidencia del consejo supramunicipal de coordinació de las policias locales podrá invitar a las sesiones del consejo y de las comisiones técnicas, con voz y sin voto, a aquellas personas cuya intervención se considere conveniente, en función de los puntos incluidos en el orden del día y en razón de sus conocimientos, preparación, prestigio u otras circunstancias.

4. En el seno de cada consejo supramunicipal de coordinació de policias locales podrá constituirse una comisión técnica, integrada por las personas titulares de la jefatura de la policia local de cada uno de los municipios que lo integren, quienes podrán delegar en otro miembro del cuerpo respectivo, y por una persona representante de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, a quien corresponderá presidir la comisión técnica.

5. Los consejos supramunicipales de coordinació de las policias locales procurarán que su composición se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

#### *Artículo 13. Funciones*

1. Los consejos supramunicipales de coordinació de las policias locales, por iniciativa propia o a instancia de las administraciones que los integran, asesorarán a las mismas en las siguientes materias:

a) El diseño de políticas comunes de seguridad para favorecer el apoyo y la colaboración interpolicial entre los municipios que integran el correspondiente consejo supramunicipal de coordinació.

b) La previsión de las medidas que se vayan a adoptar ante hechos relevantes para la seguridad en los términos municipales que se hayan integrado en el consejo supramunicipal de coordinació.

c) El análisis posterior de actuaciones conjuntas y de los hechos que las hayan motivado.

d) El establecimiento de un sistema de intercomunicación policial que permita una coordinació adecuada entre los cuerpos de policia.



e) La creació d'un sistema d'informació recíproca entre els cossos de policia.

f) La determinació de la direcció eventual de les actuacions conjuntes amb la finalitat d'atendre necessitats en situacions d'emergència o extraordinàries.

g) La detecció de necessitats formatives específiques.

h) Altres millores en matèria de coordinació de les policies locals.

2. Els informes o els acords adoptats en l'exercici d'aquestes funcions no tenen caràcter vinculant per als òrgans competents per a resoldre en la matèria de què es tracte, excepte disposició expressa de la llei en sentit contrari.

3. De tots els acords que adopten els consells supramunicipals s'haurà de donar compte a la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

## CAPÍTOL II

### *Altres òrgans*

#### *Article 14. Altres òrgans*

1. Són òrgans amb competència en matèria de policia local els següents:

a) L'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat (Ivaspe).

b) L'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana.

c) El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

d) El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial.

e) El Comitè d'Assumptes Interns.

2. Els òrgans col·legiats procuraran que la seua composició s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

#### Secció primera

Institut Valencià de Seguretat Pública  
i Emergències de la Generalitat (Ivaspe)

#### *Article 15. Naturalesa*

L'Ivaspe és l'òrgan adscrit a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat a què correspon la formació i el perfeccionament professional de les policies locals i també el desenvolupament de la investigació en aquesta matèria.

#### *Article 16. Funcions*

1. És competència de l'Ivaspe la realització de les proves d'acreditació de la fase prèvia a què es refereix aquesta llei, i també l'organització i impartició de cursos de capacitació, bàsics, de perfeccionament o de promoció, en matèria de policia local. La superació dels cursos que s'establisquen reglamentàriament com a preceptius per a l'accés a les diferents escales i categories de policia constituirà un requisit necessari per a l'adquisició de la condició de personal funcionari de carrera.

2. A més d'altres que es puguin establir en el desplegament d'aquesta llei, l'Ivaspe tindrà les funcions bàsiques següents:

a) La informació i l'assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.

b) La creació del marc en què s'haurà de desenvolupar el suport i la col·laboració interpolicial en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal i extraordinari.

c) La promoció de convenis i acords amb les institucions docents competents.

d) La participació en els processos de selecció, formació i promoció de les distintes escales i categories dels cossos de policia local.

3. L'Ivaspe serà responsable del desenvolupament i manteniment d'un sistema bibliogràfic, documental i d'informació legislativa, amb atenció preferent a l'administració municipal i a les policies locals.

4. L'Ivaspe es constitueix com a referència per a l'estudi, el disseny i la planificació dels estudis acadèmics relacionats amb la seguretat

e) La creación de un sistema de información recíproca entre los cuerpos de policía.

f) La determinación de la dirección eventual de las actuaciones conjuntas con la finalidad de atender necesidades en situaciones de emergencia o extraordinarias.

g) La detección de necesidades formativas específicas.

h) Otras mejoras en materia de coordinación de las policías locales.

2. Los informes o acuerdos adoptados en el ejercicio de estas funciones no tienen carácter vinculante para los órganos competentes para resolver en la materia de que se trate, salvo disposición expresa en contrario de la ley.

3. De todos los acuerdos que adopten los consejos supramunicipales se deberá dar cuenta a la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

## CAPÍTULO II

### *Otros órganos*

#### *Artículo 14. Otros órganos*

1. Son órganos con competencia en materia de policía local los siguientes:

a) El Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias de la Generalitat (Ivaspe).

b) El Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana.

c) El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

d) El Comité de Ética y Transparencia en la actividad policial.

e) El Comité de Asuntos Internos.

2. Los órganos colegiados procurarán que su composición se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

#### Sección primera

Instituto Valenciano de Seguridad Pública  
y Emergencias de la Generalitat (Ivaspe)

#### *Artículo 15. Naturaleza*

El Ivaspe es el órgano adscrito al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad al que corresponde la formación y el perfeccionamiento profesional de las policías locales así como el desarrollo de la investigación en esta materia.

#### *Artículo 16. Funciones*

1. Es competencia del Ivaspe la realización de las pruebas de acreditación de la fase previa a las que se refiere esta ley, así como la organización e impartición de cursos de capacitación, básicos, de perfeccionamiento o de promoción, en materia de policía local. La superación de los cursos que se establezcan reglamentariamente como preceptivos para el acceso a las diferentes escalas y categorías de policia constituirá un requisito necesario para la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera.

2. Además de otras que se puedan establecer en el desarrollo de esta ley, el Ivaspe tendrá las siguientes funciones básicas:

a) La información y el asesoramiento a las entidades locales en materia de policia local.

b) La creación del marco en el que se deberá desarrollar el apoyo y la colaboración interpolicial en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal y extraordinario.

c) La promoción de convenios y acuerdos con las instituciones docentes competentes.

d) La participación en los procesos de selección, formación y promoción de las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policia local.

3. El Ivaspe será responsable del desarrollo y mantenimiento de un sistema bibliográfico, documental y de información legislativa, con atención preferente a la administración municipal y a las policias locales.

4. El Ivaspe se constituye como referencia para el estudio, diseño y planificación de los estudios académicos relacionados con la seguridad



pública, i també de col·laboració amb les institucions universitàries en l'establiment d'estudis d'alt nivell en aquesta matèria.

5. Es garantirà l'activitat de l'Ivaspe, amb relació a la realització de prova i la impartició de cursos, a les tres províncies de la Comunitat Valenciana.

#### Secció segona

Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana

#### Article 17. Naturalesa

Es crea l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana com a òrgan de participació, consulta, deliberació, anàlisi, estudi, assessorament i prospectiva en matèries relacionades amb la seguretat.

#### Article 18. Funcions

Corresponen a l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana les funcions següents:

a) Analitzar, estudiar i informar-ne, d'ofici o a instància de part, les diferents qüestions en matèria de seguretat pública que succeïsquen a la Comunitat Valenciana.

b) Formular conclusions, recomanacions i propostes tendents a millorar els indicadors en matèria de seguretat, gestió de recursos humans de les forces i cossos de seguretat, mitjans tècnics i infraestructures, i també sobre sistemes d'informació relacionats amb la seguretat.

c) Constituir un fòrum d'intercanvi, comunicació i propostes entre administracions i organismes públics, i també amb la societat civil.

d) Proposar la realització d'estudis i informes tècnics de diagnòstic de la situació de la seguretat a la Comunitat Valenciana, tant de forma general com per col·lectius o sectors.

e) Realitzar la prospectiva i anàlisi de les demandes en matèria de seguretat en l'àmbit territorial i competencial de la Comunitat Valenciana.

f) Fomentar la participació ciutadana i promoure relacions amb institucions semblants, en els termes que estableix la normativa sobre participació ciutadana de la Comunitat Valenciana.

#### Article 19. Composició

1. El Ple de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana estarà integrat per:

a) Presidència: la persona titular de la direcció general competent en matèria de policia local.

b) Vicepresidència: la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de coordinació de les policies locals.

c) Vocalies:

1) Tres persones en representació del Govern d'Espanya a la Comunitat Valenciana amb competències en la matèria de seguretat, designades per la Delegació del Govern a la Comunitat Valenciana.

2) Tres persones en representació de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, designades per la persona que té atribuïda la presidència de la federació.

3) Una persona en representació de la Unitat del Cos Nacional de Policia Adscrita a la Comunitat Valenciana, designada per qui exercisca la Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana.

4) Una persona en representació dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, designada per qui exercisca la Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana.

5) Una persona en representació del Cos Nacional de Policia a la Comunitat Valenciana, designada per qui exercisca la Direcció Superior de Policia de la Comunitat Valenciana.

6) Una persona en representació de la Guàrdia Civil de la Comunitat Valenciana, designada per qui exercisca el comandament de la VI zona de la Guàrdia Civil.

7) Una persona en representació de la seguretat privada, designada per qui exercisca la Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana entre les associacions representatives de les empreses de seguretat privada amb presència a la Comunitat Valenciana.

pública, así como de colaboración con las instituciones universitarias en el establecimiento de estudios de alto nivel en esta materia.

5. Se garantizará la actividad del Ivaspe, en relación con la realización de prueba e impartición de cursos, en las tres provincias de la Comunitat Valenciana.

#### Sección segunda

Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana

#### Artículo 17. Naturaleza

Se crea el Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana como órgano de participación, consulta, deliberación, análisis, estudio, asesoramiento y prospectiva en materias relacionadas con la seguridad.

#### Artículo 18. Funciones

Corresponden al Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana las siguientes funciones:

a) Analizar, estudiar e informar, de oficio o a instancia de parte, las diferentes cuestiones en materia de seguridad pública que acontezcan en la Comunitat Valenciana.

b) Formular conclusiones, recomendaciones y propuestas tendentes a mejorar los indicadores en materia de seguridad, gestión de recursos humanos de las fuerzas y cuerpos de seguridad, medios técnicos e infraestructuras, así como sobre sistemas de información relacionados con la seguridad.

c) Constituir un foro de intercambio, comunicación y propuestas entre administraciones y organismos públicos así como con la sociedad civil.

d) Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico de la situación de la seguridad en la Comunitat Valenciana, tanto de forma general como por colectivos o sectores.

e) Realizar la prospectiva y análisis de las demandas en materia de seguridad en el ámbito territorial y competencial de la Comunitat Valenciana.

f) Fomentar la participación ciudadana y promover relaciones con instituciones similares, en los términos previstos en la normativa sobre participación ciudadana de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 19. Composición

1. El Pleno del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana estará integrado por:

a) Presidencia: la persona titular de la dirección general competente en materia de policia local.

b) Vicepresidencia: la persona titular de la subdirección general competente en materia de coordinación de las policias locales.

c) Vocalías:

1) Tres personas en representación del Gobierno de España en la Comunitat Valenciana con competencias en la materia de seguridad, designadas por la Delegación del Gobierno en la Comunitat Valenciana.

2) Tres personas en representación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, designadas por la persona que tiene atribuida la presidencia de la federación.

3) Una persona en representación de la Unidad del Cuerpo Nacional de Policia Adscrita a la Comunitat Valenciana, designada por quien ostente la Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana.

4) Una persona en representación de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, designada por quien ostente la Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana.

5) Una persona en representación del Cuerpo Nacional de Policia en la Comunitat Valenciana, designada por quien ostente la Jefatura Superior de Policia de la Comunitat Valenciana.

6) Una persona en representación de la Guardia Civil de la Comunitat Valenciana, designada por quien ostente el mando de la VI zona de la Guardia Civil.

7) Una persona en representación de la seguridad privada, designada por quien ostente la Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana de entre las asociaciones representativas de las empresas de seguridad privada con presencia en la Comunitat Valenciana.



8) Una persona en representació del sistema universitari valencià, designada a proposta de qui exercisca la Presidència del Consell Valencià d'Universitats i de Formació Superior, en la forma i pel temps que es determinen reglamentàriament.

9) Una persona en representació de l'administració de justícia designada per la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana.

10) Una persona en representació de cadascun dels departaments del Consell competents en matèria de seguretat, justícia, igualtat, agricultura, indústria, comerç, medi ambient, urbanisme, habitatge, educació i patrimoni cultural, tecnologia de la informació i comunicacions, designada pel titular del departament corresponent.

11) Una persona en representació del Col·legi Oficial de Criminòlegs de la Comunitat Valenciana designada pel seu òrgan de govern.

12) Una persona en representació de les ONG que puguen tenir incidència en l'àmbit d'estudi de l'observatori, designada per la coordinadora valenciana organitzacions no governamentals.

2. La Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana podrà convocar a les sessions del ple fins a tres persones professionals de reconegut prestigi en distints àmbits i activitats professionals vinculades als temes que cal tractar, conformement amb l'ordre del dia de la convocatòria, les quals actuaran amb veu però sense vot.

3. La Secretaria de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana recaurà en una persona funcionària de carrera del grup A1, titulada en dret, del departament del Consell competent en matèria de policia local.

4. La persona que exercisca la vicepresidència substituirà la persona titular de la Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana en els casos d'absència o malaltia.

5. L'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana procurarà que la seua composició s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

#### Article 20. Normes de funcionament i règim interior

1. L'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana funcionarà en ple o en les comissions de treball que es constituïsquen, que podran ser sectorials en funció del tema que cal tractar, o territorials per a aquells assumptes que requerisquen un tractament diferenciat per a un àmbit territorial concret. Les comissions de treball podran ser presidides per la vicepresidència.

2. L'Observatori es reunirà, amb caràcter ordinari, almenys una vegada cada semestre, i també, amb caràcter extraordinari, quan el convoque la seua presidència, a iniciativa pròpia o a sol·licitud de, si més no, un terç dels seus components.

3. Les seues reunions seran convocades per la presidència, almenys amb set dies d'antelació. En tractar-se d'una matèria com la seguretat, el termini de convocatòria podrà reduir-se a 48 hores en cas d'urgència.

4. Per al desenvolupament de les seues funcions, s'articularà la col·laboració amb l'Ivaspe, a través del Centre d'Investigació de Seguretat i Emergències (CISE), i també amb altres institucions i òrgans i serveis de matèries relacionades de l'administració autonòmica, local i amb institucions nacionals i internacionals.

5. En allò no establert en aquesta llei, en matèria de funcionament i règim jurídic, l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana es regirà pel que s'estableix reglamentàriament o, a falta d'això, per les normes establides per als òrgans col·legiats amb representació de distintes administracions públiques.

Secció tercera  
Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals  
de la Comunitat Valenciana

#### Article 21. Naturalesa

El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana és un òrgan col·legiat de caràcter tècnic adscrit a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, al qual correspon prestar assessorament i suport tècnic en relació amb l'exercici de les funcions de coordinació establides en l'article 3 d'aquesta llei.

8) Una persona en representació del sistema universitario valenciano, designada a propuesta de quien ostente la Presidencia del Consejo Valenciano de Universidades y de Formación Superior, en la forma y por el tiempo que se determinen reglamentariamente.

9) Una persona en representación de la administración de justicia designada por la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana.

10) Una persona en representación de cada uno de los departamentos del Consell competentes en materia de seguridad, justicia, igualdad, agricultura, industria, comercio, medio ambiente, urbanismo, vivienda, educación y patrimonio cultural, tecnología de la información y comunicaciones, designada por el titular del departamento correspondiente.

11) Una persona en representación del Colegio Oficial de Criminólogos de la Comunitat Valenciana designada por su órgano de gobierno.

12) Una persona en representación de las ONG que puedan tener incidencia en el ámbito de estudio del observatorio, designada por la coordinadora valenciana organizaciones no gubernamentales.

2. La Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana podrá convocar a las sesiones del pleno hasta tres personas profesionales de reconocido prestigio en distintos ámbitos y actividades profesionales vinculadas a los temas a tratar, conforme al orden del día de la convocatoria, las cuales actuarán con voz pero sin voto.

3. La Secretaría del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana recaerá en una persona funcionaria de carrera del grupo A1, titulada en derecho, del departamento del Consell competente en materia de policia local.

4. La persona que ostente la vicepresidencia sustituirá a la persona titular de la Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana en los casos de ausencia o enfermedad.

5. El Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana procurará que su composición se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

#### Artículo 20. Normas de funcionamiento y régimen interior

1. El Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana funcionará en pleno o en las comisiones de trabajo que se constituyan, que podrán ser sectoriales en función del tema a tratar, o territoriales para aquellos asuntos que requieran un tratamiento diferenciado para un ámbito territorial concreto. Las comisiones de trabajo podrán ser presididas por la vicepresidencia.

2. El Observatorio se reunirá, con carácter ordinario, al menos una vez cada semestre, así como, con carácter extraordinario, cuando lo convoque su presidencia, a iniciativa propia o a solicitud de, al menos, un tercio de sus componentes.

3. Sus reuniones serán convocadas por la presidencia, al menos con siete días de antelación. Al tratarse de una materia como la seguridad, el plazo de convocatoria podrá reducirse a 48 horas en caso de urgencia.

4. Para el desarrollo de sus funciones, se articulará la colaboración con el Ivaspe, a través del Centro de Investigación de Seguridad y Emergencias (CISE), así como con otras instituciones y órganos y servicios de materias relacionadas de la administración autonómica, local y con instituciones nacionales e internacionales.

5. En lo no previsto en esta ley, en materia de funcionamiento y régimen jurídico, el Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana se regirá por lo establecido reglamentariamente o, en su defecto, por las normas establecidas para los órganos colegiados con representación de distintas administraciones públicas.

Sección tercera  
Gabinete Técnico de Coordinación de Polícías Locales  
de la Comunitat Valenciana

#### Artículo 21. Naturaleza

El Gabinete Técnico de Coordinación de Polícías Locales de la Comunitat Valenciana es un órgano colegiado de carácter técnico adscrito al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, al que corresponde prestar asesoramiento y apoyo técnico en relación con el ejercicio de las funciones de coordinación previstas en el artículo 3 de esta ley.



#### Article 22. Funcions

1. El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana intervinirà preceptivament en la realització dels treballs de documentació, preparació d'informes, assessorament, proposta i la resta d'activitats que li encomane la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana o l'òrgan autònom que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

2. El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana podrà també realitzar les funcions previstes en l'apartat anterior a iniciativa de les alcaldies o dels òrgans superiors d'altres administracions públiques de la Comunitat Valenciana amb competències en matèria de policia local, mitjançant una petició dirigida a la direcció de l'òrgan autònom que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

#### Article 23. Composició i règim de funcionament

La seua composició i règim de funcionament es determinaran mitjançant un reglament del Consell. En la composició es procurarà que s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

Secció quarta  
Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial  
de la Comunitat Valenciana

#### Article 24. Naturalesa

1. El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana és l'òrgan de caràcter consultiu en matèria d'ètica i deontologia amb la finalitat de coadyuvar a millorar la qualitat del servei policial i constituir un espai de reflexió per al debat ètic en el camp de la seguretat pública.

2. El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana s'adscriu al departament del Consell competent en matèria de policia local, el qual assignarà els mitjans personals i materials necessaris per a assegurar el seu funcionament.

#### Article 25. Funcions

1. Les funcions del Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana són les següents:

a) Informar els òrgans i autoritats competents en matèria d'ètica policial sobre les mesures que cal adoptar per a la millora del comportament i el sometiment de l'actuació policial als principis bàsics d'imparcialitat, integritat, dignitat personal i professional, a fi de millorar la imatge pública de les policies locals de la Comunitat Valenciana, la qualitat de la prestació del servei policial i les seues relacions amb la ciutadania.

b) Elaborar dictàmens i informes i, si és el cas, donar resposta a les qüestions que li dirigisquen la persona titular del departament amb competències en matèria de policia local i les persones titulars de les alcaldies com a responsables de la seguretat en els municipis respectius, i també dictaminar, a petició d'aquestes, sobre l'adequació de determinades conductes als principis ètics policials.

c) Realitzar propostes, per iniciativa pròpia o amb la sol·licitud prèvia dels òrgans competents, per a l'elaboració i actualització de la normativa deontològica policial i, si és el cas, la seua codificació, mitjançant la redacció i actualització d'un codi d'ètica de la policia local de la Comunitat Valenciana.

d) Valorar i difondre el coneixement científic i la doctrina més rellevant emanada de la pràctica judicial d'aplicació al camp de l'ètica policial.

e) Formular recomanacions a les administracions competents sobre el desenvolupament d'accions de comunicació pública dirigides a impulsar un millor coneixement del codi d'ètica policial i difondre un model de relació amb la ciutadania plenament d'acord amb les exigències d'una societat democràtica.

f) Col·laborar amb els organismes competents en matèria de formació i investigació policial i de seguretat, en especial per a la determinació dels continguts ètics i deontològics dels cursos de formació impartits per l'Ivaspe a les policies locals de la Comunitat Valenciana i de les accions formatives dels diferents col·lectius amb funcions en matèria de seguretat, tenint en compte la perspectiva de gènere i les necessitats

#### Artículo 22. Funciones

1. El Gabinete Técnico de coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana intervinirà preceptivament en la realización de los trabajos de documentación, preparación de informes, asesoramiento, propuesta y demás actividades que se le encomienden por la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana o por el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

2. El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana podrá también realizar las funciones previstas en el apartado anterior a iniciativa de las alcaldías, o de los órganos superiores de otras administraciones públicas de la Comunitat Valenciana con competencias en materia de policia local, mediante una petición dirigida a la dirección del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

#### Artículo 23. Composición y régimen de funcionamiento

Su composición y régimen de funcionamiento se determinarán mediante un reglamento del Consell. En su composición se procurarà que se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

Sección cuarta  
Comitè de Ètica y Transparència en la Actividad Policial  
de la Comunitat Valenciana

#### Artículo 24. Naturaleza

1. El Comité de Ética y Transparència en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana es el órgano de carácter consultivo en materia de ética y deontología con la finalidad de coadyuvar a mejorar la calidad del servicio policial y constituir un espacio de reflexión para el debate ético en el campo de la seguridad pública.

2. El Comité de Ética y Transparència en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana se adscribe al departamento del Consell competente en materia de policia local, el cual asignarà los medios personales y materiales necesarios para asegurar su funcionamiento.

#### Artículo 25. Funciones

1. Las funciones del Comité de Ética y Transparència en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana son las siguientes:

a) Informar a los órganos y autoridades competentes en materia de ética policial sobre las medidas a adoptar para la mejora del comportamiento y el sometimiento de la actuación policial a los principios básicos de imparcialidad, integridad, dignidad personal y profesional, con el fin de mejorar la imagen pública de las policias locales de la Comunitat Valenciana, la calidad de la prestación del servicio policial y sus relaciones con la ciudadanía.

b) Elaborar dictámenes e informes y, en su caso, dar respuesta a las cuestiones que le dirijan la persona titular del departamento con competencias en materia de policia local y las personas titulares de las alcaldías como responsables de la seguridad en los respectivos municipios, así como dictaminar, a petición de estas, sobre la adecuación de determinadas conductas a los principios éticos policiales.

c) Realizar propuestas, por iniciativa propia o previa solicitud de los órganos competentes, para la elaboración y actualización de la normativa deontológica policial y, en su caso, su codificación, mediante la redacción y actualización de un código de ética de la policia local de la Comunitat Valenciana.

d) Valorar y difundir el conocimiento científico y la doctrina más relevante emanada de la pràctica judicial de aplicación al campo de la ética policial.

e) Formular recomendaciones a las administraciones competentes sobre el desarrollo de acciones de comunicación pública dirigidas a impulsar un mejor conocimiento del código de ética policial y difundir un modelo de relación con la ciudadanía plenamente acorde con las exigencias de una sociedad democrática.

f) Colaborar con los organismos competentes en materia de formación e investigación policial y de seguridad, en especial para la determinación de los contenidos éticos y deontológicos de los cursos de formación impartidos por el Ivaspe a las policias locales de la Comunitat Valenciana y de las acciones formativas de los diferentes colectivos con funciones en materia de seguridad, teniendo en cuenta la perspectiva de



específiques derivades de la violència sobre les dones i els col·lectius més vulnerables.

g) Vetlar per l'adequació de la normativa policial a l'estructura de l'organització mateixa i a l'àmbit d'actuació del personal policial al servei de les administracions públiques valencianes.

h) Preparar els estudis i informes que considere necessaris per al desenvolupament de les seues funcions.

i) Col·laborar i prestar suport a altres òrgans i autoritats.

j) Altres funcions que li encomanen les autoritats de seguretat i els òrgans de coordinació i participació del sistema de seguretat de la Comunitat Valenciana.

k) Seguiment dels plans d'igualtat locals recollits en l'article 51 d'aquesta llei sobre principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en els cossos de la policia local.

2. Per a l'exercici de les seues funcions en matèria d'ètica policial i transparència, el Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana podrà sol·licitar als cossos de policia de la Comunitat Valenciana, sempre a través de les autoritats de què depenen, la documentació i la informació relatives a l'exercici de les seues funcions, d'acord amb les limitacions que es deriven de la legislació policial i processal vigent. Els que integren els cossos de policia de la Comunitat Valenciana tenen el deure i l'obligació general de col·laboració i cooperació amb el comitè en l'exercici de les seues funcions.

3. Les persones integrants del Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana desenvoluparan les seues funcions d'acord amb els principis d'independència, objectivitat, imparcialitat i integritat personal.

4. De l'activitat que realitze aquest comitè es donarà compte a la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

#### Article 26. Composició

1. El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana estarà integrat per onze persones, nomenades per la persona titular del departament del Consell competent en matèria de policia local, a proposta de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, i amb la compareixença pública prèvia davant d'aquesta comissió de les persones aspirants a fi de valorar la seua idoneïtat. Entre les persones components, la persona titular del departament competent en matèria de policia local designarà la que n'ocupe la presidència.

2. Les onze persones components que integren el Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana seran professionals, que podran estar en actiu o no, i han de ser designades:

a) Cinc entre persones dels àmbits acadèmic o professional, amb acreditada solvència i experiència en disciplines del coneixement de les ciències jurídiques i socials, i en els àmbits de la seguretat pública i la policia.

b) Tres entre persones que exercisquen, o hagen exercit, la direcció d'un cos de policia local de la Comunitat Valenciana amb una permanència mínima de deu anys en el càrrec, i que s'hagen distingit per la seua competència i la seua idoneïtat professional.

c) Dos persones entre integrants dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, amb una antiguitat mínima de quinze anys en la policia local, que s'hagen distingit per la seua competència i la seua idoneïtat professional.

d) Una persona en representació de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

3. Les persones que integren el comitè seran nomenades per un període de quatre anys.

4. Les persones membres del comitè que no tinguen la consideració de personal al servei de les administracions públiques tindran dret a percebre les indemnitzacions per raó del servei per l'assistència a les seues sessions, d'acord amb el que estableix la normativa vigent.

5. Podran assistir a les sessions del comitè, amb veu però sense vot, i sempre amb invitació prèvia de la presidència, altres persones expertes o tècniques en matèria de seguretat, d'assessoria externa i entitats relacionades amb la defensa dels drets humans i dels valors ètics i democràtics, i professionals de la policia de prestigi reconegut.

género y las necesidades específicas derivadas de la violencia sobre las mujeres y los colectivos más vulnerables.

g) Velar por la adecuación de la normativa policial a la estructura de la propia organización y al ámbito de actuación del personal policial al servicio de las administraciones públicas valencianas.

h) Preparar los estudios e informes que considere necesarios para el desarrollo de sus funciones.

i) Colaborar y prestar apoyo a otros órganos y autoridades.

j) Otras funciones que le encomienden las autoridades de seguridad y los órganos de coordinación y participación del sistema de seguridad de la Comunitat Valenciana.

k) Seguimiento de los planes de igualdad locales recogidos en el artículo 51 de esta ley sobre principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en los cuerpos de la policia local.

2. Para el ejercicio de sus funciones en materia de ética policial y transparencia, el Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana podrá solicitar a los cuerpos de policia de la Comunitat Valenciana, siempre a través de las autoridades de las que dependen, la documentación e información relativa al ejercicio de sus funciones, de acuerdo con las limitaciones que se deriven de la legislación policial y procesal vigente. Quienes integran los cuerpos de policia de la Comunitat Valenciana tienen el deber y la obligación general de colaboración y cooperación con el comité en el ejercicio de sus funciones.

3. Las personas integrantes del Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana desarrollarán sus funciones de acuerdo con los principios de independencia, objetividad, imparcialidad e integridad personal.

4. De la actividad que realice este comité se dará cuenta a la Comisión de Coordinación de las Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 26. Composición

1. El Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana estará integrado por once personas, nombradas por la persona titular del departamento del Consell competente en materia de policia local, a propuesta de la Comisión de Coordinación de las Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, y previa comparecencia pública ante dicha comisión de las personas aspirantes con objeto de valorar su idoneidad. De entre las personas componentes, la persona titular del departamento competente en materia de policia local designará a la que ocupe la presidencia.

2. Las once personas componentes que integran el Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana serán profesionales, que podrán estar en activo o no, y tienen que ser designadas:

a) Cinco entre personas de los ámbitos académico o profesional, con acreditada solvencia y experiencia en disciplinas del conocimiento de las ciencias jurídicas y sociales, y en los ámbitos de la seguridad pública y la policia.

b) Tres entre personas que ejerzan, o hayan ejercido, la jefatura de un cuerpo de policia local de la Comunitat Valenciana con una permanencia mínima de diez años en el cargo, y que se hayan distinguido por su competencia e idoneidad profesional.

c) Dos personas entre integrantes de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, con una antigüedad mínima de quince años en la policia local, que se hayan distinguido por su competencia e idoneidad profesional.

d) Una persona en representación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

3. Las personas que integren el comité serán nombradas por un periodo de cuatro años.

4. Las personas miembros del comité que no tengan la consideración de personal al servicio de las administraciones públicas tendrán derecho a percibir las indemnizaciones por razón del servicio por la asistencia a sus sesiones, de acuerdo con lo que establece la normativa vigente.

5. Podrán asistir a las sesiones del comité, con voz pero sin voto, y siempre previa invitación de la presidencia, otras personas expertas o técnicas en materia de seguridad, de asesoría externa y entidades relacionadas con la defensa de los derechos humanos y de los valores éticos y democráticos, y profesionales de la policia de reconocido prestigio.

6. En la composició i la posterior renovació de les persones membres del comitè es respectarà el principi de paritat de gènere.

*Article 27. Normes de funcionament i règim jurídic*

En matèria de funcionament i règim jurídic, el Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana es regirà pel que s'estableix reglamentàriament o, a falta d'això, per les normes que regeixen els òrgans col·legiats amb representació de diferents administracions públiques.

Secció cinquena  
Comitè d'Assumptes Interns

*Article 28. Comitè d'Assumptes Interns*

1. Es crea el Comitè d'Assumptes Interns, adscrit a l'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, com a òrgan especialitzat de col·laboració amb l'administració local en la tasca de control de la legalitat de l'actuació del personal integrant dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, i també de vigilància del compliment del codi deontològic de la policia local de la Comunitat Valenciana. Aquest òrgan prestarà serveis d'assessorament, indagació i investigació respecte dels actes i les situacions contraris a l'ordenament jurídic en matèria administrativa que puguen realitzar els que componen els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. El Comitè d'Assumptes Interns actuarà a instància de la màxima autoritat de l'ajuntament, després de la petició d'aquesta a la direcció de l'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, i durà a terme les seues funcions, en tot cas, amb respecte al principi d'autonomia municipal i a les competències de les autoritats locals en matèria de policia local. L'autoritat local, després d'instar l'actuació del comitè, estarà obligada a posar a la seua disposició tota la documentació que tinga relació amb els fets sotmesos a la seua consideració, i quedarà facultat el comitè per a fer entrevistes i indagacions entre els membres del cos de policia local. Si, com a resultat de les indagacions prèvies i les investigacions practicades, el Comitè d'Assumptes Interns observa cap tipus d'infracció de l'ordenament jurídic, ho posarà en coneixement de la jurisdicció competent, i també de l'autoritat municipal, a fi que aquesta adopte les mesures oportunes, amb instrucció prèvia, si escau, d'expedient disciplinari.

3. Correspon així mateix al Comitè d'Assumptes Interns proposar, a instància de l'alcaldia corresponent, una terna de personal funcionari de policia que no pertanga al cos de policia local del municipi sol·licitant, per a l'exercici de les funcions d'instrucció i secretaria en els procediments disciplinaris per infraccions greus i molt greus.

4. El comitè estarà compost per set persones, totes funcionàries del grup A1 o A2. Cinc pertanyeran a cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, i correspondran a dues persones funcionàries de carrera de la Generalitat les funcions d'assistència tècnica.

5. Els altres aspectes relatius a la composició, l'adscripció i el règim de funcionament es determinaran reglamentàriament.

**TÍTOL III**  
**COSSOS DE POLICIA LOCAL**

CAPÍTOL I  
*Disposicions generals*

*Article 29. Naturalesa jurídica*

1. Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzada, i sota la superior autoritat i dependència directa de la persona titular de l'alcaldia o de la regidoria en qui delegue.

2. En l'exercici de les seues funcions, les persones integrants dels cossos de policia local tindran el caràcter d'agents de l'autoritat.

6. En la composició y posterior renovación de las personas miembros del comité se respetará el principio de paridad de género.

*Artículo 27. Normas de funcionamiento y régimen jurídico*

En materia de funcionamiento y régimen jurídico, el Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana se regirá por lo establecido reglamentariamente o, en su defecto, por las normas que rigen para los órganos colegiados con representación de distintas administraciones públicas.

Sección quinta  
Comité de Asuntos Internos

*Artículo 28. Comité de Asuntos Internos*

1. Se crea el Comité de Asuntos Internos, adscrito al órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, como órgano especializado de colaboración con la administración local en la tarea de control de la legalidad de la actuación del personal integrante de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, así como de vigilancia del cumplimiento del código deontológico de la policia local de la Comunitat Valenciana. Dicho órgano prestará servicios de asesoramiento, averiguación e investigación respecto de aquellos actos y situaciones contrarios al ordenamiento jurídico en materia administrativa que pudieran realizar quienes componen los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. El Comité de Asuntos Internos actuará a instancia de la máxima autoridad del ayuntamiento, previa petición de esta a la dirección del órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, y llevará a cabo sus funciones, en todo caso, con respeto al principio de autonomía municipal y a las competencias de las autoridades locales en materia de policia local. La autoridad local, tras instar a la actuación del comité, vendrá obligada a poner a su disposición toda aquella documentación que guarde relación con los hechos sometidos a su consideración, quedando facultado el comité para realizar entrevistas y averiguaciones entre los miembros del cuerpo de policia local. Si, como resultado de las averiguaciones previas e investigaciones practicadas, el Comité de Asuntos Internos observase algún tipo de infracción del ordenamiento jurídico, lo pondrá en conocimiento de la jurisdicción competente, así como de la autoridad municipal, al objeto de que esta adopte las medidas oportunas, previa instrucción, en su caso, de expediente disciplinario.

3. Corresponde asimismo al Comité de Asuntos Internos proponer, a instancia de la alcaldía correspondiente, una terna de personal funcionari de policia que no pertenezca al cuerpo de policia local del municipio solicitante, para el desempeño de las funciones de instrucción y secretaria en los procedimientos disciplinarios por infracciones graves y muy graves.

4. El comité estará compuesto por siete personas, todas funcionarias del grupo A1 o A2. Cinco de ellas pertenecerán a cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, correspondiendo a dos personas funcionarias de carrera de la Generalitat las funciones de asistencia técnica.

5. Los demás aspectos relativos a la composición, adscripción y régimen de funcionamiento se determinarán reglamentariamente.

**TÍTULO III**  
**CUERPOS DE POLICÍA LOCAL**

CAPÍTULO I  
*Disposiciones generales*

*Artículo 29. Naturaleza jurídica*

1. Los cuerpos de policia local son institutos armados de naturaleza civil, con estructura y organización jerarquizada, y bajo la superior autoridad y dependencia directa de la persona titular de la alcaldía o de la concejalía en quien delegue.

2. En el ejercicio de sus funciones, las personas integrantes de los cuerpos de policia local tendrán el carácter de agentes de la autoridad.



#### Article 30. Finalitat

1. En l'exercici de les seues funcions, i dins l'àmbit de les seues competències, els cossos de policia local tenen com a missió principal vetlar pel compliment de les normes locals, autonòmiques i estatals; protegir el lliure exercici de drets i llibertats, i garantir la seguretat pública.

2. De la mateixa manera, els cossos de policia local tenen entre els seus fins cooperar amb els serveis socials i amb els agents socials en el marc de protocols o convenis subscrits pels ajuntaments, especialment en els àmbits preventiu, mediador i assistencial.

#### Article 31. Àmbit d'actuació

1. Els cossos de policia local només podran actuar en l'àmbit territorial del seu municipi, excepte en situacions d'emergència d'acord amb la legislació vigent.

2. En les situacions d'emergència esmentades ajustaran la seua actuació als principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.

3. En els casos d'associacionisme, l'àmbit territorial serà el que resulte de l'agregació dels termes municipals dels municipis que s'associen.

4. La competència d'actuació delimitada en aquest article ho serà sense perjudici del compliment de les decisions adoptades pel Ministeri Fiscal o l'autoritat judicial.

5. L'exercici de les competències pròpies derivades de la prestació del servei de policia local serà realitzat de forma exclusiva i directa pel personal funcionari d'aquests cossos, sense que en cap cas siga en absolut possible la gestió indirecta del servei.

#### Article 32. Principis bàsics d'actuació

Són principis bàsics d'actuació dels que integren els cossos de policia local els mateixos que s'establisquen, amb caràcter general, per a tots els cossos i les forces de seguretat, per la legislació vigent.

#### Article 33. Funcions

1. Són funcions dels que integren els cossos de policia local les assenyalades en la normativa estatal sobre forces i cossos de seguretat.

2. També seran funcions dels que integren els cossos de policia local les següents:

a) Instruir atestats per accidents de circulació dins del nucli urbà i en vies de la seua competència.

b) Exercir les funcions de policia administrativa dins de l'àmbit de la seua competència, especialment quant a ordenances, bans i la resta de disposicions municipals, i també quant a les disposicions autonòmiques respecte de les quals els hagen sigut delegades aquestes funcions.

c) Participar en les funcions de policia judicial, especialment amb relació al trànsit i en l'àmbit de les competències municipals, d'acord amb la legislació vigent.

d) Efectuar diligències de prevenció i totes les actuacions que tendisquen a evitar la comissió d'actes delictius, en el marc de col·laboració establert en les juntes de seguretat i consells de seguretat local, tant en l'àmbit urbà com rural.

e) Intervenir en la gestió dels conflictes de la ciutadania en el marc de la mediació policial quan siguen requerits per la ciutadania, col·laborant de manera proactiva en la transformació dels conflictes esmentats.

## CAPÍTOL II

### Creació de cossos de policia local

#### Article 34. Creació de cossos de policia local

1. Els municipis de la Comunitat Valenciana amb població superior a 5.000 habitants tindran l'obligació de crear un cos de policia local.

2. Els municipis de la Comunitat Valenciana amb població inferior a 5.000 habitants podran crear els seus propis cossos de policia local si ho estimen oportú, en funció de les seues necessitats, d'acord amb el que disposa la normativa estatal de referència i aquesta llei.

#### Artículo 30. Finalidad

1. En el ejercicio de sus funciones, y dentro del ámbito de sus competencias, los cuerpos de policia local tienen como misión principal velar por el cumplimiento de las normas locales, autonómicas y estatales; proteger el libre ejercicio de derechos y libertades, y garantizar la seguridad pública.

2. De igual manera, los cuerpos de policia local tienen entre sus fines cooperar con los servicios sociales y con los agentes sociales en el marco de protocolos o convenios suscritos por los ayuntamientos, especialmente en los ámbitos preventivo, mediador y asistencial.

#### Artículo 31. Ámbito de actuación

1. Los cuerpos de policia local solo podrán actuar en el ámbito territorial de su municipio, salvo en situaciones de emergencia de acuerdo con la legislación vigente.

2. En las mencionadas situaciones de emergencia ajustarán su actuación a los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.

3. En los casos de asociacionismo, el ámbito territorial será el que resulte de la agregación de los términos municipales de los municipios que se asocien.

4. La competencia de actuación delimitada en este artículo lo será sin perjuicio del cumplimiento de las decisiones adoptadas por el Ministerio Fiscal o la autoridad judicial.

5. El ejercicio de las competencias propias derivadas de la prestación del servicio de policia local será realizado de forma exclusiva y directa por el personal funcionario de dichos cuerpos, sin que en ningún caso quepa la gestión indirecta del servicio.

#### Artículo 32. Principios básicos de actuación

Son principios básicos de actuación de quienes integran los cuerpos de policia local los mismos que se establezcan, con carácter general, para todos los cuerpos y fuerzas de seguridad, por la legislación vigente.

#### Artículo 33. Funciones

1. Son funciones de quienes integran los cuerpos de policia local las señaladas en la normativa estatal sobre fuerzas y cuerpos de seguridad.

2. También serán funciones de quienes integran los cuerpos de policia local las siguientes:

a) Instruir atestados por accidentes de circulación dentro del casco urbano y en vías de su competencia.

b) Ejercer las funciones de policia administrativa dentro del ámbito de su competencia, especialmente en lo relativo a ordenanzas, bandos y demás disposiciones municipales, así como en lo relativo a las disposiciones autonómicas respecto de las cuales les hayan sido delegadas dichas funciones.

c) Participar en las funciones de policia judicial, especialmente con relación al tráfico y en el ámbito de las competencias municipales, de acuerdo con la legislación vigente.

d) Efectuar diligencias de prevención y cuantas actuaciones tiendan a evitar la comisión de actos delictivos, en el marco de colaboración establecido en las juntas de seguridad y consejos de seguridad local, tanto en el ámbito urbano como rural.

e) Intervenir en la gestión de los conflictos de la ciudadanía en el marco de la mediación policial cuando sean requeridos por la ciudadanía, colaborando de forma proactiva en la transformación de dichos conflictos.

## CAPÍTULO II

### Creación de cuerpos de policia local

#### Artículo 34. Creación de cuerpos de policia local

1. Los municipios de la Comunitat Valenciana con población superior a 5.000 habitantes tendrán la obligación de crear un cuerpo de policia local.

2. Los municipios de la Comunitat Valenciana con población inferior a 5.000 habitantes podrán crear sus propios cuerpos de policia local si lo estiman oportuno, en función de sus necesidades, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal de referencia y en esta ley.



3. Per a poder iniciar la tramitació de l'expedient de creació del cos de policia local, el municipi, amb independència d'altres requisits, haurà d'acreditar que té prou recursos pressupostaris per a disposar de:

a) Mitjans humans necessaris per a garantir la prestació de les funcions idònies i acords a les necessitats del municipi, sense que, en cap cas, la plantilla pugua estar integrada per un nombre menor de policies locals del que, en funció del nombre d'habitants, s'establisca reglamentàriament.

b) Dependències adequades a les seues funcions, de mitjans tècnics idonis i de prou dotació pressupostària.

c) Mitjans materials necessaris per a garantir la prestació de les seues funcions de forma adequada.

4. En tot cas, en el procediment per a la creació del cos de policia local, haurà d'emetre's l'informe favorable per part de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

### CAPÍTOL III

#### *Associació i col·laboració de municipis*

##### *Article 35. Associació de municipis*

1. En el marc del que estableix la normativa orgànica de forces i cossos de seguretat, els municipis podran associar-se per a la prestació conjunta del servei de policia local d'acord amb el que estableix, per a les fórmules associatives municipals, la legislació de règim local de la Comunitat Valenciana.

2. Els convenis interadministratius i els estatuts de les mancomunitats a través dels quals s'instrumente, en cada cas, l'associació, hauran d'establir tots els aspectes relatius al règim jurídic i financer per a l'exercici de les funcions associades.

3. La competència per a autoritzar l'associació per a la prestació de serveis de policia local correspon a la persona titular de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, amb un informe previ del Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, juntament amb les autoritzacions pertinents d'acord amb la normativa aplicable en la matèria.

4. Reglamentàriament es desenvoluparan els requisits i el règim jurídic de les associacions de municipis.

5. Els municipis integrats en consells supramunicipals de coordinació de policies locals, o en mancomunitats de municipis, podran subscriure convenis específics per a la planificació i coordinació dels seus recursos de policia local.

6. Serà requisit previ per a la subscripció de convenis la negociació dels assumptes relatius al personal, en la mesa general de negociació de cadascun dels municipis integrats.

##### *Article 36. Prestació puntual de serveis per conveni*

1. Els municipis que, per especials circumstàncies, tinguen sobrecàrrega de serveis policials en determinades èpoques de l'any que no requerisquen un augment permanent de les seues plantilles de policia local, podran reforçar-les temporalment, d'acord amb les seues previsions pressupostàries, mitjançant convenis de col·laboració amb altres municipis, a fi que policies locals d'aquests puguen actuar per un temps determinat, en comissió de servei, al terme del municipi sol·licitant i sota l'autoritat dels òrgans competents d'aquest.

2. La mesa general de negociació de cadascun dels municipis afectats tindrà coneixement de l'abast del conveni, del període de vigència, del nombre de persones afectades, del sistema de selecció de candidats i candidates i de les indemnitzacions que s'establisquen.

3. Aquesta prestació puntual de serveis haurà de ser acceptada voluntàriament per les persones afectades, i la realització comportarà el dret a percebre les indemnitzacions que en el conveni s'establisquen.

4. En cap cas la persona podrà veure lesionats els seus drets a permisos, vacances i la resta de drets que tinga reconeguts en l'entitat local de procedència.

3. Para poder iniciar la tramitació del expediente de creación del cuerpo de policia local, el municipio, con independencia de otros requisitos, deberá acreditar que cuenta con los recursos presupuestarios suficientes para disponer de:

a) Medios humanos necesarios para garantizar la prestación de las funciones idóneas y acordes a las necesidades del municipio, sin que, en ningún caso, la plantilla pueda estar integrada por un número menor de policias locales del que, en función del número de habitantes, se establezca reglamentariamente.

b) Dependencias adecuadas a sus funciones, de medios técnicos idóneos y de suficiente dotación presupuestaria.

c) Medios materiales necesarios para garantizar la prestación de sus funciones de forma adecuada.

4. En todo caso, en el procedimiento para la creación del cuerpo de policia local, deberá emitirse informe favorable por parte del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

### CAPÍTULO III

#### *Asociación y colaboración de municipios*

##### *Artículo 35. Asociación de municipios*

1. En el marco de lo establecido en la normativa orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, los municipios podrán asociarse para la prestación conjunta del servicio de policia local con arreglo a lo previsto para las fórmulas asociativas municipales en la legislación de régimen local de la Comunitat Valenciana.

2. Los convenios interadministrativos y los estatutos de las mancomunidades a través de los cuales se instrumente, en cada caso, la asociación, deberán contemplar todos los aspectos relativos al régimen jurídico y financiero para el ejercicio de las funciones asociadas.

3. La competencia para autorizar la asociación para la prestación de servicios de policia local corresponde a la persona titular del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, previo informe del Gabinete Técnico de Coordinación de Polícias Locales de la Comunitat Valenciana, junto con las autorizaciones pertinentes de acuerdo con la normativa aplicable en la materia.

4. Reglamentariamente se desarrollarán los requisitos y el régimen jurídico de las asociaciones de municipios.

5. Los municipios integrados en consejos supramunicipales de coordinación de policias locales, o en mancomunidades de municipios, podrán suscribir convenios específicos para la planificación y coordinación de sus recursos de policia local.

6. Será requisito previo para la suscripción de convenios la negociación de las cuestiones relativas al personal, en la mesa general de negociación de cada uno de los municipios integrados.

##### *Artículo 36. Prestación puntual de servicios por convenio*

1. Los municipios que, por especiales circunstancias, tengan sobrecarga de servicios policiales en determinadas épocas del año que no requieran un aumento permanente de sus plantillas de policia local, podrán reforzarlas temporalmente, de acuerdo con sus previsiones presupuestarias, mediante convenios de colaboración con otros municipios, con el fin de que policias locales de estos puedan actuar por un tiempo determinado, en comisión de servicio, en el término del municipio solicitante y bajo la autoridad de los órganos competentes de este.

2. La mesa general de negociación de cada uno de los municipios afectados tendrá conocimiento del alcance del convenio, del tiempo de vigencia del mismo, del número de personas afectadas, del sistema de selección de candidatos y candidatas y de las indemnizaciones que vayan a establecerse.

3. Dicha prestación puntual de servicios deberá ser aceptada voluntariamente por las personas afectadas, y su realización conllevará el derecho a percibir las indemnizaciones que en el convenio se establezcan.

4. En ningún caso la persona podrá ver lesionados sus derechos a permisos, vacaciones y demás derechos que tenga reconocidos en la entidad local de procedencia.

5. Els convenis de col·laboració hauran de ser comunicats a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, al qual correspon, així mateix, l'establiment d'un model de conveni marc.

6. Reglamentàriament es definiran el marc jurídic i els termes de com es podrà realitzar la prestació puntual de serveis.

#### CAPÍTOL IV

##### *Estructura*

#### *Article 37. Escales, categories i grups de classificació professional*

1. La jerarquia dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana obehirà les escales, les categories i els grups de classificació professional següents:

a) Escala superior:

1. Comissari o comissària principal, grup A, subgrup A1.
2. Comissari o comissària, grup A, subgrup A1.

b) Escala tècnica:

1. Intendent, grup A, subgrup A2.
2. Inspector o inspectora, grup A, subgrup A2.

c) Escala executiva:

Oficial, grup B.

d) Escala bàsica:

Agent, grup C, subgrup C1.

2. Per a cada escala s'haurà d'estar en possessió de la titulació acadèmica següent:

a) Escala superior: títol universitari de grau o equivalent.

b) Escala tècnica: títol universitari de grau o equivalent.

c) Escala executiva: títol de tècnic superior o equivalent.

d) Escala bàsica: títol de batxiller o tècnic o equivalent.

3. Segons la pertinença a les diferents escales, ordenades jeràrquicament per categories, correspon l'exercici de les funcions següents:

a) A l'escala superior, la direcció dels llocs de direcció, àrees i serveis (comissari principal), i coordinació i supervisió dels serveis policials (comissari).

b) A l'escala tècnica, organització d'unitats i serveis i planificació de les activitats (intendent) i el comandament i la responsabilitat immediata de les unitats i els serveis policials (inspector).

c) A l'escala executiva, la supervisió operativa i material de l'execució dels serveis policials (oficials) a nivell grupal i individual a portar a terme pels corresponents de l'escala bàsica.

d) A l'escala bàsica, l'execució material de les funcions encomanades, de forma grupal o individual (agents).

#### *Article 38. Estructura*

1. En cada municipi, la policia local s'integrarà en un cos únic amb la denominació de cos de policia local. No obstant això, es podrà acordar la creació d'especialitats.

2. Els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana estaran estructurats, amb caràcter mínim, en les escales i les categories següents:

a) Escala superior, amb les categories següents:

a.1. Comissari principal o comissària principal, en municipis amb més de 100.000 habitants o que tinguen una plantilla de policia local de més de 100 persones funcionàries.

a.2. Comissari o comissària, en municipis amb població entre 20.001 i 100.000 habitants o que tinguen una plantilla de policia local entre 51 i 100 persones funcionàries.

b) Escala tècnica, amb les categories següents:

b.1. Intendent, en municipis amb població entre 12.001 i 20.000 habitants o que tinguen una plantilla de policia local entre 31 i 50 persones funcionàries.

b.2. Inspector o inspectora, en municipis amb població entre 7.501 i 12.000 habitants o que tinguen una plantilla de policia local entre 16 i 30 persones funcionàries.

c) Escala executiva, amb les categories següents:

c.1 Oficial, en municipis amb població entre 5.000 i 7.500 habitants o que tinguen una plantilla de policia local entre 5 i 15 persones funcionàries.

5. Los convenios de colaboración deberán ser comunicados al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, al que corresponde, asimismo, el establecimiento de un modelo de convenio marco.

6. Reglamentariamente se definirán el marco jurídico y los términos de cómo se podrá realizar la prestación puntual de servicios.

#### CAPÍTULO IV

##### *Estructura*

#### *Artículo 37. Escalas, categorías y grupos de clasificación profesional*

1. La jerarquía de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana obedecerá a las siguientes escalas, categorías y grupos de clasificación profesional:

a) Escala superior:

1. Comisario o comisaria principal, grupo A, subgrupo A1.
2. Comisario o comisaria, grupo A, subgrupo A1.

b) Escala tècnica:

1. Intendente, grupo A, subgrupo A2.
2. Inspector o inspectora, grupo A, subgrupo A2.

c) Escala ejecutiva:

Oficial, grupo B.

d) Escala bàsica:

Agente, grupo C, subgrupo C1.

2. Para cada escala se deberá estar en posesión de la siguiente titulación académica:

a) Escala superior: título universitario de grado o equivalente.

b) Escala tècnica: título universitario de grado o equivalente.

c) Escala ejecutiva: título de técnico superior o equivalente.

d) Escala bàsica: título de bachiller o técnico o equivalente.

3. Corresponde, según su pertenencia a las distintas escalas, ordenadas jerárquicamente por categorías, el desempeño de las siguientes funciones:

a) A la escala superior, la dirección de las jefaturas, áreas y servicios (comisario principal) y coordinación y supervisión de los servicios policiales (comisario).

b) A la escala tècnica, organización de unidades y servicios y planificación de las actividades (intendente) y el mando y responsabilidad inmediata de las unidades y servicios policiales (inspector).

c) A la escala ejecutiva, la supervisión operativa y material de la ejecución de los servicios policiales (oficiales) a nivel grupal e individual a llevar a cabo por los correspondientes de la escala bàsica.

d) A la escala bàsica, la ejecución material de las funciones encomendadas, de forma grupal o individual (agentes).

#### *Artículo 38. Estructura*

1. En cada municipio, la policia local se integrará en un cuerpo único con la denominación de cuerpo de policia local. No obstante, se podrá acordar la creación de especialidades.

2. Los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana estaran estructurados, con caràcter mínim, en las siguientes escalas y categorías:

a) Escala superior, con las siguientes categorías:

a.1. Comisario principal o comisaria principal, en municipios con más de 100.000 habitantes o que cuenten con una plantilla de policia local de más de 100 personas funcionarias.

a.2. Comisario o comisaria, en municipios con población entre 20.001 y 100.000 habitantes o que cuenten con una plantilla de policia local entre 51 y 100 personas funcionarias.

b) Escala tècnica, con las siguientes categorías:

b.1. Intendente, en municipios con población entre 12.001 y 20.000 habitantes o que cuenten con una plantilla de policia local entre 31 y 50 personas funcionarias.

b.2. Inspector o inspectora, en municipios con población entre 7.501 y 12.000 habitantes o que cuenten con una plantilla de policia local entre 16 y 30 personas funcionarias.

c) Escala ejecutiva, con las siguientes categorías:

c.1. Oficial, en municipios con población entre 5.000 y 7.500 habitantes o que tengan una plantilla de policia local entre 5 y 15 personas funcionarias.



d) Escala bàsica amb la categoria d'agent, en poblacions fins a 5.000 habitants que tinguen cos de policia local.

3. En tot cas, l'existència d'una categoria comportarà, necessàriament, la de la immediatament inferior.

4. Quan es tracte de la categoria màxima existent en la plantilla, a més de complir algun dels requisits anteriors, haurà d'haver-hi, almenys, dues places cobertes de la categoria inferior per cadascuna de les de la categoria superior.

#### Article 39. Plantilles i relacions de llocs de treball

1. Correspon a cada ajuntament aprovar la plantilla anualment, en ocasió de l'aprovació del pressupost, i també la relació de llocs de treball del cos de policia local respectiu, que integrarà tots els llocs de treball corresponents a cada escala i categoria i comprendrà, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries, i també els requisits per a l'exercici de cada lloc.

2. Els ajuntaments garantiran que les plantilles i les relacions de llocs de treball dels cossos de policia local tinguen els efectius necessaris i s'hauran d'ajustar als criteris que el Consell determine reglamentàriament.

3. En tot cas, els cossos de policia local estaran integrats, almenys, per cinc agents de policia.

#### Article 40. Escala facultativa

1. Els ajuntaments podran crear l'escala facultativa, a la qual correspondrà exercir tasques de cobertura i suport a les funcions policials en les especialitats que s'estimen oportunes segons les peculiaritats pròpies d'organització i funcionament. L'escala esmentada quedarà adscrita al cos de policia local.

2. Reglamentàriament es determinaran les funcions i les àrees de competència professional vinculades a la funció policial.

### CAPÍTOL V

#### Organització

#### Secció primera

##### Personal

#### Article 41. Personal funcionari de carrera

Els cossos de policia local estaran integrats únicament per personal funcionari de carrera d'administració especial, que es regeixen pel que disposa aquesta llei, la normativa orgànica estatal de forces i cossos de seguretat, la normativa bàsica estatal sobre personal funcionari d'administració local i també per la normativa estatal i autonòmica que se'ls aplique en matèria de funció pública.

#### Article 42. Direcció del cos de policia local

1. Sota l'autoritat de l'alcaldia, o de la regidoria en qui delegue, la direcció immediata i operativa en cada cos de policia local l'ostentarà la persona funcionària de carrera que exercisca la màxima categoria existent en la plantilla de l'ajuntament corresponent, o la que entre aquestes es designe mitjançant un decret de l'alcaldia en el cas d'haver-hi uns quants llocs de la màxima categoria. A la denominació d'aquesta categoria s'afegirà la paraula *cap*, per a identificació als efectes que procedisquen.

No obstant això, quan així ho preveja la relació de llocs de treball corresponent, la designació de la persona que assumisca la direcció del cos podrà dur-se a terme pel procediment de lliure designació, mitjançant convocatòria oberta als membres d'altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que exercisquen una categoria igual o superior a la màxima de la plantilla del cos per al qual es convoque el lloc i complisquen els altres requisits establits.

2. En tot cas, la provisió de llocs de direcció es farà d'acord amb les normes de funció pública i es durà a terme mitjançant un procediment de lliure designació i convocatòria pública, que respectarà els principis de mèrit, capacitat, igualtat i publicitat.

3. En els supòsits de vacant o absència de personal funcionari que exercisca la direcció del cos de policia local, podrà exercir les seues

d) Escala básica con la categoría de agente, en poblaciones de hasta 5.000 habitantes que cuenten con cuerpo de policia local.

3. En todo caso, la existencia de una categoría supondrá, necesariamente, la de la inmediatamente inferior.

4. Cuando se trate de la categoría máxima existente en la plantilla, además de cumplir alguno de los requisitos anteriores, tendrán que existir, al menos, dos plazas cubiertas de la categoría inferior por cada una de la categoría superior.

#### Artículo 39. Plantillas y relaciones de puestos de trabajo

1. Corresponde a cada ayuntamiento aprobar la plantilla anualmente, con ocasión de la aprobación del presupuesto, así como la relación de puestos de trabajo del respectivo cuerpo de policia local, que integrará todos los puestos de trabajo correspondientes a cada escala y categoría, comprendiendo, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias, así como los requisitos para el desempeño de cada puesto.

2. Los ayuntamientos garantizarán que las plantillas y las relaciones de puestos de trabajo de los cuerpos de policia local cuenten con los efectivos necesarios, debiendo ajustarse para ello a los criterios que se determinen reglamentariamente por el Consell.

3. En todo caso, los cuerpos de policia local estarán integrados, al menos, por cinco agentes de policia.

#### Artículo 40. Escala facultativa

1. Los ayuntamientos podrán crear la escala facultativa, a la cual corresponderá desempeñar tareas de cobertura y apoyo a las funciones policiales en las especialidades que se estimen oportunas según sus peculiaridades propias de organización y funcionamiento. La citada escala quedará adscrita al cuerpo de policia local.

2. Reglamentariamente se determinarán las funciones y áreas de competencia profesional vinculadas a la función policial.

### CAPÍTULO V

#### Organización

#### Sección primera

##### Personal

#### Artículo 41. Personal funcionario de carrera

Los cuerpos de policia local estarán integrados únicamente por personal funcionario de carrera de administración especial, que se rigen por lo dispuesto en esta ley, en la normativa orgánica estatal de fuerzas y cuerpos de seguridad y en la normativa básica estatal sobre personal funcionario de administración local, así como en la normativa estatal y autonómica que les sea de aplicación en materia de función pública.

#### Artículo 42. Jefatura del cuerpo de policia local

1. Bajo la autoridad de la alcaldía, o de la concejalía en quien delegue, la jefatura inmediata y operativa en cada cuerpo de policia local la ostentará la persona funcionaria de carrera que ostente la máxima categoría existente en la plantilla del ayuntamiento correspondiente, o la que entre ellas se designe mediante decreto de la alcaldía en el caso de existir varios puestos de la máxima categoría. A la denominación de dicha categoría se añadirá la palabra *jefe* o *jefa*, para su identificación a los efectos que procedan.

No obstante, cuando así lo prevea la correspondiente relación de puestos de trabajo, la designación de la persona que asuma la jefatura del cuerpo podrá llevarse a cabo por el procedimiento de libre designación, mediante convocatoria abierta a los miembros de otros cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana que ostenten una categoría igual o superior a la máxima de la plantilla del cuerpo para el que se convoque el puesto y cumplan los demás requisitos establecidos.

2. En todo caso, la provisión de los puestos de jefatura se realizará conforme a las normas de función pública y se llevará a cabo mediante procedimiento de libre designación y convocatoria pública con respeto a los principios de mérito, capacidad, igualdad y publicidad.

3. En los supuestos de vacante o ausencia de personal funcionario que ostente la jefatura del cuerpo de policia local, podrá ejercer sus fun-



funcions una persona funcionària de la seua mateixa categoria o, si no n'hi ha, una altra de categoria immediatament inferior, designada per l'alcaldia mitjançant un decret, d'acord amb els principis de capacitat, mèrit i antiguitat.

*Article 43. Funcions de la direcció del cos de policia local*

1. La direcció del cos de policia local exerceix la màxima responsabilitat en el comandament operatiu i immediat sobre totes les unitats i els serveis en què s'organitze el cos de policia local.

2. Són funcions pròpies de la direcció del cos de policia local la direcció, la coordinació, la gestió i la supervisió de les operacions del cos, amb subjecció a les directrius emanades de l'alcaldia o la regidoria delegada. Així mateix, assignarà les destinacions i les especialitats i exercirà aquelles funcions que legalment i reglamentàriament es determinen.

Secció segona

Homogeneïtzació dels cossos de policia local

*Article 44. Uniforme reglamentari*

1. L'uniforme dels cossos de policia local serà el que establisca el Consell mitjançant un reglament.

2. En l'exercici de les seues funcions, els membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana hauran de vestir l'uniforme reglamentari quan estiguen de servei. No obstant això, mitjançant una resolució presa d'acord i en compliment amb la normativa vigent, l'alcaldia podrà autoritzar aquells serveis que es presten sense l'uniforme reglamentari en casos específics que afecten determinats llocs de treball o a causa de necessitats del servei. S'hauran d'identificar amb el document d'acreditació professional. Així mateix, s'haurà de reflectir el nombre total dels serveis esmentats en el qüestionari estadístic que anualment es trameta a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

*Article 45. Armament*

1. Les persones membres dels cossos de policia local disposaran de l'armament reglamentari que se'ls assigne i dels mitjans tècnics i operatius necessaris per a l'exercici de les seues funcions.

2. Reglamentàriament es determinaran les pràctiques d'habilitació i ús de l'armament que siguen preceptius per a garantir-ne la utilització correcta.

3. La retirada de l'armament reglamentari i, si escau, de l'arma de foc particular obtinguda mitjançant l'autorització de l'ajuntament es podrà dur a terme en els casos en què es considere necessària mitjançant una resolució motivada de l'alcaldia, després de la tramitació de l'expedient contradictori oportú, quan concórrega alguna de les circumstàncies següents:

a) Un comportament d'instabilitat emocional o d'alteració psíquica de la persona, que racionalment pugua fer preveure la possibilitat de córrer un risc propi o aliè.

b) El test psicotècnic emès per professional competent que recomane la retirada de l'arma de foc.

c) La negligència o la imperícia greu evidenciada per una actuació durant el servei.

d) La no superació o la negativa a fer les proves que reglamentàriament es determinen per a l'habilitació i l'ús de l'armament.

e) La incapacitat laboral transitòria, quan siga superior a quinze dies si no es presenta un certificat del metge que signe la baixa en què s'acredite que la incapacitat no ha alterat les seues condicions psíquiques.

4. Reglamentàriament, es regularà el procediment administratiu per a la retirada de l'armament, excepte en els supòsits *d* i *e* de l'apartat anterior, en què serà automàtica. Quan concórrega alguna de les circumstàncies establides en els supòsits de les lletres *a* i *c*, el procediment inclourà la realització d'una prova psicotècnica per part de professional competent, que serà vinculant per a decidir una retirada definitiva o a llarg termini de l'armament. Quan la retirada siga per negligència o imperícia greu, s'instruirà l'expedient disciplinari oportú, que inclourà l'informe de la direcció de la policia local. En el cas que es tracte de policies locals d'ajuntaments que no hagen constituït cos de policia local, l'informe serà emès per Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències.

funciones una persona funcionaria de su misma categoría o, en su defecto, otra de categoría inmediatamente inferior, designada por la alcaldía mediante decreto, de acuerdo con los principios de capacidad, mérito y antigüedad.

*Artículo 43. Funciones de la jefatura del cuerpo de policia local*

1. La jefatura del cuerpo de policia local ostenta la máxima responsabilidad en el mando operativo e inmediato sobre todas las unidades y servicios en los que se organice el cuerpo de policia local.

2. Son funciones propias de la jefatura del cuerpo de policia local la dirección, coordinación, gestión y supervisión de las operaciones del cuerpo, con sujeción a las directrices emanadas de la alcaldía o concejalía delegada. Asimismo, asignará los destinos y especialidades y ejercerá aquellas funciones que legal y reglamentariamente se determinen.

Sección segunda

Homogeneización de los cuerpos de policia local

*Artículo 44. Uniforme reglamentario*

1. El uniforme de los cuerpos de policia local será el establecido por el Consell mediante reglamento.

2. En el ejercicio de sus funciones, los miembros de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana deberán vestir el uniforme reglamentario cuando estén de servicio. No obstante, mediante resolución adoptada conforme y en cumplimiento con la normativa vigente, la alcaldía podrá autorizar aquellos servicios que se presten sin el uniforme reglamentario en casos específicos que afecten a determinados puestos de trabajo o debido a necesidades del servicio, debiéndose identificar con el documento de acreditación profesional. Asimismo, se tendrá que reflejar el número total de los citados servicios en el cuestionario estadístico que anualmente se remite al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

*Artículo 45. Armamento*

1. Las personas miembros de los cuerpos de policia local dispondrán del armamento reglamentario que se les asigne y de los medios técnicos y operativos necesarios para el ejercicio de sus funciones.

2. Reglamentariamente se determinarán las prácticas de habilitación y uso del armamento que sean preceptivos para garantizar su correcta utilización.

3. La retirada del armamento reglamentario y, en su caso, del arma de fuego particular obtenida mediante la autorización del ayuntamiento se podrá llevar a cabo en los casos en que se considere necesaria mediante resolución motivada de la alcaldía, previa la tramitación del oportuno expediente contradictorio, cuando concorra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Un comportamiento de inestabilidad emocional o de alteración psíquica de la persona, que racionalmente pueda hacer prever la posibilidad de correr un riesgo propio o ajeno.

b) El informe psicotécnico emitido por profesional competente que recomiende la retirada del arma de fuego.

c) La negligencia o la impericia grave evidenciada por una actuación durante el servicio.

d) La no superación o negativa a realizar las pruebas que reglamentariamente se determinen para la habilitación y el uso del armamento.

e) La incapacidad laboral transitoria, cuando sea superior a quince días si no se presenta un certificado del médico que firme la baja en que se acredite que la incapacidad no ha alterado sus condiciones psíquicas.

4. Reglamentariamente, se regulará el procedimiento administrativo para la retirada del armamento, excepto en los supuestos *d* y *e* del apartado anterior, en los que será automática. Cuando concorra alguna de las circunstancias previstas en los supuestos de las letras *a* y *c*, el procedimiento incluirá la realización de una prueba psicotécnica por profesional competente, que será vinculante para decidir una retirada definitiva o a largo plazo del armamento. Cuando la retirada sea por negligencia o impericia grave, se instruirá el oportuno expediente disciplinario, que incluirá el informe de la jefatura de la policia local. En caso de que se trate de policias locales de ayuntamientos que no hayan constituido cuerpo de policia local, el informe será emitido por Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias.



Reglamentàriament s'establiran els requisits i el procediment d'acord amb els quals es puga restituir en l'ús de l'armament reglamentari la persona funcionària a qui se l'haja retirat definitivament d'acord amb el que estableix aquest article.

5. Abans de la incoació del procediment corresponent, l'alcaldia, amb un informe previ de la direcció del cos de policia local, podrà adoptar la mesura cautelar de retirada de l'armament reglamentari i, si escau, de l'arma de foc particular. En els supòsits de les lletres *a*, *b* i *c* del punt 3 anterior, també podrà adoptar aquesta mesura cautelar qualsevol comandament, el qual haurà de lliurar l'arma retirada, juntament amb l'informe, a la direcció del cos perquè l'eleve a l'alcaldia, o a la regidoria titular de la delegació, si escau, que haurà de ratificar o alçar la retirada cautelar en el termini màxim de cinc dies hàbils.

6. Els ajuntaments disposaran de llocs adequats per a la custòdia i el maneig de l'armament assignat amb les condicions establides per la normativa aplicable.

7. En el cas que la persona funcionària a qui es retire l'armament exercisca un lloc de treball que comporte l'obligació de portar arma de foc, la retirada definitiva d'aquesta implicarà el canvi de destinació a un lloc que no ho requerisca. La persona funcionària quedarà subjecta a les condicions laborals i econòmiques de la nova destinació.

#### Article 46. Mitjans tècnics

Reglamentàriament, amb un informe previ de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, s'establiran els criteris i les característiques que hagen de complir els mitjans tècnics i defensius a disposició dels cossos de policia local a fi de garantir-ne l'homogeneïtat a tota la Comunitat Valenciana i també l'eficàcia i la plena compatibilitat amb les normes de seguretat i salut laboral.

#### Article 47. Document d'acreditació

1. Les persones integrants dels cossos de policia local estaran proveïdes d'un document d'acreditació emès per la Generalitat en el format oficial que es determine reglamentàriament. Aquest document serà expedit d'acord amb les dades que es troben en el full de serveis de la persona funcionària.

2. En el document figurarà, almenys, la identificació i la categoria de la persona funcionària, i també el seu número de registre de policia local.

3. Serà obligatòria l'exhibició d'aquest document d'identificació quan se'ls requerisca la ciutadania, tant per actuacions directes com indirectes, tret que visten uniforme. En aquest cas el número d'identificació, en la placa policial, serà perfectament visible.

4. En el cas que facen serveis sense uniforme o que per la seua condició d'agents de l'autoritat es vegan en l'obligació d'actuar estant fora de servei, hauran d'identificar-se com a tals quan es dirigisquen a qualsevol persona i mostrar aquesta identificació.

5. El document d'acreditació professional és propietat del departament del Consell competent en matèria de policia local i es tornarà en cas de baixa, canvi de categoria o pèrdua de la condició de personal funcionari en el cos de policia a què pertany.

6. L'administració haurà de lliurar a la persona interessada el document d'acreditació professional en el termini màxim de tres mesos comptadors des de la incorporació a la primera destinació. Aquest document constarà de carnet professional, placa de policia local i cartera, tot això integrat i homologat.

#### Article 48. Full de serveis

1. El full de serveis és el document oficial en què s'exposen els fets i les circumstàncies de la carrera professional de cada policia local des de l'alta en el servei actiu fins a la jubilació.

2. El full de serveis l'expedirà i gestionarà l'òrgan autònom que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat. S'hi consignarà necessàriament la identificació, la categoria professional de la persona, els municipis on ha prestat els serveis i el seu número de registre de policia. També hi haurà, a més, la carrera professional, la formació i qualsevol altra dada de rellevància professional, com ara la descripció dels fets notables i els actes meritoris, les recompenses i les felicitacions personals o col·lectives, i també els delictes o les faltes

Reglamentariamente se establecerán los requisitos y el procedimiento conforme a los cuales se pueda restituir en el uso del armamento reglamentario a la persona funcionaria a la que le hubiera sido retirado definitivamente conforme a lo previsto en este artículo.

5. Antes de la incoación del procedimiento correspondiente, la alcaldía, previo informe de la jefatura del cuerpo de policia local, podrá adoptar la medida cautelar de retirada del armamento reglamentario y, en su caso, del arma de fuego particular. En los supuestos de las letras *a*, *b* y *c* del punto 3 anterior, también podrá adoptar esta medida cautelar cualquier mando, quien deberá entregar el arma retirada, junto con su informe, a la jefatura del cuerpo para su elevación a la alcaldía, o a la concejalía titular de la delegación, en su caso, que deberá ratificar o levantar la retirada cautelar en el plazo máximo de cinco días hábiles.

6. Los ayuntamientos dispondrán de lugares adecuados para la custodia y el manejo del armamento asignado con las condiciones previstas por la normativa aplicable.

7. En caso de que la persona funcionaria a quien se retire el armamento desempeñe un puesto de trabajo que conlleve la obligación de portar arma de fuego, la retirada definitiva de esta implicará el cambio de destino a un puesto que no lo requiera, quedando la persona funcionaria sujeta a las condiciones laborales y económicas del nuevo destino.

#### Artículo 46. Medios técnicos

Reglamentariamente, previo informe de la Comisión de Coordinación de las Policias Locales de la Comunitat Valenciana, se establecerán los criterios y características que deban reunir los medios técnicos y defensivos a disposición de los cuerpos de policia local, con el fin de garantizar su homogeneidad en toda la Comunitat Valenciana, así como su eficacia y su plena compatibilidad con las normas de seguridad y salud laboral.

#### Artículo 47. Documento de acreditación

1. Las personas integrantes de los cuerpos de policia local estarán provistas de un documento de acreditación emitido por la Generalitat en el formato oficial que se determine reglamentariamente. Dicho documento será expedido de acuerdo con los datos obrantes en la hoja de servicios de la persona funcionaria.

2. En el documento figurará, al menos, la identificación y categoría de la persona funcionaria, así como su número de registro de policia local.

3. Será obligatoria la exhibición de ese documento de identificación cuando les sea requerido por la ciudadanía, tanto por actuaciones directas como indirectas, salvo que vistan uniforme, en cuyo caso el número de identificación, en la placa policial, será perfectamente visible.

4. En el supuesto de que realicen servicios sin uniforme o que por su condición de agentes de la autoridad se vean en la obligación de actuar estando fuera de servicio, deberán identificarse como tales cuando se dirijan a cualquier persona mostrando esta identificación.

5. El documento de acreditación profesional es propiedad del departamento del Consell competente en materia de policia local y se devolverá en caso de baja, cambio de categoría o pérdida de la condición de personal funcionario en el cuerpo de policia al que pertenece.

6. La administración deberá entregar a la persona interesada el documento de acreditación profesional en el plazo máximo de tres meses a contar desde la incorporación a su primer destino. Dicho documento constará de carnet profesional, placa de policia local y cartera, todo ello integrado y homologado.

#### Artículo 48. Hoja de servicios

1. La hoja de servicios es el documento oficial en el que se exponen los hechos y circunstancias de la carrera profesional de cada policia local desde su alta en el servicio activo hasta su jubilación.

2. La hoja de servicios será expedida y gestionada por el órgano autòmic que tenga atribuïda la titularitat de la competència en materia de seguridad y en la misma constará necesariamente la identificación, la categoría profesional de la persona, los municipios donde ha prestado sus servicios y su número de registro de policia. En ella constará, además, su carrera profesional, formación y cualquier otro dato de relevancia profesional, tales como la descripción de los hechos notables y actos meritorios, las recompensas y felicitaciones personales

disciplinàries i les penes o les sancions corresponents que no hagen sigut cancel·lades.

3. Les entitats locals estaran obligades a facilitar a l'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, d'ofici o a instància d'aquest, les dades necessàries per a completar el full de serveis.

4. Es regularà reglamentàriament el funcionament, l'arxivament, la custòdia, l'accés al full de serveis i la certificació de continguts als efectes de la promoció professional i de participació en els processos selectius. Es tindran en compte els continguts del full de serveis en l'establiment dels barems que regisquen els concursos de mèrits.

#### *Article 49. Dependències policials*

1. Els cossos de policia local hauran de disposar de dependències policials adequades per a desenvolupar les seues funcions amb plena seguretat. Les condicions mínimes que aquestes han de complir es desenvoluparan reglamentàriament.

2. Les dependències on s'ubique el lloc de la màxima categoria del cos de policia es denominaran *central de policia local*.

3. Les dependències policials disposaran de llocs adequats per a la custòdia de l'armament assignat, amb les condicions que determine la normativa aplicable.

#### *Article 50. Registre de Polícies Locals*

L'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat gestionarà el Registre de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, on s'inscriurà qui pertanga als cossos de la policia local. Se'n reglamentarà el desenvolupament i la implantació.

### CAPÍTOL VI *Plans d'igualtat*

#### *Article 51. Principis d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes*

Les administracions locals de la Comunitat Valenciana inclouran els cossos de policia local en els preceptius plans d'igualtat, per tal de garantir-hi l'absència de tota discriminació directa o indirecta per raó de sexe i especialment les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

## TÍTOL IV SELECCIÓ DE POLÍCIES LOCALS I PROVISIÓ DE LLOCS

### CAPÍTOL I *Selecció de policies locals*

#### *Article 52. Participació en els processos de selecció*

1. L'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat participarà en els processos de selecció i promoció de les diferents escales en els cossos de policia local, de la manera següent:

a) Mitjançant la proposta de, com a mínim, dos integrants perquè les alcaldies els nomenen en els tribunals.

b) Mitjançant la verificació que les bases de les convocatòries són ajustades a dret.

2. Per a això, els ajuntaments hauran de comunicar preceptivament les bases a l'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, amb anterioritat a l'inici de cada procés de selecció i promoció.

3. L'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, dins de les funcions de coordinació de la policia local que té assignades, impulsarà que la composició dels tribunals de selecció siga paritària.

o colectivas, así como los delitos o faltas disciplinarias y las penas o sanciones correspondientes que no hayan sido canceladas.

3. Las entidades locales estarán obligadas a facilitar al órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, de oficio o a instancia de este, los datos necesarios para completar la hoja de servicios.

4. Se regulará reglamentariamente el funcionamiento, archivo, custodia y acceso a la hoja de servicios, así como la certificación de contenidos a efectos de la promoción profesional y de participación en los procesos selectivos. Se tendrán en cuenta los contenidos de la hoja de servicios en el establecimiento de los baremos que rijan los concursos de méritos.

#### *Artículo 49. Dependencias policiales*

1. Los cuerpos de policia local deberán disponer de dependencias policiales adecuadas para desarrollar sus funciones con plena seguridad. Las condiciones mínimas que estas deben reunir se desarrollarán reglamentariamente.

2. Las dependencias donde se ubique el puesto de la máxima categoría del cuerpo de policia se denominarán *central de policia local*.

3. Las dependencias policiales dispondrán de lugares adecuados para la custodia del armamento asignado, con las condiciones que prevea la normativa aplicable.

#### *Artículo 50. Registro de Polícias Locales*

El órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad gestionarà el Registro de Polícias Locales de la Comunitat Valenciana, en donde se inscribirà a quienes pertenezcan a los cuerpos de la policia local, reglamentándose su desarrollo e implantación.

### CAPÍTULO VI *Planes de igualdad*

#### *Artículo 51. Principios de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres*

Las administraciones locales de la Comunitat Valenciana incluirán los cuerpos de policia local en los preceptivos planes de igualdad, garantizando la ausencia de toda discriminación directa o indirecta por razón de sexo y especialmente las derivadas de la maternidad, asunción de obligaciones familiares y estado civil.

## TÍTULO IV SELECCIÓN DE POLÍCIAS LOCALES Y PROVISIÓN DE PUESTOS

### CAPÍTULO I *Selección de policias locales*

#### *Artículo 52. Participación en los procesos de selección*

1. El órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad participará en los procesos de selección y promoción de las distintas escalas en los cuerpos de policia local, de la siguiente forma:

a) Mediante la propuesta de, al menos, dos integrantes para que se nombren en los tribunales por las alcaldías.

b) Mediante la verificación de que las bases de las convocatorias son ajustadas a derecho.

2. Para ello, los ayuntamientos deberán comunicar preceptivament las bases al órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad con anterioridad al inicio de cada proceso de selección y promoción.

3. El órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, dentro de las funciones de coordinación de la policia local que tiene asignadas, impulsará que la composición de los tribunales de selección sea paritaria.



#### Article 53. Principis del sistema de selecció

1. Els sistemes de selecció per a l'accés a les diferents categories dels cossos de policia local seran d'acord amb els principis següents:

- a) Igualtat, amb especial atenció a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- b) Mèrit i capacitat.
- c) Publicitat de les convocatòries i de les bases corresponents.
- d) Transparència. En les pàgines web de les administracions convocants s'aniran inserint tots i cadascun dels acords dels tribunals de selecció.
- e) Objectivitat en el nomenament de les persones membres dels òrgans tècnics de selecció i en el funcionament d'aquests.
- f) Imparcialitat i professionalitat de les persones membres dels òrgans de selecció.
- g) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció que, no obstant això, s'ajustaran als procediments que es fixen reglamentàriament.
- h) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o les tasques que hagen de desenvolupar.
- i) Agilitat en el procediment, sense que es pugui superar el termini d'un any des de la publicació de les bases fins a l'inici del procediment.

2. Les convocatòries es publicaran íntegrament en el butlletí oficial de la província i, en extracte, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Butlletí Oficial de l'Estat*, on apareixerà, en tot cas, l'ajuntament convocant, el nombre de places que es convoquen, l'escala i la categoria a què pertanyen, el sistema d'accés i la cita dels butlletins oficials en què figuren les bases corresponents, que seran vinculants per a l'administració convocant, per als tribunals que avaluen les proves selectives i per a les persones participants.

3. Les bases de les convocatòries s'ajustaran al que el Consell estableix mitjançant un reglament.

#### Article 54. Sistemes de selecció

La selecció del personal funcionari dels cossos de policia local es farà pels sistemes de torn lliure i de promoció interna que es desenvolupen en les seccions primera i segona d'aquest capítol.

##### Secció primera Torn lliure

#### Article 55. Accés per torn lliure

L'accés per torn lliure als cossos de policia local de la Comunitat Valenciana es farà a través de la categoria d'agent de l'escala bàsica, únicament per oposició, i inspector o inspectora de l'escala tècnica, per concurs oposició, tret que es tracte de la direcció del cos. En aquest cas es farà per promoció interna o per promoció interadministrativa amb mobilitat, mitjançant la participació en els processos de selecció que a aquests efectes convoque públicament l'ajuntament.

#### Article 56. Sistema de selecció

1. Els procediments de selecció per torn lliure seran per oposició o concurs oposició, tindran caràcter obert i garantiran la lliure concurrència. S'hi aplicarà la legislació vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.

2. Per a poder participar en els processos selectius d'oposició que convoquen els ajuntaments, les persones aspirants hauran de complir els requisits següents:

- a) Haver superat una fase prèvia, convocada per l'Ivaspe, consistent en la realització de proves físiques i psicotècniques.
- b) Haver superat el curs bàsic de capacitació impartit per l'Ivaspe.

3. L'ingrés en l'escala facultativa es farà a través del sistema d'oposició o concurs oposició i s'exigirà com a requisit estar en possessió de la titulació acadèmica de grau o equivalent a efectes professionals exigible en cada cas.

#### Artículo 53. Principios del sistema de selección

1. Los sistemas de selección para el acceso a las diferentes categorías de los cuerpos de policía local serán acordes con los siguientes principios:

- a) Igualdad, con especial atención a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- b) Mérito y capacidad.
- c) Publicidad de las convocatorias y de sus bases.
- d) Transparencia. En las páginas web de las administraciones convocantes se irán insertando todos y cada uno de los acuerdos de los tribunales de selección.
- e) Objetividad en el nombramiento de las personas miembros de los órganos técnicos de selección y en el funcionamiento de estos.
- f) Imparcialidad y profesionalidad de las personas miembros de los órganos de selección.
- g) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección que, no obstante, se ajustarán en los procedimientos a lo que se fije reglamentariamente.
- h) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.
- i) Agilidad en el procedimiento, no pudiendo superarse el plazo de un año desde la publicación de las bases hasta el inicio del procedimiento.

2. Las convocatorias se publicarán íntegramente en el boletín oficial de la provincia y, en extracto, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el *Boletín Oficial del Estado*, en el que aparecerá, en todo caso, el ayuntamiento convocante, el número de plazas que se convocan, la escala y categoría a la que pertenecen, el sistema de acceso y la cita de los boletines oficiales en los que figuren las bases correspondientes, que serán vinculantes para la administración convocante, para los tribunales que evalúen las pruebas selectivas y para las personas participantes.

3. Las bases de las convocatorias se ajustarán a lo que el Consell establezca mediante reglamento.

#### Artículo 54. Sistemas de selección

La selección del personal funcionario de los cuerpos de policía local se realizará por los sistemas de turno libre y de promoción interna que se desarrollan en las secciones primera y segunda de este capítulo.

##### Sección primera Turno libre

#### Artículo 55. Acceso por turno libre

El acceso por turno libre a los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana se realizará a través de la categoría de agente de la escala básica, únicamente por oposición, e inspector o inspectora de la escala técnica, por concurso oposición, salvo que se trate de la jefatura del cuerpo, en cuyo caso se realizará por promoción interna o por promoción interadministrativa con movilidad, mediante la participación en los procesos de selección que a tales efectos convoque públicamente el ayuntamiento.

#### Artículo 56. Sistema de selección

1. Los procedimientos de selección por turno libre serán por oposición o concurso oposición, tendrán carácter abierto y garantizarán la libre concurrencia, siéndoles de aplicación la legislación vigente en materia de igualdad de mujeres y hombres.

2. Para poder participar en los procesos selectivos de oposición que convoquen los ayuntamientos, las personas aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Haber superado una fase previa, convocada por el Ivaspe, consistente en la realización de pruebas físicas y psicotécnicas.
- b) Haber superado el curso básico de capacitación impartido por el Ivaspe.

3. El ingreso en la escala facultativa se producirá a través del sistema de oposición o concurso oposición, exigiéndose como requisito estar en posesión de la titulación académica de grado o equivalente a efectos profesionales exigible en cada caso.



#### Article 57. Convocatòria

1. Els ajuntaments convocaran els processos selectius corresponents per a l'ingrés en el cos de policia local dins de les previsions de la seua oferta d'ocupació pública anual, que haurà de ser comunicada prèviament, al moment oportú, a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

2. Els ajuntaments, tant de forma individual com col·lectiva, podran encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la realització de les proves de selecció per a l'ingrés, l'ascens i la promoció als cossos de policia local, en la forma que reglamentàriament s'establisca.

3. Les convocatòries de les proves de la fase prèvia i la posterior realització del curs de capacitació impartit per l'Ivaspe, les farà anualment l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

#### Article 58. Requisits de les persones aspirants

Les persones que aspiren a ingressar en els cossos de policia local hauran de reunir, com a mínim i en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Haver superat el curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix i la fase prèvia, fets per l'Ivaspe.
- c) No tenir una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- d) No tenir antecedents penals.
- e) Estar en possessió de la titulació acadèmica exigible a cada escala o, si escau, l'equivalent per al grup al qual pertany la plaça convocada, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat.
- f) Tenir almenys divuit anys d'edat i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.
- g) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.
- h) Estar en possessió dels permisos que s'establisquen reglamentàriament i que habiliten per a la conducció de vehicles automòbils i motocicletes.
- i) No patir cap malaltia o cap defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques que s'establisquen reglamentàriament.
- j) Qualsevol altres requisits específics d'accés relacionats amb les funcions i les tasques que s'han d'exercir que es determinen reglamentàriament.

#### Article 59. Acreditació de la fase prèvia

1. Correspon a l'Ivaspe la realització de les proves d'acreditació de la fase prèvia als que aspiren a ingressar en els cossos de policia local. El contingut d'aquestes proves es desenvoluparà reglamentàriament.

2. Les proves d'avaluació de la fase prèvia, per a l'obtenció del certificat d'haver-les superades, es convocaran anualment.

3. La validesa dels certificats obtinguts serà de dos anys comptadors des del dia de la superació de les proves.

Secció segona  
Promoció interna

#### Article 60. Modalitats de la promoció interna

1. La promoció interna en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana consisteix en l'ascens a la categoria immediatament superior a l'exercida com a personal funcionari de carrera.

2. La promoció interna tindrà dues modalitats:

a) Promoció interna ordinària: quan l'ascens de categoria tinga lloc dins del mateix cos en què el personal funcionari preste els seus serveis.

b) Promoció interadministrativa amb mobilitat: quan l'ascens de categoria tinga lloc en un cos de policia local diferent del qual pertanga com a personal funcionari de carrera.

#### Artículo 57. Convocatoria

1. Los ayuntamientos convocarán los correspondientes procesos selectivos para el ingreso en el cuerpo de policia local dentro de las previsions de su oferta de empleo público anual, que deberá ser comunicada previamente, en su momento, al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

2. Los ayuntamientos, tanto de forma individual como colectiva, podrán encomendar al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad la realización de las pruebas de selección para el ingreso, ascenso y promoción en los cuerpos de policia local, en la forma que reglamentariamente se establezca.

3. Las convocatorias de las pruebas de la fase previa y la posterior realización del curso de capacitación impartido por el Ivaspe las realizará anualmente el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

#### Artículo 58. Requisitos de las personas aspirantes

Las personas que aspiren a ingresar en los cuerpos de policia local deberán reunir, como mínimo y en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Haber superado el curso de capacitación correspondiente a la categoría a la cual se accede y la fase previa, realizados por el Ivaspe.
- c) No tener una inhabilitación por sentencia firme para el ejercicio de la función pública, ni de separación del servicio de ninguna administración pública mediante expediente disciplinario.
- d) Carecer de antecedentes penales.
- e) Estar en posesión de la titulación académica exigible a cada escala o, en su caso, la equivalente para el grupo al cual pertenece la plaza convocada, de acuerdo con la legislación básica del Estado.
- f) Tener al menos dieciocho años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- g) Comprometerse, mediante declaración jurada, a portar armas de fuego y, si es preciso, a utilizarlas.
- h) Estar en posesión de los permisos que reglamentariamente se establezcan y que habiliten para la conducción de vehículos automóviles y motocicletas.
- i) No sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas que se establezcan reglamentariamente.
- j) Cualesquiera otros requisitos específicos de acceso relacionados con las funciones y las tareas a ejercer que se determinen reglamentariamente.

#### Artículo 59. Acreditación de la fase previa

1. Corresponde al Ivaspe la realización de las pruebas de acreditación de la fase previa a quienes aspiren a ingresar en los cuerpos de policia local. El contenido de estas pruebas se desarrollará reglamentariamente.

2. Las pruebas de evaluación de la fase previa, para la obtención del certificado de haberlas superado, se convocarán anualmente.

3. La validez de los certificados obtenidos será de dos años contados desde el día de la superación de las pruebas.

Sección segunda  
Promoción interna

#### Artículo 60. Modalidades de la promoción interna

1. La promoción interna en los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana consiste en el ascenso a la categoría inmediatamente superior a la desempeñada como personal funcionario de carrera.

2. La promoción interna tendrá dos modalidades:

a) Promoción interna ordinaria: cuando el ascenso de categoría tenga lugar dentro del mismo cuerpo en el que el personal funcionario preste sus servicios.

b) Promoción interadministrativa con movilidad: cuando el ascenso de categoría tenga lugar a un cuerpo de policia local diferente al que pertenezca como personal funcionario de carrera.



#### Article 61. Sistema de promoció

1. La promoció es realitzarà mitjançant el sistema de concurs oposició. Posteriorment s'haurà de superar el curs bàsic en l'Ivaspe. Mentre dure aquest, es tindrà la condició de personal funcionari en pràctiques.

2. El personal que aspire a la promoció haurà de superar les proves de caràcter teoricopràctic que es fixaran en les bases de la convocatòria, d'acord amb el que s'establisca reglamentàriament. Es valorarà el coneixement de l'idioma valencià, sense caràcter eliminatori i, si ho creuen oportú els ajuntaments, altres idiomes amb el mateix tractament.

3. Reglamentàriament s'establiran els programes dels temaris que s'han d'exigir per a l'ascens a les diferents escales i categories dels cossos de policia local, els barems que han de regir els concursos de mèrits i els cursos selectius que es desenvolupen en l'Ivaspe.

4. L'Ivaspe podrà col·laborar en la realització de les proves de promoció en els cossos de policia local, segons es desenvolupe reglamentàriament.

#### Article 62. Convocatòria

En les convocatòries d'accés a les diferents escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, s'inclourà el nombre de places per a promoció interna que es determinen reglamentàriament per a cada cas.

#### Article 63. Requisits de les persones aspirants

Per a fer ús del dret a la promoció interna, serà necessari que qui hi aspire complisca els requisits següents:

- Estar en possessió de la titulació oficial exigida per al lloc al qual s'aspira.
- Tenir la condició de personal funcionari de carrera en la categoria immediatament inferior.
- Haver prestat serveis, almenys durant dos anys, en la categoria immediatament inferior.
- Els altres requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.

## CAPÍTOL II Provisió de llocs

### Secció primera Mobilitat

#### Article 64. Mobilitat entre cossos de policia local

1. Les persones que integren els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants de la mateixa categoria a què pertanguen en altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, en la forma que es determine reglamentàriament.

2. A aquests efectes, d'acord amb els criteris de població i la plantilla existent, es reservarà un percentatge de les places oferides durant l'any natural perquè es cobrisquen per mobilitat.

3. El personal funcionari que ocupe places oferides per mobilitat quedaran, en l'administració d'origen, en la situació de serveis en altres administracions públiques.

#### Article 65. Sistema de provisió

1. La provisió, pel torn de mobilitat, de places corresponents a les diferents categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana es durà a terme pel procediment de concurs i s'ajustarà als barems establits.

2. En tot cas, aquest sistema de mobilitat sempre inclourà una prova psicomèdica per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant al nou lloc de treball, en els termes que s'establisquen.

3. Els ajuntaments podran fer entrevistes a les persones aspirants, a fi d'aclarir aspectes tècnics relatius a l'experiència i als mèrits aportats, que no tindran caràcter eliminatori.

#### Artículo 61. Sistema de promoción

1. La promoción se realizará mediante el sistema de concurso oposición. Posteriormente se deberá superar el curso básico en el Ivaspe, ostentando durante la duración del mismo la condición de personal funcionario en prácticas.

2. El personal que aspire a la promoción deberá superar las pruebas de carácter teórico-práctico que se fijarán en las bases de la convocatoria, de acuerdo con lo que se establezca reglamentariamente. Se valorará el conocimiento del idioma valenciano, sin carácter eliminatorio y, si se estima oportuno por los ayuntamientos, otros idiomas con el mismo tratamiento.

3. Reglamentariamente se establecerán los programas de los temarios que se han de exigir para el ascenso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policia local, los baremos que han de regir los concursos de méritos y los cursos selectivos que se desarrollen en el Ivaspe.

4. El Ivaspe podrá colaborar en la realización de las pruebas de promoción en los cuerpos de policia local, según se desarrolle reglamentariamente.

#### Artículo 62. Convocatoria

En las convocatorias de acceso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, se incluirá el número de plazas para promoción interna que se determinen reglamentariamente para cada caso.

#### Artículo 63. Requisitos de las personas aspirantes

Para hacer uso del derecho a la promoción interna, será necesario que quien aspire a ella reúna los siguientes requisitos:

- Estar en posesión de la titulación oficial exigida para el puesto al que se aspira.
- Tener la condición de personal funcionario de carrera en la categoría inmediatamente inferior.
- Haber prestado servicios, al menos dos años, en la categoría inmediatamente inferior.
- Los demás requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.

## CAPÍTULO II Provisión de puestos

### Sección primera Movilidad

#### Artículo 64. Movilidad entre cuerpos de policia local

1. Las personas que integran los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana podrán ocupar, con carácter voluntario, plazas vacantes de la misma categoría a la que pertenezcan en otros cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, en la forma que se determine reglamentariamente.

2. A tales efectos, atendiendo a criterios de población y plantilla existente, se reservará un porcentaje de las plazas ofertadas durante el año natural para su cobertura por movilidad.

3. El personal funcionario que ocupe plazas ofertadas por movilidad quedarán, en la administración de origen, en la situación de servicios en otras administraciones públicas.

#### Artículo 65. Sistema de provisión

1. La provisión, por el turno de movilidad, de plazas correspondientes a las distintas categorías de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana se llevará a cabo por el procedimiento de concurso y se ajustará a los baremos establecidos.

2. En todo caso, ese sistema de movilidad siempre incluirá una prueba psicomédica para determinar la idoneidad de la persona aspirante al nuevo puesto de trabajo, en los términos que se establezcan.

3. Los ayuntamientos podrán realizar entrevistas a las personas aspirantes, al objeto de clarificar aspectos técnicos relativos a la experiencia y los méritos aportados, que no tendrán carácter eliminatorio.



#### Article 66. Convocatòria

En les convocatòries d'accés a les diferents escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, s'inclouran el nombre de places per a mobilitat que es determinen per a cada cas.

#### Article 67. Requisits de les persones aspirants

El personal funcionari de carrera de la categoria que es convoque, que participe amb caràcter voluntari en els processos de mobilitat, haurà de complir:

- Els requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.
- Haver prestat serveis efectius en llocs ocupats en propietat durant almenys dos anys, com a personal funcionari de carrera amb la categoria des de la qual es concursa.
- Qualsevol altre requisit que s'establisca reglamentàriament.

#### Secció segona Permuta de llocs de treball

#### Article 68. Permuta entre cossos de policia local

La persona titular de l'alcaldia, amb un informe previ de la persona titular de la direcció del cos de policia local, podrà autoritzar la permuta de destinació d'una persona membre del cos de policia local del seu municipi amb una membre d'un altre cos de policia local, sempre que complisquen els requisits següents:

- Que es tracte de personal funcionari de carrera en actiu en el seu respectiu cos de policia local.
- Que pertanguen a la mateixa escala i categoria.
- Que tinguen cinc anys ininterromputs de servei actiu.

#### Secció tercera Comissió de serveis

#### Article 69. Comissió de serveis

1. La comissió de serveis és una forma temporal de provisió dels llocs de treball que procedirà en els casos següents, sempre que es motive que hi ha necessitat urgent:

- Quan aquests queden deserts en les corresponents convocatòries o es troben pendents de provisió definitiva.
- Quan estiguen subjectes a reserva per imperatiu legal.

2. No es podrà romandre més de dos anys en comissió de serveis en un mateix lloc de treball. En els llocs la forma de provisió dels quals segons la relació de llocs de treball siga la lliure designació, la comissió de serveis no podrà superar els sis mesos de durada.

3. En tot cas, per a l'exercici en comissió de serveis d'un lloc de treball, el personal funcionari de carrera haurà de pertànyer a la mateixa escala d'algun cos de policia local de la Comunitat Valenciana i reunir els requisits del lloc que s'haja d'ocupar reflectits en la relació de llocs de treball corresponent.

### TÍTOL V

#### FORMACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

#### Article 70. Formació per al desenvolupament professional

Aquesta llei garanteix la capacitat, la formació i l'actualització professional dels que integren les policies locals de la Comunitat Valenciana. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat durà a terme les accions formatives que puguen garantir, amb caràcter permanent, una formació professional per al compliment adequat de les funcions policials.

#### Article 71. Modalitats

La formació de les persones membres dels cossos de policia local s'estructura en:

- Formació bàsica.
- Formació permanent.
- Alts estudis professionals.

#### Article 72. Formació bàsica

La formació bàsica té com a finalitat permetre la incorporació a les diferents escales i categories dels cossos de policia local, i comprendrà

#### Artículo 66. Convocatoria

En las convocatorias de acceso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, se incluirán el número de plazas para movilidad que se determinen para cada caso.

#### Artículo 67. Requisitos de las personas aspirantes

El personal funcionario de carrera de la categoría que se convoque, que participe con carácter voluntario en los procesos de movilidad, deberá reunir:

- Los requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.
- Haber prestado servicios efectivos en puestos ocupados en propiedad durante al menos dos años, como personal funcionario de carrera con la categoría desde la que se concursa.
- Cualquier otro requisito que se establezca reglamentariamente.

#### Sección segunda Permuta de puestos de trabajo

#### Artículo 68. Permuta entre cuerpos de policia local

La persona titular de la alcaldía, previo informe de la persona titular de la jefatura del cuerpo de policia local, podrá autorizar la permuta de destino de una persona miembro del cuerpo de policia local de su municipio con una miembro de otro cuerpo de policia local, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

- Que se trate de personal funcionario de carrera en activo en su respectivo cuerpo de policia local.
- Que pertenezcan a la misma escala y categoría.
- Que tengan cinco años ininterrompidos de servicio activo.

#### Sección tercera Comisión de servicios

#### Artículo 69. Comisión de servicios

1. La comisión de servicios es una forma temporal de provisión de los puestos de trabajo que procederá en los siguientes casos, siempre que se motive que hay urgente necesidad:

- Cuando estos queden desiertos en las correspondientes convocatorias o se encuentren pendientes de su provisión definitiva.
- Cuando estén sujetos a reserva por imperativo legal.

2. No se podrá permanecer más de dos años en comisión de servicios en un mismo puesto de trabajo. En los puestos cuya forma de provisión según la relación de puestos de trabajo sea la libre designación, la comisión de servicios no podrá superar los seis meses de duración.

3. En todo caso, para el desempeño en comisión de servicios de un puesto de trabajo, el personal funcionario de carrera deberá pertenecer a la misma escala de algún cuerpo de policia local de la Comunitat Valenciana y reunir los requisitos del puesto que vaya a ocupar reflejados en la correspondiente relación de puestos de trabajo.

### TÍTULO V

#### FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

#### Artículo 70. Formación para el desarrollo profesional

Esta ley garantiza la capacitación, formación y actualización profesional de quienes integren las policias locales de la Comunitat Valenciana. El órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad llevará a cabo las acciones formativas que puedan garantizar, con carácter permanente, una formación profesional para el adecuado cumplimiento de las funciones policiales.

#### Artículo 71. Modalidades

La formación de las personas miembros de los cuerpos de policia local se estructura en:

- Formación básica.
- Formación permanente.
- Altos estudios profesionales.

#### Artículo 72. Formación básica

La formación básica tiene como finalidad permitir la incorporación a las diferentes escalas y categorías de los cuerpos de policia local, y



la formació inicial necessària per al correcte exercici de les comeses assignades als que componguen cadascuna d'aquelles en el nivell corresponent.

#### *Article 73. Formació permanent*

1. La formació permanent en les policies locals es farà a través de les modalitats següents: actualització i especialització.

2. La modalitat d'actualització tindrà per objecte mantenir al dia el nivell de capacitat del personal funcionari i, especialment, l'ensenyament de les matèries que hagen experimentat una evolució substancial. Atesa la importància de l'actualització, aquesta formació es farà efectiva dins de la jornada laboral.

3. La modalitat d'especialització tindrà el doble objectiu de:

- a) Formar especialistes en àrees policials concretes.
- b) Incidir sobre els continguts en el coneixement i l'experimentació dels quals haja d'aprofundir-se.

#### *Article 74. Alts estudis professionals*

Es consideren alts estudis professionals:

a) Els que, relacionats amb la seguretat pública, o amb matèries afins a les funcions atribuïdes a les policies locals, permeten l'obtenció de títols de postgrau que siguen considerats d'interès per a aquestes.

b) Quan així es determine, la formació específicament orientada a l'exercici de funcions directives atribuïdes a les categories de l'escala superior o a les direccions de cos.

#### *Article 75. Planificació i caràcter de la docència*

1. Correspon a l'Ivaspe la planificació, l'organització, el desenvolupament, la supervisió i el control de les activitats relacionades amb les diferents modalitats de formació, en funció de les característiques de cadascuna, i en concordança amb el que disposa aquesta llei per a les funcions de l'Ivaspe.

2. La docència que s'impartisca, quant a les activitats de formació, es podrà desenvolupar a distància, presencial, o semipresencial, en el centre docent corresponent, d'acord amb la naturalesa dels ensenyaments que s'impartisquen.

3. L'Ivaspe promourà convenis i acords amb institucions docents oficials i públiques, amb l'objecte de poder homologar els cursos i els programes de formació policial amb les titulacions acadèmiques exigides per a l'accés a les diferents escales o categories, i també la impartició conjunta de formació, en els casos en què així es determine i, especialment, en allò que referit als alts estudis professionals.

#### *Article 76. Homologació de la formació*

1. Els diplomes i els certificats de cursos i activitats formatives en matèria de policia local fets per les diferents entitats docents oficials i públiques només tindran validesa als efectes de promoció o mobilitat quan les activitats hagen sigut realitzades en col·laboració amb l'Ivaspe o homologades per aquest, en funció dels programes, els temaris, els docents i la durada dels cursos. El procés d'homologació d'aquesta formació serà desenvolupat reglamentàriament.

2. Les entitats locals podran organitzar i fer cursos d'actualització i especialització.

3. Podran fer-se, mitjançant convenis de col·laboració, propostes conjuntes d'homologació de cursos per diferents entitats locals.

4. D'acord amb el que estableix l'article 95.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP) coordinarà amb l'Ivaspe la planificació, la programació i l'homologació de les accions formatives.

5. Mitjançant un decret s'establirà com s'homologarà la formació impartida per altres entitats.

comprenderà la formació inicial necesaria para el correcto desempeño de los cometidos asignados a quienes compongan cada una de ellas en el nivel correspondiente.

#### *Artículo 73. Formación permanente*

1. La formación permanente en las policías locales se efectuará a través de las siguientes modalidades: actualización y especialización.

2. La modalidad de actualización tendrá por objeto mantener al día el nivel de capacitación del personal funcionario y, especialmente, la enseñanza de las materias que hayan experimentado una evolución sustancial. Dada la importancia de la actualización, dicha formación se hará efectiva dentro de la jornada laboral.

3. La modalidad de especialización tendrá el doble objetivo de:

- a) Formar especialistas en áreas policiales concretas.
- b) Incidir sobre los contenidos en cuyo conocimiento y experimentación deba profundizarse.

#### *Artículo 74. Altos estudios profesionales*

Se consideran altos estudios profesionales:

a) Los que, relacionados con la seguridad pública, o con materias afines a las funciones atribuidas a las policías locales, permitan la obtención de títulos de posgrado que sean considerados de interés para las mismas.

b) Cuando así se determine, la formación específicamente orientada al ejercicio de funciones directivas atribuidas a las categorías de la escala superior o a las jefaturas de cuerpo.

#### *Artículo 75. Planificación y carácter de la docencia*

1. Corresponde al Ivaspe la planificación, organización, desarrollo, supervisión y control de las actividades relacionadas con las diferentes modalidades de formación, en función de las características de cada una de ellas, y en concordancia con lo dispuesto en esta ley para las funciones del Ivaspe.

2. La docencia a impartir, en cuanto a las actividades de formación, se podrá desarrollar a distancia, presencial, o semipresencial, en el centro docente correspondiente, de acuerdo con la naturaleza de las enseñanzas a impartir.

3. El Ivaspe promoverá convenios y acuerdos con instituciones docentes oficiales y públicas, con el objeto de poder homologar los cursos y programas de formación policial con las titulaciones académicas exigidas para el acceso a las distintas escalas o categorías, así como la impartición conjunta de formación, en los casos en los que así se determine y, especialmente, en lo referido a los altos estudios profesionales.

#### *Artículo 76. Homologación de la formación*

1. Los diplomas y certificados de cursos y actividades formativas en materia de policia local realizados por las diferentes entidades docentes oficiales y públicas solo tendrán validez a efectos de promoción o movilidad cuando tales actividades hayan sido realizadas en colaboración con el Ivaspe u homologadas por el mismo, en función de los programas, temarios, docentes y duración de los cursos. El proceso de homologación de dicha formación será desarrollado reglamentariamente.

2. Las entidades locales podrán organizar y realizar cursos de actualización y especialización.

3. Podrán realizarse, mediante convenios de colaboración, propuestas conjuntas de homologación de cursos por varias entidades locales.

4. De acuerdo con lo previsto en el artículo 95.2 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP) coordinará con el Ivaspe la planificación, programación y homologación de sus acciones formativas.

5. Mediante decreto se establecerá cómo se homologará la formación impartida por otras entidades.

**TÍTOL VI  
DRETS I DEURES**

**CAPÍTOL I**

*Disposicions estatutàries comunes*

*Article 77. Disposicions estatutàries comunes*

S'apliquen a les persones membres dels cossos de policia local els principis bàsics d'actuació i les disposicions estatutàries comunes establits en els capítols II i III del títol I de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de les forces i cossos de seguretat.

**CAPÍTOL II**

*Drets*

Secció primera  
Drets

*Article 78. Drets*

1. Els drets de les persones que integren els cossos de policia local són els recollits en la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de les forces i cossos de seguretat, i també els establits amb caràcter general per al personal funcionari d'administració local, amb les particularitats determinades en aquesta llei i, en particular, els següents:

- a) A una adequada formació i perfeccionament i a la promoció professional.
- b) A una jornada de treball adaptada a les peculiaritats de la funció policial.
- c) A unes adequades prestacions de seguretat social.
- d) A obtenir informació i participar en les qüestions de personal, a través dels seus representants sindicals.
- e) A les recompenses i premis que s'establisquen reglamentàriament.
- f) A l'assistència i la defensa lletrada especialitzada, en els supòsits i amb les condicions que es determinen reglamentàriament.
- g) A la no discriminació per raó d'origen, ètnia, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- h) Al respecte de la seua intimitat, orientació sexual i pròpia imatge.
- i) A la dignitat en el treball, especialment enfront de l'assetjament sexual o per raó de sexe, moral i laboral.
- j) A la llibertat d'expressió, dins dels límits de l'ordenament jurídic.
- k) A la inamobilitat en la condició de personal funcionari de carrera, que únicament podrà perdre's per les causes establides en les lleis.
- l) Al vestuari i l'equip adequat al lloc de treball que exercisquen.
- m) A la informació i la participació en temes professionals, amb les limitacions derivades de la funció policial.
- n) A la representació i la negociació col·lectiva, d'acord amb la legislació vigent.
- o) A la prestació del servei en condicions adequades.
- p) A una adequada carrera professional.
- q) A una adequada protecció de la salut física i psíquica.
- r) A exposar, a través de la via jeràrquica, verbalment o per escrit, tot tipus de suggeriments relacionats amb el funcionament del servei, l'horari o les tasques, i també qualsevol altra petició que estimen pertinent referida al cos de policia local.
- s) A l'establiment de mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de conformitat amb la normativa vigent, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.
- t) A l'adopció de les mesures necessàries, amb relació a les funcionàries de policia local, durant els períodes de gestació i lactància, perquè tinguen l'adequada protecció de les seues condicions de treball, amb vista a evitar situacions de risc, tant per a la seua pròpia seguretat i salut com per a les del fetus o lactant. Quan els informes mèdics així ho aconsellen, a les referides funcionàries se'ls adequaran les seues condicions de treball, eximint-les del treball nocturn o a torns o adscrivint-les

**TÍTULO VI  
DERECHOS Y DEBERES**

**CAPÍTULO I**

*Disposiciones estatutarias comunes*

*Artículo 77. Disposiciones estatutarias comunes*

Son aplicables a las personas miembros de los cuerpos de policia local los principios básicos de actuación y las disposiciones estatutarias comunes establecidos en los capítulos II y III del título I de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de las fuerzas y cuerpos de seguridad.

**CAPÍTULO II**

*Derechos*

Sección primera  
Derechos

*Artículo 78. Derechos*

1. Los derechos de las personas que integran los cuerpos de policia local son los recogidos en la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de las fuerzas y cuerpos de seguridad, así como los establecidos con carácter general para el personal funcionario de administración local, con las particularidades contempladas en esta ley y, en particular, los siguientes:

- a) A una adecuada formación y perfeccionamiento y a la promoción profesional.
- b) A una jornada de trabajo adaptada a las peculiaridades de la función policial.
- c) A unas adecuadas prestaciones de seguridad social.
- d) A obtener información y participar en las cuestiones de personal, a través de sus representantes sindicales.
- e) A las recompensas y premios que se establezcan reglamentariamente.
- f) A la asistencia y defensa letrada especializada, en los supuestos y con las condiciones que se determinen reglamentariamente.
- g) A la no discriminación alguna por razón de origen, etnia, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- h) Al respeto de su intimidad, orientación sexual y propia imagen.
- i) A la dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual o por razón de sexo, moral y laboral.
- j) A la libertad de expresión, dentro de los límites del ordenamiento jurídico.
- k) A la inamovilidad en la condición de personal funcionario de carrera, que únicamente podrá perderse por las causas establecidas en las leyes.
- l) Al vestuario y equipo adecuado al puesto de trabajo que desempeñen.
- m) A la información y participación en temas profesionales, con las limitaciones derivadas de la función policial.
- n) A la representación y negociación colectiva, de acuerdo con la legislación vigente.
- o) A la prestación del servicio en condiciones adecuadas.
- p) A una adecuada carrera profesional.
- q) A una adecuada protección de la salud física y psíquica.
- r) A exponer, a través de la vía jerárquica, verbalmente o por escrito, todo tipo de sugerencias relacionadas con el funcionamiento del servicio, el horario o las tareas, así como cualquier otra petición que estimen pertinente referida al cuerpo de policia local.
- s) Al establecimiento de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de conformidad con la normativa vigente para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.
- t) A la adopción de las medidas necesarias, con relación a las funcionarias de policia local, durante los periodos de gestación y lactancia, para que tengan la adecuada protección de sus condiciones de trabajo, en orden a evitar situaciones de riesgo, tanto para su propia seguridad y salud como para las del feto o lactante. Cuando los informes médicos así lo aconsejen, a las referidas funcionarias se les adecuán sus condiciones de trabajo, eximiéndolas del trabajo nocturno o a turnos o



a un altre servei o lloc de treball si fóra necessari, conservant el dret al conjunt de les retribucions del seu lloc d'origen mentre persistisquen les circumstàncies que hagueren motivat tal situació.

u) Als altres que s'establisquen en les lleis, les disposicions reglamentàries de desenvolupament o es deriven dels anteriors.

2. De conformitat amb el que estableix l'article 28 de la Constitució i l'article 6.8 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, les persones que integren les policies locals tenen prohibit l'exercici del dret de vaga i de qualsevol altra acció substitutiva o concertada que pugua alterar el funcionament normal dels serveis.

#### Article 79. Drets sindicals

Es garanteix l'exercici dels drets sindicals a tots els efectius dels cossos de policia local en els termes que determine la legislació vigent.

#### Article 80. Seguretat i salut laboral

1. Els ajuntaments tindran l'obligació de disposar dels mitjans i de les instal·lacions adequades perquè els que integren els cossos de policia local puguen desenvolupar les seues funcions de forma eficaç i amb garanties per a la seua salut.

2. Les persones que exercisquen la responsabilitat municipal asseguraran la vigilància periòdica de l'estat de salut dels efectius policials mitjançant una revisió anual de caràcter mèdic.

3. L'alcaldia o la regidoria en qui delegue podrà, d'ofici o a instància de la direcció del cos de policia local, sol·licitar mitjançant una resolució motivada la realització d'un reconeixement mèdic i psicològic, a fi que puguen ser adoptades les mesures orientades a preservar la salut del personal funcionari.

4. Quan s'acorde la retirada de l'armament d'acord amb el que estableix l'article 45 d'aquesta llei, s'assignarà a la persona afectada l'exercici de serveis policials adequats a aquesta situació, i s'instarà d'ofici el pas a la segona activitat pel procediment establert en aquesta llei, i es notificarà, si escau, al centre responsable de la Guàrdia Civil corresponent als efectes oportuns respecte a les armes d'ús particular.

5. En matèria de salut laboral, serà aplicable el que estableix la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, en especial l'avaluació de riscos, tant en les instal·lacions com de les circumstàncies de cada lloc de treball i els mitjans a disposició, i es fixarà l'equip de protecció individual corresponent. Reglamentàriament es desenvoluparan les actuacions mínimes que en matèria de salut laboral hagen de ser aplicables a la policia local, i també les excepcions a l'aplicació de la legislació sobre prevenció de riscos laborals que siguen procedents en atenció a les activitats específiques que es determinen.

6. Els ajuntaments hauran de contractar assegurances de vida, accidents i responsabilitat civil que cobrisquen els riscos en què puguen incórrer els membres dels cossos de policia local en l'exercici de les seues funcions, d'acord amb el que preveu la legislació estatal sobre estabilitat pressupostària.

#### Article 81. Retribucions de les persones integrants de les policies locals

1. El personal dels cossos de policia local té dret a una remuneració adequada, que contemple el nivell de formació, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la seua missió, i també l'especificitat dels seus horaris de treball i peculiar estructura.

2. El personal integrat en els cossos de policia local tindrà dret als complements previstos en la legislació general sobre funció pública, en la quantia que determine l'òrgan de govern competent del municipi, amb negociació prèvia amb qui exercisca la representació sindical, i que haurà de tenir en compte, en tot cas, les particularitats de la funció policial i de forma específica la seua incompatibilitat, la mobilitat per raons de servei, el nivell de formació, la dedicació i el risc que comporta la seua missió, la particular penositat, la perillositat, el plus de treball per torns i la nocturnitat, l'especificitat dels horaris de treball, la seua peculiar estructura, com també les altres circumstàncies que defineixen la funció policial.

adscribiéndolas a otro servicio o puesto de trabajo si fuera necesario, conservando el derecho al conjunto de las retribuciones de su puesto de origen mientras persistan las circunstancias que hubieran motivado tal situación.

u) A los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

2. De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de la Constitución y en el artículo 6.8 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad, las personas que integran las policías locales tienen prohibido el ejercicio del derecho de huelga y de cualquier otra acción substitutiva o concertada que pueda alterar el normal funcionamiento de los servicios.

#### Artículo 79. Derechos sindicales

Se garantiza el ejercicio de los derechos sindicales a todos los efectivos de los cuerpos de policia local en los términos que determine la legislación vigente.

#### Artículo 80. Seguridad y salud laboral

1. Los ayuntamientos tendrán la obligación de disponer de los medios e instalaciones adecuadas para que quienes integran los cuerpos de policia local puedan desarrollar sus funciones de forma eficaz y con garantías para su salud.

2. Las personas que ostenten la responsabilidad municipal asegurarán la vigilancia periódica del estado de salud de los efectivos policiales mediante una revisión anual de carácter médico.

3. La alcaldía o concejalía en quien delegue podrá, de oficio o a instancia de la jefatura del cuerpo de policia local, solicitar mediante resolución motivada la realización de un reconocimiento médico y psicológico, a fin de que puedan ser adoptadas las medidas orientadas a preservar la salud del personal funcionario.

4. Cuando se acuerde la retirada del armamento conforme a lo previsto en el artículo 45 de esta ley, se asignará a la persona afectada el desempeño de servicios policiales adecuados a dicha situación, instándose de oficio su pase a la segunda actividad por el procedimiento previsto en esta ley, y se notificará, si procede, al puesto responsable de la Guardia Civil correspondiente a los efectos oportunos respecto a las armas de uso particular.

5. En materia de salud laboral, será de aplicación lo establecido en la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales, en especial la evaluación de riesgos, tanto en las instalaciones como de las circunstancias de cada puesto de trabajo y los medios a disposición, fijándose el equipo de protección individual correspondiente. Reglamentariamente se desarrollarán las actuaciones mínimas que en materia de salud laboral deban ser aplicables a la policia local, así como las excepciones a la aplicación de la legislación sobre prevención de riesgos laborales que sean procedentes en atención a las actividades específicas que se determinen.

6. Los ayuntamientos deberán contratar seguros de vida, accidentes y responsabilidad civil que cubran los riesgos en que puedan incurrir los miembros de los cuerpos de policia local en el ejercicio de sus funciones, de acuerdo con lo previsto en la legislación estatal sobre estabilidad presupuestaria.

#### Artículo 81. Retribuciones de las personas integrantes de las policias locales

1. El personal de los cuerpos de policia local tiene derecho a una remuneración adecuada, que contemple su nivel de formación, régimen de incompatibilidades, dedicación y el riesgo que comporta su misión, así como la especificidad de sus horarios de trabajo y peculiar estructura.

2. El personal integrado en los cuerpos de policia local tendrá derecho a los complementos previstos en la legislación general sobre función pública, en la cuantía que determine el órgano de gobierno competente del municipio, previa negociación con quien ostente la representación sindical, y que deberá tener en cuenta, en todo caso, las particularidades de la función policial y de forma específica su incompatibilidad, movilidad por razones de servicio, nivel de formación, dedicación y el riesgo que comporta su misión, particular penosidad, peligrosidad, turnicidad y nocturnidad, especificidad de los horarios de trabajo, su peculiar estructura, así como las demás circunstancias que definen la función policial.



3. Reglamentàriament, es determinarà un marc retributiu que contemple les particularitats de la funció policial descrites en el paràgraf anterior.

#### Article 82. Premis i distincions

1. La Generalitat i els ajuntaments podran concedir premis, distincions i condecoracions al personal que forme part dels cossos de policia local, i també al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i a les persones que es distingisquen notòriament en qüestions relacionades amb la seguretat pública.

2. El Consell desenvoluparà reglamentàriament els requisits i el procediment pel qual atorgarà els premis i les distincions de la Generalitat, i com seran valorats aquests als efectes de concurs oposició, promoció i mobilitat.

#### Secció segona Jubilació

#### Article 83. Jubilació del personal funcionari dels cossos de policia local

1. La jubilació del personal funcionari dels cossos de policia local podrà ser:

- Voluntària, a sol·licitud de la persona.
- Forçosa, en complir l'edat legalment establida.

2. Procedirà la jubilació voluntària, a sol·licitud de la persona interessada, sempre que reunisca els requisits i les condicions establits en el règim de Seguretat Social que li siga aplicable.

3. La jubilació forçosa es declararà d'ofici en complir la persona afectada l'edat que s'establisca en la legislació vigent en matèria de forces i cossos de seguretat, i en tot cas, en complir l'edat per als cossos policials de naturalesa civil.

4. Les corporacions locals podran convenir, amb respecte a la legislació vigent, amb les organitzacions sindicals més representatives amb presència en aquestes, plans de jubilació anticipada, a l'efecte de incentivar el rejuveniment de les plantilles i afavorir una jubilació digna a edats raonables, en atenció a les característiques de la professió.

#### CAPÍTOL III Deures

#### Article 84. Deures

Els deures del personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana seran els continguts en la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de les forces i cossos de seguretat, els establits per al personal funcionari de l'administració local, i també els que es deriven dels principis bàsics d'actuació en l'exercici de les seues funcions, i en particular els següents:

a) Jurar o prometre la Constitució i l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana.

b) Vetllar pel compliment de la Constitució, de l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana i de l'ordenament jurídic.

c) Actuar en el compliment de les seues funcions amb absoluta neutralitat i imparcialitat, i en conseqüència, sense discriminació per raó d'ètnia, gènere, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

d) Actuar amb integritat i dignitat inherents a l'exercici de la seua funció, abstenint-se de tot acte que supose incompliment de la llei, comportament de corrupció o no ètic, i oposant-s'hi fermament.

e) Impedir i no exercitar cap tipus de pràctica abusiva, comporte o no violència física o moral.

f) Guardar el secret escaient i el sigil professional en els assumptes del servei que se li encomanen, i també de la identitat de les persones denunciants.

g) Dur a terme les seues funcions amb total dedicació, i haver d'intervenir sempre, en qualsevol temps i lloc, en defensa de la legalitat i de la seguretat ciutadana.

h) Presentar-se en tot moment en perfecte estat d'uniformitat i neteja personal, excepte per causa justificada.

3. Reglamentariamente, se determinará un marco retributivo que contemple las particularidades de la función policial descritas en párrafo anterior.

#### Artículo 82. Premios y distinciones

1. La Generalitat y los ayuntamientos podrán conceder premios, distinciones y condecoraciones al personal que forma parte de los cuerpos de policia local, así como al personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley y a las personas que se distinguan notoriamente en cuestiones relacionadas con la seguridad pública.

2. El Consell desarrollará reglamentariamente los requisitos y el procedimiento por el que otorgará los premios y distinciones de la Generalitat, y cómo serán valorados en los supuestos de concurso oposición, promoción y movilidad.

#### Sección segunda Jubilación

#### Artículo 83. Jubilación del personal funcionario de los cuerpos de policia local

1. La jubilación del personal funcionario de los cuerpos de policia local podrá ser:

- Voluntaria, a solicitud de la persona.
- Forzosa, al cumplir la edad legalmente establecida.

2. Procederá la jubilación voluntaria, a solicitud de la persona interesada, siempre que reúna los requisitos y condiciones establecidos en el régimen de Seguridad Social que le sea aplicable.

3. La jubilación forzosa se declarará de oficio al cumplir la persona afectada la edad que se establezca en la legislación vigente en materia de fuerzas y cuerpos de seguridad, y en todo caso, al cumplir la edad para los cuerpos policiales de naturaleza civil.

4. Las corporaciones locales podrán convenir, con respecto a la legislación vigente, con las organizaciones sindicales más representativas con presencia en las mismas, planes de jubilación anticipada, al efecto de incentivar el rejuvenecimiento de las plantillas y favorecer una jubilación digna a edades razonables, en atención a las características de la profesión.

#### CAPÍTULO III Deberes

#### Artículo 84. Deberes

Los deberes del personal funcionario de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana serán los contenidos en la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de las fuerzas y cuerpos de seguridad, los establecidos para el personal funcionario de la administración local, así como los que se derivan de los principios básicos de actuación en el ejercicio de sus funciones, y en particular los siguientes:

a) Jurar o prometer la Constitución y el Estatuto de autonomía de la Comunitat Valenciana.

b) Velar por el cumplimiento de la Constitución, del Estatuto de autonomía de la Comunitat Valenciana y del ordenamiento jurídico.

c) Actuar en el cumplimiento de sus funciones con absoluta neutralidad e imparcialidad, y en consecuencia, sin discriminación por razón de etnia, género, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

d) Actuar con integridad y dignidad inherentes al ejercicio de su función, absteniéndose de todo acto que suponga incumplimiento de la ley, comportamiento de corrupción o no ético, y oponiéndose a éstos resultamente.

e) Impedir y no ejercitar ningún tipo de práctica abusiva, entrafne o no violencia física o moral.

f) Guardar el debido secreto y sigilo profesional en los asuntos del servicio que se le encomienden, así como de la identidad de las personas denunciantes.

g) Llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre, en cualquier tiempo y lugar, en defensa de la legalidad y de la seguridad ciudadana.

h) Presentarse en todo momento en perfecto estado de uniformidad y aseo personal, salvo causa justificada.



- i) Conservar adequadament els elements materials rebuts per a l'exercici de la funció policial.
- j) Ser puntual i complir íntegrament la jornada de treball.
- k) Observar, en tot moment, una conducta de màxim decor i probitat, ajustada a la dignitat de la professió, tractant amb acurada educació la ciutadania.
- l) Salvaguardar la imatge de la corporació local, a la qual així mateix representa com a agent de l'autoritat.
- m) Intervenir en evitació de qualsevol tipus de delictes.
- n) Prestar suport i col·laboració als companys i companyes, i a les altres persones integrants de les forces i cossos de seguretat, quan se'ls requerisca o en siga necessària la intervenció.
- o) Informar dels seus drets les persones detingudes, comunicant-los, amb la suficient claredat, els motius de la detenció.
- p) Assumir, per part del personal funcionari de major categoria, la iniciativa i la responsabilitat en la realització dels serveis.
- q) Portar armes, i utilitzar-les només en els casos i en la forma determinada en les lleis, d'acord amb els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.
- r) Efectuar les sol·licituds o les reclamacions relacionades amb el servei utilitzant les vies reglamentàries.
- s) Mantenir en el servei una actitud d'activa vigilància, i informar pel conducte reglamentari de les incidències que es produïsquen.
- t) Saludar les autoritats locals, autonòmiques, estatals, i els comandaments de les policies locals, i els seus símbols i himnes en actes oficials, i també la ciutadania a què es dirigisquen, sempre que no tinguen assignades altres funcions que ho impedisquen o quan no siga possible de manera justificada.
- u) Obeir i executar les ordres que reben dels seus superiors jeràrquics, sempre que no siguen contràries a l'ordenament jurídic, i desenvolupar les seues funcions d'acord amb el principi de disciplina.
- v) Abstenir-se del consum d'alcohol i estupefaents o substàncies psicotròpiques durant la prestació del servei.
- w) Comunicar la incapacitat per causes psicosocials a la direcció del cos, tant les pròpies com les observades en una altra persona integrant del cos.
- x) Les altres que s'establisquen en les lleis, les disposicions reglamentàries de desenvolupament o es deriven dels anteriors.

## TÍTOL VII SITUACIONS ADMINISTRATIVES

### CAPÍTOL I *Situacions administratives*

#### *Article 85. Situacions administratives*

1. Les persones funcionàries dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana podran trobar-se en alguna de les situacions administratives que contempla la normativa bàsica estatal i l'autonòmica en aquesta matèria.
2. Es contempla per a aquest personal funcionari la situació administrativa especial de segona activitat, que es regirà pel que disposa aquesta llei i per les normes de caràcter reglamentari que la desenvolupen. Supletòriament es regirà, en allò que no contradiga aquestes normes, per allò que s'ha establert per a la segona activitat del Cos Nacional de Policia.

### CAPÍTOL II *Segona activitat*

#### *Article 86. Segona activitat*

La situació de segona activitat és la situació administrativa especial del personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, que té per objecte fonamental garantir una adequada aptitud psicofísica mentre romanguen en actiu, assegurant l'eficàcia del servei.

#### *Article 87. Motius*

Quan una persona integrant dels cossos de policia local tinga disminuïda la seua capacitat per al compliment del servei ordinari, ja siga per

- i) Conservar adecuadamente los elementos materiales recibidos para el ejercicio de la función policial.
- j) Ser puntual y cumplir íntegramente la jornada de trabajo.
- k) Observar, en todo momento, una conducta de máximo decoro y probidad, ajustada a la dignidad de la profesión, tratando con esmerada educación a la ciudadanía.
- l) Salvaguardar la imagen de la corporación local, a la que asimismo representa como agente de la autoridad.
- m) Intervenir en evitación de cualquier tipo de delito.
- n) Prestar apoyo y colaboración a sus compañeros y compañeras, y a las demás personas integrantes de las fuerzas y cuerpos de seguridad, cuando se les requiera o fuera necesaria su intervención.
- o) Informar de sus derechos a las personas detenidas, comunicándoles, con la suficiente claridad, los motivos de la detención.
- p) Asumir, por parte del personal funcionario de mayor categoría, la iniciativa y responsabilidad en la realización de los servicios.
- q) Portar armas, y utilizarlas sólo en los casos y en la forma prevista en las leyes, de acuerdo con los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.
- r) Efectuar las solicitudes o reclamaciones relacionadas con el servicio utilizando los cauces reglamentarios.
- s) Mantener en el servicio una actitud de activa vigilancia, informando por conducto reglamentario de las incidencias que se produzcan.
- t) Saludar a las autoridades locales, autonómicas, estatales, y mandos de las policías locales, y a sus símbolos e himnos en actos oficiales, así como a la ciudadanía a la que se dirijan, siempre que no tengan asignadas otras funciones que lo impidan o cuando no sea posible de manera justificada.
- u) Obedecer y ejecutar las órdenes que reciban de sus superiores jerárquicos, siempre que no sean contrarias al ordenamiento jurídico, y desarrollar sus funciones de acuerdo con el principio de disciplina.
- v) Abstenerse del consumo de alcohol y estupefacientes o sustancias psicotrópicas durante la prestación del servicio.
- w) Comunicar la incapacidad por causas psicosociales a la jefatura del cuerpo, tanto propias como las observadas en otra persona integrante del cuerpo.
- x) Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

## TÍTULO VII SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

### CAPÍTULO I *Situaciones administrativas*

#### *Artículo 85. Situaciones administrativas*

1. Las personas funcionarias de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana podrán encontrarse en alguna de las situaciones administrativas que contempla la normativa básica estatal y la autonómica en esta materia.
2. Se contempla para dicho personal funcionario la situación administrativa especial de segunda actividad, que se regirá por lo dispuesto en esta ley y por las normas de carácter reglamentario que la desarrollen. Supletoriamente se regirá, en lo que no contradiga dichas normas, por lo establecido para la segunda actividad del Cuerpo Nacional de Policia.

### CAPÍTULO II *Segunda actividad*

#### *Artículo 86. Segunda actividad*

La situación de segunda actividad es la situación administrativa especial del personal funcionario de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, que tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica mientras permanezcan en activo, asegurando la eficacia del servicio.

#### *Artículo 87. Motivos*

Cuando una persona integrante de los cuerpos de policia local tenga disminuida su capacidad para el cumplimiento del servicio ordinario, ya



malaltia ja siga per raó d'edat, passarà a la situació de segona activitat d'acord amb els criteris següents:

a) Per raó d'edat, podrà sol·licitar-se per la persona interessada o instar-se d'ofici per l'ajuntament, sempre que s'haja romàs en situació d'actiu i prestant serveis, com a mínim, els cinc anys immediatament anteriors a la petició, en complir-se les edats següents:

1. Escala superior: 60 anys.
2. Escala tècnica: 58 anys.
3. Escala executiva: 56 anys.
4. Escala bàsica: 55 anys.

b) Per malaltia, en tot moment, quan les condicions físiques o psíquiques de la persona així ho aconsellen i no siga susceptible de ser declarada en situació d'invalidesa permanent absoluta.

#### Article 88. Valoració

1. El pas a la situació de segona activitat motivat per l'aptitud física o psíquica podrà instar-se per la incorporació o sol·licitar-se per la persona interessada i haurà de dictaminar-se per un tribunal mèdic la composició i el règim del qual es determinaran reglamentàriament.

2. El dictamen mèdic que s'elabore garantirà el secret necessari i conclourà amb la declaració d'apte o apta o no apte o no apta. El tribunal mèdic podrà disposar, si escau, el reingrés de la persona interessada a l'activitat ordinària, una vegada es produïska la seua total recuperació. La revisió podrà ser sol·licitada per la persona interessada o per la persona titular de l'alcaldia, amb l'informe, en tot cas, de la persona titular de la direcció del cos.

#### Article 89. Prestació

1. La segona activitat s'exercirà preferentment en el mateix cos de policia, mitjançant l'exercici d'altres funcions d'acord amb la seua categoria.

2. Quan no existisquen llocs de segona activitat en el cos de policia local, o aquests no compten amb les condicions que requerisca la incapacitat de la persona interessada, la segona activitat podrà realitzar-se en altres llocs de treball de la pròpia incorporació local, d'igual o semblant categoria i nivell al de procedència.

3. En els supòsits en què la situació organitzativa o de les plantilles no permeta ocupar llocs de segona activitat, la persona interessada romandrà en expectativa de destinació fins a la seua adscripció a un lloc de treball nou, percebent la totalitat de les retribucions que li corresponguen en la situació de segona activitat.

#### Article 90. Retribucions

El pas a la situació de segona activitat no suposarà variació de les retribucions bàsiques. Respecte de les complementàries, es percebran en la seua totalitat les corresponents al lloc de personal funcionari de policia local del qual procedisca quan s'ocupe un lloc de segona activitat amb destinació, però assegurant-se un mínim del 80 per 100 d'aquelles quan ho siga sense destinació.

## TÍTOL VIII RÈGIM DISCIPLINARI DE POLICIES LOCALS

### CAPÍTOL I Disposicions generals

#### Article 91. Règim disciplinari

El règim disciplinari del personal funcionari dels cossos de policia local s'ajustarà al que estableix la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat i en la Llei orgànica 4/2010, de 20 de maig, del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia, al que estableix aquesta llei, i al que disposen les normes que les desenvolupen.

#### Article 92. Responsabilitat disciplinària

1. Incurriran en responsabilitat disciplinària les persones integrants dels cossos de policia local que realitzen qualsevol dels actes tipificats com a infracció en aquesta llei.

sea por enfermedad ya sea por razón de edad, pasará a la situación de segunda actividad conforme a los siguientes criterios:

a) Por razón de edad, podrá solicitarse por la persona interesada o instarse de oficio por el ayuntamiento, siempre que se haya permanecido en situación de activo y prestando servicios, como mínimo, los cinco años inmediatamente anteriores a la petición, al cumplirse las siguientes edades:

1. Escala superior: 60 años.
2. Escala técnica: 58 años.
3. Escala ejecutiva: 56 años.
4. Escala básica: 55 años.

b) Por enfermedad, en todo momento, cuando las condiciones físicas o psíquicas de la persona así lo aconsejen y no sea susceptible de ser declarada en situación de invalidez permanente absoluta.

#### Artículo 88. Valoración

1. El pase a la situación de segunda actividad motivado por la aptitud física o psíquica podrá instarse por la incorporación o solicitarse por la persona interesada y deberá dictaminarse por un tribunal médico cuya composición y régimen se determinarán reglamentariamente.

2. El dictamen médico que se elabore garantizará el secreto necesario y concluirá con la declaración de apto o apta o no apto o no apta. El tribunal médico podrá disponer, en su caso, el reingreso de la persona interesada a la actividad ordinaria, una vez se produzca su total recuperación. La revisión podrá ser solicitada por la persona interesada o por la persona titular de la alcaldía con el informe, en todo caso, de la persona titular de la jefatura del cuerpo.

#### Artículo 89. Prestación

1. La segunda actividad se desarrollará preferentemente en el propio cuerpo de policia, mediante el desempeño de otras funciones de acuerdo con su categoría.

2. Cuando no existan puestos de segunda actividad en el cuerpo de policia local, o éstos no cuenten con las condiciones que requiera la incapacidad de la persona interesada, la segunda actividad podrá realizarse en otros puestos de trabajo de la propia incorporació local, de igual o similar categoría y nivel al de procedencia.

3. En los supuestos en que la situación organitzativa o de las plantillas no permita el ocupar puestos de segunda actividad, la persona interesada permanecerá en expectativa de destino hasta su adscripció a un nuevo puesto de trabajo, percibiendo la totalidad de las retribuciones que le correspondan en la situación de segunda actividad.

#### Artículo 90. Retribuciones

El pase a la situación de segunda actividad no supondrá variación de las retribuciones básicas. Respecto de las complementarias, se percibirán en su totalidad las correspondientes al puesto de personal funcionario de policia local del que proceda cuando se ocupe un puesto de segunda actividad con destino, asegurándose un mínimo del 80 por 100 de aquéllas cuando lo sea sin destino.

## TÍTULO VIII RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE POLICÍAS LOCALES

### CAPÍTULO I Disposiciones generales

#### Artículo 91. Régimen disciplinario

El régimen disciplinario del personal funcionario de los cuerpos de policia local se ajustará a lo establecido en la Ley orgànica 2/1986, de 13 de marzo de fuerzas y cuerpos de seguridad y en la Ley orgànica 4/2010, de 20 de mayo, del régimen disciplinario del Cuerpo Nacional de Policia, a lo establecido en esta ley, y a lo dispuesto en las normas que las desarrollen.

#### Artículo 92. Responsabilidad disciplinaria

1. Incurrirán en responsabilidad disciplinaria las personas integrantes de los cuerpos de policia local que realicen cualquiera de los actos tipificados como infracción en esta ley.



2. Les persones integrants dels cossos de policia local tindran l'obligació de comunicar per escrit al seu superior jeràrquic els fets dels quals tinguen coneixement que siguen considerats constitutius de faltes greus i molt greus. Quan la persona presumptament infractora siga qui exercisca el càrrec superior, la comunicació se n'efectuarà al superior o superiora immediat de la d'aquesta.

3. Incorreran en la mateixa responsabilitat que la persona autora d'una falta els qui induïsquen a la seua comissió. Així mateix, incorreran en falta d'inferior grau els qui encobriren la comissió d'una falta molt greu o greu, i els qui sent superiors la toleren. S'entendrà per encobriment no retre compte a la persona superior jeràrquica competent, de forma immediata, dels fets constitutius de falta molt greu o greu dels quals es tinga coneixement.

#### Article 93. Potestat disciplinària

1. Els ajuntaments corregiran disciplinàriament les infraccions que cometa el personal funcionari dels cossos de policia local en l'exercici de les seues funcions i càrrecs, sense perjudici de la responsabilitat civil o penal en què puguen incórrer les persones infractores, la qual es farà efectiva en la forma que determina la llei.

2. Qui instruïska el procediment sancionador haurà de ser, en tot cas, personal funcionari de policia local pertanyent a la mateixa o superior escala a la de la persona inculpada. En el cas d'infraccions greus i molt greus, es podrà encomanar la instrucció del procediment al personal funcionari pertanyent a un cos de policia local diferent d'aquell a què pertanga la persona presumptament infractora.

#### Article 94. Procediment disciplinari

1. El procediment sancionador del personal integrant dels cossos de policia local s'ajustarà als principis de legalitat, impuls d'ofici, imparcialitat, agilitat, eficàcia, publicitat, contradicció, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat i concurrència de sancions, i comprèn essencialment els drets a la presumpció d'innocència, informació, defensa i audiència.

2. Únicament es podran imposar sancions disciplinàries al personal funcionari dels cossos de policia local en virtut de procediment disciplinari instruït a aquest efecte, la tramitació del qual es determinarà reglamentàriament.

3. La iniciació d'un procediment penal contra personal funcionari dels cossos de policia local suposarà la suspensió del procediment disciplinari fins que recaiga una resolució judicial sobre aquest, sempre que existisca identitat de subjectes, fet i fonament entre la infracció administrativa i la penal. La resolució definitiva només podrà produir-se quan la sentència recaiguda en l'àmbit penal siga ferma, i la declaració de fets provats que continga vincularà l'administració.

4. Només podria recaure sanció penal i administrativa sobre els mateixos fets quan no hi haguera identitat de fonament jurídic i bé jurídic protegit.

#### Article 95. Òrgans competents

1. La incoació del procediment disciplinari serà competència de la persona titular de l'alcaldia.

2. Tant la designació de la persona que instruïska, com la de qui assumisca la secretaria del procediment, correspondrà a la persona titular de l'alcaldia, a proposta del Comitè d'Assumptes Interns per als supòsits d'infraccions greus i molt greus. A aquest efecte triarà dues persones funcionàries d'entre la terna de persones candidates proposada per a cadascuna de les funcions. Per a les infraccions lleus la persona titular de l'alcaldia procedirà directament al seu nomenament sense més tràmit.

3. La resolució del procediment correspondrà en tot cas a la persona titular de l'alcaldia.

### CAPÍTOL II

#### Infraccions disciplinàries

#### Article 96. Faltes disciplinàries

Les faltes disciplinàries en què pot incórrer el personal integrant dels cossos de policia local podran ser lleus, greus i molt greus.

2. Las personas integrantes de los cuerpos de policia local tendrán la obligación de comunicar por escrito a su superior jerárquico los hechos de los que tengan conocimiento que sean considerados constitutivos de faltas graves y muy graves. Cuando la persona presuntamente infractora sea quien ostente el cargo superior, la comunicación se efectuará al superior o superiora inmediato de la misma.

3. Incurrirán en la misma responsabilidad que la persona autora de una falta, quienes induzcan a su comisión. Asimismo, incurrirán en falta de inferior grado quienes encubrieran la comisión de una falta muy grave o grave, y quienes siendo superiores, la toleren. Se entenderá por encubrimiento no dar cuenta a la persona superior jerárquica competente, de forma inmediata, de los hechos constitutivos de falta muy grave o grave de los que se tenga conocimiento.

#### Artículo 93. Potestad disciplinaria

1. Los ayuntamientos corregirán disciplinariamente las infracciones que cometa el personal funcionario de los cuerpos de policia local en el ejercicio de sus funciones y cargos, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal en que puedan incurrir las personas infractoras, la cual se hará efectiva en la forma que determina la ley.

2. Quien instruya el procedimiento sancionador deberá ser, en todo caso, personal funcionario de policia local perteneciente a la misma o superior escala a la de la persona inculpada. En el caso de infracciones graves y muy graves, se podrá encomendar la instrucción del procedimiento al personal funcionario perteneciente a un cuerpo de policia local distinto de aquel al que pertenezca la persona presuntamente infractora.

#### Artículo 94. Procedimiento disciplinario

1. El procedimiento sancionador del personal integrante de los cuerpos de policia local se ajustará a los principios de legalidad, impulso de oficio, imparcialidad, agilidad, eficacia, publicidad, contradicción, irretroactividad, tipicidad, responsabilidad, proporcionalidad y concurrencia de sanciones, y comprende esencialmente los derechos a la presunción de inocencia, información, defensa y audiencia.

2. Únicamente se podrán imponer sanciones disciplinarias al personal funcionario de los cuerpos de policia local en virtud de procedimiento disciplinario instruido al efecto, cuya tramitación se determinará reglamentariamente.

3. La iniciación de un procedimiento penal contra personal funcionario de los cuerpos de policia local supondrá la suspensión del procedimiento disciplinario hasta que recaiga resolución judicial sobre el mismo, siempre que exista identidad de sujetos, hecho y fundamento entre la infracción administrativa y la penal. Su resolución definitiva sólo podrá producirse cuando la sentencia recaída en el ámbito penal sea firme, y la declaración de hechos probados que contenga vinculará a la administración.

4. Sólo podrá recaer sanción penal y administrativa sobre los mismos hechos cuando no hubiera identidad de fundamento jurídico y bien jurídico protegido.

#### Artículo 95. Órganos competentes

1. La incoación del procedimiento disciplinario será competencia de la persona titular de la alcaldía.

2. Tanto la designación de la persona que instruya, como la de quien asuma la secretaria del procedimiento, correspondrá a la persona titular de la alcaldía, a propuesta del Comité de Asuntos Internos para los supuestos de infracciones graves y muy graves. A tal efecto elegirá a dos personas funcionarias de entre la terna de personas candidatas propuesta para cada una de las funciones. Para las infracciones leves la persona titular de la alcaldía procederá directamente a su nombramiento sin más trámite.

3. La resolución del procedimiento correspondrá en todo caso a la persona titular de la alcaldía.

### CAPÍTULO II

#### Infracciones disciplinarias

#### Artículo 96. Faltas disciplinarias

Las faltas disciplinarias en que puede incurrir el personal integrante de los cuerpos de policia local podrán ser leves, graves y muy graves.



*Article 97. Faltes molt greus*

Són faltes molt greus:

a) L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució i a l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana en l'exercici de les funcions.

b) Haver sigut objecte de condemna en virtut de sentència ferma per un delicte greu relacionat amb el servei, i que cause dany greu a l'administració o a les persones.

c) L'abús d'atribucions que cause dany greu a la ciutadania, a personal subordinat, a l'administració o a les entitats amb personalitat jurídica.

d) La pràctica de tractes inhumans, degradants, discriminatoris o vexatoris a les persones que es troben sota custòdia policial.

e) La insubordinació individual o col·lectiva, respecte de les autoritats o dels caps dels quals depenguen.

f) L'abandó del servei, tret que hi haja causa de força major que impedisca comunicar a un superior aquest abandó.

g) La publicació o la utilització incorrecta de secrets oficials, declarats així d'acord amb la legislació específica en la matèria.

h) La violació del secret professional quan perjudique el desenvolupament de la labor policial, o qualsevol persona física o jurídica.

i) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això done lloc a una situació d'incompatibilitat.

j) La participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades a fi d'alterar el funcionament normal dels serveis.

k) La falta de col·laboració manifesta amb altres persones integrants de les forces i cossos de seguretat, quan resulte perjudicat greument el servei o es deriven conseqüències greus per a la seguretat ciutadana.

l) Embriagar-se o consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques durant el servei, o prestar aquest en estat d'embriaguesa o sota els efectes dels productes esmentats.

m) La negativa injustificada a sotmetre's a reconeixement mèdic, prova d'alcoholèmia o de detecció de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, legítimament ordenades, a fi de constatar la capacitat psicofísica per a prestar el servei.

n) Tota actuació que supose discriminació per raó d'origen ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat, sexe o orientació sexual, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

o) L'assetjament sexual i l'assetjament laboral, consistent aquest darrer en la realització reiterada, en el marc d'una relació de servei, d'actes d'assetjament psicològic o hostilitat.

p) L'obstaculització greu a l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.

q) Les infraccions tipificades com a molt greus en la legislació sobre utilització de videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en llocs públics.

*Article 98. Faltes greus*

Són faltes greus:

a) La greu desconsideració amb superiors, companys i companyes, persones subordinades o la ciutadania, en l'exercici de les seues funcions, o quan cause descrèdit notori a la institució policial.

b) La desobediència a persones superiors jeràrquicament o a responsables del servei amb motiu de les ordres o instruccions legítimes donades per aquestes persones, llevat que constituïsquen infracció manifesta de l'ordenament jurídic.

c) L'omissió de l'obligació de retre compte a la superioritat amb la diligència necessària dels assumptes que, per la seua entitat, en requereix el coneixement o la decisió urgent.

d) La falta de presentació o posada a disposició immediata, en la dependència on estiguera destinat o en la més pròxima, en els casos de declaració dels estats d'excepció o setge o quan així es disposa, en cas d'alteració greu de la seguretat ciutadana; o en els casos de declaració de l'estat d'alarma, la no presentació quan siguen emplaçats per a això, d'acord amb allò que s'ha disposat per l'autoritat competent.

e) La tercera falta injustificada d'assistència al servei en un període de tres mesos quan les dues anteriors hagen sigut objecte de sanció ferma per falta lleu.

*Artículo 97. Faltas muy graves*

Son faltas muy graves:

a) El incumplimiento del deber de fidelidad a la Constitución y al Estatuto de autonomía de la Comunitat Valenciana en el ejercicio de las funciones.

b) Haber sido objeto de condena en virtud de sentencia firme por un delito grave relacionado con el servicio, y que cause grave daño a la administración o a las personas.

c) El abuso de atribuciones que cause grave daño a la ciudadanía, a personal subordinado, a la administración o a las entidades con personalidad jurídica.

d) La práctica de tratos inhumanos, degradantes, discriminatorios o vejatorios a las personas que se encuentren bajo custodia policial.

e) La insubordinación individual o colectiva, respecto a las autoridades o mandos de que dependan.

f) El abandono de servicio, salvo que exista causa de fuerza mayor que impida comunicar a un superior dicho abandono.

g) La publicación o la utilización indebida de secretos oficiales, declarados así con arreglo a la legislación específica en la materia.

h) La violación del secreto profesional cuando perjudique el desarrollo de la labor policial, o a cualquier persona física o jurídica.

i) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.

j) La participación en huelgas, en acciones sustitutivas de estas o en actuaciones concertadas con el fin de alterar el normal funcionamiento de los servicios.

k) La falta de colaboración manifesta con otras personas integrantes de las fuerzas y cuerpos de seguridad, cuando resulte perjudicado gravemente el servicio o se deriven consecuencias graves para la seguridad ciudadana.

l) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas durante el servicio, o prestar este en estado de embriaguez o bajo los efectos de los productos citados.

m) La negativa injustificada a someterse a reconocimiento médico, prueba de alcoholemia o de detección de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, legítimamente ordenadas, a fin de constatar la capacidad psicofísica para prestar servicio.

n) Toda actuación que suponga discriminación por razón de origen étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, sexo u orientación sexual, lengua, opinión, lugar de nacimiento o vecindad, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

o) El acoso sexual y el acoso laboral, consistente este último en la realización reiterada, en el marco de una relación de servicio, de actos de acoso psicológico u hostilidad.

p) La obstaculización grave al ejercicio de las libertades públicas y derechos sindicales.

q) Las infracciones tipificadas como muy graves en la legislación sobre utilización de videocámaras por las fuerzas y cuerpos de seguridad en lugares públicos.

*Artículo 98. Faltas graves*

Son faltas graves:

a) La grave desconsideración con superiores, compañeros y compañeras, personas subordinadas o la ciudadanía, en el ejercicio de sus funciones, o cuando cause descrédito notorio a la institución policial.

b) La desobediencia a personas superiores jeràrquicament o a responsables del servicio con motivo de las órdenes o instrucciones legítimas dadas por estas personas, salvo que constituyan infracción manifiesta del ordenamiento jurídico.

c) La omisión de la obligación de dar cuenta a la superioridad con la debida diligencia de todo asunto que, por su entidad, requiera su conocimiento o decisión urgente.

d) La falta de presentación o puesta a disposición inmediata, en la dependencia donde estuviera destinado o en la más pròxima, en los casos de declaración de los estados de excepción o sitio o cuando así se disponga, en caso de alteración grave de la seguridad ciudadana; o en los casos de declaración del estado de alarma, la no presentación cuando sean emplazados para ello, de acuerdo con lo dispuesto por la autoridad competente.

e) La tercera falta injustificada de asistencia al servicio en un período de tres meses cuando las dos anteriores hubieran sido objeto de sanción firme por falta leve.



f) No prestar servei al·legant suposada malaltia.  
g) La falta de rendiment reiterada que ocasione un perjudici a la ciutadania o a les entitats amb personalitat jurídica, o a l'eficàcia dels serveis.

h) L'abús d'atribucions quan no constituïska infracció molt greu.

i) L'emissió d'informes sobre assumptes de servei que, sense faltar obertament a la veritat, la desnaturalitzen, valent-se de termes ambigus, confusos o tendenciosos, o l'alteren mitjançant inexactituds, quan es cause perjudici a l'administració o a la ciutadania, sempre que el fet no constituïska delictes o falta molt greu.

j) La intervenció en un procediment administratiu quan concórrega alguna de les causes legals d'abstenció.

k) No portar, en els actes de servei, l'uniforme reglamentari quan el seu ús siga preceptiu, els distintius de la categoria o el càrrec, l'arma reglamentària o els mitjans de protecció o acció que es determinen, sempre que no hi haja autorització en contra.

l) Exhibir armes sense causa justificada, i també utilitzar-les, en acte de servei o fora d'ell, amb infracció de les normes que en regulen l'ús.

m) Donar lloc a l'extraviament, la pèrdua o la sostracció per negligència inexcusable dels distintius d'identificació o de l'arma reglamentària.

n) Assistir d'uniforme a qualsevol manifestació o reunió pública, tret que es tracte d'actes de servei o actes oficials en què l'assistència d'uniforme estiga indicada o haja sigut autoritzada.

o) Causar, per negligència inexcusable, danys greus en la conservació dels locals, del material o dels altres elements relacionats amb el servei, o donar lloc a l'extraviament, la pèrdua o la sostracció d'aquests.

p) Impedir, limitar o obstaculitzar el personal subordinat l'exercici dels drets que tinguen reconeguts, sempre que no constituïska falta molt greu.

q) Embriagar-se o consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques fora del servei, quan tals circumstàncies tinguen caràcter habitual o afecten la imatge del cos de policia local. S'entendrà que hi ha habitualitat quan estiguen acreditats tres o més episodis d'embriaguesa o consum de les substàncies referides en un període d'un any.

r) La tinença de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, excepte que aquesta tinença es derive d'actuacions pròpies del servei.

s) Sol·licitar i obtenir canvis de destinació mitjançant qualsevol recompensa, ànim de lucre o falsejant les condicions que els regulen.

t) Emprar o autoritzar la utilització de mitjans o recursos inherents a la funció policial per a usos no relacionats amb el servei, o en ocasió d'aquest sense que hi haja causa justificada.

u) Les infraccions del que disposa la legislació vigent sobre utilització de videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en llocs públics, no constitutives de falta molt greu.

v) L'incompliment dels terminis o altres disposicions de procediment en matèria d'incompatibilitats, quan no suposen manteniment d'una situació d'incompatibilitat.

w) La violació del secret professional quan no perjudique el desenvolupament de la labor policial o a qualsevol persona física o jurídica.

x) La falta de col·laboració manifesta amb altres persones membres dels cossos i forces de seguretat, sempre que no merezca la qualificació de falta molt greu.

y) La infracció de deures o obligacions legals inherents al càrrec o a la funció policial, quan es produïsqen de forma greu i manifesta.

z) Haver rebut condemna en virtut de sentència ferma per un delictes greu, sempre que no constituïska infracció molt greu, o per una falta dolosa quan la infracció penal comesa estiga relacionada amb el servei.

aa) La no prestació d'auxili amb urgència en aquells fets o circumstàncies greus en què siga obligada la seua actuació, llevat que constituïska delictes.

ab) La infracció de les normes de prevenció de riscos laborals que posen en greu risc la vida, salut, o integritat física, pròpia o de companys o companyes o persones subordinades.

f) No prestar servicio alegando supuesta enfermedad.

g) La falta de rendimiento reiterada que ocasione un perjuicio a la ciudadanía o a entidades con personalidad jurídica, o a la eficacia de los servicios.

h) El abuso de atribuciones cuando no constituya infracción muy grave.

i) La emisión de informes sobre asuntos de servicio que, sin faltar abiertamente a la verdad, la desnaturalicen, valiéndose de términos ambiguos, confusos o tendenciosos, o la alteren mediante inexactitudes, cuando se cause perjuicio a la administración o a la ciudadanía, siempre que el hecho no constituya delito o falta muy grave.

j) La intervención en un procedimiento administrativo cuando concorra alguna de las causas legales de abstención.

k) No llevar, en los actos de servicio, el uniforme reglamentario cuando su uso sea preceptivo, los distintivos de la categoría o cargo, el arma reglamentaria o los medios de protección o acción que se determinen, siempre que no medie autorización en contrario.

l) Exhibir armas sin causa justificada, así como utilizarlas, en acto de servicio o fuera de él, infringiendo las normas que regulan su uso.

m) Dar lugar al extravío, pérdida o sustracción por negligencia inexcusable de los distintivos de identificación o del arma reglamentaria.

n) Asistir de uniforme a cualquier manifestación o reunión pública, salvo que se trate de actos de servicio o actos oficiales en los que la asistencia de uniforme esté indicada o haya sido autorizada.

o) Causar, por negligencia inexcusable, daños graves en la conservación de los locales, del material o de los demás elementos relacionados con el servicio, o dar lugar al extravío, la pérdida o la sustracción de estos.

p) Impedir, limitar u obstaculizar al personal subordinado el ejercicio de los derechos que tengan reconocidos, siempre que no constituya falta muy grave.

q) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas fuera del servicio, cuando tales circunstancias tengan carácter habitual o afecten a la imagen del cuerpo de policia local. Se entenderá que existe habitualidad cuando estuvieren acreditados tres o más episodios de embriaguez o consumo de las sustancias referidas en un período de un año.

r) La tenencia de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotròpiques, excepto que esa tenencia se derive de actuaciones propias del servicio.

s) Solicitar y obtener cambios de destino mediando cualquier recompensa, ánimo de lucro o falseando las condiciones que los regulan.

t) Emplear o autorizar la utilización de medios o recursos inherentes a la función policial para usos no relacionados con el servicio, o con ocasión de éste sin que medie causa justificada.

u) Las infracciones de lo dispuesto en la legislación vigente sobre utilización de videocámaras por las fuerzas y cuerpos de seguridad en lugares públicos, no constitutivas de falta muy grave.

v) El incumplimiento de los plazos u otras disposiciones de procedimiento en materia de incompatibilidades, cuando no supongan mantenimiento de una situación de incompatibilidad.

w) La violación del secreto profesional cuando no perjudique el desarrollo de la labor policial o a cualquier persona física o jurídica.

x) La falta de colaboración manifesta con otras personas miembros de los cuerpos y fuerzas de seguridad, siempre que no merezca la calificación de falta muy grave.

y) La infracción de deberes u obligaciones legales inherentes al cargo o a la función policial, cuando se produzcan de forma grave y manifesta.

z) Haber recibido condena en virtud de sentencia firme por un delito grave, siempre que no constituya infracción muy grave, o por una falta dolosa cuando la infracción penal cometida esté relacionada con el servicio.

aa) La no prestación de auxilio con urgencia en aquellos hechos o circunstancias graves en que sea obligada su actuación, salvo que constituya delito.

ab) La infracción de las normas de prevención de riesgos laborales que pongan en grave riesgo la vida, salud, o integridad física, propia o de compañeros o compañeras o personas subordinadas.



c) La negativa reiterada a tramitar qualsevol sol·licitud, reclamació o queixa relacionada amb el servei, sempre que no constituïska falta lleu.

ad) La realització d'actes o declaracions que vulneren la imatge de l'administració local a la qual representen.

ae) Aquelles accions o omissions tipificades com a faltes molt greus que, d'acord amb els criteris de graduació establits en aquesta llei meresquen la qualificació de greus, i sense que aquestes, alhora, puguem ser qualificades com a faltes lleus.

#### Article 99. Faltes lleus

Són faltes lleus:

a) El retard o la negligència en el compliment de les funcions i les ordres rebudes.

b) La incorrecció amb la ciutadania o amb un altre personal membre de les forces i cossos de seguretat, sempre que no meresquen una qualificació més greu.

c) La falta d'assistència al servei que no constituïska falta de més gravetat i l'incompliment de la jornada de treball, i també les faltes repetides de puntualitat en un període de 30 dies.

d) El mal ús o la descurança en la conservació dels locals, del material o dels altres elements dels serveis, i també l'incompliment de les normes donades en aquesta matèria, quan no constituïska falta més greu.

e) Donar lloc a l'extraviament, la pèrdua o la sostracció per simple negligència, dels distintius d'identificació, de l'arma reglamentària o altres mitjans o recursos destinats a la funció policial.

f) L'exhibició dels distintius d'identificació sense causa justificada.

g) Prescindir del conducte reglamentari per a formular qualsevol sol·licitud, reclamació o queixa relacionada amb el servei, excepte en casos de força major, i també no tramitar aquelles. Queden exceptuades del conducte reglamentari les que formulen les persones que exercisquen la representació de les organitzacions sindicals en l'exercici de l'activitat sindical.

h) La descura en la neteja personal i l'incompliment de les normes sobre la uniformitat, sempre que no constituïska falta greu.

i) L'absència injustificada de qualsevol servei, quan no meresca qualificació més greu.

j) L'omissió intencionada de salutació a les persones a les quals es té l'obligació de saludar o infringir d'una altra manera les normes que la regulen.

k) La pràctica de qualsevol classe de joc d'atzar que es duga a terme durant la prestació del servei.

l) Ostentar insígnies, condecoracions o altres distintius sense estar autoritzat per a això, sempre que no meresca una qualificació més greu.

m) Haver rebut condemna en virtut de sentència ferma per un delicte lleu quan la infracció penal comesa cause dany a l'administració o a qualsevol persona física o jurídica.

n) L'ús no autoritzat de mitjans tècnics audiovisuals per a fins no relacionats amb l'activitat professional i que implique la no prestació adequada dels serveis encomanats.

### CAPÍTOL III

#### Sancions disciplinàries

#### Article 100. Sancions

Per la comissió de les faltes a què es refereixen els articles anteriors podran imposar-se al personal funcionari dels cossos de policia local les sancions següents:

1. Per faltes molt greus:

a) Separació del servei.

b) Suspensió de funcions des de sis mesos i un dia fins a un màxim de sis anys, i pèrdua de la remuneració pel mateix període.

2. Per faltes greus:

Suspensió de funcions des de cinc dies a tres mesos, i pèrdua de la remuneració pel mateix període.

3. Per faltes lleus:

ac) La negativa reiterada a tramitar cualquier solicitud, reclamación o queja relacionada con el servicio, siempre que no constituya falta leve.

ad) La realización de actos o declaraciones que vulneren la imagen de la administración local a la que representan.

ae) Aquellas acciones u omisiones tipificadas como faltas muy graves que, de acuerdo con los criterios de graduación establecidos en esta ley merezcan la calificación de graves, y sin que éstas a su vez puedan ser calificadas como faltas leves.

#### Artículo 99. Faltas leves

Son faltas leves:

a) El retraso o la negligencia en el cumplimiento de las funciones y órdenes recibidas.

b) La incorrección con la ciudadanía o con otro personal miembro de las fuerzas y cuerpos de seguridad, siempre que no merezcan una calificación más grave.

c) La falta de asistencia al servicio que no constituya falta de mayor gravedad, y el incumplimiento de la jornada de trabajo, así como las faltas repetidas de puntualidad en un período de 30 días.

d) El mal uso o el descuido en la conservación de los locales, del material o de los demás elementos de los servicios, así como el incumplimiento de las normas dadas en esta materia, cuando no constituya falta más grave.

e) Dar lugar al extravío, pérdida o sustracción por simple negligencia, de los distintivos de identificación, del arma reglamentaria u otros medios o recursos destinados a la función policial.

f) La exhibición de los distintivos de identificación sin causa justificada.

g) Prescindir del conducto reglamentario para formular cualquier solicitud, reclamación o queja relacionada con el servicio, excepto en casos de fuerza mayor, así como no tramitar las mismas. Quedan exceptuadas del conducto reglamentario aquellas que se formulen por las personas que ostenten la representación de las organizaciones sindicales en el ejercicio de la actividad sindical.

h) El descuido en el aseo personal y el incumplimiento de las normas sobre la uniformidad, siempre que no constituya falta grave.

i) La ausencia injustificada de cualquier servicio, cuando no merezca calificación más grave.

j) La omisión intencionada de saludo a las personas a las que se tiene obligación de saludar o infringir de otro modo las normas que lo regulan.

k) La práctica de cualquier clase de juego de azar que se lleve a cabo durante la prestación del servicio.

l) Ostentar insígnias, condecoraciones u otros distintivos sin estar autorizado para ello, siempre que no merezca una calificación más grave.

m) Haber recibido condena en virtud de sentencia firme por un delito leve cuando la infracción penal cometida cause daño a la administración o a cualquier persona física o jurídica.

n) El uso no autorizado de medios técnicos audiovisuales para fines no relacionados con la actividad profesional y que implique la no prestación adecuada de los servicios encomendados.

### CAPÍTULO III

#### Sanciones disciplinarias

#### Artículo 100. Sanciones

Por la comisión de las faltas a que se refieren los artículos anteriores, podrán imponerse al personal funcionario de los cuerpos de policia local las siguientes sanciones:

1. Por faltas muy graves:

a) Separación del servicio.

b) Suspensión de funciones desde seis meses y un día hasta un máximo de seis años, y pérdida de la remuneración por el mismo periodo.

2. Por faltas graves:

Suspensión de funciones desde cinco días a tres meses, y pérdida de la remuneración por el mismo periodo.

3. Por faltas leves:



a) Suspensió de funcions d'un dia a quatre dies, i pèrdua de la remuneració pel mateix període, que no suposarà la pèrdua d'antiguitat.

b) Advertència.

#### Article 101. Suspensió de funcions

La suspensió de funcions, ja siga com a sanció, ja siga com a mesura preventiva, comporta la privació temporal de l'exercici de les funcions, la retirada de l'arma i de la credencial reglamentàries, la prohibició d'ús de l'uniforme, si escau, i la prohibició d'entrar en les dependències de policia local sense autorització.

#### Article 102. Criteris de graduació de sancions

Per a la graduació de la sanció que s'haja d'imposar, i actuant davall el principi de proporcionalitat, es tindran en compte els criteris següents:

a) La intencionalitat.

b) La reincidència. Hi ha reincidència quan la persona funcionària, en cometre la falta, ja haguera sigut anteriorment sancionada en resolució ferma per una altra falta de més gravetat o per dues de gravetat igual o inferior i que no hagen sigut cancel·lades. Als efectes de la reincidència, no es computaran els antecedents disciplinaris cancel·lats, o que hagueren de ser-ho.

c) L'historial professional que, a aquests efectes, només podrà valorar-se com a circumstància atenuant.

d) La incidència sobre la seguretat ciutadana.

e) La pertorbació en el funcionament normal de l'administració o dels serveis que li estiguen encomanats.

f) El grau d'afectació als principis de disciplina, jerarquia i subordinació.

g) En els casos arrellegats en la lletra b de l'article 97 i de la lletra z de l'article 98 d'aquesta llei, es valorarà específicament la quantia o l'entitat de la pena imposada en virtut de sentència ferma, i també la relació de la conducta delictiva amb les funcions policials.

### CAPÍTOL IV

#### Extinció de la responsabilitat disciplinària

##### Article 103. Extinció de la responsabilitat

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per la mort de la persona responsable i per la prescripció de la falta o de la sanció, i també per les conseqüències que en l'àmbit administratiu puguin derivar-se de la concessió d'un indult, si resulta aplicable.

2. Si durant la substanciació del procediment sancionador es produeix la pèrdua o el cessament en la condició de personal funcionari de qui s'estiga sotmetent a expedient, es dictarà una resolució en què, amb invocació de la causa, es declararà extingit el procediment sancionador, sense perjudici de la responsabilitat civil o penal que li pugua ser exigida, i s'ordenarà l'arxivament de les actuacions, llevat que per part interessada s'inste la continuació de l'expedient o aquest s'estiga instruint per falta molt greu, i en aquest cas continuarà fins a la seua resolució. Al mateix temps, es deixaran sense efecte totes les mesures de caràcter provisional que s'hagen adoptat respecte de la persona funcionària.

##### Article 104. Prescripció de les faltes

1. Les faltes molt greus prescriuran al cap de tres anys, les greus als dos anys, i les lleus al cap d'un mes.

2. El termini de prescripció començarà a comptar-se des que la falta s'haja comès, tret que aquesta derive de fets que hagen sigut objecte de condemna per delictes dolosos; en aquest cas, el termini començarà a comptar des de la data de la fermesa de la sentència condemnatòria.

3. La prescripció s'interrompra per la iniciació del procediment; a aquests efectes, la resolució per la qual s'acorde la seua incoació haurà de ser registrada com cal i notificada a la persona expedientada, o publicada sempre que aquesta no fóra localitzada. El termini de prescripció es reprendrà si el procediment romanguera paralitzat durant més de sis mesos per causa no imputable a la persona sotmesa a expedient.

a) Suspensión de funciones de uno a cuatro días, y pérdida de la remuneración por el mismo periodo, que no supondrá la pérdida de antigüedad.

b) Apercibimiento.

#### Artículo 101. Suspensión de funciones

La suspensión de funciones, ya sea como sanción, ya sea como medida preventiva, conlleva la privación temporal del ejercicio de las funciones, la retirada del arma y de la credencial reglamentarias, la prohibición de uso del uniforme, si procede, y la prohibición de entrar en las dependencias de policia local sin autorización.

#### Artículo 102. Criterios de graduación de sanciones

Para la graduación de la sanción que se vaya a imponer, y actuando bajo el principio de proporcionalidad, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

a) La intencionalidad.

b) La reincidencia. Existe reincidencia cuando la persona funcionaria, al cometer la falta, ya hubiera sido anteriormente sancionada en resolución firme por otra falta de mayor gravedad o por dos de gravedad igual o inferior y que no hayan sido canceladas. A los efectos de la reincidencia, no se computarán los antecedentes disciplinarios cancelados, o que debieran serlo.

c) El historial profesional, que, a estos efectos, sólo podrá valorarse como circunstancia atenuante.

d) La incidencia sobre la seguridad ciudadana.

e) La perturbación en el normal funcionamiento de la administración o de los servicios que le estén encomendados.

f) El grado de afectación a los principios de disciplina, jerarquía y subordinación.

g) En los casos recogidos en la letra b del artículo 97 y de la letra z del artículo 98 de esta ley, se valorará específicamente la cuantía o entidad de la pena impuesta en virtud de sentencia firme, así como la relación de la conducta delictiva con las funciones policiales.

### CAPÍTULO IV

#### Extinción de la responsabilidad disciplinaria

##### Artículo 103. Extinción de la responsabilidad

1. La responsabilidad disciplinaria se extingue por el cumplimiento de la sanción, por la muerte de la persona responsable y por la prescripción de la falta o de la sanción, así como por las consecuencias que en el ámbito administrativo pudieran derivarse de la concesión de un indulto, si resultara de aplicación.

2. Si durante la sustanciación del procedimiento sancionador se produjera la pérdida o el cese en la condición de personal funcionario de quien se esté sometiendo a expediente, se dictará una resolución en la que, con invocación de la causa, se declarará extinguido el procedimiento sancionador, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal que le pueda ser exigida, y se ordenará el archivo de las actuaciones, salvo que por parte interesada se inste la continuación del expediente o éste se esté instruyendo por falta muy grave, en cuyo caso continuará hasta su resolución. Al mismo tiempo, se dejarán sin efecto cuantas medidas de carácter provisional se hubieran adoptado con respecto a la persona funcionaria.

##### Artículo 104. Prescripción de las faltas

1. Las faltas muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años, y las leves al mes.

2. El plazo de prescripción comenzará a contarse desde que la falta se hubiera cometido, salvo que ésta derive de hechos que hayan sido objeto de condena por delito doloso; en tal caso, el plazo comenzará a contar desde la fecha de la firmeza de la sentencia condenatoria.

3. La prescripción se interrumpirá por la iniciación del procedimiento; a estos efectos, la resolución por la que se acuerde su incoación deberá ser debidamente registrada y notificada a la persona expedientada, o publicada siempre que ésta no fuere hallada. El plazo de prescripción se reanudará si el procedimiento permaneciese paralizado durante más de seis meses por causa no imputable a la persona sometida a expediente.

4. Quan s'inicie un procediment penal contra una persona funcionària dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, la prescripció de les infraccions disciplinàries que dels fets pogueren derivar-se quedarà suspesa per la incoació d'aquell procediment, encara que no s'haguera procedit disciplinàriament. En aquests supòsits, el termini tornarà a córrer des de la data de la fermesa de la resolució judicial.

#### *Article 105. Prescripció de les sancions*

1. Les sancions molt greus prescriuran al cap de tres anys, les greus als dos anys, i les lleus al cap d'un mes. El termini de prescripció de les sancions començarà a comptar-se des de l'endemà del dia en què adquirisquen fermesa.

2. En el supòsit de suspensió de sancions, si aquestes foren fermes, el termini de prescripció es computarà des de l'endemà del dia en què es va portar a efecte la suspensió.

3. En el cas de concurrència de diverses sancions, el termini de prescripció de les sancions que siguen fermes i estiguen pendents de compliment començarà a comptar-se des de l'endemà del dia en què quede extingida la sanció que siga precedent en l'ordre de compliment o, si escau, des de la data en què haja produït eficàcia la inexecució de la sanció.

4. Una vegada haja transcorregut el termini de prescripció de la sanció, l'òrgan competent acordarà i cancel·larà l'anotació d'ofici, i això ho notificarà a les persones interessades.

### CAPÍTOL V *Mesures cautelars*

#### *Article 106. Mesures cautelars*

1. A l'inici de la tramitació d'un procediment disciplinari per falta greu o molt greu, i durant aquest període, l'òrgan competent per a la seua resolució pot acordar la suspensió provisional o l'adscripció a una altra destinació.

L'adscripció a una altra destinació podrà comportar la pèrdua provisional de l'ús de l'uniforme, l'entrega de l'arma i la credencial de la persona sotmesa al procediment disciplinari.

2. En el moment de resoldre sobre l'adopció, el manteniment o l'alçament de les mesures cautelars, es valorarà la gravetat dels actes comesos, les circumstàncies concretes de cada cas i l'expedient personal de la persona funcionària expedientada. La resolució en què s'acorde la imposició o la pròrroga de mesures cautelars serà motivada.

#### *Article 107. Suspensió provisional i adscripció a un altre lloc de treball*

1. La suspensió provisional pot acordar-se per un termini d'un mes, transcorregut el qual pot prorrogar-se per un altra mes, i així successivament fins un termini màxim de sis mesos.

2. La suspensió provisional comporta, mentre dure, la pèrdua de les retribucions corresponents al complement específic i a les gratificacions per serveis extraordinaris. El temps de suspensió provisional es computa als efectes del compliment, si escau, de la sanció de suspensió de funcions.

3. La duració de l'adscripció a una altra destinació o lloc de treball de la persona expedientada no podrà excedir la duració de l'expedient disciplinari.

### CAPÍTOL VI *Règim disciplinari del personal funcionari en pràctiques*

#### *Article 108. Règim disciplinari del personal funcionari en pràctiques*

1. El personal funcionari en pràctiques queda sotmès al règim disciplinari establert en la norma que regule l'Ivaspe i, amb caràcter supletori per a aquells supòsits en què el fet no constituïska falta de disciplina docent, a les mateixes normes disciplinàries que regeixen per al personal funcionari de carrera de policia local.

2. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat serà el competent per a iniciar i resoldre

4. Cuando se inicie un procedimiento penal contra una persona funcionaria de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana, la prescripción de las infracciones disciplinarias que de los hechos pudieran derivarse quedará suspendida por la incoación de aquel procedimiento, aun cuando no se hubiera procedido disciplinariamente. En estos supuestos, el plazo volverá a correr desde la fecha de la firmeza de la resolución judicial.

#### *Artículo 105. Prescripción de las sanciones*

1. Las sanciones muy graves prescribirán a los tres años, las graves a los dos años, y las leves al mes. El plazo de prescripción de las sanciones comenzará a contarse desde el día siguiente a aquel en el que adquieran firmeza.

2. En el supuesto de suspensión de sanciones, si éstas fueran firmes, el plazo de prescripción se computará desde el día siguiente a aquel en el que se llevó a efecto la suspensión.

3. En el caso de concurrencia de varias sanciones, el plazo de prescripción de las sanciones que sean firmes y estén pendientes de cumplimiento comenzará a contarse desde el día siguiente a aquel en el que quede extinguida la sanción que le preceda en el orden de cumplimiento o, en su caso, desde la fecha en que haya surtido eficacia la inejecución de la sanción.

4. Transcurrido el plazo de prescripción de la sanción, el órgano competente acordará y cancelará la anotación de oficio, y lo notificará a las personas interesadas.

### CAPÍTULO V *Medidas cautelares*

#### *Artículo 106. Medidas cautelares*

1. Al inicio de la tramitación de un procedimiento disciplinario por falta grave o muy grave, y durante la misma, el órgano competente para su resolución puede acordar la suspensión provisional o la adscripción a otro destino.

La adscripción a otro destino podrá conllevar la pérdida provisional del uso del uniforme, la entrega del arma y la credencial de la persona sometida al procedimiento disciplinario.

2. En el momento de resolver sobre la adopción, el mantenimiento o el levantamiento de las medidas cautelares, se valorará la gravedad de los hechos cometidos, las circunstancias concretas de cada caso y el expediente personal de la persona funcionaria expedientada. La resolución en la que se acuerde la imposición o la prórroga de medidas cautelares será motivada.

#### *Artículo 107. Suspensión provisional y adscripción a otro puesto de trabajo*

1. La suspensión provisional puede acordarse por un plazo de un mes, transcurrido el cual puede prorrogarse por un mes más, y así sucesivamente hasta un plazo máximo de seis meses.

2. La suspensión provisional conlleva, mientras dure, la pérdida de las retribuciones correspondientes al complemento específico y a las gratificaciones por servicios extraordinarios. El tiempo de suspensión provisional se computa a efectos del cumplimiento, en su caso, de la sanción de suspensión de funciones.

3. La duración de la adscripción a otro destino o puesto de trabajo de la persona expedientada no podrá exceder de la duración del expediente disciplinario.

### CAPÍTULO VI *Régimen disciplinario del personal funcionario en prácticas*

#### *Artículo 108. Régimen disciplinario del personal funcionario en prácticas*

1. El personal funcionario en prácticas queda sometido al régimen disciplinario establecido en la norma que regule el Ivaspe y, con carácter supletorio para aquellos supuestos en que el hecho no constituya falta de disciplina docente, a las mismas normas disciplinarias que rigen para el personal funcionario de carrera de policia local.

2. El órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad será el órgano competente para

els expedients disciplinaris que puguen originar-se durant la realització dels cursos selectius.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

##### *Primera. Nova denominació de categories*

Les categories existents en l'escala superior dels cossos de policia local fins a l'entrada en vigor d'aquesta llei s'equipararan a les que s'hi fixen, amb la correspondència següent:

- Intendent general: comissari o comissària principal.
- Intendent principal: comissari o comissària.

##### *Segona. Membres jubilats del cos*

El personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que hagen perdut aquesta condició per jubilació, mantindran la condició de membre jubilat del cos amb la categoria que tenien en el moment de la jubilació, i podran vestir l'uniforme en actes institucionals i socials solemnes, disposar del corresponent carnet professional i conservar la placa emblema, tot això convenientment modificat d'acord amb el que reglamentàriament es determine.

##### *Tercera. Creació i tramitació del cos de policia autònoma valenciana*

1. Correspon a l'òrgan autòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat proposar el model d'un cos de policia autònoma valenciana, dependent del Consell, que hi contemple la incorporació, en una primera fase, de membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana en les seues diferents categories per mitjà de convocatòria pública, que garantirà els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

2. El disseny estructural i funcional del cos de policia autònoma haurà d'ajustar-se als principis d'idiosincràsia, identitat i servei a la ciutadania de la Comunitat Valenciana, amb respecte a la normativa en vigor. Reglamentàriament es determinaran les peculiaritats per a les successives convocatòries de personal i també aspectes de coordinació i cooperació amb altres forces i cossos de seguretat, entre d'altres. Igualment, mitjançant un reglament es determinarà l'adscripció de les persones que integren la unitat adscrita del Cos Nacional de Policia.

##### *Quarta. Adscripció d'òrgans*

S'adscriuen a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències els òrgans següents:

1. Els consells supramunicipals de coordinació de les policies locals.
2. L'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat (Ivaspe).
3. El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.
4. El Comitè d'Ètica i Transparència de l'Activitat Policial.
5. El Comitè d'Assumptes Interns.

##### *Cinquena*

En l'exclusiu àmbit d'aplicació d'aquesta llei, l'obtenció del títol universitari propi en seguretat pública i ciències policials, en qualsevol de les universitats de la Comunitat Valenciana, o de qualsevol d'Espanya que oferisca idèntica formació, serà considerat títol suficient, a l'efecte de l'accés o la promoció interna a aquelles escales dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana en les quals es requerisca, com a mínim, una titulació de grup B.

#### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

##### *Primera. Consolidació d'ocupació de naturalesa estructural temporal*

1. Els ajuntaments, durant els anys 2017, 2018 i 2019, hauran d'efectuar les convocatòries oportunes tendents a eliminar l'ocupació temporal de caràcter estructural en els cossos de policia local, en la categoria d'agent, escala bàsica, mitjançant sistemes selectius que garanteixen el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit i capacitat i en els quals es valoraran, entre d'altres, els serveis

iniciar y resolver los expedientes disciplinarios que pudieran originarse durante la realización de los cursos selectivos.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### *Primera. Nueva denominación de categorías*

Las categorías existentes en la escala superior de los cuerpos de policia local hasta la entrada en vigor de esta ley, se equiparán a las que en la misma se fijan, con la siguiente correspondencia:

- Intendente general: comisario o comisaria principal.
- Intendente principal: comisario o comisaria.

##### *Segunda. Miembros jubilados del cuerpo*

El personal funcionario de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana que hayan perdido dicha condición por jubilación, mantendrán la condición de miembro jubilado del cuerpo con la categoría que ostentarán en el momento de la jubilación, y podrán vestir el uniforme en actos institucionales y sociales solemnes, disponer del correspondiente carnet profesional y conservar la placa emblema, convenientemente modificados conforme a lo que reglamentariamente se determine.

##### *Tercera. Creación y tramitación del cuerpo de policia autònoma valenciana*

1. Corresponde al órgano autòmic que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad proponer el modelo de un cuerpo de policia autònoma valenciana, dependiente del Consell, que contemple la incorporación a la misma, en una primera fase, de miembros de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana en sus diferentes convocatorias, mediante convocatoria pública, que garantizará los principios de igualdad, mérito y capacidad.

2. El diseño estructural y funcional del cuerpo de policia autònoma deberá ajustarse a los principios de idiosincrasia, identidad y servicio a la ciudadanía de la Comunitat Valenciana, con respeto a la normativa en vigor. Reglamentariamente se determinarán las peculiaridades para las sucesivas convocatorias de personal así como aspectos de coordinación y cooperación con otras fuerzas y cuerpos de seguridad, entre otros. Igualmente, mediante reglamento, se determinará la adscripción de las personas que integran la unidad adscrita del Cuerpo Nacional de Policia.

##### *Cuarta. Adscripción de órganos*

Se adscriben a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias los siguientes órganos:

1. Los consejos supramunicipales de coordinación de las policias locales.
2. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias de la Generalitat (Ivaspe).
3. El Gabinete Técnico de Coordinación de Polícias Locales de la Comunitat Valenciana.
4. El Comité de Ética y Transparencia de la Actividad Policial.
5. El Comité de Asuntos Internos.

##### *Quinta*

En el exclusivo ámbito de aplicación de esta ley, la obtención del título universitario propio en seguridad pública y ciencias policiales, en cualquiera de las universidades de la Comunitat Valenciana, o de cualquiera de España que ofrezca idéntica formación, será considerado título suficiente, a efectos del acceso o promoción interna a aquellas escalas de los cuerpos de policia local de la Comunitat Valenciana en los que se requiera, como mínimo, una titulación de grupo B.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

##### *Primera. Consolidación de empleo de naturaleza estructural temporal*

1. Los ayuntamientos, durante los años 2017, 2018 y 2019, deberán efectuar las oportunas convocatorias tendentes a eliminar el empleo temporal de carácter estructural en sus cuerpos de policia local, en la categoría de agente, escala básica, mediante sistemas selectivos que garanticen el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito y capacidad y en los que serán objeto de valoración,



prestats i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria. Amb aquest fi articularan els processos selectius corresponents de consolidació d'ocupació, en els termes que preveu la Llei de pressupostos generals de l'Estat de l'any 2017 i la legislació bàsica de funció pública.

En aquest marc i per a facilitar la posada en pràctica i la coordinació dels processos, el Consell aprovarà un decret que desenvolupe aquesta previsió, en el qual, d'acord amb el que preveu l'article 57.2 d'aquesta llei, l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la competència en matèria de seguretat pública oferirà als municipis la possibilitat d'assumir, mitjançant l'encàrrec de gestió corresponent, l'execució material del procés.

2. Fins a la culminació del procés arrelat en l'apartat anterior, el personal interí que estiga prestant el servei no podrà portar armes de foc, sinó que es destinarà, en conseqüència, a serveis i funcions de policia administrativa, medi ambient, trànsit i seguretat vial.

3. El que estableix l'apartat 1 s'aplicarà també als auxiliars de policia.

4. Reglamentàriament es regularà la realització d'aquest procés.

#### *Segona. Processos selectius*

1. Els processos de selecció de policies locals convocats i publicats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei es regiran, en els seus aspectes substantius i procedimentals, per les normes vigents en el moment de la seua convocatòria.

2. Fins que no siga efectiva la possibilitat de la realització de la fase prèvia i els cursos de capacitat a què es refereix l'article 56.2 d'aquesta llei, dins d'un termini màxim de dos anys, els processos selectius s'hi desenvoluparan tal com estaven establits amb anterioritat. En les convocatòries que es realitzen per a la categoria d'oficial pertanyents a l'escala executiva i mentre s'establisca i es generalitze per part de l'administració educativa l'oferta de títols de tècnic superior específics, també s'admetran per a participar-hi altres títols aportats pels aspirants de nivells superiors a l'exigut, com ara diplomatures, enginyeries tècniques, llicenciatures o graus.

#### *Tercera. Del personal auxiliar de policia local*

1. A partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, les places d'auxiliars de policia seran places a extingir, excepte en els municipis on no existisca cos de policia local.

2. El personal auxiliar de policia local d'un ajuntament podrà, quan s'hi constituïska el cos de policia local, o per acord de l'òrgan competent en els casos d'associació entre municipis per a la prestació del servei de policia local, accedir a les places d'agent mitjançant el torn de promoció interna, sempre que complisquen els requisits establits en aquesta llei i les normes que la desenvolupen, amb les excepcions que s'hi puguen aplicar.

#### *Quarta. Vigència temporal dels reglaments*

Fins que no es duga a terme el desenvolupament reglamentari de les disposicions establides en aquesta llei continuaran en vigor els preceptes dictats en desenvolupament de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de policies locals i de coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana, sempre que no s'oposen al que estableix aquesta llei.

#### *Cinquena. Adaptació dels cossos de policia local*

Els ajuntaments el cos de policia local dels quals no s'ajuste a la plantilla i l'estructura mínimes, a què es refereix l'article 38 d'aquesta llei, hauran d'adaptar la seua estructura al que s'hi indica, en el termini màxim de quatre anys.

#### *Sisena. Aprovació de reglaments d'organització i funcionament dels cossos de policia local*

En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, les entitats locals hauran d'aprovar els reglaments d'organització i funcionament dels seus respectius cossos de policia local, d'acord, si escau, amb els criteris i els continguts mínims fixats pel Consell mitjançant la norma marc prevista en l'article 3 d'aquesta llei, o bé adaptar aquests reglaments a aquesta llei, i a la norma marc, si escau, si hagueren sigut aprovats amb anterioritat.

entre otros, los servicios prestados y la experiencia en los puestos de trabajo objeto de la convocatoria. A tal fin articularán los correspondientes procesos selectivos de consolidación de empleo, en los términos previstos en la Ley de presupuestos generales del Estado del año 2017 y en la legislación básica de función pública.

En este marco y para facilitar la puesta en práctica y la coordinación de los procesos, el Consell aprovarà un decreto que desarrolle esta previsión, en el que, de acuerdo con lo previsto en el artículo 57.2 de esta ley, el órgano autonómico que tenga atribuida la competencia en materia de seguridad pública ofrecerá a los municipios la posibilidad de asumir, mediante la correspondiente encomienda de gestión, la ejecución material del proceso.

2. Hasta la culminación del proceso recogido en el apartado anterior, el personal interino que esté prestando el servicio no podrá portar armas de fuego, destinándose, en consecuencia, a servicios y funciones de policia administrativa, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

3. Lo establecido en el apartado 1 se aplicará también a los auxiliares de policia.

4. Reglamentariamente se regulará la realización de este proceso.

#### *Segunda. Procesos selectivos*

1. Los procesos de selección de policias locales convocados y publicados con anterioridad a la entrada en vigor de esta ley se regirán, en sus aspectos sustantivos y procedimentales, por las normas vigentes en el momento de su convocatoria.

2. Hasta tanto no sea efectiva la posibilidad de la realización de la fase previa y los cursos de capacitación a los que se refiere el artículo 56.2 de esta ley, dentro de un plazo máximo de dos años, los procesos selectivos se desarrollarán tal como estaban establecidos con anterioridad a la misma. En las convocatorias que se realicen para la categoría de oficial pertenecientes a la escala ejecutiva y mientras se establezca y se generalice por parte de la administración educativa la oferta de títulos de técnico superior específicos, también se admitirán para participar otros títulos aportados por los aspirantes de niveles superiores al exigido, como diplomaturas, ingenierías técnicas, licenciaturas o grados.

#### *Tercera. Del personal auxiliar de policia local*

1. A partir de la entrada en vigor de esta ley, las plazas de auxiliares de policia serán plazas a extinguir, salvo en los municipios donde no exista cuerpo de policia local.

2. El personal auxiliar de policia local de un ayuntamiento podrá, cuando se constituya el cuerpo de policia local en el mismo, o por acuerdo del órgano competente en los casos de asociación entre municipios para la prestación del servicio de policia local, acceder a las plazas de agente mediante el turno de promoción interna, siempre y cuando cumplan los requisitos establecidos en esta ley y normas que la desarrollen, con las excepciones que les sean de aplicación.

#### *Cuarta. Vigencia temporal de los reglamentos*

En tanto no se lleve a cabo el desarrollo reglamentario de las disposiciones previstas en esta ley continuarán en vigor los preceptos dictados en desarrollo de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de policias locales y de coordinación de las policias locales de la Comunitat Valenciana, siempre y cuando no se opongan a lo establecido en esta ley.

#### *Quinta. Adaptación de los cuerpos de policia local*

Los ayuntamientos cuyo cuerpo de policia local no se ajuste a la plantilla y estructura mínimas, a que se refiere el artículo 38 de esta ley, deberán adaptar su estructura a lo que en él se indica en el plazo máximo de cuatro años.

#### *Sexta. Aprobación de reglamentos de organización y funcionamiento de los cuerpos de policia local*

En el plazo de dos años desde la entrada en vigor de esta ley, las entidades locales deberán aprobar los reglamentos de organización y funcionamiento de sus respectivos cuerpos de policia local, de acuerdo, en su caso, con los criterios y contenidos mínimos fijados por el Consell mediante la norma marco prevista en el artículo 3 de esta ley, o bien adaptar dichos reglamentos a esta ley, y a la norma marco en su caso, si hubieran sido aprobados con anterioridad.



*Setena. Mesures correctores de la desigualtat de gènere en els cossos de policia local*

1. A fi d'aconseguir una composició equilibrada en les plantilles de policia local de la Comunitat Valenciana entre homes i dones, s'establiran les accions positives previstes en la normativa d'igualtat de gènere a través dels propis plans d'igualtat. Per a això, els municipis en què el nombre de dones no abaste el 40 % de la plantilla de policia local, i fins que s'aconseguisca l'esmentat percentatge, en les convocatòries per a l'escala bàsica s'estableix una reserva del 30 % de les places per a dones.

2. Si, una vegada aconseguit aquest objectiu, s'evidencia que perdura la desproporció en la resta de les escales, podrà regular-se reglamentàriament l'adopció de noves mesures d'acció positiva en els processos de selecció que es convoquen.

*Vuitena. Contractació d'assegurances de vida, accidents i responsabilitat civil*

Els ajuntaments que disposen de cos de policia local i, en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta llei, no tinguen contractats les assegurances a què es refereix l'article 80.6, hauran d'adoptar les mesures necessàries perquè les corresponents pòlisses s'hagen contractat i estiguen en vigor en un termini màxim de dos anys.

*Novena. Reclassificació d'escales*

Aquells oficials de policia local que a l'entrada en vigor de la nova llei siguen classificats en la nova escala executiva i no estiguen en possessió de la titulació de tècnic superior o titulació de caràcter universitari superior passaran a ser declarats amb plaça a extingir fins canvie aquesta situació. No obstant això mantindran els drets consolidats i les competències apropiades al càrrec.

*Desena. Cobriment de vacants per jubilació als seixanta anys*

Davant el canvi normatiu previst en matèria de jubilació dels membres dels cossos de policia local, i donada la necessitat de tenir nous agents preparats per a ser incorporats a les plantilles durant el procés de transició d'aquesta situació nova, l'òrgan autonòmic competent en matèria de seguretat, amb la petició prèvia de les entitats locals, encarregarà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (Ivaspe) la realització dels processos selectius complets que calguen per a poder oferir als municipis valencians la cobertura immediata de les places d'agents que resten vacants per motiu de jubilació als seixanta anys, en la forma que reglamentàriament s'establisca.

Les entitats locals que s'acullen a aquest sistema, hauran d'incloure les vacants en les ofertes d'ocupació pública corresponents a l'exercici en què es realitze la petició.

*Onzena. Entrada en vigor de la classificació professional nova de l'escala executiva*

Fins que no siga implantada i es generalitze la titulació específica nova en seguretat com a tècnic superior, per a l'accés a l'escala executiva dels cossos de policia local, categoria oficial, seran vàlids els títols oficials propis de tècnic superior, en general, i els títols universitaris oficials vigents.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*Única. Derogacions normatives*

1. A l'entrada en vigor d'aquesta llei, queda derogada la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de policies locals i de coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana. Igualment, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa aquesta llei.

2. Queda derogat el Decret 169/2010, de 15 d'octubre del Consell, pel qual es crea i regula l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana.

*Séptima. Medidas correctoras de la desigualdad de género en los cuerpos de policia local*

1. Con el fin de conseguir una composición equilibrada en las plantillas de policia local de la Comunitat Valenciana entre hombres y mujeres, se establecerán las acciones positivas previstas en la normativa de igualdad de género a través de los propios planes de igualdad. Para ello, los municipios en los que el número de mujeres no alcance el 40 % de la plantilla de policia local, y hasta que se alcance el citado porcentaje, en las convocatorias para la escala básica se establece una reserva del 30 % de las plazas para mujeres.

2. Si, alcanzado este objetivo, se evidenciara que perdura la desproporción en el resto de las escalas, podrá regularse reglamentariamente la adopción de nuevas medidas de acción positiva en los procesos de selección que se convoquen.

*Octava. Contratación de seguros de vida, accidentes y responsabilidad civil*

Los ayuntamientos que dispongan de cuerpo de policia local y, en el momento de entrada en vigor de esta ley, no tengan contratados los seguros a los que se refiere el artículo 80.6, deberán adoptar las medidas necesarias para que las correspondientes pólizas hayan sido contratadas y estén en vigor en un plazo máximo de dos años.

*Novena. Reclassificación de escalas*

Aquellos oficiales de policia local que a la entrada en vigor de la nueva ley sean clasificados en la nueva escala ejecutiva y no estén en posesión de la titulación de técnico superior o titulación de carácter universitario superior pasarán a ser declarados con plaza a extinguir hasta que cambie esta situación. No obstante mantendrán los derechos consolidados y las competencias apropiadas al cargo.

*Décima. Cobertura de vacantes por jubilación a los sesenta años*

Ante el cambio normativo previsto en materia de jubilación de los miembros de los cuerpos de policia local, y dada la necesidad de tener nuevos agentes preparados para ser incorporados a las plantillas durante el proceso de transición de esta situación nueva, el órgano autonómico competente en materia de seguridad, previa petición de las entidades locales, encargará al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (Ivaspe) la realización de los procesos selectivos completos necesarios para poder ofrecer en los municipios valencianos la cobertura inmediata de las plazas de agentes que queden vacantes por motivo de jubilación a los sesenta años, en la forma que reglamentariamente se establezca.

Las entidades locales que se acojan a este sistema, deberán incluir las vacantes en las ofertas de empleo público correspondientes al ejercicio en que se realice la petición.

*Undécima. Entrada en vigor de la clasificación profesional nueva de la escala ejecutiva*

Hasta que no sea implantada y se generalice la titulación específica nueva en seguridad como técnico superior, para el acceso a la escala ejecutiva de los cuerpos de policia local, categoría oficial, serán válidos los títulos oficiales propios de técnico superior, en general, y los títulos universitarios oficiales vigentes.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

*Única. Derogaciones normativas*

1. A la entrada en vigor de esta ley, queda derogada la Ley 6/1999, de 19 de abril, de policias locales y de coordinación de las policias locales de la Comunitat Valenciana. Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en esta ley.

2. Queda derogado el Decreto 169/2010, de 15 de octubre del Consell, por el que se crea y regula el Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Desenvolupament reglamentari de la llei*

Es faculta el Consell per a dictar les normes que calga per al desenvolupament i l'aplicació del que disposa aquesta llei.

*Segona. Entrada en vigor*

Aquesta llei entrarà en vigor als vint dies de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per tant, ordene que tots els ciutadans i totes les ciutadanes, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir aquesta llei.

València, 13 de desembre de 2017

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Desarrollo reglamentario de la ley*

Se faculta al Consell para dictar cuantas normas sean necesarias para el desarrollo y aplicación de lo dispuesto en esta ley.

*Segunda. Entrada en vigor*

Esta ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos y todas las ciudadanas, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta ley.

València, 13 de diciembre de 2017

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER