

## II. AUTORITATS I PERSONAL

### A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

#### Corts Valencianes

*ACORD número 1207/XI, d'11 de febrer de 2025, de la Mesa de les Corts Valencianes, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació de les Corts corresponent a l'exercici 2024 [AM 1207/XI – 11.02.2025].*

La Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, en la reunió de 16 de desembre de 2024, ha acordat per unanimitat elevar a la Mesa de les Corts Valencianes la proposta d'oferta pública d'ocupació de Les Corts Valencianes corresponent a l'exercici 2024, que s'ha elaborat prenent en consideració, en primer lloc, els següents elements:

#### I. Antecedents

En relació amb la proposta d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2024 han de tenir-se en compte els acords adoptats per la Mesa de les Corts que afecten la plantilla de personal i els processos selectius convocats per a la provisió de les diferents places en execució de la planificació acordada per la Mesa de les Corts. Aquests acords són els següents:

- Acord número 2298/IX, de 30 de gener de 2018, pel qual es va aprovar la creació, modificació, supressió i reclassificació de les places de la plantilla de personal de les Corts proposada per la Secretaria General, com també la modificació de la relació de llocs de treball de les Corts i els compromisos calendaritzats que assumien Les Corts per a la realització de les actuacions que havien de desenvolupar-se i la consecució dels objectius que han d'assolir-se en matèria de personal en les Corts (BOCV número 253/IX, de 23 de febrer de 2018).
- Acord número 633/IX, de 6 de juny de 2018, pel qual es va aprovar l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2018 (BOCV número 284/IX, de 13 de juny de 2018).
- Acord número 2786/IX, de 17 de juliol de 2018, sobre gestió de les convocatòries corresponents a l'oferta pública d'ocupació de Les Corts 2018 (DOGV número 8.347, de 26 de juliol de 2018-BOCV número 297/IX, de 25 de juliol de 2018).
- Acord adoptat el 25 d'octubre de 2018 pel Ple de les Corts aprovant la modificació tècnica de l'Estatut del personal de les Corts (text consolidat publicat en el BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018).
- Acord número 2672/IX, de 19 de juny de 2018 (BOCV número 287/IX, de 22 de juny de 2018), aprovant les bases del curs selectiu per al procés de promoció directa per conversió de places.
- Acord de 4 de desembre de 2018, aprovant la relació de funcionàries i funcionaris de carrera de les Corts que han superat el curs selectiu per a l'accés al grup A1 i A2 mitjançant conversió directa de les places afectades.
- Acord número 3172/IX, de 12 de febrer de 2019, que va aprovar la reclassificació de les places i llocs de treball afectats pel procés de promoció interna, per conversió directa de places, realitzat i per a complir el que es resol en l'Acord número 2.298/IX, de 30 de gener de 2018, apartat tercer, adoptat per la Mesa de les Corts (BOCV número 345/IX, de 20 de febrer de 2019).
- Acord número 3173/IX, de 12 de febrer de 2019, de delegació de la competència de la Mesa en el lletrat major en determinades matèries de personal (BOCV número 344/IX, de 15 de febrer de 2019).
- Acord número 3231 bis/IX, de 5 de març de 2019, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició tres places de tècnic superior d'administració parlamentària (BOCV número 353/IX, de 29 de març de 2019).
- Acord número 3232 bis/IX de 5 de març de 2019, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic mitjà d'administració parlamentària (BOCV número 353/IX, de 29 de març de 2019).
- Acord de 13 de maig de 2019 d'aprovació del Pla d'igualtat de gènere de les Corts (BOCV número 3/X, de 31 de maig de 2019).
- Acord número 275/X, de 29 d'octubre de 2019, d'aprovació de l'organigrama de la Secretaria General i dels Estatuts de govern i règim interior que contenen les Normes reguladores de la Secretaria General (BOCV número 40/X, de 20 de novembre de 2019). Correcció d'errades aprovada mitjançant Acord número 429/X, de 27 de desembre de 2019.
- Acord número 352/X, de 26 de novembre de 2019, d'integració de les actuals àrees, serveis, departaments, unitats i llocs de treball en la nova estructura de la Secretaria General, efectuant l'adscripció dels llocs de treball a aquesta estructura d'òrgans (BOCV número 46/X, de 12 de desembre 2019). Això comportarà la supressió de determinades unitats i la creació d'unes altres, com també, mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball de les Corts, la possible



supressió de llocs que es troben vacants o la modificació de determinats llocs de treball de direcció o cap i la creació dels corresponents a les noves unitats administratives de la Secretaria General.

- Acord número 431/X, de 27 de desembre de 2019, iniciant expedient per a la modificació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball efectuant la supressió, creació i reclassificació de places i llocs de treball de la Secretaria General.

- Acord número 872/X, de 4 d'agost de 2020, aprovant la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la supressió, creació i reclassificació de les places i llocs de treball (BOCV número 99/X, de 14 d'agost de 2020).

- Acord número 873/X, de 4 d'agost de 2020, aprovant l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2020, en la qual s'inclouen les places que es troben vacants i no van ser incloses en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts de 2018 o que han quedat vacants amb posterioritat a aquesta, com també les places la creació de les quals es preveu crear mitjançant l'acord al qual es fa referència en el punt anterior (BOCV número 99/X, de 14 d'agost de 2020).

- Resolució del lletrat major-secretari general número 153-D/X de 21 de maig de 2021, que aprova un programa d'execució temporal per a complir l'oferta pública d'ocupació de Les Corts de 2018 i de 2020 i realitzar diverses actuacions pendents en matèria de recursos humans (BOCV número 168/X, de 26 de maig de 2021).

- Acord número 1644/X, de 27 de juliol de 2021, aprovant la supressió de dos llocs i la reclassificació de tres llocs de treball, tots ells de naturalesa eventual adscrits al Gabinet de la Presidència de les Corts, i la subsegüent modificació de la relació de llocs de treball de les Corts (BOCV número 184/X de 30 de juliol de 2021).

- Acord número de 21 de setembre de 2021, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a superior especialitzat/ada (assessor/a lingüístic/a) (BOCV número 196/X, de 20 d'octubre de 2021).

- Acord de 21 de setembre de 2021, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a superior especialitzat/ada (tècnic/a superior en informació i documentació), (BOCV número 196/X, de 20 d'octubre de 2021).

- Acord de 21 de setembre de 2021, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició catorze places d'oficial de gestió parlamentària (BOCV número 206/X, de 19 de novembre de 2021).

- Acord número 1897/X, de 30 de novembre de 2021, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició tres places de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions (BOCV número 262/X, d'1 de juliol de 2022).

- Acord número 1898/X, de 30 de novembre de 2021, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició una plaça de tècnic/a mitjà/ana de sistemes (BOCV número 262/X, d'1 de juliol de 2022).

- Acord número 2317/X de 31 de maig de 2022, per a l'aplicació en Les Corts de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i ha aprovat l'oferta pública d'ocupació de Les Corts per al 2022 (BOCV número 254/X, de 31 de maig de 2022).

- Acord número 2540/X, de 20 de setembre de 2022, aprovant la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la supressió, creació i reclassificació de diverses places i llocs de treball de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de les Corts (BOCV número 279/X, de 7 d'octubre de 2022).

- Acord número 2736/X, de 22 de desembre de 2022, aprovant l'Acord de gestió de les convocatòries de places incloses en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Acord número 2737/X, de 22 de desembre de 2022, aprovant la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir una plaça d'ATS/DUE Infermeria del treball, inclosa en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Acord número 2738/X, de 22 de desembre de 2022, aprovant la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions inclosa en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Acord número 2739/X, de 22 de desembre de 2022, aprovant la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir dues places d'uixer/a incloses en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).



– Acord número 2740/X, de 22 de desembre de 2022, aprovant la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de Concurs oposició per a cobrir una plaça d'uixer/a inclosa en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

– Resolució del lletrat major-secretari general número 338-D/X, de 16 de maig de 2023, aprovant la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la creació i reclassificació de diverses places i llocs de treball (BOCV número 331/X, de 2 de juny de 2023).

– Acord número 3017/X, de 18 de maig de 2023, aprovant l'ampliació de les places de la convocatòria de concurs oposició per a la provisió de dues places de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions (BOCV número 333/X, de 16 de juny de 2023).

– Acord número 3018/X, de 18 de maig de 2023, aprovant l'ampliació de les places de la convocatòria de concurs oposició per a la provisió d'una plaça de tècnic/a mitjà/ana de sistemes (BOCV número 333/X, de 16 de juny de 2023).

– Resolució del lletrat major-secretari general, de 23 de maig de 2023, ampliant en un any el Programa d'execució temporal per a complir l'oferta pública d'ocupació de Les Corts de 2018 i de 2020 i realitzar diverses actuacions pendents en matèria de recursos humans (BOCV número 330/X, de 26 de maig de 2023).

– Acord número 734/XI, de 25 de juny de 2024, aprovant la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la supressió i creació de diverses places i llocs de treball de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de les Corts (BOCV número 80/XI, de 10 de juliol de 2024).

– Acord de 23 de juliol de 2024, aprovant l'ampliació a quatre les places del procediment excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits per a cobrir places d'uixer/a (convocatòria 5/2022) i l'ampliació a tres les places del procediment excepcional d'estabilització pel sistema de concurs oposició per a cobrir places d'uixer/a (convocatòria 6/2022); (BOCV número 65/XI, de 26 de juliol de 2024).

– Acord d'11 de febrer de 2025, d'aprovació de l'Acord de gestió de les convocatòries de l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2020 (pendent de publicar en el BOCV).

## II. Normativa aplicable

En relació amb la proposta elevada per la Taula Negociadora del Personal de les Corts ha d'atendre's genèricament el que disposen les normes següents:

– L'Estatut del personal de les Corts Valencianes aprovat, amb rang, valor i força de llei, pel Ple de les Corts el 16 de juny de 2010 (DOGV número 6.312, de 16 de juliol de 2010), modificat per acord adoptat el 25 d'octubre de 2018 pel Ple de les Corts (text consolidat publicat en el BOCV número 320, de 15 de novembre de 2018).

– Els Estatuts de govern i règim interior de les Corts que contenen les Normes reguladores de la Secretaria General, aprovats per l'Acord número 275/X, de 29 d'octubre de 2019, de la Mesa de les Corts (BOCV número 40, de 20 de novembre de 2019), quant a l'adscripció orgànica dels llocs de treball i la definició de les funcions dels serveis i unitats de l'administració de Les Corts.

– La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, que és aplicable supletòria de l'Estatut del personal de les Corts. Així ho estableix la disposició final primera de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, la qual assenyala que: «al personal al servei de les Corts Valencianes és aplicable subsidiària el que es disposa en la legislació en matèria de funció pública del personal al servei de la Generalitat Valenciana i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic».

– El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que és aplicable supletòria en virtut del que estableix la disposició final primera de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, la qual assenyala que «al personal al servei de les Corts Valencianes és aplicable subsidiària el que es disposa en la legislació en matèria de funció pública del personal al servei de la Generalitat Valenciana i la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic».

– Les normes reguladores de la fiscalització de les despeses que hagen de finançar-se amb càrrec al pressupost de les Corts aprovades per la Mesa de les Corts d'acord amb la Comissió de Govern Interior en la reunió de 9 de setembre de 2014 (BOCV número 7.401, de 12 de novembre de 2014), específicament la norma tercera.2.A.1, relativa als expedients que comporten despeses en matèria de personal i afecten la classificació dels llocs de treball o modificació de les seues característiques.

L'article 61 de l'Estatut del personal de les Corts estableix que «Les Corts Valencianes aprovaran anualment la seua oferta pública d'ocupació, en la qual es relacionaran els llocs i les places vacants, dotats pressupostàriament, la cobertura dels quals es considere necessària, amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals. Les convocatòries



de l'oferta pública d'ocupació es publicaran durant l'any en què l'oferta siga aprovada i es resoldran abans d'acabar l'any següent».

En relació amb l'oferta pública d'ocupació de Les Corts ha de tenir-se en compte, en primer lloc, que l'article 59.1 de l'EPCV disposa el següent: «1. Els funcionaris de carrera poden accedir, mitjançant promoció interna, a un cos o escala d'un grup o subgrup superior al que pertanyen, o a un altre d'igual classificació professional. A aquest fi, les ofertes d'ocupació pública reservaran un percentatge d'almenys un 50 % dels llocs vacants que es convoquen a oposició o concurs oposició. La promoció interna es farà efectiva mitjançant la participació en els procediments selectius que a aquest efecte es convoquen, amb respecte dels principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, i dels que regeixen amb caràcter general l'accés a la funció pública. Aquestes proves poden portar-se a terme en convocatòries independents de les d'ingrés quan, per conveniència de la planificació general dels recursos humans, així ho acorde la Mesa de les Corts».

Així mateix, ha d'atendre's el que es disposa en l'article 64 de l'EPCV, que assenyala que «en les ofertes públiques d'ocupació es reservarà un mínim del 5 % de les vacants per a ser cobertes per persones amb discapacitat, enteses com a tals les definides en l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 d'octubre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat. L'accés a la condició de funcionari de les Corts Valencianes de persones amb discapacitat s'inspirarà en els principis d'igualtat d'oportunitats i compensació de desavantatges, adoptant-se, si escau, les mesures que calguen per a establir les adaptacions i ajustaments raonables de temps i mitjans en el procés selectiu. En els llocs de treball ocupats per persones amb discapacitat, s'hi faran les adaptacions necessàries».

Al seu torn, l'article 61 del TREBEP, en els apartats 1 i 3, disposa que:

«1. Els processos selectius tenen caràcter obert i han de garantir la lliure concurrència, sense perjudici del que s'estableix per a la promoció interna i de les mesures de discriminació positiva previstes en aquest estatut.

»3. Els processos selectius que incloguen, a més de les preceptives proves de capacitat, la valoració de mèrits dels aspirants, només poden atorgar a aquesta valoració una puntuació proporcionada que no determinarà, en cap cas, per si mateixa el resultat del procés selectiu».

### III. Actuacions que s'han realitzat

La Comissió Tècnica en matèria de personal integrada pel Consell de Personal de les Corts i una representació tècnica de les Corts s'ha reunit almenys en tres ocasions, sessions de treball a les quals han d'afegir-se la reunió realitzada per la Taula Negociadora del Personal de les Corts prèviament a l'adopció d'aquest acord, amb la legítima finalitat d'aconseguir el màxim consens possible en l'adopció de les decisions que havien de prendre's en cada cas.

S'ha emès informe jurídic pel lletrat director de Personal en el qual es conclou que la proposta elevada a la Mesa de les Corts s'adequa a la normativa aplicable a aquesta, com també als principis constitucionals que han de preservar-se en tot procés selectiu per a l'accés a la funció pública, i es troba dins dels estàndards aplicable dels preceptes i principis que s'estan aprovant per les administracions públiques espanyoles, especialment la Generalitat Valenciana, els parlaments autonòmics i les diferents administracions territorials.

S'ha emès per la Intervenció de Les Corts un informe en el qual es conclou que la proposta que se li ha remès no està subjecta a fiscalització prèvia per part de la Intervenció.

S'ha oït el Consell de Personal de les Corts Valencianes, per complir el que es disposa en l'article 50.1 de l'Estatut del personal de les Corts, a través de les reunions de la comissió tècnica en matèria de personal en la qual es troba integrat el Consell de Personal. Així mateix, de conformitat amb el que es disposa per l'article 51 de l'EPCV, s'ha sotmès la proposta a la Taula Negociadora del Personal de les Corts, la qual, en la reunió de 16 de desembre de 2024, ha acordat, per unanimitat, elevar a la Mesa de les Corts aquesta proposta d'acord de l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2024.

En virtut de l'anterior, la Mesa de les Corts, en exercici de la competència que li assigna l'Estatut del personal de les Corts, en la reunió d'11 de febrer de 2025, ha adoptat el següent

### ACORD

#### *Primer. Aprovació de l'oferta pública d'ocupació de Les Corts Valencianes corresponent a l'exercici 2024*

1.1. Per complir l'article 61 de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, s'aprova l'oferta pública d'ocupació de Les Corts Valencianes per a l'any 2024 en els termes que s'estableixen en aquest acord, en el qual s'especifiquen les places vacants la cobertura de les quals es considera convenient. Totes les places que s'inclouen en aquesta oferta estan vacants, disposen de consignació pressupostària i es troben classificades amb especificació de la categoria, retribucions assignades i requisits de titulació exigits per a accedir-hi.



1.2. Les convocatòries corresponents a aquesta oferta pública d'ocupació es publicaran durant l'any de l'aprovació o el següent i es resoldran, en la mesura que siga possible, abans de finalitzar el termini màxim que s'establisca en la normativa aplicable.

*Segon. Quantificació de les places que s'ofereixen*

L'oferta pública d'ocupació de Les Corts Valencianes per a 2024 conté les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que han de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, que es farà segons s'establisca en l'Estatut del personal de les Corts Valencianes i aquest acord. L'oferta pública d'ocupació inclou les següents places, que es troben vacants en la plantilla de personal de les Corts Valencianes:

– Dues places de lletrat/ada de les Corts Valencianes (grup A1-CD: 30-CE: CV2), adscrites a l'Assessoria Jurídica de la Secretaria General. Titulació necessària: llicenciat/ada en Dret o el grau en Dret i títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habilite per a les activitats relacionades amb les funcions assignades al cos. Concurs oposició. Una plaça pel torn lliure i una pel torn de promoció interna.

– Una plaça de tècnic/a superior d'affers econòmics (grup A1-CD: 22-CE: CV-14), adscrita al Servei d'Afers Econòmics de la Secretaria General. Titulació necessària: grau o llicenciatura en Dret, o en Economia o en Administració i Direcció d'Empreses o equivalent. Concurs oposició. Torn lliure.

– Dues places de conductor (subgrup C2-CD: 15-CE: CV18), adscrites al Servei de Contractació, Convenis i Infraestructures. Titulació necessària: graduat en educació secundària obligatòria o titulació equivalent i tindre el permís de conduir C1 o C2 (actualment C1, C1+E, C, C+). Concurs oposició. Una plaça pel torn lliure i una pel torn de promoció interna.

– Una plaça de tècnic/a de registre i so, adscrita a la Unitat d'Imatge i So del Servei de Contractació, Convenis i Infraestructures de les Corts (subgrup C1, CD: 22-CE: CV13). Titulació necessària: títol de formació professional de 2.º grau o equivalent o haver aprovat les proves d'accés a la universitat per a majors de 25 anys. Concurs oposició. Torn lliure. En el cas que, amb posterioritat a l'aprovació d'aquesta oferta pública d'ocupació, es produïska una vacant en una plaça de tècnic/a de registre i so, aquesta es podrà addicionar a la convocatòria que s'aprove per la Mesa de les Corts, i quedarà assignada, en aquell cas, al torn de promoció interna.

*Tercer. Promoció interna*

3.1. La promoció interna es farà efectiva mitjançant la participació en els procediments selectius que a aquest efecte es convoquen, amb respecte als principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, com també als que regeixen amb caràcter general l'accés a la funció pública.

3.2. Sempre que el nombre de places ho permeta, aquests processos selectius es tramitaran unitàriament amb les convocatòries de nou ingrés de les corresponents places.

3.3. Per a concórrer a les proves de promoció interna, s'han de complir els requisits exigits per a l'accés a les corresponents places, i haver prestat serveis efectius durant almenys dos anys com a funcionari de carrera en el cos o escala des del qual s'accedeix i superar les corresponents proves selectives.

3.4. Les places oferides pel torn de promoció interna que no es cobrisquen s'addicionaran a les oferides en la mateixa convocatòria pel torn lliure.

*Quart. Persones amb diversitat funcional*

4.1. Es reservarà, si és possible, un mínim del 7 % de les vacants per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional, enteses com a tals les definides en l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 d'octubre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

4.2. L'accés a la condició de funcionari o funcionària de les Corts Valencianes de persones amb diversitat funcional s'inspirarà en els principis d'igualtat d'oportunitats i compensació de desavantatges, i s'adoptaran, si escau, les mesures precises per a establir les adaptacions i els ajustos raonables de temps i mitjans en el procés selectiu.

*Cinquè. Acumulació de vacants*

Es poden incrementar les places incloses en aquesta oferta pública d'ocupació amb les vacants que puguin produir-se per promoció, jubilació, defunció o excedència sense reserva de lloc del seu titular, o nova creació com a resultat de la reclassificació de places iguals a les actualment incloses.

*Sisè*

Aquest acord es notificarà al Consell de Personal de les Corts Valencianes, a la Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, s'inserirà en la pàgina web de les Corts Valencianes i es publicarà en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 11 de febrer de 2025

Llanos Massó Linares  
Presidenta

Víctor Soler Beneyto  
Secretari Primer