

II. AUTORITATS I PERSONAL

A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Corts Valencianes

ACORD número 2017/XI, de 21 d'abril de 2026, de la Mesa de les Corts Valencianes, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2026 [AM-2017/XI - 21.04.2026].

La Mesa Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, en la reunió de 3 de març de 2026, ha acordat per unanimitat elevar a la Mesa de les Corts Valencianes la proposta d'oferta d'ocupació pública de les Corts Valencianes corresponent a l'exercici 2026, que s'ha elaborat prenent en consideració, en primer lloc, els elements següents:

I. Antecedents

En relació amb la proposta d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2026 han de tenir-se en compte els acords adoptats per la Mesa de les Corts que afecten la plantilla de personal i els processos selectius convocats per a la provisió de les diferents places en execució de la planificació acordada per la Mesa de les Corts. Aquests acords són els següents:

- Acord número 2.298/IX, de 30 de gener de 2018, pel qual es va aprovar la creació, modificació, supressió i reclassificació de les places de la plantilla de personal de les Corts proposada per la Secretaria General, així com la modificació de la relació de llocs de treball de les Corts i els compromisos calendaritzats que assumien Les Corts per a la realització de les actuacions que havien de desenvolupar-se i la consecució dels objectius que han d'assolir-se en matèria de personal en Les Corts (BOCV número 253/IX, de 23 de febrer de 2018).
- Acord número 2.633/IX, de 6 de juny de 2018, pel qual es va aprovar l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2018 (BOCV número 284/IX, de 13 de juny de 2018).
- Acord número 2.786/IX, de 17 de juliol de 2018, sobre gestió de les convocatòries corresponents a l'oferta d'ocupació pública de les Corts 2018 (DOGV número 8.347, de 26 de juliol de 2018).
- Acord adoptat el 25 d'octubre de 2018 pel Ple de les Corts, pel qual s'aprova la modificació tècnica de l'Estatut del personal de les Corts (text consolidat publicat en el BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018).
- Acord número 2.672/IX, de 19 de juny de 2018 (BOCV número 287/IX, de 22 de juny de 2018), pel qual s'aproven les bases del curs selectiu per al procés de promoció directa per conversió de places.
- Acord de 4 de desembre de 2018, pel qual s'aprova la relació de funcionàries i funcionaris de carrera de les Corts que han superat el curs selectiu per a l'accés al grup A1 i A2 mitjançant conversió directa de les places afectades.
- Acord número 3.172/IX, de 12 de febrer de 2019, que va aprovar la reclassificació de les places i llocs de treball afectats pel procés de promoció interna, per conversió directa de places, realitzat i per a complir el que es resol en l'Acord número 2.298/IX, de 30 de gener de 2018, apartat tercer, adoptat per la Mesa de les Corts (BOCV número 345/IX, de 20 de febrer de 2019).
- Acord número 3.173/IX, de 12 de febrer de 2019, de delegació de la competència de la Mesa en el lletrat major en determinades matèries de personal (BOCV número 344/IX, de 15 de febrer de 2019).
- Acord número 3.289/IX, de 13 de maig de 2019, d'aprovació del Pla d'igualtat de gènere de les Corts (BOCV número 3/X, de 31 de maig de 2019).
- Acord número 275/X, de 29 d'octubre de 2019, d'aprovació del organigrama de la Secretaria General i dels Estatuts de govern i règim interior que contenen les Normes reguladores de la Secretaria General (BOCV número 40/X, de 20 de novembre de 2019).
- Acord número 352/X, de 26 de novembre de 2019, d'integració de les actuals àrees, serveis, departaments, unitats i llocs de treball en la nova estructura de la Secretaria General, efectuant l'adscripció dels llocs de treball a aquesta estructura d'òrgans. (BOCV número 46/X, de 12 de desembre 2019).
- Acord número 872/X, de 4 d'agost de 2020, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la supressió, creació i reclassificació de les places i llocs de treball (BOCV número 99/X, de 14 d'agost de 2020).
- Acord número 873/X, de 4 d'agost de 2020, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'exercici 2020, en la qual s'inclouen les places que es troben vacants i no van ser incloses en l'oferta d'ocupació pública de les Corts de 2018 o



que han quedat vacants amb posterioritat a aquesta, així com les places creades mitjançant l'acord número 872/X (BOCV número 99/X, de 14 d'agost de 2020).

- Acord número 1.644/X, de 27 de juliol de 2021, pel qual s'aprova la supressió de dos llocs i la reclassificació de tres llocs de treball, tots ells de naturalesa eventual adscrits al Gabinet de la Presidència de les Corts i la subsegüent modificació de la relació de llocs de treball de les Corts (BOCV número 184/X, de 30 de juliol de 2021).

- Acord número 2.317/X, de 31 de maig de 2022, per a l'aplicació en Les Corts de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i ha aprovat l'oferta d'ocupació pública de les Corts per al 2022 (BOCV número 254/X, de 31 de maig de 2022).

- Acord número 2.540/X, de 20 de setembre de 2022, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la supressió, creació i reclassificació de diverses places i llocs de treball de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de les Corts (BOCV número 279/X, de 7 d'octubre de 2022).

- Acord número 2.736/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova l'Acord de gestió de les convocatòries de places incloses en l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Acord número 2.737/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir una plaça d'ATS/DUE Infermeria del treball, inclosa en l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Acord número 2.738/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir una plaça de tècnic mitjà o tècnica mitjana d'aplicacions inclosa en l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Acord número 2.739/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir dues places d'uixer o uixera incloses en l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Acord número 2.740/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs oposició per a cobrir una plaça d'uixer o uixera inclosa en l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).

- Resolució del lletrat major-secretari general número 338-D/X, de 16 de maig de 2023, per la qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la creació i reclassificació de diverses places i llocs de treball (BOCV número 331/X, de 2 de juny de 2023).

- Resolució del lletrat major-secretari general, de 23 de maig de 2023, per la qual s'amplia en un any el Programa d'execució temporal per a complir l'oferta d'ocupació pública de les Corts de 2018 i de 2020 i realitzar diverses actuacions pendents en matèria de recursos humans (BOCV número 330/X, de 26 de maig de 2023).

- Acord número 734/XI, de 25 de juny de 2024, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de les Corts i de la relació de llocs de treball de les Corts mitjançant la supressió i creació de diverses places i llocs de treball de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de les Corts (BOCV número 80/XI, de 10 de juliol de 2024).

- Acord de 23 de juliol de 2024, pel qual s'aprova l'ampliació a quatre de les places del procediment excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits per a cobrir places d'uixer o uixera (convocatòria 5/2022) i l'ampliació a tres les places del procediment excepcional d'estabilització pel sistema de concurs oposició per a cobrir places d'uixer o uixera (convocatòria 6/2022) (BOCV número 65/XI, de 26 de juliol de 2024).

- Acord número 1.206/XI, d'11 de febrer de 2025, d'aprovació de l'Acord de gestió de les convocatòries de l'oferta d'ocupació pública de les Corts de 2022 (BOCV número 130/XI, de 12 de març de 2025).

- Acord número 1.207/XI, d'11 de febrer de 2025, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de les Corts de 2024 (BOCV número 130/XI, de 12 de març de 2025).

- Acord número 1.208/XI, d'11 de febrer de 2025, d'aprovació de l'Acord de gestió de les convocatòries de l'oferta d'ocupació pública de les Corts de 2024 (BOCV número 130/XI, de 12 de març de 2025).



- Acord número 1.289/XI, de 25 de març de 2025, pel qual s'eleva al Ple de les Corts una proposta de modificació tècnica de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes (BOCV número 136/XI, de 28 de març de 2025).
- Resolució número 271/XI, de 10 d'abril de 2025, del Ple de les Corts, pel qual s'aprova la modificació tècnica de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, així com el text de l'Estatut del personal de les Corts (BOCV número 140/XI, d'11 d'abril de 2025 i DOGV número 10.086, d'11 d'abril de 2025).
- Acord número 1.709/XI, de 20 de novembre de 2025, pel qual s'aprova l'actualització de la denominació dels sectors d'adscripció funcional dels llocs de treball d'uixer o uixera i l'adscripció dels llocs de treball d'uixer o uixera a aquests sectors (BOCV número 184/XI, de 26 de novembre de 2025).

II. Normativa aplicable

En relació amb la proposta elevada per la Mesa Negociadora del Personal de les Corts ha d'atendre's genèricament el que disposen les normes següents:

– L'Estatut del personal de les Corts Valencianes aprovat amb rang, valor i força de llei pel Ple de les Corts, mitjançant la Resolució número 271/XI, de 10 d'abril de 2025 (BOCV número 140/XI, d'11 d'abril de 2025-DOGV número 10.086, d'11 d'abril de 2025), específicament quant a l'oferta d'ocupació pública de les Corts, els processos selectius per a l'accés a la funció pública de les Corts, així com les matèries en les quals ha d'oïr-se prèviament el Consell de Personal i les que han de ser objecte de negociació prèvia amb les organitzacions sindicals més representatives en la Mesa Negociadora del Personal de les Corts.

– Els Estatuts de govern i règim interior de les Corts que contenen les Normes reguladores de la Secretaria General, aprovats per l'Acord número 275/X, de 29 d'octubre de 2019, de la Mesa de les Corts (BOCV número 40/X, de 20 de novembre de 2019), quant a l'adscripció orgànica dels llocs de treball de la Secretaria General i la definició de les funcions dels serveis i unitats de l'administració de les Corts.

– La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, que és d'aplicació supletòria al personal de les Corts. Així ho estableix la disposició final primera de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, la qual assenyala que «al personal al servei de les Corts Valencianes és d'aplicació subsidiària el que es disposa en la legislació en matèria de funció pública del personal al servei de la Generalitat Valenciana i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic».

– El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que és d'aplicació supletòria al personal de les Corts, en virtut del que estableix la disposició final primera de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, la qual assenyala que «al personal al servei de les Corts Valencianes és d'aplicació subsidiària el que es disposa en la legislació en matèria de funció pública del personal al servei de la Generalitat Valenciana i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic».

– El text refós de les Normes reguladores de la fiscalització de les despeses que hagen de finançar-se amb càrrec al pressupost de les Corts, aprovat per la Mesa de les Corts, d'acord amb la Comissió de Govern Interior, el 8 d'octubre de 2018 (DOGV número 8.561, de 3 de juny de 2019), específicament la norma tercera 2. A.1, relativa als expedients que comporten despeses en matèria de personal i afecten la classificació dels llocs de treball o modificació de les seues característiques. Aquestes normes han sigut modificades puntualment en el subapartat a de l'apartat 3 de la norma segona, per l'Acord número 1059/X, de 10 de novembre de 2020, adoptat per la Mesa de les Corts, d'acord amb la Comissió de Govern Interior (DOGV número 8.966, de 3 de desembre de 2020).

L'article 61 de l'Estatut del personal de les Corts estableix que «Les Corts Valencianes aprovaran anualment la seua oferta d'ocupació pública, en la qual es relacionaran els llocs i places vacants, dotats pressupostàriament, la cobertura de les quals es considere necessària, amb la negociació prèvia amb les organitzacions sindicals. Les convocatòries de l'oferta d'ocupació pública es publicaran durant l'any en què l'oferta siga aprovada i es resoldran abans de finalitzar l'any següent.»

En relació amb l'oferta d'ocupació pública de les Corts ha de tenir-se en compte, en primer lloc, que l'article 59.1 de l'EPCV disposa el següent: «1. El personal funcionari de carrera podrà accedir, mitjançant promoció interna, a qualsevol cos o escala del qualsevol grup o subgrup superior a què pertanga, o a un altre de la mateixa classificació professional. A aquest fi, les ofertes d'ocupació pública reservaran un percentatge d'almenys un 50 % dels llocs vacants que es convoquen a oposició o concurs oposició. La promoció interna es farà efectiva mitjançant la participació en els procediments selectius que a aquest efecte es convoquen, amb respecte dels principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, i dels que regeixen amb caràcter general l'accés a la funció pública. Aquestes proves poden portar-se a terme en convocatòries independents de les d'ingrés quan, per conveniència de la planificació general dels recursos humans, així ho acorde la Mesa de les Corts.»



Així mateix, ha d'atendre's el que es disposa en l'article 64 de l'EPCV, que assenyala que «1. En les ofertes d'ocupació pública es reservarà un mínim del deu per cent de les vacants per a ser cobertes per persones amb discapacitat o diversitat funcional, enteses com a tals les que es defineixen en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'assolisca el tres per cent dels efectius totals del personal funcionari i laboral al servei de les Corts Valencianes. La reserva del mínim del deu per cent es realitzarà de manera que, almenys el cinc per cent de les places oferides siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o malaltia mental, reservant un percentatge específic del tres per cent per a persones amb discapacitat intel·lectual i un dos per cent per a persones amb malaltia mental que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent, i la resta de les places oferides siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional. 2. Les Corts, quan siga necessari, adoptaran mesures adequades en el procediment selectiu que garantisquen la participació d'aspirants amb discapacitat o diversitat funcional en condicions d'igualtat, mitjançant les adaptacions i ajustos raonables de temps i mitjans. Es podran preveure en les ofertes d'ocupació pública convocatòries independents de procediments selectius per al seu accés, amb proves selectives específiques que s'adapten a la discapacitat concreta de cada col·lectiu d'aspirants. Una vegada superat aquest, es duran a terme les adaptacions en el lloc de treball que es requerisquen i, en cas de necessitat, formació pràctica tutoritzada i de seguiment, amb la finalitat de fer efectiu l'acompliment del lloc garantint la salut de la persona amb discapacitat o diversitat funcional.»

Al seu torn, l'article 61 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en els apartats 1 i 3, disposa que:

«1. Els processos selectius han de tenir caràcter obert i garantiran la lliure concurrència, sense perjudici del que està establert per a la promoció interna i de les mesures de discriminació positiva previstes en aquest Estatut.

»3. Els processos selectius que incloquen, a més de les proves de capacitat preceptives, la valoració de mèrits dels aspirants, només poden atorgar a aquesta valoració una puntuació proporcionada que no pot determinar, en cap cas, per si mateixa el resultat del procés selectiu.»

III. Actuacions que s'han realitzat

La comissió tècnica en matèria de personal integrada pel Consell de Personal de les Corts i una representació tècnica de les Corts s'ha reunit en diverses sessions de treball a les quals ha d'afegir-se la reunió realitzada per la Mesa Negociadora del Personal de les Corts el 3 de març de 2026, amb la legítima finalitat d'aconseguir el màxim consens possible en l'adopció de les decisions que havien de prendre's en cada cas.

Es deixa constància que, en honor de propiciar el rejuveniment de la plantilla del personal de les Corts, en aquesta oferta d'ocupació pública, el procés selectiu per a cobrir la plaça de tècnic superior especialitzat o tècnica superior especialitzada en informació i documentació (subgrup A1, CD 22, CE CV14), adscrita al Servei de Documentació, Biblioteca i Arxiu de la Secretaria General s'articularà a través del sistema d'oposició. Amb la mateixa finalitat, en la pròxima oferta d'ocupació pública de les Corts, els processos selectius de la majoria de les places que s'oferisquen es realitzaran mitjançant el sistema d'oposició.

S'ha emès un informe jurídic pel lletrat director de Personal en el qual es conclou que la proposta elevada a la Mesa de les Corts s'adequa a la normativa aplicable a aquesta, així com als principis constitucionals que han de preservar-se en tot procés selectiu per a l'accés a la funció pública, i es troba dins dels estàndards d'aplicació d'aquells preceptes i principis que s'estan aprovant per les administracions públiques espanyoles i els parlaments autonòmics.

En anteriors procediments d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació s'ha emès per la Intervenció de les Corts un informe en el qual es conclou que la proposta que se li ha remès no està subjecta a fiscalització prèvia per part de la Intervenció.

S'ha oït el Consell de Personal de les Corts Valencianes, per complir el que es disposa en l'article 50. 1 de l'Estatut del personal de les Corts, a través de les reunions de la comissió tècnica en matèria de personal en la qual es troba integrat el Consell de Personal. Així mateix, de conformitat amb el que es disposa en l'article 51 de l'EPCV, s'ha sotmès la proposta a la Mesa Negociadora del Personal de les Corts, la qual, en la reunió de 3 de març de 2026, ha acordat, per unanimitat, elevar a la Mesa de les Corts aquesta proposta d'acord de l'oferta d'ocupació pública de les Corts corresponent a l'exercici 2026.

En virtut de l'anterior, la Mesa de les Corts, en exercici de la competència que li assigna l'Estatut del personal de les Corts, en la reunió de 21 d'abril de 2026, ha adoptat el següent:

ACORD

Primer. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública de les Corts Valencianes corresponent a l'exercici 2026

1.1. Per complir el que es disposa en l'article 61 de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de les Corts Valencianes per a l'any 2026, en els termes que s'estableixen en aquest acord, en el qual s'especifiquen les places vacants la cobertura de les quals es considera convenient. Totes les places que s'inclouen en aquesta oferta estan vacants, disposen de consignació pressupostària i es troben classificades amb especificació de la categoria, retribucions assignades i requisits de titulació exigits per a accedir-hi.

1.2. Les convocatòries corresponents a aquesta oferta d'ocupació pública es publicaran durant l'any de l'aprovació o el següent i es resoldran, en la mesura que siga possible, abans de finalitzar el termini màxim que s'establisca en la normativa aplicable.

Segon. Quantificació de les places que s'ofereixen

L'oferta d'ocupació pública de les Corts Valencianes per a 2026 conté les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que han de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, que es farà segons s'establisca en l'Estatut del personal de les Corts Valencianes i aquest acord. L'oferta d'ocupació pública inclou les places següents, que es troben vacants en la plantilla de personal de les Corts Valencianes:

– Tres places d'oficial de gestió parlamentària de les Corts Valencianes (grup C1, CD 19, CE CV20-OGP). Titulació necessària: títol de batxiller, formació professional de segon grau o equivalent o tenir aprovades les proves d'accés a la universitat per a majors de 25 anys. Concurs oposició. Una plaça pel torn lliure i dues pel torn de promoció interna.

– Dues places de tècnic o tècnica superior d'administració parlamentària de les Corts Valencianes (grup A1, CD 22, CE CV14), adscrites al Departament de Recursos Humans del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de la Secretaria General. Titulació necessària: llicenciatura o grau universitari o equivalent. Concurs oposició. Una plaça pel torn lliure i una pel torn de promoció interna.

– Una plaça de tècnic superior especialitzat o tècnica superior especialitzada en informació i documentació (grup A1, CD 22, CE CV14), adscrita al Servei de Documentació, Biblioteca i Arxiu de la Secretaria General. Titulació necessària: títol universitari de llicenciatura, enginyeria o grau equivalent. Oposició. Torn lliure.

– Una plaça de tècnic superior especialitzat o tècnica superior especialitzada de relacions públiques i protocol de les Corts Valencianes (grup A1, CD 22, CE CV14), adscrita al Servei de Relacions Públiques i Protocol de la Secretaria General. Titulació necessària: títol universitari de grau o titulació equivalent. Concurs oposició. Torn lliure.

– Onze places d'uixer o uixera de les Corts Valencianes, adscrites o vinculades a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de la Secretaria General (subgrup C2, CD 13, CE CV20). Titulació necessària: títol de graduat en ESO o equivalent. Concurs oposició. Torn lliure. Dues places es reservaran per a persones amb discapacitat; en cas de no cobrir-se, les places reservades s'addicionaran a les oferides pel torn lliure.

En la pròxima oferta d'ocupació pública de les Corts, els processos selectius de la majoria de les places que s'ofereixen es realitzaran mitjançant el sistema d'oposició.

Tercer. Promoció interna

3.1. La promoció interna es farà efectiva mitjançant la participació en els procediments selectius que a aquest efecte es convoquen, amb respecte als principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat, com també als que regeixen amb caràcter general l'accés a la funció pública.

3.2. Sempre que el nombre de places ho permeta, aquests processos selectius es tramitaran unitàriament amb les convocatòries de nou ingrés de les corresponents places.

3.3. Per a concórrer a les proves de promoció interna, s'han de complir els requisits exigits per a l'accés a les corresponents places, i haver prestat serveis efectius durant almenys dos anys com a funcionari de carrera en el cos o escala des del qual s'accedeix i superar les corresponents proves selectives.

3.4. Les places oferides pel torn de promoció interna que no es cobrisquen s'addicionaran a les oferides en la mateixa convocatòria pel torn lliure i al revés.

Quart. Persones amb diversitat funcional

4.1. Es reservarà, si és possible, un mínim del 10 % de les vacants per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional, enteses com a tals les definides en l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 d'octubre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

4.2. L'accés a la condició de funcionari o funcionària de les Corts Valencianes de persones amb diversitat funcional s'inspirarà en els principis d'igualtat d'oportunitats i compensació de desavantatges, i s'adoptaran, si escau, les mesures precises per a establir les adaptacions i ajustos raonables de temps i mitjans en el procés selectiu.

Cinquè. Acumulació de vacants

Es poden incrementar les places incloses en aquesta oferta d'ocupació pública, amb les vacants que puguen produir-se per promoció, jubilació, defunció o excedència sense reserva de lloc del seu titular, o nova creació com a resultat de la reclassificació de places iguals a les actualment incloses.

Sisè. Comunicacions i publicació de l'acord

Aquest acord es notificarà al Consell de Personal de les Corts Valencianes, a la Mesa Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, al Departament de Recursos Humans, al Servei d'Afers Econòmics, a la Intervenció; s'inserirà en la pàgina web de les Corts Valencianes, i es publicarà en el Butlletí Oficial de les Corts Valencianes i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Palau de les Corts Valencianes

València, 21 d'abril de 2026

Llanos Massó Linares
Presidenta

Maria Josep Amigó Laguarda
Secretària segona