

## Corts Valencianes

*ACORD de 31 de maig de 2022, per a l'aplicació en les Corts Valencianes de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2022.* [2022/5087]

La Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, reunida el dia 26 de maig de 2022, ha acordat per unanimitat elevar a la Mesa de les Corts Valencianes una proposta per a l'aplicació en les Corts Valencianes de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i detallar les places que han d'incloure's en l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes de 2022, la qual ha d'aprovar-se i publicar-se en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* abans de l'1 de juny de 2022, d'acord amb l'article 2 de la llei.

El mapa de la temporalitat en l'ocupació pública en les Corts Valencianes i en l'acompliment dels llocs de treball de la Secretaria General de la cambra presenta una casuística molt diversa que podria descriure's de la manera següent:

– Funcionaris/àries interins que ocupen llocs de treball de la Secretaria General que es troben vacants.

– Funcionaris/àries interins que ocupen llocs de treball de la Secretaria General que no es troben vacants, sinó reservats als titulars.

– Funcionaris de carrera de les Corts Valencianes que ocupen temporalment llocs de treball de la Secretaria General en situació de millora d'ocupació.

– Funcionaris de carrera d'altres administracions que ocupen com a interins llocs de treball de la Secretaria General de superior categoria a la que aquells funcionaris/àries tenen en l'administració d'origen.

– Funcionaris de carrera d'altres administracions que ocupen en comissió de serveis llocs de treball de la Secretaria General.

Per a facilitar l'anàlisi de les places de la plantilla de personal de les Corts Valencianes i dels llocs de treball de la Secretaria General que es troben vacants i els que, per una via o altra, estan ocupats temporalment i poder determinar a quines places vacants i, si escau, a quins acompliments temporals de llocs de treball poden aplicar-se les previsions de la Llei 20/2021, el Departament de Recursos Humans ha elaborat els llistats següents:

– Places vacants no ocupades temporalment.

– Places vacants amb lloc de treball ocupat per millora d'ocupació.

– Places vacants amb lloc de treball ocupat en comissió de serveis.

– Places vacants amb lloc de treball ocupat per personal interí.

– Places no vacants reservades al titular, amb el lloc de treball ocupat per funcionari/ària de les Corts Valencianes en millora d'ocupació.

– Places no vacants reservades al titular, amb el lloc de treball ocupat per funcionari/ària públic d'una altra administració en comissió de serveis.

– Places no vacants reservades al titular, amb el lloc de treball ocupat per personal interí.

– Llocs de treball sense plaça singularitzats.

– Llocs de treball ocupats per personal interí creats en virtut d'un programa d'execució temporal.

Aquesta documentació s'ha facilitat al Consell de Personal de les Corts Valencianes i a les organitzacions sindicals més representatives que han assistit a les reunions de treball que s'han realitzat per a determinar, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals més representatives, les mesures que han d'adoptar-se per a aplicar en les Corts Valencianes la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

L'examen de la documentació elaborada posa de manifest una circumstància que afecta de manera singular les Corts Valencianes: hi ha un nombrós grup de llocs de treball d'ujer/a que es troben ocupats temporalment per funcionaris/àries interins des de dates anteriors al 31 de desembre de 2016 –i complirien, per tant, amb els criteris i els requisits establits en la Llei 20/2021 per a incloure aquestes places en el concurs excepcional previst en la disposició addicional sisena de la llei– o des

## Corts Valencianes

*ACUERDO de 31 de mayo de 2022, para la aplicación en las Corts Valencianes de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la aprobación de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2022.* [2022/5087]

La Mesa Negociadora del Personal de las Corts Valencianes, reunida en el día 26 de mayo de 2022, ha acordado por unanimidad elevar a la Mesa de las Corts Valencianes una propuesta para la aplicación en las Corts Valencianes de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, detallando las plazas que han de incluirse en la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes de 2022, la cual ha de aprobarse y publicarse en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* antes del 1 de junio de 2022, conforme a lo dispuesto en el artículo 2 de la ley.

El mapa de la temporalidad en el empleo público en las Corts Valencianes y en el desempeño de los puestos de trabajo de la Secretaría General de la cámara presenta una casuística muy diversa que podría describirse del modo siguiente:

– Funcionarios/as interinos que desempeñan puestos de trabajo de la Secretaría General que se hallan vacantes.

– Funcionarios/as interinos que desempeñan puestos de trabajo de la Secretaría General que no se hallan vacantes, sino reservados a sus titulares.

– Funcionarios de carrera de las Corts Valencianes que desempeñan temporalmente puestos de trabajo de la Secretaría General en situación de mejora de empleo.

– Funcionarios de carrera de otras administraciones que desempeñan como interinos puestos de trabajo de la Secretaría General de superior categoría a la que aquellos funcionarios/as tienen en su administración de origen.

– Funcionarios de carrera de otras administraciones que desempeñan en comisión de servicios puestos de trabajo de la Secretaría General.

Para facilitar el análisis de las plazas de la plantilla de personal de las Corts Valencianes y de los puestos de trabajo de la Secretaría General que se hallan vacantes y los que, por una u otra vía, están siendo desempeñados temporalmente y poder determinar a qué plazas vacantes y, en su caso, a qué desempeños temporales de puestos de trabajo pueden aplicarse las previsions de la Ley 20/2021, se han elaborado por el Departamento de Recursos Humanos los siguientes listados:

– Plazas vacantes no ocupadas temporalmente.

– Plazas vacantes con puesto de trabajo ocupado por mejora de empleo.

– Plazas vacantes con puesto de trabajo ocupado en comisión de servicios.

– Plazas vacantes con puesto de trabajo ocupado por personal interino.

– Plazas no vacantes reservadas a su titular, con el puesto de trabajo ocupado por funcionario/a de las Corts Valencianes en mejora de empleo.

– Plazas no vacantes reservadas a su titular, con el puesto de trabajo ocupado por funcionario/a público de otra administración en comisión de servicios.

– Plazas no vacantes reservadas a su titular, con el puesto de trabajo ocupado por personal interino.

– Puestos de trabajo sin plaza singularizados.

– Puestos de trabajo ocupados por personal interino creados en virtud de un programa de ejecución temporal.

Esta documentación se ha facilitado al Consell de Personal de las Corts Valencianes y a las organizaciones sindicales más representativas que han asistido a las reuniones de trabajo que se han realizado para determinar, previa negociación con las organizaciones sindicales más representativas, las medidas que han de adoptarse para la aplicación en las Corts Valencianes de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

El examen de la documentación elaborada pone de manifiesto una circunstancia que afecta de modo singular a las Corts Valencianes: existe un nutrido grupo de puestos de trabajo de ujier/a que se hallan desempeñados temporalmente por funcionarios/as interinos desde fechas que son anteriores al 31 de diciembre de 2016 –y cumplirían, por tanto, con los criterios y los requisitos establecidos en la Ley 20/2021 para la inclusión de dichas plazas en el concurso excepcional previsto en la disposición adicional

de dates anteriors al 31 de desembre de 2017 –i complirien, per tant, els criteris i els requisits establits en la Llei 20/2021 per a incloure aquestes places en el concurs oposició previst en l'article 2 de la llei–, excepte pel fet que en ambdós casos aquelles places no es troben en realitat vacants, sinó que estan reservades als titulars, funcionaris/àries de les Corts Valencianes, els quals es troben ocupant un altre lloc de treball de la Secretaria General en situació de millora d'ocupació.

Aquesta circumstància ha de valorar-se amb relació als preceptes de la Llei 20/2021 i específicament amb el que disposa l'article 2.5 de la llei, que estableix el següent: «De la resolució d'aquests processos no pot derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius. En aquests processos s'han d'oferir, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal.»

L'anàlisi de les dades que es posen de manifest en els esmentats llistats, elaborats pel Departament de Recursos Humans, determina l'abast de l'aplicació dels procediments de selecció regulats per l'article 2 i la disposició addicional sisena i vuitena de la Llei 20/2021 i els efectes que poden produir aquest precepte i les disposicions addicionals sobre el contingut de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2018 i l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2020, com també sobre les convocatòries de processos selectius ja aprovades per la Mesa de les Corts Valencianes per a la provisió de les places incloses en aquelles ofertes i publicades, en uns casos, en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en altres pendents encara de publicar-se. Això condiona l'aplicació de la Llei 20/2021, atesos els termes literals dels preceptes de la llei, el procés peremptori de terminis establert en la llei i la subsistència de processos selectius de places incloses en l'OPO-CV de 2018 i l'OPO-CV de 2020, els quals han d'executar-se, segons el que estableix la disposició transitòria primera i el que disposa l'article 2.1, paràgraf segon de la llei.

En virtut del que s'hi ha exposat, atesa la proposta elevada per la Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, vist l'informe favorable elaborat per l'Assessoria Jurídica i l'informe de fiscalització favorable emès per la Intervenció de les Corts Valencianes, la Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 31 de maig de 2022, ha adoptat el següent:

## ACORD

### Primer

Examinat el contingut dels preceptes de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i les circumstàncies que afecten la plantilla de personal de les Corts Valencianes i dels llocs de treball de la Secretaria General que es troben vacants i els que, per una via o altra, estan ocupats temporalment, les Corts Valencianes consideren procedent realitzar les actuacions següents:

1. Totes les convocatòries de processos selectius –concurso oposició– que ja ha aprovat la Mesa de les Corts Valencianes, en execució de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2018 (Acord número 2.633/IX, de 6 de juny de 2018, BOCV número 284/IX, de 13.06.2018) i publicades en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, han d'executar-se i continuar en els termes que es detallen en les convocatòries corresponents, d'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 20/2021 de 28 de desembre. Això afecta les convocatòries següents:

– Acord adoptat per la Mesa de les Corts Valencianes el 21 de setembre de 2021 mitjançant el qual aprova les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a superior especialitzat/ada (assessor/a lingüístic/a) (*Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* número 196/X, de 20.10.2021).

– Acord adoptat per la Mesa de les Corts Valencianes el 21 de setembre de 2021 mitjançant el qual aprova les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a superior especialitzat/ada (tècnic/a superior en informació i documentació) (*Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* número 196/X, de 20.10.2021).

sexta de la ley– o desde fechas que son anteriores al 31 de diciembre de 2017 –y cumplirían, por tanto, con los criterios y los requisitos establecidos en la Ley 20/2021 para la inclusión de dichas plazas en el concurso oposición previsto en el artículo 2 de la ley–, salvo por el hecho de que en uno y otro caso aquellas plazas no se hallan en realidad vacantes, sino que están reservadas a sus titulares, funcionarios/as de las Corts Valencianes, quienes se encuentran desempeñando otro puesto de trabajo de la Secretaría General en situación de mejora de empleo.

Esta circunstancia ha de valorarse en relación los preceptos de la Ley 20/2021 y específicamente con lo dispuesto por el artículo 2.5 de la ley, que establece lo siguiente: «De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.»

El análisis de los datos que se ponen de manifiesto en los referidos listados, elaborados por el Departamento de Recursos Humanos, determina el alcance de la aplicación de los procedimientos de selección regulados por el artículo 2 y la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021 y los efectos que pueden producir dicho precepto y disposiciones adicionales sobre el contenido de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2018 y la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2020, así como sobre las convocatorias de procesos selectivos ya aprobadas por la Mesa de las Corts Valencianes para la provisión de las plazas incluidas en aquellas ofertas y publicadas, en unos casos, en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* y el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en otros pendientes aún de dicha publicación. Ello condiona la aplicación de la Ley 20/2021, dados los términos literales de los preceptos de la ley, el perentorio proceso de plazos establecido en la ley y la subsistencia de procesos selectivos de plazas incluidas en la OPE-CV de 2018 y la OPE-CV de 2020, los cuales han de ejecutarse, conforme a lo establecido en la disposición transitòria primera y atendiendo a lo dispuesto por el artículo 2.1, párrafo segundo de la ley.

En virtud de lo anteriormente expuesto, vista la propuesta elevada por la Mesa Negociadora del Personal de las Corts Valencianes, visto el informe favorable elaborado por la Asesoría Jurídica y el informe de fiscalización favorable emitido por la Intervención de las Corts Valencianes, la Mesa de las Corts Valencianes, en su reunión celebrada el día 31 de mayo de 2022, ha adoptado el siguiente:

## ACUERDO

### Primer

Examinado el contenido de los preceptos de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y las circunstancias que afectan a la plantilla de personal de las Corts Valencianes y de los puestos de trabajo de la Secretaría General que se hallan vacantes y los que, por una u otra vía, están siendo desempeñados temporalmente, las Corts Valencianes considerarán procedente realizar las siguientes actuaciones:

1. Todas las convocatorias de procesos selectivos –concurso oposición– que ya han sido aprobadas por la Mesa de las Corts Valencianes, en ejecución de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2018 (Acuerdo número 2.633/IX, de 6 de junio de 2018, BOCV número 284/IX, de 13 de junio de 2018) y publicadas en el *Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* y el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, han de ejecutarse y continuar en los términos que se detallan en las correspondientes convocatorias, conforme a lo que establece la disposición transitòria primera de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre. Esto afecta a las siguientes convocatorias:

– Acuerdo adoptado por la Mesa de las Corts Valencianes el 21 de septiembre de 2021 aprobando las bases para cubrir por concurso oposición dos plazas de técnico/a superior especializado/a (asesor/a lingüístico/a) (*Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* número 196/X, de 20 de octubre de 2021).

– Acuerdo adoptado por la Mesa de las Corts Valencianes el 21 de septiembre de 2021 aprobando las bases para cubrir por concurso oposición dos plazas de técnico/a superior especializado/a (técnico/a superior en información y documentación) (*Bulletí Oficial de les Corts Valencianes* número 196/X, de 20 de octubre de 2021).



– Acord adoptat per la Mesa de les Corts Valencianes el 21 de setembre de 2021 mitjançant el qual aprova les bases per a cobrir per concurs oposició catorze places d'oficial de gestió parlamentària (*Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* número 206/X, de 19.11.2021).

2. La convocatòria de la plaça de tècnic/a mitjà de sistemes, aprovada per la Mesa de les Corts Valencianes (Acord número 1.897/X, de 30 de novembre de 2021, d'aprovació de les bases, pendent de publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*), en no estar afectada per l'aplicació de la Llei 20/2021, ha de publicar-se en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en els termes de la convocatòria aprovada i ha de seguir-se el procediment selectiu previst en aquesta convocatòria.

3. La convocatòria de tres places de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions, aprovada per la Mesa de les Corts Valencianes (Acord número 1.898/X, de 30 de novembre de 2021, d'aprovació de les bases, pendent de publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*) ha de modificar-se, en aplicació del que disposa l'article 2.1, paràgraf segon de la Llei 20/2021, i traure una plaça que s'ha d'incloure en l'OPO-CV 2022 que ha d'aprovar-se per a aplicar la Llei 20/2021.

4. La resta de les places incloses en les OPO-CV 2018 i 2020 no estan afectades per l'aplicació de la Llei 20/2021. La convocatòria de les que es troben vacants s'ha d'efectuar en els termes establits en les esmentades OPO-CV 2018 i 2020. Això afecta les places següents:

- Transcriptor/a-corrector/a.
- Ajudant de manteniment.
- Telefonista.
- Auxiliar de majordomia.
- Tècnic/a superior d'auditoria i comptabilitat.
- Tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals.
- Editor/a.

#### Segon

S'aprova l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2022, en aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública, incloent-hi les places següents, que estan vacants, disposen de consignació pressupostària i es troben classificades amb especificació de la categoria, les retribucions assignades i els requisits de titulació exigits per a accedir-hi:

– ATS (1 plaça-lloc de treball número 7102). Procediment selectiu: concurs excepcional previst en la disposició adicional sisena de la Llei 20/2021. La convocatòria del procés selectiu s'ha d'efectuar dins de l'exercici 2022.

– Tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions (1 plaça-lloc de treball número 3505). Procediment selectiu: concurs excepcional previst en la disposició adicional sisena de la Llei 20/2021. La convocatòria del procés selectiu s'ha d'efectuar dins de l'exercici 2022.

– Uixers/eres:

– 2 places (llocs de treball números 3605 i 3613). Procediment selectiu: concurs excepcional previst en la disposició adicional sisena de la llei. La convocatòria del procés selectiu s'ha d'efectuar dins de l'exercici 2022.

– 1 plaça (lloc de treball número 3629). Procediment selectiu: concurs oposició en el qual l'oposició no és eliminatòria, en els termes que s'establisquen en aplicació de l'article 2.4 de la Llei 20/2021. La convocatòria del procés selectiu s'ha d'efectuar dins de l'exercici 2022.

No obstant això, el nombre de places abans indicat pot ampliar-lo la Mesa de les Corts Valencianes o la Secretaria General, per delegació de la Mesa de les Corts Valencianes, si en finalitzar els procediments selectius convocats per les Corts Valencianes queden vacants places d'uixer que, tot i haver estat reservades als titulars, s'han ocupat per personal funcionari interí des d'abans del dia 31 de desembre de 2016 (concurso excepcional previst en la disposició adicional sisena de la llei) o des d'abans del dia 31 de desembre de 2017 (concurso oposició en el qual l'oposició no és eliminatòria en els termes que s'establisquen en aplicació de l'article 2.4 de la Llei 20/2021).

Una vegada efectuada aquesta ampliació i amb caràcter previ a la resolució dels procediments selectius que es convoquen, s'han de realit-

– Acuerdo adoptado por la Mesa de las Corts Valencianes el 21 de septiembre de 2021 aprobando las bases para cubrir por concurso oposición catorce plazas de oficial de gestión parlamentaria (*Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* número 206/X, de 19 de noviembre de 2021).

2. La convocatoria de la plaza de técnico/a medio de sistemas, aprobada por la Mesa de las Corts Valencianes (Acuerdo número 1.897/X, de 30 de noviembre de 2021, de aprobación de las bases, pendiente de publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*), al no estar afectada por la aplicación de la Ley 20/2021, debe publicarse en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en los términos de la convocatoria aprobada y debe seguirse el procedimiento selectivo previsto en la misma.

3. La convocatoria de tres plazas de técnico/a medio/a de aplicaciones, aprobada por la Mesa de las Corts Valencianes (Acuerdo número 1.898/X, de 30 de noviembre de 2021, de aprobación de las bases, pendiente de publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*) debe modificarse, en aplicación de lo dispuesto por el artículo 2.1, párrafo segundo de la Ley 20/2021, de trayendo de la misma una plaza que será incluida en la OPE-CV 2022 que ha de aprobarse para la aplicación de la Ley 20/2021.

4. El resto de las plazas incluidas en las OPE-CV 2018 y 2020 no están afectadas por la aplicación de la Ley 20/2021. La convocatoria de las que se hallen vacantes se efectuará en los términos establecidos en las citadas OPE-CV 2018 y 2020. Esto afecta a las siguientes plazas:

- Transcriptor/a-corrector/a.
- Ayudante de mantenimiento.
- Telefonista.
- Auxiliar de mayordomía.
- Técnico/a superior de auditoria y contabilidad.
- Técnico/a superior de prevención de riesgos laborales.
- Editor/a.

#### Segundo

Se aprueba la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2022, en aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad del empleo público, incluyendo en la misma las siguientes plazas, las cuales están vacantes, disponen de consignación presupuestaria y se hallan clasificadas con especificación de la categoría, retribuciones asignadas y requisitos de titulación exigidos para su acceso a las mismas:

– ATS (1 plaza-puesto de trabajo número 7102). Procedimiento selectivo: concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021. La convocatoria del proceso selectivo se efectuará dentro del ejercicio 2022.

– Técnico/a medio/a de aplicaciones (1 plaza-puesto de trabajo número 3505). Procedimiento selectivo: concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021. La convocatoria del proceso selectivo se efectuará dentro del ejercicio 2022.

– Ujieres:

– 2 plazas (puestos de trabajo números 3605 y 3613). Procedimiento selectivo: concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la ley. La convocatoria del proceso selectivo se efectuará dentro del ejercicio 2022.

– 1 plaza (puesto de trabajo número 3629). Procedimiento selectivo: concurso oposición en el que la oposición no será eliminatoria, en los términos que se establezcan en aplicación de lo previsto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021. La convocatoria del proceso selectivo se efectuará dentro del ejercicio 2022.

No obstante, el número de plazas anteriormente indicado podrá ampliarse por la Mesa de las Corts Valencianes o por la Secretaria General, por delegación de la Mesa de las Corts Valencianes, en el caso de que a la finalización de los procedimientos selectivos convocados por las Corts Valencianes, queden vacantes plazas de ujier que, habiendo estado reservadas a sus titulares, hubieren sido desempeñadas por personal funcionario interino desde antes del día 31 de diciembre de 2016 (concurso excepcional previsto en la disposición adicional sexta de la ley) o desde antes del día 31 de diciembre de 2017 (concurso oposición en el que la oposición no será eliminatoria en los términos que se establezcan en aplicación de lo previsto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021).

Una vez efectuada dicha ampliación y con carácter previo a la resolución de los procedimientos selectivos que se convoquen, se desarro-

zar els concursos de trasllats que procedisquen d'acord amb les Normes per a la provisió de llocs de treball de les Corts Valencianes.

En tots els supòsits de cessaments i nous nomenaments s'han d'ajustar les dates per a evitar solapaments que puguen generar un increment de la despesa o generar distorsions pressupostàries.

L'excepcionalitat de les mesures que es detallen en els apartats anteriors es justifica en l'aplicació de les finalitats perseguïdes per la Llei 20/2021 i en l'objectiu legítim d'aconseguir la plena dotació establitzada de les unitats i els llocs de treball de la Secretaria General de les Corts Valencianes, aplicada a tal fi la taxa de reposició que calga en exercici de l'autonomia institucional de les Corts Valencianes.

Les convocatòries dels processos selectius a què es fa referència en aquesta oferta pública d'ocupació ha d'aprovar-se abans del 31 de desembre de 2022 i els processos selectius han de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

#### *Tercer*

L'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2022 comporta la modificació de l'oferta d'ocupació pública de les Corts Valencianes per a l'exercici 2018 i de l'oferta pública d'ocupació de les Corts Valencianes per a l'exercici 2020, en les quals s'han d'excloure la plaça d'ATS i la plaça d'ujier i fixar en dues (1 en torn lliure i 1 en torn de promoció interna) les places de tècnic/a mitjà d'aplicacions que s'inclouen en aquesta OPO-CV per al 2018. Així mateix, comporta modificar l'Acord número 1.897/X, de 30 de novembre de 2021, adoptat per la Mesa de les Corts Valencianes, i fixar en dues (1 en torn lliure i 1 en torn de promoció interna) les places que s'inclouen en les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a mitjà d'aplicacions. Aquest Acord número 1.897/X, de 30 de novembre de 2021, i les bases corresponents, incorporant aquesta modificació, s'han de publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Quart*

Aquest acord s'ha de notificar al Consell de Personal, traslladar-lo a la Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes i publicar-lo en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 31 de maig de 2022

El president  
Enric Morera i Català

La secretària primera  
Cristina Cabedo Laborda

llarán los concursos de traslados que procedan conforme a lo previsto en las Normas para la provisión de puestos de trabajo de las Corts Valencianes.

En todos los supuestos de ceses y nuevos nombramientos se ajustarán las fechas de los mismos para evitar solapamientos que puedan generar un incremento del gasto, ni generar distorsiones presupuestarias.

La excepcionalidad de las medidas que se detallan en los apartados anteriores se justifica en la aplicación de las finalidades perseguïdas por la Ley 20/2021 y en el objetivo legítim de alcanzar la plena dotación estabilizada de las unidades y los puestos de trabajo de la Secretaría General de las Corts Valencianes, aplicada a tal fin la tasa de reposición que sea precisa en ejercicio de la autonomía institucional de las Corts Valencianes.

Las convocatorias de los procesos selectivos a que se hace referencia en esta oferta pública de empleo habrán de aprobarse antes del 31 de diciembre de 2022, debiendo finalizar los procesos selectivos antes del 31 de diciembre de 2024.

#### *Tercero*

La aprobación de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2022 comporta la modificación de la oferta de empleo público de las Corts Valencianes para el ejercicio 2018 y de la oferta pública de empleo de las Corts Valencianes para el ejercicio 2020, excluyendo de las mismas la plaza de ATS y la plaza de ujier y fijando en dos (1 en turno libre y 1 en turno de promoción interna) las plazas de técnico/a medio/a de aplicaciones que se incluyen en dicha OPE-CV para el 2018. Asimismo, comporta la modificación del Acuerdo número 1.897/X, de 30 de noviembre de 2021, adoptado por la Mesa de las Corts Valencianes, fijando en dos (1 en turno libre y 1 en turno de promoción interna) las plazas que se incluyen en las bases para cubrir por concurso oposición dos plazas de técnico/a medio/a de aplicaciones. Dicho Acuerdo número 1.897/X, de 30 de noviembre de 2021, y las correspondientes bases, incorporando la presente modificación, se publicarán en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

#### *Cuarto*

El presente acuerdo se notificará al Consell de Personal, se trasladará a la Mesa Negociadora del Personal de las Corts Valencianes y se publicará en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 31 de mayo de 2022

El presidente  
Enric Morera i Català

La secretaria primera  
Cristina Cabedo Laborda