

2020, dictada per la Sala penal del Tribunal Suprem, el Fonament de Dret del qual Segon expressa:

“El Tribunal ha entés suficient la prova existent i la corroboració d'entitat suficient, motivant de forma adequada la sentència. (...) Resulta notablement interessant que en el període dels fets provats es duga a terme una mecànica d'actuació ad intra en el si de l'empresa que ha sigut recentment regulada en el denominat "canal de denúncies intern" o també denominat Whistleblowing, i que ha sigut inclòs en la recent Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del Dret de la Unió.

(...) Sobre aquesta necessitat d'implantar aquests canals de denúncia, i que es va veure en aquest cas amb una alta eficàcia en constituir l'arrencada de la investigació com "notitia criminis" es recull per la doctrina referent a això que la Directiva es justifica en la constatació que els informants, o denunciants, són el llit més important per a descobrir delictes de frau comesos en el si d'organitzacions; i la principal raó per la qual persones que tenen coneixement de pràctiques delictives en la seua empresa, o entitat pública, no procedeixen a denunciar, és fonamentalment perquè no se senten prou protegits contra possibles represàlies provinents de l'ens les infraccions del qual denuncia.

En definitiva, es busca reforçar la protecció del whistleblower i l'exercici del seu dret a la llibertat d'expressió i informació reconeguda en l'art. 10 CEDH i 11 de la Carta dels Drets Fonamentals de la UE, i amb això incrementar la seua actuació en el descobriment de pràctiques il·lícites o delictives, com en aquest cas es va dur a terme i va propiciar la deguda investigació policial i descobriment dels fets. Ha de destacar-se, en conseqüència, que la implantació d'aquest canal de denúncies, forma part integrant de les necessitats a les quals abans hem fet referència del programa de compliment normatiu, ja que amb el canal de denúncies qui pretenga, o planege, dur a terme irregularitats coneixerà que des del seu entorn més directe pot produir-se una denúncia anònima que determinarà l'obertura d'una investigació que retalle immediatament la mateixa.

En el cas ara analitzat una denúncia interna, a la manera del canal de denúncies ací exposat, provoca l'obertura de la investigació que desemboca en el descobriment de les operacions que estaven realitzant els recurrents durant el període de temps indicat en els fets provats, i que va causar el perjudici econòmic que s'ha considerat provat. Resulta, doncs, necessària la correlació entre el programa de compliment normatiu en l'empresa per a evitar i previndre els delictes comesos per directius i empleats ad intra, com ací va ocórrer amb els tres empleats, a fi de potenciar el control intern i el coneixement de directius i empleats de la possibilitat que dins de la seua empresa, i davant el coneixement d'alguna irregularitat, com ací va ocórrer perjudica la pròpia empresa, i, al final, als propis treballadors, si el volum de la irregularitat podria posar en risc i perill fins als seus propis llocs de treball, però més pel propi sentiment de necessitat de l'honradesa professional i evitació d'activitats delictives, o meres irregularitats en el si de l'empresa.

(...) Una denúncia anònima no impedeix una investigació penal, sinó que exigeix únicament una anàlisi reforçada per a la seua presa en consideració que pondere la coherència i la versemblança de les dades.”

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agència)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	5/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	5/12



PROPOSTA D'ESMENA Núm. 3

Modificació. Es dona nova redacció de l'article 97 del Projecte de Llei, que queda redactat en els següents termes:

"Article 97. Deures del personal empleat públic. Codi de conducta.

1. El personal empleat públic haurà de realitzar amb diligència les tasques que tinga encomanades i vetlar pels interessos generals amb subjecció i observança de la Constitució, de l'Estatut d'Autonomia i de la resta de l'ordenament jurídic, i haurà d'actuar conforme als següents principis: objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, eficiència, honradesa, promoció de l'entorn cultural i mediambiental i respecte a la igualtat entre dones i homes, de conformitat amb els principis i fonaments d'actuació previstos en l'article 2 de la present llei.

2. El codi de conducta del personal empleat públic està integrat pels principis d'actuació i les obligacions regulats en els articles següents.

Aquests principis i obligacions informen la interpretació i aplicació del règim disciplinari i podran ser tinguts en compte en l'avaluació de l'acompliment.

3. Es podran aprovar codis de conducta específics que desenvolupen el que es preveu en aquesta Secció per a col·lectius de personal empleat públic."

Objecte de l'esmena:

Per a la seua adaptació a l'article 52 Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), es completa la rúbrica de l'article i es millora la redacció de l'apartat 3 a fi de no restringir l'existència potestativa de codis de conducta en qualsevol àmbit.

Argumentari:

Resulta convenient que en el text de la Llei de Funció Pública Valenciana s'incorpore expressament l'esment als deures i "codis de conducta", i "principis ètics i de conducta", tots ells continguts en el TREBEP.

Els codis ètics i de conducta, generalitzats als països del nostre entorn i cada vegada més freqüents en les empreses, constitueixen mecanismes d'integritat en establir estàndards de comportament mitjançant la recopilació de valors i normes o pautes ètiques i de conducta clares i accessibles, que es prediquen tant de l'organització a la qual es pertany com dels seus integrants.

No ha de limitar-se la possibilitat d'aprovar codis de conducta a determinats col·lectius, sinó que han d'existir lliurement en qualsevol àmbit.

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agència)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	6/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	6/12



PROPOSTA D'ESMENA Núm. 4

Modificació. Es dona nova redacció de l'article 98 del Projecte de llei, que queda redactat en els següents termes:

"Article 98. Principis ètics

La condició de personal empleat públic comporta l'observança dels següents principis d'actuació:

1. Els empleats públics respectaran la Constitució i la resta de normes que integren l'ordenament jurídic.

2. La seua conducta perseguirà la satisfacció dels interessos generals de la ciutadania i es basarà en consideracions objectives orientades a la imparcialitat i a l'interés comú, al marge de qualsevol altre factor que expresse posicions personals, familiars, corporatives, clientelistes o qualsevol altres que puguen col·lidir amb aquest principi, abstenint-se en aquells assumptes en els quals tinguen un interès personal o en qualsevol activitat privada que puguen suposar risc de conflicte d'interessos amb el seu lloc públic.

Així mateix, no podrà contraure obligacions econòmiques, intervindre en operacions financeres, obligacions patrimonials o negocis jurídics amb persones o entitats, quan pugua suposar un conflicte d'interessos amb el seu lloc públic.

3. Ajustarà la seua actuació als principis de lleialtat i bona fe, tant amb l'administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública en la qual preste els seus serveis, com amb aquelles persones amb les quals es relacione en l'exercici de les seues funcions, exercint aquestes de conformitat amb els principis d'eficàcia, economia i eficiència i vigilat la consecució de l'interés general i el compliment dels objectius de l'organització.

4. No acceptarà cap tracte de favor o situació que implique privilegi o avantatge injustificat per part de persones físiques o entitats públiques o privades rebutjant qualsevol regal, favor o servei en condicions avantatjoses que vaja més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia, sense perjudici del que s'estableix en el Codi Penal. Reglamentàriament podran establir-se límits a aquests usos socials i de cortesia.

5. La seua conducta es basarà en el respecte dels drets fonamentals i les llibertats públiques i evitarà tota actuació que pugua produir cap discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, gènere, orientació sexual, religió o conviccions, llengua, opinió, discapacitat o diversitat funcional, edat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

6. No influirà amb la seua actuació en l'agilitació o resolució de tràmits o procediments administratius sense que existisca justificació adequada i, en cap cas, quan això comporte un privilegi en benefici dels càrrecs públics o el seu entorn familiar i social immediat o quan supose un menyscapse dels interessos de tercers.

7. Guardarà secret de les matèries classificades o la difusió de les quals estiga prohibida legalment i mantindrà la deguda discreció sobre els assumptes que conega per raó del seu lloc públic, sense que pugua fer ús de la informació obtinguda per a benefici propi o de tercers, o en perjudici de l'interés públic.

8. Exerciran les seues atribucions segons el principi de dedicació al servei públic abstenint-se no sols de conductes contràries a aquest, sinó també de qualsevol altres que comprometen la neutralitat en l'exercici dels serveis públics."

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agència)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	7/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	7/12



Objecte de l'esmena:

Per a la seua adaptació a l'article 53 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), es modifica la rúbrica de l'article, que ha de dir "principis ètics"; s'afeg el primer dels principis ètics (transcripció de l'apartat 1 de l'article 53 del TREBEP), i en conseqüència es renumeren els altres apartats; i s'afeg un últim apartat 8 (transcripció de l'apartat 11 de l'article 53 del TREBEP).

Argumentari:

La rúbrica de l'article, "principis ètics", és més concreta i apropiada, i d'acord amb la norma bàsica reguladora dels empleats públics (TREBEP).

El primer principi ètic ha de ser el respecte a la Constitució i a la resta de l'ordenament jurídic (principi de legalitat), conforme a la transcripció literal de l'article 53.1 del TREBEP.

Ha d'incloure's, així mateix, com a principi ètic, d'acord amb l'article 53.11 del TREBEP, l'exercici de les funcions segons el principi de dedicació al servei públic abstenint-se no sols de conductes contràries a aquest, sinó també de qualssevol altres que comprometen la neutralitat en l'exercici dels serveis públics.

En els articles 97, 98 i 99 del Projecte de Llei, s'ha transcrit, pràcticament íntegrament, el que es disposa en els articles 52 a 54 del TREBEP. Deixar algun apartat d'aquests articles del TREBEP sense transcriure pot induir a la confusió que no estiguen vigents en el territori de la Comunitat Valenciana.

PROPOSTA D'ESMENA Núm. 5**Modificació. Es dona nova redacció de l'article 99 del Projecte de Llei, que queda redactat en els següents termes:***"Article 99. Principis de conducta*

En l'exercici de les funcions que tinga assignades, el personal empleat públic haurà d'observar les següents obligacions:

- 1. Tractar amb atenció i respecte a la ciutadania, a tot el personal empleat públic i, en general, a totes aquelles persones amb les quals es relacione en l'exercici de les seues funcions.*
- 2. Exercir amb diligència les tasques que els corresponguen o se li encomanen amb l'objectiu de resoldre en termini els assumptes de la seua competència i complint la jornada i l'horari establits.*
- 3. Obeir les instruccions professionals dels seus superiors, llevat que constituïsquen una infracció manifesta de l'ordenament jurídic, i en aquest cas les posaran immediatament en coneixement dels òrgans d'inspecció corresponents.*

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agència)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	8/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	8/12



4. Informar la ciutadania sobre aquelles matèries o assumptes que tinguen dret a conèixer facilitant l'exercici dels seus drets i el compliment de les seues obligacions.
5. Conèixer les llengües oficials de la Comunitat Valenciana en els termes que es determine reglamentàriament, i garantir a la ciutadania l'exercici del dret d'utilitzar-les en les relacions amb l'administració autonòmica.
6. Vetlar per la conservació dels recursos i béns públics, administrant-los amb austeritat, i no utilitzant els mateixos en profit propi o de persones reunides.
7. Procurar la conservació dels documents per al seu lliurament als seus posteriors responsables.
8. Mantindre actualitzada la seua formació i qualificació de manera que resulten suficients per a l'adequada prestació del servei públic i l'acompliment de les funcions que tinga encomanades.
9. Observar les normes sobre seguretat i salut laboral.
10. Utilitzar adequadament per al compliment de les seues funcions i tasques la informació, formació i mitjans informàtics i telemàtics llocs a la seua disposició.
11. Posar en coneixement dels seus superiors o dels òrgans competents les propostes que consideren adequades per a millorar el desenvolupament de les funcions de la unitat en la qual estiguen destinats. A aquest efecte es podrà preveure la creació de la instància adequada competent per a centralitzar la recepció de les propostes dels empleats públics o administrats que servisquen per a millorar l'eficàcia en el servei".

Objecte de l'esmena:

Per a la seua adaptació a l'article 54 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP), es modifica la rúbrica de l'article, que ha de dir "principis de conducta", i s'afeg un últim apartat 11 (transcripció de l'apartat 10 de l'article 53 del TREBEP).

Argumentari:

La rúbrica de l'article, "principis de conducta", és més concreta i apropiada, i d'acord amb la norma bàsica reguladora dels empleats públics (TREBEP).

S'inclou com a principi de conducta el contemplat en l'article 54, apartat 10, del TREBEP: Posar en coneixement dels seus superiors o dels òrgans competents les propostes que consideren adequades per a millorar el desenvolupament de les funcions de la unitat en la qual estiguen destinats. A aquest efecte es podrà preveure la creació de la instància adequada competent per a centralitzar la recepció de les propostes dels empleats públics o administrats que servisquen per a millorar l'eficàcia en el servei.

Així mateix, la incorporació d'aquest apartat 11, que constitueix normativa bàsica de l'Estat, s'adapta a determinats requeriments que imposa la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informen sobre infraccions del Dret de la Unió (DOUE de 26.11.2019).

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firmat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agència)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	9/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	9/12



PROPOSTA D'ESMENA Núm. 6**Modificació, Addicionar en l'article 141.1 una última lletra m), amb la següent redacció:**

"m) Quan siga adscrit als serveis de les Corts, de la Sindicatura de Comptes, del Síndic de Greuges, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, del Consell Jurídic Consultiu, del Consell Valencià de Cultura, de la Acadèmia Valenciana de la Llengua, i del Comitè Econòmic i Social".

En conseqüència:

Eliminar de la lletra e) d'aquest article 141.1 la referència al Síndic o Síndica de Greuges, per estar compresa en la redacció de la lletra m) anterior.

Objecte:

Garantir a tots els funcionaris i funcionàries de carrera que, procedint de qualsevol administració pública, passen a prestar serveis en institucions o entitats externes a aquestes, desenvolupant funcions de control, fiscalització, investigació, emissió d'informes o sanció (en relació amb actuacions de les pròpies administracions públiques de les quals procedeixen), que els seus drets en l'administració pública d'origen no es veguen minvats com a conseqüència d'aquestes tasques en el moment de la seua reincorporació, en el seu cas.

Aquestes institucions i entitats externes són: les Corts, institucions comissionades per les Corts (Sindicatura de Comptes i Síndic de Greuges), entitat adscrita a les Corts (Agència de Prevenció i Lluita contra el Frau i la Corrupció) i institucions consultives i normatives de la Generalitat (Consell Jurídic Consultiu, Consell Valencià de Cultura, Acadèmia Valenciana de la Llengua i Comitè Econòmic i Social).

Adequar la legislació als pronunciaments judicials que es realitzen en aquest àmbit i que apliquen per analogia l'article 87.1.d) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP).

Argumentari:

Garantir la independència i imparcialitat en l'exercici de les funcions externes de control, fiscalització, investigació i sanció de les administracions públiques, així com protegir al personal funcionari de les institucions i entitats adscrites a les Corts enfront de possibles represàlies en el moment del reingrés, en cas que es produïska.

Eliminar la vulnerabilitat a la qual poden ser sotmeses aquestes persones: Evitar que aquest personal funcionari pugua veure's mediatitzat o compromés en les seues tasques d'investigació, sanció o resta d'actuacions, per les possibles conseqüències que pogueren derivar-se del seu treball en el moment de tornar a la seua administració de procedència.

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agencia)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	10/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	10/12



El personal funcionari de carrera que accedisca a aquests llocs, per raó de mobilitat i en atenció als seus coneixements i experiència adquirits, així com al seu mèrit i capacitat, ha de tindre garantits els drets que li siguen més favorables a l'hora de decidir el seu futur professional, sent la situació de serveis especials la que cobreix aquestes garanties.

Assegurar l'aplicació del principi d'igualtat respecte de tots els funcionaris i funcionàries de carrera que passen a prestar serveis en aquestes institucions i entitats, lloc es poden crear situacions de flagrant desigualtat, per la simple i única raó de l'administració de la seua procedència, perquè mentre alguns funcionaris poden ser declarats en la situació administrativa de serveis especials, a uns altres se'ls pot enquadrar en una situació administrativa que no garanteix plenament els seus drets, com és la de serveis en altres administracions públiques o en excedència, la qual cosa genera, inevitablement, que aquest personal veja dissuadit el seu interès, malgrat que compartisca els objectius i finalitats d'aquestes institucions i entitats externes, i mostre el mèrit i capacitat adequats.

La diferència de tracte en aquests casos manca de cap justificació.

A títol d'exemple, la majoria de les administracions públiques de procedència dels funcionaris i funcionàries al servei de l'Agència (Administració de l'Estat, Diputació Provincial de València o Ajuntaments) han reconegut, fins al moment, la situació administrativa de serveis especials al personal funcionari provinent de les mateixes que en l'actualitat està adscrit a l'Agència amb caràcter definitiu. No obstant això, als funcionaris i funcionàries que procedeixen de l'administració autonòmica de la Generalitat (la gestió de la qual correspon a la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública), se'ls ha vingut negant el reconeixement d'aquesta situació administrativa, amb el consegüent perjudici professional que implica ser declarats en una situació administrativa diferent de la de serveis especials.

Tinga's en compte que d'acord amb el que es disposa en l'article 29 de la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, aquesta es nodreix, en tot cas, de funcionaris i funcionàries de carrera procedents de les administracions públiques.

Correspon al legislador assegurar l'aplicació del principi d'igualtat de tracte, condicions i drets, respecte a tots els funcionaris i funcionàries que presten els seus serveis en aquestes institucions i entitats, independentment de l'administració d'origen o procedència.

La situació administrativa de serveis especials permet garantir els drets, laborals i de categoria professional, adquirits en l'administració pública de procedència (inclosa la reserva de lloc de treball o un altre igual de similars característiques), reingrés si així se sol licita en el termini d'un mes, còmput del temps de permanència en la situació administrativa de serveis especials a l'efecte de reconeixement d'antiguitat, promoció interna, ascensos i drets en el règim de Seguretat Social que siga aplicable, etc.

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firmat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agencia)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	11/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	11/12



Apliquen per analogia la situació administrativa de serveis especials en casos de funcionaris de carrera en Sindicatures o Consells de Comptes i en l'Oficina Antifrau de Catalunya, entre altres, les següents Sentències:

- Sentència núm. 475/2014, de 27 de juny de 2014, del Tribunal Superior de Justícia de Barcelona, Sala del Contenciós, Secció Quarta.
- Sentència núm. 963/2013, de 26 de setembre de 2013, del Tribunal Superior de Justícia de Barcelona, Sala del Contenciós, Secció Quarta.
- Sentència núm. 783/2004, de 10 de juny de 2004, del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, Sala del Contenciós, Secció Setena.
- Sentència núm. 1393/2004, de 3 de novembre de 2004, del Tribunal Superior de Justícia de Madrid, Sala del Contenciós, Secció Setena.

València, a la data de la signatura.
El director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció de la Comunitat Valenciana

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Data i hora	10/03/2020 19:10:15
Normativa	Este document incorpora firma electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de firma electrònica		
Firat per	JOAN ANTONI LLINARES GOMEZ (Director/a - Direcció General de L'Agencia)		
URL de verificació	https://eadmin.antifraucv.es/verifirma/code/IV66TTS4KEU7ZK4ZYRGRADYV6Y	Pàgina	12/12



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Data i hora	11/03/2020 11:24:14
Normativa	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWTZDX32XPC7RF44RTCB4	Pàgina	12/12





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de supressió

Demanam la supressió de l'article 10 que regula la Comissió Intersectorial de l'Ocupació Pública de la Generalitat

En coherència cal eliminar la seua referència en tots els articles de la Llei on aparega i substituir-lo per les Meses Generals de Negociació, les Meses Sectorials o el Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana segons corresponga.

Motius de la proposta

Considerem que aquesta comissió és innecessària en existir les Meses General de Negociació, les Meses Sectorials i el Consell Assessor de la Funció Pública Valenciana

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWSMHUV5T3P4UAOEGRCHNY	Data i hora	11/03/2020 11:31:31
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWSMHUV5T3P4UAOEGRCHNY	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Article 13, apartat 4, c)

Una per cada organització sindical més representativa en l'àmbit de personal de la Funció Pública Valenciana

Motius de la proposta

Garantir una veritable participació de totes les organitzacions sindicals representatives del sector.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWS3GFGC3LO6ZR4N4BI6BY	Data i hora	11/03/2020 11:39:59
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWS3GFGC3LO6ZR4N4BI6BY	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notifikacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Article 18, 6

La redacció quedaria de la següent manera:

La selecció, que serà objecte de regulació reglamentària, haurà de fer-se mitjançant procediments àgils que respectaran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, per mitjà de la constitució de borses de treball.

En tot cas, els òrgans de selecció de les borses de personal interí es regularan pel que es disposa en l'article 67, sense perjudici que les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit corresponent hagen de rebre informació puntual sobre la gestió de les borses i participar en la negociació dels criteris objectius pels quals han de regir-se.

Motius de la proposta

Proposem la desvinculació de les borses de treball de les ofertes públiques d'ocupació o de superar proves de coneixements

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWS7AEWPZ3GSUJETGUIOMU	Data i hora	11/03/2020 11:46:01
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWS7AEWPZ3GSUJETGUIOMU	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Article 18, 7

El personal funcionari interí haurà de reunir els requisits legals i reglamentaris per a exercir les funcions pròpies del lloc de treball, així com posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques adequades per al seu acompliment.

Motius de la proposta

El text suprimit vulnera, des del nostre punt de vista, és discutible que el personal interí en frau de llei no tinga cap dret per accedir-hi.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWSTD5HCQXGO4NAR5Y36H4	Data i hora	11/03/2020 11:52:49
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWSTD5HCQXGO4NAR5Y36H4	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de supressió

Article 19, 3

Suprimir el text que s'adjunta

Podran negociar-se, en el marc dels convenis col·lectius, les formes de col·laboració que fixen l'actuació de les organitzacions sindicals en el desenvolupament dels processos selectius.

Motius de la proposta

Les organitzacions sindicals no han de col·laborar en els processos de selecció del personal laboral ni del personal de la funció pública.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWRJ3RBP5SVM2QAQMN3D4U	Data i hora	11/03/2020 12:00:07
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWRJ3RBP5SVM2QAQMN3D4U	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de supressió

Article 23.2

Suprimir el text que s'adjunta

bé per personal alié a aquestes, havent de definir-se tal circumstància en els respectius instruments d'ordenació dels llocs de treball de naturalesa directiva.

Motius de la proposta

El personal de la Direcció Pública Professional ha de pertànyer a les administracions públiques incloses en l'àmbit d'aplicació de la present llei.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWRNFD7KRHB3BQMT6MZHOM	Data i hora	11/03/2020 12:06:12
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWRNFD7KRHB3BQMT6MZHOM	Pàgina	1/1





0050 SOL·LICITUD ESMENES DE PARTICIP.
CIUDADANA
0050 SOLICITUD ENMIENDAS DE PARTICIP.
CIUDADANA

DADES DEL SOL·LICITANT
DATOS DEL SOLICITANTE

Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre

DADES DEL REPRESENTANT
DATOS DEL REPRESENTANTE

Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
Primer cognom Primer apellido		Segon cognom Segundo apellido

DOMICILI DE NOTIFICACIÓ
DOMICILIO DE NOTIFICACION

Codi Via Código Via	Nom Via Nombre Via	Número Via Número Via

SOL·LICITUD
SOLICITUD

A l'empar del que disposa l'article 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta l'esmana següent a la proposició/al projecte de llei sobre Al amparo de lo que dispone el artículo 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta la siguiente enmienda a la proposicional proyecto de ley sobre
Ley de Función Pública
Tipus d'esmena Tipo de enmienda
Modificació
Text d'esmena Texto de enmienda
La selección, que será objeto de regulación reglamentaria, deberá realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, a través de la constitución de bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público y cuya gestión corresponderá a la Dirección General que ostente las competencias en materia de función pública.
Número d'article Número de artículo
Art 18.6
Motius de la proposta Motivos de la propuesta
Exigir aprobar al menos un examen para poder participar en las bolsas obliga al personal en mejora de empleo y al interino a estar continuamente estudiando para poder acceder a ellas. Normalmente somos personas con cargas familiares y de cierta edad que compensamos la posible falta de conocimientos específicos con la experiencia de los años dedicados a la tarea administrativa. Por otro lado, es posible que, entre el requisito lingüístico exigido y la no superación de ejercicios, las bolsas sean escasas en personal y esto lleve a la necesidad de recurrir a otras bolsas o a tener que realizar pruebas específicas para disponer de aspirantes. Por último y muy importante, pienso que el hecho de que tal obligación se plasme en la ley y no en un reglamento posterior, dificulta la posible modificación de este apartado en caso de que se confirme la posibilidad antes mencionada.

INFORMACIÓ D'AVISOS I NOTIFICACIONS
INFORMACIÓN DE AVISOS Y NOTIFICACIONES

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWR3JREZR3Z37RMTGU2Q64	Data i hora	11/03/2020 12:11:50
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWR3JREZR3Z37RMTGU2Q64	Pàgina	1/2





0050 SOL·LICITUD ESMENES DE PARTICIP.
CIUDADANA
0050 SOLICITUD ENMIENDAS DE PARTICIP.
CIUDADANA

DADES DEL SOL·LICITANT
DATOS DEL SOLICITANTE

Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre

DADES DEL REPRESENTANT
DATOS DEL REPRESENTANTE

Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
Primer cognom Primer apellido		Segon cognom Segundo apellido

DOMICILI DE NOTIFICACIÓ
DOMICILIO DE NOTIFICACIÓN

Codi Via Código Vía	Nom Via Nombre Vía	Número Via Número Vía

SOL·LICITUD
SOLICITUD

A l'empar del que disposa l'article 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta l'esmana següent a la propossició/al projecte de llei sobre
Al amparo de lo que dispone el artículo 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta la siguiente enmienda a la proposición/al proyecto de ley sobre

Ley de Función Pública

Tipus d' esmena
Tipo de enmienda

Supressió

Text d'esmena
Texto de enmienda

Eliminación del apartado

Número d' article
Número de artículo

Art 62. 1. apartado g)

Motius de la proposta
Motivos de la propuesta

Desde luego que la ciudadanía tiene derecho a ser atendida en el idioma que quiera, pero esto no es justificación para poner una barrera de acceso a candidatos que están perfectamente cualificados para su labor pero que, por cues iones varias, no tienen el nivel de valenciano que se les va exigir. ¿Por qué no formar al empleado, de nuevo ingreso o no, para que adquiera esas competencias una vez ya es nombrado? ¿Esto va en contra de los derechos del administrado?
Es una medida discriminatoria porque los habitantes de zonas castellano-parlantes y candidatos que por edad nunca dieron ninguna clase en valenciano cuando estudiaron, van a estar en condiciones de desigualdad porque no van a poder presentarse.
Propongo que siga siendo un mérito en general y un requisito para ciertos puestos, pero nunca una barrera que dejará fuera a mucha gente que ya está trabajando como interino y a aspirantes de zonas castellano-parlantes de la Comunitat Valenciana y de otras comunidades.

INFORMACIÓ D'AVISOS I NOTIFICACIONS
INFORMACIÓN DE AVISOS Y NOTIFICACIONES

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWR5FDV66SFJWIY5GZZ6OQ	Data i hora	11/03/2020 12:23:35
Norma iva	Este documento incorpora signature electrónica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signature electrónica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWR5FDV66SFJWIY5GZZ6OQ	Pàgina	1/2





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de addició

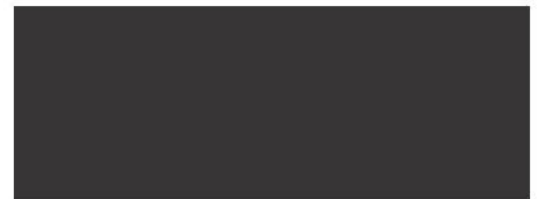
Afegir un nou epígraf a l'article 42.2

-) La competència lingüística en els coneixements de valencià requerida.

Motiu de la proposta

Posar en valor la competència lingüística per a l'accés en la funció pública valenciana

València, 11 de març de 2020



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWQLDQXY7ZFM3VOWILZC6U	Data i hora	11/03/2020 12:29:37
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQLDQXY7ZFM3VOWILZC6U	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel:963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
 correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de addició

Article 44

Llocs de treball de naturalesa funcional

1. Amb caràcter general, en l'Administració de la Generalitat els llocs de treball es classificaran de naturalesa funcional i, en tot cas, aquells l'acompliment dels quals implique la participació directa o indirecta en l'exercici de les potestats públiques o en la salvaguarda dels interessos generals. Entre aquests llocs es troben els que suposen o estiguen relacionats amb les següents funcions que **només podran ser exercides per personal funcional**

Motiu de la proposta

Pensem que cal restringir les funcions enumerades en l'article 44 al personal funcional.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWQMLBW5X5O24PVG0X3UCA	Data i hora	11/03/2020 12:37:00
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQMLBW5X5O24PVG0X3UCA	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
 correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificaciones en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de addició

Incloure un nou article després del 61.

Convocatòries dels processos selectius

1. Les convocatòries i les seues bases es publicaran en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana o en el butlletí oficial corresponent, i vincularan l'Administració, els òrgans de selecció i les persones que hi participen.

2. Els torns de promoció interna i de personal amb discapacitat o diversitat funcional, així com el d'accés lliure a un mateix cos, escala, agrupació professional funcional o categoria professional, pertanyents a una oferta pública d'ocupació, es convocaran separatament, excepte acord de la mesa de negociació corresponent.

Així mateix, atendent a una situació de temporalitat superior al 10% en un cos o escala, acreditada pel Sistema d'Informació Agregada en matèria d'ocupació pública i en el Pla Estratègic de Recursos Humans, es convocarà una doble via simultània per al torn d'accés lliure, tot destinant el 50% de les places previstes a cada via. En aquest cas, una de les dues convocatòries tindrà la forma de concurs-oposició i hom valorarà entre els mèrits de la fase de concurs l'experiència en l'Administració amb, almenys, un tercera part de la puntuació total de la convocatòria. Les places que resultaren desertes en alguna d'aquestes dues vies, s'acumularan automàticament en l'altra.

3. En tots els processos selectius, es resoldran les convocatòries de promoció interna prèviament a les convocatòries del torn lliure.

4. Si alguna plaça reservades per a les convocatòries del torn de personal amb discapacitat o diversitat funcional resultaren desertes, aquestes no s'uniran a les places de les convocatòries del torn d'accés lliure, sinó que s'acumularan a les convocatòries de les següents ofertes d'ocupació pública.

5. Les convocatòries podran establir l'exenció de realitzar determinats exercicis per a les

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWQDGEZ7JWN45UIX5ZIEJ4	Data i hora	11/03/2020 12:43:17
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQDGEZ7JWN45UIX5ZIEJ4	Pàgina	1/2




persones aspirants que els hagen superat en proves selectives corresponents a anteriors ofertes públiques d'ocupació, sempre que no hagen transcorregut més de 3 anys.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWQDGEZ7JWN45UIX5ZIEJ4	Data i hora	11/03/2020 12:43:17
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQDGEZ7JWN45UIX5ZIEJ4	Pàgina	2/2



 0050 SOL·LICITUD ESMENES DE PARTICIP. CIUDADANA 0050 SOLICITUD ENMIENDAS DE PARTICIP. CIUDADANA

DADES DEL SOL·LICITANT DATOS DEL SOLICITANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre

DADES DEL REPRESENTANT DATOS DEL REPRESENTANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
Primer cognom Primer apellido		Segon cognom Segundo apellido

DOMICILI DE NOTIFICACIÓ DOMICILIO DE NOTIFICACION		
Codi Via Código Via	Nom Via Nombre Via	Número Via Número Via

SOL·LICITUD SOLICITUD
A l'empar del que disposa l'article 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta l'esmana següent a la proposició/al projecte de llei sobre Al amparo de lo que dispone el artículo 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta la siguiente enmienda a la proposicional proyecto de ley sobre
Ley de Función Pública
Tipus d' esmena Tipo de enmienda
Supressió
Text d'esmena Texto de enmienda
Eliminación de la disposición
Número d' article Número de artículo
Disposició final 3ª apartada 2
Motius de la proposta Motivos de la propuesta
En consonancia con la propuesta de enmienda (supresión) realizada al art. 62 1. g), no sería necesario el desarrollo reglamentario del apartado referente al nivel de conocimiento del valenciano. Mi propuesta es que siga siendo un mérito general y un requisito solo para ciertos puestos. Si se pone como requisito de acceso, va a suponer la pérdida del puesto de trabajo a interinos de muchos años y con situaciones de edad y personales peculiares, además de un impedimento al acceso de los castellano-parlantes. La Admón debe fomentar el aprendizaje del valenciano para alcanzar la competencia necesaria una vez realizado el nombramiento (para aquellos que no la tengan).

INFORMACIÓ D'AVISOS I NOTIFICACIONS INFORMACIÓN DE AVISOS Y NOTIFICACIONES
<input checked="" type="checkbox"/> Desitge que m'informeu mitjançant l'enviament d'un missatge electrònic dels canvis en aquest expedient. Deseo que se me informe mediante el envío de un correo electrónico de los cambios en este expediente.

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TQD3LWDUXBT4AENDZZ6GY	Data i hora	11/03/2020 12:43:38
Norma iva	Este documento incorpora signatura electrónica reconocida d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrónica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TQD3LWDUXBT4AENDZZ6GY	Pàgina	1/2





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
 correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Nova redacció de l'article 62.1.g)

"1. Són requisits generals de participació en els procediments selectius els següents:
 [...]

g) Acreditar la competència lingüística en els coneixements de valencià amb respecte al principi de proporcionalitat i adequació entre el nivell d'exigència i les funcions corresponents. Els nivells exigibles de coneixements de valencià són els següents:

- Grups A1, A2, B i C1: Certificat C1
- Grup C2: Certificat B1
- Agrupacions professionals funcionaris: Certificat A2

L'acreditació d'aquests coneixements de valencià haurà de realitzar-se mitjançant certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. Excepcionalment, en l'àmbit sanitari i de la salut, si hi ha necessitat de personal i aquest no disposa de la competència lingüística acreditada, prevaldrà la garantia de la deguda prestació dels serveis públics, en els termes que es determinen reglamentàriament.

Motius de la proposta:


Considerem convenient especificar el nivell de capacitació aplicables a cada grup de titulació acadèmica.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWQYHEV63RMC6FVBHY2E7Y	Data i hora	11/03/2020 12:48:02
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQYHEV63RMC6FVBHY2E7Y	Pàgina	1/1



	0050 SOL·LICITUD ESMENES DE PARTICIP. CIUDADANA 0050 SOLICITUD ENMIENDAS DE PARTICIP. CIUDADANA
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DADES DEL SOL·LICITANT DATOS DEL SOLICITANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre

DADES DEL REPRESENTANT DATOS DEL REPRESENTANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
Primer cognom Primer apellido		Segon cognom Segundo apellido

DOMICILI DE NOTIFICACIÓ DOMICILIO DE NOTIFICACION			
Codi Via Código Via	Nom Via Nombre Via	Número Via Número Via	

SOL·LICITUD SOLICITUD
A l'empar del que disposa l'article 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta l'esmena següent a la proposició/al projecte de llei sobre Al amparo de lo que dispone el artículo 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta la siguiente enmienda a la proposicional proyecto de ley sobre
nueva Ley de la Función Pública Valenciana
Tipus d' esmena Tipo de enmienda
Modificació
Text d'esmena Texto de enmienda
Suprimir la exigencia de aprobar un ejercicio de la última oposición para entrar en bolsa de trabajo y que baste acreditar haber trabajado como interino en esa categoría profesional y haber sido cesado.
Número d' article Número de artículo
18.6
Motius de la proposta Motivos de la propuesta
Desempeña mejor un puesto de trabajo interinamente una persona con experiencia al haber trabajado y conocer la práctica, y máscuando se llevan muchos años de experiencia y cursos de formación del IVAP que un aspirante que sólo ha aprobado un test. Bajo mi punto de vista, es una pena desperdiciar la experiencia y formación adquirida en el desempeño del puesto de trabajo, todo pagado con fondos públicos valencianos. Hay que señalar que el 40% de la plantilla de la GVA es temporal y existe ungran número de personas con amplia experiencia y formación na los que se va a prohibir entrar en bolsa de empleo, independientemente de los años de servicio a la GVA.

INFORMACIÓ D'AVISOS I NOTIFICACIONS INFORMACION DE AVISOS Y NOTIFICACIONES
<input checked="" type="checkbox"/> Desitge que m'informeu mitjançant l'enviament d'un missatge electrònic dels canvis en aquest expedient.

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWQ7JFJSWREYSD7SB52CAM	Data i hora	11/03/2020 12:52:06
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQ7JFJSWREYSD7SB52CAM	Pàgina	1/2





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel:963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
 correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED], en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de supressió

Suprimir l'article 65.2

Motius de la proposta

No compartim que el sistema ordinari i preferent siga l'oposició

València, 11 de març de 2020



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWQ4DYUO73NJRUMFMZSWKM	Data i hora	11/03/2020 12:54:28
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQ4DYUO73NJRUMFMZSWKM	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
 correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Nova redacció de l'article 66

Ajudes per a l'accés a l'ocupació pública

L'Administració de la Generalitat impulsarà, a través de l'EVAP, un conjunt de mesures destinades a la preparació dels aspirants a ingressar en els cossos, escales o agrupació professional funcional, que no tinguen recursos per a la preparació de les proves selectives. Per desenvolupar aquestes mesures s'aplicarà en el marc dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat consagrats pels articles 23.2 i 103.3 de la Constitució per a orientar l'accés dels ciutadans i ciutadanes a les administracions públiques, i a fi d'atendre el mandat de l'article 9.2 de la Constitució que obliga els poders públics a remoure els obstacles que impedisquen o dificulten que les condicions d'igualtat dels individus siguen reals o efectives.

A l'efecte, s'elaborarà un programa per a la preparació per a l'accés a un cos, escala o agrupació professional funcional.

Motius de la proposta

Es tracta de proporcionar una oferta més amplia, no solament des del punt de vista econòmic ni tampoc restrictiva a aspirants amb un bon expedient acadèmic

València, 11 de març de 2020



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWQTFIBZYW6I2BPAIJIA6I	Data i hora	11/03/2020 12:59:38
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWQTFIBZYW6I2BPAIJIA6I	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de supressió

Article 76, h)

Suprimir preferentment

Motius de la proposta

La formació contínua ha de ser dintre de la jornada laboral

València, 11 de març de 2020



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TWXI2EV2R7BLCIXBL5XD6I	Data i hora	11/03/2020 13:05:20
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWXI2EV2R7BLCIXBL5XD6I	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Article 78.3

3. La Conselleria competent desenvoluparà reglamentàriament els mecanismes necessaris per a protegir la intimitat i la privacitat de la persona que formule l'alerta o presente la denúncia o comuniqui fets amb aparença d'irregularitat enfront de tots quants intervinguen en els procediments disciplinaris i en les actuacions prèvies a aquests, com ara la dissociació de dades, ocultació de la identitat en totes les comunicacions formals i informals, així com en els arxius i bases de dades.

Motius de la proposta

Per concordança amb la redacció de l'Avantprojecte de Llei, de la Generalitat, d'inspecció general de serveis i del sistema d'alertes per a la prevenció de males pràctiques en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, art. 4.2

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWMKBO6SRPT6QN5ETXRF4	Data i hora	11/03/2020 13:10:30
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWMKBO6SRPT6QN5ETXRF4	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Article 78.3

3. La Conselleria competent desenvoluparà reglamentàriament els mecanismes necessaris per a protegir la intimitat i la privacitat de la persona que formule l'alerta o presente la denúncia o comuniqui fets amb aparença d'irregularitat enfront de tots quants intervinguen en els procediments disciplinaris i en les actuacions prèvies a aquests, com ara la dissociació de dades, ocultació de la identitat en totes les comunicacions formals i informals, així com en els arxius i bases de dades.

Motius de la proposta

Per concordança amb la redacció de l'Avantprojecte de Llei, de la Generalitat, d'inspecció general de serveis i del sistema d'alertes per a la prevenció de males pràctiques en l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic instrumental, art. 4.2

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TWXDDRO6TCP7CZNRANHCOA	Data i hora	11/03/2020 13:16:06
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TWXDDRO6TCP7CZNRANHC	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel:963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena d'addició

Article 79.1

Afegir: «prèvia negociació col·lectiva».

Motius de la proposta

Considerem que la jornada laboral ha de ser objecte de negociació col·lectiva.

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66Twx4ODUJZPNS2IXECVRHG4	Data i hora	11/03/2020 13:27:29
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66Twx4ODUJZPNS2IXECVRHG4	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
 correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

██████████ en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena d'addició

Afegir un nou article després del 108

Mobilitat del personal funcionari i estatutari

1. Amb la finalitat d'afavorir la mobilitat del personal de l'Administració Pública de la Comunitat Valenciana, i atenent a criteris de reciprocitat, el personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i dels seus organismes públics a què es refereix l'article 2.3.a de la Llei 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, l'àmbit de negociació siga la mesa sectorial de Funció Pública de la Generalitat i el personal estatutari fix al servei d'institucions sanitàries de la Generalitat Valenciana podrà participar en els procediments de provisió de llocs de treball que es convoquen pels òrgans corresponents, segons es determine en les respectives convocatòries.


2. Igualment, d'acord amb la normativa vigent, el referit personal podrà ocupar amb caràcter voluntari i provisional llocs de treball inclosos en la plantilla de les Institucions Sanitàries de la Generalitat Valenciana i en la relació de llocs de treball de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, així com dels organismes i entitats gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública, mitjançant comissió de serveis. A aquests efects, la Conselleria competent en matèria de funció pública podrà establir criteris per a la cobertura provisional voluntària en funció de les necessitats de mobilitat del personal funcionari i estatutari.

3. Al personal que obtinga destinació com a conseqüència del que es disposa als apartats 1 i 2, li serà d'aplicació el règim retributiu del lloc de treball que passe a ocupar i a més percebrà les retribucions derivades dels drets consolidats en virtut de la carrera horitzontal.

4. Sense perjudi del que es disposa en l'apartat 3, l'adquisició de nous graus de desenvolupament professional pel personal que haja accedit mitjançant els sistemes de provisió senyalats en l'apartat 1, mentre que ostenten la seua condició estatuària o

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TW3K3VP2LD5I6U7AJYXEMY	Data i hora	11/03/2020 13:35:05
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TW3K3VP2LD5I6U7AJYXEMY	Pàgina	1/1



	0050 SOL·LICITUD ESMENES DE PARTICIP. CIUDADANA 0050 SOLICITUD ENMIENDAS DE PARTICIP. CIUDADANA
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DADES DEL SOL·LICITANT DATOS DEL SOLICITANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre

DADES DEL REPRESENTANT DATOS DEL REPRESENTANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
Primer cognom Primer apellido		Segon cognom Segundo apellido

DOMICILI DE NOTIFICACIÓ DOMICILIO DE NOTIFICACIÓN			
Codi Via Código Vía	Nom Via Nombre Vía	Número Via Número Vía	

SOL·LICITUD SOLICITUD
<p>A l'empar del que disposa l'article 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta l'esmana següent a la proposició/al projecte de llei sobre</p> <p>Al amparo de lo que dispone el artículo 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta la siguiente enmienda a la proposición/al proyecto de ley sobre</p>
<p>LA FUNCION PUBLICA VALENCIANA (RE número 14.989)</p>
<p>Tipus d' esmena Tipo de enmienda</p>
<p>Modificació</p>
<p>Text d'esmena Texto de enmienda</p> <p>La selección, que será objeto de regulación parlamentaria, deberá realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, a través de la Constitución de bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público y cuya gestión corresponderá a la Dirección General que ostente las competencias en materia de función Pública.</p> <p>No obstante, podrán preverse como otras vías de acceso de personal interino, convocatorias específicas que garanticen los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.</p>
<p>Número d' article Número de artículo</p> <p>18.6 - párrafos 1º y 2º</p>
<p>Motius de la proposta Motivos de la propuesta</p> <p>Se trata de eliminar la condición de "solo podrán inscribirse en las bolsas de trabajo quienes hayan aprobado al menos alguna de las pruebas del proceso selectivo" por los siguientes motivos:</p> <p>Con la redacción inicial quedarían excluidos de bolsa los interinos cesados con motivo de procesos selectivos que no hayan aprobado una prueba en el último proceso.</p> <p>El mérito y la capacidad de un funcionario interino, después de numerosos años trabajando para la Administración Pública en un puesto de trabajo concreto, está más que demostrada, teniendo en cuenta además que para acceder a la Función Pública ya ha tenido que superar alguna prueba selectiva. Con el desempeño de un puesto de trabajo como funcionario interino se amplían conocimientos, además, la experiencia profesional que se adquiere es un gasto público que asumen todos los ciudadanos, motivo más que suficiente para valorarla.</p>

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TW3OL76TVS7YYZO4LYS6II	Data i hora	11/03/2020 13:40:26
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TW3OL76TVS7YYZO4LYS6II	Pàgina	1/2





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de Llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena d'addició

Article 111.6

Afegir al final del text: «aplicant en tot moment les mesures de discriminació positiva establertes al Pla d'Igualtat»

València, 11 de març de 2020



CSV (Codí segur de verificació)	IV66TW3PIBW2VHR5SV6MAAADGQ	Data i hora	11/03/2020 13:41:58
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TW3PIBW2VHR5SV6MAAADGQ	Pàgina	1/1





Intersindical Valenciana

C/Juan de Mena, 18 Tel.963 91 91 47 Fax:963 92 43 34 CP 46008 València
correu-e: intersindicalvalenciana@intersindical.org
<http://www.intersindical.org>

A LA MESA DE LES CORTS

[REDACTED] en representació de la Confederació Intersindical Valenciana, inscrita en l'oficina pública de dipòsit d'estatuts de la direcció general de Treball amb número 80000194, amb domicili a l'efecte de notificacions en València, davant de la tramitació del Projecte de llei, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (RE número 14.989), a l'empara del que disposa l'article 117 del Reglament de les Corts, presenta l'esmena següent:

Esmena de modificació

Article 113.2

2. En l'Administració de la Generalitat els llocs de treball de caps de servei o llocs de nivell equivalent, es proveiran per aquest sistema.

Motius de la proposta

No considerem que cap lloc de cap de servei s'haja de proveir per lliure designació

València, 11 de març de 2020



CSV (Codi segur de verificació)	IV66TW3CNJRCZCU4QAXF6BCGII	Data i hora	11/03/2020 13:47:11
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TW3CNJRCZCU4QAXF6BCGII	Pàgina	1/1





0050 SOL·LICITUD ESMENES DE PARTICIP.
CIUTADANA
0050 SOLICITUD ENMIENDAS DE PARTICIP.
CIUDADANA

DADES DEL SOL·LICITANT
DATOS DEL SOLICITANTE

Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
NIF	G97693733	INTERSINDICAL VALENCIANA
Primer cognom Primer apellido	Segon cognom Segundo apellido	
-	-	

DADES DEL REPRESENTANT
DATOS DEL REPRESENTANTE

Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
Primer cognom Primer apellido	Segon cognom Segundo apellido	

DOMICILI DE NOTIFICACIÓ
DOMICILIO DE NOTIFICACION

Codi Via Codigo Via	Nom Via Nombre Via	Número Via Número Via
CALLE	JUAN DE MENA	18
Lletra Letra	Escala Escalera	Pis Piso
		0
Porta Puerta		
Telèfon Teléfono	Mòbil Movil	Correu Electrònic Correo electrónico
618640583		intersindicalvalenciana@intersindical.org
Província Provincia	Municipi Municipio	Codi Postal Codigo Postal
València/ Valencia	València	46008

SOL·LICITUD
SOLICITUD


A l'empar del que disposa l'article 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta l'esmana següent a la proposició/al projecte de llei sobre Al amparo de lo que dispone el artículo 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta la siguiente enmienda a la proposición/al proyecto de ley sobre
Tipus d' esmena Tipo de enmienda
Adició
Text d'esmena Texto de enmienda
Afegir « en tot cas l'entrevista no podrà suposar més d'un 10% de la puntuació total »
Número d' article Número de artículo
ART 113-3 LFPV
Motius de la proposta Motivos de la propuesta
Volem limitar per llei el pes de l'entrevista

INFORMACIÓ D'AVISOS I NOTIFICACIONS
INFORMACION DE AVISOS Y NOTIFICACIONES

<input checked="" type="checkbox"/> Desitge que m'informeu mitjançant l'enviament d'un missatge electrònic dels canvis en aquest expedient. Deseo que se me informe mediante el envío de un correo electrónico de los cambios en este expediente.
Trie el mitjà de notificació pel qual desitge ser notificat (només per a subjectes no obligats a rebre notificacions telemàtiques*): Elija el medio de notificación por el cual desee ser notificado (sólo para sujetos no obligados a recibir notificaciones telemáticas*):

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TW3YPIPORLN7ZUNQMZDDY	Data i hora	11/03/2020 13:54:00
Normativa	Este documento incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TW3YPIPORLN7ZUNQMZDDY	Pàgina	1/2



	0050 SOL·LICITUD ESMENES DE PARTICIP. CIUDADANA 0050 SOLICITUD ENMIENDAS DE PARTICIP. CIUDADANA
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DADES DEL SOL·LICITANT DATOS DEL SOLICITANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre

DADES DEL REPRESENTANT DATOS DEL REPRESENTANTE		
Tipus de document d'identificació Tipo de documento de identificación	Número de document Número de documento	Nom Nombre
Primer cognom Primer apellido		Segon cognom Segundo apellido

DOMICILI DE NOTIFICACIÓ DOMICILIO DE NOTIFICACIÓN			
Codi Via Código Vía	Nom Via Nombre Vía	Número Via Número Vía	

SOL·LICITUD SOLICITUD
<p>A l'empar del que disposa l'article 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta l'esmana següent a la propossició/al projecte de llei sobre</p> <p>Al amparo de lo que dispone el artículo 133.bis del Reglamento de Les Corts, presenta la siguiente enmienda a la proposición/al proyecto de ley sobre</p>
<p>LA FUNCION PUBLICA VALENCIANA (RE número 14.989)</p>
<p>Tipus d' esmena Tipo de enmienda</p>
<p>Modificació</p>
<p>Text d'esmena Texto de enmienda</p> <p>La selección, que será objeto de regulación parlamentaria, debería realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, a través de la constitución de bolsas de trabajo vinculadas al desarrollo de las ofertas de empleo público y cuya gestión corresponderá a la Dirección General que ostente las competencias en materia de función pública.</p> <p>No obstante, podrán preverse como otras vías de acceso de personal interino, convocatorias específicas que garanticen los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad</p>
<p>Número d' article Número de artículo</p>
<p>18.6 - párrafos 1º y 2º</p>
<p>Motius de la proposta Motivos de la propuesta</p> <p>Se trata de eliminar la condición de que ¿solo podrán inscribirse en las bolsas de trabajo quienes hayan aprobado al menos alguna de las pruebas del proceso selectivo¿ por los siguientes motivos: Con la redacción inicial quedarían excluidos de bolsa los interinos cesados con motivo de los procesos selectivos que no hayan aprobado una prueba en el último proceso.</p> <p>El mérito y la capacidad de un funcionario interino, después de 2, 3, 4 ¿ años trabajando para la administración pública en un puesto de trabajo concreto, está más que demostrada, teniendo en cuenta además que para acceder a la función pública ya ha tenido que superar alguna prueba selectiva. Con el desempeño de un puesto de trabajo como funcionario interino se amplían conocimientos, y hay que recordar que la experiencia profesional que se adquiere es un gasto público que asumen todos los ciudadanos, motivo más que suficiente para valorarla.</p>

CSV (Codi segur de verificació)	IV66TW2L3IMJKSZYDR45GMX74M	Data i hora	11/03/2020 14:10:09
Norma iva	Este document incorpora signatura electrònica reconeguda d'acord amb la Llei 59/2003, 19 de desembre, de signatura electrònica		
Signat per	CORTS VALENCIANES		
URL de verificació	https://portal.cortsvalencianes.es/verifirma/code/IV66TW2L3IMJKSZYDR45GMX74M	Pàgina	1/2

