

Acord número 2.020/XI, de 21 d'abril de 2026, de la Mesa de Les Corts Valencianes, pel qual s'aprova un pla estratègic de personal de Les Corts Valencianes. [AM-2.020/XI - 21.04.2026]

MESA DE LES CORTS VALENCIANES

La Mesa Negociadora del Personal de Les Corts Valencianes, en la reunió de 3 de març de 2026, ha acordat per unanimitat elevar a la Mesa de Les Corts Valencianes la proposta d'aprovació d'un pla estratègic de personal de Les Corts en el qual es descriuen les actuacions que, a curt i mitjà termini, es considera necessari realitzar en relació amb la plantilla del personal i la relació de llocs de treball de Les Corts. Tot això en funció de l'avaluació de necessitats en la dotació dels diferents serveis i unitats administratives de la Secretaria General i la incidència que sobre l'esmentada plantilla tindran les jubilacions que es produiran i els processos de modificació normativa que, paral·lelament, s'estan tramitant en l'administració de Les Corts.

El pla estratègic de personal de Les Corts s'ha elaborat prenent en consideració els elements que es descriuen a continuació.

I. Antecedents

L'antecedent més llunyà d'aquest pla estratègic són els diversos treballs d'anàlisi de les necessitats organitzatives i dotacionals de la Secretaria General de Les Corts i d'elaboració de propostes d'actuació, desenvolupats al llarg de l'exercici 2017 per una comissió tècnica paritària constituïda a aquest efecte sota la direcció del lletrat major i integrada per una representació de la cambra i del Consell de Personal de Les Corts.

El primer dels fruits d'aquells treballs va ser l'adopció, per la Mesa de Les Corts, de l'Acord número 2.298/IX, de 30 de gener de 2018, pel qual es va aprovar la creació, modificació, supressió i reclassificació de les places de la plantilla de personal de Les Corts proposades per la Secretaria General, així com la modificació de la relació de llocs de treball de Les Corts, i es van detallar diversos compromisos programats que assumien Les Corts (BOCV número 253/IX, de 23 de febrer de 2018).

En el preàmbul d'aquest acord es declarava textualment que «l'actual estructuració de la Secretaria General respon al model que es va instaurar a l'inici del funcionament de l'administració de Les Corts [...]» i que calia «[...] afrontar a més diverses actuacions —descrites en el document que s'adjunta a la proposta com a annex I— que donaran lloc, entre d'altres, a una reorganització de la Secretaria General que satisfaga les complexes exigències que es projecten sobre l'administració parlamentària i que podrien sintetitzar-se de la manera següent:

«[...]»

– Adequar l'estructura de l'administració parlamentària a la definició de la Secretaria General del Reglament de Les Corts i l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes.

– Abordar la transició d'una administració dotada de places de direcció individualitzades que es proveïen per concurs oposició (direccions d'àrea i direccions de servei) a una estructura de llocs directius per cobrir entre funcionaris que pertanguen als cossos previstos en l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes, i assimilats, que s'establisquen, i complisquen els requisits que en cada cas es determinen.

[...]»

– Realitzar les actuacions que permeten reduir tant com siga possible la temporalitat de la provisió de llocs de treball a Les Corts.»

Després d'adoptar-se aquest acord, i per complir l'itinerari d'actuacions dissenyat en aquest, s'han adoptat nombrosos acords que han abordat la realització d'un profund canvi de l'administració de Les Corts, tant pel que fa a les normes que regulen l'Estatut del personal de Les Corts com a les normes reguladores de la Secretaria General. Aquests acords són els següents:

– Acord número 2.633/IX, de 6 de juny de 2018, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2018 (BOCV número 284/IX, de 13 de juny de 2018).

– Acord número 2.786/IX, de 17 de juliol de 2018, sobre gestió de les convocatòries corresponents a l'oferta pública d'ocupació de Les Corts 2018 (DOGV número 8.347, de 26 de juliol de 2018; BOCV número 297/IX, de 25 de juliol de 2018).

- Acord adoptat el 25 d'octubre de 2018 pel Ple de Les Corts, pel qual s'aprova la modificació tècnica de l'Estatut del personal de Les Corts (text consolidat publicat en el BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018).
 - Acord número 2.672/IX, de 19 de juny de 2018 (BOCV número 287/IX de 22 de juny de 2018), pel qual s'aproven les bases del curs selectiu per al procés de promoció directa per conversió de places.
 - Acord de 4 de desembre de 2018 pel qual s'aprova la relació de funcionàries i funcionaris de carrera de Les Corts que han superat el curs selectiu per a l'accés al grup A1 i A2 mitjançant conversió directa de les places afectades.
 - Acord número 3.172/IX, de 12 de febrer de 2019, que va aprovar la reclassificació de les places i llocs de treball afectats pel procés de promoció interna, per conversió directa de places, realitzat i per a donar compliment al que es resol en l'Acord número 2.298/IX, de 30 de gener de 2018, apartat tercer, adoptat per la Mesa de Les Corts (BOCV número 345/IX, de 20 de febrer de 2019).
 - Acord número 3.173/IX, de 12 de febrer de 2019, de delegació de la competència de la Mesa en el lletrat major en determinades matèries de personal (BOCV número 344/IX, de 15 de febrer de 2019).
 - Acord número 3.231 bis/IX, de 5 de març de 2019, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició tres places de tècnic/a superior d'administració parlamentària (BOCV número 353/IX, de 29 de març de 2019).
 - Acord número 3.232 bis/IX, de 5 de març de 2019, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a mitjà/ana d'administració parlamentària (BOCV número 353/IX, de 29 de març de 2019).
 - Acord de 13 de maig de 2019, d'aprovació del pla d'igualtat de gènere de Les Corts (BOCV número 3/X, de 31 de maig de 2019).
 - Acord número 275/X, de 29 d'octubre de 2019, d'aprovació d'organigrama de la Secretaria General i dels Estatuts de govern i règim interior que contenen les normes reguladores de la Secretaria General (BOCV número 40/X, de 20 de novembre de 2019). Correcció d'errades aprovada mitjançant Acord número 429/X, de 27 de desembre de 2019.
 - Acord número 352/X, de 26 de novembre de 2019, d'integració de les actuals àrees, serveis, departaments, unitats i llocs de treball en la nova estructura de la Secretaria General, pel qual s'efectua l'adscripció dels llocs de treball a aquesta estructura d'òrgans (BOCV número 46/X, de 12 de desembre 2019). Això comportarà la supressió de determinades unitats i la creació d'unes altres, així com, mitjançant la modificació de la relació de llocs de treball de Les Corts, la possible supressió de llocs que es troben vacants o la modificació de determinats llocs de treball de direcció o direcció i la creació dels corresponents a les noves unitats administratives de la Secretaria General.
 - Acord número 872/X, de 4 d'agost de 2020, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de Les Corts i de la relació de llocs de treball de Les Corts mitjançant la supressió, creació i reclassificació de les places i llocs de treball (BOCV número 99/X, de 14 d'agost de 2020).
 - Acord número 873/X, de 4 d'agost de 2020, pel qual s'aprova l'oferta pública d'ocupació per a l'exercici 2020, en la qual s'inclouen les places que es troben vacants i no van ser incloses en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts del 2018 o que han quedat vacants amb posterioritat a aquesta, així com les places que es preveu crear mitjançant l'acord al qual es fa referència en el punt anterior (BOCV número 99/X, de 14 d'agost de 2020).
 - Resolució del lletrat major-secretari general número 153-D/X, de 21 de maig de 2021, que aprova un programa d'execució temporal per a complir l'oferta pública d'ocupació de Les Corts de 2018 i de 2020 i realitzar diverses actuacions pendents en matèria de recursos humans (BOCV número 168/X, de 26 de maig de 2021).
 - Acord número 1644/X, de 27 de juliol de 2021, pel qual s'aprova la supressió de dos llocs i la reclassificació de tres llocs de treball, tots de naturalesa eventual, adscrits al Gabinet de la Presidència de Les Corts, i la subsegüent modificació de la relació de llocs de treball de Les Corts (BOCV número 184/X, de 30 de juliol de 2021).
 - Acord de 21 de setembre de 2021 d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a superior especialitzat/ada (assessor/a lingüístic/a) (BOCV número 196/X, de 20 d'octubre de 2021).
-

- Acord de 21 de setembre de 2021 d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de tècnic/a superior especialitzat/ada (tècnic/a superior en informació i documentació) (BOCV número 196/X, de 20 d'octubre de 2021).
 - Acord de 21 de setembre de 2021 d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició catorze places d'oficial/a de gestió parlamentària (BOCV número 206/X, de 19 de novembre de 2021).
 - Acord número 1897/X, de 30 de novembre de 2021, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició tres places de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions (BOCV número 262/X, d'1 de juliol de 2022).
 - Acord número 1898/X, de 30 de novembre de 2021, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició una plaça de tècnic/a mitjà/ana de sistemes (BOCV número 262/X, d'1 de juliol de 2022).
 - Acord número 2.317/X, de 31 de maig de 2022, per a l'aplicació en Les Corts de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació de Les Corts per al 2022 (BOCV número 254/X, de 31 de maig de 2022).
 - Acord número 2.540/X, de 20 de setembre de 2022, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de Les Corts i de la relació de llocs de treball de Les Corts mitjançant la supressió, creació i reclasseficació de diverses places i llocs de treball de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de Les Corts (BOCV número 279/X, de 7 d'octubre de 2022).
 - Acord número 2.736/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova l'Acord de gestió de les convocatòries de places incloses en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).
 - Acord número 2.737/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir una plaça d'ATS/DUE Infermeria del treball, inclosa en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).
 - Acord número 2.738/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir una plaça de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions inclosa en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).
 - Acord número 2.739/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs de mèrits per a cobrir dues places d'uxer/a incloses en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).
 - Acord número 2.740/X, de 22 de desembre de 2022, pel qual s'aprova la convocatòria d'un procés selectiu excepcional amb el sistema de concurs oposició per a cobrir una plaça d'uxer/a inclosa en l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2022, per a l'aplicació de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (BOCV número 303/X, de 30 de desembre de 2022).
 - Resolució del lletrat major-secretari general número 338-D/X, de 16 de maig de 2023, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de Les Corts i de la relació de llocs de treball de Les Corts mitjançant la creació i reclasseficació de diverses places i llocs de treball (BOCV número 331/X, de 2 de juny de 2023).
 - Acord número 3.017/X, de 18 de maig de 2023, pel qual s'aprova l'ampliació de les places de la convocatòria de concurs oposició per a la provisió de dues places de tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions (BOCV número 333/X, de 16 de juny de 2023).
 - Acord número 3.018/X, de 18 de maig de 2023, pel qual s'aprova l'ampliació de les places de la convocatòria de concurs oposició per a la provisió d'una plaça de tècnic/a mitjà/ana de sistemes (BOCV número 333/X, de 16 de juny de 2023).
-

- Resolució del lletrat major-secretari general de 23 de maig de 2023, pel qual s'amplia un any el programa d'execució temporal per a complir l'oferta pública d'ocupació de Les Corts de 2018 i de 2020 i realitzar diverses actuacions pendents en matèria de recursos humans (BOCV número 330/X, de 26 de maig de 2023).
- Acord número 734/XI, de 25 de juny de 2024, pel qual s'aprova la modificació de la plantilla del personal de Les Corts i de la relació de llocs de treball de Les Corts mitjançant la supressió i creació de diverses places i llocs de treball de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de Les Corts (BOCV número 80/XI, de 10 de juliol de 2024).
- Acord número 825/XI, de 23 de juliol de 2024, pel qual s'aprova l'ampliació a quatre de les places del procediment excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits per a cobrir places d'uixer/a (convocatòria 5/2022) i l'ampliació a tres de les places del procediment excepcional d'estabilització pel sistema de concurs oposició per a cobrir places d'uixer/a (convocatòria 6/2022); (BOCV número 85/XI, de 26 de juliol de 2024).
- Acord número 1.207/XI, d'11 de febrer de 2025, pel qual es va aprovar l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2024 (BOCV número 130/IX, de 12 de març de 2025).
- Acord número 1.208/XI, d'11 de febrer de 2025, d'aprovació de l'Acord de gestió de les convocatòries de l'oferta pública d'ocupació de Les Corts corresponent a l'exercici 2024 (BOCV número 130/IX, de 12 de març de 2025).
- Acord número 1.411/XI, de 28 de maig de 2025, pel qual s'aprova la convocatòria i bases per a cobrir per concurs oposició dues places de lletrat/ada de Les Corts Valencianes (BOCV número 151/XI, de 4 de juny de 2025).
- Acord número 1.615/XI, de 7 d'octubre de 2025, pel qual s'aprova la convocatòria i bases per a cobrir per concurs oposició una plaça de tècnic/a superior especialitzat/ada de prevenció de riscos laborals (BOCV número 174/XI de 17 d'octubre de 2025).
- Acord número 1.616/XI, de 7 d'octubre de 2025, pel qual s'aprova la convocatòria i bases per a cobrir per concurs oposició una plaça de tècnic/a superior especialitzat/ada d'auditoria i comptabilitat (BOCV número 174/XI, de 17 d'octubre de 2025).
- Acord número 1.615/XI, de 7 d'octubre de 2025, pel qual s'aprova la convocatòria i bases per a cobrir per concurs oposició una plaça de tècnic/a superior especialitzat/ada d'afers econòmics (BOCV número 174/XI, de 17 d'octubre de 2025).
- Acord número 1.709/XI, de 20 de novembre de 2025, pel qual s'aprova l'actualització de la denominació dels sectors d'adscripció funcional dels llocs de treball d'uixer/a i l'adscripció dels llocs de treball d'uixer/a a aquests sectors (BOCV número 184, de 26 de novembre de 2025).
- Acord número 1.724/XI, de 3 de desembre de 2025, d'aprovació de les bases per a cobrir per concurs oposició dues places de telefonista, reservades a persones amb discapacitat (BOCV número 187/XI, de 10 de desembre de 2025).

A aquestes actuacions, ja culminades, cal afegir-hi les mesures que s'han elevat a la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts en la reunió de 3 de març de 2026, que són les següents:

- Proposta relativa a les actuacions necessàries per a possibilitar la provisió amb caràcter definitiu dels llocs de treball de direcció de servei, departament o secció de la Secretaria General.
- Proposta d'oferta d'ocupació pública de Les Corts de 2026.
- Proposta d'acord de gestió de les convocatòries de l'oferta d'ocupació pública de Les Corts de 2026.
- Proposta de pla d'ordenació de recursos humans
- Proposta de pla estratègic de personal.

En aquest pla estratègic de personal es descriuen tant les actuacions que, en execució dels acords que s'adopten per part de la Mesa de Les Corts, en virtut de les propostes que s'han formulat a la Mesa Negociadora, afectaran la plantilla del personal de Les Corts i la relació de llocs de treball de Les Corts, com les que addicionalment s'adopten en aquest acord.

II. Normativa aplicable

En relació amb la proposta de pla estratègic elevada a la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, ha d'atendre's genèricament el que disposen les normes següents:

- L'Estatut del personal de Les Corts Valencianes aprovat, amb rang, valor i força de llei, pel Ple de Les Corts el 16 de juny de 2010 (DOGV número 6.312, de 16 de juliol de 2010), amb la redacció donada en l'última modificació aprovada pel Ple de Les Corts el 10 d'abril de 2025 (BOCV número 140/XI, d'11 d'abril de 2025).
- Els Estatuts de govern i règim interior de Les Corts que contenen les normes reguladores de la Secretaria General, aprovats per l'acord número 275/X de 29 d'octubre de 2019, de la Mesa de Les Corts (BOCV número 40, de 20 de novembre de 2019), quant a l'adscripció orgànica dels llocs de treball i la definició de les funcions dels serveis i les unitats de l'administració de Les Corts.
- La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, que és d'aplicació supletòria de l'Estatut del personal de Les Corts. Així ho estableix la disposició final primera de l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes, la qual assenyala que «al personal al servei de Les Corts Valencianes és d'aplicació subsidiària el que es disposa en la legislació en matèria de funció pública del personal al servei de la Generalitat Valenciana i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic».
- El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que és d'aplicació supletòria en virtut del que estableix la disposició final primera de l'Estatut del personal de Les Corts Valencianes, la qual assenyala que «al personal al servei de Les Corts Valencianes és d'aplicació subsidiària el que es disposa en la legislació en matèria de funció pública del personal al servei de la Generalitat Valenciana i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic».
- Les Normes reguladores de la fiscalització de les despeses que hagen de finançar-se amb càrrec al pressupost de Les Corts, aprovades per la Mesa de Les Corts d'acord amb la Comissió de Govern Interior en la reunió de 9 de setembre de 2014 (DOGV número 7.401, de 12 de novembre de 2014), específicament la norma tercera.2.A) 1, relativa als expedients que comporten despeses en matèria de personal i afecten la classificació dels llocs de treball o modificació de les seues característiques.

III. Mesures que es preveuen en el pla estratègic

Les mesures i actuacions que es preveuen en el Pla estratègic de personal de Les Corts són les següents:

Primera. El contingut del pla estratègic està parcialment relacionat amb alguna de les actuacions que ja s'han proposat per part de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts de 3 de març de 2026. Aquestes actuacions són les següents:

1. Suprimir totes les places de direcció de servei, departament i secció que actualment es troben vacants –mantenint la subsistència dels corresponents llocs de treball–. Aquesta mesura afecta les següents places de direcció:
 - Cap del Servei de Publicacions i Assessorament Lingüístic.
 - Cap del Servei de Documentació, Biblioteca i Arxiu.
 - Cap del Servei de Contractació, Convenis i Infraestructures.
 - Cap del Servei de Relacions Públiques i Protocol.
 - Cap del Departament d'Infraestructures i Manteniment.

La supressió de les esmentades places no comporta, per tant, la supressió dels corresponents llocs de treball, que subsisteixen i es troben vacants i en condicions de ser proveïts amb caràcter definitiu mitjançant els procediments previstos en l'Estatut del personal de Les Corts, els Estatuts de govern i règim interior de Les Corts i les Normes per a la provisió dels llocs de treball de Les Corts Valencianes i barem general de mèrits.

2. Declarar a extingir totes les places de direcció de servei, departament i secció que han sigut adquirides per persones que van accedir a la condició de funcionàries de carrera i a la titularitat d'aquestes després de la superació del corresponent concurs oposició, de manera que aquestes places, declarades a extingir, puguen
-

suprimir-se —però mantenint la subsistència dels corresponents llocs de treball— una vegada que es produísca la jubilació de les persones que actualment en són titulars. Aquesta mesura afecta les següents places de direcció:

- Cap del Servei de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.
- Cap del Servei Preventiu Assistencial de Medicina del Treball.
- Cap del Servei d'Afers Econòmics.
- Cap del Departament de Disseny i Edició.
- Cap del Departament de Recursos Humans.
- Cap de la Secció de Règim Interior.

Els funcionaris i funcionàries de Les Corts que són actualment titulars d'alguna d'aquestes places roman- dran en aquesta titularitat i en la del corresponent lloc de treball de direcció fins al moment que es jubilen, fet que determinarà l'amortització de la plaça i la subsistència del lloc de treball de direcció corresponent, que passarà a estar vacant i en condicions de ser proveït amb caràcter definitiu mitjançant els procedi- ments previstos en l'Estatut del personal de Les Corts, els Estatuts de govern i règim interior de Les Corts i les Normes per a la provisió dels llocs de treball de Les Corts Valencianes i barem general de mèrits.

3. Desenvolupar un procés de promoció interna per conversió directa de places després de la realització d'un curs selectiu que comportarà un canvi substancial en la denominació, contingut funcional i classifica- ció (A2, CD 21, CE CV19, CEDP A2-21-CV19) de les següents places i llocs de treball:

- Tècnic/a mitjà/ana de transcripció i correcció.
- Tècnic/a mitjà/ana especialista de manteniment.

A conseqüència del procés de promoció interna per conversió directa de places i la subsegüent reclassificació que es proposa, s'eleva el nivell de qualificació tècnica de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de Les Corts configurant un nivell homogeni de places i llocs de treball de tècnic/a mitjà/ana integrat pels següents:

- Tècnic/a mitjà/ana d'administració parlamentària.
- Tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions.
- Tècnic/a mitjà/ana de sistemes.
- Editor/a.
- ATS-DUE del treball.
- Tècnic/a mitjà/ana de transcripció i correcció.
- Tècnic/a mitjà/ana especialista de manteniment.

Segona. A més de les anteriors, el pla estratègic preveu l'adopció de diverses mesures de creació i supressió de places de la plantilla de personal i dels corresponents llocs de la relació de llocs de treball de Les Corts, que són conseqüència de l'anàlisi de necessitats a curt i mitjà termini dels diferents serveis i unitats administrati- ves efectuat per la Secretaria General de Les Corts. Aquestes mesures són les següents:

- Supressió de dues places d'uixer/a (C2, CD 13, CE CV20, CEDP C2-13-CV20), adscrites a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior.
- Supressió de dues places de transcriptor/a corrector/a (C1, CD 20, CE CV16, CEDP C1-20-CV16), adscrites al Departament Lingüístic del Servei de Publicacions i Assessorament Lingüístic.
- Creació d'una plaça de tècnic/a mitjà/ana de sistemes (A2, CD 21, CE CV19, CEDP A2-21-CV19), adscrita al Departament d'Infraestructures TIC, del Servei de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.
- Creació de dues places de tècnic/a d'atenció i suport TIC (C1, CD 19, CE CV20/TIC; CEDP C1-19-CV20/ TIC), adscrites al Departament d'Infraestructures TIC, del Servei de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.

L'execució d'aquestes mesures s'efectuarà mitjançant la tramitació de la corresponent modificació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de Les Corts.

Aquestes modificacions i les que s'efectuaran mitjançant l'aprovació de la resta de les propostes elevades a la Mesa de Les Corts per la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts en la reunió de 3 de març de 2026, fan indispensable l'elaboració i publicació d'una relació de llocs de treball de Les Corts consolidada que incorpore totes les modificacions introduïdes en aquesta des de l'aprovació i actualitze la denominació dels serveis, departaments, seccions i unitats de la Secretaria General i l'adscripció orgànica actual de tots els llocs de treball de la Secretaria General.

En el Pla estratègic del personal de Les Corts, finalment, es deixa constància que, al marge de les actuacions descrites, poden produir-se necessitats derivades de pròximes jubilacions, processos de promoció o de reorganització d'unitats administratives, per la qual cosa aquest pla pot ser revisat anualment en l'àmbit de la comissió tècnica en matèria de personal amb la finalitat d'elevat a la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts les propostes que corresponguen.

El Departament de Recursos Humans ha elaborat un informe d'impacte de gènere relatiu a la relació de llocs de treball de Les Corts en l'exercici 2026, el qual consta en l'expedient. Així mateix, s'ha inclòs en l'expedient una llista de les jubilacions previstes en els pròxims anys per a posar de manifest la incidència que tindran sobre la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de Les Corts. S'ha inclòs en l'expedient, finalment, una avaluació de la incidència econòmica que tindrà sobre el pressupost de Les Corts l'expedient de reclassificació de places i llocs de treball que haja de tramitar-se, si escau, i aprovar-se després de l'eventual superació —per les persones titulars de places i llocs de treball afectats— del curs selectiu que haurà de realitzar-se en el procés de promoció interna per conversió directa de les esmentades places.

S'ha emès informe jurídic per part del lletrat director de Personal en el qual es conclou que la proposta elevada a la Mesa de Les Corts s'adequa a la normativa aplicable a aquesta, així com als principis constitucionals que han de preservar-se en tot procés selectiu per a l'accés a la funció pública, i es troba dins dels estàndards d'aplicació dels preceptes i principis que estan aprovant les administracions públiques espanyoles i els parlaments autonòmics.

S'ha oït el Consell de Personal de Les Corts Valencianes, en compliment del que es disposa en l'article 50.1 de l'Estatut del personal de Les Corts, a través de les reunions de la comissió tècnica en matèria de personal en la qual es troba integrat el Consell de Personal. Així mateix, de conformitat amb el que es disposa en l'article 51 de l'EPCV, s'ha sotmès la proposta a la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, la qual, en la reunió de 3 de març de 2026, ha acordat, per unanimitat, elevar a la Mesa de Les Corts la proposta d'aprovació d'un pla estratègic del personal de Les Corts amb el contingut que s'ha descrit.

En l'annex que s'adjunta a aquest acord es detalla el Pla estratègic del personal de Les Corts que és objecte d'aprovació en aquest acord.

En virtut del que s'ha exposat anteriorment, la Mesa de Les Corts, en exercici de la competència que li assigna l'Estatut del personal de Les Corts, en la reunió de 21 d'abril de 2026, ha adoptat el següent:

ACORD

Primer. Aprovar el Pla estratègic del personal de Les Corts en què es descriuen les actuacions que, a curt i mitjà termini, es considera necessari realitzar en relació amb la plantilla del personal i la relació de llocs de treball de Les Corts. En l'annex que s'adjunta a aquest acord es detalla el Pla estratègic del personal de Les Corts que és objecte d'aprovació per la Mesa de Les Corts.

Segon. Notificar aquest acord al Consell de Personal de Les Corts, a la Mesa Negociadora del Personal, al Departament de Recursos Humans, al Servei de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions, al Servei d'Afers Econòmics, a la Intervenció de Les Corts i publicar-lo en el Butlletí Oficial de Les Corts Valencianes.

Palau de Les Corts Valencianes
Valencia, 21 d'abril de 2026

Llanos Massó Linares
President

María José Amigó Laguarda
Secretària segona

ANNEX**PLA ESTRATÈGIC DEL PERSONAL DE LES CORTS**

En aquest pla estratègic del personal de Les Corts es descriuen les actuacions que, a curt i mitjà termini, es considera necessari realitzar en relació amb la plantilla del personal i la relació de llocs de treball de Les Corts. Tot això en funció de l'avaluació de necessitats en la dotació dels diferents serveis i unitats administratives de la Secretaria General i la incidència que sobre l'esmentada plantilla tindran les jubilacions que es produiran i els processos de modificació normativa que, paral·lelament, s'estan tramitant en l'administració de Les Corts.

Les mesures i actuacions que es preveuen en el pla estratègic de personal de Les Corts són les següents:

Primera. El contingut del pla estratègic està parcialment relacionat amb alguna de les actuacions que ja s'han proposat per part de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts de 3 de març de 2026. Aquestes actuacions són les següents:

1. Suprimir totes les places de direcció de servei, departament i secció que actualment es troben vacants –mantenint la subsistència dels corresponents llocs de treball–. Aquesta mesura afecta les següents places de direcció:

- Cap del Servei de Publicacions i Assessorament Lingüístic.
- Cap del Servei de Documentació, Biblioteca i Arxiu.
- Cap del Servei de Contractació, Convenis i Infraestructures.
- Cap del Servei de Relacions Públiques i Protocol.
- Cap del Departament d'Infraestructures i Manteniment.

La supressió de les esmentades places no comporta, per tant, la supressió dels corresponents llocs de treball, que subsisteixen i es troben vacants i en condicions de ser proveïts amb caràcter definitiu mitjançant els procediments previstos en l'Estatut del personal de Les Corts, els Estatuts de govern i règim interior de Les Corts i les Normes per a la provisió dels llocs de treball de Les Corts Valencianes i barem general de mèrits.

2. Declarar a extingir totes les places de direcció de servei, departament i secció que han sigut adquirides per persones que van accedir a la condició de funcionàries de carrera i a la titularitat d'aquestes després de la superació del corresponent concurs oposició, de manera que aquestes places, declarades a extingir, puguin suprimir-se –però mantenint la subsistència dels corresponents llocs de treball– una vegada que es produïska la jubilació de les persones que actualment en són titulars. Aquesta mesura afecta les següents places de direcció:

- Cap del Servei de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.
- Cap del Servei Preventiu Assistencial de Medicina del Treball.
- Cap del Servei d'Afers Econòmics.
- Cap del Departament de Disseny i Edició.
- Cap del Departament de Recursos Humans.
- Cap de la Secció de Règim Interior.

Els funcionaris i funcionàries de Les Corts que són actualment titulars d'alguna d'aquestes places romandran en aquesta titularitat i en la del corresponent lloc de treball de direcció fins al moment que es jubilen, fet que determinarà l'amortització de la plaça i la subsistència del lloc de treball de direcció corresponent, que passarà a estar vacant i en condicions de ser proveït amb caràcter definitiu mitjançant els procediments previstos en l'Estatut del personal de Les Corts, els Estatuts de govern i règim interior de Les Corts i les Normes per a la provisió dels llocs de treball de Les Corts Valencianes i barem general de mèrits.

3. Desenvolupar un procés de promoció interna per conversió directa de places després de la realització d'un curs selectiu que comportarà un canvi substancial en la denominació, contingut funcional i classificació (A2, CD 21, CE CV19, CEDP A2-21-CV19) de les següents places i llocs de treball:

- Tècnic/a mitjà/ana de transcripció i correcció.
- Tècnic/a mitjà/ana especialista de manteniment.

A conseqüència del procés de promoció interna per conversió directa de places i la subsegüent reclassificació que es proposa, s'eleva el nivell de qualificació tècnica de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de Les Corts configurant un nivell homogeni de places i llocs de treball de tècnic/a mitjà/ana integrat pels següents:

- Tècnic/a mitjà/ana d'administració parlamentària.
- Tècnic/a mitjà/ana d'aplicacions.
- Tècnic/a mitjà/ana de sistemes.
- Editor/a.
- ATS-DUE del treball.
- Tècnic/a mitjà/ana de transcripció i correcció.
- Tècnic/a mitjà/ana especialista de manteniment.

Segona. A més de les anteriors, el pla estratègic preveu l'adopció de diverses mesures de creació i supressió de places de la plantilla de personal i dels corresponents llocs de la relació de llocs de treball de Les Corts, que són conseqüència de l'anàlisi de necessitats a curt i mitjà termini dels diferents serveis i unitats administratives efectuat per la Secretaria General de Les Corts. Aquestes mesures són la següents:

- Supressió de dues places d'uixer/a (C2, CD 13, CE CV20, CEDP C2-13-CV20), adscrites a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior.
- Supressió de dues places de transcriptor/a corrector/a (C1, CD 20, CE CV16, CEDP C1-20-CV16), adscrites al Departament Lingüístic del Servei de Publicacions i Assessorament Lingüístic
- Creació d'una plaça de tècnic/a mitjà/ana de sistemes (A2, CD 21, CE CV19, CEDP A2-21-CV19), adscrita al Departament d'Infraestructures TIC, del Servei de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.
- Creació de dues places de tècnic/a d'atenció i suport TIC (C1, CD 19, CE CV20/TIC; CEDP C1-19-CV20/TIC), adscrites al Departament d'Infraestructures TIC, del Servei de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.

L'execució d'aquestes mesures s'efectuarà mitjançant la tramitació de la corresponent modificació de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de Les Corts.

Tercera. Aquestes modificacions i les que s'efectuaran mitjançant l'aprovació de la resta de les propostes elevades a la Mesa de Les Corts per la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts en la reunió de 3 de març de 2026, fan indispensable l'elaboració i publicació d'una relació de llocs de treball de Les Corts consolidada que incorpore totes les modificacions introduïdes en aquesta des de l'aprovació i actualitze la denominació dels serveis, departaments, seccions i unitats de la Secretaria General i l'adscripció orgànica actual de tots els llocs de treball de la Secretaria General.

Quarta. En el Pla estratègic del personal de Les Corts, finalment, es deixa constància que, al marge de les actuacions descrites, poden produir-se necessitats derivades de pròximes jubilacions, processos de promoció o de reorganització d'unitats administratives, per la qual cosa aquest pla pot ser revisat anualment en l'àmbit de la comissió tècnica en matèria de personal amb la finalitat d'eleva a la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts les propostes que corresponen.