

l'Àrea Econòmica, i es publicarà en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Quart. Publicar en l'últim trimestre d'enguany, 2007, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* i en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*, les bases del concurs per a la publicació de dos treballs d'investigació o tesis doctorals, acabades o defensades el 2007. Així mateix, es faculta el lletrat-director d'estudis per a la signatura dels contractes corresponents amb els autors o les autores que resulten seleccionats en aquest concurs.

Palau de les Corts Valencianes
València, 14 de març de 2007

El president,
Julio de España Moya

d) Règim interior

Acord sobre condicions de treball del personal de Les Corts per al període 2007-2009

MESA DE LES CORTS

La Mesa de Les Corts, davant la proposta d'acord sobre les condicions de treball del personal de Les Corts per al període 2007-2009, aprovat per la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, en la reunió del 29 de març del 2007, ha adoptat l'acord següent:

ACORD

1. Aprovar l'acord sobre condicions de treball del personal de Les Corts per al període 2007-2009, subscrit el dia 29 de març del 2007, en l'àmbit de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts per la representació de la Mesa de Les Corts, del Consell de Personal i de les organitzacions sindicals integrants de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts.

2. Notificar aquest acord al Consell de Personal i a les organitzacions sindicals integrants de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts.

3. Publicar l'acord aprovat en el *Bulletí Oficial de Les Corts*.

Palau de Les Corts
València, 29 de març de 2007

El president,
Julio de España Moya

La secretària segona,
Carmen Ninet Peña

blicaciones, el Área Económica, y se publicará en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Cuarto. Publicar en el último trimestre del presente año 2007, en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* y en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*, las bases del concurso para la publicación de dos trabajos de investigación o tesis doctorales, finalizados o defendidas en 2007. Asimismo, se faculta al letrado-director de estudios para la firma de los contratos correspondientes con los autores o autoras que resulten seleccionados en este concurso.

Palau de les Corts Valencianes
Valencia, 14 de marzo de 2007

El presidente,
Julio de España Moya

d) Régimen interior

Acuerdo sobre condiciones de trabajo del personal de Les Corts para el periodo 2007-2009

MESA DE LES CORTS

La Mesa de Les Corts, en su reunión celebrada el día 29 de marzo de 2007, ante la propuesta de Acuerdo sobre las Condiciones de Trabajo del Personal de Les Corts para el periodo 2007-2009, aprobado por la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, en su reunión del día 29 de marzo de 2007, ha adoptado el siguiente

ACUERDO

1. Aprobar el Acuerdo sobre condiciones de trabajo del personal de Les Corts para el periodo 2007-2009, suscrito el día 29 de marzo de 2007, en el ámbito de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts por la representación de la Mesa de Les Corts, del Consell de Personal y de las organizaciones sindicales integrantes de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts.

2. Notificar el presente acuerdo al Consell de Personal y a las organizaciones sindicales integrantes de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts.

3. Publicar el acuerdo aprobado en el *Boletín Oficial de Les Corts*.

Palau de Les Corts
Valencia, 29 de marzo de 2007

El presidente,
Julio de España Moya

La secretaria segunda,
Carmen Ninet Peña

**ACORD SOBRE LES CONDICIONS
DE TREBALL DEL PERSONAL DE LES CORTS
PER AL PERÍODE 2007-2009**

Antecedents

Al Palau de Les Corts, a 29 de març del 2007, en l'àmbit de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, i a l'empara d'allò que s'ha establert en la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, la representació de la Mesa de Les Corts, del Consell de Personal i de les organitzacions sindicals integrants de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, atorguen aquest acord relatiu a les condicions de treball aplicables al personal de Les Corts.

**TÍTOL I
APLICACIÓ DE L'ACORD**

Article 1

Àmbit d'aplicació

1. L'acord present és aplicable al personal funcionari i al personal laboral inclosos en la relació de llocs de treball de Les Corts.

2. En qualsevol cas les condicions pactades ací tenen caràcter de mínim i, en conseqüència, qualsevol norma aplicable a l'administració pública que s'adopti durant la vigència d'aquest acord i que estableix condicions més beneficioses per al personal de Les Corts prevaldrà sobre aquest, i es procedirà per ambdues parts, i tan ràpidament com siga possible, a incorporar-la a aquest text, sense perjudici de la seua aplicació directa fins que la incorporació esmentada es materialitzi.

Article 2

Vigència de l'acord

1. Una vegada aprovat aquest acord per la Mesa de Les Corts, el període d'aplicació s'iniciarà el dia que es publiqui en el BOC. A partir d'aquesta data, l'acord estarà vigent fins al 31 de desembre de l'any 2009.

2. Excepte denúncia de les parts integrants de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, amb tres mesos d'antelació a l'acabament del període de vigència de l'acord, aquest quedarà prorrogat automàticament per anys consecutius a partir de l'1 de gener del 2010, fins que no se substituesca per un altre acord.

3. No obstant això, en cas de denúncia de l'acord, el seu contingut mantindrà la vigència fins que no es siga aprovat un altre que el substituesca, i les dues parts es comprometran a iniciar les negociacions o deliberacions del nou acord en data no posterior a trenta dies naturals, comptats a partir de la data de la reunió de la mesa de negociació on s'haja comunicat la denúncia de l'acord, per una de les parts.

4. L'entrada en vigor d'aquest acord implica la substitució de les condicions de treball vigents fins a la data, per tal com les determinacions que s'hi estableixen actualitzen

**ACUERDO SOBRE LAS CONDICIONES
DE TRABAJO DEL PERSONAL DE LES CORTS
PARA EL PERÍODO 2007-2009**

Antecedentes

En el Palau de Les Corts, a 29 de marzo de 2007, en el ámbito de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, y al amparo de lo establecido por la Ley 7/1990, de 19 de julio, sobre negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, la representación de la Mesa de Les Corts, del Consell de Personal y de las organizaciones sindicales integrantes de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, otorgan el presente acuerdo relativo a las condiciones de trabajo aplicables al personal de Les Corts.

**TÍTULO I
APLICACIÓN DEL ACUERDO**

Artículo 1

Ámbito de aplicación

1. El presente acuerdo es de aplicación al personal funcionario y al personal laboral incluidos en la Relación de Puestos de Trabajo de Les Corts.

2. En cualquier caso las condiciones aquí pactadas tienen carácter de mínimo y, en consecuencia, cualquier norma aplicable a la Administración Pública que se adopte durante la vigencia de este acuerdo y que establezca condiciones más beneficiosas para el personal de Les Corts prevalecerá sobre éste, procediéndose por ambas partes, y a la mayor brevedad posible, a su incorporación al presente texto, sin perjuicio de su aplicación directa hasta que dicha incorporación se materialice.

Artículo 2

Vigencia del acuerdo

1. Una vez aprobado el presente acuerdo por la Mesa de Les Corts, el período de aplicación del mismo se iniciará, el día de su publicación en el BOC. A partir de dicha fecha, el acuerdo estará vigente hasta el 31 de diciembre del año 2009.

2. Salvo denuncia de las partes integrantes de la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts, con tres meses de antelación a la finalización del período de vigencia del presente acuerdo, éste quedará prorrogado automáticamente por años consecutivos a partir del 1 de enero de 2010, en tanto no se sustituya por otro acuerdo.

3. No obstante, en caso de denuncia del presente acuerdo, su contenido mantendrá su vigencia en tanto no sea aprobado otro que lo sustituya, comprometiéndose ambas partes a iniciar las negociaciones o deliberaciones del nuevo acuerdo en fecha no posterior a treinta días naturales, contados a partir de la fecha de reunión de la Mesa de Negociación donde se haya comunicado la denuncia del acuerdo, por una de las partes.

4. La entrada en vigor de este acuerdo implica la sustitución de las condiciones de trabajo vigentes hasta la fecha, por cuanto que las determinaciones que en el mismo se contem-

i milloren les condicions de treball del personal de Les Corts.

Article 3

Comissió de Seguiment i Interpretació

1. Es crearà una comissió la funció de la qual serà la de vetlar pel compliment, el desenvolupament i la interpretació fidels de les condicions que s'hi estableixen.

2. Aquesta comissió es constituirà en el termini d'un mes comptat a partir de la data d'aprovació d'aquest acord per la Mesa de Les Corts.

3. La comissió estarà integrada de forma paritària per un representant de cadascuna de les organitzacions sindicals presents en la mesa negociadora i pels representants de la institució en la proporció corresponent, tots ells amb els suplents respectius.

4. La Comissió de Seguiment i Interpretació elaborarà un reglament per al seu millor funcionament.

5. Les reunions es realitzaran a petició de qualsevol de les dues parts, i segons el calendari que fixe la mateixa comissió.

6. Seran funcions de la Comissió de Seguiment i Interpretació:

- Interpretar els punts de l'acord que necessiten una concreció, quan sorgesquen dubtes en l'aplicació concreta.
- Vigilar el compliment del que s'ha pactat.
- Controlar el compliment dels terminis d'execució marcats.
- Donar contestació a qualsevol consulta o reclamació realitzada formalment, dels funcionaris o funcionàries de la institució.
- Totes aquelles tasques que li encomane aquest acord.

7. Davant els possibles supòsits de discrepància que puguin produir-se sobre la interpretació d'aquest acord per part de la Comissió de Seguiment, ambdues parts podran arribar a l'acord d'anomenar mediador, segons el que hi ha establert a la Llei 9/87. El nomenament del mediador i el sotmetiment a aquest d'una controvèrsia requerirà la unanimitat de les parts.

TÍTOL II RETRIBUCIONS

Article 4

Retribucions

1. Les retribucions del personal de Les Corts en concepte de sou, triennis, complement de carrera professional, complement de destinació, complement específic, complement d'especial dedicació i complement de treball per torns seran les que es publiquen anualment en les taules salarials en el BOC, després de la negociació prèvia per la Mesa Negociadora del personal de Les Corts.

2. Atesa la previsió de l'IPC durant el període de vigència de l'acord, l'increment de les retribucions del personal de Les Corts durant aquest període serà igual a la previsió esmentada en aquest índex, sense perjudici de les modificacions que resulten de l'adaptació de la retribució de determi-

plan actualizan y mejoran las condiciones de trabajo del personal de Les Corts.

Artículo 3

Comisión de Seguimiento e Interpretación

1. Se creará una comisión cuya función será la de velar por el fiel cumplimiento, desarrollo e interpretación de las condiciones establecidas en el mismo.

2. Esta comisión se constituirá en el plazo de un mes contado a partir de la fecha de aprobación del presente acuerdo por la Mesa de Les Corts.

3. Dicha comisión estará integrada de forma paritaria por un representante de cada una de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Negociadora y, en la correspondiente proporción por los representantes de la Institución, todos ellos con sus respectivos suplentes.

4. La Comisión de Seguimiento e Interpretación elaborará un reglamento para su mejor funcionamiento.

5. Las reuniones se celebrarán a petición de cualquiera de las dos partes, y según el calendario que fije la propia comisión.

6. Serán funciones de la Comisión de Seguimiento e Interpretación:

- Interpretar los puntos del acuerdo que precisen concreción, cuando surjan dudas en su concreta aplicación.
- Vigilar el cumplimiento de lo pactado.
- Controlar el cumplimiento de los plazos de ejecución marcados.
- Dar contestación a cualquier consulta o reclamación formalmente realizada, de los funcionarios/as de la Institución.
- Todas aquellas tareas que le encomiende el presente acuerdo.

7. Ante los posibles supuestos de discrepancia que puedan producirse sobre la interpretación de este acuerdo por parte de la Comisión de Seguimiento, ambas partes podrán llegar al acuerdo de nombrar mediador, según lo establecido en la Ley 9/87. El nombramiento del mediador y el sometimiento al mismo de una controversia, requerirá la unanimidad de las partes.

TÍTULO II RETRIBUCIONES

Artículo 4

Retribuciones

1. Las retribuciones del personal de Les Corts en concepto de sueldo, trienios, complemento de carrera profesional, complemento de destino, complemento específico, complemento de especial dedicación y complemento de turnicidad serán las publicadas anualmente en las tablas salariales en el BOC, previa negociación por la Mesa Negociadora del personal de Les Corts.

2. Teniendo en cuenta la previsión del IPC durante el período de vigencia del acuerdo, el incremento de las retribuciones del personal de Les Corts durante el mismo será igual a la citada previsión de dicho índice, sin perjuicio de las modificaciones que resulten de la adaptación de la retribución de

nats llocs de treball al seu contingut o règim de dedicació, o d'altres variacions legals que se li apliquen. A aquests efectes, s'hi consideren aplicables les ampliacions dels elements retributius i els increments previstos en la legislació de l'estat i en la legislació de la Comunitat Valenciana.

3. Per a tots aquells preceptes regulats en aquest acord que determinen increments anuals subjectes al creixement de l'IPC, l'increment aplicat haurà de ser objecte de revisió al terme de cada exercici pressupostari, a fi d'ajustar-lo al creixement efectiu de l'IPC, en el cas que aquest creixement siga superior al previst, per mantenir així el poder adquisitiu dels funcionaris i funcionàries de Les Corts. Si el creixement resulta inferior, la diferència no serà deduïble en l'exercici següent ni en posteriors.

Article 5

Complement d'especial dedicació

1. Al personal de Les Corts, en la nòmina del mes de gener o febrer de l'any següent, se li abonarà una paga única, calculada sobre les retribucions totals meritades l'any anterior, d'un import igual al percentatge de la desviació de l'IPC real de l'any esmentat sobre l'IPC previst.

2. Així mateix, el personal de Les Corts percebrà mensualment un complement d'especial dedicació que estarà integrat per la consolidació de les diferències de l'IPC regulades en l'article 4.3 de l'acord present.

3. Al personal de Les Corts, als mesos de juny i desembre, se li abonarà, en concepte de complement especial, una quantitat integrada pel total del complement de destinació, específic, especial dedicació, treball per torns, que en còmput mensual li corresponga a cada lloc de treball.

Article 6

Complement de treball per torns

S'abonarà, en concepte de retribució específica per treball per torns, la quantitat especificada a les taules publicades anualment en el BOC, al personal que ocupe llocs de treball afectats per un règim de prestació de serveis en torns rotatius de matí i vesprada.

Article 7

Complement d'especial dedicació horària

1. El lletrat major de Les Corts percebrà un complement de 600 euros mensuals destinat a compensar l'especial dedicació horària.

2. El personal que presta els serveis en Les Corts com a conductors percebrà un complement mensual destinat a compensar la dedicació horària especial de dilluns a divendres de 200 euros.

Article 8

Carrera professional

1. Les Corts procediran, de comú acord amb els representants sindicals, a la implantació d'un model de carrera professional per al personal de Les Corts.

determinados puestos de trabajo al contenido o régimen de dedicación de los mismos, o de otras variaciones legales que le sean de aplicación. A estos efectos, se consideran aplicables las ampliaciones de los elementos retributivos y los incrementos previstos en la legislación del Estado y en la legislación de la Comunidad Valenciana.

3. Para todos aquellos preceptos regulados en este acuerdo que determinen incrementos anuales sujetos al crecimiento del IPC, el incremento aplicado habrá de ser objeto de revisión al término de cada ejercicio presupuestario, con el fin de ajustarlo al crecimiento efectivo del IPC, en el caso que dicho crecimiento sea superior al previsto, manteniendo así el poder adquisitivo de los/as funcionarios/as de Les Corts. Si el crecimiento resultase inferior, la diferencia no será deducible en el ejercicio siguiente ni en posteriores.

Artículo 5

Complemento de especial dedicación

1. Al personal de Les Corts, en la nómina del mes de enero o febrero del año siguiente, se le abonará una paga única, calculada sobre las retribuciones totales devengadas el año anterior, de un importe igual al porcentaje de la desviación del IPC real de dicho año sobre el IPC previsto.

2. Asimismo, el personal de Les Corts percibirá mensualmente un complemento de especial dedicación, el cual estará integrado por la consolidación de las diferencias del IPC reguladas en el artículo 4.3 del presente acuerdo.

3. Al personal de Les Corts en los meses de junio y diciembre se le abonará, en concepto de complemento especial, una cantidad integrada por el total del complemento de destino, específico, especial dedicación, turnicidad, que en còmputo mensual le corresponda a cada puesto de trabajo.

Artículo 6

Complemento de turnicidad

Se abonará, en concepto de retribución específica por turnicidad, la cantidad especificada en las tablas publicadas anualment en el BOC, al personal que desempeñe puestos de trabajo afectados por un régimen de prestación de servicios en turnos rotativos de mañana y tardes.

Artículo 7

Complemento de especial dedicación horaria

1. El Letrado Mayor de Les Corts percibirá un complemento de 600 euros mensuales destinado a compensar la especial dedicación horaria.

2. El personal que presta sus servicios en Les Corts como conductores percibirán un complemento mensual destinado a compensar su especial dedicación horaria de lunes a viernes de 200 euros.

Artículo 8

Carrera profesional

1. Les Corts procederán, de comú acord amb els representants sindicals, a la implantació de un model de carrera professional para el personal de Les Corts.

2. Es formarà una comissió tècnica de composició paritària per al disseny del possible model de carrera professional que s'ha implantar en la institució. Aquesta comissió es constituirà en el tercer trimestre de 2007 i tindrà com a objectius: la implantació de la carrera professional l'any 2008, tenint com a punts bàsics l'experiència, l'antiguitat i la formació, i també la creació d'un pla de formació propi del personal de Les Corts ja que, segons els articles 35.1 i 40.2 de la Constitució Espanyola, deriva un deure de capacitació, materialitzat en el dret a la formació i promoció professional, i que es manifesta, amb relació als funcionaris públics, en el dret a la realització de plans que estableixen la seua formació i milloren la seua eficàcia.

Les Corts fomentaran la participació del personal en jornades, cursos i seminaris que s'organitzen, tenint en compte sempre les funcions dels llocs de treball i les necessitats del servei.

TÍTOL III HORARI I JORNADA LABORAL

Article 9

Jornada de treball

1. La jornada laboral general del personal al servei de Les Corts serà de trenta-cinc hores setmanals, sense perjudici de les especialitats que es puguin establir en els apartats següents.

2. El personal que tinga un complement específic CV-1, CV-2, CV-3 i CV-4 actuals tindrà una jornada laboral especial de trenta-set hores.

3. En els períodes de vacances parlamentàries i els que es determinen per acord de la Mesa, després de la negociació prèvia amb el Consell de Personal, es realitzarà una jornada especial que comportarà una reducció de tres hores setmanals respecte de la jornada laboral, sense perjudici que l'activitat parlamentària o les necessitats pròpies de cada àrea o servei requeresquen alterar el que preveu aquest apartat.

4. Quan l'activitat parlamentària o les necessitats pròpies de cada àrea o servei així ho exigesquen, el personal podrà ser requerit per a realitzar una jornada laboral superior a l'establerta en els apartats anteriors. En aquests casos el nombre de funcionaris que hagen d'acabar la jornada fora de l'horari establert serà el més reduït possible.

5. El temps d'assistència a cursos, seminaris o jornades de formació, organitzats per les administracions públiques, organitzacions sindicals o aquells altres reconeguts per Les Corts, computaran com a temps de treball amb caràcter general, si tenen lloc dins de la jornada laboral.

6. La Mesa de Les Corts, a proposta del lletrat major, establirà els sistemes de control horari que en garanteixen el compliment.

Article 10

Horari de treball

1. L'horari de treball del personal de Les Corts es desenvoluparà de dilluns a divendres entre les 8.30 i les 19.30 hores, amb caràcter general.

2. Se formará una comisión técnica de composición paritaria para el diseño del posible modelo de carrera profesional a implantar en la institución. Esta comisión se constituirá en el tercer trimestre de 2007 y tendrá como objetivos: la implantación de la carrera profesional en el año 2008, teniendo como puntos básicos la experiencia, la antigüedad y la formación, así como la creación de un Plan de Formación propio del personal de Les Corts ya que, según los artículos 35.1 y 40.2 de la Constitución Española, deriva un deber de capacitación, plasmado en el derecho a la formación y promoción profesional, y que se manifiesta, en relación con los funcionarios públicos, en el derecho a la realización de planes que contemplen su formación y mejoren su eficacia.

Les Corts fomentarán la participación del personal en jornadas, cursos y seminarios que se organicen, atendiendo siempre a las funciones de los puestos de trabajo y a las necesidades del servicio.

TÍTULO III HORARIO Y JORNADA LABORAL

Artículo 9

Jornada de trabajo

1. La jornada laboral general del personal al servicio de Les Corts será de treinta y cinco horas semanales, sin perjuicio de las especialidades que se puedan establecer en los apartados siguientes.

2. El personal que tenga un complemento específico CV-1, CV-2, CV-3 y CV-4 actuales tendrá una jornada laboral especial de treinta y siete horas.

3. En los periodos de vacaciones parlamentarias y los que se determine por acuerdo de la mesa, previa negociación con el Consell de Personal, se realizará una jornada especial que comportará una reducción de tres horas semanales respecto de la jornada laboral, sin perjuicio de que la actividad parlamentaria o necesidades propias de cada área o servicio requieran alterar lo previsto en este apartado.

4. Cuando la actividad parlamentaria o necesidades propias de cada área o servicio así lo exijan, el personal podrá ser requerido para realizar una jornada laboral superior a la establecida en los apartados anteriores. En estos casos el número de funcionarios que tengan que terminar su jornada fuera del horario establecido será el más reducido posible.

5. El tiempo de asistencia a cursos, seminarios o jornadas de formación, organizados por las administraciones públicas, organizaciones sindicales o aquellos otros reconocidos por Les Corts, computarán como tiempo de trabajo a todos los efectos, si tienen lugar dentro de la jornada laboral.

6. Se establecerá por la Mesa de Les Corts, a propuesta del letrado mayor, los sistemas de control horario que garanticen el cumplimiento del mismo.

Artículo 10

Horario de trabajo

1. El horario de trabajo del personal de Les Corts se desarrollará de lunes a viernes entre las 8:30 y las 19:30 horas, con carácter general.

2. La jornada ordinària per al personal serà de 8.30 a 15.00 hores i una vesprada de 16.30 a 19.30 hores. La jornada ordinària per al personal amb el complement CV-1, CV-2, CV-3 i CV-4 serà 8.30 a 15.00 hores i dues vesprades de 16.30 a 19.00 hores.

3. La jornada laboral del personal que desenvolupe torns serà de 8.30 a 14.30 hores i de 14.30 a 20.30 hores. Aquest personal haurà de treballar, a més del torn corresponent, una vesprada o un matí.

Article 11

Hores extraordinàries

1. Tindran consideració d'hores extraordinàries les realitzades fora de la jornada laboral a causa de l'activitat parlamentària o les necessitats pròpies de cada àrea o servei.

2. Es considera hora extraordinària a partir de la primera hora treballada. Les fraccions inferiors a la primera hora treballada no computaran a efectes econòmics o recuperables.

3. Les hores extraordinàries es compensaran mitjançant temps de descans o gratificació econòmica a triar pel funcionari que les haja realitzat.

4. La compensació per temps de descans es computa a raó de dues hores de descans per cada hora treballada. La compensació haurà de realitzar-se en el termini màxim de dos mesos.

5. La gratificació econòmica s'estableix per grups, que són:

Grup A	34 euros/hora
Grup B	28 euros/hora
Grup C	24 euros/hora
Grups D i E	20 euros/hora

6. Les hores extraordinàries seran justificades, individualment i per escrit, davant el lletrat major per la persona responsable de l'àrea o servei corresponent, que en verificarà la realització. Aquestes hores seran abonades en nòmina, com a màxim, als dos mesos de la realització.

7. La Mesa de Les Corts i el Consell de Personal seran informats trimestralment de totes les hores extraordinàries realitzades i les causes que les justifiquen.

8. Aquest article no és aplicable al personal que presta els serveis com a conductor.

Article 12

Treballs realitzats en festius

Els treballs realitzats els dissabtes, diumenges o festius seran compensats mitjançant una gratificació econòmica de 100 euros o compensats a raó de dues hores i mitja per cada hora en les condicions establertes en l'apartat 4 de l'article 11, i no s'hi aplicarà el que preveu la resta de l'article anterior.

Article 13

Flexibilitat horària

1. L'horari de permanència obligatòria del personal podrà flexibilitzar-se en els supòsits següents:

2. La jornada ordinaria para el personal será de 8:30 a 15:00 horas y una tarde de 16:30 a 19:30 horas. La jornada ordinaria para el personal con el complemento CV-1, CV-2, CV-3 y CV-4 será 8:30 a 15:00 horas y dos tardes de 16:30 a 19:00 horas.

3. La jornada laboral del personal que desarrolle turnos será de 08:30 a 14:30 horas y de 14:30 a 20:30 horas. Este personal deberá trabajar, además del turno correspondiente, una tarde o una mañana.

Artículo 11

Horas extraordinarias

1. Tendrán consideración de horas extraordinarias, las realizadas fuera de la jornada laboral a causa de la actividad parlamentaria o necesidades propias de cada área o servicio.

2. Se considera hora extraordinaria a partir de la primera hora trabajada. Las fracciones inferiores a la primera hora trabajada no computarán a efectos económicos o recuperables.

3. Las horas extraordinarias se compensarán mediante tiempo de descanso o gratificación económica a elegir por el funcionario que las haya realizado.

4. La compensación por tiempo de descanso se computa a razón de 2 horas de descanso por cada hora trabajada. La compensación deberá realizarse en el plazo máximo de dos meses.

5. La gratificación económica se establece por grupos, que son:

Grupo A	34 euros/hora
Grupo B	28 euros/hora
Grupo C	24 euros/hora
Grupos D y E	20 euros/hora

6. Las horas extraordinarias serán justificadas, individualmente y por escrito, ante el Letrado Mayor por la persona responsable del Área o Servicio correspondiente, que verificará su realización. Estas horas serán abonadas en nómina, como máximo, a los dos meses de su realización.

7. La Mesa de les Corts y el Consell de Personal serán informados trimestralmente de todas las horas extraordinarias realizadas y las causas que las justifican.

8. El presente artículo no es de aplicación al personal que presta sus servicios como conductor.

Artículo 12

Trabajos realizados en festivos

Los trabajos realizados en sábados, domingos o festivos serán compensados mediante una gratificación económica de 100 euros o compensados a razón de dos horas y media por cada hora en las condiciones establecidas en el apartado 4 del artículo 11, no siendo de aplicación lo previsto en el resto del artículo anterior.

Artículo 13

Flexibilidad horaria

1. El horario de permanencia obligatoria del personal podrá flexibilizarse en los siguientes supuestos:

a) En una hora diària per a aquells que tinguen a càrrec seu persones majors de 65 anys que requeresquen una dedicació especial, fills o filles fins a 12 anys d'edat o menors, i infants en acolliment, preadoptiu o permanent, d'aquesta edat, i qui tinga a càrrec directe seu un familiar amb malaltia greu o amb discapacitat igual o superior al 65% de minusvalidesa fins al segon grau per consanguinitat o afinitat.

En els casos de famílies monoparentals aquesta flexibilització podrà ser de dues hores.

b) Dues hores diàries per als qui tinguen fills o filles, i també infants en acolliment, preadoptiu o permanent, amb discapacitat, a fi de conciliar els horaris dels centres educatius ordinaris d'integració i d'educació especial, com també altres centres on aquests discapacitats reben atenció, amb els horaris propis dels llocs de treball.

c) Dues hores diàries i, si escau, amb adaptació del torn de treball, per a les treballadores víctimes de violència sobre la dona, amb la finalitat de fer efectiu el dret a l'assistència social integral, pel temps que acrediten els serveis socials d'atenció o salut, segons siga procedent.

2. La flexibilitat en el compliment de l'horari regulada en l'apartat anterior en cap cas suposarà una reducció de la jornada laboral, ja que el treballador haurà de recuperar la disposició d'aquestes hores en el còmput mensual.

3. El Departament de Personal comunicarà mensualment a la Mesa de Les Corts i al Consell de Personal una relació del personal que ha sol·licitat la flexibilitat, i també l'horari sol·licitat.

Article 14

Reducció de jornada

1. Tindrà dret a una disminució de fins a la meitat de la jornada de treball, amb una reducció proporcional de les retribucions:

a) El personal que, per raons de guarda legal, tinga a càrrec seu algun infant de fins a 12 anys d'edat o menor, o familiars que requeresquen dedicació especial, amb la resolució o informe previs de l'òrgan corresponent de l'administració sanitària. A aquests efectes, tindrà la consideració de familiar el cònjuge o la parella de fet.

b) El personal que, per raons de convivència, tinga a la seua atenció directa algun disminuït físic, psíquic o sensorial amb una minusvalidesa igual o superior al 33 per cent, acreditada per un òrgan competent i no exerceca activitats retribuïdes que superen el salari mínim interprofessional.

c) El personal que, per raó de malaltia llarga o crònica, no puga realitzar la jornada laboral completa, amb la certificació prèvia d'aquest fet per la Unitat de Valoració d'Incapacitats.

2. Quan les reduccions a què es refereix el punt 1 anterior no superen l'hora diària, no generarà deducció de retribucions. La reducció d'una hora diària sense deducció de retribucions, en el cas de guarda legal d'infants de 12 anys o menors, únicament es gaudirà quan s'acredite, per un òrgan competent de l'administració sanitària, que el menor requereix dedicació especial.

3. El personal que haja d'atendre l'atenció del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu que requereisca hospitalització en institució

a) En una hora diària para aquéllos que tengan a su cargo personas mayores de 65 años que requieran una especial dedicación, hijos o hijas hasta 12 años de edad o menores, así como niños o niñas en acogimiento, preadoptivo o permanente, de dicha edad, y quien tenga a su cargo directo a un familiar con enfermedad grave o con discapacidad igual o superior al 65% de minusvalía hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad.

En los casos de familias monoparentales esta flexibilización podrá ser de dos horas.

b) Dos horas diarias para quienes tengan hijos o hijas, así como niños o niñas en acogimiento, preadoptivo o permanente, con discapacidad, con el fin de conciliar los horarios de los centros educativos ordinarios de integración y de educación especial, así como otros centros donde éstos discapacitados reciban atención, con los propios horarios de los puestos de trabajo.

c) Dos horas diarias y, en su caso, con adaptación del turno de trabajo, para las empleadas víctimas de violencia sobre la mujer, con la finalidad de hacer efectivo su derecho a la asistencia social integral, por el tiempo que acrediten los servicios sociales de atención o salud, según proceda.

2. La flexibilidad en el cumplimiento del horario regulada en el apartado anterior en ningún caso supondrá reducción de la jornada laboral, debiendo el empleado recuperar la disposición de dichas horas en cómputo mensual.

3. El Departamento de Personal comunicará mensualmente a la Mesa de Les Corts y al Consell de Personal, una relación del personal que ha solicitado la flexibilidad, así como el horario solicitado.

Artículo 14

Reducción de jornada

1. Tendrá derecho a una disminución de hasta la mitad de su jornada de trabajo, con reducción proporcional de sus retribuciones:

a) El personal que, por razones de guarda legal, tenga a su cargo algún niño o niña hasta 12 años de edad o menor, o familiares que requieran especial dedicación, previa resolución o informe del órgano correspondiente de la administración sanitaria. A estos efectos, tendrá la consideración de familiar el cónyuge o pareja de hecho.

b) El personal que por razones de convivencia tenga a su cuidado directo algún disminuido físico, psíquico o sensorial con una minusvalía igual o superior al 33 por ciento, acreditada por órgano competente y no desempeñe actividades retribuïdas que superen el salario mínimo interprofesional.

c) El personal que por razón de larga o crónica enfermedad no pueda realizar su jornada laboral completa, previa certificación de este extremo por la Unidad de Valoración de Incapacidades.

2. Cuando las reducciones a las que se refiere el punto 1 anterior no superen la hora diària, no generará deducción de retribuciones. La reducción de una hora diària sin deducción de retribuciones, en el caso de guarda legal de niños de 12 años o menores, únicamente se disfrutará cuando se acredite, por órgano competente de la administración sanitaria, que el menor requiere especial dedicación.

3. El personal que deba atender el cuidado del cónyuge, pareja de hecho o de un familiar de primer grado por razón de enfermedad muy grave que requiera hospitalización en

sanitària o domiciliària, podrà gaudir d'una reducció de fins al 50% de la jornada laboral, de caràcter retribuït, durant el termini d'un mes.

En el cas que hi haguera més d'un beneficiari d'aquest dret que fóra personal al servei de Les Corts, podran gaudir-ne de forma parcial, respectant en tot cas el termini màxim.

4. En aquells casos en què resulte compatible amb les funcions del lloc exercit i amb les del centre de treball, el personal que ocupe llocs de treball que tinguin assignats complements específics que comporten una jornada de 35 hores setmanals, podrà ser autoritzat a realitzar una jornada reduïda, contínua i ininterrompuda de les 9 a les 14 hores, o les equivalents si el lloc exercit està subjecte a torns, i percebrà un 75 per cent del total de les retribucions.

5. Les treballadores víctimes de violència sobre la dona, per a fer efectiu el dret a l'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la jornada, amb disminució proporcional de la retribució, després de l'acreditació prèvia de la situació de violència exercida sobre elles durant el temps que els serveis socials o de salut, segons siga procedent, acreditin. Quan la reducció no supere l'hora diària no generarà deducció de retribucions.

6. Les reduccions de jornada d'una hora diària que no generen deducció de retribucions no suposaran l'exempció de la realització de la jornada de vesprada

Article 15

Indemnització per pernoctació

Tots els funcionaris que, per motius de servei, hagen de pernoctar fora del seu domicili habitual, percebran una indemnització per pernoctació de 50 euros per nit, sense perjudici de les dietes que els puguin correspondre.

Article 16

Dies festius

Anualment la Mesa de Les Corts negociarà amb el Consell de Personal el calendari laboral, on s'especificaran els dies de festes laborals, i també els dies que la cambra declare inhàbils per al treball, retribuïdes i no recuperables, i l'horari específic de cada àrea, servei o departament, sense perjudici de la modificació posterior per necessitats parlamentàries.

El calendari laboral resultant de la negociació es publicarà cada any en el BOC.

TÍTOL IV Acció social

Article 17

Fons d'ajudes socials

A fi de millorar el benestar social dels treballadors de Les Corts i els seus beneficiaris, s'estableix una quantitat per a finançar accions i programes de caràcter social, la gestió de la qual s'adequarà a les pautes següents:

institución sanitaria o domiciliaria, podrá disfrutar de una reducción de hasta el 50% de la jornada laboral, de carácter retribuido, durante el plazo de un mes.

En el supuesto de que hubiera más de un beneficiario de este derecho que fuera personal al servicio de Les Corts, podrán disfrutar del mismo de forma parcial, respetando en todo caso el plazo máximo.

4. En aquellos casos en que resulte compatible con las funciones del puesto desempeñado y con las del centro de trabajo, el personal que ocupe puestos de trabajo que tengan asignados complementos específicos que comporten una jornada de 35 horas semanales, podrá ser autorizado a realizar una jornada reducida, continua e ininterrumpida de las 9 a las 14 horas, o las equivalentes si el puesto desempeñado está sujeto a turnos, percibiendo un 75 por ciento del total de sus retribuciones.

5. Las empleadas víctimas de violencia sobre la mujer, para hacer efectivo su derecho a la asistencia social integral, tendrán derecho a la reducción de su jornada, con disminución proporcional de la retribución, previa acreditación de la situación de violencia ejercida sobre ellas durante el tiempo que los servicios sociales o de salud, según proceda, acrediten. Cuando la reducción no supere la hora diaria no generará deducción de retribuciones.

6. Las reducciones de jornada de una hora diaria que no generen deducción de retribuciones no supondrán exención de la realización de la jornada de tarde.

Artículo 15

Indemnización por pernoctación

Todos los funcionarios que por motivos de servicio tengan que pernoctar fuera de su domicilio habitual, percibirán una indemnización por pernoctación de 50 euros por noche, sin perjuicio de las dietas que les puedan correspondre.

Artículo 16

Días festivos

Anualmente la Mesa de Les Corts negociará con el Consell de Personal el calendario laboral, donde vendrá especificado los días de fiestas laborales, así como los días que la Cámara declare inhábiles para el trabajo, retribuidas y no recuperables, así como el horario específico de cada Área, Servicio o Departamento, sin perjuicio de su posterior modificación por necesidades parlamentarias.

El calendario laboral resultante de la negociación se publicará cada año en el BOC.

TÍTULO IV Acción Social

Artículo 17

Fondo de ayudas sociales

Con el fin de mejorar el bienestar social de los empleados de Les Corts y sus beneficiarios/as, se establece una cantidad para financiar acciones y programas de carácter social, cuya gestión se adecuará a las siguientes pautas:

a) Les prestacions socials següents seran gestionades directament per la Comissió d'Acció Social:

- Ajudes assistencials
- Ajudes per nupcialitat, natalitat o adopció
- Ajudes per estudis
- Altres ajudes que es puguin establir

b) L'import total de la quantitat destinada a aquestes ajudes serà de 75.000 euros per a l'any 2007. Les quanties per a cada una de les diferents prestacions seran acordades per la Mesa de Les Corts a proposta de la Comissió d'Acció Social. Aquesta quantia s'incrementarà amb l'augment anual de l'IPC, sempre que resulte positiu.

c) Les quantitats no gastades incrementaran les quanties previstes per al pla de pensions.

Article 18

Àmbit d'aplicació del fons d'acció social

El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord, com també els components de la seua unitat familiar, si escau, tindran dret a percebre les ajudes econòmiques en concepte d'acció social que s'establisquen en les quanties, termes i condicions per l'òrgan competent, el projecte de les quals serà elaborat per la Comissió d'Acció Social. Excepcionalment, els fills dels funcionaris i funcionàries difunts podran percebre-les fins a complir els 25 anys.

El cost d'aquestes ajudes s'imputarà al fons d'ajudes socials.

Article 19

Comissió d'Acció Social

1. Es constitueix una comissió paritària d'acció social, composta per un representant de cadascun dels sindicats firmants de l'acord i, en la mateixa proporció, pels representants de Les Corts anomenats per la Mesa de Les Corts. A aquesta comissió es podran incorporar els tècnics que es precisen per a l'estudi i assessorament sobre les matèries que així ho requereixen.

2. La comissió recomanarà la política a seguir en aquesta matèria, i serà l'encarregada de la gestió del fons d'acció social en primera instància i realitzarà les propostes pertinents, i en especial sobre:

a) La proposta de les quanties de les ajudes a concedir en matèria de:

- Ajudes assistencials
- Ajudes per natalitat i adopció
- Ajudes per nupcialitat
- Ajudes per estudis.
- Qualsevol altres que es determine per aquesta comissió

b) Les propostes de les condicions generals i els criteris per a la concessió de les ajudes que s'imputen al fons d'acció social.

c) Així mateix exercirà les funcions que se li atribueixen en la resta d'articles d'aquest acord o que, si escau, se li puguin atribuir en un futur.

Article 20

Cobertura de risc, assegurança de vida i accidents.

1. Les Corts, per a l'assegurança col·lectiva del seu personal, destinaran, durant la vigència de l'acord, la mateixa

a) Las prestaciones sociales siguientes serán directamente gestionadas por la Comisión de Acción Social:

- Ayudas Asistenciales
- Ayudas por Nupcialidad, Natalidad o Adopción
- Ayudas por Estudios
- Otras ayudas que se puedan establecer

b) El importe total de la cantidad destinada a estas ayudas será de 75.000 euros para el año 2007. Las cuantías para cada una de las diferentes prestaciones serán acordadas por la Mesa de Les Corts a propuesta de la Comisión de Acción Social. Dicha cuantía se incrementará con el aumento anual del IPC, siempre que resulte positivo.

c) Las cantidades no gastadas incrementaran las cuantías previstas para el plan de pensiones.

Artículo 18

Ámbito de aplicación del fondo de acción social

El personal comprendido en el ámbito de aplicación del presente Acuerdo, así como los componentes de su unidad familiar, en su caso, tendrán derecho a percibir las ayudas económicas en concepto de Acción Social que se establezcan en sus cuantías, términos y condiciones por el órgano competente, cuyo proyecto será elaborado por la Comisión de Acción Social. Excepcionalmente, los hijos de los funcionarios/as fallecidos podrán percibir las hasta cumplir los 25 años.

El coste de estas ayudas se imputará al fondo de ayudas sociales.

Artículo 19

Comisión de Acción Social

1. Se constituye una Comisión Paritaria de Acción Social, compuesta por un representante de cada uno de los sindicatos firmantes del Acuerdo y en la misma proporción por los representantes de Les Corts nombrados por la Mesa de Les Cortes. A esta comisión se podrán incorporar los técnicos que se precisen para el estudio y asesoramiento sobre las materias que así lo requieran.

2. La Comisión recomendará la política a seguir en esta materia, y será la encargada de la gestión del Fondo de Acción Social en primera instancia realizando las propuestas pertinentes y en especial sobre:

a) La propuesta de las cuantías de las ayudas a conceder en materia de:

- Ayudas Asistenciales
- Ayudas por Natalidad y Adopción
- Ayudas por Nupcialidad
- Ayudas por estudios.
- Cualesquiera otras que se determine por dicha Comisión.

b) Las propuestas de las condiciones generales y criterios para la concesión de las ayudas que se imputen al Fondo de Acción Social.

c) Así mismo ejercerá las funciones que se le atribuyen en el resto de artículos de este Acuerdo o que en su caso se le puedan atribuir en un futuro.

Artículo 20

Cobertura de riesgo, seguro de vida y accidentes

1. Les Corts, para el seguro colectivo de su personal destinarán, durante la vigencia del presente acuerdo, la misma

quantitat que per a l'exercici 2006 més les pujades percentuals i actuàries necessàries per a cobrir els riscos específics contractats en l'exercici esmentat. En qualsevol modificació o nova subscripció de contractes d'assegurances o altres fórmules de previsió social, serà necessària l'aprovació per part del Consell de Personal.

2. A la mesa de contractació que, si escau, es designe per a l'adjudicació del contracte d'assegurança corresponent, hi haurà una representació del Consell de Personal amb veu i amb vot.

3. En el cas que algun funcionari o funcionària de Les Corts fóra declarat no assegurable en les pòlisses d'assegurança a què es refereix el punt 1 anterior, el seu pla de pensions s'incrementarà amb una quantitat complementària que serà la que resulte de dividir el cost global i inicial que determine la companyia corresponent per a l'assegurança esmentada pel nombre d'assegurats. Aquest apartat se li aplicarà directament al personal que voluntàriament prolongue l'edat de jubilació a partir dels 65.

Article 21

Pla de pensions

1. La quantia anual a ingressar per la institució a cada partícip del pla de pensions del personal de Les Corts serà l'especificada en el quadre següent entenenent les quanties proposades com a aportacions per partícip:

2007	850 euros
2008	950 euros
2009	1.100 euros

2. El Consell de Personal de Les Corts, conegut el parer del personal que hi presta els serveis, podrà, si escau, proposar una reducció de l'import destinat durant la vigència d'aquest acord a la cobertura específica de riscos de personal, i aquesta quantitat incrementarà la destinada al pla de pensions.

Article 22

Subsidi de jubilació

1. Els funcionaris o les funcionàries de carrera i el personal laboral fix que es jubilen anticipadament i que hagen treballat un mínim de quinze anys en Les Corts, dels quals almenys els últims cinc anys s'hagen prestat immediatament abans del fet causant, a petició pròpia, tindran dret a percebre una prima, en un únic pagament, junt amb la liquidació d'havers, la quantia de la qual s'estableix d'acord amb l'escala següent:

<i>Edat</i>	<i>Quantia</i>
60 anys	24.000 euros
61 anys	21.000 euros
62 anys	18.000 euros
63 anys	15.000 euros
64 anys	12.000 euros

2. A partir dels 60 anys, els funcionaris i les funcionàries tenen dret a la reducció de la jornada laboral amb les condicions següents:

cantidad que para el ejercicio 2006 más las subidas porcentuales y actuariales necesarias para cubrir los riesgos específicos contratados en dicho ejercicio. En toda modificación o nueva suscripción de contratos de seguros u otras fórmulas de previsión social, será necesaria la aprobación por parte del Consell de Personal.

2. En la mesa de contratación que, en su caso, se designe para la adjudicación del correspondiente contrato de seguro, existirá una representación del Consell de Personal con voz y con voto.

3. En el supuesto de que algún funcionario o funcionaria de Les Corts fuese declarado/a inasegurable en las pólizas de seguro a que se refiere el punto 1 anterior, su plan de pensiones se incrementará con una cantidad complementaria que será la que resulte de dividir el coste global e inicial que determine la compañía correspondiente para el citado seguro por el número de asegurados. Este apartado le será de aplicación directa al personal que voluntariamente prolongue su edad de jubilación a partir de los 65.

Artículo 21

Plan de pensiones

1. La cuantía anual a ingresar por la Institución a cada partícipe del Plan de Pensiones del personal de Les Corts será la especificada en el siguiente cuadro, entendiendo las cuantías propuestas como aportaciones por partícipe:

2007	850 euros
2008	950 euros
2009	1.100 euros

2. El Consell de Personal de Les Corts, conocido el parecer del personal que presta sus servicios en éstas, podrá, en su caso, proponer una reducción del importe destinado durante la vigencia del presente acuerdo a la cobertura específica de riesgos de personal, y esta cantidad incrementarà la destinada al Plan de Pensiones.

Artículo 22

Subsidio de jubilación

1. Los funcionarios o las funcionarias de carrera y el personal laboral fijo que se jubilen anticipadamente y que hayan trabajado un mínimo de quince años en Les Corts, de los cuales al menos los últimos cinco años se hayan prestado inmediatamente antes del hecho causante, a petición propia, tendrán derecho a percibir una prima, en un único pago, junto con la liquidación de haberes, cuya cuantía se establece conforme a la escala siguiente:

<i>Edad</i>	<i>Cuantía</i>
60 años	24.000 euros
61 años	21.000 euros
62 años	18.000 euros
63 años	15.000 euros
64 años	12.000 euros

2. A partir de los 60 años, los funcionarios y funcionarias tienen derecho a la reducción de la jornada laboral con las condiciones siguientes:

a) Entre els 60 i 65 anys, poden sol·licitar una reducció de la meitat de la jornada amb la percepció del 50% de les retribucions íntegres.

b) Entre els 63 anys i els 65, poden sol·licitar una reducció d'un terç de la jornada amb la reducció del 33% de les retribucions íntegres.

c) En qualsevol dels dos casos que estableixen els apartats a i b, Les Corts mantindran el pagament de les cotitzacions corresponents a la jornada completa, i el funcionari o funcionària s'ha de comprometre a jubilar-se als 65 anys. Si en complir els 65 anys no es jubila perquè ha sol·licitat la pròrroga de servei haurà de reintegrar a Les Corts la diferència retributiva de cotització percebuda d'acord amb els apartats a i b.

Article 23

Despeses de manteniment

1. El personal que, per raó de la disponibilitat que li exigisca l'activitat parlamentària, dispose de menys de dues hores per a la realització del menjar entre la jornada de matí i la de vesprada, o el sopar entre la jornada de la vesprada i la de la nit, o que fins i tot si disposa de les dues hores, no se li pot comunicar amb 24 hores d'antelació quin serà el seu horari de menjar, tindrà dret a utilitzar els serveis de menjador de la cambra i consumir a càrrec de Les Corts el menú corresponent al menjar en cada cas.

2. Així mateix, el personal de qualsevol àrea o servei de la cambra que es trobe destinat a atendre les necessitats derivades de les sessions parlamentàries, o pròpies del seu departament, tindrà dret a menjar o a sopar a càrrec de Les Corts, amb la justificació de la persona responsable de la unitat orgànica corresponent.

Article 24

Bestretes reintegrables

1. Es dictarà la disposició que corresponga a fi de garantir que la quantitat màxima que pugui atorgar-se com a bestreta reintegrable al personal de Les Corts ascendeix a 8.000 euros. El reintegrament d'aquesta quantitat s'efectuarà en terminis mensuals, sense que aquests puguin excedir en cap cas de 48 mensualitats i no estaran subjectes a cap tipus d'interès.

2. Per a la concessió de les bestretes, independentment del tipus, serà necessari que el funcionari o la funcionària atorgue un compromís obligant-se al reintegrament de la quantitat sol·licitada en els terminis mensuals establerts. En tot cas, totes les bestretes hauran de liquidar-se en acabar la relació amb la institució.

3. En tot cas, i en el seu moment concret, la concessió d'aquesta bestreta quedarà supeditada a la suficiència de les quantitats destinades a aquest efecte.

4. Excepcionalment el personal de Les Corts podrà sol·licitar fins a un màxim de 14.000 euros en casos de necessitat urgent i extraordinària derivada de malaltia o intervenció quirúrgica greu del sol·licitant, cònjuge, parella de fet o fills.

La Comissió d'Acció Social elaborarà un informe que l'eleva a la Mesa de Les Corts a fi que el resolga definitivament.

a) Entre los 60 y 65 años, pueden solicitar una reducción de la mitad de la jornada con la percepción del 50% de sus retribuciones íntegras.

b) Entre los 63 años y los 65, pueden solicitar una reducción de un tercio de la jornada con la reducción del 33% de sus retribuciones íntegras.

c) En cualquiera de los dos casos que establecen los apartados a y b, Les Corts mantendrán el pago de las cotizaciones correspondientes a la jornada completa y el funcionario o funcionaria se ha de comprometer a jubilarse a los 65 años. Si al cumplir los 65 años no se jubila porque ha solicitado la prórroga de servicio activo, deberá reintegrar a Les Corts la diferencia retributiva de cotización percibida de acuerdo con los apartados a y b.

Artículo 23

Gastos de mantenimiento

1. El personal que, por razón de la disponibilidad que le exija la actividad parlamentaria, disponga de menos de dos horas para la realización de la comida entre la jornada de mañana y la de tarde, o la cena entre la jornada de la tarde y la de la noche, o que aun disponiendo de las dos horas, no se le pueda comunicar con 24 horas de antelación cuál será su horario de comida, tendrá derecho a utilizar los servicios de comedor de la cámara y consumir a cargo de Les Corts el menú correspondiente a la comida en cada caso.

2. Asimismo, el personal de cualquier Área o Servicio de la Cámara que se encuentre destinado a atender las necesidades derivadas de las sesiones parlamentarias, o propias de su departamento, tendrá derecho a comer y/o cenar a cargo de Les Corts, con la justificación de la persona responsable de la unidad orgánica correspondiente.

Artículo 24

Anticipos reintegrables

1. Se dictará la disposición que corresponda a fin de garantizar que la cantidad máxima que pueda otorgarse como anticipo reintegrable al personal de Les Corts ascienda a 8.000 euros. El reintegro de dicha cantidad se efectuará en plazos mensuales, sin que estos puedan exceder en ningún caso de 48 mensualidades y no estarán sujetos a ningún tipo de interés.

2. Para la concesión de los anticipos, independientemente del tipo del mismo, será necesario que el funcionario o la funcionaria otorgue un compromiso obligándose al reintegro de la cantidad solicitada en los plazos mensuales establecidos. En cualquier caso, todos los anticipos deberán liquidarse al finalizar la relación con la Institución.

3. En todo caso, y en su momento concreto, la concesión de este anticipo quedará supeditada a la suficiencia de las cantidades destinadas a tal efecto.

4. Excepcionalmente el personal de Les Corts podrá solicitar hasta un máximo de 14.000 euros en casos de necesidad urgente y extraordinaria derivada de enfermedad o intervención quirúrgica grave del solicitante, cónyuge, pareja de hecho o hijos.

La Comisión de Acción Social elaborará un informe que elevará a la Mesa de Les Corts a fin de que resuelva definitivamente.

Article 25*Destinació de les retencions per vaga*

Les Corts destinaran a fins humanitaris les quantitats que siguin retingudes, si escau, al personal de la institució com a conseqüència d'exercir el dret de vaga.

Article 26*Activitats de representació del personal*

1. Les Corts es faran càrrec de les despeses de representació dels membres del Consell de Personal en matèries pròpies del càrrec en una quantia anual de 1.800 euros, que es destinaran en tot cas a costejar les activitats de representació dels membres del Consell de Personal.

2. En el cas que la quantitat anual esmentada no fóra gastada en la totalitat, el sobrant es destinarà a repartir per igual entre tots els participants del pla de pensions del personal de Les Corts.

3. El temps dedicat pels membres del Consell de Personal a les reunions convocades per qualsevol membre de la Mesa de Les Corts, la mesa negociadora, el lletrat major, els serveis jurídics de la cambra o qualsevol òrgan derivat de l'acord present, es considerarà amb caràcter general com a temps de treball efectiu, i per tant exclòs del crèdit horari a que té dret cada membre del Consell de Personal.

4. Es considerarà, amb caràcter general, temps de treball efectiu el que dediquen els funcionaris o funcionàries que hagen estat designats representants del personal en un òrgan derivat d'aquest acord i que no siguin membres del Consell de Personal.

5. El Consell de Personal de Les Corts podrà acumular les hores que legalment o reglamentàriament tinga el conjunt dels seus membres en una borsa de treball conjunta, que utilitzarà en la forma que estime més convenient per a la defensa del personal de la institució i dels seus interessos. Per a això, es farà constar expressament la cessió del nombre d'hores que cadascun dels representants del personal atorga voluntàriament a favor del Consell de Personal de Les Corts.

Article 27*Protecció del lloc de treball*

Al personal de Les Corts que, com a conseqüència d'actes realitzats en el servei o fora d'ell, siga privat temporalment dels requisits que l'habiliten per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball, se li encomanarà la realització de funcions corresponents a un lloc de categoria semblant o inferior i se li abonaran durant aquest període les retribucions corresponents al lloc que ocupa amb caràcter definitiu.

Article 28*Protecció del lloc de treball de conductors*

1. Al conductor o conductora privat del permís de conduir com a conseqüència d'un acte realitzat fora de servei, se li respectaran les retribucions bàsiques i li seran assignades altres funcions durant el temps que dure la privació.

Artículo 25*Destinación de las retenciones por huelga*

Les Corts destinarán a fines humanitarios las cantidades que sean retenidas, en su caso, al personal de las mismas como consecuencia de ejercer el derecho de huelga.

Artículo 26*Actividades de representación del personal*

1. Les Corts se harán cargo de los gastos de representación de los miembros del Consell de Personal en materias propias del cargo en una cuantía anual de 1.800 euros, que se destinarán en todo caso, a costear las actividades de representación de los miembros del Consell de Personal.

2. En caso de que dicha cantidad anual no fuera gastada en su totalidad, el sobrante se destinará a repartir por igual entre todos los participantes del Plan de Pensiones del personal de Les Corts.

3. El tiempo dedicado por los miembros del Consell de Personal a las reuniones convocadas por cualquier miembro de la Mesa de Les Corts, la Mesa Negociadora, el Letrado/a Mayor, los Servicios Jurídicos de la Cámara o cualquier órgano derivado del presente acuerdo, se considerará a todos los efectos como tiempo de trabajo efectivo, y por tanto excluido del crédito horario al que tiene derecho cada miembro del Consell de Personal.

4. Se considerará, a todos los efectos, tiempo de trabajo efectivo el que dediquen los funcionarios o funcionarias que hayan sido designados representantes del personal en un órgano derivado de este acuerdo y que no sean miembros del Consell de Personal.

5. El Consell de Personal de Les Corts podrá acumular las horas que legal o reglamentariamente ostenten el conjunto de sus miembros en una bolsa de trabajo conjunta, que utilizará en la forma que estime más conveniente para la defensa del personal de la Institución y de sus intereses. Para ello, se hará constar expresamente la cesión del número de horas que cada uno de los representantes del personal otorgan voluntariamente a favor del Consell de Personal de Les Corts.

Artículo 27*Protección del puesto de trabajo*

Al personal de Les Corts que, como consecuencia de actos realizados en el servicio o fuera del mismo, se vea privado temporalmente de los requisitos que le habilita para el ejercicio de las funciones propias del puesto de trabajo, se le encomenará la realización de funciones correspondientes a un puesto de similar o inferior categoría y se le abonará durante dicho período las retribuciones correspondientes al puesto que ocupa con carácter definitivo.

Artículo 28*Protección del puesto de trabajo de conductores*

1. Al conductor o conductora privado del permiso de conducir como consecuencia de un acto realizado fuera de servicio, se le respetarán las retribuciones básicas y le serán asignadas otras funciones durante el tiempo que transcurra dicha privación.

2. En el cas que la privació del permís de conduir es produeixi com a conseqüència d'un acte de servei, es garanteix la percepció de les retribucions bàsiques i del complement del lloc de treball mentre transcórrega la privació. Durant aquest temps la persona afectada haurà de complir les tasques que li siguin assignades, d'acord amb la seua categoria laboral. Si el lloc de treball ocupat és superior al propi tindrà dret a percebre el complement del lloc de destinació.

3. En el cas que a un conductor li siga imposada una sanció pecuniària com a conseqüència d'un acte de servei, Les Corts deurán tramitar els recursos pertinents i es faran càrrec de la sanció, excepte en els casos en què siguin imputables a negligència del conductor o conductora.

4. Les Corts haurán de garantir l'assistència jurídica necessària en els procediments jurisdiccionals que deriven d'actes de servei, sense perjudici de l'assistència que corresponga a la companyia asseguradora ni de l'aplicació, si escau, del règim disciplinari, amb les mesures pertinents. La responsabilitat civil subsidiària anirà a càrrec de l'administració, sense perjudici de poder exercir el dret de repetició quan legalment corresponga.

Article 29

Contractació de serveis relacionats amb el personal

1. El Consell de Personal ha de participar en els concursos que es convoquen durant la vigència d'aquest acord per a l'adjudicació del servei de bar-cafeteria i restaurant, i en els relatius a la selecció del vestuari dels diferents funcionaris i funcionàries de Les Corts, i també en tots aquells altres en què puguen veure's afectats els interessos d'aquest personal.

2. Per a garantir aquesta participació, el Consell de Personal serà oït amb anterioritat a l'aprovació dels plecs de la contractació i formarà part almenys un dels seus membres, amb veu i vot, en aquestes meses de contractació i de les comissions que, si escau, es constitueixen per al seguiment de l'execució dels contractes esmentats.

Article 30

Uniformitat

1. Les Corts dotaran el personal que, per raó del seu treball, ho necessite, de la roba adequada per a l'exercici de les seues funcions. La roba de treball o uniformitat estarà subjecta a la millor idoneïtat per al seu lloc de treball, tenint en compte les condicions de seguretat i salut que el lloc requereix.

2. La roba de treball o uniformitat serà facilitada en la quantia i els complements de costum, cada dos anys, en els períodes següents: el primer serà el d'estiu, que es lliurarà entre abril i maig, i el segon, el d'hivern, que es lliurarà entre els mesos de setembre i octubre.

3. El personal es compromet a una utilització correcta de la roba de treball o uniformitat esmentada, excepte als mesos d'estiu en què es podrà prescindir d'alguns components de l'uniforme, com la jaqueta o la corbata, si escau, sempre que no hi haja algun acte que requereixi la uniformitat completa.

2. En el caso de que la privación del permiso de conducir se produzca como consecuencia de un acto de servicio, se garantiza la percepción de las retribuciones básicas y del complemento del puesto de trabajo mientras transcurra la privación. Durante este tiempo la persona afectada deberá cumplir las tareas que le sean asignadas, de acuerdo con su categoría laboral. Si el puesto de trabajo ocupado es superior al propio tendrá derecho a percibir el complemento del puesto de destino.

3. En el caso de que a un conductor le sea impuesta una sanción pecuniaria como consecuencia de un acto de servicio, Les Corts deberá de tramitar los recursos pertinentes y se hará cargo de la sanción, excepto en los casos en que sean imputables a negligencia del conductor o conductora.

4. Les Corts deberán garantizar la asistencia jurídica necesaria en los procedimientos jurisdiccionales que derivan de actos de servicio, sin perjuicio de la asistencia que corresponda a la compañía aseguradora ni de la aplicación, en su caso, del régimen disciplinario, con las medidas pertinentes. La responsabilidad civil subsidiaria correrá a cargo de la administración, sin perjuicio de poder ejercer el derecho de repetición cuando legalmente corresponda.

Artículo 29

Contratación de servicios relacionados con el personal

1. El Consell de Personal ha de participar en los concursos que se convoquen durante la vigencia de este acuerdo para la adjudicación del servicio de bar-cafetería, restaurante y en los relativos a la selección del vestuario de los distintos funcionarios/as de Les Corts, así como en todos aquellos otros en que puedan verse afectados los intereses de dicho personal.

2. Para garantizar esta participación, el Consell de Personal será oído con anterioridad a la aprobación de los pliegos de la contratación y formará parte, al menos uno de sus miembros, con voz y voto, en estas mesas de contratación y de las comisiones que, en su caso, se constituyan para el seguimiento de la ejecución de dichos contratos.

Artículo 30

Uniformidad

1. Les Corts dotarán al personal, que por razón de su trabajo lo necesite, de la ropa adecuada para el desempeño de sus funciones. La ropa de trabajo o uniformidad estará sujeta a la mejor idoneidad para su puesto de trabajo, teniendo en cuenta las condiciones de seguridad y salud que el puesto requiera.

2. La ropa de trabajo o uniformidad serà facilitada en la cuantía y complementos de costumbre, cada dos años, en los siguientes períodos: el primero será el de verano, que se entregará entre abril y mayo, y el segundo, el de invierno, que se entregará entre los meses de septiembre y octubre.

3. El personal se compromete a una correcta utilización de la citada ropa de trabajo o uniformidad, excepto en los meses de verano en los que se podrá prescindir de algunos componentes del uniforme, como la chaqueta o la corbata, en su caso, siempre y cuando no haya algún acto que requiera la uniformidad completa.

TÍTOL V
VACANCES, PERMISOS I LLICÈNCIES

Article 31*Vacances anuals*

1. El personal de Les Corts tindrà dret a gaudir, durant cada any complet de servei actiu, de trenta-un dies naturals o vint-i-tres dies hàbils de vacances retribuïdes. Podran gaudir-se en períodes fraccionats, sense que cap siga inferior a set dies naturals o cinc hàbils.

2. En el cas que el temps de servei prestat fóra inferior a un any, es tindrà dret al gaudi dels dies proporcionals de vacances que corresponguen.

3. Les vacances anuals retribuïdes podran gaudir-se al llarg de tot l'any, a petició del personal, si bé preferentment ho seran durant el període de juny a setembre. L'òrgan competent en matèria de personal establirà el pla de vacances a la vista de les propostes que eleven els diferents serveis de la cambra.

4. El personal que vulga gaudir de les vacances en el període de juny a setembre, elevarà abans del dia u de maig al responsable de la seua unitat administrativa una petició en què expressarà l'opció personal al període de vacances anuals. Si la petició fóra per a gaudir de les vacances en període diferent de l'anterior, es presentarà amb un mes d'antelació a la data prevista per a l'inici.

5. L'òrgan competent en matèria de personal resoldrà amb quinze dies d'antelació a la data prevista per a l'inici de les vacances, atenent les sol·licituds formulades i garantint la prestació adequada dels serveis de la cambra. No obstant això, en defecte de resolució expressa en el termini esmentat, s'entendran concedides.

6. Es podrà sol·licitar, per raons justificades, la modificació del període de vacances ja concedides, mitjançant petició dirigida a l'òrgan competent en matèria de personal. La resolució que s'adopti, en cas de ser negativa, amb un informe previ del responsable de la unitat administrativa a què estiga adscrita la persona sol·licitant, serà motivada.

7. El període de vacances es gaudirà, amb caràcter general, dins de l'any natural a què corresponguen. Excepcionalment, l'acabament del període podrà prorrogar-se fins al trenta-un de gener de l'any següent.

8. No podrà en cap cas substituir-se el gaudi de les vacances anuals per una compensació econòmica, ni acumular-se a les que corresponguen l'any següent.

9. El personal de Les Corts té dret:

a) Al retard de les seues vacances, si no pot iniciar-les com a conseqüència d'una incapacitat temporal, sempre que no se supere el límit temporal previst en el punt 7 anterior.

b) A la interrupció del període de vacances quan ocorreguera una hospitalització justificada no voluntària o incapacitat temporal, per a reprendre-les posteriorment fins a completar els dies que li resten.

c) A la modificació del període de gaudi de vacances en cas d'embaràs i fins que el fill o filla compleisca dotze mesos, separació legal, divorci o viudetat, degudament acreditats, i també si s'és víctima de violència de gènere o es té al càrrec una persona dependent, sempre que això no implique un perjudici per a un altre personal de Les Corts.

TÍTULO V
VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS

Artículo 31*Vacaciones anuales*

1. El personal de Les Corts tendrá derecho a disfrutar, durante cada año completo de servicio activo, de treinta y un días naturales o veintitrés días hábiles de vacaciones retribuidas. Podrán disfrutarse en períodos fraccionados, sin que ninguno sea inferior a siete días naturales o cinco hábiles.

2. En caso de que el tiempo de servicio prestado fuere inferior a un año, se tendrá derecho al disfrute de los días proporcionales de vacaciones que correspondan.

3. Las vacaciones anuales retribuidas podrán disfrutarse a lo largo de todo el año, a petición del personal, si bien preferentemente lo serán durante el período de junio a septiembre. El órgano competente en materia de personal establecerá el plan de vacaciones a la vista de las propuestas que eleven los diferentes servicios de la Cámara.

4. El personal que desee disfrutar de sus vacaciones en el período de junio a septiembre, elevará antes del día uno de mayo al responsable de su unidad administrativa una petición en la que expresará su opción personal al período de vacaciones anuales. Si la petición lo fuera para disfrutar de las vacaciones en período diferente al anterior, se presentará con un mes de antelación a la fecha prevista para el inicio de la misma.

5. El órgano competente en materia de personal resolverá con quince días de antelación a la fecha prevista para el inicio de las vacaciones, atendiendo a las solicitudes formuladas y garantizando la debida prestación de los servicios de la Cámara. No obstante, en defecto de resolución expresa en dicho plazo, se entenderán concedidas.

6. Se podrá solicitar, por razones justificadas, la modificación del período de vacaciones ya concedidas, mediante petición dirigida al órgano competente en materia de personal. La resolución que se adopte, en caso de ser negativa, previo informe del responsable de la unidad administrativa a la que esté adscrita la persona solicitante, será motivada.

7. El período de vacaciones se disfrutará, con carácter general, dentro del año natural al que correspondan. Excepcionalmente, la finalización del período podrá prorrogarse hasta el treinta y uno de enero del año siguiente.

8. No podrá en ningún caso sustituirse el disfrute de las vacaciones anuales por una compensación económica, ni acumularse a las que correspondan al año siguiente.

9. El personal de Les Corts tiene derecho:

a) Al retraso de sus vacaciones, si no puede iniciarlas como consecuencia de una incapacidad temporal, siempre que no se supere el límite temporal previsto en el punto 7 anterior.

b) A la interrupción del período de vacaciones cuando mediase hospitalización justificada no voluntaria o incapacidad temporal, para reanudarlas posteriormente hasta completar los días que le resten.

c) A la modificación del período de disfrute de vacaciones en caso de embarazo y hasta que el hijo/a cumpla doce meses, separación legal, divorcio o viudedad, debidamente acreditadas, así como si se es víctima de violencia de género o se tiene a cargo una persona dependiente, siempre que ello no implique un perjuicio para otro personal de Les Corts.

d) A acumular el període de gaudi de les vacances al permís de maternitat, lactància i paternitat, encara que haja expirat ja l'any natural a què tal període corresponga.

e) A gaudir dels dies hàbils addicionals que per raó d'antiguitat li corresponguen d'acord amb la taula següent:

- 1 per 15 anys d'antiguitat
- 2 per 20 anys d'antiguitat
- 3 per 25 anys d'antiguitat
- 4 per 30 anys o més d'antiguitat

f) El dret reconegut en l'apartat anterior es farà efectiu a partir de l'any següent al del compliment dels anys de servei assenyalats en aquell apartat.

Per al seu còmput no es consideraran les llicències sense retribució gaudides.

10. Als efectes prevists en aquest article no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'estableixen per als horaris especials.

Article 32

Règim general de permisos i llicències

1. El personal de Les Corts tindrà dret a gaudir, amb l'abast i els requisits exigits, permisos i llicències pels motius i el temps establerts en cada cas.

2. Els permisos i les llicències se subjecten a un règim diferenciat, entenent-se que els permisos són drets de les treballadores i els treballadors públics de la cambra que no precisen una autorització expressa, en canvi, les llicències sí que es troben subjectes a l'autorització prèvia concedida per l'òrgan competent.

3. Per a gaudir d'un permís, s'haurà de comunicar per escrit a la persona responsable de la unitat administrativa de què la persona sol·licitant depenga jeràrquicament, aportant, segons els casos, la justificació documental que corresponga en el moment de realitzar la comunicació o amb posterioritat, si escau. La persona responsable de la unitat administrativa remetrà l'escrit de comunicació acompanyat de la documentació aportada a la unitat administrativa responsable de recursos humans.

Per a gaudir d'una llicència, s'haurà de sol·licitar per escrit, aportant igualment la justificació documental que corresponga, o després de la sol·licitud segons els casos, i requerirà l'autorització prèvia de l'òrgan competent.

4. Els permisos hauran de sol·licitar-se, excepte en casos excepcionals d'impossibilitat, amb una antelació mínima de dos dies naturals, i les llicències, excepte en casos sobrevinguts, se sol·licitaran amb una antelació de deu dies naturals.

5. Excepte disposició expressa en contra, el gaudi dels permisos i les llicències a què té dret el personal de Les Corts es computaran en dies hàbils.

6. A l'efecte d'aquest capítol els dissabtes es consideraren dies inhàbils.

7. El còmput de graus de parentiu per a l'aplicació d'aquest títol es realitzarà comptant cada generació ascendint fins a trobar el tronc comú, i després, si escau, descendint. Així, entre pares i fills hi ha un grau de parentiu per consanguinitat, i entre una persona i el seu germà, dos. En el parentiu d'afinitat, es considera que entre cònjuges no es consumeix cap grau. Així, entre una persona i el pare o mare del seu cònjuge es compta un grau de parentiu per afinitat, i dos respecte al germà del cònjuge.

d) A acumular el període de disfrute de las vacaciones al permiso de maternidad, lactancia y paternidad, aún habiendo expirado ya el año natural a que tal período corresponda.

e) A disfrutar de los días hábiles adicionales que por razón de antigüedad le correspondan de acuerdo con la siguiente tabla:

- 1 por 15 años de antigüedad
- 2 por 20 años de antigüedad
- 3 por 25 años de antigüedad
- 4 por 30 años o más de antigüedad

f) El derecho reconocido en el apartado anterior se hará efectivo a partir del año siguiente al del cumplimiento de los años de servicio señalados en ese apartado.

Para su cómputo no se considerarán las licencias sin retribución disfrutadas.

10. A los efectos previstos en este artículo no se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.

Artículo 32

Régimen general de permisos y licencias

1. El personal de Les Corts tendrá derecho a disfrutar, con el alcance y requisitos exigidos, permisos y licencias por los motivos y el tiempo establecidos en cada caso.

2. Los permisos y las licencias se sujetan a un régimen diferenciado, entendiéndose que los permisos son derechos de las empleadas y los empleados públicos de la Cámara, que no precisan una autorización expresa; en cambio, las licencias sí que se encuentran sujetas a la autorización previa concedida por el órgano competente.

3. Para disfrutar de un permiso, se deberá comunicar por escrito a la o al responsable de la unidad administrativa de la que la persona solicitante dependa jerárquicamente aportando según los casos, la justificación documental que corresponda en el momento de realizar la comunicación o con posterioridad, en su caso. La persona responsable de la unidad administrativa, remitirá el escrito de comunicación acompañado de la documentación aportada a la unidad administrativa responsable de Recursos Humanos.

Para disfrutar de una licencia, se deberá solicitar por escrito, aportando igualmente la justificación documental que corresponda, o con posterioridad a la solicitud según los casos, y requerirá la autorización previa del órgano competente.

4. Los permisos deberán solicitarse, salvo en casos excepcionales de imposibilidad, con una antelación mínima de dos días naturales y las licencias, salvo en casos sobrevenidos, se solicitarán con una antelación de diez días naturales.

5. Salvo disposición expresa en contrario, el disfrute de los permisos y las licencias a que tiene derecho el personal de Les Corts se computarán en días hábiles.

6. A los efectos de este capítulo los sábados se considerarán días inhábiles.

7. El cómputo de grados de parentesco para la aplicación del presente título se realizará contando cada generación ascendiendo hasta encontrar el tronco común y luego, si es el caso, descendiendo. Así, entre padres e hijos existe un grado de parentesco por consanguinidad, y entre una persona y su hermano, dos. En el parentesco de afinidad, se considera que entre cónyuges no se consume ningún grado. Así, entre una persona y el padre o madre de su cónyuge se cuenta un grado de parentesco por afinidad, y dos respecto al hermano del cónyuge.

8. Les mencions a l'acolliment de menors a l'efecte d'aquest capítol s'entendran realitzades a les modalitats d'acolliment preadoptiu o permanent.

Article 33

Permís per matrimoni o unió de fet, separació o divorci

1. El personal de Les Corts tindrà dret a gaudir d'un permís de quinze dies, per raó de matrimoni o inscripció en el Registre d'Unions de Fet, que podran acumular-se al període de vacances i no es gaudiran necessàriament a continuació del fet causant.

2. El personal de Les Corts podrà gaudir de permís durant el dia de la celebració del matrimoni dels parents següents: Pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, fills del cònjuge o parella de fet, néts i avis. Si el lloc de la celebració supera la distància de 300 quilòmetres la llicència serà de dos dies naturals consecutius.

En cas de separació o divorci, el personal de Les Corts tindrà dret a un permís de dos dies a partir del fet causant. Aquests dies podran utilitzar-se, a la seua elecció, de forma consecutiva o alterna, en el termini d'un mes.

3. El personal que gaudisca d'aquest permís per inscripció en un registre d'unions de fet no podrà gaudir-lo de nou en cas de contraure matrimoni posteriorment amb la mateixa persona.

Article 34

Permís per naixement, adopció o acolliment

1. En el supòsit de part, la funcionària o treballadora de Les Corts tindrà dret a un permís de disset setmanes ininterrompudes ampliables en cas de part múltiple en dues setmanes més per cada fill a partir del segon. Així mateix, aquest permís s'ampliarà en dues setmanes en el cas de naixement, adopció o acolliment d'un fill discapacitat. Aquest dret podrà exercir-lo la mare o el pare.

El període de permís es distribuirà a opció de la interessada, sempre que sis setmanes siguin immediatament posteriors al part. En cas de defunció de la mare, el pare podrà fer ús de la totalitat o, si escau, de la part que reste del permís, fins i tot en el supòsit que la mare no realitze cap treball. En el cas de defunció del fill el permís de maternitat no es reduirà.

No obstant això, i sense perjudici de les sis setmanes immediatament posteriors al part, que són de descans obligatori per a la mare, en el cas que ambdós progenitors treballen, la mare, en iniciar-se el període de descans per maternitat, podrà optar pel fet que el pare gaudisca d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, segons les previsions contingudes en l'apartat 5 d'aquest article, llevat que en el moment de la seua efectivitat la incorporació al treball de la mare supose un risc per a la salut.

En els casos de naixements de fills prematurs o en què, per qualsevol motiu, aquests hagen de romandre hospitalitzats després del part, els funcionaris de Les Corts, una vegada conclòs el permís per malaltia greu, tenen dret a absentar-se del lloc de treball fins a un màxim de dues hores

8. Las menciones al acogimiento de menores a los efectos de este capítulo se entenderán realizadas a las modalidades de acogimiento preadoptivo o permanente.

Artículo 33

Permiso por matrimonio o unión de hecho, separación o divorcio

1. El personal de Les Corts tendrá derecho a disfrutar de un permiso de quince días, por razón de matrimonio o inscripción en el Registro de Uniones de Hecho, que podrán acumularse al período vacacional y no se disfrutarán necesariamente a continuación del hecho causante.

2. El personal de Les Corts podrá disfrutar de permiso durante el día de la celebración del matrimonio de los parientes siguientes: padres, padres políticos, hermanos, hermanos políticos, hijos, hijos del cónyuge o pareja de hecho, nietos y abuelos. Si el lugar de la celebración superara la distancia de 300 km la licencia será de dos días naturales consecutivos.

En caso de separación o divorcio, el personal de Les Corts tendrá derecho a un permiso de dos días a partir del hecho causante. Estos días podrán utilizarse, a su elección, de forma consecutiva o alterna, en el plazo de un mes.

3. El personal que disfrute de este permiso por inscripción en un Registro de Uniones de Hecho no podrá disfrutarlo de nuevo en caso de contraer matrimonio posteriormente con la misma persona.

Artículo 34

Permiso por nacimiento, adopción o acogimiento

1. En el supuesto de parto la funcionaria o trabajadora de Les Corts tendrá derecho a un permiso de diecisiete semanas ininterrompidas ampliables en caso de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. Asimismo, este permiso se ampliará en dos semanas en el caso de nacimiento, adopción o acogimiento de un hijo discapacitado. Este derecho podrá ejercerlo la madre o el padre.

El período de permiso se distribuirá a opción de la interesada, siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del permiso, aun en el supuesto que la madre no realizara ningún trabajo. En el caso de fallecimiento del hijo el permiso de maternidad no se reducirá.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatamente posteriores al parto, que son de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que ambos progenitores trabajen, la madre, al iniciarse el periodo de descanso por maternidad, podrá optar por que el padre disfrute de una parte determinada e ininterrompida del periodo de descanso posterior al parto, según las previsions contenidas en el apartado 5 de este artículo, salvo que en el momento de su efectivitat la incorporació al trabajo de la madre suponga un riesgo para su salud.

En los casos de nacimientos de hijos prematuros o en los que, por cualquier motivo, éstos tengan que permanecer hospitalizados después del parto, los funcionarios de Les Corts, una vez concluido el permiso por enfermedad grave, tienen derecho a ausentarse del lugar de trabajo hasta un máximo de

diàries, per un màxim de dos mesos, i percebre les retribucions íntegres. En els supòsits esmentats, el permís de maternitat pot computar-se, a instàncies de la mare o, en el cas que ella mora, del pare, a partir de la data de l'alta hospitalària. S'exclouen d'aquest còmput les primeres sis setmanes posteriors al part, de descans obligatori per a la mare, llevat que amb anterioritat a l'acabament d'aquest termini la mare mora.

2. En els supòsits d'adopció o acolliment familiar d'un menor de fins a sis anys, el personal de Les Corts tindrà dret a un permís, a partir de l'endemà de la data de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per què es constitueix l'adopció, de disset setmanes ininterrompudes, ampliables en cas d'adopció o acolliment múltiple en dues setmanes més per cada fill a partir del segon, comptades a l'elecció del funcionari o funcionària, bé a partir del moment de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o bé a partir de la resolució judicial per què es constitueix l'adopció.

La durada del permís serà, així mateix, de disset setmanes en els supòsits d'adopció o acolliment de menors, majors de sis anys d'edat, quan es tracte de menors discapacitats o minusvàlids o que, per les seues circumstàncies i experiències personals o per provenir de l'estranger, tinguin dificultats especials d'inserció social i familiar, acreditades degudament pels serveis socials competents.

En el cas que la mare i el pare treballen, el permís es distribuirà, a opció dels interessats, d'acord amb les previsions contingudes en l'apartat 5 d'aquest article.

3. En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la suma no podrà excedir les disset setmanes previstes en els apartats anteriors o de les que corresponguen en cas de part múltiple.

4. En els supòsits d'adopció internacional, quan siga necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen de l'adoptat, a més del permís previst per a les adopcions en aquest article, el personal de Les Corts tindrà dret a un permís de fins a dos mesos de durada, i percebrà durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.

5. Els períodes de descans per maternitat, adopció o acolliment prevists en aquest article podran gaudir-se de forma successiva o simultània en règim de jornada completa o a temps parcial.

El gaudi a temps parcial requerirà un acord entre el lletrat o lletrada major i el funcionari o la funcionària afectats. Una vegada realitzada la sol·licitud de gaudi del descans per maternitat, el responsable del servei a què es trobe adscrita la funcionària o el funcionari afectat haurà d'emetre un informe acreditant que les necessitats del servei estan cobertes.

El lletrat major, a la vista de la sol·licitud i de l'informe corresponent, dictarà una resolució en el termini de tres dies en què es formalitzarà l'acord per al gaudi del permís esmentat o, si escau, la denegació.

L'acord esmentat podrà realitzar-se tant a l'inici del període de descans corresponent com en un moment posterior i podrà estendre's a tot el període de descans o a part d'ell, excepte en el supòsit de part en què la mare no podrà fer ús d'aquesta modalitat en les sis setmanes immediatament posteriors al part.

El gaudi del permís de maternitat, adopció o acolliment a temps parcial s'ajustarà a les regles següents:

dos horas diarias, por un máximo de dos meses, percibiendo las retribuciones íntegras. En dichos supuestos, el permiso de maternidad puede computarse, a instancia de la madre o, en caso de que ella fallezca, del padre, a partir de la fecha del alta hospitalaria. Se excluyen de este cómputo las primeras seis semanas posteriores al parto, de descanso obligatorio para la madre, salvo que con anterioridad a la finalización de este plazo la madre falleciese.

2. En los supuestos de adopción o acogimiento familiar de un menor de hasta seis años, el personal de Les Corts tendrá derecho a un permiso, a partir del día siguiente a la fecha de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituye la adopción, de diecisiete semanas ininterrumpidas, ampliables en caso de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo, contadas a la elección del/de la funcionario/a, bien a partir del momento de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, o bien a partir de la resolución judicial por la que se constituye la adopción.

La duración del permiso será, asimismo, de diecisiete semanas en los supuestos de adopción o acogimiento de menores, mayores de seis años de edad, cuando se trate de menores discapacitados o minusválidos o que por sus circunstancias y experiencias personales o que, por provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social y familiar, debidamente acreditadas por los servicios sociales competentes.

En caso de que la madre y el padre trabajen, el permiso se distribuirá, a opción de los interesados, de acuerdo con las previsions contenidas en el apartado 5 de este artículo.

3. En los casos de disfrute simultáneo de períodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las diecisiete semanas previstas en los apartados anteriores o de las que correspondan en caso de parto múltiple.

4. En los supuestos de adopción internacional, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado, además del permiso previsto para las adopciones en este artículo, el personal de Les Corts tendrá derecho a un permiso de hasta dos meses de duración, percibiendo durante este período exclusivamente sus retribuciones básicas.

5. Los períodos de descanso por maternidad, adopción o acogimiento previstos en este artículo podrán disfrutarse de forma sucesiva o simultánea en régimen de jornada completa o a tiempo parcial.

El disfrute a tiempo parcial requerirá acuerdo entre el/la Letrado/a Mayor y el/la funcionario/a afectado/a. Una vez realizada la solicitud de disfrute del descanso por maternidad, el responsable del servicio al que se encuentre adscrita/o la funcionaria/o afectado deberá emitir un informe acreditando que las necesidades del servicio están cubiertas.

El/La Letrado/a Mayor, a la vista de la solicitud y del informe correspondiente, dictará resolución en el plazo de tres días en la que se formalizará el acuerdo para el disfrute del citado permiso o, en su caso, su denegación.

El citado acuerdo podrá celebrarse tanto al inicio del período de descanso correspondiente como en un momento posterior y podrá extenderse a todo el período de descanso o a parte del mismo, excepto en el supuesto de parto en que la madre no podrá hacer uso de esta modalidad en las seis semanas inmediatamente posteriores al parto.

El disfrute del permiso de maternidad, adopción o acogimiento a tiempo parcial se ajustarán a las siguientes reglas:

a) Aquest dret podrà ser exercit tant per la mare com pel pare i en qualsevol dels supòsits de gaudi simultani o successiu del període de descans. En el cas de part, la mare no podrà fer ús d'aquesta modalitat de permís durant les sis setmanes immediatament posteriors al part, que seran de descans obligatori per a la mare.

b) El període durant el qual es gaudeix el permís s'ampliarà proporcionalment en funció de la jornada de treball que es realitzi, sense que en cap cas la durada del permís excedeixca l'equivalent temporal corresponent a les disset setmanes gaudides en règim de jornada completa o de les setmanes que corresponga en cas de part, adopció o acolliment múltiple.

c) El gaudi dels permisos en aquesta modalitat es realitzarà de manera ininterrompuda, llevat que es modifiqui el règim de gaudi pactat mitjançant nou acord a iniciativa de qualsevol de les parts o a causa de causes relacionades amb la salut del funcionari o del menor.

d) Aquest permís a temps parcial serà incompatible amb el gaudi simultani del permís per lactància, permís de naixement de fills prematurs i disminució de jornada per guarda legal.

Article 35

Permís per paternitat

El personal de Les Corts tindrà dret a quinze dies naturals per naixement, acolliment, tant preadoptiu com permanent, o adopció d'un fill o filla, que podrà gaudir el pare a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la que es constitueixca l'adopció, bé durant la vigència dels permisos regulats en l'article 34 o bé immediatament després de l'acabament. Prèvia renúncia del pare a aquest permís podrà gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

Article 36

Permís per lactància i atenció de menors o majors discapacitats

1. El personal de Les Corts, per lactància d'un fill menor de 18 mesos o per acolliment en idèntic supòsit, tindrà dret a una hora diària d'absència del treball que podrà dividir en dues fraccions. Per la seua voluntat podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal pel mateix temps i amb la mateixa finalitat o acumular en jornades completes el temps corresponent.

En el cas que el pare i la mare treballen en Les Corts, només un dels progenitors podrà exercir aquest dret, excepte en els casos de part, adopció o acolliment múltiple, en què podrà ser gaudit per ambdós.

2. El personal que tinga a la seua cura fills o majors discapacitats, tindrà dret a absentar-se del treball pel temps indispensable per a assistir a reunions de coordinació del centre d'educació especial on rebra tractament o per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari.

3. El personal al servei de Les Corts que tinga fills o majors amb discapacitat tindrà dret a dues hores de flexibilitat horària diària a fi de conciliar els horaris dels centres d'edu-

a) Este derecho podrá ser ejercido tanto por la madre como por el padre y en cualquiera de los supuestos de disfrute simultáneo o sucesivo del período de descanso. En el caso de parto, la madre no podrá hacer uso de esa modalidad de permiso durante las seis semanas inmediatamente posteriores al parto, que serán de descanso obligatorio para la madre.

b) El período durante el que se disfrute el permiso se ampliará proporcionalmente en función de la jornada de trabajo que se realice, sin que en ningún caso la duración del permiso exceda el equivalente temporal correspondiente a las diecisiete semanas disfrutadas en régimen de jornada completa o de las semanas que corresponda en caso de parto, adopción o acogimiento múltiple.

c) El disfrute de los permisos en esta modalidad se realizará de manera ininterrompida, salvo que se modifique el régimen de disfrute pactado mediante nuevo acuerdo a iniciativa de cualquiera de las partes o debido a causas relacionadas con la salud del/la funcionario/a o del/la menor.

d) Este permiso a tiempo parcial será incompatible con el disfrute simultáneo del permiso por lactancia, permiso de nacimiento de hijos prematuros y disminución de jornada por guarda legal.

Artículo 35

Permiso por paternidad

El personal de Les Corts tendrá derecho a quince días naturales por nacimiento, acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, o adopción de un hijo o hija, que podrá disfrutar el padre a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción, bien durante la vigencia de los permisos regulados en el artículo 34 o bien inmediatamente después de la finalización de los mismos. Previa renuncia del padre a este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

Artículo 36

Permiso por lactancia y atención de menores o mayores discapacitados

1. El personal de Les Corts, por lactancia de un hijo menor de 18 meses o por acogimiento en idéntico supuesto, tendrá derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo que podrá dividir en dos fracciones. Por su voluntad podrá sustituir este derecho por una reducción de la jornada normal por el mismo tiempo y con la misma finalidad o acumular en jornadas completas el tiempo correspondiente.

En el caso de que el padre y la madre trabajen en Les Corts, sólo uno de los progenitores podrá ejercer este derecho, salvo en los casos de parto, adopción o acogimiento múltiple en que podrá ser disfrutado por ambos.

2. El personal que tenga a su cuidado hijos o mayores discapacitados, tendrá derecho a ausentarse del trabajo por el tiempo indispensable para asistir a reuniones de coordinación de su centro de educación especial, donde reciba tratamiento o para acompañarlo si ha de recibir apoyo adicional en el ámbito sanitario.

3. El personal al servicio de Les Corts que tengan hijos o mayores con discapacidad tendrá derecho a 2 horas de flexibilidad horaria diaria a fin de conciliar los horarios de los centros

ció especial i altres centres on el fill o major discapacitat reben atenció, amb els horaris dels mateixos llocs de treball. Aquesta circumstància haurà d'acreditar-se i comunicar-se prèviament al departament de personal.

4. Amb la comunicació prèvia, el personal de Les Corts podrà acudir durant la jornada laboral, per necessitats pròpies o de menors o majors discapacitats a càrrec seu, a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic durant el temps indispensable per a la realització, i també a reunions de coordinació dels seus centres d'educació especial i a les consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari. Les absències de la jornada de treball causades per qualsevol dels motius enumerats en aquest apartat duraran el temps indispensable per a la realització

Article 37

Permís de preparació al part i tècniques de fecundació

El personal de Les Corts gaudirà del temps indispensable per a l'assistència a la realització d'exàmens prenatals i tècniques per a la preparació al part que hagen de realitzar-se dins de la jornada laboral, i també a l'assistència a tractaments basats en noves tècniques de fecundació als centres assistencials de la Seguretat Social o reconeguts oficialment, sempre que s'acredite que ha estat citat dins la jornada de treball.

Article 38

Permís per interrupció de l'embaràs

1. En cas d'interrupció de l'embaràs, les treballadores de Les Corts tindran dret a sis dies consecutius a partir del fet causant, sempre que no es trobe en situació d'incapacitat temporal.

2. El funcionari o funcionària de Les Corts el cònjuge o parella de fet del qual es trobe en la situació anterior, disposarà d'un permís de dos dies.

Article 39

Permís per defunció d'un familiar

1. El personal de Les Corts tindrà dret a un permís de quatre dies hàbils en cas de mort d'un familiar de primer grau o de sis dies si el fet causant es produeix a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència del treballador o funcionari.

2. En el cas de mort de familiars de segon grau, el personal de Les Corts tindrà dret a una llicència de tres dies, o de cinc dies a partir del fet causant si aquest es produeix a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència del treballador.

Article 40

Permís per malaltia greu d'un familiar

1. El personal de Les Corts tindrà dret a un permís de quatre dies hàbils en cas de malaltia greu d'un familiar de primer

de educació especial y otros centros donde el hijo/a o mayor discapacitado reciban atención, con los horarios de los propios puestos de trabajo. Esta circunstancia deberá acreditarse y comunicarse previamente al departamento de personal.

4. Previa comunicación, el personal de Les Corts podrá acudir durante su jornada laboral, por necesidades propias o de menores o mayores discapacitados a su cargo, a consultas, tratamientos y exploraciones de tipo médico durante el tiempo indispensable para su realización, así como a reuniones de coordinación de sus centros de educación especial y a las consultas de apoyo adicional en el ámbito socio-sanitario. Las ausencias de la jornada de trabajo causadas por cualquiera de los motivos enumerados en este apartado durarán el tiempo indispensable para su realización

Artículo 37

Permiso de preparación al parto y técnicas de fecundación

El personal de Les Corts disfrutará del tiempo indispensable para la asistencia a la realización de exámenes prenatales y técnicas para la preparación al parto que deban realizarse dentro de la jornada laboral, así como la asistencia a tratamientos basados en nuevas técnicas de fecundación en los centros asistenciales de la Seguridad Social o reconocidos oficialmente, siempre y cuando se acredite que ha sido citada/o dentro de su jornada de trabajo.

Artículo 38

Permiso por interrupción del embarazo

1. En caso de interrupción del embarazo, las trabajadoras de Les Corts tendrán derecho a seis días consecutivos a partir del hecho causante, siempre y cuando no se encuentre en situación de incapacidad temporal.

2. El funcionario o funcionaria de Les Corts cuyo cónyuge o pareja de hecho se encuentre en la situación anterior, dispondrá de un permiso de dos días.

Artículo 39

Permiso por fallecimiento de un familiar

1. El Personal de Les Corts tendrá derecho a un permiso de cuatro días hábiles en caso de muerte de un familiar de primer grado o de seis días si el hecho causante se produce a más de 100 Km de la localidad de residencia del trabajador/a o funcionario/a.

2. En el caso de muerte de familiares de segundo grado, el personal de Les Corts tendrá derecho a una licencia de tres días o de cinco días a partir del hecho causante si éste se produce a más de 100 Km de la localidad de residencia del trabajador/a.

Artículo 40

Permiso por enfermedad grave de un familiar

1. El Personal de Les Corts tendrá derecho a un permiso de cuatro días hábiles en caso de enfermedad grave de un fa-

grau o de sis dies si el fet causant es produeix a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència del treballador o funcionari.

2. En el cas de malaltia greu de familiars de segon grau, el personal de Les Corts tindrà dret a una llicència de tres dies o de cinc dies a partir del fet causant si aquest es produeix a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència.

3. En tot cas, es concedirà el permís per malaltia greu quan es justifique l'hospitalització del familiar en qualsevol institució sanitària o siga acreditada pel metge competent la gravetat de la malaltia.

Si la durada de l'hospitalització fóra inferior al nombre de dies de permís a què, en cada cas, es té dret, aquest es reduirà al nombre de dies de permanència efectiva a l'hospital, llevat que el facultatiu competent acredite la necessitat que el familiar donat d'alta en l'hospital romanga en repòs domiciliari.

4. En els supòsits en què es produeix l'hospitalització sanitària o domiciliària, aquests dies de permís podran utilitzar-se de forma alterna a petició del personal.

Article 41

Permís per proves selectives i exàmens

El personal de Les Corts tindrà dret a un dia de permís retribuït per a concórrer a proves selectives per a ingrés en qualsevol administració pública, exàmens acadèmics finals i la resta de proves d'aptitud i avaluació en centres oficials, encara que la realització de l'exercici siga compatible amb la jornada laboral, durant el dia de la seua celebració. Aquest període s'ampliarà en un dia natural més per cada examen que haja de realitzar-se en centres que raguen fora de la Comunitat Valenciana.

Article 42

Permís per trasllat de domicili

Amb motiu del trasllat del domicili habitual, el personal de Les Corts tindrà dret a un permís de tres dies naturals, aportant com a justificant qualsevol document que ho acredite.

Article 43

Permís per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal

1. Per al compliment de deures inexcusables de caràcter públic i personal, el personal de Les Corts tindrà dret a gaudir d'un permís durant el temps necessari per al seu compliment, sempre que aquest compliment no puga efectuar-se fora de l'horari de treball.

2. Es consideren deures inexcusables de caràcter públic i personal, entre altres, els següents:

a) Expedició i renovació del DNI, permís de conduir, pasaport i certificats i registres d'organismes oficials, notaries, ITV, etc.

b) Actuacions davant jutjats, tribunals de justícia, comissaries, governs civils o militars i els derivats d'una consulta electoral, o qualsevol altre organisme oficial.

miliar de primer grau o de seis días si el hecho causante se produce a más de 100 Km de la localidad de residencia del trabajador/a o funcionario/a.

2. En el caso de enfermedad grave de familiares de segundo grado, el personal de Les Corts tendrá derecho a una licencia de tres días o de cinco días a partir del hecho causante si éste se produce a más de 100 Km de su localidad de residencia.

3. En cualquier caso, se concederá el permiso por enfermedad grave cuando se justifique la hospitalización del familiar en cualquier institución sanitaria o sea acreditada por el médico competente la gravedad de la enfermedad.

Si la duración de la hospitalización fuese inferior al número de días de permiso a que, en cada caso, se tiene derecho, éste se reducirá al número de días de permanencia efectiva en el hospital, salvo que por el facultativo competente se acredite la necesidad de que el familiar dado de alta en el hospital permanezca en reposo domiciliario.

4. En los supuestos en que se produzca hospitalización sanitaria o domiciliaria, estos días de permiso podrán utilizarse de forma alterna a petición del personal.

Artículo 41

Permiso por pruebas selectivas y exámenes

El personal de Les Corts tendrá derecho a un día de permiso retribuido para concurrir a pruebas selectivas para ingreso en cualquier Administración Pública, exámenes académicos finales y demás pruebas de aptitud y evaluación en centros oficiales, aunque la realización del ejercicio sea compatible con la jornada laboral, durante el día de su celebración. Este período se ampliará en un día natural más por cada examen que haya de realizarse en centros que radiquen fuera de la Comunidad Valenciana.

Artículo 42

Permiso por traslado de domicilio

Con motivo del traslado del domicilio habitual, el personal de Les Corts tendrá derecho a un permiso de tres días naturales, aportando como justificante cualquier documento acreditativo del mismo.

Artículo 43

Permiso para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal

1. Para el cumplimiento de deberes inexcusables de carácter público y personal, el personal de Les Corts tendrá derecho a disfrutar de permiso durante el tiempo necesario para su cumplimiento, siempre y cuando dicho cumplimiento no pueda efectuarse fuera del horario de trabajo.

2. Se consideraran deberes inexcusables de carácter público y personal, entre otros, los siguientes:

a) Expedición y renovación del DNI, permiso de conducir, pasaporte y certificados y registros de organismos oficiales, notarias, ITV, etc.

b) Actuaciones ante juzgados, tribunales de justicia, comisarías, gobiernos civiles o militares y los derivados de una consulta electoral, o cualquier otro organismo oficial.

c) Exercici de càrrec públic de representació.

d) Realització d'obligacions l'incompliment de les quals genere a l'interessat una responsabilitat d'ordre civil, social o administrativa.

e) Realització de funcions sindicals, de formació o representació del personal, en els termes que s'estableixen en la normativa vigent.

f) Assistència, com a membre, a les sessions d'un tribunal d'examen o d'oposició, amb nomenament de l'autoritat pertinent.

Article 44

Llicència per assumptes particulars

1. El personal de Les Corts tindrà dret, cada any natural i fins al dia 31 de gener de l'any següent, a gaudir almenys de sis dies de llicència per assumptes particulars sense justificació o els que proporcionalment li corresponguen en funció dels serveis prestats fins a l'últim dia natural de l'any.

Quan els dies festius a nivell nacional, de comunitat autònoma o local, coincideixen en dissabte o diumenge, el personal de Les Corts tindrà dret a un dia addicional més per cadascun d'aquests dies festius que coincideixen en dissabte o diumenge.

El nombre de dies addicionals seran determinats en el calendari laboral anual aprovat per la Mesa de Les Corts abans del 30 de gener de cada any. La regla prevista en el paràgraf anterior s'aplicarà també si els dies 18 de març i 24 i 31 de desembre coincideixen en dissabte o diumenge.

2. El personal de Les Corts podrà distribuir els dies esmentats a la seua conveniència, amb la sol·licitud prèvia dirigida al lletrat major amb el vistiplau del responsable del servei on estiga adscrit i tenint en compte que la seua absència no provoqe una dificultat especial en el desenvolupament normal de les funcions del servei esmentat.

3. La denegació de la sol·licitud que es formule serà motivada.

4. Si dins dels tres dies hàbils següents al del registre de la petició no se'n comunica la resolució expressa, s'entendrà concedida la llicència per assumptes particulars sol·licitada.

5. Els dies d'assumptes propis anuals podran ser acumulats als permisos de maternitat, lactància, paternitat, acolliment i adopció, encara que haja expirat ja l'any a què tal període correspon.

Article 45

Llicència sense retribució per assumptes propis

1. Per la presidència de Les Corts podran concedir-se llicències sense retribució que no excedesquen de nou mesos en un període de tres anys. Si la sol·licitud és per un període inferior als nou mesos, en el termini de tres anys des de l'inici de la primera llicència, podran concedir-se llicències d'aquesta índole pel període o períodes que resten fins a completar el límit de nou mesos.

Aquestes llicències se sol·licitaran amb una antelació mínima de 15 dies hàbils a la data del seu inici i hauran de resoldre's dins dels 10 dies hàbils següents a la data en què es va registrar la petició. La denegació serà motivada.

c) Ejercicio de cargo público de representación.

d) Realización de obligaciones cuyo incumplimiento genere al interesado una responsabilidad de orden civil, social o administrativa.

e) Realización de funciones sindicales, de formación y/o representación del personal, en los términos que se establece en la normativa vigente.

f) Asistencia, como miembro, a las sesiones de un tribunal de examen o de oposición, con nombramiento de la autoridad pertinente.

Artículo 44

Licencia por asuntos particulares

1. El personal de Les Corts tendrá derecho, cada año natural y hasta el día 31 de enero del año siguiente, a disfrutar al menos de seis días de licencia por asuntos particulares sin justificación o los que proporcionalmente le correspondan, en función de los servicios prestados hasta el último día natural del año.

Cuando los días festivos a nivel nacional, de comunidad autónoma o local, coincidan en sábado o domingo, el personal de Les Corts tendrá derecho a un día adicional más por cada uno de estos días festivos que coincidan en sábado o domingo.

El número de días adicionales serán determinados en el calendario laboral anual aprobado por la Mesa de Les Corts antes del 30 de enero de cada año. La regla prevista en el párrafo anterior se aplicará también si los días 18 de marzo y 24 y 31 de diciembre coinciden en sábado o domingo.

2. El personal de Les Corts podrá distribuir dichos días a su conveniencia, previa solicitud dirigida al Letrado/a Mayor con el visto bueno del/de la responsable del servicio donde esté adscrito y teniendo en cuenta que su ausencia no provoqe una especial dificultad en el normal desarrollo de las funciones del citado servicio.

3. La denegación de la solicitud que se formule será motivada.

4. Si dentro de los tres días hábiles siguientes al del registro de la petición no se comunicara la resolución expresa de la misma, se entenderá concedida la licencia por asuntos particulares solicitada.

5. Los días de asuntos propios anuales podrán ser acumulados a los permisos de maternidad, lactancia, paternidad, acogimiento y adopción, aún habiendo expirado ya el año a que tal período corresponde.

Artículo 45

Licencia sin retribución por asuntos propios

1. Por la Presidencia de Les Corts podrán concederse licencias sin retribución que no excedan de nueve meses en un período de tres años. Si la solicitud es por un período inferior a los nueve meses, en el plazo de tres años desde el inicio de la primera licencia, podrán concederse licencias de esta índole por el período o períodos que resten hasta completar el límite de nueve meses.

Estas licencias se solicitarán con una antelación mínima de 15 días hábiles a la fecha de su inicio y, deberán resolverse dentro de los 10 días hábiles siguientes a la fecha en que se registró la petición. Su denegación será motivada.

2. En el cas que el cònjuge, parella de fet o familiar en primer grau pateixen malaltia greu o irreversible que requereix una atenció continuada, la llicència sense sou esmentada podrà prorrogar-se fins a un any. Als efectes indicats, la malaltia haurà de ser acreditada de manera suficient mitjançant els informes necessaris.

3. Les Corts mantindran el personal, mentre dure aquesta llicència sense sou, en alta especial en el règim de previsió social que corresponga.

Així mateix el temps de durada d'aquesta llicència tindrà la consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte del còmput d'antiguitat i consolidació de grau personal.

Article 46

Llicència sense retribució per al perfeccionament professional

1. Per la presidència de Les Corts podran concedir-se llicències sense retribució, d'una durada màxima de tres mesos a l'any, per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional, quan el contingut estiga directament relacionat amb el lloc de treball o la carrera professional en l'administració pública i sempre que la gestió del servei i l'organització del treball ho permetesquen.

Aquesta llicència se sol·licitarà amb una antelació mínima de 15 dies hàbils a la data del seu inici i haurà de resoldre's dins dels 10 dies hàbils següents a la data en què es va registrar la petició.

2. Les Corts mantindran el personal, mentre dure aquesta llicència sense sou, en alta especial en el règim de previsió social que corresponga.

Així mateix el temps de durada d'aquesta llicència tindrà la consideració de serveis efectivament prestats a l'efecte de còmput d'antiguitat i consolidació de grau personal.

Article 47

Llicència per estudis

1. Per a l'assistència a cursos de formació i perfeccionament professional impartits per les institucions públiques i entitats oficialment homologades per a la impartició dels cursos, al personal de Les Corts, quan aquests coincideixen amb l'horari de treball, i el contingut estiga directament relacionat amb el lloc de treball, amb la seua carrera professional, o amb matèries d'índole sindical, se li concedirà els permisos necessaris per a assistir a aquestes accions formatives. La denegació dels permisos esmentats haurà de ser motivada.

2. Les Corts, a proposta del seu personal, podran enviar-lo a cursos, seminaris, taules redones o congressos referents a la seua especialitat, nivell i treball específic, quan de l'assistència es puguin derivar beneficis per als diferents serveis de la cambra. L'assistència a aquestes accions formatives comportarà l'abonament per part de Les Corts de la matrícula, les despeses de desplaçament i les dietes, en els casos que corresponga.

3. Les Corts podran concedir al seu personal, amb un informe previ favorable del lletrat major, una llicència de fins a dotze mesos per a la seua formació en matèries directament relacionades amb el seu lloc de treball o amb la carrera professional de la cambra. L'elecció de la matèria per part de

2. En el caso de que el cónyuge, pareja de hecho o familiar en primer grado padezcan enfermedad grave o irreversible que requiera una atención continuada, dicha licencia sin sueldo podrá prorrogarse hasta un año. A los efectos indicados, la enfermedad deberá ser acreditada de manera suficiente mediante los informes necesarios.

3. Les Corts mantendrán al personal, mientras dure esta licencia sin sueldo, en alta especial en el régimen de previsión social que corresponda.

Asimismo el tiempo de duración de esta licencia tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados a efectos de cómputo de antigüedad y consolidación de grado personal.

Artículo 46

Licencia sin retribución para el perfeccionamiento profesional

1. Por la Presidencia de Les Corts podrán concederse licencias sin retribución, de una duración máxima de tres meses al año, para la asistencia a cursos de perfeccionamiento profesional, cuando el contenido de los mismos esté directamente relacionado con el puesto de trabajo o la carrera profesional en la Administración Pública y siempre que la gestión del servicio y la organización del trabajo lo permitan.

Esta licencia se solicitará con una antelación mínima de 15 días hábiles a la fecha de su inicio y, deberá resolverse dentro de los 10 días hábiles siguientes a la fecha en que se registró la petición.

2. Les Corts mantendrán al personal, mientras dure esta licencia sin sueldo, en alta especial en el régimen de previsión social que corresponda.

Asimismo el tiempo de duración de esta licencia tendrá la consideración de servicios efectivamente prestados a efectos de cómputo de antigüedad y consolidación de grado personal.

Artículo 47

Licencia por estudios

1. Para la asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento profesional impartidos por las instituciones públicas y entidades oficialmente homologadas para la impartición de los mismos, al personal de Les Corts, cuando éstos coincidan con el horario de trabajo, y el contenido del mismo esté directamente relacionado con el puesto de trabajo, con su carrera profesional, o con materias de índole sindical, se le concederá los permisos necesarios para asistir a dichas acciones formativas. La denegación de dichos permisos deberá ser motivada.

2. Les Corts, a propuesta de su personal, podrán enviar al mismo a cursos, seminarios, mesas redondas o congresos referentes a su especialidad, nivel y trabajo específico, cuando de la asistencia a los mismos se puedan derivar beneficios para los diferentes servicios de la Cámara. La asistencia a estas acciones formativas comportará el abono por parte de Les Corts de la matrícula, los gastos de desplazamiento y las dietas, en los casos que corresponda.

3. Les Corts podrán conceder al personal de las mismas, previo informe favorable del/la Letrado/a Mayor, una licencia de hasta doce meses para su formación en materias directamente relacionadas con su puesto de trabajo de la Cámara o con la carrera profesional en la misma. La elección de la ma-

l'interessat haurà de ser acceptada per l'òrgan que la concedeix, i ser d'interès per a la millora en la qualitat i prestació del servei públic. El curs haurà de ser homologat per la Mesa de Les Corts o, si escau, per l'IVAP o per les organitzacions sindicals.

4. La llicència esmentada es podrà sol·licitar cada cinc anys de servei actiu de forma ininterrompuda en Les Corts.

5. En finalitzar aquesta llicència per estudis, el beneficiari presentarà a la Mesa de Les Corts una memòria global del treball desenvolupat i també una certificació acadèmica dels estudis realitzats si escau.

6. El temps utilitzat en la realització de cursos de formació s'entendrà com de treball efectiu quan els esmentats cursos es realitzin en horari laboral.

Article 48

Pausa i descans setmanal

1. El personal de Les Corts tindrà dret a quaranta-vuit hores continuades de descans per cada període setmanal treballat, sempre que això no impedisca l'atenció deguda dels serveis que hagen de prestar-se necessàriament. La regulació que a aquest efecte es dicte serà sotmesa a la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts.

2. Durant la jornada laboral es disposarà d'una pausa de trenta minuts de descans, computable com de treball efectiu. A aquests efectes, el personal s'organitzarà en torns amb l'aprovació de la persona responsable de la unitat administrativa, a fi que els diferents serveis queden atesos degudament.

Article 49

Justificació d'absències

En els casos de malaltia o incapacitat temporal que afecten el personal de Les Corts s'aplicaran els criteris d'actuació següents:

1. Absències aïllades d'un o dos dies: les persones que causen baixa en comunicaran l'absència i la raó al Departament de Gestió de Personal o òrgan o persona responsable de la unitat administrativa a què es troben adscrites, dins de la primera hora de la jornada, excepte causes justificades que ho impedisquen, i en aquest cas la justificació serà presentada amb posterioritat.

2. Absències de tres o més dies: les persones que causen baixa hauran de presentar el comunicat mèdic corresponent en el departament de gestió de personal en el termini de tres dies comptats a partir del dia de l'expedició. Els parts de confirmació de baixa es lliuraran cada set dies.

3. Els supòsits de llicència per maternitat no necessitaran la presentació de parts intermedis o de confirmació de baixa.

TÍTOL VI SALUT LABORAL

Article 50

Seguretat i salut

1. El personal al servei de Les Corts té dret a una protecció eficaç de la integritat física i a una adequada política de

tertia por parte del interesado, deberá ser aceptada por el órgano que la conceda, y ser de interés para la mejora en la calidad y prestación del servicio público. El curso deberá ser homologado por la Mesa de Les Corts o, en su caso, por el IVAP o por las organizaciones sindicales.

4. Dicha licencia se podrá solicitar cada cinco años de servicio activo de forma ininterrumpida en Les Corts.

5. Al finalizar esta licencia por estudios, el beneficiario presentará a la Mesa de Les Corts una memoria global del trabajo desarrollado así como una certificación académica de los estudios realizados en su caso.

6. El tiempo empleado en la realización de cursos de formación se entenderá como de trabajo efectivo, cuando los citados cursos se realicen en horario laboral.

Artículo 48

Pausa y descanso semanal

1. El personal de Les Corts tendrá derecho a cuarenta y ocho horas continuadas de descanso por cada periodo semanal trabajado, siempre que ello no impida la debida atención de los servicios que hayan de prestarse necesariamente. La regulación que al efecto se dicte será sometida a la Mesa Negociadora del Personal de Les Corts.

2. Durante la jornada laboral se dispondrá de una pausa de treinta minutos de descanso, computable como de trabajo efectivo. A estos efectos, el personal se organizará en turnos con la aprobación del o de la responsable de la unidad administrativa, con el fin de que los diferentes servicios queden debidamente atendidos.

Artículo 49

Justificación de ausencias

En los casos de enfermedad o incapacidad temporal que afecten al personal de Les Corts se aplicarán los siguientes criterios de actuación:

1. Ausencias aisladas de uno o dos días: las personas que causen baja comunicarán su ausencia y la razón de la misma al Departamento de Gestión de Personal u órgano o persona responsable de la unidad administrativa a la que se hallen adscritas, dentro de la primera hora de la jornada, salvo causas justificadas que lo impidan, en cuyo caso la justificación será presentada con posterioridad.

2. Ausencias de tres o más días: las personas que causen baja deberán presentar el parte médico correspondiente en el departamento de gestión de personal en el plazo de tres días contados a partir del día de su expedición. Los partes de confirmación de baja se entregarán cada siete días.

3. Los supuestos de licencia por maternidad no precisarán la presentación de partes intermedios o de confirmación de baja.

TÍTULO VI SALUD LABORAL

Artículo 50

Seguridad y salud

1. El personal al servicio de Les Corts tiene derecho a una protección eficaz de su integridad física y a una adecuada polí-

seguretat i salut en el treball, i també al deure correlatiu d'observar i posar en pràctica les mesures de prevenció de riscos que s'adopten de forma legal o reglamentària.

2. Les Corts comptaran amb un Servei de Prevenció que haurà de comptar amb els mitjans tècnics, humans i econòmics necessaris per al desenvolupament correcte de les seues funcions, i també d'una metodologia de treball que li permeta assolir els objectius previstos.

3. Les Corts, a fi de garantir la seguretat i la salut de totes aquelles persones presents en un moment a les seues instal·lacions, a més de preservar la seguretat dels seus béns i del medi ambient, de manera apropiada, eficaç i permanent, establiran un sistema per a la prevenció de riscos en l'àmbit de la cambra.

Article 51

Vigilància de la salut

1. El personal de Les Corts té dret a una revisió mèdica anual i voluntària, el cost de la qual serà sufragat per Les Corts.

2. Aquesta revisió mèdica incidirà especialment en l'examen dels problemes que puguen derivar-se amb major probabilitat del tipus d'activitats realitzades pel personal de la cambra, i s'aplicaran en cada cas els protocols aprovats pel Ministeri de Sanitat a aquest efecte.

Article 52

Participació del Comitè de Seguretat i Salut en la distribució d'espai

A fi d'assolir els objectius que fixa la Llei 31/1995, del 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i garantir el dret a la participació en la planificació, programació, organització i control de la gestió relacionada amb la millora de les condicions de treball i la protecció de la seguretat i la salut del personal, s'estableix que el Comitè de Seguretat i Salut de la cambra haurà de ser oïda abans de prendre alguna determinació relativa a la distribució, l'assignació i l'ús dels diversos espais de les dependències de Les Corts i dels seus edificis annexos.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

Per a tots aquells preceptes regulats en aquest acord que determinen increments subjectes al creixement de l'IPC, l'increment aplicat haurà de ser objecte de revisió, al terme de cada exercici pressupostari, a fi d'ajustar-lo al creixement efectiu de l'IPC, en el cas que aquest increment siga superior al previst. Si el creixement resulta inferior, la diferència no serà deduïble en l'exercici següent ni en posteriors.

L'acord de condicions de treball present tindrà efectes econòmics des de l'1 de gener del 2007.

A aquests efectes s'entendran preceptes subjectes a l'increment i la revisió anual de l'IPC tots aquells en què s'estableixen quanties econòmiques, excepte les quantitats destinades al pla de pensions fins al 2009.

tica de seguridad y salud en el trabajo, así como al correlativo deber de observar y poner en práctica las medidas de prevención de riesgos que se adopten de forma legal o reglamentaria.

2. Les Corts contará con un Servicio de Prevención que deberá contar con los medios técnicos, humanos y económicos necesarios para el correcto desarrollo de sus funciones, así como de una metodología de trabajo que le permita alcanzar los objetivos previstos.

3. Les Corts con el fin de garantizar la seguridad y la salud de todas aquellas personas presentes en un momento en sus instalaciones, además de preservar la seguridad de sus bienes, así como del medio ambiente, de manera apropiada, eficaz y permanente, establecerán un sistema para la prevención de riesgos en el ámbito de la Cámara.

Artículo 51

Vigilancia de la salud

1. El personal de Les Corts tiene derecho a una revisión médica anual y voluntaria, cuyo coste será sufragado por Les Corts.

2. Esta revisión médica incidirá especialmente en el examen de los problemas que puedan derivarse con mayor probabilidad del tipo de actividades realizadas por el personal de la Cámara, aplicándose en cada caso los protocolos aprobados por el Ministerio de Sanidad al efecto.

Artículo 52

Participación del Comité de Seguridad y Salud en la distribución de espacio

Con el fin de alcanzar los objetivos que fija la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y garantizar el derecho a la participación en la planificación, programación, organización y control de la gestión relacionada con la mejora de las condiciones de trabajo y la protección de la seguridad y la salud del personal, se establece que el Comité de Seguridad y Salud de la Cámara deberá ser oído antes de tomar alguna determinación relativa a la distribución, asignación y uso de los diversos espacios de las dependencias de Les Corts así como de sus edificios anexos.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA

Para todos aquellos preceptos regulados en este acuerdo, que determinen incrementos sujetos al crecimiento del IPC, el incremento aplicado habrá de ser objeto de revisión, al término de cada ejercicio presupuestario, con el fin de ajustarlo al crecimiento efectivo del IPC, en el caso que dicho incremento sea superior al previsto. Si el crecimiento resultase inferior, la diferencia no será deducible en el ejercicio siguiente ni en posteriores.

El presente Acuerdo de Condiciones de Trabajo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2007.

A estos efectos se entenderán preceptos sujetos al incremento y revisión anual del IPC todos aquellos en los que se establezcan cuantías económicas, salvo las cantidades destinadas al Plan de Pensiones hasta 2009.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA*Consideració de les parelles de fet*

A l'efecte de la concessió dels permisos, llicències i prestacions establertes en aquest acord, la parella, sempre que estiga inscrita en el Registre d'Unions de Fet, tindrà la consideració de cònjuge.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA*Classificació dels llocs de treball*

Qualsevol classificació o reclassificació d'un lloc de treball de Les Corts ha d'anar acompanyada dels estudis i els informes pertinents. La classificació o reclassificació aprovada ha de ser inclosa en la relació de llocs de treball de Les Corts i publicada en el BOC.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA*Oferta d'ocupació pública*

S'acorda aprovar i publicar abans de l'1 de març de cada exercici pressupostari un pla d'oferta d'ocupació, acordat en el si de la mesa negociadora, en què s'incloua la previsió de places que calga proveir definitivament al llarg de l'any i un calendari indicatiu de convocatòries. Els plans anuals han de tenir com a objectiu la reducció de la interinitat i de les vacants de la plantilla.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

En el segon semestre de l'any 2007, la Mesa de Les Corts, una vegada constituïdes Les Corts en la VII Legislatura, designaran els seus representants a la mesa negociadora del personal.

La mesa negociadora es reunirà de forma ordinària almenys una vegada per semestre.

DISPOSICIÓ FINAL PRIMERA*Aplicació de noves tecnologies*

Es realitzaran els estudis i les actuacions necessàries per a l'aplicació de les tècniques telemàtiques en l'àmbit de gestió d'aquest acord.

DISPOSICIÓ FINAL SEGONA

El present acord de condicions de treball, amb l'aprovació prèvia per la Mesa de Les Corts, entrarà en vigor a partir de l'endemà de la publicació en el BOC.

Modificació de l'Acord 2161/VI, de 19 de desembre, relatiu a les retribucions per al personal de Les Corts, corresponent a l'exercici 2007 i modificació de la denominació del complement específic establert en la relació de llocs de treball de Les Corts

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA*Consideración de las parejas de hecho*

A los efectos de la concesión de los permisos, licencias y prestaciones establecidas en el presente acuerdo, la pareja, siempre y cuando estuviese inscrita en el Registro de Uniones de Hecho, tendrá la consideración de cónyuge.

DIPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA*Clasificación de los puestos de trabajo*

Cualquier clasificación o reclasificación de un puesto de trabajo de Les Corts ha de ir acompañada de los estudios y los informes pertinentes. La clasificación o reclasificación aprobada ha de ser incluida en la Relación de Puestos de trabajo de Les Corts y publicada en el BOC.

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA*Oferta de Empleo Público*

Se acuerda aprobar y publicar antes del 1 de marzo de cada ejercicio presupuestario un plan de oferta de empleo, acordado en el seno de la Mesa Negociadora, en el que se incluya la previsión de plazas que haya que proveer definitivamente a lo largo del año y un calendario indicativo de convocatorias. Los planes anuales han de tener como objetivo la reducción de la interinidad y de las vacantes de la plantilla.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

En el segundo semestre del año 2007, la Mesa de Les Corts, una vez constituidas Les Corts en su VII Legislatura, designarán a sus representantes en la Mesa Negociadora del personal.

La Mesa Negociadora se reunirá de forma ordinaria al menos una vez por semestre.

DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA*Aplicación de nuevas tecnologías*

Se realizarán los estudios y actuaciones necesarias para la aplicación de las técnicas telemáticas en el ámbito de gestión de este acuerdo.

DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA

El presente Acuerdo de Condiciones de Trabajo, previa aprobación por la Mesa de Les Corts, entrará en vigor a partir del día siguiente al de su publicación en el BOC.

Modificación del Acuerdo 2161/VI, de 19 de diciembre, relativo a las retribuciones para el personal de Les Corts, correspondiente al ejercicio 2007 y modificación de la denominación del complemento específico establecido en la Relación de Puestos de Trabajo de Les Corts