

als altres i així coadjuvaria al bon funcionament de l'administració autonòmica.

Per això la proposta del Grup Parlamentari Socialista de modificació de l'esmentada llei contempla:

Article 1. Modificació de l'article 102, punt 2, de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que quedarà redactat de la manera següent:

2. Ateses l'especial responsabilitat i la confiança, es proveiran per aquest sistema, únicament, els següents llocs de treball:

a) Els llocs de treball amb el rang de subdirecció general

b) Els llocs de treball de direcció de servei quan, de forma excepcional i justificada, així es classifiquen en les corresponents relacions de llocs de treball i no hi haja cap altre lloc jeràrquicament superior de què depenga, la forma de provisió del qual també siga per lliure designació

c) Els llocs de secretaria d'alts càrrecs

Article 2. Addició a l'article 102 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, d'un punt nou, que quedarà redactat de la manera següent:

4. En els llocs de treball que depenen de la Intervenció General, la lliure designació només podrà aplicar-se en els casos en què no hi haja un altre lloc superior jeràrquic que ja estiga classificat amb aquesta condició de provisió.

**Proposició de llei sobre la modificació del Decret llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic a la Comunitat Valenciana (RE número 17.821)**

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

La Mesa de Les Corts, en la va reunir del 20 de març de 2012, ha acordat admetre a tràmit la Proposició de llei sobre la modificació del Decret llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic a la Comunitat Valenciana, presentada pel Grup Parlamentari Socialista, pel Grup Parlamentari Compromís i pel Grup Parlamentari Esquerra Unida (RE número 17.821).

D'acord amb el que disposen els articles 125.2 i 95.1 del RC, se n'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts*, i la comunicació al Consell.

Palau de les Corts  
València, 20 de març de 2012

El president  
Juan Gabriel Cotino Ferrer

A LA MESA DE LES CORTS VALENCIANES

Jorge Alarte Gorbe, Enric Xavier Morera i Català i Rosario Margarita Sanz Alonso, síndics, respectivament, dels grups parlamentaris Socialista, Compromís i Esquerra Unida, d'acord amb l'article 125 del RCV, presenten la Proposició de llei següent, sobre la modificació del Decret llei

del concurso de forma preferente a los demás, coadyuvando así al buen funcionamiento de la administración autonómica.

De ahí, que la propuesta del Grupo Parlamentario Socialista de modificación de la mencionada ley contemple:

Artículo 1. Modificación del artículo 102, punto 2, de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, que quedará redactado de la siguiente forma:

2. Atendiendo a su especial responsabilidad y confianza, se proveerán por este sistema, únicamente, los siguientes puestos de trabajo:

a) Los puestos de trabajo con el rango de subdirección general

b) Los puestos de trabajo de jefatura de servicio cuando, de forma excepcional y justificada, así se clasifiquen en las correspondientes relaciones de puestos de trabajo y no exista ningún otro puesto jerárquicamente superior del que dependa, cuya forma de provisión también sea por libre designación

c) Los puestos de secretaría de altos cargos

Artículo 2. Adición al artículo 102 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, de un nuevo punto, que quedará redactado de la siguiente forma:

4. En los puestos de trabajo dependientes de la Intervención General, la libre designación sólo podrá aplicarse en los casos en que no exista otro puesto superior jerárquico que ya esté clasificado con esa condición de provisión.

**Proposición de ley sobre la modificación del Decreto ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgentes para la reducció del dèficit públic en la Comunitat Valenciana (RE número 17.821)**

PRESIDENCIA DE LES CORTS

La Mesa de Les Corts, en la reunió del 20 de marzo de 2012, ha acordado admitir a trámite la Proposición de ley sobre la modificación del Decreto ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgentes para la reducció del dèficit públic en la Comunitat Valenciana, presentada por el Grupo Parlamentari Socialista, por el Grupo Parlamentari Compromís y por el Grupo Parlamentari Esquerra Unida (RE número 17.821).

De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 125.2 y 95.1 del RC, se ordena su publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts* y la comunicació al Consell.

Palacio de las Cortes  
Valencia, 20 de marzo de 2012

el presidente  
Juan Gabriel Cotino Ferrer

A LA MESA DE LES CORTS VALENCIANES

Jorge Alarte Gorbe, Enric Xavier Morera i Català y Rosario Margarita Sanz Alonso, síndicos, respectivament, de los grupos parlamentarios Socialista, Compromís y Esquerra Unida, de acuerdo con el artículo 125 del RCV, presentan la Proposición de ley siguiente, sobre la modificación del Decreto ley

1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit públic a la Comunitat Valenciana.

Corts Valencianes, 14 de març de 2012  
 Jorge Alarte Gorbe  
 Enric Xavier Morera i Català  
 Rosario Margarita Sanz Alonso

**PROPOSICIÓ DE LLEI DE MODIFICACIÓ  
 DEL DECRET LLEI 1/2012, DE 5 DE GENER,  
 DEL CONSELL, DE MESURES URGENTS  
 PER A LA REDUCCIÓ DEL DÈFICIT PÚBLIC  
 EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

**EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

El govern valencià, a la vista de la necessitat de reduir l'actual nivell de dèficit públic de la Generalitat, derivat, entre altres causes, de l'evolució de la crisi econòmica que pateix el nostre país, va considerar necessària l'adopció d'una sèrie de mesures urgents que afecten els ingressos i despeses públics, per la qual cosa, a proposta del conseller d'Hisenda i Administració Pública, i amb la deliberació prèvia del Consell en la seua reunió del 5 de gener de 2012, va aprovar el decret llei 1/2012, en aplicació del que disposen els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana, norma publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) en data 10 de gener de 2012.

Aquest decret llei va ser convalidat pel Ple de Les Corts i publicat mitjançant Resolució 53/VIII, de 18 de gener de 2012 en el DOCV de data 26 de gener de 2012.

No obstant això, a data 28 de desembre de 2011, a penes huit dies abans del 5 de gener, el DOCV publica la Llei 9/2011, de 26 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, i el dia 30 de desembre de 2011, a penes cinc dies abans, es publica així mateix la Llei 10/2011, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2012, normes que el Consell proposa a les Corts com el «principal instrument de la política econòmica del Consell, en el marc de les seues competències» i que recullen un «conjunt de mesures dirigides a apuntalar a la nostra Comunitat en el camí d'eixida de la crisi».

Com no pot ser d'una altra forma, aquestes normes haurien d'haver estat elaborades després d'un profund estudi de la situació econòmica de la Comunitat Valenciana, i haver-hi arrellegat totes les mesures que es considera necessari adoptar quant a les despeses i ingressos públics, i no obstant això, entre aquestes, no s'inclou cap de les mesures urgents i extraordinàries que són adoptades, uns quants dies després, pel Ple del Consell.

Per a l'adopció d'un decret llei en aquestes circumstàncies és necessària l'existència de un pressupost habilitant, i que la seua justificació en el text siga rotunda i contundent, ja que en cas contrari mal es compadeix amb la seua adopció pel govern valencià pocs dies després de publicar la seua llei de pressupostos. No obstant això, del preàmbul no es desprèn cap raó que justifique la norma, utilitzant-se expressions vagues i inconcretas com la falta de liquiditat del conjunt de les administracions públiques derivada de la dificultat d'obtenir fons en els mercats financers i l'exigència d'un esforç addicional d'austeritat en la senda iniciada en els últims exercicis, raons que no justifiquen en

1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgentes para la reducción del déficit público en la Comunitat Valenciana.

Corts Valencianes, 14 de marzo de 2012  
 Jorge Alarte Gorbe  
 Enric Xavier Morera i Català  
 Rosario Margarita Sanz Alonso

**PROPOSICIÓN DE LEY DE MODIFICACIÓN  
 DEL DECRETO LEY 1/2012, DE 5 DE ENERO,  
 DEL CONSELL, DE MEDIDAS URGENTES  
 PARA LA REDUCCIÓN DEL DÉFICIT PÚBLICO  
 EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El gobierno valenciano, a la vista de la necesidad de reducir el actual nivel de déficit público de la Generalitat, derivado, entre otras causas, de la evolución de la crisis económica que sufre nuestro país, consideró necesaria la adopción de una serie de medidas urgentes que afectan a los ingresos y gastos públicos, por lo que, a propuesta del conseller de Hacienda y Administración Pública, y previa deliberación del Consell en su reunión del 5 de enero de 2012, aprobó el decreto ley 1/2012, en aplicación de lo dispuesto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana, norma publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* (DOCV) en fecha 10 de enero de 2012.

Dicho decreto ley fue convalidado por el Pleno de Les Corts y publicado mediante Resolución 53/VIII, de 18 de enero de 2012 en el DOCV de fecha 26 de enero de 2012.

Sin embargo, en fecha 28 de diciembre de 2011, apenas ocho días antes del 5 de enero, el DOCV publica la Ley 9/2011, de 26 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat, y el día 30 de diciembre de 2011, apenas cinco días antes, es publicada asimismo la Ley 10/2011, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat Valenciana para el ejercicio 2012, normas que el Consell propone a Les Corts como el «principal instrumento de la política económica del Consell, en el marco de sus competencias» y que recogen un «conjunto de medidas dirigidas a apuntalar a nuestra Comunitat en el camino de salida de la crisis».

Como no puede ser de otra forma, dichas normas debieron haber sido elaboradas tras un profundo estudio de la situación económica de la Comunitat Valenciana, y en ellas haber recogido todas las medidas que se considera necesario adoptar en cuanto a los gastos e ingresos públicos, y sin embargo, entre las mismas, no se incluye ninguna de las medidas urgentes y extraordinarias que son adoptadas, varios días después, por el Pleno del Consell.

Para la adopción de un decreto ley en estas circunstancias es necesaria la existencia de un presupuesto habilitante, y que su justificación en el texto sea rotunda y contundente, puesto que de lo contrario mal se compadece con su adopción por el gobierno valenciano pocos días después de publicar su ley de presupuestos. Sin embargo, de su preámbulo no se desprende razón alguna que justifique la norma, utilizándose expresiones vagas e inconcretas como la falta de liquidez del conjunto de las administraciones públicas derivada de la dificultad de obtener fondos en los mercados financieros y la exigencia de un esfuerzo adicional de austeridad en la senda iniciada en los últimos ejercicios, razones que no justifican en

cap moment la urgència de les mesures adoptades, l'eficàcia i suficiència, quan ja prèviament s'ha elaborat i aprovat un text pressupostari en idèntic escenari econòmic. No es pot al·legar que aquestes mesures es van adoptar per circumstàncies sobrevingudes i imprevisibles -que d'altra banda no es mencionen- ja que el context en què s'emmarca i les seues circumstàncies econòmiques eren àmpliament coneguts per l'executiu valencià.

L'eix fonamental de les mesures adoptades pel decret llei afecten la matèria de despeses, en concret al capítol I dels pressupostos, Despeses de personal i es materialitzen, entre altres, en una reducció una de jornada del personal temporal al servei de la Generalitat amb la disminució de les seues retribucions, tant si es tracta de personal funcionari com laboral, l'eliminació de qualsevol ajuda en concepte d'acció social per al personal empleat públic i de les aportacions als plans de pensions, la reducció al 50 % d'alguns complements salarials del personal sanitari, la reducció al 50 % del component retributiu relacionat amb la formació permanent dels funcionaris dels diferents cossos docents, i l'eliminació de la millora de la incapacitat temporal, a partir del setzè dia, per a l'empleat públic que es trobe de baixa mèdica.

L'article 28 de la Constitució espanyola consagra el dret a la llibertat sindical, desenvolupat per la Llei orgànica de llibertat sindical, i la part essencial de la qual és el dret a la negociació col·lectiva, que per als empleats públics està consagrada en la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), llei que estableix que totes les matèries abans citades, contingudes en el decret llei 1/2012, han de ser objecte de la mateixa, circumstància que no ha tingut lloc en el procés d'aprovació d'aquesta norma.

Les retribucions dels empleats públics són matèria d'obligada negociació col·lectiva (article 37.1 a, b, i k) de l'EBEP, màximament quan aquestes han estat establertes en lleis de pressupostos, per la qual cosa qualsevol modificació, una vegada vigent la norma pressupostària, ha de ser-ne negociada amb la part sindical, sense que càpiga una decisió unilateral de les administracions públiques.

Les mesures adoptades sobre les empleades i els empleats públics en el decret llei mencionat no s'apliquen de la mateixa manera a tot el personal de la Generalitat ja que depenent del sector, tenen un impacte o un altre, sense motivar de forma expressa el per què d'aquestes desigualtats, cosa en la que hauria d'haver estat la norma especialment escrupolosa, atès que en cas contrari es vulnera el dret a la igualtat i la no discriminació entre el personal empleat públic, i que són especialment onerosos en el cas del personal temporal.

A més, la redacció del decret llei no va tenir en compte que la normativa que regeix la jornada i l'horari del personal funcionari al servei de l'Administració de Justícia és estatal, de manera que no pot ser modificada per la Generalitat, la qual cosa invalida el que disposen els articles 4, 6 i concordants del decret llei 1/2012.

Quant a la seua aplicació al personal laboral, aquesta està vedada per l'Estatut dels treballadors, perquè en regular els expedients de regulació d'ocupació (ERO), es veda expressament aquells que, com preveu el decret llei, redueixen la jornada del personal laboral al servei de les administracions públiques.

Quant a la desaparició del complement d'incapacitat temporal, les mesures adoptades suposen un tractament arbitrari entre diferents perceptors segons si la contingència és de major o menor duració, i existeix un greuge comparatiu entre les baixes mèdiques de curta durada, inferiors a quin-

ningún momento la urgencia de las medidas adoptadas, su eficacia y suficiencia, cuando ya previamente se ha elaborado y aprobado un texto presupuestario en idéntico escenario económico. No se puede alegar que dichas medidas se adoptaron por circunstancias sobrevenidas e imprevisibles -que por otra parte no se mencionan- puesto que el contexto en el que se enmarca y sus circunstancias económicas eran sobradamente conocidos por el ejecutivo valenciano.

El eje fundamental de las medidas adoptadas por el decreto ley afectan a la materia de gastos, en concreto al capítulo I de los presupuestos, Gastos de personal y se materializan, entre otras, en una reducción una de jornada del personal temporal al servicio de la Generalitat con la disminución de sus retribuciones, tanto si se trata de personal funcionario como laboral, la eliminación de cualquier ayuda en concepto de acción social para el personal empleado público y de las aportaciones a los planes de pensiones, la reducción al 50 % de algunos complementos salariales del personal sanitario, la reducción al 50 % del componente retributivo relacionado con la formación permanente de los funcionarios de los diferentes cuerpos docentes, y la eliminación de la mejora de la incapacidad temporal, a partir del decimosexto día, para el empleado público que se encuentre de baja médica.

El artículo 28 de la Constitución española consagra el derecho a la libertad sindical, desarrollado por la Ley orgánica de libertad sindical, y cuya parte esencial es el derecho a la negociación colectiva, que para los empleados públicos está consagrada en la Ley del Estatuto básico del empleado público (EBEP), ley que establece que todas las materias antes citadas, contenidas en el decreto ley 1/2012, deben ser objeto de la misma, circunstancia que no ha tenido lugar en el proceso de aprobación de dicha norma.

Las retribuciones de los empleados públicos son materia de obligada negociación colectiva (artículo 37.1 a, b, y k) del EBEP, máxime cuando las mismas han sido establecidas en leyes de presupuestos, por lo que cualquier modificación de las mismas, una vez vigente la norma presupuestaria, debe ser negociada con la parte sindical, sin que quepa una decisión unilateral de las administraciones públicas.

Las medidas adoptadas sobre las empleadas y los empleados públicos en el mencionado decreto ley no se aplican de igual forma a todo el personal de la Generalitat ya que dependiendo del sector, tienen un impacto u otro, sin motivar de forma expresa el por qué de dichas desigualdades, algo en lo que debería haber sido la norma especialmente escrupulosa, dado que de lo contrario se vulnera el derecho a la igualdad y la no discriminación entre el personal empleado público, y que son especialmente gravosos en el caso del personal temporal.

Además, la redacción del decreto ley no tuvo en cuenta que la normativa que rige la jornada y el horario del personal funcionari al servicio de la Administración de Justicia es estatal, de forma que no puede ser modificada por la Generalitat, lo cual invalida lo dispuesto en los artículos 4, 6 y concordantes del decreto ley 1/2012.

En cuanto a su aplicación al personal laboral, ésta está vedada por el Estatuto de los trabajadores, pues al regular los expedientes de regulación de empleo (ERE), se veda expresamente aquellos que, como prevé el decreto ley, reducen la jornada del personal laboral al servicio de las administraciones públicas.

En cuanto a la desaparición del complemento de incapacidad temporal, las medidas adoptadas suponen un tratamiento arbitrario entre distintos perceptores según si la contingencia es de mayor o menor duración, existiendo un agravio comparativo entre las bajas médicas de corta dura-

ze dies, que mantenen el 100 % del complement, enfront d'aquelles amb patologies més greus, que necessitant una major protecció social, han vist eliminat el mateix, sense que el text de la norma justifique tal desigualtat, que alhora és contradictori amb la pretensió adduïda de reduir l'absentisme laboral.

Per totes les raons al·legades, és necessària la modificació del decret llei 1/2012, ja que l'entrada en vigor deixa en una situació de greu desprotecció a l'empleat públic, que és el que en major grau suportarà les conseqüències de la crisi econòmica, sent l'eix més dèbil, havent de procedir a un estudi seriós de la situació econòmica de la Comunitat Valenciana i de les mesures a adoptar en l'àmbit de la funció pública, complint amb la legislació vigent en aquesta matèria.

#### Article 1

Queda derogat el capítol I. De les mesures en matèria de personal, del Decret llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit en la Comunitat Valenciana.

#### Article 2

Queda derogada la disposició transitòria primera

#### Article 3

Queda derogada la disposició transitòria segona

#### Article 4

Queda derogada la disposició derogatòria primera

#### Article 5

Queda derogada la disposició derogatòria segona

#### Article 6

Es modifica la disposició final primera que queda redactada com segueix:

##### Primera

Desenvolupament reglamentari i aplicació d'aquesta norma

1. Es faculta el Consell de la Generalitat per a dictar totes les disposicions que calguen per a l'execució i el desenvolupament d'aquesta llei.

2. Pel que fa al capítol I del Decret llei 1/2012, de 5 de gener, del Consell, de mesures urgents per a la reducció del dèficit a la Comunitat Valenciana, ara derogat, els òrgans competents en matèria de personal realitzaran les actuacions administratives necessàries per al restabliment de les condicions laborals i retributives prèvies a l'entrada en vigor del decret llei, en compliment del que disposa aquesta llei, en el termini d'un mes des de la seua entrada en vigor.

#### Article 7

Es modifica la disposició final segona que queda redactada com segueix:

##### Segona

Negociació amb les organitzacions sindicals

S'encomana al Consell de la Generalitat l'obligació d'iniciar un procés negociador en el marc de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari, Estatutari i Laboral de la Generalitat Valenciana amb les organitzacions sindicals en ella representades, a fi d'estudiar, analitzar i acordar

ció, inferiores a quince días, que mantienen el 100 % del complemento, frente a aquellas con patologías más graves, que necesitando una mayor protección social, han visto eliminado el mismo, sin que el texto de la norma justifique tal desigualdad, que a su vez es contradictorio con la pretensión aducida de reducir el absentismo laboral.

Por todas las razones alegadas, es necesaria la modificación del decreto ley 1/2012, puesto que su entrada en vigor deja en una situación de grave desprotección al empleado público, que es el que en mayor medida va a soportar las consecuencias de la crisis económica, siendo el eje más débil, debiendo procederse a un estudio serio de la situación económica de la Comunitat Valenciana y de las medidas a adoptar en el ámbito de la función pública, cumpliendo con la legislación vigente en esta materia.

#### Artículo 1

Queda derogado el capítulo I. De las medidas en materia de personal, del Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgentes para la reducción del déficit en la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 2

Queda derogada la disposición transitoria primera

#### Artículo 3

Queda derogada la disposición transitoria segunda

#### Artículo 4

Queda derogada la disposición derogatoria primera

#### Artículo 5

Queda derogada la disposición derogatoria segunda

#### Artículo 6

Se modifica la disposición final primera que queda redactada como sigue:

##### Primera

Desarrollo reglamentario y aplicación de la presente norma

1. Se faculta al Consell de la Generalitat para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para la ejecución y desarrollo de la presente ley.

2. Por lo que se refiere al Capítulo I del Decreto ley 1/2012, de 5 de enero, del Consell, de medidas urgentes para la reducción del déficit en la Comunitat Valenciana, ahora derogado, los órganos competentes en materia de personal realizarán las actuaciones administrativas necesarias para el restablecimiento de las condiciones laborales y retributivas previas a la entrada en vigor del decreto-ley, en cumplimiento de lo dispuesto en la presente ley, en el plazo de un mes desde su entrada en vigor.

#### Artículo 7

Se modifica la disposición final segunda que queda redactada como sigue:

##### Segunda

Negociación con las organizaciones sindicales

Se encomienda al Consell de la Generalitat la obligación de iniciar un proceso negociador en el marco de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Generalitat Valenciana con las organizaciones sindicales en ella representadas, con el fin de estudiar, analizar y acordar

mesures d'estalvi en les partides de despesa dels pressupostos de la Generalitat, tot això, en el termini màxim de quinze dies naturals des de l'entrada en vigor d'aquesta llei.

El procés negociador haurà d'estar finalitzat en el termini de dos mesos, comptadors des de l'entrada en vigor d'aquesta llei.

**Article 8**

Queda derogada la disposició final tercera

**Article 9**

Queda derogada la disposició final quarta

**Article 10**

Queda derogada la disposició final cinquena

**Article 11**

Queda derogada la disposició final sisena

**Article 12**

Queda derogada la disposició final setena

**Article 13**

Queda derogada la disposició final vuitena

**Article 14**

Queda derogada la disposició addicional novena

**Article 15**

Queda derogada la disposició addicional desena

**Article 16**

Es modifica la disposició addicional onzena que queda redactada com segueix:

Tercera  
Entrada en vigor

Aquest decret llei entrarà en vigor el mateix dia que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

## E. PROPOSTES DE RESOLUCIÓ

### 4. Proposicions no de llei i altres proposicions

**Proposta de pla de treball aprovat per la Comissió no permanent especial d'estudi de les tècniques i de les actuacions per a millorar el rendiment escolar i les possibilitats d'ocupació dels joves**

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

De conformitat amb l'article 95.1 del RC, s'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* de l'acord referent al pla de treball aprovat per la comissió no permanent especial d'estudi de les tècniques i de les actuacions per a millorar el rendiment escolar i les possibilitats d'ocupació dels joves.

Palau de les Corts  
València, 22 de març de 2012

El president  
Juan Gabriel Cotino Ferrer

medidas de ahorro en las partidas de gasto de los presupuestos de la Generalitat, todo ello, en el plazo máximo de quince días naturales desde la entrada en vigor de la presente ley.

El proceso negociador deberá estar finalizado en el plazo de dos meses, contados desde la entrada en vigor de la presente ley.

**Artículo 8**

Queda derogada la disposición final tercera

**Artículo 9**

Queda derogada la disposición final cuarta

**Artículo 10**

Queda derogada la disposición final quinta

**Artículo 11**

Queda derogada la disposición final sexta

**Artículo 12**

Queda derogada la disposición final séptima

**Artículo 13**

Queda derogada la disposición final octava

**Artículo 14**

Queda derogada la disposición addicional novena

**Artículo 15**

Queda derogada la disposición addicional décima

**Artículo 16**

Se modifica la disposición addicional undécima que queda redactada como sigue:

Tercera  
Entrada en vigor

El presente decreto ley entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

## E. PROPUESTAS DE RESOLUCIÓN

### 4. Proposiciones no de ley y otras proposiciones

**Propuesta de plan de trabajo aprobado por la comisión no permanente especial de estudio de las técnicas y las actuaciones para mejorar el rendimiento escolar y las posibilidades de empleo de los jóvenes**

PRESIDENCIA DE LES CORTS

De conformidad con el artículo 95.1 del RC, se ordena la publicación en el *Bulletí Oficial de les Corts* del acuerdo referente al plan de trabajo aprobado por la comisión no permanente especial de estudio de las técnicas y las actuaciones para mejorar el rendimiento escolar y las posibilidades de empleo de los jóvenes.

Palau de les Corts  
Valencia, 22 de marzo de 2012

El presidente  
Juan Gabriel Cotino Ferrer