DISPOSICIÓ FINAL SEGONA

El Consell dictarà el desenvolupament reglamentari d'aquesta llei en el termini de tres mesos.

DISPOSICIÓ FINAL TERCERA

El Consell de Control de la Publicitat Institucional es constituirà en el termini màxim de quatre mesos des que entre en vigor aquesta llei.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA PRIMERA

Queda íntegrament derogada la Llei de publicitat institucional de la Comunitat Valenciana, Llei 7/2003, de 20 de març.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA SEGONA

Queda derogada qualsevol norma o disposició d'igual o inferior rang que s'oposa al que hi ha establert en aquest text legislatiu.

Les Corts, 17 de setembre de 2015
Isaura Navarro Casillas
Fran Ferri Fayos

Proposició de llei d'incompatibilitats i conflictes d'interessos de persones amb càrrecs públics no electes, presentada pel Grup Parlamentari Compromís (RE número 2.491)

A LA MESA DE LES CORTS

Isaura Navarro Casillas, diputada, i Fran Ferri Fayos, síndic del Grup Parlamentari Compromís, de conformitat amb el que hi ha establert en els articles 124 i concordants del Reglament de les Corts, presenten la següent Proposició de llei d'incompatibilitats i conflictes d'interessos de persones amb càrrec públic i en sol·liciten la tramitació davant les Corts Valencianes.

Aquesta proposició de llei es presenta acompanyada d'una exposició de motius, el text de la qual ha d'utilitzar-se, igualment, com a antecedent preceptiu per tal de poder pronunciar-se, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 124 del RC.

**PROPOSICIÓ DE LLEI
D'INCOMPATIBILITATS I CONFLICTES
D'INTERESSOS DE PERSONES
AMB CÀRRECS PÚBLICS NO ELECTES**

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'abundància de casos de corrupció patits al nostre territori, d'actuacions èticament rebutjables per part de persones amb càrrecs públics i la falta de resposta per part del legislador, van generar un clima d'indignació social cap a la política. Desconfiança augmentada davant la pràctica reiterada del *fitxatge* d'antics membres de governs per empreses privatitzades sota la direcció del mateix responsable polític que després passa a formar part de la plantilla d'aquesta

DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA

El Consell dictará el desarrollo reglamentario de la presente ley en el plazo de tres meses.

DISPOSICIÓN FINAL TERCERA

El Consejo de Control de la Publicidad Institucional se constituirá en el plazo máximo de cuatro meses desde la entrada en vigor de esta ley.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA PRIMERA

Queda íntegramente derogada la Ley de publicidad institucional de la Comunitat Valenciana, Ley 7/2003, de 20 de marzo.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA SEGUNDA

Queda derogada cualquier norma o disposición de igual o inferior rango que se oponga a lo establecido en el presente texto legislativo.

Les Corts, 17 de septiembre de 2015
Isaura Navarro Casillas
Fran Ferri Fayos

Proposición de ley de incompatibilidades y conflictos de intereses de personas con cargos públicos no electos, presentada por el Grupo Parlamentario Compromís (RE número 2.491)

A LA MESA DE LES CORTS

Isaura Navarro Casillas, diputada, y Fran Ferri Fayos, síndic del Grupo Parlamentario Compromís, de conformidad con lo establecido en los artículos 124 y concordantes del Reglamento de Les Corts, presentan la siguiente Proposición de ley de incompatibilidades y conflictos de intereses de personas con cargo público y solicitan su tramitación ante las Corts Valencianes.

Esta proposición de ley se presenta acompañada de una exposición de motivos, cuyo texto debe utilizarse, igualmente, como antecedente preceptivo para poder pronunciarse, de acuerdo con lo establecido en el artículo 124 del RC.

**PROPOSICIÓN DE LEY
DE INCOMPATIBILIDADES Y CONFLICTOS
DE INTERESES DE PERSONAS
CON CARGOS PÚBLICOS NO ELECTOS**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

La abundancia de casos de corrupción sufridos en nuestro territorio, de actuaciones éticamente rechazables por parte de personas con cargos públicos y la falta de respuesta por parte del legislador, generaran un clima de indignación social hacia la política. Desconfianza aumentada ante la práctica reiterada del *fichaje* de antiguos miembros de gobiernos por empresas privatizadas bajo la dirección del mismo responsable político que después pasa a formar parte de la plantilla de dicha empresa.

empresa. Actituds com aquesta ofereixen una imatge de connivència durant l'exercici del càrrec públic que alimenta la idea que s'ha afavorit determinats interessos empresarials o particulars en benefici propi, en detriment del servei públic.

En definitiva, la imatge pública que una empresa contracta una persona exalt càrrec del govern com a agraïment per les decisions adoptades durant el seu mandat per altes sumes de diners parla per si mateixa i mereix una resposta legislativa contundent.

Les activitats compatibles amb el càrrec i l'ètica pública no poden quedar a la lliure decisió del concepte moral de la persona amb càrrec públic. Han de ser regulades a través dels mecanismes legals necessaris, que garanteixen l'honorabilitat i l'objectivitat d'aquelles persones que gestionen allò públic a l'hora d'adoptar decisions i que regulen conseqüències punibles per a aquells que ho incompliquen. Es tracta de la creació de normes que regulen les incompatibilitats i els conflictes d'interessos a fi d'impedir que l'exercici del càrrec siga aprofitat des de l'empresa privada o persona física, amb la intenció de beneficiar-se davant la resta d'empreses del sector o d'altres persones físiques.

De la mateixa manera, és necessari oferir una resposta legislativa a com es desenvolupa l'exercici ètic del càrrec públic, a fi de garantir que les decisions que adopte la persona que l'ostenta no amaguen interessos espuris.

Quant a la legislació estatal, la vigent Llei 5/2006, de conflictes d'interessos de membres de govern i alts càrrecs de l'administració, disposa en l'article 8 les limitacions a l'exercici d'activitats privades amb posteritat al cessament.

Aquesta previsió, a més de ser insuficient, no és d'aplicació als alts càrrecs de l'administració autonòmica. Així, mentre que en altres comunitats disposen de legislació sobre la matèria, en el nostre territori, on la necessitat és peremptòria, és una llacuna legal que aquest text pretén cobrir.

Quant a l'estructura de la llei, consta de cinc títols. El títol preliminar aborda l'objecte de la llei i l'àmbit subjectiu d'aplicació. El títol primer, dividit en tres capítols, estableix el règim de dedicació, les incompatibilitats i les obligacions de les persones amb càrrec públic i després del seu cessament. Alhora regula els deures d'inhibició i abstenció. Finalment, regula les situacions compatibles i les condicions de reingrés a l'activitat anterior. El títol segon, dividit en dos capítols, regula la creació, la composició i les funcions de la Junta del Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic i les obligacions i les declaracions que ha d'efectuar la persona que exerceix o haja exercit un càrrec públic. El títol tercer està dedicat a regular el règim disciplinari establint les infraccions, les sancions, com també les seues prescripcions i els principis reguladors propis del dret sancionador. També regula la tramitació de l'expedient sancionador. Finalment, el títol quart regula els principis de transparència i accessibilitat per a la ciutadania a la informació i la possibilitat de denunciar possibles irregularitats amb un sistema de protecció de la persona denunciante.

TÍTULO PRELIMINAR

Article 1

Objeto

1. L'objecte de la llei és regular les incompatibilitats de les persones que ocupen càrrecs de responsabilitat política en l'àmbit públic i així garantir el compliment del principi d'objectivitat en el servei a l'interès general durant el compliment del seu mandat.

Actitudes como esta ofrecen una imagen de connivencia durante el ejercicio del cargo público que alimenta la idea de que se ha favorecido determinados intereses empresariales o particulares en beneficio propio, en detrimento del servicio público.

En definitiva, la imagen pública que una empresa contrata a una persona ex alto cargo del gobierno como agradecimiento por las decisiones adoptadas durante su mandato por altas sumas de dinero habla por sí misma y merece una respuesta legislativa contundente.

Las actividades compatibles con el cargo y la ética pública no pueden quedar a la libre decisión del concepto moral de la persona con cargo público. Deben ser reguladas a través de los mecanismos legales necesarios, que garanticen la honorabilidad y la objetividad de aquellas personas que gestionen lo público a la hora de adoptar decisiones y que regulen consecuencias punibles para aquellos que lo incumplan. Se trata de la creación de normas que regulen las incompatibilidades y los conflictos de intereses con el fin de impedir que el ejercicio del cargo sea aprovechado desde la empresa privada o persona física, con la intención de beneficiarse ante el resto de empresas del sector o de otras personas físicas.

De la misma manera, es necesario ofrecer una respuesta legislativa a cómo se desarrolla el ejercicio ético del cargo público, con el fin de garantizar que las decisiones que adopte la persona que lo ostenta no escondan intereses espurios.

En cuanto a la legislación estatal, la vigente Ley 5/2006, de conflictos de intereses de miembros de gobierno y altos cargos de la administración, dispone en el artículo 8 las limitaciones al ejercicio de actividades privadas con posteridad al cese.

Esta previsión, además de ser insuficiente, no es de aplicación a los altos cargos de la administración autonómica. Así, mientras que en otras comunidades disponen de legislación sobre la materia, en nuestro territorio, donde la necesidad es perentoria, es una laguna legal que este texto pretende cubrir.

En cuanto a la estructura de la ley, consta de cinco títulos. El título preliminar aborda el objeto de la ley y el ámbito subjetivo de aplicación. El título primero, dividido en tres capítulos, establece el régimen de dedicación, las incompatibilidades y las obligaciones de las personas con cargo público y tras su cese. A su vez regula los deberes de inhibición y abstención. Finalmente, regula las situaciones compatibles y las condiciones de reingreso a la actividad anterior. El título segundo, dividido en dos capítulos, regula la creación, la composición i las funciones de la Junta del Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público y las obligaciones y las declaraciones que debe efectuar la persona que ejerza o haya ejercido un cargo público. El título tercero está dedicado a regular el régimen disciplinario estableciendo las infracciones, las sanciones, como también sus prescripciones y los principios reguladores propios del derecho sancionador. También regula la tramitación del expediente sancionador. Finalmente, el título cuarto regula los principios de transparencia y accesibilidad para la ciudadanía a la información y la posibilidad de denunciar posibles irregularidades con un sistema de protección de la persona denunciante.

TÍTULO PRELIMINAR

Artículo 1

Objeto

1. El objeto de la ley es regular las incompatibilidades de las personas que ocupen cargos de responsabilidad política en el ámbito público y así garantizar el cumplimiento del principio de objetividad en el servicio al interés general durante el cumplimiento de su mandato.

2. També és objecte d'aquesta llei regular les incompatibilitats una vegada es produeix el cessament de les persones que ocupen càrrecs de responsabilitat política en l'àmbit públic per tal d'evitar els conflictes d'interessos.

Article 2

Àmbit subjectiu d'aplicació

Aquesta llei és d'aplicació a:

a) La persona titular de la Presidència de la Generalitat, les persones membres del Consell, les persones titulars de les secretaries autonòmiques, subsecretaries, direccions generals i altres alts càrrecs que ostenten el rang de direcció general en el sector públic, càrrecs de designació directa, el personal eventual i el personal de lliure designació, i aquell que perceba retribucions superiors al nivell de complement de destinació 26 o equivalent en l'àmbit de les administracions autonòmica i local, i qualsevol càrrec equiparable quant a responsabilitat, nomenament i retribucions.

b) La persona titular de la presidència, la direcció general, gerents i titulars d'altres llocs de treball o càrrecs assimilats, en organismes autònoms o entitats de dret públic que depenen de la Generalitat i de qualsevol tipus d'entitats creades amb més d'un 30 per cent de capital públic.

c) Les persones triades per a ser membres de les institucions estatutàries.

d) Les presidentes o els presidents, conselleres delegades o consellers delegats de societats mercantils en què el capital siga totalment o parcialment de titularitat de la Generalitat, ja siguen nomenats pel Consell o pels òrgans de govern d'aquelles societats.

e) Les directores o els directors generals, gerents o llocs assimilats de fundacions del sector públic de la Generalitat o en què la Generalitat tinga participació.

f) Les persones nomenades com a comissionades per la Conselleria de Sanitat.

g) Així mateix, els titulars de qualsevol altre lloc, siga quina siga la seua denominació, el nomenament del qual s'efectue pel Consell.

TÍTOL PRIMER

RÈGIM DE DEDICACIÓ I INCOMPATIBILITATS

Capítol I Règim

Article 3

Règim de dedicació

L'exercici del mandat o el nomenament haurà de desenvolupar-se en règim de dedicació absoluta i exclusiva, i únicament serà compatible amb el de càrrec electe en els supòsits establerts en la legislació electoral. En tal cas, només podrà percebre una de les retribucions que li pertoque per l'exercici del seu càrrec, sense que siga compatible amb la percepció de les retribucions lligades al compliment del càrrec electe com són les indemnitzacions per assistència o qualsevol altra.

Capítol II Incompatibilitats i obligacions

Article 4

Incompatibilitats directes o indirectes durant el mandat

1. Es declara incompatible la percepció de qualsevol dieta, indemnització per assistència o retribució dels alts càrrecs

2. También es objeto de esta ley regular las incompatibilidades una vez se produzca el cese de las personas que ocupen cargos de responsabilidad política en el ámbito público para evitar los conflictos de intereses.

Artículo 2

Ámbito subjetivo de aplicación

Esta ley es de aplicación a:

a) La persona titular de la Presidencia de la Generalitat, las personas miembros del Consell, las personas titulares de las secretarías autonómicas, subsecretarías, direcciones generales y otros altos cargos que ostenten el rango de dirección general en el sector público, cargos de designación directa, el personal eventual y el personal de libre designación, y aquel que perciba retribuciones superiores al nivel de complemento de destino 26 o equivalente en el ámbito de las administraciones autonómica y local, y cualquier cargo equiparable en cuanto a responsabilidad, nombramiento y retribuciones.

b) La persona titular de la presidencia, la dirección general, gerentes y titulares de otros puestos de trabajo o cargos asimilados, en organismos autónomos o entidades de derecho público que dependen de la Generalitat y de cualquier tipo de entidades creadas con más de un 30 por ciento de capital público.

c) Las personas elegidas para ser miembros de las instituciones estatutarias.

d) Las presidentas o los presidentes, consejeras delegadas o consejeros delegados de sociedades mercantiles en que el capital sea totalmente o parcialmente de titularidad de la Generalitat, ya sean nombrados por el Consell o por los órganos de gobierno de aquellas sociedades.

e) Las directoras o los directores generales, gerentes o puestos asimilados de fundaciones del sector público de la Generalitat o en que la Generalitat tenga participación.

f) Las personas nombradas como comisionadas por la Conselleria de Sanidad.

g) Asimismo, los titulares de cualquier otro puesto, sea cual sea su denominación, cuyo nombramiento se efectúe por el Consell.

TÍTULO PRIMERO

RÉGIMEN DE DEDICACIÓN E INCOMPATIBILIDADES

Capítulo I Régimen

Artículo 3

Régimen de dedicación

El ejercicio del mandato o el nombramiento deberá desarrollarse en régimen de dedicación absoluta y exclusiva, y únicamente será compatible con el de cargo electo en los supuestos establecidos en la legislación electoral. En tal caso, nada más podrá percibir una de las retribuciones que le recaiga por el ejercicio de su cargo, sin que sea compatible con la percepción de las retribuciones atadas al cumplimiento del cargo electo como son las indemnizaciones por asistencia o cualquier otra.

Capítulo II Incompatibilidades y obligaciones

Artículo 4

Incompatibilidades directas o indirectas durante el mandato

1. Se declara incompatible la percepción de cualquier dieta, indemnización por asistencia o retribución de los altos car-

o càrrecs públics no electes, personal eventual o de lliure designació per formar part dels òrgans col·legiats o d'altra naturalesa de les administracions públiques o privades quan els corresponga amb caràcter institucional o per als qual foren designats en funció del càrrec que ocupen.

2. Durant el mandat o el nomenament les persones amb càrrec públic no podran subscriure contractes per si mateixes o a través de societats o empreses participades per elles o les seues famílies fins al quart grau de consanguinitat o tercer d'afinitat, directament o indirectament, que afecten el sector en què presta serveis.

3. Les persones sotmeses a aquesta llei durant el mandat no podran ser propietàries per si mateixes o juntament amb el cònjuge o la parella de fet, descendents dependents o persones tutelades o a través de persona interposada, de participacions directes o indirectes que superen el 0,5 % del total d'accionariat en societats anònimes (SA) o un 10 % del total d'accions o participacions en les societats limitades (SL) que tinguen concerts o contractes de qualsevol natura en el sector públic autonòmic, o que siguin subcontractistes d'aquestes empreses o que reben subvencions provinents del sector públic. Les mateixes limitacions i de la mateixa manera s'aplicaran a les persones amb càrrec públic titulars d'obligacions d'una societat mercantil.

4. S'exceptuen del punt anterior les accions o les participacions de les quals la persona siga propietària per formar part d'un establiment mercantil familiar i que hagen estat en el seu poder almenys els cinc anys anteriors al nomenament o en un període inferior o durant el mateix mandat, si la transmissió es produeix per causa de mort. En aquest cas la persona afectada durant el mandat no podrà exercir cap càrrec de gerència o administració de l'empresa, es limitarà únicament a mantenir-se com a propietària de les accions i estarà subjecta als deures de l'apartat 2 d'aquest mateix article i de l'article 6.

5. No serà aplicable el punt 3 d'aquest article a les cooperatives de treball associat ni a les cooperatives agrícoles, de consum o de aprofitament energètic ni a les comunitats de bens formades per professionals liberals que exerceixen activitat econòmica autònoma.

Article 5

Incompatibilitats després del cessament en el càrrec

1. Durant els cinc anys següents a la data del seu cessament, les persones que exercesquen càrrecs a què es refereix l'article 2, no podran:

a) Oferir els seus serveis ni exercir qualsevol altre paper mediador, remunerat o no, que poguera provocar un conflicte d'interessos amb la funció exercida.

b) Formar part d'òrgans col·legiats en empreses o societats privades ni relacionades amb les competències del càrrec ocupat, ni amb cap altra de l'òrgan col·legiat del qual formara part, en els termes preceptuats als apartats 3, 4 i 5 de l'article anterior.

c) Subscriure per si mateixes o a través de societats o empreses participades per elles directament o indirectament contractes d'assistència tècnica, de serveis o semblants amb l'administració pública; empresa o fundació amb participació pública; organisme o institució de la qual provinga, de manera directa o a través d'empreses contractistes o subcontractistes en els termes preceptuats a l'apartat 2 de l'article 4.

2. A l'efecte del punt 1, es considera que hi ha relació quan es done qualsevol dels supòsits de fet següents:

gos o cargos públicos no electos, personal eventual o de libre designación por formar parte de los órganos colegiados o de otra naturaleza de las administraciones públicas o privadas cuando les corresponda con carácter institucional o para los que fueran designados en función del cargo que ocupan.

2. Durante el mandato o nombramiento las personas con cargo público no podrán suscribir contratos por sí mismas o a través de sociedades o empresas participadas por ellas o sus familias hasta el cuarto grado de consanguinidad o tercero de afinidad, directamente o indirectamente, que afecten al sector en que preste servicios.

3. Las personas sometidas a esta ley durante el mandato no podrán ser propietarias por sí mismas o junto al cónyuge o pareja de hecho, descendientes dependientes o personas tuteladas o a través de persona interpuesta, de participaciones directas o indirectas que superen el 0,5 % del total de accionariado en sociedades anónimas (SA) o un 10 % del total de acciones o participaciones en las sociedades limitadas (SL) que tengan conciertos o contratos de cualquiera naturaleza en el sector público autonómico, o que sean subcontractistas de dichas empresas o que reciban subvenciones provenientes del sector público. Las mismas limitaciones y de la misma manera se aplicarán a las personas con cargo público titulares de obligaciones de una sociedad mercantil.

4. Se exceptúan del punto anterior las acciones o las participaciones de las que la persona sea propietaria por formar parte de un establecimiento mercantil familiar y que hayan estado en su poder por lo menos los cinco años anteriores al nombramiento o en un período inferior o durante el mismo mandato, si la transmisión se produce mortis causa. En este caso la persona afectada durante el mandato no podrá ejercer ningún cargo de gerencia o administración de la empresa, se limitará únicamente a mantenerse como propietaria de las acciones y estará sujeta a los deberes del apartado 2 de este mismo artículo y del artículo 6.

5. No será aplicable el punto 3 de este artículo a las cooperativas de trabajo asociado ni a las cooperativas agrícoles, de consumo o de aprovechamiento energético ni a las comunidades de bienes formadas por profesionales liberales que ejerzan actividad económica autónoma.

Artículo 5

Incompatibilidades tras el cese en el cargo

1. Durante los cinco años siguientes a la fecha de su cese, las personas que ejerzan cargos a que se refiere el artículo 2, no podrán:

a) Ofrecer sus servicios ni ejercer cualquier otro papel mediador, remunerado o no, que pudiera provocar un conflicto de intereses con la función ejercida.

b) Formar parte de órganos colegiados en empresas o sociedades privadas ni relacionadas con las competencias del cargo ocupado, ni con ninguna otra del órgano colegiado del que formara parte, en los términos preceptuados a los apartados 3, 4 y 5 del artículo anterior.

c) Suscribir por sí mismas o a través de sociedades o empresas participadas por ellas directamente o indirectamente contratos de asistencia técnica, de servicios o semejantes con la administración pública; empresa o fundación con participación pública; organismo o institución de la que provenga, de manera directa o a través de empresas contratistas o subcontractistas en los términos preceptuados en el apartado 2 del artículo 4.

2. A los efectos del punto 1, se considera que existe relación cuando se dé cualquiera de los siguientes supuestos de hecho:

a) Que la persona afectada directament, o les persones amb rang jeràrquicament superior o inferior a ella, a proposta d'aquesta, per delegació o substitució, hagueren dictat resolucions amb relació a aquestes societats mercantils.

b) Que la persona afectada formara part del departament, de la conselleria o de l'òrgan col·legiat que intervinguera o participara en algun acord o resolució amb relació a aquestes entitats.

c) Que l'empresa o el sector tinga relació amb un servei privatitzat per decisió de l'òrgan o el govern de què formava part.

Article 6

Inhibició i abstenció

1. Les persones afectades per aquesta llei hauran d'inhibir-se del coneixement d'assumptes en què hagen intervingut amb anterioritat o interessen a empreses o societats en les quals elles, la persona cònjuge o persona amb relació anàloga a la conjugal, o familiars fins al quart grau de consanguinitat o tercer d'afinitat hagen mantingut algun tipus de relació mercantil, laboral o professional directa o indirecta.

2. Quan la persona afectada per aquesta llei estiguera obligada a abstenir-se en els termes prevists en la legislació administrativa de l'Estat o autonòmica, l'abstenció es farà per escrit, i es notificarà tant al superior immediat o l'òrgan que el va nomenar, com al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic.

Capítol III

Compatibilitat i reingrés

Article 7

Compatibilitat

L'exercici del càrrec serà compatible amb:

1. La participació no lucrativa en seminaris, jornades o conferències organitzades per centres oficials destinats a la formació, sempre que no tinguen caràcter permanent i que la seua participació es dega a la condició de càrrec públic o a la seua especialitat professional.

2. La participació no lucrativa en mitjans de comunicació i difusió audiovisuals o escrits.

3. La producció i creació literària, artística, científica o tècnica i les publicacions derivades d'aquestes sempre que no siguen conseqüència d'una relació laboral o de prestació de serveis o suposen minva en l'estricta compliment dels deures públics.

4. La percepció de despeses de locomoció o dietes per les activitats compatibles amb el límit de les quanties exceptuades de gravamen en la legislació estatal reguladora de l'IRPF.

Article 8

Reingrés

1. Les persones de l'àmbit subjectiu d'aquesta llei establert en l'article 2, que amb anterioritat a ocupar llocs públics hagueren exercit la seua activitat professional o laboral en empreses privades, siga en el règim que siga, a les quals volgueren reincorporar-se, no incorreran en la incompatibilitat prevista en l'apartat anterior quan no hagen adoptat decisions que l'afecten directament.

2. Amb posterioritat a la data de cessament, aquells que reingressaren a la funció pública o aquells que presten serveis retribuïts per mitjà d'honoraris, arancel o qualsevol altra manera de contraprestació econòmica a persones físiques

a) Que la persona afectada directament, o las personas con rango jerárquicamente superior o inferior a ella, a propuesta de la misma, por delegación o sustitución, hubieran dictado resoluciones con relación a dichas sociedades mercantiles.

b) Que la persona afectada formara parte del departamento, conselleria u órgano colegiado que interviniera o participara en algún acuerdo o resolución con relación a dichas entidades.

c) Que la empresa o sector tenga relación con un servicio privatizado por decisión del órgano o gobierno de que formaba parte.

Artículo 6

Inhibición y abstención

1. Las personas afectadas por esta ley deberán inhibirse del conocimiento de asuntos en que hayan intervenido con anterioridad o interesen a empresas o sociedades en los que ellas, la persona cónyuge o persona con relación análoga a la conyugal, o familiares hasta el cuarto grado de consanguinidad o tercero de afinidad hayan mantenido algún tipo de relación mercantil, laboral o profesional directa o indirecta.

2. Cuando la persona afectada por esta ley estuviera obligada a abstenerse en los términos previstos en la legislación administrativa del Estado o autonómica, la abstención se hará por escrito, y se notificará tanto al superior inmediato u órgano que lo nombró, como al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público.

Capítulo III

Compatibilidad y reingreso

Artículo 7

Compatibilidad

El ejercicio del cargo será compatible con:

1. La participación no lucrativa en seminarios, jornadas o conferencias organizadas por centros oficiales destinados a la formación, siempre que no tengan carácter permanente y que su participación se deba a la condición de cargo público o a su especialidad profesional.

2. La participación no lucrativa en medios de comunicación y difusión audiovisuales o escritos.

3. La producción y creación literaria, artística, científica o técnica y las publicaciones derivadas de estas siempre que no sean consecuencia de una relación laboral o de prestación de servicios o supongan merma en el estricto cumplimiento de los deberes públicos.

4. La percepción de gastos de locomoción o dietas por las actividades compatibles con el límite de las cuantías exceptuadas de gravamen en la legislación estatal reguladora del IRPF.

Artículo 8

Reingreso

1. Las personas del ámbito subjetivo de esta ley establecido en el artículo 2, que con anterioridad a ocupar puestos públicos hubieran ejercido su actividad profesional o laboral en empresas privadas, sea en el régimen que sea, a las que quisieran reincorporarse, no incurrirán en la incompatibilidad prevista en el apartado anterior cuando no hayan adoptado decisiones que le afecten directamente.

2. Con posterioridad a la fecha de cese, aquellos que reingresaran a la función pública o aquellos que presten servicios retribuidos mediante honorarios, arancel o cualquier otra manera de contraprestación económica a personas físicas o

o jurídiques de caràcter privat, s'inhibiran en totes aquelles actuacions que tinguen relació directa amb les competències del càrrec exercit.

3. Es considerarà que existeix relació directa quan la persona afectada per aquesta llei, directament, o alguna persona amb rang jeràrquicament superior o inferior a ella, a proposta d'aquesta, per delegació o substitució, haguera dictat resolucions o haguera participat en l'adopció de decisions en relació a la societat mercantil a què volguera reincorporar-se, ni amb empreses subcontractistes d'aquesta.

TÍTOL II

EL REGISTRE VALENCIÀ PER L'ÈTICA EN L'EXERCICI DE CÀRREC PÚBLIC

Capítol I

El Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic

Article 9

Creació

1. Es crea el Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic que recollirà les dades sobre activitats, bens i patrimoni de les persones que exercesquen càrrecs públics no electes. El Registre serà de públic accés i assumirà les funcions del Registre d'Activitats i de Béns i Drets Patrimonials d'Alts Càrrecs de la Generalitat i la informació de la qual disposa. També tindrà la resta de les funcions que disposa aquesta llei i la normativa reglamentària que la desenvolupe.

2. El Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic estarà adscrit a la conselleria competent en administració pública.

Article 10

Funcions

1. El Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic gaudirà d'autonomia funcional.

2. Són funcions del Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic:

a) Rebre i custodiar les declaracions i la documentació que les persones amb càrrec públic de l'àmbit subjectiu de l'article 2 d'aquesta llei presenten al Registre.

b) Dictaminar sobre la compatibilitat entre les activitats, el patrimoni i els bens i l'exercici del càrrec públic de cada persona amb càrrec públic amb obligació de declarar.

c) Requerir les persones amb càrrec públic en situació d'incompatibilitat per a regular la seua situació o abandonar l'exercici del càrrec.

d) Incoar i dur a terme sancions disciplinàries quan es requereixa en aplicació dels preceptes d'aquesta llei.

e) Realitzar un informe anual, que en tot cas serà públic, sobre les situacions de compatibilitat i incompatibilitat, incidències, aplicació del règim disciplinari i qualsevol fet rellevant en la seua gestió.

f) Ajustar els seus informes i les seues publicacions al respecte al dret de protecció de dades de caràcter personal, sempre garantint la transparència en la gestió pública i el dret de la ciutadania a conèixer la situació de compatibilitat o incompatibilitat de les persones amb càrrec públic.

g) Posar en coneixement de la fiscalia situacions de possible il·lícit penal immediatament que se'n tinga coneixement.

jurídicas de carácter privado, se inhibirán en todas aquellas actuaciones que tengan relación directa con las competencias del cargo ejercido.

3. Se considerará que existe relación directa cuando la persona afectada por esta ley, directamente, o alguna persona con rango jerárquicamente superior o inferior a ella, a propuesta de esta, por delegación o sustitución, hubiera dictado resoluciones o hubiera participado en la adopción de decisiones en relación a la sociedad mercantil a que quisiera reincorporarse, ni con empresas subcontratistas de la misma.

TÍTULO II

EL REGISTRO VALENCIANO POR LA ÉTICA EN EL EJERCICIO DE CARGO PÚBLICO

Capítulo I

El Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público

Artículo 9

Creación

1. Se crea el Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público que recogerá los datos sobre actividades, bienes y patrimonio de las personas que ejerzan cargos públicos no electos. El Registro será de público acceso y asumirá las funciones del Registro de Actividades y de Bienes y Derechos Patrimoniales de Altos Cargos de la Generalitat y la información de la que dispone. También tendrá el resto de las funciones que dispone dicha ley y la normativa reglamentaria que la desarrolle.

2. El Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público estará adscrito a la conselleria competente en administración pública.

Artículo 10

Funciones

1. El Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público gozará de autonomía funcional.

2. Son funciones del Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público:

a) Recibir y custodiar las declaraciones y la documentación que las personas con cargo público del ámbito subjetivo del artículo 2 de esta ley presenten al Registro.

b) Dictaminar sobre la compatibilidad entre las actividades, el patrimonio y los bienes y el ejercicio del cargo público de cada persona con cargo público con obligación de declarar.

c) Requerir a las personas con cargo público en situación de incompatibilidad para regular su situación o abandonar el ejercicio del cargo.

d) Incoar y llevar a cabo sanciones disciplinarias cuando se requiera en aplicación de los preceptos de esta ley.

e) Realizar un informe anual, que en todo caso será público, sobre las situaciones de compatibilidad e incompatibilidad, incidencias, aplicación del régimen disciplinario y cualquier hecho relevante en su gestión.

f) Ajustar sus informes y sus publicaciones al respeto al derecho de protección de datos de carácter personal, siempre garantizando la transparencia en la gestión pública y el derecho de la ciudadanía a conocer la situación de compatibilidad o incompatibilidad de las personas con cargo público.

g) Poner en conocimiento de la fiscalía situaciones de posible ilícito penal inmediatamente que se tenga conocimiento.

h) Qualsevol altres que li atorgue aquesta llei o el reglament que la desenvolupe.

Article 11

Personal adscrit al Registre

El personal adscrit al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic serà en tot cas personal funcionari de carrera i experiència en la funció pública i la provisió dels llocs de treball adscrits al servei es farà sempre per concurs de mèrits.

Article 12

La Junta del Registre Valencià per l'Ètica de Càrrec Públic

1. El Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic tindrà en la seua estructura una Junta formada entre tres i cinc persones que seran elegides cada tres anys mitjançant procediment d'insaculació entre la totalitat del personal adscrit al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic.

2. La Junta actuarà de manera col·legiada i tindrà la representació sindical designada per la Junta de Personal de la Generalitat, que podrà ser rotativa.

3. Quan una persona haja format part de la Junta, a la següent insaculació el seu nom no figurarà entre els elegibles per tal de garantir la rotativitat de les persones membres de la Junta.

4. La Junta del Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic tindrà una persona que excerceca funcions de presidència i una altra que excerceca les funcions de secretària. La resta de persones membres tindran la consideració de vocals. L'exercici d'aquestes funcions es podrà realitzar de manera rotatòria.

5. Reglamentàriament es desenvoluparà la manera concreta d'elecció, la regulació del funcionament i les funcions de la Junta del Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic, com també la presència de la representació sindical.

Capítol II Obligacions

Article 13

Obligació d'informar

1. Les persones afectades per aquesta llei relacionades en l'article 2 hauran de realitzar una declaració d'activitats, bens i patrimoni davant el Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic, amb la fi de sotmetre's a aquesta normativa. El Registre emetrà un informe sobre la compatibilitat de les activitats, amb les conseqüències previstes en aquesta llei.

2. Les persones que hagen d'exercir o excercequen algun dels càrrecs compresos en l'article 2 hauran d'efectuar davant el Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic declaració detallada sobre totes les activitats que realitzen, els seus bens i el seu patrimoni.

3. Les persones que hagen exercit algun dels càrrecs compresos en l'article 2 després del seu cessament i durant un període de cinc anys hauran d'efectuar davant el Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic declaració detallada sobre totes les activitats que realitzen, els seus bens i el seu patrimoni.

h) Cualesquiera otros que le otorgue esta ley o el reglamento que la desarrolle.

Artículo 11

Personal adscrito al Registro

El personal adscrito al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público será en todo caso personal funcionario de carrera y experiencia en la función pública y la provisión de los puestos de trabajo adscritos al servicio se hará siempre por concurso de méritos.

Artículo 12

La Junta del Registro Valenciano por la Ética de Cargo Público

1. El Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público tendrá en su estructura una Junta formada entre tres y cinco personas que serán elegidas cada tres años mediante procedimiento de insaculación entre la totalidad del personal adscrito al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público.

2. La Junta actuará de manera colegiada y tendrá la representación sindical designada por la Junta de Personal de la Generalitat, que podrá ser rotativa.

3. Cuando una persona haya formado parte de la Junta, a la siguiente insaculación su nombre no figurará entre los elegibles para garantizar la rotatividad de las personas miembros de la Junta.

4. La Junta del Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público tendrá una persona que ejerza funciones de presidencia y otra que ejerza las funciones de secretaria. El resto de personas miembros tendrán la consideración de vocales. El ejercicio de estas funciones se podrá realizar de manera rotatoria.

5. Reglamentariamente se desarrollará la manera concreta de elección, la regulación del funcionamiento y las funciones de la Junta del Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público, como también la presencia de la representación sindical.

Capítulo II Obligaciones

Artículo 13

Obligación de informar

1. Las personas afectadas por esta ley relacionadas en el artículo 2 deberán realizar una declaración de actividades, bienes y patrimonio ante el Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público, con el fin de someterse a esta normativa. El Registro emitirá informe sobre la compatibilidad de las actividades, con las consecuencias previstas en esta ley.

2. Las personas que deban ejercer o ejerzan alguno de los cargos comprendidos en el artículo 2 deberán efectuar ante el Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público declaración detallada sobre todas las actividades que realicen, sus bienes y su patrimonio.

3. Las personas que hayan ejercido alguno de los cargos comprendidos en el artículo 2 tras su cese y durante un período de cinco años deberán efectuar ante el Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público declaración detallada sobre todas las actividades que realicen, sus bienes y su patrimonio.

4. Aquestes obligacions s'entenen sense perjudici d'aquelles obligacions que per a les persones que també exercesquen càrrec electe puguen establir les respectives institucions de les quals formen part.

Article 14

Declaració de béns, drets i obligacions patrimonials i terminis

1. La persona que s'incorpore de nou a un càrrec públic haurà de fer la declaració de béns, drets i obligacions patrimonials amb caràcter previ al seu inici. En el termini de vint dies, el Registre resoldrà sobre la compatibilitat de l'activitat que es pretén realitzar i ho comunicarà a la persona interessada i a l'administració, l'empresa o les societats en què vulga prestar els seus serveis.

2. La declaració de béns, drets i obligacions patrimonials inclourà el detall de tots els béns, drets i obligacions patrimonials, valors i actius financers, participacions o obligacions societàries que posseeix la persona amb càrrec públic i l'entorn familiar afectat per aquesta llei. Igualment, hauran d'informar sobre la denominació i l'objecte social de les societats en què tinguen interessos tant la persona afectada per l'aplicació d'aquesta llei com el seu cònjuge o la seua parella de fet, els fills i les filles dependents o les persones tutelades i les persones amb qui convisca.

3. La declaració de béns, drets i obligacions patrimonials inclourà les seues activitats professionals, mercantils o laborals dels dos anys anteriors a la presa de possessió.

4. Durant els cinc anys posteriors al cessament de seua càrrec les persones afectades per aquesta llei hauran d'informar el Registre de les seues activitats professionals, mercantils o laborals en els termes preceptuats.

5. Tota la informació esmentada en aquest article haurà d'acompanyar-se de la corresponent documentació acreditativa, com la còpia simple de la declaració tributària que grava renda, patrimoni o societats dels exercicis assenyalats, i totes les corresponents als anys d'ocupació del càrrec o relació de serveis i durant els cinc anys posteriors al cessament.

Article 15

Tramitació de la informació i conseqüències jurídiques

1. Mentre no existesca resolució expressa, la persona nomenada per al càrrec es trobarà en situació de compatibilitat fins que no reba notificació del Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic en sentit contrari.

2. La persona afectada per una situació patrimonial incompatible amb el càrrec haurà de desprendre's de les accions, de les participacions o realitzar l'acció que corresponga en el termini de dos mesos des de la notificació de la incompatibilitat, i notificarà i acreditarà el fet de manera immediata al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic.

3. Si la situació d'incompatibilitat sobrevinguera durant l'exercici del càrrec, disposarà igualment de dos mesos des de la notificació de la incompatibilitat per a retrobar-se en situació de compatibilitat, i notificarà i acreditarà el fet de manera immediata al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic.

4. Si la persona afectada en el termini legal no retorna a una situació de compatibilitat, s'iniciarà expedient sancionador d'acord amb les previsions del títol IV d'aquesta llei.

4. Estas obligaciones se entienden sin perjuicio de aquellas obligaciones que para las personas que también ejerzan cargo electo puedan establecer las respectivas instituciones de las que formen parte.

Artículo 14

Declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales y plazos

1. La persona que se incorpore de nuevo a un cargo público deberá hacer la declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales con carácter previo a su inicio. En el plazo de veinte días, el Registro resolverá sobre la compatibilidad de la actividad que se pretende realizar y lo comunicará a la persona interesada y a la administración, empresa o sociedades en que quiera prestar sus servicios.

2. La declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales incluirá el detalle de todos los bienes, derechos y obligaciones patrimoniales, valores y activos financieros, participaciones u obligaciones societarias que posee la persona con cargo público y el entorno familiar afectado por esta ley. Igualmente, deberán informar sobre la denominación y el objeto social de las sociedades en que tengan intereses tanto la persona afectada por la aplicación de esta ley como su cónyuge o pareja de hecho, los hijos y las hijas dependientes o las personas tuteladas y las personas con quien conviva.

3. La declaración de bienes, derechos y obligaciones patrimoniales incluirá sus actividades profesionales, mercantiles o laborales de los dos años anteriores a la toma de posesión.

4. Durante los cinco años posteriores al cese de su cargo las personas afectadas por esta ley deberán informar al Registro de sus actividades profesionales, mercantiles o laborales en los términos preceptuados.

5. Toda la información mencionada en este artículo deberá acompañarse de la correspondiente documentación acreditativa, como la copia simple de la declaración tributaria que grava renta, patrimonio o sociedades de los ejercicios señalados, y todas las correspondientes a los años de empleo del cargo o relación de servicios y durante los cinco años posteriores al cese.

Artículo 15

Tramitación de la información y consecuencias jurídicas

1. Mientras no exista resolución expresa, la persona nombrada para el cargo se encontrará en situación de compatibilidad hasta que no reciba notificación del Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público en sentido contrario.

2. La persona afectada por una situación patrimonial incompatible con el cargo deberá desprenderse de las acciones, de las participaciones o realizar la acción que corresponda en el plazo de dos meses desde la notificación de la incompatibilidad, y notificará y acreditará el hecho de manera inmediata al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público.

3. Si la situación de incompatibilidad sobreviniera durante el ejercicio del cargo, dispondrá igualmente de dos meses desde la notificación de la incompatibilidad para reencontrarse en situación de compatibilidad, y notificará y acreditará el hecho de manera inmediata al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público.

4. Si la persona afectada en el plazo legal no devuelve a una situación de compatibilidad, se iniciará expediente sancionador de acuerdo con las previsions del título IV de esta ley.

TÍTOL III RÈGIM DISCIPLINARI

Article 16

Infraccions

1. Són infraccions molt greus:
 - a) La presentació de declaracions de dades o documents falsos o que no s'ajusten a la realitat.
 - b) L'incompliment del deure d'abstenció o inhibició quan corresponga.
 - c) L'incompliment del règim material d'incompatibilitats previst en aquesta llei.
 - d) La reiteració d'infraccions greus.
2. Són infraccions greus:
 - a) L'omissió d'aportació al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic de dades o documents rellevants als efectes d'aquesta llei.
 - b) La no aportació de la documentació que correspon aportar al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic, després del requeriment per a fer-ho o del moment en que siga perceptiva la seua presentació segons aquesta llei.
 - c) La reiteració d'infraccions lleus.
3. Són infraccions lleus
 - a) La presentació extemporània de la documentació que correspon aportar al Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic.
 - b) El compliment extemporani del deure de retornar a una situació de compatibilitat una vegada emès un informe pel Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic.

Article 17

Sancions i principis per a la seua aplicació

1. Les infraccions molt greus seran sancionades amb el reintegrament de la totalitat de les retribucions percebudes durant el temps de permanència en el càrrec, a més del cessament immediat en el càrrec per a aquell que el segueixa exercint i la impossibilitat legal de tornar a ser nomenat alt càrrec no electe durant el període d'incompatibilitat a més d'un període a afegir d'entre 5 i 10 anys segons la gravetat de la infracció, aplicant el principi de proporcionalitat.
2. Les infraccions greus seran sancionades amb el reintegrament de part de les retribucions percebudes durant el temps de permanència en el càrrec, a més del cessament immediat en el càrrec per a aquell que el continue exercint i de la impossibilitat legal de tornar a ser nomenat alt càrrec no electe durant el període d'incompatibilitat a més d'un període a afegir entre 2 i 5 anys segons la gravetat de la infracció, aplicant el principi de proporcionalitat.
3. Les infraccions lleus seran sancionades amb l'amonestació pública juntament amb el reintegrament de la quantia equivalent a les retribucions percebudes durant el temps de retard en la presentació de la documentació.
4. Per a la graduació de les sancions, es tindran en compte el grau d'incompliment de la llei, l'existència de perjudicis causats a l'interès públic i la percepció de quantitats pel compliment de les activitats incompatibles.
5. La tramitació dels expedients es farà d'acord amb els principis de presumpció d'innocència, proporcionalitat, garantia de defensa, principi contradictori i la resta de principis propis del dret sancionador.
6. Allò disposat en aquesta llei s'entén sense perjudici de l'exigència de la resta de responsabilitats que pertoqueu.

TÍTULO III RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 16

Infracciones

1. Son infracciones muy graves:
 - a) La presentación de declaraciones de datos o documentos falsos o que no se ajusten a la realidad.
 - b) El incumplimiento del deber de abstención o inhibición cuando corresponda.
 - c) El incumplimiento del régimen material de incompatibilidades previsto en esta ley.
 - d) La reiteración de infracciones graves.
2. Son infracciones graves:
 - a) La omisión de aportación al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público de datos o documentos relevantes a los efectos de esta ley.
 - b) La no aportación de la documentación que corresponde aportar al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público, tras el requerimiento para hacerlo o del momento en que sea perceptiva su presentación según esta ley.
 - c) La reiteración de infracciones leves.
3. Son infracciones leves
 - a) La presentación extemporánea de la documentación que corresponde aportar al Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público.
 - b) El cumplimiento extemporáneo del deber de devolver a una situación de compatibilidad una vez emitido informe por el Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público.

Artículo 17

Sanciones y principios para su aplicación

1. Las infracciones muy graves serán sancionadas con el reintegro de la totalidad de las retribuciones percibidas durante el tiempo de permanencia en el cargo, además del cese inmediato en el cargo para aquel que lo siga ejerciendo y la imposibilidad legal de volver a ser nombrado alto cargo no electo durante el período de incompatibilidad además de un período a añadir de entre 5 y 10 años según la gravedad de la infracción, aplicando el principio de proporcionalidad.
2. Las infracciones graves serán sancionadas con el reintegro de parte de las retribuciones percibidas durante el tiempo de permanencia en el cargo, además del cese inmediato en el cargo para aquel que lo continúe ejerciendo y de la imposibilidad legal de volver a ser nombrado alto cargo no electo durante el período de incompatibilidad además de un período a añadir entre 2 y 5 años según la gravedad de la infracción, aplicando el principio de proporcionalidad.
3. Las infracciones leves serán sancionadas con la amonestación pública junto al reintegro de la cuantía equivalente a las retribuciones percibidas durante el tiempo de retraso en la presentación de la documentación.
4. Para la graduación de las sanciones, se tendrán en cuenta el grado de incumplimiento de la ley, la existencia de perjuicios causados al interés público y la percepción de cantidades por el cumplimiento de las actividades incompatibles.
5. La tramitación de los expedientes se hará de acuerdo con los principios de presunción de inocencia, proporcionalidad, garantía de defensa, principio contradictorio y el resto de principios propios del derecho sancionador.
6. Lo dispuesto en esta ley se entiende sin perjuicio de la exigencia del resto de responsabilidades que correspondan.

Article 18*Tramitació de l'expedient sancionador*

1. Per a la tramitació de l'expedient sancionador s'aplicarà el règim sancionador dels empleats i de les empleades públics.

2. La incoació de l'expedient correspondrà a la Junta del Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic i l'obertura de l'expedient serà preceptiva una vegada que es comuniqui per part del Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic el possible incompliment d'aquesta llei.

3. Es designarà una persona membre de la Junta per a realitzar la instrucció de l'expedient la qual una vegada acabada la instrucció realitzarà proposta o no de sanció i s'abstindrà en la votació d'aquesta.

4. La resolució de l'expedient serà competència de la Junta i es farà pública en el DOCV. Per a adoptar la sanció serà necessari que els vots a favor de la proposta superen els vots en contra. En cas d'empat la proposta de sanció no prosperarà.

Article 19*Prescripcions d'infraccions i sancions*

1. El termini de prescripció de les infraccions previstes en aquest títol serà de cinc anys per a les molt greus, tres anys per a les greus i un any per a les lleus.

2. El termini de prescripció de les sancions serà de cinc anys per a les imposades per la comissió d'infraccions molt greus, tres anys per a les imposades per la comissió d'infraccions greus i un any per a les imposades per la comissió d'infraccions lleus.

3. El còmput dels terminis es realitzarà d'acord amb les previsions de la legislació que regule el procediment administratiu comú.

TÍTOL IV
PRINCIPIOS DE TRANSPARÈNCIA
I ACCESSIBILITAT

Article 20*Transparència*

La documentació relativa al contingut d'aquesta llei serà de públic accés i feta pública en la web de la Generalitat, que necessàriament inclourà la publicació d'una llista completa i actualitzada de tots els casos d'incompatibilitats declarats i de les sol·licituds de compatibilitat. Es garantirà que la navegació per la informació de la web siga accessible i senzilla.

Article 21*Accessibilitat per a denunciar*

El Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic disposarà d'un servei de denúncia sense identificar la persona denunciant i protegint-ne la identitat per tal que terceres persones puguin informar de possibles casos d'incompliment d'aquesta llei, sempre amb respecte amb allò previst a la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal 15/1999.

Artículo 18*Tramitación del expediente sancionador*

1. Para la tramitación del expediente sancionador se aplicará el régimen sancionador de los empleados y empleadas públicos.

2. La incoación del expediente corresponderá a la Junta del Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público y la abertura del expediente será preceptiva una vez que se comuniqui por parte del Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público el posible incumplimiento de esta ley.

3. Se designará a una persona miembro de la Junta para realizar la instrucción del expediente la cual una vez acabada la instrucción realizará propuesta o no de sanción y se abstendrá en la votación de la misma.

4. La resolución del expediente será competencia de la Junta y se hará pública en el DOCV. Para adoptar la sanción será necesario que los votos a favor de la propuesta superen los votos en contra. En caso de empate la propuesta de sanción no prosperará.

Artículo 19*Prescripciones de infracciones y sanciones*

1. El plazo de prescripción de las infracciones previstas en este título será de cinco años para las muy graves, tres años para las graves y un año para las leves.

2. El plazo de prescripción de las sanciones será de cinco años para las impuestas por la comisión de infracciones muy graves, tres años para las impuestas por la comisión de infracciones graves y un año para las impuestas por la comisión de infracciones leves.

3. El cómputo de los plazos se realizará de acuerdo con las previsions de la legislación que regule el procedimiento administrativo común.

TÍTULO IV
PRINCIPIOS DE TRANSPARENCIA
Y ACCESIBILIDAD

Artículo 20*Transparencia*

La documentación relativa al contenido de esta ley será de público acceso y hecha pública en la web de la Generalitat, que necesariamente incluirá la publicación de una lista completa y actualizada de todos los casos de incompatibilidades declarados y de las solicitudes de compatibilidad. Se garantizará que la navegación por la información de la web sea accesible y sencilla.

Artículo 21*Accesibilidad para denunciar*

El Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público dispondrá de un servicio de denuncia sin identificar a la persona denunciante y protegiendo la identidad para que terceras personas puedan informar de posibles casos de incumplimiento de esta ley, siempre con respeto con lo previsto a la Ley orgánica de protección de datos de carácter personal 15/1999.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria primera

En el termini d'un mes des de l'aprovació del Reglament que desenvolupe aquesta llei tota la informació i la documentació en poder del Registre d'Activitats i de Bens i Drets Patrimonials d'Alts Càrrecs de la Generalitat s'integrarà en el Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic. El personal que compleisca els requisits d'aquesta llei passarà igualment en aquest termini a prestar servei en el nou Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic, i en garantirà el bon funcionament i la transparència.

Disposició transitòria segona

En el termini de dos mesos des de l'aprovació del reglament que desenvolupe aquesta llei les persones que ocupen o hagen ocupat càrrecs públics enumerats en l'article 2 en el moment d'entrada en vigor d'aquest text legal, hauran de realitzar la preceptiva declaració d'activitats, bens i patrimoni davant el Registre Valencià per l'Ètica en l'Exercici de Càrrec Públic tal com s'estableix en els articles 12 i 13.

DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

Disposició derogatòria única

Queden derogades totes les normes que s'oposen a aquesta llei.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera

El Consell desenvoluparà reglamentàriament les prescripcions contingudes en aquesta llei en el termini de quatre mesos des que s'aprove.

Disposició final segona

En el termini d'un mes des de l'aprovació del reglament que desenvolupe aquesta llei es crearà la web que habilite la possibilitat de rebre denúncies sense identificar la persona denunciante de casos d'incompliments d'aquesta llei.

Disposició final tercera

Aquesta llei entrarà en vigor dos mesos després que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Les Corts, 18 de setembre de 2015
Isaura Navarro Casillas
Fran Ferri Fayos

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Disposición transitoria primera

En el plazo de un mes desde la aprobación del Reglamento que desarrolle esta ley toda la información y documentación en poder del Registro de Actividades y de Bienes y Derechos Patrimoniales de Altos Cargos de la Generalitat se integrará en el Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público. El personal que cumpla los requisitos de esta ley pasará igualmente en este plazo a prestar servicio en el nuevo Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público, y garantizará su buen funcionamiento y su transparencia.

Disposición transitoria segunda

En el plazo de dos meses desde la aprobación del reglamento que desarrolle esta ley las personas que ocupen o hayan ocupado cargos públicos enumerados en el artículo 2 en el momento de entrada en vigor de este texto legal, deberán realizar la preceptiva declaración de actividades, bienes y patrimonio ante el Registro Valenciano por la Ética en el Ejercicio de Cargo Público tal como se establece en los artículos 12 y 13.

DISPOSICIONES DEROGATORIAS

Disposición derogatoria única

Quedan derogadas todas las normas que se opongan a esta ley.

DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera

El Consell desarrollará reglamentariamente las prescripciones contenidas en esta ley en el plazo de cuatro meses desde su aprobación.

Disposición final segunda

En el plazo de un mes desde la aprobación del reglamento que desarrolle esta ley se creará la web que habilite la posibilidad de recibir denuncias sin identificar a la persona denunciante de casos de incumplimientos de esta ley.

Disposición final tercera

Esta ley entrará en vigor dos meses después de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Les Corts, 18 de septiembre de 2015
Isaura Navarro Casillas
Fran Ferri Fayos