

**Projecte de llei, de la Generalitat, dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana (RE 71.875). Tramitació pel procediment d'urgència**

**PRESIDÈNCIA DE LES CORTS**

La Mesa de Les Corts, en la reunió del dia 1 de febrer de 2011, ha acordat tramitar el Projecte de llei, de la Generalitat, dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana (RE 71.875).

D'acord amb el que disposen els articles 111 i 112 del RC, s'ordena la tramesa a la Comissió de Governació i Administració Local i la publicació en el *Butlletí Oficial de Les Corts*.

Vista la sol·licitud presentada pel Consell, respecte a la tramitació pel procediment d'urgència de l'esmentada iniciativa parlamentària, la Mesa ha acordat, de conformitat amb l'article 92 del RC, aplicar aquest procediment a la tramitació, per la qual cosa, segons s'estableix en l'article 93 del RC, els tràmits tindran una durada de la meitat dels establerts amb caràcter ordinari.

Els diputats i les diputades i els grups parlamentaris disposen d'un termini de 8 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació en el BOC, per a la presentació d'esmenes.

D'acord amb l'article 116.1, durant aquest termini, els grups parlamentaris podran presentar propostes de nomenament de ponents, segons el nombre que amb caràcter general haja estat determinat per la Mesa de Les Corts.

Palau de Les Corts  
València, 1 de febrer de 2011

La presidenta  
María Milagrosa Martínez Navarro

**PROJECTE DE LLEI, DE LA GENERALITAT,  
DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ,  
EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT  
DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

**Exposició de motius**

La Generalitat, dins del seu àmbit competencial, establert en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, té competència exclusiva en matèria de protecció civil i seguretat pública, tal com ve determinat en l'article 49.3.14. En aquest marc competencial es va promulgar la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències, l'objectiu de la qual és la regulació de les actuacions en aquesta matèria en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

En aquest sentit, l'esmentada Llei 13/2010 estableix que la Generalitat és l'òrgan superior de direcció i coordinació de la protecció civil a la Comunitat Valenciana.

Igualment, dita llei estableix que les diputacions provincials i els municipis exerciran les seues competències d'acord amb el que estableix la legislació estatal i de la Comunitat Valenciana, la qual cosa en matèria de protecció civil i emergències es tradueix, entre altres, en la creació i

**Proyecto de ley, de la Generalitat, de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana (RE 71.875). Tramitación por el procedimiento de urgencia**

**PRESIDENCIA DE LES CORTS**

La Mesa de Les Corts, en la reunión realizada el día 1 de febrero de 2011, ha acordado tramitar el Proyecto de ley, de la Generalitat, de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana (RE 71.875).

De acuerdo con lo que disponen los artículos 111 y 112 del RC, se ordena su remisión a la Comisión de Gobernación y Administración Local y su publicación en el *Boletín Oficial de Les Corts*.

Vista la solicitud presentada por el Consell, respecto a la tramitación por el procedimiento de urgencia de la mencionada iniciativa parlamentaria, la Mesa ha acordado, de conformidad con el artículo 92 del RC, aplicar este procedimiento a la tramitación, por este motivo, según se establece en el artículo 93 del RC, los trámites tendrán una duración de la mitad de los establecidos con carácter ordinario.

Los diputados y las diputadas y los grupos parlamentarios disponen de un plazo de 8 días hábiles, a contar a partir del día siguiente de la publicación en el BOC, para la presentación de enmiendas.

De acuerdo con el artículo 116.1, durante este plazo, los grupos parlamentarios podrán presentar propuestas de nombramiento de ponentes, según el número que con carácter general haya sido determinado por la Mesa de Les Corts.

Palau de Les Corts  
Valencia, 1 de febrero 2011

La presidenta  
María Milagrosa Martínez Navarro

**PROYECTO DE LEY, DE LA GENERALITAT,  
DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN,  
EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO  
DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

**Exposición de motivos**

La Generalitat, dentro de su ámbito competencial, establecido en el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, tiene competencia exclusiva en materia de protección civil y seguridad pública, tal y como viene determinado en su artículo 49.3.14. En este marco competencial se promulgó la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de Protección Civil y Gestión de Emergencias, cuyo objetivo es la regulación de las actuaciones en esta materia en el ámbito de la Comunitat Valenciana.

En este sentido, la mencionada Ley 13/2010 establece que la Generalitat es el órgano superior de dirección y coordinación de la protección civil en la Comunitat Valenciana.

Igualmente, dicha ley establece que las diputaciones provinciales y los municipios ejercerán sus competencias de acuerdo con lo establecido en la legislación estatal y de la Comunitat Valenciana, lo que en materia de protección civil y emergencias se traduce, entre otras, en la creación y man-

manteniment dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament quan resulten obligats a això.

Així mateix, la Llei 13/2010 classifica als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament com a servicis essencials d'intervenció enfront d'emergències i determina que l'estructura, funcionament i organització d'aquests servicis es regularà per llei.

D'altra banda, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix, en els seus articles 49.18 i 50.1, les competències de la Generalitat en matèria de règim local i règim estatutari dels seus funcionaris, amb subjecció a la legislació estatal en aqueixa matèria.

Així, basant-se en les competències estatutàries de la Generalitat i en compliment de la Llei 13/2010, s'ha elaborat esta llei l'objectiu fonamental del qual és regular en l'àmbit de la Comunitat Valenciana els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, així com determinar els principis de coordinació entre aquests per a garantir una més eficaç i homogènia actuació en tot el territori de la Comunitat Valenciana i, a més, establir l'estructura i funcionament d'aquests servicis.

A la Comunitat Valenciana, en aquests moments, hi ha sis servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS), tres d'ells d'àmbit municipal, a Castelló, València i Alacant, i uns altres tres d'àmbit provincial, constituïts sota la fórmula de consorci i dependents de les tres diputacions provincials de Castelló, València i Alacant.

Per tant, amb absolut respecte i compliment de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local i de la Llei 13/2010, aquesta nova llei, que regula per primera vegada aquest sector a la Comunitat Valenciana, pretén establir una regulació marc per als dits servicis i els que pogueren crear-se en el futur, de manera que se'n garantisca una organització i funcionament homogenis en el conjunt de la Comunitat Valenciana que facilite les labors de coordinació en matèria de gestió d'emergències, així com oferir un marc regulador a la professió dels bombers quant a condicions laborals, escales, categories, modes d'accés, selecció i, fonamentalment, formació.

Per a això, la llei estableix en les seues disposicions generals l'objecte i el seu àmbit d'aplicació, que s'estén als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana i, per tant, als bombers de les administracions públiques. Així mateix, inclou en el seu àmbit d'aplicació als bombers voluntaris i als bombers d'empresa.

Igualment, regula els principis d'actuació dels SPEIS en relació amb la ciutadania, amb les administracions i en les pròpies relacions internes dels servicis.

Determina així mateix la llei quines administracions són les competents en la prestació d'aquest servici, així com la possibilitat de prestar-lo de manera associada, tal com estableix la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, i estableix que la Generalitat serà la competent en matèria de coordinació, lògicament sense perjudici de l'autonomia que corresponga a cada servici. Aquestes funcions de coordinació es realitzaran a través del desplegament normatiu d'aquesta llei i d'una Comissió de coordinació dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, que es crearà a l'efecte.

Quant a la regulació dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, la llei estableix que s'entén per bombers de les administracions públiques, per bombers voluntaris i per bombers d'empresa i quines en són les funcions. És important destacar que es regula que els bombers

tenimiento de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento cuando resulten obligados a ello.

Asimismo, la Ley 13/2010 clasifica a los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento como servicios esenciales de intervención frente a emergencias y determina que la estructura, funcionamiento y organización de estos servicios se regulará por ley.

Por otra parte, el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana establece, en sus artículos 49.1.8 y 50.1, las competencias de la Generalitat en materia de régimen local y régimen estatutario de sus funcionarios, con sujeción a la legislación estatal en esa materia.

Así, en base a las competencias estatutarias de la Generalitat y en cumplimiento de la Ley 13/2010, se ha elaborado esta ley cuyo objetivo fundamental es regular en el ámbito de la Comunitat Valenciana los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento, así como determinar los principios de coordinación entre los mismos para garantizar una más eficaz y homogénea actuación en todo el territorio de la Comunitat Valenciana y, además, establecer la estructura y funcionamiento de estos servicios.

En la Comunitat Valenciana, en estos momentos, existen seis servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento (SPEIS), tres de ellos de ámbito municipal, en Castellón, Valencia y Alicante, y otros tres de ámbito provincial constituidos bajo la fórmula de Consorcio y dependientes de las tres diputaciones provinciales de Castellón, Valencia y Alicante.

Por tanto, con absoluto respeto y cumplimiento de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local y de la Ley 13/2010, esta nueva ley, que regula por primera vez este sector en la Comunitat Valenciana, pretende establecer una regulación marco para dichos servicios y los que pudieran crearse en el futuro, de manera que se garantice una organización y funcionamiento homogéneos en el conjunto de la Comunitat Valenciana que facilite las labores de coordinación en materia de gestión de emergencias, así como ofrecer un marco regulador a la profesión de los bomberos en cuanto a condiciones laborales, escalas, categorías, modos de acceso, selección y, fundamentalmente, formación.

Para ello, la ley establece en sus disposiciones generales el objeto y ámbito de aplicación de la misma, que se extiende a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana y, por tanto, a los bomberos de las administraciones públicas. Asimismo, incluye en su ámbito de aplicación a los bomberos voluntarios y a los bomberos de empresa.

Igualmente, regula los principios de actuación de los SPEIS en relación con la ciudadanía, con las administraciones y en las propias relaciones internas de los servicios.

Determina asimismo la ley qué administraciones son las competentes en la prestación de este servicio, así como la posibilidad de prestarlo de manera asociada, tal y como establece la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local y establece que la Generalitat será la competente en materia de coordinación, lógicamente sin perjuicio de la autonomía que corresponda a cada servicio. Estas funciones de coordinación se realizarán a través del desarrollo normativo de esta ley y de una comisión de coordinación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, que se creará al efecto.

En cuanto a la regulación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, la ley establece que se entiende por bomberos de las administraciones públicas, por bomberos voluntarios y por bomberos de empresa y cuáles son sus funciones. Es importante destacar que se regula que los bom-

de les administracions públiques tindran la consideració d'agents de l'autoritat en l'exercici de les seues funcions.

A més de les funcions, es regula l'organització i estructura dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, establint que tindran una organització territorial amb uns servicis centrals i una distribució territorial basada en parcs, zones operatives i àrees establides basant-se en criteris poblacionals i de risc que garantisquen una adequada prestació del servici.

L'estructura organitzativa i funcional s'organitza en escales i categories. Es determinen les funcions que corresponen a cada una d'aquestes categories, així com els requisits d'accés a cada una de les escales, les bases d'accés, la promoció interna i la mobilitat. Així mateix, es regula la formació que han de rebre els bombers de les administracions públiques, que serà impartit per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

Es crea un Registre de bombers en què haurà d'inscriure's tot aquest personal, així com el document d'acreditació de bomber professional, voluntari o d'empresa.

Quant a les condicions de treball, amb l'objectiu d'homologar les retribucions en tots els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, es fixen uns criteris quant a l'estructura i quantia, que hauran de ser les establides per a l'administració local, s'estableix que la jornada laboral serà la que, amb caràcter general, establisca l'administració pública de què depenga el servici i s'estableix que aquest personal haurà de comptar amb una assegurança, així com defensa jurídica per a les causes que se seguisquen contra ells com a conseqüència d'actuacions en l'exercici de les seues funcions.

Així mateix es regula la jubilació i la segona activitat com a situació administrativa especial que té per objectiu garantir una adequada aptitud psicofísica i, per tant, l'eficàcia del servici. Així, es determina que s'hauran de crear llocs de treball per a aquest personal.

Per a finalitzar es regulen els drets i els deures dels membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, així com el règim disciplinari i les distincions i condecoracions.

La llei consta de nou títols i 61 articles i finalitza amb cinc disposicions addicionals; cinc disposicions transitòries, l'objectiu de les quals és possibilitar i facilitar l'adaptació dels diferents servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament a aquesta llei, així com regular-ne el període transitori, i dues disposicions finals.

## TÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

### Article 1

#### *Objecte i àmbit*

1. La present llei té com a objecte l'ordenació general dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, així com l'establiment dels criteris bàsics per a la coordinació de la seua actuació, la regulació de l'estructura i el règim de funcionament d'aquells servicis dependents de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana.

2. A l'efecte de la present llei, es consideren inclosos en el seu àmbit d'aplicació:

beros de las administraciones públicas tendrán la consideración de agentes de la autoridad en el ejercicio de sus funciones.

Además de las funciones, se regula la organización y estructura de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, estableciendo que tendrán una organización territorial con unos servicios centrales y una distribución territorial basada en parques, zonas operativas y áreas establecidas en base a criterios poblacionales y de riesgo que garanticen una adecuada prestación del servicio.

La estructura organizativa y funcional se organiza en escalas y categorías. Se determinan las funciones que corresponden a cada una de estas categorías, así como los requisitos de acceso a cada una de las escalas, las bases de acceso, la promoción interna y la movilidad. Asimismo, se regula la formación que han de recibir los bomberos de las administraciones públicas, que será impartida por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

Se crea un Registro de bomberos en el que deberá inscribirse todo este personal, así como el documento de acreditación de bombero profesional, voluntario o de empresa.

En cuanto a las condiciones de trabajo, con el objetivo de homologar las retribuciones en todos los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, se fijan unos criterios en cuanto a la estructura y cuantía, que deberán ser las establecidas para la administración local, se establece que la jornada laboral será la que, con carácter general, establezca la administración pública de la que dependa el servicio y se establece que este personal deberá contar con un seguro, así como defensa jurídica para las causas que se sigan contra ellos como consecuencia de actuaciones en el ejercicio de sus funciones.

Asimismo se regula la jubilación y la segunda actividad como situación administrativa especial que tiene por objetivo garantizar una adecuada aptitud psicofísica, y por tanto, la eficacia del servicio. Así, se determina que se deberán crear puestos de trabajo para este personal.

Para finalizar se regulan los derechos y los deberes de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, así como el régimen disciplinario y las distinciones y condecoraciones.

La ley consta de nueve títulos y 61 artículos y finaliza con cinco disposiciones adicionales; cinco disposiciones transitorias, cuyo objetivo es possibilitar y facilitar la adaptación de los diferentes servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento a esta ley, así como regular el periodo transitorio, y dos disposiciones finales.

## TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

### Artículo 1

#### *Objeto y ámbito*

1. La presente ley tiene por objeto la ordenación general de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, así como el establecimiento de los criterios básicos para la coordinación de la actuación de los mismos, la regulación de la estructura y el régimen de funcionamiento de aquellos servicios dependientes de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana.

2. A los efectos de la presente ley, se consideran incluidos en el ámbito de aplicación de la misma:

- a) El personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les Administracions Públiques.
- b) Els bombers voluntaris.
- c) Els bombers d'empresa.

## Article 2

### *Principis d'actuació*

Els principis bàsics d'actuació dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament són els següents:

1. En les seues relacions amb la ciutadania:
  - a) Respectar els drets fonamentals i les llibertats públiques, en els termes que estableix la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i la resta de l'ordenament jurídic.
  - b) Actuar d'acord amb els principis de celeritat, oportunitat i proporcionalitat en l'ús dels mitjans exigits per les circumstàncies de la intervenció.
  - c) Tractar amb respecte i deferència els ciutadans, els quals han d'auxiliar i protegir quan les circumstàncies ho exigisquen o hi siguen requerits.
2. En les relacions amb altres administracions:
  - a) Ha de guiar-se basant-se en els principis de cooperació, coordinació, col·laboració, solidaritat, assistència recíproca, responsabilitat, complementaritat, subsidiarietat i capacitat d'integració, amb vista a aconseguir un servici eficient capaç d'assegurar la protecció de les persones, els béns i el medi ambient.
  - b) Actuar, en l'exercici de les seues funcions, d'acord amb el principi de lleialtat institucional, a fi de que la celeritat en la informació i la transparència en la transmissió d'ordres afavorisca la ràpida conclusió del sinistre amb els menors danys personals i materials.
3. En les relacions internes del servici:
  - a) Actuar sota els principis de jerarquia i subordinació, devent obediència i respecte a autoritats i superiors jeràrquics.
  - b) Complir els servicis que tenen encomanats d'acord amb la seua estructura jerarquitzada. No obstant això, l'obediència deguda no podrà emparar ordres que comporten l'execució d'actes manifestament il·legals.

## TÍTOL II DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT

## Article 3

### *Concepte i funcions*

1. Integren els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana el personal pertanyent als servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, els bombers voluntaris i els bombers d'empresa.
2. Són funcions dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques :
  - a) Lluitar contra el foc en cas de sinistre i altres situacions d'emergència.
  - b) Realitzar el salvament de persones, semovents, béns i protecció al medi ambient, en cas de sinistre o una altra situació d'emergència.

- a) El personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas.
- b) Los bomberos voluntarios.
- c) Los bomberos de empresa.

## Artículo 2

### *Principios de actuación*

Los principios básicos de actuación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento son los siguientes:

1. En sus relaciones con la ciudadanía:
  - a) Respetar los derechos fundamentales y las libertades públicas, en los términos que establece la Constitución, el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i el resto del ordenamiento jurídico.
  - b) Actuar conforme a los principios de celeridad, oportunidad y proporcionalidad en el uso de los medios exigidos por las circunstancias de la intervención.
  - c) Tratar con respeto y deferencia a los ciudadanos, a los cuales han de auxiliar y proteger cuando las circunstancias lo exijan o sean requeridos.
2. En las relaciones con otras administraciones:
  - a) Deber de guiarse en base a los principios de cooperación, coordinación, colaboración, solidaridad, asistencia recíproca, responsabilidad, complementariedad, subsidiariedad y capacidad de integración, en orden a conseguir un servicio eficiente capaz de asegurar la protección de las personas, los bienes y el medio ambiente.
  - b) Actuar, en el ejercicio de sus funciones, de acuerdo con el principio de lealtad institucional, con objeto de que la celeridad en la información y la transparencia en la transmisión de órdenes favorezca la pronta conclusión del siniestro con los menores daños personales y materiales.
3. En las relaciones internas del servicio:
  - a) Actuar bajo los principios de jerarquía y subordinación, debiendo obediencia y respeto a autoridades y superiores jerárquicos.
  - b) Cumplir los servicios que tienen encomendados de acuerdo con su estructura jerarquizada. No obstante, la obediencia debida no podrá amparar órdenes que comporten la ejecución de actos manifestamente ilegales.

## TÍTULO II DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO

## Artículo 3

### *Concepto y funciones*

1. Integran los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana el personal perteneciente a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana, los bomberos voluntarios y los bomberos de empresa.
2. Son funciones de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas:
  - a) Luchar contra el fuego en caso de siniestro y otras situaciones de emergencia.
  - b) Realizar el salvamento de personas, semovientes, bienes y protección al medio ambiente, en caso de siniestro u otra situación de emergencia.



c) Intervenir en el salvament aquàtic i subaquàtic i en el rescat i salvament de muntanya i cavitats subterrànies.

d) Adoptar mesures de seguretat extraordinàries i provisionals, a l'expectativa de la decisió de l'autoritat competent, sobre el tancament i desallotjament de locals i establiments públics, i l'evacuació de l'immoble i propietats en situacions d'emergència mentre les circumstàncies del cas ho facen imprescindible, així com limitar o restringir pel temps necessari, la circulació i permanència en vies o llocs públics en els supòsits d'incendi, catàstrofe o calamitat pública.

e) En els supòsits d'intervenció, recuperar les víctimes i coordinar-ne el trasllat urgent, fins i tot realitzar-lo quan siga necessari.

f) Intervenir en operacions de protecció civil, d'acord amb les previsions dels plans territorials i dels plans especials corresponents, així com elaborar els plans d'actuació respectius dels servicis Prevenció, Extinció d'incendis i Salvament.

g) Elaborar els procediments d'actuació del servici per a cada tipus de sinistre.

h) Investigar i informar sobre els sinistres en què intervinguen per raó de la seua competència, així com en cas de requeriment per l'autoritat competent.

i) Obtenir la informació necessària de les persones i entitats relacionades amb les situacions i llocs on es produïca l'incendi, la catàstrofe o calamitat pública per a l'elaboració i execució de les tasques encaminades a resoldre situacions.

j) Estudiar i investigar les tècniques, instal·lacions, sistemes de protecció contra incendis i salvament.

k) Organitzar i participar en campanyes de divulgació dirigides a incrementar el coneixement de la ciutadania sobre la normativa de prevenció d'incendis i altres emergències.

l) Exercir funcions de prevenció per a evitar o disminuir el risc d'incendis o altres accidents, mitjançant la inspecció del compliment de la normativa en vigor.

m) Aquelles altres funcions que li atribuisca la legislació vigent i qualsevol altra dirigida a la protecció de persones i béns, sempre que siguen necessàries i proporcionades als fets.

3. Les funcions descrites es desplegaran dins de l'àmbit territorial que comprega la seua administració. No obstant això, podran actuar fora del dit àmbit quan així se li requereixca per l'autoritat competent o haja convingut la seua actuació fora d'aquest amb altres servicis.

#### Article 4

##### *Competències de les administracions públiques*

1. Correspon als municipis, d'acord amb el que estableix la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases del Règim Local, la creació i manteniment dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament quan resulten obligats a la prestació del dit servici.

2. Els municipis podran prestar aquest servici per si mateixos o associats.

3. Correspon a les diputacions provincials assistir els municipis del seu àmbit territorial per a garantir subsidiàriament la prestació dels dits servicis, de conformitat amb la legislació de règim local.

c) Intervenir en el salvamento acuático y subacuático y en el rescate y salvamento de montaña y cavidades subterráneas.

d) Adoptar medidas de seguridad extraordinarias y provisionales, a la espera de la decisión de la autoridad competente, sobre el cierre y desalojo de locales y establecimientos públicos, y la evacuación del inmueble y propiedades en situaciones de emergencia mientras las circunstancias del caso lo hagan imprescindible, así como limitar o restringir por el tiempo necesario, la circulación y permanencia en vías o lugares públicos en los supuestos de incendio, catástrofe o calamidad pública.

e) En los supuestos de intervención, recuperar las víctimas y coordinar su traslado urgente, incluso realizarlo cuando sea preciso.

f) Intervenir en operaciones de protección civil, de acuerdo con las previsiones de los planes territoriales y de los planes especiales correspondientes, así como elaborar los planes de actuación respectivos de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

g) Elaborar los procedimientos de actuación del servicio para cada tipo de siniestro.

h) Investigar e informar sobre los siniestros en que intervengan por razón de su competencia, así como en caso de requerimiento por la autoridad competente.

i) Obtener la información necesaria de las personas y entidades relacionadas con las situaciones y lugares en donde se produzca el incendio, la catástrofe o calamidad pública para la elaboración y ejecución de las tareas encaminadas a resolver situaciones.

j) Estudiar e investigar las técnicas, instalaciones, sistemas de protección contra incendios y salvamento.

k) Organizar y participar en campañas de divulgación dirigidas a incrementar el conocimiento de la ciudadanía sobre la normativa de prevención de incendios y otras emergencias.

l) Ejercer funciones de prevención para evitar o disminuir el riesgo de incendios u otros accidentes, mediante la inspección del cumplimiento de la normativa en vigor.

m) Aquellas otras funciones que le atribuya la legislación vigente y cualquier otra dirigida a la protección de personas y bienes, siempre que sean necesarias y proporcionadas a los hechos.

3. Las funciones descritas se desarrollarán dentro del ámbito territorial que abarque su administración. No obstante lo anterior, podrán actuar fuera de dicho ámbito cuando así se le requiera por la autoridad competente o haya convenido su actuación fuera del mismo con otros servicios.

#### Artículo 4

##### *Competencias de las administraciones públicas*

1. Corresponde a los municipios, de acuerdo con lo establecido en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, la creación y mantenimiento de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento cuando resulten obligados a la prestación de dicho servicio.

2. Los municipios podrán prestar este servicio por sí mismos o asociados.

3. Corresponde a las diputaciones provinciales asistir a los municipios de su ámbito territorial para garantizar subsidiariamente la prestación de dichos servicios, de conformidad con la legislación de régimen local.

4. Correspon a la Generalitat:

a) Coordinar els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

b) Regular l'estructura, funcionament i organització dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, tant en el que disposa la present llei com en la normativa que la desplegue.

c) Dispensar de la prestació del servei aquells municipis que la sol·liciten, de conformitat amb el que estableix la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local.

d) Col·laborar, conjuntament amb les diputacions provincials, per a garantir la prestació del servei en aquells municipis que no compten amb serveis propis, per no resultar-hi obligats o haver-ne obtingut la dispensa.

5. Les administracions titulars dels serveis de Prevenció, Extinció d'incendis i Salvament podran convenir mecanismes de col·laboració mútua amb empreses que compten amb bombers i grups d'autoprotecció, així com amb altres entitats que compten amb grups de rescat especialitzats.

#### Article 5

*De la configuració jurídica i de la prestació associada del servei*

1. La configuració jurídica dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana serà la que decidisca l'administració de què depenga cada servei.

2. Els ajuntaments dels municipis obligats a la prestació del servei, les diputacions provincials i la Generalitat podran convenir entre si la prestació del servei mitjançant la forma jurídica de consorci.

3. La prestació consorciada del servei garantirà, en el seu àmbit territorial, la prestació del servei als municipis exempts d'aqueixa obligació.

#### Article 6

*Personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques*

1. A l'efecte d'aquesta llei, s'entén com a personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques el personal de les diferents escales i categories ressenyades en aquesta, dependent dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les entitats locals.

2. El personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques desplegarà les seues funcions en règim de dedicació exclusiva, sent-los d'aplicació la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats.

3. Aquest personal tindrà la condició de funcionari d'administració especial, serveis especials, extinció d'incendis, en els termes que estableix la present llei i la resta de legislació en matèria de funció pública.

#### Article 7

*Bombers voluntaris*

1. La Generalitat reconeix i fomenta la participació activa de la ciutadania en les tasques dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament, fomentant la incorpo-

4. Corresponde a la Generalitat:

a) Coordinar los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

b) Regular la estructura, funcionamiento y organización de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, tanto en lo dispuesto en la presente ley como en la normativa que la desarrolle.

c) Dispensar de la prestación del servicio a aquellos municipios que lo soliciten, de conformidad con lo establecido en la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local.

d) Colaborar, conjuntamente con las diputaciones provinciales, para garantizar la prestación del servicio en aquellos municipios que no cuenten con servicios propios, por no resultar obligados a ello o haber obtenido la dispensa de los mismos.

5. Las administraciones titulares de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento podrán convenir mecanismos de colaboración mutua con empresas que cuenten con bomberos y grupos de autoprotección, así como con otras entidades que cuenten con grupos de rescate especializados.

#### Artículo 5

*De la configuración jurídica y de la prestación asociada del servicio*

1. La configuración jurídica de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana será la que decida la administración de la que dependa cada servicio.

2. Los ayuntamientos de los municipios obligados a la prestación del servicio, las diputaciones provinciales y la Generalitat podrán convenir entre sí la prestación del servicio mediante la forma jurídica de Consorcio.

3. La prestación consorciada del servicio garantizará, en su ámbito territorial, la prestación del servicio en los municipios exentos de esa obligación.

#### Artículo 6

*Personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas*

1. A los efectos de esta ley se entiende como personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas el personal de las diferentes escalas y categorías reseñadas en la misma, dependiente de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las entidades locales.

2. El personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas desarrollará sus funciones en régimen de dedicación exclusiva, siéndoles de aplicación la legislación vigente en materia de incompatibilidades.

3. Este personal tendrá la condición de funcionario de administración especial, servicios especiales, extinción de incendios, en los términos que establece la presente ley y demás legislación en materia de función pública.

#### Artículo 7

*bomberos voluntarios*

1. La Generalitat reconoce y fomenta la participación activa de la ciudadanía en las tareas de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, fomentando la incorpora-

ració d'aquelles persones que desinteressadament vullguen col·laborar en l'estructura operativa com a bombers voluntaris, depenent funcionalment i de forma jerarquitzada dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, sense que en cap cas resulte de la relació esmentada cap vincle funcional o laboral, no tenint dret a percebre cap retribució pel seu servei.

2. Desplegaran les funcions definides per als serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques per a les quals estiguen formats i equipats, dins del marc de funcionament dels serveis de què depenguen.

3. Per a adquirir la condició de bomber voluntari s'haurà de disposar de l'acreditació corresponent expedida per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

4. La Generalitat reglamentàriament establirà l'estatut del bomber voluntari, el qual definirà l'objecte, àmbit territorial, estructura, funcionament, organització, proves d'accés, règim d'ingressos i baixes, premis i distincions, indemnitzacions per raó de servei, i quantes altres qüestions resulten necessàries per al millor desenrotllament del servei.

5. No tindran consideració de bomber voluntari els membres de les associacions i/o entitats col·laboradores en matèria de protecció civil, l'organització i funcionament de les quals ve regulada en el Reglament Autòmic dels serveis de Voluntaris de Protecció Civil i l'Estatut del Voluntariat de Protecció Civil.

#### **Article 8**

##### *Bombers d'empresa*

1. Tindrà la consideració de bomber d'empresa el personal de vigilància, seguretat, prevenció, extinció contra incendis i autoprotecció de les empreses públiques o privades que exercisquen aquestes funcions a l'empresa de què depenguen.

2. Per a adquirir la condició de bomber d'empresa, s'haurà de disposar de l'acreditació corresponent expedida per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

3. En els supòsits d'activació del pla d'autoprotecció de l'empresa on exercisquen la seua activitat, els bombers d'empresa actuaran d'acord amb el que aquest estableix.

4. En cas d'activació d'un pla d'emergència de protecció civil que afecte la seua empresa i que requereisca la intervenció d'un servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament, l'actuació dels bombers d'empresa vindrà determinada pel que disposa el pla i actuaran sota la direcció i coordinació del comandament del servei esmentat.

#### **Article 9**

##### *Condició d'autoritat*

1. En l'exercici de les seues funcions, els membres dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament tindran la consideració d'agents de l'autoritat quan estiguen de servei.

2. Allò que s'ha expressat en el apartat anterior no s'aplicarà als bombers d'empresa per la seua condició de servei complementari, segons la Llei 13/2010, de 23 de novembre, de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències, ni tampoc s'aplicarà als bombers voluntaris.

ció de aquelles persones que desinteressadament quieran col·laborar en la estructura operativa com a bomberos voluntarios, dependiendo funcionalmente y de forma jerarquizada de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas, sin que en ningún caso resulte de dicha relación vínculo funcional o laboral alguno, no teniendo derecho a percibir retribución alguna por su servicio.

2. Desarrollarán las funciones definidas para los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas para las que estén formados y equipados, dentro del marco de funcionamiento de los servicios de los que dependan.

3. Para adquirir la condición de bombero voluntario se deberá disponer de la acreditación correspondiente expedida por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

4. La Generalitat reglamentariamente establecerá el Estatuto del bombero voluntario, el cual definirá el objeto, ámbito territorial, estructura, funcionamiento, organización, pruebas de acceso, régimen de ingresos y bajas, premios y distinciones, indemnizaciones por razón de servicio, y cuantas otras cuestiones resulten necesarias para el mejor desarrollo del servicio.

5. No tendrán consideración de bombero voluntario los miembros de las asociaciones y/o entidades colaboradoras en materia de protección civil, cuya organización y funcionamiento viene regulada en el Reglamento Autómico de los servicios de Voluntarios de Protección Civil y el Estatuto del Voluntariado de Protección Civil.

#### **Artículo 8**

##### *bomberos de empresa*

1. Tendrá la consideración de bombero de empresa el personal de vigilancia, seguridad, prevención, extinción contra incendios y autoprotección de las empresas públicas o privadas que ejerzan estas funciones en la empresa de que dependan.

2. Para adquirir la condición de bombero de empresa, se deberá disponer de la acreditación correspondiente expedida por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

3. En los supuestos de activación del plan de autoprotección de la empresa donde ejerzan su actividad, los bomberos de empresa actuarán conforme a lo establecido en el mismo.

4. En caso de activación de un plan de emergencia de protección civil que afecte a su empresa y que requiera la intervención de un servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento, la actuación de los bomberos de empresa vendrá determinada por lo dispuesto en el plan y actuarán bajo la dirección y coordinación del mando de dicho servicio.

#### **Artículo 9**

##### *Condición de autoridad*

1. En el ejercicio de sus funciones, los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento tendrán la consideración de agentes de la autoridad cuando estén de servicio.

2. Lo expresado en el apartado anterior no será de aplicación a los bomberos de empresa por su condición de servicio complementario, según la Ley 13/2010, de 23 de noviembre, de la Generalitat, de Protección Civil y Gestión de Emergencias, ni tampoco se aplicará a los bomberos voluntarios.

3. La condició d'autoritat es farà constar en el document d'acreditació de bomber professional regulat en la present llei.

**TÍTOL III**  
DE LA COORDINACIÓ  
DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ,  
EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE  
LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

**CAPÍTOL I**  
Dels òrgans i funcions de coordinació

**Article 10**  
*Coordinació*

A l'efecte d'aquesta llei, s'entén per coordinació la determinació dels criteris necessaris per a la millor adequació de la formació, organització, dotació i actuació dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, així com la fixació dels mitjans per a homogeneïtzar els diferents servicis de la Comunitat Valenciana, a fi d'aconseguir una acció que millore la seua professionalitat i eficàcia, tant en les seues accions individuals com en les conjuntes, sense perjudici de l'autonomia que corresponga a cada Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

**Article 11**  
*Òrgans*

1. Les funcions de coordinació seran exercides per:
  - a) El Consell.
  - b) La conselleria competent en matèria de protecció civil i gestió d'emergències.
  - c) La Comissió de Coordinació dels Servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.
2. Sense perjudici dels òrgans esmentats, podran constituir-se qualssevol altres amb caràcter assessor, de preparació o d'execució dels treballs que els encomanen aquells.

**Article 12**  
*Funcions de coordinació*

1. Correspon al Consell l'exercici de la coordinació dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que comprèn, entre altres, les funcions següents:
  - a) El desplegament reglamentari de la present llei en matèria d'estructura, organització i funcionament dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.
  - b) La regulació de sistemes d'homogeneïtzació i homologació de la uniformitat i de la imatge corporativa.
  - c) La provisió de mitjans comuns de coordinació en matèria de gestió d'emergències, mitjançant la implantació de terminals del sistema «112 Comunitat Valenciana», i de comunicacions, mitjançant la implantació de la Xarxa de Comunicacions de Seguretat i Emergències de la Generalitat.

3. La condición de autoridad se hará constar en el documento de acreditación de bombero profesional regulado en la presente ley.

**TÍTULO III**  
DE LA COORDINACIÓN  
DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN,  
EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE  
LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

**CAPÍTULO I**  
De los órganos y funciones de coordinación

**Artículo 10**  
*Coordinación*

A los efectos de esta ley, se entiende por coordinación la determinación de los criterios necesarios para la mejor adecuación de la formación, organización, dotación y actuación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, así como la fijación de los medios para homogeneizar los diferentes servicios de la Comunitat Valenciana, a fin de lograr una acción que mejore su profesionalidad y eficacia, tanto en sus acciones individuales como en las conjuntas, sin perjuicio de la autonomía que corresponda a cada Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

**Artículo 11**  
*Órganos*

1. Las funciones de coordinación serán ejercidas por:
  - a) El Consell.
  - b) la conselleria competente en materia de protección civil y gestión de emergencias.
  - c) La Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.
2. Sin perjuicio de los órganos citados, podrán constituirse cualesquiera otros con carácter asesor, de preparación o de ejecución de los trabajos que les encomienden aquéllos.

**Artículo 12**  
*Funciones de coordinación*

1. Corresponde al Consell el ejercicio de la coordinación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que comprende, entre otras, las siguientes funciones:
  - a) El desarrollo reglamentario de la presente ley en materia de estructura, organización y funcionamiento de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.
  - b) La regulación de sistemas de homogeneización y homologación de la uniformidad y de la imagen corporativa.
  - c) La provisión de medios comunes de coordinación en materia de gestión de emergencias, mediante la implantación de terminales del sistema «1·1·2 Comunitat Valenciana», y de comunicaciones, mediante la implantación de la Red de Comunicaciones de Seguridad y Emergencias de la Generalitat.



2. Correspon a la conselleria competent en matèria de prevenció i extinció d'incendis les funcions següents:

a) La creació del marc en què haurà de desenvolupar-se el suport i col·laboració entre servicis en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal o extraordinari.

b) L'establiment d'un model estadístic comú a tots els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

c) L'execució de les competències en matèria de coordinació dels Servicis de Prevenció i Extinció d'incendis i Salvament que no suposen l'exercici de la potestat reglamentària, de manera que establisca els mitjans de supervisió necessaris per a garantir l'efectivitat de la coordinació.

d) Les altres que vinguen establides en la llei.

3. Les anteriors funcions s'exerciran, en tot cas, amb respecte a les competències de les entitats locals en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament.

### Article 13

*Reglament dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament*

Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques hauran d'elaborar el seu reglament d'organització i funcionament, que haurà d'ajustar-se als criteris i continguts mínims que estableix la present llei.

### Article 14

*Eines de coordinació*

1. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques hauran d'utilitzar de forma obligatòria el sistema informàtic comú d'emergències «112 Comunitat Valenciana» i, en les seues comunicacions operatives, la Xarxa de Comunicacions de Seguretat i Emergència de la Generalitat.

2. Tots els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques estan obligats a proporcionar informació, en temps real, de les seues actuacions mitjançant l'ús comú del sistema de gestió d'emergències «112 Comunitat Valenciana».

## CAPÍTOL II

De la Comissió De Coordinació dels Servicis de Prevenció, Extinció d'incendis i Salvament

### Article 15

*Objecte de la Comissió*

Es crea la Comissió de Coordinació dels Servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana a fi de constituir-se com el màxim òrgan consultiu, deliberant i de participació en aquesta matèria, quedant adscrita a la conselleria competent en aquesta.

2. Corresponde a la conselleria competente en materia de prevención y extinción de incendios las siguientes funciones:

a) La creación del marco en que habrá de desarrollarse el apoyo y colaboración entre servicios en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal o extraordinario.

b) El establecimiento de un modelo estadístico común a todos los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento.

c) La ejecución de las competencias en materia de coordinación de los Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento que no supongan el ejercicio de la potestad reglamentaria, de forma que establezca los medios de supervisión necesarios para garantizar la efectividad de la coordinación.

d) Las demás que vengan establecidas en la Ley.

3. Las anteriores funciones se ejercerán, en todo caso, con respeto a las competencias de las entidades locales en materia de prevención, extinción de incendios y salvamento.

### Artículo 13

*Reglamento de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento*

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas deberán elaborar su reglamento de organización y funcionamiento, que deberá ajustarse a los criterios y contenidos mínimos que establece la presente ley.

### Artículo 14

*Herramientas de coordinación*

1. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas deberán utilizar de forma obligatoria el sistema informático común de emergencias «1·1·2 Comunitat Valenciana» y, en sus comunicaciones operativas, la Red de Comunicaciones de Seguridad y Emergencia de la Generalitat.

2. Todos los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas están obligados a proporcionar información, en tiempo real, de sus actuaciones mediante el uso común del sistema de gestión de emergencias «1·1·2 Comunitat Valenciana».

## CAPÍTULO II

De la Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento

### Artículo 15

*Objeto de la Comisión*

Se crea la Comisión de Coordinación de los Servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana, al objeto de constituirse como el máximo órgano consultivo, deliberante y de participación en esta materia, quedando adscrita a la conselleria competente en la misma.

**Article 16***Composició i funcionament de la comissió*

La conselleria competent en matèria de prevenció, extinció d'incendis i salvament elaborarà el reglament pel qual es regule la composició i funcionament de la Comissió de Coordinació dels Servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, en la qual estaran presents representants dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, així com les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

**Article 17***Funcions de la comissió*

1. Informar tots els projectes de llei, reglaments i qualssevol altres disposicions relacionades amb els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que s'elaboren pels diversos òrgans de l'administració autonòmica, així com totes les disposicions que hi establisquen els ajuntaments de la Comunitat Valenciana.

2. Proposar als òrgans competents de les diverses administracions públiques l'adopció de totes les mesures que considere convenientes per a la millora dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, i per a l'homogeneïtzació dels seus mitjans tècnics.

3. Conèixer de la programació dels cursos i la resta d'activitats de formació dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que es realitzen.

4. Elaborar una memòria anual de les activitats de coordinació desenvolupades.

5. Impulsar acords de col·laboració entre servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament en àrees limítrofes a fi de millorar l'atenció ciutadana basant-se en criteris operatius per a millorar els temps de resposta.

6. Quantes altres funcions li atribuïsquen les disposicions vigents.

**TÍTOL IV**

DE L'ORGANITZACIÓ I ESTRUCTURA  
DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ  
D'INCENDIS I SALVAMENT DE LES  
ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

**CAPÍTOL I**

## De l'organització territorial

**Article 18***Criteris d'organització territorial*

Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques s'organitzaran atenent a criteris d'horitzontalitat de funcions i de distribució territorial.

**Article 19***Servicis centrals*

1. Els servicis centrals són l'òrgan de caràcter horitzontal que coordina i proporciona servicis comuns a les diferents divisions territorials.

**Artículo 16***Composición y funcionamiento de la comisión*

La conselleria competente en materia de prevención, extinción de incendios y salvamento elaborará el reglamento por el que se regule la composición y funcionamiento de la Comisión de Coordinación de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, en la que estarán presentes representantes de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, así como las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.

**Artículo 17***Funciones de la comisión*

1. Informar todos los proyectos de ley, reglamentos y cualesquiera otras disposiciones relacionadas con los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que se elaboran por los diversos órganos de la administración autonómica, así como cuantas disposiciones sobre los mismos se establezcan por los ayuntamientos de la Comunitat Valenciana.

2. Proponer a los órganos competentes de las diversas administraciones públicas la adopción de cuantas medidas considere convenientes para la mejora de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, y para la homogeneización de sus medios técnicos.

3. Conocer de la programación de los cursos y demás actividades de formación de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que se realicen.

4. Elaborar una memoria anual de las actividades de coordinación desarrolladas.

5. Impulsar acuerdos de colaboración entre servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento en áreas limítrofes a fin de mejorar la atención ciudadana en base a criterios operativos para mejorar los tiempos de respuesta.

6. Cuantas otras funciones le atribuyan las disposiciones vigentes.

**TÍTULO IV**

DE LA ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA  
DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN  
DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LAS  
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

**CAPÍTULO I**

## De la organización territorial

**Artículo 18***Criterios de organización territorial*

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se organizarán atendiendo a criterios de horizontalidad de funciones y de distribución territorial.

**Artículo 19***Servicios centrales*

1. Los servicios centrales son el órgano de carácter horizontal que coordina y proporciona servicios comunes a las diferentes divisiones territoriales.

2. Els servicis centrals dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques s'organitzaran en departaments que compreguen com a mínim les següents àrees de treball: prevenció, intervenció i logística.

#### **Article 20**

##### *Divisió territorial*

1. A l'efecte d'una adequada prestació del servici atenant a criteris poblacionals i de risc, es fa necessari escometre la divisió territorial del Servici, estructurant-se, de menor a major, en les unitats següents:

a) Parc: unitat territorial bàsica entesa com el conjunt de mitjans personals i materials amb un àmbit territorial d'intervenció funcional concret.

b) Zona operativa: unitat funcional de coordinació entesa com un conjunt de parcs i amb un àmbit territorial que vindrà determinat basant-se en criteris tècnics amb especial incidència en aspectes poblacionals i de risc.

c) Àrea: unitat territorial d'àmbit superior que agrupa unes quantes zones i vetla per la seua coordinació operativa i funcional.

2. A l'efecte d'establir la dependència jeràrquica i funcional, els parcs dependran de les zones operatives i aquestes de l'àrea corresponent.

3. Una zona operativa haurà de contenir almenys dos parcs.

## CAPÍTOL II

### De l'estructura organitzativa i funcional

#### **Article 21**

##### *Escales i categories*

1. El personal operatiu dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament s'estructura en escales i categories.

2. Es creen les escales jeràrquiques següents:

- a) Escala d'Inspecció
- b) Escala de Comandament
- c) Escala Bàsica
- d) Escala Auxiliar.

3. Les categories professionals per cada una de les escales són les següents:

- a) Escala d'Inspecció: comprèn les categories d'inspector i sotsinspector
- b) Escala de Comandament: comprèn les categories d'oficial, sotsoficial i sergent
- c) Escala Bàsica: comprèn les categories de cap i bomber.
- d) Escala Auxiliar: comprèn la categoria d'operador de comunicacions.

4. Correspondrà als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament establir la prelación en el comandament quan en una emergència concórrega personal del mateix nivell jeràrquic.

5. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament podran tenir adscrit personal tècnic, administratiu o d'oficis que es considere necessari. El personal esmentat realitzarà les funcions pròpies de la seua categoria i estaran al que determine el règim administratiu establert amb caràcter general per a la resta del personal de l'administració de

2. Los servicios centrales de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se organizarán en departamentos que abarquen como mínimo las siguientes áreas de trabajo: prevención, intervención y logística.

#### **Artículo 20**

##### *División territorial*

1. A los efectos de una adecuada prestación del servicio atendiendo a criterios poblacionales y de riesgo, se hace necesario acometer la división territorial del servicio, estructurándose, de menor a mayor, en las siguientes unidades:

a) Parque: unidad territorial básica entendida como el conjunto de medios personales y materiales con un ámbito territorial de intervención funcional concreto.

b) Zona operativa: unidad funcional de coordinación entendida como un conjunto de parques y con un ámbito territorial que vendrá determinado en base a criterios técnicos con especial incidencia en aspectos poblacionales y de riesgo.

c) Área: unidad territorial de ámbito superior que agrupa a varias zonas y vela por su coordinación operativa y funcional.

2. A los efectos de establecer la dependencia jerárquica y funcional, los Parques dependerán de las zonas operativas y éstas del área correspondiente.

3. Una zona operativa deberá contener al menos dos parques.

## CAPÍTULO II

### De la estructura organizativa y funcional

#### **Artículo 21**

##### *Escalas y categorías*

1. El personal operativo de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento se estructura en escalas y categorías.

2. Se crean las escalas jerárquicas siguientes:

- a) Escala de Inspección
- b) Escala de Mando
- c) Escala Básica
- d) Escala Auxiliar.

3. Las categorías profesionales por cada una de las escalas son las siguientes:

- a) Escala de Inspección: comprende las categorías de inspector y subinspector
- b) Escala de Mando: comprende las categorías de oficial, suboficial y sargento
- c) Escala Básica: comprende las categorías de cabo y bombero
- d) Escala Auxiliar: comprende la categoría de operador de comunicaciones.

4. Corresponderá a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento establecer la prelación en el mando cuando en una emergencia concorra personal del mismo nivel jerárquico.

5. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento podrán tener adscrito personal técnico, administrativo o de oficios que se considere necesario. Dicho personal realizará las funciones propias de su categoría y estarán a lo que determine el régimen administrativo establecido con carácter general para el resto del personal de la

què depenguen i, per tant, no se li aplicaran les disposicions de la present llei.

## Article 22

### *Grups de classificació professional*

1. En l'Escala d'Inspecció:
  - a) A la categoria d'inspector: Grup A, Subgrup A1.
  - b) A la categoria de sotsinspector: Grup A, Subgrup A1.
2. En l'Escala de Comandament:
  - a) A la categoria d'oficial: Grup A, Subgrups A1 i A2.
  - b) A la categoria de sotsoficial: Grup A, Subgrup A2.
  - c) A la categoria de sergent: Grup B.
3. En l'Escala Bàsica:
  - a) A la categoria de cap: Grup C, Subgrup C1.
  - b) A la categoria de bomber: Grup C, Subgrup C1.
4. En l'Escala Auxiliar
  - a) A la categoria d'operador de comunicacions: Grup C, Subgrup C1.

## Article 23

### *Funcions de cada escala i categoria*

1. Escala d'Inspecció, categoria d'inspector:
  - a) Podrà assumir la direcció superior del servici. L'inspector podrà assumir la responsabilitat de l'àrea, sota la dependència directa de l'Inspector que ostente la direcció del servici.
  - b) Gestió del Servici de Bombers: planificació, organització, direcció i control de totes les actuacions.
  - c) Ostentar la direcció operativa de l'actuació en emergències fins a la presència d'un comandament de nivell jeràrquic superior.
  - d) Col·laboració en les funcions de direcció del servici amb la resta dels responsables.
  - e) Avaluació del personal a càrrec seu i responsabilitzar-se'n de la disciplina i rendiment.
  - f) Supervisar i avaluar el funcionament del servici.
  - g) Elaborar projectes o plans d'actuació i programes de necessitats del servici.
  - h) Definir les necessitats del servici, quant a personal, infraestructures, vehicles i materials, i impulsar els programes necessaris per a atendre-les.
  - i) Elaborar la memòria anual del servici.
  - j) Aquelles altres que, relacionades amb la naturalesa del servici que es presta, se li assignen pels seus responsables o resulten necessàries per al bon funcionament del servici.
2. Escala d'Inspecció, categoria de sotsinspector:
  - a) Sota la dependència directa de l'inspector, exercirà les seues funcions en un dels diferents departaments en què s'estructure el servici, assumint-ne la direcció. També podrà exercir les seues funcions com a adjunt a l'inspector en cap de servici de què depenguen, assumint l'exercici de les seues funcions en cas d'absència o per delegació expressa d'aquest.
  - b) Com a responsable d'un dels departaments li correspon: planificació, organització, direcció i control de totes les actuacions dels diversos elements integrants d'aquest.
  - c) Ostentar la direcció operativa de l'actuació en emergències fins a la presència d'un comandament de nivell jeràrquic superior.
  - d) Coordinar les tasques del personal adscrit al seu departament.

Administración de la que dependan y, por tanto, no le serán de aplicación las disposiciones de la presente ley.

## Artículo 22

### *Grupos de clasificación profesional*

1. En la Escala de Inspección:
  - a) A la categoría de inspector: Grupo A, Subgrupo A1.
  - b) A la categoría de subinspector: Grupo A, Subgrupo A1.
2. En la Escala de Mando:
  - a) A la categoría de oficial: Grupo A, Subgrupos A1 y A2.
  - b) A la categoría de suboficial: Grupo A, Subgrupo A2.
  - c) A la categoría de sargento: Grupo B.
3. En la escala básica:
  - a) A la categoría de cabo: Grupo C, Subgrupo C1.
  - b) A la categoría de bombero: Grupo C, Subgrupo C1.
4. En la Escala Auxiliar
  - a) A la categoría de pperador de comunicaciones: Grupo C, Subgrupo C1.

## Artículo 23

### *Funciones de cada escala y categoría*

1. Escala de Inspección, categoría de inspector:
  - a) Podrá asumir la jefatura superior del servicio. El inspector podrá asumir la responsabilidad del área, bajo la dependencia directa del Inspector que ostente la jefatura del servicio.
  - b) Gestión del Servicio de Bomberos: planificación, organización, dirección y control de todas las actuaciones.
  - c) Ostentar la dirección operativa de la actuación en emergencias hasta la presencia de un mando de nivel jerárquico superior.
  - d) Colaboración en las funciones de dirección del servicio con el resto de los responsables.
  - e) Evaluación del personal a su cargo y responsabilizarse de su disciplina y rendimiento.
  - f) Supervisar y evaluar el funcionamiento del Servicio.
  - g) Elaborar proyectos o planes de actuación y programas de necesidades del servicio.
  - h) Definir las necesidades del Servicio, en cuanto a personal, infraestructuras, vehículos y materiales, e impulsar los programas necesarios para atenderlas.
  - i) Elaborar la memoria anual del servicio.
  - j) Aquellas otras que, relacionadas con la naturaleza del servicio que se presta, se le asignen por sus responsables o resulten necesarias para el buen funcionamiento del servicio.
2. Escala de Inspección, categoría de subinspector:
  - a) Bajo la dependencia directa del inspector, desarrollará sus funciones en uno de los diferentes departamentos en los que se estructure el servicio, asumiendo su jefatura. También podrá ejercer sus funciones como adjunto al Inspector jefe de servicio del que dependan, asumiendo el ejercicio de sus funciones en caso de ausencia o por delegación expresa del mismo.
  - b) Como responsable de uno de los departamentos le corresponde: planificación, organización, dirección y control de todas las actuaciones de los diferentes elementos integrantes del mismo.
  - c) Ostentar la dirección operativa de la actuación en emergencias hasta la presencia de un mando de nivel jerárquico superior.
  - d) Coordinar las tareas del personal adscrito a su departamento.



e) Elaborar els procediments d'actuació i la memòria anual del departament.

f) Coordinació amb els diferents departaments a l'efecte d'aconseguir una major eficiència en la prestació del servei.

g) Col·laboració en les funcions de direcció del servei amb la resta dels responsables.

h) Avaluació del personal a càrrec seu.

i) Responsabilitzar-se de la disciplina i rendiment del personal a càrrec seu.

j) Investigar amb la major rapidesa possible totes aquelles incidències inusuals concernents al seu departament, donant compte del seu resultat l'Inspector de què depenga.

k) Aquelles altres que se li assignen pels responsables del servei o resulten necessàries per el bon funcionament del seu departament.

3. Escala de Comandament, categoria d'oficial:

a) Sota la dependència directa del sotsinspector del seu departament, podrà exercir les funcions de cap de secció o de tècnic especialista en les matèries del seu departament.

b) Realitzar els estudis i efectuar les labors de planificació que se li encomanen.

c) Elaborar els projectes en matèria de les funcions que tinga assignades.

d) Prestar assistència i assessorament tècnic en la implementació de projectes.

e) Gestionar les tasques del personal que estiga davall la seua dependència.

f) Ostentar la direcció operativa de l'actuació en emergències fins a la presència d'un comandament de nivell jeràrquic superior.

g) Col·laborar i elaborar propostes en matèria de formació, dins de la seua àrea de competència.

h) Impartir formació i informació de caràcter general en les matèries de la seua àrea d'especialització.

i) Col·laborar en la planificació i execució dels dispositius operatius en catàstrofes o grans esdeveniments.

j) Col·laborar en l'avaluació de riscos de les activitats relacionades amb el seu camp de treball.

k) Altres tasques que se li encomanen per part dels seus superiors jeràrquics o resulten necessàries per al bon funcionament del departament.

4. Escala de Comandament, categoria de sotsoficial:

a) Actuarà sota la dependència directa de l'oficial.

b) Li correspon l'organització, direcció i coordinació de tots els recursos del seu torn de guàrdia, tant en situacions d'emergència com en les ordinàries de no emergència.

c) Ostentar la direcció operativa de l'actuació en emergències fins a la presència d'un comandament de nivell jeràrquic superior.

d) Transmetre instruccions i programes a través dels sergents en cap de torn.

e) Avaluació del personal a càrrec seu.

f) Qualsevol altres que, en relació a l'organització i gestió del Servei d'Operacions, els siguin requerides pels seus superiors.

5. Escala de Comandament, categoria de sergent:

a) Sota la dependència directa del sotsoficial podrà exercir funcions de cap de parc o de sergent de torn.

b) Les funcions com a cap de parc seran la de gestió del parc, planificació, organització, direcció i control de tots els recursos del torn, tant en situacions ordinàries com en les d'emergència.

c) Ostentar la direcció operativa de l'actuació en emergències fins a la presència d'un comandament de nivell jeràrquic superior.

e) Elaborar los procedimientos de actuación y la memoria anual del departamento.

f) Coordinación con los diferentes departamentos a los efectos de conseguir una mayor eficiencia en la prestación del servicio.

g) Colaboración en las funciones de dirección del servicio con el resto de los responsables.

h) Evaluación del personal a su cargo.

i) Responsabilizarse de la disciplina y rendimiento del personal a su cargo.

j) Investigar con la mayor rapidez posible todas aquellas incidencias inusuales concernientes a su departamento, dando cuenta de su resultado al Inspector del que dependa.

k) Aquellas otras que se le asignen por los responsables del servicio o resulten necesarias para el buen funcionamiento de su departamento.

3. Escala de Mando, categoría de oficial:

a) Bajo la dependencia directa del subinspector de su departamento, podrá ejercer las funciones de jefe de sección o de técnico especialista en las materias de su departamento.

b) Realizar los estudios y efectuar las labores de planificación que se le encomienden.

c) Elaborar los proyectos en materia de las funciones que tenga asignadas.

d) Prestar asistencia y asesoramiento técnico en la implementación de proyectos.

e) Gestionar las tareas del personal que esté bajo su dependencia.

f) Ostentar la dirección operativa de la actuación en emergencias hasta la presencia de un mando de nivel jerárquico superior.

g) Colaborar y elaborar propuestas en materia de formación, dentro de su área de competencia.

h) Impartir formación e información de carácter general en las materias de su área de especialización.

i) Colaborar en la planificación y ejecución de los dispositivos operativos en catástrofes o grandes eventos.

j) Colaborar en la evaluación de riesgos de las actividades relacionadas con su campo de trabajo.

k) Otras tareas que se le encomienden por parte de sus superiores jerárquicos o resulten necesarias para el buen funcionamiento del departamento.

4. Escala de Mando, categoría de suboficial:

a) Actuará bajo la dependencia directa del oficial.

b) Le corresponde la organización, dirección y coordinación de todos los recursos de su turno de guardia, tanto en situaciones de emergencia como en las ordinarias de no emergencia.

c) Ostentar la dirección operativa de la actuación en emergencias hasta la presencia de un mando de nivel jerárquico superior.

d) Transmitir instrucciones y programas a través de los sargentos jefes de turno.

e) Evaluación del personal a su cargo.

f) Cualesquiera otras que, en relación a la organización y gestión del Servicio de Operaciones, les sean requeridas por sus superiores.

5. Escala de Mando, categoría de sergento:

a) Bajo la dependencia directa del suboficial podrá ejercer funciones de jefe de parque o de sergento de turno.

b) Las funciones como jefe de parque serán la de gestión del parque, planificación, organización, dirección y control de todos los recursos del turno, tanto en situaciones ordinarias como en las de emergencia.

c) Ostentar la dirección operativa de la actuación en emergencias hasta la presencia de un mando de nivel jerárquico superior.

d) El cap de parc ostenta la responsabilitat del patrimoni assignat al parc, notificant les altes de material i les propostes de baixa, a la seua direcció.

e) El cap de parc realitza i coordina les tasques administratives corresponents al funcionament del parc.

f) El cap de parc avalua al personal a càrrec seu i controla el compliment dels torns de guàrdia.

g) El cap de parc haurà de mantenir les seues aptituds físiques.

h) El cap de parc desenvoluparà qualsevol una altra funció que, en relació a l'organització i gestió del servici, li siga requerida pels seus superiors.

i) Les funcions com a sergent de torn seran l'organització, direcció i control dels recursos del torn a la seua zona, tant en situacions ordinàries com en les d'emergència.

j) El sergent de torn preservarà les evidències que es troben en els sinistres.

k) El sergent de torn farà qualsevol altra funció que, en relació a l'organització i gestió del servici, li siga requerida pels seus superiors.

#### 6. Escala Bàsica, categoria de cap:

a) En les tasques operatives depèn directament del sergent del seu torn. En la resta de tasques depèn del sergent en cap de parc.

b) Organització, direcció i control dels recursos del torn de guàrdia del seu parc, tant en situacions ordinàries com en les d'emergència.

c) Ostentar la direcció operativa de l'actuació en emergències fins a la presència d'un comandament de nivell jeràrquic superior.

d) Manteniment de l'ordre, disciplina i moral del seu equip.

e) Responsabilitat del bon ús del material i instal·lacions per part del personal a càrrec seu.

f) No permetre al personal finalitzar el seu torn si no disposa de relleu, incident que notificarà de manera immediata als seus superiors.

g) Qualsevol altres que, en relació a l'organització i gestió del servici li siguen requerides pels seus superiors.

#### 7. Escala Bàsica, categoria de bomber:

a) Dependència directa del cap.

b) Intervenció en emergències executant les ordres dels seus superiors jeràrquics.

c) Extingir incendis.

d) Salvar vides humanes en situació de risc o sinistre.

e) Rescatar persones accidentades en accidents de trànsit, inundacions, explosions, afonaments i altres.

f) Salvar béns en cas de sinistre.

g) Prevenció en determinats espectacles i esdeveniments.

h) Assessorar i realitzar labors de prevenció per a pal·liar les conseqüències de determinats sinistres.

i) Conduir vehicles lleugers o pesats.

j) Manejar equips, maquinària i eines.

k) Mantenir els equips personals, eines i equips de servici en perfecte estat per a la seua utilització en cas de sinistre.

l) Mantenir en bones condicions d'utilització els locals i instal·lacions del servici.

m) Qualsevol altres complementàries de les anteriors que li siguen encarregades pels seus superiors jeràrquics.

8. Escala Auxiliar, categoria d'operador de comunicacions:

a) Dependència directa del comandament responsable de la Sala de Comunicacions.

d) El jefe de parque ostenta la responsabilidad del patrimonio asignado al parque, notificando las altas de material y las propuestas de baja, a su jefatura.

e) El jefe de parque realiza y coordina las tareas administrativas correspondientes al funcionamiento del parque.

f) El jefe de parque evalúa al personal a su cargo y controla el cumplimiento de los turnos de guardia.

g) El jefe de parque deberá mantener sus aptitudes físicas.

h) El jefe de parque desarrollará cualesquier otra función que, en relación a la organización y gestión del servicio, le sea requerida por sus superiores.

i) Las funciones como sargento de turno serán la organización, dirección y control de los recursos del turno en su zona, tanto en situaciones ordinarias como en las de emergencia.

j) El sargento de turno preservará las evidencias que se encuentren en los siniestros.

k) El sargento de turno desarrollara cualquier otra función que, en relación a la organización y gestión del servicio, le sea requerida por sus superiores.

#### 6. Escala Básica, categoría de cabo:

a) En las tareas operativas depende directamente del sargento de su turno. En el resto de tareas depende del sargento jefe de parque.

b) Organización, dirección y control de los recursos del turno de guardia de su parque, tanto en situaciones ordinarias como en las de emergencia.

c) Ostentar la dirección operativa de la actuación en emergencias hasta la presencia de un mando de nivel jerárquico superior.

d) Mantenimiento del orden, disciplina y moral de su equipo.

e) Responsabilidad del buen uso del material e instalaciones por parte del personal a su cargo.

f) No permitir al personal finalizar su turno si no dispone de relevo, incidente que notificará de manera inmediata a sus superiores.

g) Cualesquiera otras que, en relación a la organización y gestión del servicio le sean requeridas por sus superiores.

#### 7. Escala Básica, categoría de bombero:

a) Dependencia directa del cabo.

b) Intervención en emergencias ejecutando las órdenes de sus superiores jerárquicos.

c) Extinguir incendios.

d) Salvar vidas humanas en situación de riesgo o siniestro.

e) Rescatar personas accidentadas en accidentes de tráfico, inundaciones, explosiones, derrumbamientos y otros.

f) Salvar bienes en caso de siniestro.

g) Prevención en determinados espectáculos y eventos.

h) Asesorar y realizar labores de prevención para paliar las consecuencias de determinados siniestros.

i) Conducir vehículos ligeros o pesados.

j) Manejar equipos, maquinaria y herramientas.

k) Mantener los equipos personales, herramientas y equipos de servicio en perfecto estado para su utilización en caso de siniestro.

l) Mantener en buenas condiciones de utilización los locales e instalaciones del Servicio.

m) Cualesquiera otras complementarias de las anteriores que le sean encargadas por sus superiores jerárquicos.

8. Escala Auxiliar, categoría de operador de comunicaciones:

a) Dependencia directa del mando responsable de la Sala de Comunicaciones.

b) Atendre i operar els sistemes de comunicació a través de la ràdio, la telefonia i els diversos modes telemàtics de comunicació existents o els que puga existir per evolució de la tecnologia.

c) Aplicar els protocols de comunicació establits per a cada tipus d'incident.

d) Processar la informació rebuda traslladant-la al destinatari operatiu que corresponga.

e) Transmetre, pel mètode i canal més apropiat o establert, la informació que se l'haja sol·licitat o corresponga pel compliment dels procediments d'actuació

f) Mantenir els seus coneixements tècnics actualitzats a l'evolució de la tecnologia en matèria de comunicacions.

g) Mantenir en bones condicions d'operació l'equipament de comunicacions que té a la seua disposició

h) Qualsevol altres complementàries de les anteriors que li siguien encarregades pels seus superiors jeràrquics.

### TÍTOL V

#### DE L'ACCÉS, LA SELECCIÓ, LA PROMOCIÓ I LA MOBILITAT DELS BOMBERS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

##### Article 24

###### *Requisits d'accés de caràcter general*

1. Per a l'accés a les distintes escales i categories dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana s'exigeix reunir els requisits establits per la present llei i per la normativa vigent en matèria de funció pública.

2. Per a l'accés, així mateix, s'hauran de complir el requisit de titulació segons els grups de classificació professional exigits en l'article 22 de la present llei per a cada categoria.

##### Article 25

###### *Requisits d'accés per escales*

1. L'accés a l'Escala Auxiliar es realitzarà complint els requisits mínims esmentats en l'article 24 i estar en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la Classe B i amb l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (btp).

2. L'accés a l'Escala Bàsica es farà per la categoria de bomber, sempre que es complisquen els requisits mínims esmentats en l'article 24 i estar en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la Classe C amb el permís E associat i amb l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (btp).

3. L'accés a l'Escala de Comandament es farà per la categoria de sergent, sempre que es complisquen els requisits mínims esmentats en l'article 24 i estar en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la Classe B i amb l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (btp).

4. L'accés a l'Escala d'Inspecció es farà per la categoria de sotsinspector, sempre que es complisquen els requisits mínims esmentats en l'article 24 i estar en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la Classe B i amb l'autorització per a conduir vehicles de transport prioritari (btp).

b) Atender y operar los sistemas de comunicación a través de la radio, la telefonía y los diversos modos telemáticos de comunicación existentes o los que pueda existir por evolución de la tecnología.

c) Aplicar los protocolos de comunicación establecidos para cada tipo de incidente.

d) Procesar la información recibida trasladándola al destinatario operativo que corresponda.

e) Transmitir, por el método y canal más apropiado o establecido, la información que se la haya solicitado o corresponda por el cumplimiento de los procedimientos de actuación

f) Mantener sus conocimientos técnicos actualizados a la evolución de la tecnología en materia de comunicaciones.

g) Mantener en buenas condiciones de operación el equipamiento de comunicaciones que tiene a su disposición

h) Cualesquiera otras complementarias de las anteriores que le sean encargadas por sus superiores jerárquicos.

### TÍTULO V

#### DEL ACCESO, LA SELECCIÓN, LA PROMOCIÓN Y LA MOVILIDAD DE LOS BOMBEROS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

##### Artículo 24

###### *Requisitos de acceso de carácter general*

1. Para el acceso a las distintas escalas y categorías de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana se exige reunir los requisitos establecidos por la presente ley y por la normativa vigente en materia de función pública.

2. Para el acceso, asimismo, se deberán cumplir el requisito de titulación según los grupos de clasificación profesional exigidos en el artículo 22 de la presente ley para cada categoría.

##### Artículo 25

###### *Requisitos de acceso por escalas*

1. El acceso a la Escala Auxiliar se realizará cumpliendo los requisitos mínimos mencionados en el artículo 24 y estar en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la Clase B y con la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (btp).

2. El acceso a la Escala Básica se hará por la categoría de bombero, siempre que se cumplan los requisitos mínimos mencionados en el artículo 24 y estar en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la Clase C con el E asociado y con la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (btp).

3. El acceso a la Escala de Mando se hará por la categoría de sargento, siempre que se cumplan los requisitos mínimos mencionados en el artículo 24 y estar en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la Clase B y con la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (btp).

4. El acceso a la Escala de Inspección se hará por la categoría de subinspector, siempre que se cumplan los requisitos mínimos mencionados en el artículo 24 y estar en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la Clase B y con la autorización para conducir vehículos de transporte prioritario (btp).

**Article 26**

*Sistemes d'accés als llocs de les diferents categories*

1. Per a l'Escala Auxiliar:  
Categoria d'operador de comunicacions: Torn lliure, mitjançant el sistema d'oposició o concurs-oposició.
2. Per a l'Escala Bàsica:  
Categoria de bomber: torn lliure, mitjançant el sistema d'oposició o concurs-oposició. Una vegada s'accedisca a la dita categoria, el lloc de cap es proveirà mitjançant concurs
3. Per a l'Escala de Comandament:
  - a) Categoria de sergent: torn lliure mitjançant el sistema d'oposició o concurs-oposició. Promoció interna mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat mitjançant el sistema de concurs.
  - b) Categoria de sotsoficial: promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat mitjançant el sistema de concurs.
  - c) Categoria d'oficial: promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat mitjançant el sistema de concurs.
4. Per a l'Escala d'Inspecció:
  - a) Categoria de sotsinspector: torn lliure mitjançant el sistema d'oposició o concurs-oposició. Promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat mitjançant el sistema de concurs.
  - b) Categoria d'inspector: promoció interna, mitjançant el sistema de concurs-oposició. Mobilitat mitjançant el sistema de concurs.
5. La provisió del lloc de treball de l'inspector que ostente la direcció del servici es farà mitjançant el sistema de lliure designació.

**Article 27**

*Selecció*

1. La Generalitat podrà convenir, d'acord amb el que preveu l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la creació d'un Òrgan Únic de Selecció per a efectuar els processos selectius del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana
2. Reglamentàriament la Generalitat regularà les bases de selecció comuna per a cada categoria i per a cada sistema d'accés.
3. El procés de selecció, quan es tracte de concurs-oposició, constarà de les fases següents:
  - a) Oposició
  - b) Concurs
  - c) Curs selectiu de formació.
4. S'inclouran en la fase d'oposició, com a mínim, les següents proves que tindran, en tot cas, caràcter eliminatori:
  - a) Proves psicotècniques orientades a la funció a desenvolupar.
  - b) Proves físiques adequades a la capacitat necessària per a les funcions que es realitzaran.
  - c) Proves de coneixements generals, de legislació autonòmica, nacional i europea, així com coneixements tècnics i normatius específics en prevenció, extinció d'incendis i salvament.
  - d) Desenrotllament d'un supòsit pràctic.
  - e) Un reconeixement mèdic orientat a la funció que es desplegarà.

**Artículo 26**

*Sistemas de acceso a los puestos de las diferentes categorías*

1. Para la Escala Auxiliar:  
Categoría de operador de comunicaciones: turno libre, mediante el sistema de oposición o concurso-oposición.
2. Para la Escala Básica:  
Categoría de bombero: turno libre, mediante el sistema de oposición o concurso-oposición. Una vez se acceda a dicha categoría, el puesto de Cabo se proveerá mediante concurso
3. Para la Escala de Mando:
  - a) Categoría de sargento: turno libre mediante el sistema de oposición o concurso-oposición. Promoción interna mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad mediante el sistema de concurso.
  - b) Categoría de suboficial: promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad mediante el sistema de concurso.
  - c) Categoría de oficial: promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad mediante el sistema de concurso.
4. Para la Escala de Inspección:
  - a) Categoría de subinspector: turno libre mediante el sistema de oposición o concurso-oposición. Promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad mediante el sistema de concurso.
  - b) Categoría de inspector: promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición. Movilidad mediante el sistema de concurso.
5. La provisión del puesto de trabajo del inspector que ostente la jefatura del servicio se hará mediante el sistema de libre designación.

**Artículo 27**

*Selección*

1. La Generalitat podrà convenir, conforme a lo previsto en el Estatuto Básico del Empleado Público, la creación de un Órgano Único de Selección para efectuar los procesos selectivos del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana
2. Reglamentariamente la Generalitat regulará las bases de selección comunes para cada categoría y para cada sistema de acceso.
3. El proceso de selección, cuando se trate de concurso-oposición, constará de las fases siguientes:
  - a) Oposición
  - b) Concurso
  - c) Curso selectivo de formación.
4. Se incluirán en la fase de oposición, como mínimo, las siguientes pruebas que tendrán, en todo caso, carácter eliminatorio:
  - a) Pruebas psicotécnicas orientadas a la función a desarrollar.
  - b) Pruebas físicas adecuadas a la capacidad necesaria para las funciones que se van a realizar.
  - c) Pruebas de conocimientos generales, de legislación autonómica, nacional y europea, así como conocimientos técnicos y normativos específicos en prevención, extinción de incendios y salvamento.
  - d) Desarrollo de un supuesto práctico.
  - e) Un reconocimiento médico orientado a la función que se va a desarrollar.



5. En la fase de concurs es baremaran els mèrits i experiència dels aspirants en la forma que es determine en la convocatòria.

6. Superades les fases d'oposició i concurs es realitzarà el curs selectiu de formació, impartit i homologat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE).

a) El contingut del curs selectiu s'establirà reglamentàriament i tindrà una durada mínima de 500 hores lectives presencials per al cas de l'accés a l'Escala Bàsica i de durada mínima de 300 hores lectives presencials per a les escales de Comandament i d'Inspecció. La no superació d'aquest tindrà caràcter eliminatori.

b) Després de la superació d'aquest curs selectiu s'adquirirà la condició de funcionari en pràctiques en el cas d'accés per torn lliure.

c) Els aspirants que hagen superat les proves mitjançant l'accés per promoció interna, durant la realització del curs selectiu de formació tindran els drets inherents del lloc que ocupaven percebent les retribucions íntegres del dit lloc.

## Article 28

### *Promoció interna*

1. Per al torn de promoció interna es podran reservar fins a un 50% de les places de cada convocatòria.

2. Per a concórrer pel torn de promoció interna, i sense perjudici dels requisits generals establits per a l'ingrés en cada categoria, els funcionaris hauran de reunir els requisits següents:

a) Estar en possessió de la titulació requerida i trobar-se en servei actiu o servicis especials en la categoria immediatament inferior.

b) Haver completat dos anys de servei efectiu en la categoria immediatament inferior i no haver sigut sancionat per la comissió de falta greu o molt greu llevat que s'haguera obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.

c) Complir les condicions físiques i psíquiques exigibles per a exercir l'exercici de funcions segons s'establisca en la convocatòria.

d) Superar les proves d'aptitud que s'establisquen a este efecte, mitjançant el sistema de concurs-oposició, regulat en l'article 27.

e) No trobar-se en situació de segona activitat.

f) Els altres requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.

3. Podran accedir a les categories de sotsinspector i inspector, pel torn de promoció interna, el personal tècnic funcionari d'administració especial de la Generalitat, de l'Administració General de l'Estat i de les administracions locals que haja desenvolupat les seues funcions en departaments competents en matèria de protecció civil i gestió d'emergències, així com els membres d'altres servicis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana que posseïsquen la titulació requerida, d'acord amb allò que s'ha determinat en la convocatòria. Les persones aspirants a accedir a les categories d'inspector i sotsinspector que no procedisquen d'un servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament, hauran de superar un període de pràctiques, no inferior a quatre mesos, durant el qual no podran exercir les funcions de direcció operativa de les emergències que el seu lloc recull.

5. En la fase de concurso se baremarán los méritos y experiencia de los aspirantes en la forma que se determine en la convocatoria.

6. Superadas las fases de oposición y concurso se realizará el curso selectivo de formación, impartido y homologado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE).

a) El contenido del curso selectivo se establecerá reglamentariamente y tendrá una duración mínima de 500 horas lectivas presenciales para el caso del acceso a la Escala Básica y de duración mínima de 300 horas lectivas presenciales para las escalas de Mando y de Inspección. La no superación del mismo tendrá carácter eliminatorio.

b) Tras la superación de este curso selectivo se adquirirá la condición de funcionario en prácticas en el caso de acceso por turno libre.

c) Los aspirantes que hayan superado las pruebas mediante el acceso por promoción interna, durante la realización del curso selectivo de formación, tendrán los derechos inherentes del puesto que ocupaban percibiendo las retribuciones íntegras de dicho puesto.

## Artículo 28

### *Promoción interna*

1. Para el turno de promoción interna se podrán reservar hasta un 50% de las plazas de cada convocatoria.

2. Para concurrir por el turno de promoción interna, y sin perjuicio de los requisitos generales establecidos para el ingreso en cada categoría, los funcionarios deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Estar en posesión de la titulación requerida y hallarse en servicio activo o servicios especiales en la categoría inmediatamente inferior.

b) Haber completado dos años de servicio efectivo en la categoría inmediatamente inferior y no haber sido sancionado por la comisión de falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

c) Cumplir las condiciones físicas y psíquicas exigibles para ejercer el desempeño de funciones según se establezca en la convocatoria.

d) Superar las pruebas de aptitud que se establezcan al efecto, mediante el sistema de concurso-oposición, regulado en el artículo 27.

e) No encontrarse en situación de segunda actividad.

f) Los demás requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.

3. Podrán acceder a las categorías de Subinspector e Inspector, por el turno de promoción interna, el personal técnico funcionario de administración especial de la Generalitat, de la Administración General del Estado y de las administraciones locales que haya desarrollado sus funciones en departamentos competentes en materia de protección civil y gestión de emergencias, así como los miembros de otros servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana que posean la titulación requerida, de acuerdo con lo determinado en la convocatoria. Las personas aspirantes a acceder a las categorías de inspector y subinspector que no procedan de un servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento, deberán superar un periodo de prácticas, no inferior a cuatro meses, durante el cual no podrán ejercer las funciones de dirección operativa de las emergencias que su puesto recoge.

**Article 29***Mobilitat*

1. A l'efecte de la present llei s'entén per mobilitat el dret dels membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament a ocupar places vacants de la seua mateixa categoria en altres servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana, mitjançant la provisió per concurs.

2. Plantejada una convocatòria de places d'aquelles categories que es contemple l'accés per mobilitat, es reservarà un percentatge d'un terç de les places oferides per a aquesta modalitat d'accés, i el funcionari que hi opte haurà d'haver ocupat la seua plaça en propietat durant cinc anys com a mínim i faltar-li més de cinc anys per al pas a la jubilació.

3. Per a accedir a la mobilitat s'exigirà com a requisit la residència en l'àrea del nou destí.

4. Els funcionaris que ocupen llocs oferits per mobilitat s'integraran amb caràcter general en el nou organisme públic, respectant els drets de grau i antiguitat que el funcionari tinguera reconeguts, cessant amb caràcter general com a funcionari en l'organisme de procedència.

5. Es donarà publicitat a la convocatòria d'aquestes places en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

**TÍTOL VI****DEL REGISTRE I LA CREDENCIAL****Article 30***Registre de bombers*

1. La conselleria competent en la matèria crearà i gestionarà el Registre on s'inscriurà al personal a què es refereix l'article 1.2 d'aquesta llei.

2. El referit registre complirà allò que s'ha indicat en la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

3. Reglamentàriament es desenvoluparà l'abast i contingut de les dades a incloure en el dit registre, així com la seua vigència i actualització.

**Article 31***Document d'acreditació de bomber professional, voluntari o d'empresa*

1. Tots els membres que estiguen inscrits en el registre de bombers i es troben en actiu, estaran proveïts d'un document d'acreditació de bomber professional, voluntari o d'empresa expedit per la Generalitat, a través de la conselleria competent en matèria de protecció civil i gestió d'emergències.

2. El document d'acreditació tindrà una vigència de cinc anys, corresponent a la Generalitat la seua renovació. Així mateix, i abans que finalitze el seu període de vigència, haurà de renovar-se sempre que es produïsquen canvis en les categories, escales o servici.

3. El model d'acreditació serà homologat pel Consell, en el qual, almenys, constarà la identificació, la categoria, el servici i el número de registre.

**Artículo 29***Movilidad*

1. A los efectos de la presente ley se entiende por movilidad el derecho de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento a ocupar plazas vacantes de su misma categoría en otros servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, mediante la provisión por concurso.

2. Planteada una convocatoria de plazas de aquellas categorías que se contemple el acceso por movilidad, se reservará un porcentaje de un tercio de las plazas ofertadas para esta modalidad de acceso, teniendo el funcionario que opte a ellas que haber ocupado su plaza en propiedad durante cinco años como mínimo y faltarle más de cinco años para el pase a la jubilación.

3. Para acceder a la movilidad se exigirá como requisito la residencia en el área del nuevo destino.

4. Los funcionarios que ocupen puestos ofertados por movilidad se integrarán a todos los efectos en el nuevo organismo público, respetando los derechos de grado y antigüedad que el funcionario tuviese reconocidos, cesando a todos los efectos como funcionario en el organismo de procedencia.

5. Se dará publicidad a la convocatoria de estas plazas en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

**TÍTULO VI****DEL REGISTRO Y LA CREDENCIAL****Artículo 30***Registro de bomberos*

1. la conselleria competente en la materia creará y gestionará el Registro en donde se inscribirá al personal al que se refiere el artículo 1.2 de esta ley.

2. El referido registro cumplirá lo indicado en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

3. Reglamentariamente se desarrollará el alcance y contenido de los datos a incluir en dicho registro, así como su vigencia y actualización.

**Artículo 31***Documento de acreditación de bombero profesional, voluntario o de empresa*

1. Todos los miembros que estén inscritos en el registro de bomberos y se encuentren en activo estarán provistos de un documento de acreditación de bombero profesional, voluntario o de empresa expedido por la Generalitat, a través de la conselleria competente en materia de protección civil y gestión de emergencias.

2. El documento de acreditación tendrá una vigencia de cinco años, correspondiendo a la Generalitat su renovación. Así mismo, y antes de que finalice su periodo de vigencia, deberá renovarse siempre que se produzcan cambios en las categorías, escalas o servicio.

3. El modelo de acreditación será homologado por el Consell, en el que, al menos, constará la identificación, la categoría, el servicio y el número de registro.

**TÍTOL VII**  
DE LES CONDICIONS DE TREBALL

**CAPÍTOL I**  
De les retribucions, horaris i vacances

**Article 32**

*Retribucions*

1. Les retribucions bàsiques dels membres dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques tindran la mateixa estructura i quantia que les establides per al personal funcionari de l'administració local.

2. Per a l'establiment de les retribucions complementàries del personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, i pel que es refereix al complement de lloc, es valoraran les condicions de perillositat, penositat i dificultat tècnica del lloc de treball, dins dels límits que estableix la legislació vigent.

**Article 33**

*Horari laboral*

1. La jornada dels funcionaris dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament serà la que de conformitat amb la normativa aplicable i amb caràcter general establisca l'administració pública de què depenga cada un dels serveis.

2. En casos d'emergència i, en general, en situació excepcional, tot el personal estarà obligat a la prestació de servei permanent fins que cessen els motius d'emergència o necessitat, seguint les instruccions de la persona que ostente el comandament de l'emergència.

3. L'excés de jornada, la prolongació d'horari i la impossibilitat de gaudir llicències i permisos per raó del servei, si és el cas, donaran lloc a les compensacions que siguin procedents, de conformitat amb la normativa que regula les condicions de treball del personal al servei de les administracions públiques, així com, si és el cas, amb els acords que pogueren existir respecte d'això, i mitjançant els procediments fixats a l'efecte.

4. La formació necessària per a la millora i perfeccionament dels coneixements i aptituds necessàries per al desenvolupament del treball dels funcionaris dels serveis de prevenció i extinció d'incendis i salvament es realitzaran dins de l'horari laboral, excepte en aquells casos en què la formació siga optativa, i en aquest cas es realitzarà fora de l'horari laboral.

**Article 34**

*Vacances, llicències i permisos*

1. Les característiques de les funcions dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i, si és el cas, la jornada laboral a torns, condicionen la concessió de llicències i de permisos i la distribució dels períodes vacacionals a les necessitats del servei.

2. El règim de llicències, permisos i vacances dels membres dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament es regirà per allò que s'ha dictat en la normativa que regule la funció pública valenciana en l'àmbit de la Generalitat.

**TÍTULO VII**  
DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

**CAPÍTULO I**  
De las retribuciones, horarios y vacaciones

**Artículo 32**

*Retribuciones*

1. Las retribuciones básicas de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas tendrán la misma estructura y cuantía que las establecidas para el personal funcionario de la administración local.

2. Para el establecimiento de las retribuciones complementarias del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas, y por lo que se refiere al complemento de puesto, se valorarán las condiciones de peligrosidad, penosidad y dificultad técnica del puesto de trabajo, dentro de los límites que establece la legislación vigente.

**Artículo 33**

*Horario laboral*

1. La jornada de los funcionarios de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento será la que de conformidad con la normativa aplicable y con carácter general establezca la Administración Pública de la que dependa cada uno de los servicios.

2. En casos de emergencia y, en general, en situación excepcional, todo el personal estará obligado a la prestación de servicio permanente hasta que cesen los motivos de emergencia o necesidad, siguiendo las instrucciones de la persona que ostente el mando de la emergencia.

3. El exceso de jornada, la prolongación de horario y la imposibilidad de disfrutar licencias y permisos por razón del servicio, en su caso, darán lugar a las compensaciones que sean procedentes, de conformidad con la normativa que regula las condiciones de trabajo del personal al servicio de las administraciones públicas, así como, en su caso, con los acuerdos que pudieran existir al respecto, y mediante los procedimientos fijados al efecto.

4. La formación necesaria para la mejora y perfeccionamiento de los conocimientos y aptitudes necesarias para el desarrollo del trabajo de los funcionarios de los servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento se realizarán dentro del horario laboral, excepto en aquellos casos en que la formación sea optativa, en cuyo caso se realizará fuera del horario laboral.

**Artículo 34**

*Vacaciones, licencias y permisos*

1. Las características de las funciones de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y, en su caso, la jornada laboral a turnos, condicionan la concesión de licencias y de permisos y la distribución de los períodos vacacionales a las necesidades del servicio.

2. El régimen de licencias, permisos y vacaciones de los miembros los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento se regirá por lo dictado en la normativa que regule la función pública valenciana en el ámbito de la Generalitat.

3. El personal subjecte a torns tindrà dret a disposar del calendari anual que reculla els seus torns de treball i els seus períodes vacacionals.

**CAPÍTOL II**  
Dels segurs, la defensa jurídica,  
la prevenció de riscos laborals i la jubilació

**Article 35***Assegurances*

1. El personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques disposaran d'una assegurança per a cobrir el risc de mort o invalidesa total o parcial quan es produïren com a conseqüència de l'exercici de les funcions que tenen encomanades. Així mateix disposaran d'una assegurança de responsabilitat civil derivada del compliment de les seues funcions.

2. El bomber voluntari i el bomber d'empresa seràn beneficiaris d'una assegurança que cobrirà la defensa jurídica i la responsabilitat civil derivada del compliment de les seues funcions, així com d'una assegurança d'accidents en acte de servici que contemplarà els casos de mort, invalidesa i incapacitat transitòria.

**Article 36***Defensa jurídica i assistència jurídica*

Les administracions o empreses de què depenga el personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, així com els bombers voluntaris i els d'empresa prestaran defensa i assistència jurídica en les causes judicials en què aquest personal es veja implicat per raó de la seua activitat professional, sempre que hi hagués actuat amb subjecció a la legalitat o complint ordres superiors que no constituïsquen una infracció manifesta, clara i terminant de l'ordenament jurídic.

**Article 37***Prevenció de riscos laborals*

1. Dins dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques caldrà ajustar-se especialment a l'aplicació de les mesures en matèria de prevenció de riscos laborals, amb les particularitats necessàries a causa de l'activitat pròpia d'aquests servicis.

2. Es crearà un Comitè de Seguretat i Salut Laboral d'àmbit autonòmic per a coordinar les actuacions en aquesta matèria.

**Article 38***Jubilació*

La jubilació del personal pertanyent als servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques, vindrà determinada per la legislació estatal respecte d'això.

3. El personal sujeto a turnos tendrá derecho a disponer del calendario anual que recoja sus turnos de trabajo y sus periodos vacacionales

**CAPÍTULO II**  
De los seguros, la defensa jurídica,  
la prevención de riesgos laborales y la jubilación

**Artículo 35***Seguros*

1. El personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas dispondrán de un seguro para cubrir el riesgo de muerte o invalidez total o parcial cuando se produjeran como consecuencia del ejercicio de las funciones que tienen encomendadas. Así mismo dispondrán de un seguro de responsabilidad civil derivada del cumplimiento de sus funciones.

2. El bombero voluntario y el bombero de empresa serán beneficiarios de un seguro que cubrirá la defensa jurídica y la responsabilidad civil derivada del cumplimiento de sus funciones, así como de un seguro de accidentes en acto de servicio que contemplará los casos de muerte, invalidez e incapacidad transitoria.

**Artículo 36***Defensa jurídica y asistencia jurídica*

Las administraciones o empresas de las que dependa el personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas, así como los bomberos voluntarios y los de empresa prestarán defensa y asistencia jurídica en las causas judiciales en las que este personal se vea implicado por razón de su actividad profesional, siempre que hubiere actuado con sujeción a la legalidad o cumpliendo órdenes superiores que no constituyan una infracción manifiesta, clara y terminante del ordenamiento jurídico.

**Artículo 37***Prevención de riesgos laborales*

1. Dentro de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se atenderá especialmente a la aplicación de las medidas en materia de prevención de riesgos laborales con las particularidades necesarias debido a la actividad propia de estos servicios.

2. Se creará un Comité de Seguridad y Salud Laboral de ámbito autonómico para coordinar las actuaciones en esta materia.

**Artículo 38***Jubilación*

La jubilación del personal perteneciente a los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas vendrá determinada por la legislación estatal al respecto.



**CAPÍTOL III**  
De la segona activitat

**Article 39***Segona activitat*

1. La segona activitat és la situació administrativa especial del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, que té com a objecte fonamental garantir una adequada aptitud psicofísica del personal mentre romanga en actiu, assegurant l'eficàcia del servici, a la qual s'accedeix a causa de malaltia que derive en afeccions psicofísiques que comporten la falta d'eficàcia per a l'exercici de tasques operatives, o per edat en les condicions que s'estableixen en la present llei.

2. La segona activitat serà incompatible amb la declaració d'incapacitat absoluta o gran invalidesa resolta per l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

3. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament desenvoluparan reglaments que regulen el procés d'accés a aquesta situació de conformitat amb el que estableix la present llei.

**Article 40***Motius per a accedir a la segona activitat*

1. Per malaltia, en tot moment, o quan les condicions físiques o psíquiques del funcionari així ho aconsellen i no siga susceptible de ser declarat en situació d'incapacitat absoluta o gran invalidesa, i en aquest cas es remetrà l'informe el Departament de Sanitat i Seguretat Social perquè seguisca la tramitació fixada en la legislació laboral vigent.

2. Per raó d'edat, podrà sol·licitar-se per la persona interessada quan abaste l'edat de 55 anys sempre que ocupe plaça reservada personal operatiu del Servici de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, i haja romàs en situació d'actiu prestant servicis com a mínim els cinc anys immediatament anteriors a la petició.

3. En cas d'embaràs o per lactància es podrà accedir de manera temporal a la situació de segona activitat.

**Article 41***Llocs de segona activitat*

1. Els membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament que complisquen amb els requisits de l'article anterior, passaran a ocupar destins qualificats de «segona activitat», a fi de garantir la plena aptitud psicofísica de la persona, així com l'eficàcia en el servici.

2. Les administracions públiques que disposen de servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i les empreses que disposen de bombers d'empresa estaran obligades a crear o habilitar llocs de treball per al personal que quede acollit a la situació de segona activitat.

3. Els servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament hauran de contemplar l'habilitació d'aquests llocs de segona activitat, atenent als criteris següents:

a) Llocs operatius destinats a funcionaris que accedisquen a la segona activitat per raó d'edat.

**CAPÍTULO III**  
De la segunda actividad

**Artículo 39***Segunda actividad*

1. La segunda actividad es la situación administrativa especial del personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana, que tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica del personal mientras permanezca en activo, asegurando la eficacia del servicio, a la que se accede a causa de enfermedad que derive en afecciones psicofísicas que conlleven la falta de eficacia para el desempeño de tareas operativas, o por edad, en las condiciones que se establecen en la presente ley.

2. La segunda actividad será incompatible con la declaración de incapacidad absoluta o gran invalidez resuelta por el Instituto Nacional de la Seguridad Social.

3. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento desarrollarán reglamentos que regulen el proceso de acceso a esta situación de conformidad con lo establecido en la presente ley.

**Artículo 40***Motivos para acceder a la segunda actividad*

1. Por enfermedad, en todo momento, o cuando las condiciones físicas o psíquicas del funcionario así lo aconsejen y no sea susceptible de ser declarado en situación de incapacidad absoluta o gran invalidez, en cuyo caso se remitirá el informe al Departamento de Sanidad y Seguridad Social para que siga la tramitación fijada en la legislación laboral vigente.

2. Por razón de edad, podrá solicitarse por el interesado cuando alcance la edad de 55 años siempre y cuando ocupe plaza reservada a personal operativo del Servicio de Prevención Extinción de Incendios y Salvamento y haya permanecido en situación de activo prestando servicios como mínimo los cinco años inmediatamente anteriores a la petición.

3. En caso de embarazo o por lactancia se podrá acceder de manera temporal a la situación de segunda actividad.

**Artículo 41***Puestos de segunda actividad*

1. Los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento que cumplan con los requisitos del artículo anterior, pasarán a ocupar destinos calificados de «segunda actividad», con el fin de garantizar la plena aptitud psicofísica de la persona, así como la eficacia en el servicio.

2. Las administraciones públicas que dispongan de servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y las empresas que dispongan de bomberos de empresa estarán obligadas a crear o habilitar puestos de trabajo para el personal que quede acogido a la situación de segunda actividad.

3. Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento deberán contemplar la habilitación de estos puestos de segunda actividad, atendiendo a los siguientes criterios:

a) Puestos operativos destinados a funcionarios que accedan a la segunda actividad por razón de edad.

b) Llocs auxiliars destinats a funcionaris que accedisquen a la segona activitat per raó de malaltia.

#### **Article 42**

##### *Valoració*

1. La segona activitat és una situació administrativa en què es roman mentre persistisquen les causes per les quals s'hi ha accedit.

2. En els casos de malaltia o pèrdua d'aptituds físiques o psíquiques, podrà instar-se per l'organisme de qui depenga el servei o sol·licitar-se pel propi interessat, i haurà de dictaminar-se per un tribunal mèdic que haurà d'estar compost per tres facultatius: un designat pel Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament a què pertanga la persona interessada; un altre designat per la persona interessada; i un altre triat per sorteig entre els metges de l'Agència Valenciana de Salut que tinguen els coneixements idonis en relació amb l'afecció o malaltia que pateix la persona interessada.

3. El dictamen mèdic que s'elabore pel tribunal garantirà el secret necessari i conclourà amb la declaració «d'apte» o «no apte».

4. Els membres del tribunal mèdic poden ser recusats per les causes d'abstenció i recusació previstes en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

5. El tribunal emetrà el dictamen mèdic per majoria i ho elevarà, acompanyat del semblar del facultatiu que en discrepe, en el cas que ho haguera, a l'òrgan competent perquè adopte la decisió pertinent, contra el qual poden interposar-se els recursos que determine la legislació vigent.

6. El tribunal mèdic podrà informar, si és el cas, el reingrés de la persona interessada a l'activitat ordinària, una vegada se'n produïska la recuperació total. La revisió podrà ser sol·licitada per la persona interessada o instar-se per l'organisme a què pertanga.

#### **Article 43**

##### *Prestació*

1. La segona activitat s'exercirà preferentment en el propi servei, mitjançant l'exercici d'altres funcions d'acord amb la seua categoria.

2. Quan no existisquen llocs de segona activitat en el Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament o per les condicions d'incapacitat de la persona interessada, la prestació de la segona activitat podrà realitzar-se en altres llocs de treball del propi organisme públic o empresa de qui depenga el servei, en igual o semblant categoria i nivell al de procedència.

3. En la situació de segona activitat no es podrà participar en processos de promoció o mobilitat en els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques.

4. L'autoritat a qui corresponga la superior direcció del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament podrà requerir, amb caràcter excepcional i justificat, al personal en situació de segona activitat per al compliment de funcions operatives en concretes actuacions contra incendis i salvament.

b) Puestos auxiliares destinados a funcionarios que accedan a la segunda actividad por razón de enfermedad.

#### **Artículo 42**

##### *Valoración*

1. La segunda actividad es una situación administrativa en la que se permanece mientras persistan las causas por las que se ha accedido a la misma.

2. En los casos de enfermedad o pérdida de aptitudes físicas o psíquicas, podrá instarse por el organismo de quien dependa el servicio o solicitarse por el propio interesado, y deberá dictaminarse por un tribunal médico que deberá estar compuesto por tres facultativos: uno designado por el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento al que pertenezca el interesado, otro designado por el interesado y otro escogido por sorteo entre los médicos de la Agencia Valenciana de Salud que tengan los conocimientos idóneos en relación con la afección o enfermedad que sufre el interesado.

3. El dictamen médico que se elabore por el tribunal garantizará el secreto necesario y concluirá con la declaración de «apto» o «no apto».

4. Los miembros del tribunal médico pueden ser recusados por las causas de abstención y recusación previstas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

5. El tribunal emitirá el dictamen médico por mayoría y lo elevará, acompañado del parecer del facultativo que discrepe del mismo, en caso de que lo hubiere, al órgano competente para que adopte la decisión pertinente, contra el cual pueden interponerse los recursos que determine la legislación vigente.

6. El tribunal médico podrá informar, en su caso, el reingreso del interesado a la actividad ordinaria, una vez se produzca su total recuperación. La revisión podrá ser solicitada por el interesado o instarse por el organismo al que pertenezca.

#### **Artículo 43**

##### *Prestación*

1. La segunda actividad se desarrollará preferentemente en el propio servicio, mediante el desempeño de otras funciones de acuerdo con su categoría.

2. Cuando no existan puestos de segunda actividad en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento o por las condiciones de incapacidad del interesado, la prestación de la segunda actividad podrá realizarse en otros puestos de trabajo del propio organismo público o empresa de quien dependa el servicio, en igual o similar categoría y nivel al de procedencia.

3. En la situación de segunda actividad no se podrá participar en procesos de promoción o movilidad en los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas.

4. La autoridad a la que corresponda la superior dirección del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento podrá requerir, con carácter excepcional y justificado, al personal en situación de segunda actividad para el cumplimiento de funciones operativas en concretas actuaciones contra incendios y salvamento.

**Article 44***Retribucions*

El personal que s'incorpore a la situació de segona activitat no tindrà variació de les retribucions bàsiques, ni de les retribucions complementàries, ni del grau personal corresponents al lloc de què procedisquen.

**TÍTOL VIII**  
DELS DRETS I DEURES,  
DE LES DISTINCIONS I CONDECORACIONS  
I DEL RÈGIM DISCIPLINARI

**CAPÍTOL I**  
Dels drets i els deures

**Article 45***Disposicions comunes*

En el no previst en la present llei, els membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques tindran els mateixos drets i obligacions que la resta del personal al servici de les administracions públiques.

**Article 46***Drets*

Els drets dels membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament són els següents:

1. A una remuneració justa i adequada, que contemple el seu nivell de formació i la dificultat tècnica del seu treball, el règim d'incompatibilitats, el grau de dedicació, la perillositat, la penositat, la responsabilitat i el risc que comporta la seua missió, així com l'especificitat dels seus horaris i torns de treball i peculiar estructura.
2. A la formació professional, teòrica, pràctica i física continuada.
3. A una jornada de treball adaptada a les peculiaritats dels servicis de prevenció, extinció d'incendis i salvament.
4. A unes adequades prestacions de Seguretat Social.
5. A obtenir informació i participar en les qüestions de personal a través dels seus representants sindicals, d'òrgans de representació personal, així com a la vaga d'acord amb allò que s'ha establert per les lleis.
6. A les distincions i premis que s'establisquen.
7. A l'assistència i defensa jurídica en les causes judicials que se seguiscuen contra ells com a conseqüència d'actuacions realitzades en l'exercici de les seues funcions.
8. A no ser discriminat per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
9. A disposar del vestuari i equip adequat al lloc de treball que exerciscuen.
10. A la cobertura d'assegurança de vida, accidents i responsabilitat civil.
11. A la prestació del servici en condicions adequades.
12. A una adequada carrera professional.
13. A una adequada protecció de la salut física i psíquica.
14. Els altres que s'establisquen en les lleis, disposi-

**Artículo 44***Retribuciones*

El personal que se incorpore a la situación de segunda actividad no tendrá variación de las retribuciones básicas, ni de las retribuciones complementarias, ni del grado personal correspondientes al puesto del que procedan

**TÍTULO VIII**  
DE LOS DERECHOS Y DEBERES,  
DE LAS DISTINCIONES Y CONDECORACIONES  
Y DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO

**CAPÍTULO I**  
De los derechos y los deberes

**Artículo 45***Disposiciones comunes*

En lo no previsto en la presente ley, los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas tendrán los mismos derechos y obligaciones que el resto del personal al servicio de las administraciones públicas.

**Artículo 46***Derechos*

Los derechos de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento son los siguientes:

1. A una remuneración justa y adecuada, que contemple su nivel de formación y la dificultad técnica de su trabajo, el régimen de incompatibilidades, el grado de dedicación, la peligrosidad, la penosidad, la responsabilidad y el riesgo que comporta su misión, así como la especificidad de sus horarios y turnos de trabajo y peculiar estructura.
2. A la formación profesional, teórica, práctica y física continuada.
3. A una jornada de trabajo adaptada a las peculiaridades de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento.
4. A unas adecuadas prestaciones de Seguridad Social.
5. A obtener información y participar en las cuestiones de personal a través de sus representantes sindicales, de órganos de representación personal, así como a la huelga de acuerdo con lo establecido por las leyes.
6. A las distinciones y premios que se establezcan.
7. A la asistencia y defensa jurídica en las causas judiciales que se sigan contra ellos como consecuencia de actuaciones realizadas en el ejercicio de sus funciones.
8. A no ser discriminado por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
9. A disponer del vestuario y equipo adecuado al puesto de trabajo que desempeñen.
10. A la cobertura de seguro de vida, accidentes y responsabilidad civil.
11. A la prestación del servicio en condiciones adecuadas.
12. A una adecuada carrera profesional.
13. A una adecuada protección de la salud física y psíquica.
14. Los demás que se establezcan en las leyes, disposi-

cions reglamentàries de desplegament o es deriven dels anteriors.

#### Article 47

##### *Deures*

Els deures dels membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament són els següents:

1. Actuar amb ple respecte als drets fonamentals dels ciutadans i a les llibertats públiques, d'acord amb el que estableix la Constitució Espanyola, en l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i en la resta de l'ordenament jurídic.

2. Actuar amb diligència, celeritat i decisió per a aconseguir la màxima rapidesa en la seua actuació i amb la necessària proporcionalitat en la utilització dels mitjans a la seua disposició.

3. Executar, en situacions excepcionals de risc o d'emergència, aquelles tasques que li encomanen els seus superiors, fora de l'horari ordinari.

4. Romandre en el servici una vegada finalitzat l'horari de treball, mentre no haja sigut rellevat o quan la gravetat del sinistre ho exigisca.

5. Guiar-se per principis de cooperació, coordinació, col·laboració, solidaritat i lleialtat institucional, assistència recíproca i mutu auxili de manera que els sinistres puguen resoldre's amb la major eficàcia possible.

6. Mantenir l'aptitud i preparació física per a exercir correctament les funcions i sotmetre's periòdicament i obligatòriament a les revisions físiques i de medicina preventiva per a garantir la dita aptitud, a l'efecte de la qual l'administració o empresa de qui depenga el servici hi garantirà els mitjans materials i tècnics necessaris.

7. Assistir als cursos específics i de perfeccionament, tant pràctics com teòrics i físics i superar els cursos impartits per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) per a l'accés, promoció i perfeccionament, a fi de garantir una eficaç prestació del servici.

8. Dur a terme les seues funcions amb total i exclusiva dedicació.

9. Respectar el dret a la informació i l'exercici del dret de participació en temes professionals, a la sindicació i negociació col·lectiva segons allò que s'ha establert per les lleis.

10. Conservar adequadament els elements materials necessaris per a l'exercici de la seua funció.

11. Adoptar les mesures preventives adequades i utilitzar en cada cas els equips de protecció que corresponguen a l'exercici de les seues funcions.

12. Observar les mesures de prevenció de riscos laborals.

13. Observar la puntualitat i el compliment íntegre de la jornada de treball.

14. Observar, en tot moment, una conducta de màxim decor i probitat, ajustada a la dignitat de la professió, tractant amb acurada educació a la ciutadania.

15. Efectuar les sol·licituds o reclamacions relacionades amb el servici utilitzant les vies reglamentàries.

16. Els altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desplegament o es deriven dels anteriors.

ciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

#### Artículo 47

##### *Deberes*

Los deberes de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento son los siguientes:

1. Actuar con pleno respeto a los derechos fundamentales de los ciudadanos y a las libertades públicas, de acuerdo con lo establecido en la Constitución Española, en el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana y en el resto del ordenamiento jurídico.

2. Actuar con diligencia, celeridad y decisión para conseguir la máxima rapidez en su actuación y con la necesaria proporcionalidad en la utilización de los medios a su disposición.

3. Ejecutar, en situaciones excepcionales de riesgo o de emergencia, aquellas tareas que le encomienden sus superiores, fuera del horario ordinario.

4. Permanecer en el servicio una vez finalizado el horario de trabajo, mientras no haya sido relevado o cuando la gravedad del siniestro lo exija.

5. Guiarse por principios de cooperación, coordinación, colaboración, solidaridad y lealtad institucional, asistencia recíproca y mutuo auxilio de manera que los siniestros puedan resolverse con la mayor eficacia posible.

6. Mantener la aptitud y preparación física para desempeñar correctamente las funciones y someterse periódica y obligatoriamente a las revisiones físicas y de medicina preventiva para garantizar dicha aptitud, a cuyo efecto la administración o empresa de quien dependa el servicio garantizará los medios materiales y técnicos necesarios.

7. Asistir a los cursos específicos y de perfeccionamiento, tanto prácticos como teóricos y físicos y superar los cursos impartidos por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) para el acceso, promoción y perfeccionamiento, con el fin de garantizar una eficaz prestación del servicio.

8. Llevar a cabo sus funciones con total y exclusiva dedicación.

9. Respetar el derecho a la información y el ejercicio del derecho de participación en temas profesionales, a la sindicación y negociación colectiva según lo establecido por las leyes.

10. Conservar adecuadamente los elementos materiales necesarios para el ejercicio de su función.

11. Adoptar las medidas preventivas adecuadas y utilizar en cada caso los equipos de protección que correspondan al ejercicio de sus funciones.

12. Observar las medidas de prevención de riesgos laborales.

13. Observar la puntualidad y el cumplimiento íntegro de la jornada de trabajo.

14. Observar, en todo momento, una conducta de máximo decoro y probidad, ajustada a la dignidad de la profesión, tratando con esmerada educación a la ciudadanía.

15. Efectuar las solicitudes o reclamaciones relacionadas con el servicio utilizando los cauces reglamentarios.

16. Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.



## CAPÍTOL II

## De les distincions i les condecoracions

**Article 48***Premis i distincions*

1. La Generalitat, a través de la conselleria competent en la matèria, podrà concedir distincions i condecoracions als membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, així com al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i a les persones que es distingisquen notòriament en el compliment de les seues funcions relacionades amb el servici de prevenció, extinció d'incendis i salvament, d'acord amb el procediment i amb els requisits que s'establisquen reglamentàriament.

2. Aquestes distincions i condecoracions, en el cas del personal de les administracions públiques, seran valorades a l'efecte de promoció interna i mobilitat.

3. Els premis i distincions no suposaran cap mèrit econòmic.

## CAPÍTOL III

## Del règim disciplinari

**Article 49***Règim disciplinari*

El règim disciplinari dels membres dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques és el mateix de la resta del personal de l'administració en què s'integren, amb les peculiars tipificacions que es contenen en els articles següents derivades del tipus de servici.

**Article 50***Infraccions molt greus*

Són faltes molt greus, a més de les tipificades en la legislació general d'aplicació, les següents:

1. No acudir a les crides de sinistre estant de servici.
2. Actuacions en què hi haja dol o imprudència temerària que, produïdes en situació d'emergència, causen greus danys a l'administració pública o als administrats, tant en les persones com en els béns.
3. La insubordinació individual o col·lectiva, respecte a les autoritats o superiors de què depenga, així com la desobediència a les legítimes instruccions donades per aquells.
4. La falsificació, sostracció, dissimulació o destrucció de documents, material o efectes del servici que n'estigueren sota la custòdia.
5. La sostracció de material del servici o d'efectes de l'equip personal.
6. L'abús d'autoritat amb els subordinats.
7. Permetre per part dels superiors jeràrquics l'incompliment de les mesures preventives i la no utilització dels equips de protecció individual o col·lectiva en el personal a càrrec seu.
8. El fet de sol·licitar o rebre dels ciutadans o entitats a què es preste auxili gratificacions o compensacions per la prestació de qualsevol tipus de servici, fora dels casos legalment previstos.

## CAPÍTULO II

## De las distinciones y las condecoraciones

**Artículo 48***Premios y distinciones*

1. La Generalitat, a través de la conselleria competente en la materia, podrá conceder distinciones y condecoraciones a los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, así como al personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley y a las personas que se distinguen notoriamente en el cumplimiento de sus funciones relacionadas con el servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento, de acuerdo con el procedimiento y con los requisitos que se establezcan reglamentariamente.

2. Estas distinciones y condecoraciones, en el caso del personal de las administraciones públicas, serán valoradas a efectos de promoción interna y movilidad.

3. Los premios y distinciones no supondrán devengo económico alguno.

## CAPÍTULO III

## Del régimen disciplinario

**Artículo 49***Régimen disciplinario*

El régimen disciplinario de los miembros de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas es el mismo del resto del personal de la administración en la que se integren, con las peculiares tipificaciones que se contienen en los artículos siguientes derivadas del tipo de servicio.

**Artículo 50***Infracciones muy graves*

Son faltas muy graves, además de las tipificadas en la legislación general de aplicación, las siguientes:

1. No acudir a las llamadas de siniestro estando de servicio.
2. Actuaciones en las que medie dolo o imprudencia temeraria que, producidas en situación de emergencia, causen graves daños a la administración pública o a los administrados, tanto en las personas como en los bienes.
3. La insubordinación individual o colectiva, respecto a las autoridades o superiores de los que dependa, así como la desobediencia a las legítimas instrucciones dadas por aquéllos.
4. La falsificación, sustracción, disimulación o destrucción de documentos, material o efectos del servicio que estuvieran bajo la custodia del mismo.
5. La sustracción de material del servicio o de efectos del equipo personal.
6. El abuso de autoridad con los subordinados.
7. Permitir por parte de los superiores jerárquicos el incumplimiento de las medidas preventivas y la no utilización de los equipos de protección individual o colectiva en el personal a su cargo.
8. El hecho de solicitar o recibir de los ciudadanos o entidades a los que se preste auxilio gratificaciones o compensaciones por la prestación de cualquier tipo de servicio, fuera de los casos legalmente previstos.

9. L'acaçament moral o de gènere, coacció, amenaça o agressió de qualsevol tipus que lesione o impedisca l'exercici de qualsevol dels drets i deures previstos en els articles 46 i 47 de la present llei i del que disposa la normativa que regule la funció pública valenciana.

10. L'incompliment, en cas de sobra, de l'obligació d'atendre els servicis mínims.

11. Així mateix, seran qualificades com a molt greus les infraccions greus comeses pels qui hagen sigut sancionats, mitjançant una resolució ferma, en els dos anys anteriors, per una o més infraccions greus.

#### **Article 51**

##### *Infraccions greus*

Són faltes greus, a més de les tipificades en la legislació general d'aplicació, les següents:

1. Els actes i les conductes que atempten contra la dignitat del personal i la imatge i prestigi del servici.

2. L'incompliment de l'obligació de donar compte als seus superiors i la resta d'autoritats de protecció civil de les administracions de la Comunitat Valenciana de qualsevol incident o assumpte que requerisca del seu coneixement, així com ocultar el coneixement de fets que puguen afectar greument la bona marxa del servici.

3. L'actuació amb abús de les atribucions, en perjudici dels ciutadans, sempre que el fet no constituïssa una falta molt greu.

4. L'ús de l'uniforme o del material del servici en situacions alienes a la seua prestació.

5. L'incompliment de l'obligació de mantenir-se en el torn de treball fins a l'arribada del seu relleu.

6. L'incompliment de les mesures preventives i la no utilització dels equips de protecció individual o col·lectiva.

7. El fet de no comparèixer estant franc de servici quan siguen requerits per a prestar auxili en cas d'incendi o un altre sinistre, si l'ordre ha sigut rebuda per la persona interessada.

8. La falta de respecte cap als seus superiors jeràrquics.

9. La negativa a sotmetre's a les revisions físiques i de medicina preventiva que escaiguen.

10. Així mateix, seran qualificades com a greus les infraccions lleus comeses pels qui hagen sigut sancionats, mitjançant una resolució ferma, en els dos anys anteriors, per una o més infraccions lleus.

#### **Article 52**

##### *Infraccions lleus*

Són faltes lleus, a més de les tipificades en la legislació general d'aplicació, les següents:

1. La descurança injustificada en la presentació personal.

2. No presentar-se al corresponent relleu de torn degudament uniformat, sense causa justificada.

3. L'incompliment de qualsevol de les funcions bàsiques, quan no siga qualificat com a falta greu o molt greu.

#### **Article 53**

##### *Sancions*

1. Per raó de les faltes comeses pel personal funcionari i laboral podran imposar-se les sancions previstes en l'article 144 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

9. El acoso moral o de género, coacción, amenaza o agresión de cualquier tipo que lesione o impida el ejercicio de cualquiera de los derechos y deberes contemplados en los artículos 46 y 47 de la presente ley y de lo dispuesto en la normativa que regule la función pública valenciana.

10. El incumplimiento, en caso de huelga, de la obligación de atender los servicios mínimos.

11. Asimismo, serán calificadas como muy graves, las infracciones graves cometidas por quienes hayan sido sancionados, mediante resolución firme en los dos años anteriores, por una o más infracciones graves.

#### **Artículo 51**

##### *Infracciones graves*

Son faltas graves, además de las tipificadas en la legislación general de aplicación, las siguientes:

1. Los actos y las conductas que atenten contra la dignidad del personal y la imagen y prestigio del servicio.

2. El incumplimiento de la obligación de dar cuenta a sus superiores y el resto de autoridades de protección civil de las administraciones de la Comunitat Valenciana de cualquier incidente o asunto que requiera de su conocimiento, así como ocultar el conocimiento de hechos que puedan afectar gravemente la buena marcha del servicio.

3. La actuación con abuso de las atribuciones, en perjuicio de los ciudadanos, siempre que el hecho no constituya una falta muy grave.

4. El uso del uniforme o del material del servicio en situaciones ajenas a la prestación del mismo.

5. El incumplimiento de la obligación de mantenerse en el turno de trabajo hasta la llegada de su relevo.

6. El incumplimiento de las medidas preventivas y la no utilización de los equipos de protección individual o colectiva.

7. El hecho de no comparecer estando franco de servicio cuando sean requeridos para prestar auxilio en caso de incendio u otro siniestro, si la orden ha sido recibida por el interesado.

8. La falta de respeto hacia sus superiores jerárquicos.

9. La negativa a someterse a las revisiones físicas y de medicina preventiva que procedan.

10. Asimismo, serán calificadas como graves las infracciones leves cometidas por quienes hayan sido sancionados, mediante resolución firme, en los dos años anteriores, por una o más infracciones leves.

#### **Artículo 52**

##### *Infracciones leves*

Son faltas leves, además de las tipificadas en la legislación general de aplicación, las siguientes:

1. El descuido injustificado en la presentación personal.

2. No presentarse al correspondiente relevo de turno debidamente uniformado, sin causa justificada.

3. El incumplimiento de cualquiera de las funciones básicas, cuando no sea calificado como falta grave o muy grave.

#### **Artículo 53**

##### *Sanciones*

1. Por razón de las faltas cometidas por el personal funcionario y laboral podrán imponerse las sanciones previstas en el artículo 144 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana.

2. Així mateix, la relació entre les infraccions i les sancions serà la prevista en l'article 145 de l'esmentada Llei 10/2010.

#### **Article 54**

##### *Graduació*

1. En aquells aspectes no previstos en la present llei, per a l'especificació, graduació i aplicació de les corresponents infraccions i sancions resultaran d'aplicació les disposicions reguladores del règim disciplinari general dels funcionaris. Per a la graduació de les sancions caldrà ajustar-se en tot cas als criteris següents:

- a) Intencionalitat.
- b) Pertorbació que la conducta pugua produir en el funcionament normal del servei.
- c) Danys i perjudicis o falta de consideració que puguen suposar per als subordinats i ciutadans.
- d) Reincidència.
- e) Transcendència de la conducta infractora per a la seguretat pública, incrementant el risc o els efectes de la situació d'emergència.

2. Les sancions que corresponguen a les infraccions tipificades en la present llei han d'imposar-se amb independència de l'obligació d'indemnitzar pels danys i perjudicis causats a persones i béns.

#### **Article 55**

##### *Competències sancionadores*

1. La incoació dels expedients disciplinaris i la imposició de sancions per faltes lleus corresponen a la persona que ostente la direcció del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament corresponent.

2. La competència per a la imposició de les sancions greus i molt greus correspon als òrgans competents dels ens locals de què depenga el personal dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques.

#### **Article 56**

##### *Mesures provisionals*

1. Una vegada iniciat el procediment sancionador, l'òrgan competent per a resoldre'l podrà adoptar les mesures provisionals que estime necessàries per a assegurar el compliment de la resolució que pugua dictar-s'hi.

2. Prèviament a la resolució que establisca les mesures preventives, es donarà audiència a la persona interessada perquè, en el termini màxim de quinze dies naturals, al·legue el que escaiga.

#### **Article 57**

##### *Procediment disciplinari*

1. Per a la imposició de les sancions s'observaran els principis i se seguirà el procediment que amb caràcter bàsic es preveuen en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i normes bàsiques de desenvolupament, i en la normativa sobre funció pública valenciana.

2. Asimismo, la relación entre las infracciones y las sanciones será la prevista en el artículo 145 de la mencionada Ley 10/2010.

#### **Artículo 54**

##### *Graduación*

1. En aquellos aspectos no previstos en la presente ley, para la especificación, graduación y aplicación de las correspondientes infracciones y sanciones resultarán de aplicación las disposiciones reguladoras del régimen disciplinario general de los funcionarios. Para la graduación de las sanciones se atenderá en todo caso a los siguientes criterios:

- a) Intencionalidad.
- b) Perturbación que la conducta pueda producir en el normal funcionamiento del servicio.
- c) Daños y perjuicios o falta de consideración que puedan suponer para los subordinados y ciudadanos.
- d) Reincidencia.
- e) Transcendencia de la conducta infractora para la seguridad pública, incrementando el riesgo o los efectos de la situación de emergencia.

2. Las sanciones que correspondan a las infracciones tipificadas en la presente ley deben imponerse con independencia de la obligación de indemnizar por los daños y perjuicios causados a personas y bienes.

#### **Artículo 55**

##### *Competencias sancionadoras*

1. La incoación de los expedientes disciplinarios y la imposición de sanciones por faltas leves corresponden a la persona que ostente la dirección del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento correspondiente.

2. La competencia para la imposición de las sanciones graves y muy graves corresponde a los órganos competentes de los entes locales de los que dependa el personal de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas.

#### **Artículo 56**

##### *Medidas provisionales*

1. Una vez iniciado el procedimiento sancionador, el órgano competente para resolverlo podrá adoptar las medidas provisionales que estime necesarias para asegurar el cumplimiento de la resolución que pueda dictarse.

2. Previamente a la resolución que establezca las medidas preventivas, se dará audiencia al interesado para que, en el plazo máximo de quince días naturales, alegue lo que proceda.

#### **Artículo 57**

##### *Procedimiento disciplinario*

1. Para la imposición de las sanciones se observarán los principios y se seguirá el procedimiento que con carácter básico se prevén en el Estatuto Básico del Empleado Público y normas básicas de desarrollo, y en la normativa sobre función pública valenciana.

2. El termini màxim en què ha de notificar-se la resolució del procediment sancionador és de dotze mesos des de la data d'inici. Trascorregut el termini s'acordarà la caducitat del procés.

#### **Article 58**

##### *Prescripció*

1. Les infraccions molt greus prescriuen al cap de tres anys, les infraccions greus als dos anys i les lleus als sis mesos.

2. Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuran al cap de tres anys, les imposades per faltes greus als dos anys i les imposades per faltes lleus a l'any.

3. La prescripció de les infraccions i sancions s'apreciarà d'acord amb el que disposa l'article 97 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

#### **Article 59**

##### *Responsabilitat*

1. Seran responsables de les infraccions previstes en la present llei totes els qui hagueren participat en la comissió de les accions o omissions tipificades. Seran per tant responsables aquells que hagueren comès, directament o indirectament, el fet infractor, així com aquells que hagueren impartit les instruccions o ordres o facilitat els mitjans per a cometre'l.

2. Quan existisca una pluralitat de responsables a títol individual i no fóra possible determinar el grau de participació de cada un en la realització de la infracció, respondran civilment tots ells de forma solidària.

### **TÍTOL IX**

#### **DEL FINANÇAMENT DELS SERVICIS DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

#### **CAPÍTOL I**

##### **Disposicions generals**

#### **Article 60**

##### *Recursos de finançament*

1. Els servicis de Prevenió, Extinció d'Incendis i Salvament amb caràcter municipal podran comptar per al seu finançament amb els recursos següents:

- a) Partides pressupostàries que els municipis de què depenguen consignen en els seus corresponents pressupostos
- b) Contribucions especials i taxes
- c) Subvencions, donacions i quants ingressos de dret privat puguen correspondre'ls
- d) Rendiments de preus públics
- e) Els altres recursos que puguen correspondre'ls.

2. En el cas que els servicis de Prevenió, Extinció d'Incendis i Salvament adopten la fórmula de consorci, prevista en l'article 5 de la present llei i en la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el seu finançament es realitzarà d'acord amb les contribucions que les administra-

2. El plazo máximo en que debe notificarse la resolución del procedimiento sancionador es de doce meses desde la fecha de inicio. Trascurrido el plazo se acordará la caducidad del proceso.

#### **Artículo 58**

##### *Prescripción*

1. Las infracciones muy graves prescriben a los tres años, las infracciones graves a los dos años y las leves a los seis meses.

2. Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los tres años, las impuestas por faltas graves a los dos años y las impuestas por faltas leves al año.

3. La prescripción de las infracciones y sanciones se apreciará conforme a lo dispuesto en el artículo 97 del Estatuto Básico del Empleado Público.

#### **Artículo 59**

##### *Responsabilidad*

1. Serán responsables de las infracciones previstas en la presente ley todos cuantos hubieran participado en la comisión de las acciones u omisiones tipificadas. Serán por tanto responsables aquellos que hubieran cometido, directa o indirectamente, el hecho infractor, así como aquellos que hubieran impartido las instrucciones u órdenes o facilitado los medios para cometerlo.

2. Cuando exista una pluralidad de responsables a título individual y no fuera posible determinar el grado de participación de cada uno en la realización de la infracción, responderán civilmente todos ellos de forma solidaria.

### **TÍTULO IX**

#### **DE LA FINANCIACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

#### **CAPÍTULO I**

##### **Disposiciones Generales**

#### **Artículo 60**

##### *Recursos de financiación*

1. Los servicios de pPrevenió, Extinció de Incendis y Salvamento con carácter municipal podrán contar para su financiación con los siguientes recursos:

- a) Partidas presupuestarias que los municipios de los que dependan prevean en sus correspondientes presupuestos
- b) Contribuciones especiales y tasas
- c) Subvenciones, donaciones y cuantos ingresos de derecho privado puedan corresponderles
- d) Rendimientos de precios públicos
- e) Los demás recursos que puedan corresponderles

2. En el caso de que los servicios de Prevenió, Extinció de Incendis y Salvamento adopten la fórmula de consorcio, prevista en el artículo 5 de la presente ley y en la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local, la financiación de los mismos se realizará de acuerdo con las con-



cions pertanyents a aquests acorden i estipulen en els convenis i estatuts de constitució dels dits consorcis, a més de la resta de les previstes en el apartat 1 del present article.

## CAPÍTOL II Col·laboració de la Generalitat

### Article 61

#### *Col·laboració amb les diputacions*

1. La Generalitat, d'acord amb el que estableix la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, podrà col·laborar amb les diputacions provincials en la prestació del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.

2. Aquesta col·laboració s'establirà a través d'un conveni, que tindrà que ser aprovat pel Consell i pel Ple de la institució provincial corresponent.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### Primera

##### *Protecció civil*

Els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques podran incorporar els serveis de Protecció Civil en aquells casos en què el municipi exercisca aquesta competència en compliment de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local.

#### Segona

##### *Categories actuals en els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques*

Les categories actuals en els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques s'equiparen a les establides per la present llei, a la seua entrada en vigor, segons la correspondència següent:

1. La categoria actual d'inspector: inspector.
2. La categoria actual de sotsinspector: sotsinspector.
3. Les categories actuals d'oficial (A1 i A2) i tècnic mitjà i superior: oficial.
4. La categoria actual de sotsoficial: sotsoficial.
5. La categoria actual de sergent: sergent.
6. La categoria actual de cap: cap.
7. La categoria actual de bomber: bomber.
8. La categoria actual d'operador de comunicacions: operador de comunicacions.

#### Tercera

##### *Equiparació de categories*

En el cas que la Generalitat encomanara a algun dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques la gestió dels mitjans pertanyents a la Unitat de Brigades d'Emergència, les categories professionals

tribuciones que las administraciones pertenecientes a los mismos acuerden y estipulen en los convenios y estatutos de constitución de dichos consorcios, además del resto de las previstas en el apartado 1 del presente artículo.

## CAPÍTULO II Colaboración de la Generalitat

### Artículo 61

#### *Colaboración con las diputaciones provinciales*

1. La Generalitat, de acuerdo con lo establecido en la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local, podrá colaborar con las diputaciones provinciales en la prestación del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

2. Esta colaboración se establecerá a través de un convenio, que tendrá que ser aprobado por el Consell y por el Pleno de la institución provincial correspondiente.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### Primera

##### *Protección civil*

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas podrán incorporar los servicios de Protección Civil en aquellos casos en los que el municipio ejerza esta competencia en cumplimiento de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local.

#### Segunda

##### *Categorías actuales en los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas*

Las categorías actuales en los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas se equiparan a las establecidas por la presente ley, a la entrada en vigor de la misma, según la siguiente correspondencia:

1. Categoría actual de inspector: inspector
2. Categoría actual de subinspector: subinspector
3. Categorías actuales de oficial (A1 y A2) y técnico medio y superior: oficial
4. Categoría actual de suboficial: suboficial
5. Categoría actual de Sargento: sargento
6. Categoría actual de cabo: cabo
7. Categoría actual de bombero: bombero
8. Categoría actual de operador de comunicaciones: operador de comunicaciones

#### Tercera

##### *Equiparación de categorías*

En el supuesto de que la Generalitat encomendara a alguno de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas la gestión de los medios pertenecientes a la Unidad de Brigadas de Emer-

de cap de Secció Forestal, de tècnic forestal i de coordinador forestal s'equipararan, als únics efectes retributius, a les categories d'oficial, de sotsoficial i de sergent, respectivament.

#### **Quarta**

##### *Proves d'accés*

En les proves d'accés per a la selecció de personal dels diferents serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques previstes en la present llei es valoraran com a mèrit, en la seua fase de concurs, els treballs desenvolupats com a bomber en un altre Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament i com a bomber voluntari.

#### **Cinquena**

##### *Contingut i durada definitiva dels cursos impartits per l'IVASPE*

El contingut i durada definitiva dels cursos impartits per l'IVASPE i previstos en la present llei, es regularan mitjançant un decret.

### DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

#### **Primera**

##### *Règim transitori*

Els serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana adaptaran els seus estatuts, reglaments interns, així com la seua estructura, organització i funcionament a les prescripcions d'aquesta llei en el termini màxim de dos anys comptats a partir de l'entrada en vigor de la present llei.

#### **Segona**

##### *Acreditació de titulació*

Els funcionaris dels serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques que a l'entrada en vigor de la present llei no tinguen la titulació requerida al lloc que ocupen en propietat, es classificaran en el nou grup exclusivament a efectes retributius, i se'ls hi mantindrà, en situació de a extingir, fins que acrediten haver obtingut els nivells de titulació exigits en cada cas, respectant-se'ls en tot cas el dret a la mobilitat.

#### **Tercera**

##### *Promoció interna*

1. L'exercici del dret a la promoció interna a la categoria immediatament superior podrà exercir-se pels funcionaris que a l'entrada en vigor d'aquesta llei disposen d'una titulació immediatament inferior a la requerida per a la dita categoria, sempre que superen el curs d'habilitació organitzat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències i complisquen la resta de requisits de l'article 28 de la present llei.

gencia, las categorías profesionales de jefe de sección forestal, de técnico forestal y de coordinador forestal se equiparán, a los únicos efectos retributivos, a las categorías de oficial, de suboficial y de sargento, respectivamente.

#### **Cuarta**

##### *Pruebas de acceso*

En las pruebas de acceso para la selección de personal de los distintos servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas previstas en la presente ley se valorarán como mérito, en su fase de concurso, los trabajos desarrollados como Bombero en otro Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento y como bombero voluntario.

#### **Quinta**

##### *Contenido y duración de los cursos impartidos por el IVASPE*

El contenido y duración definitiva de los cursos impartidos por el IVASPE y contemplados en la presente ley, se regularán mediante decreto.

### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

#### **Primera**

##### *Régimen transitorio*

Los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana adaptarán sus estatutos, reglamentos internos, así como su estructura, organización y funcionamiento a las prescripciones de esta ley en el plazo máximo de dos años contados a partir de la entrada en vigor de la presente ley.

#### **Segunda**

##### *Acreditación de titulación*

Los funcionarios de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las Administraciones Públicas que a la entrada en vigor de la presente ley carezcan de la titulación requerida al puesto que ocupan en propiedad, se clasificarán en el nuevo grupo exclusivamente a efectos retributivos, y se les mantendrá en el mismo, en situación de a extinguir, hasta que acrediten haber obtenido los niveles de titulación exigidos en cada caso, respetándose en todo caso el derecho a la movilidad.

#### **Tercera**

##### *Promoción interna*

1. El ejercicio del derecho a la promoción interna a la categoría inmediatamente superior podrá ejercerse por los funcionarios que a la entrada en vigor de esta ley dispongan de una titulación inmediatamente inferior a la requerida para dicha categoría, siempre que superen el curso de habilitación organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias y cumplan el resto de requisitos del artículo 28 de la presente ley.

2. L'habilitació serà un procés únic i irrepètible que s'efectuarà després de l'aprovació d'aquesta llei, en un termini de dos anys.

3. Aquest procés consistirà en tres únics cursos que permetran l'habilitació per als grups següents:

- a) Del Grup C1 al Grup B.
- b) Del Grup B al Grup A2.
- c) Del Grup A2 al Grup A1.

4. La superació d'aquests cursos i l'habilitació no suposaran cap dret afegit a l'ante-riorment exposat, ni increment retributiu de cap tipus.

#### **Quarta**

##### *Canvi de grup de titulació*

La integració dels funcionaris dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques prevista en aquesta llei que implique un canvi de grup titulació dels disposats en l'article 22 i de la disposició addicional segona de la present llei, es realitzarà de manera que no supose un increment de la despesa pública, ni modificació de les seues retribucions totals anuals. En aquests casos es passarà a percebre el sou base corresponent del nou grup de titulació, però l'excés sobre el grup anterior es deduirà de les seues retribucions complementàries, preferentment del complement de productivitat si n'hi ha, referides ambdues a catorze mensualitats, de manera que es perceben idèntiques remuneracions globals respecte a la situació anterior.

#### **Cinquena**

##### *Llocs de naturalesa laboral*

Els llocs de naturalesa laboral existents en els diferents servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana s'amortitzaran per a adequar-los a la naturalesa jurídica del personal dels servicis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament regulada en la present llei, conforme els llocs adés esmentats vagen quedant vacants. Entre tant, al personal esmentat se li aplicarà també la legislació laboral vigent en l'àmbit de l'administració local.

### DISPOSICIONS FINALS

#### **Primera**

##### *Habilitació per al desplegament reglamentari*

El Consell dictarà les disposicions reglamentàries necessàries per al desplegament i aplicació de la present llei.

#### **Segona**

##### *Entrada en vigor*

La present llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

2. La habilitación será un proceso único e irrepètible que se efectuará tras la aprobación de esta ley, en un plazo de dos años.

3. Este proceso consistirá en tres únicos cursos que permitirán la habilitación para los siguientes grupos:

- a) Del Grupo C1 al Grupo B.
- b) Del Grupo B al Grupo A2.
- c) Del Grupo A2 al Grupo A1.

4. La superación de estos cursos y la habilitación no supondrán ningún derecho añadido a lo anteriormente expuesto, ni incremento retributivo de ningún tipo.

#### **Cuarta**

##### *Cambio de grupo titulación*

La integración de los funcionarios de los servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas prevista en esta ley que implique un cambio de grupo titulación de los dispuestos en el artículo 22 y de la disposición adicional segunda de la presente ley, se realizará de modo que no suponga un incremento del gasto público, ni modificación de sus retribuciones totales anuales. En estos casos se pasará a percibir el sueldo base correspondiente del nuevo grupo de titulación, pero el exceso sobre el grupo anterior se deducirá de sus retribuciones complementarias, preferentemente del complemento de productividad si lo hay, referidas ambas a catorce mensualidades, de forma que se perciban idénticas remuneraciones globales respecto a la situación anterior.

#### **Quinta**

##### *Puestos de naturaleza laboral*

Los puestos de naturaleza laboral existents en los diferentes servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana se amortizarán para adecuarlos a la naturaleza jurídica del personal de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento regulada en la presente ley, conforme dichos puestos vayan quedando vacantes. Entre tanto, a dicho personal le será de aplicación también la legislación laboral vigente en el ámbito de la administración local.

### DISPOSICIONES FINALES

#### **Primera**

##### *Habilitación para el desarrollo reglamentario*

El Consell dictará las disposiciones reglamentarias necesarias para el desarrollo y aplicación de la presente ley.

#### **Segunda**

##### *Entrada en vigor*

La presente ley entrarà en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.