

II. TEXTOS EN TRAMITACIÓ

B. PROPOSICIONS DE LLEI

Proposició de llei de modificació de la Llei 10/2010, de 9 de juny, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, presentada pel Grup Parlamentari Ciudadanos (RE número 20.923)

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

La Mesa de les Corts, en la reunió del 13 d'abril de 2016, ha acordat admetre a tràmit la Proposició de llei de modificació de la Llei 10/2010, de 9 de juny, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, presentada pel Grup Parlamentari Ciudadanos (RE número 20.923).

D'acord amb el que disposen els articles 125.2 i 95.1 del Reglament de les Corts, se n'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts* i la comunicació al Consell.

Palau de les Corts
València, 13 d'abril de 2016

El president
Enric Morera i Català

PROPOSICIÓ DE LLEI DE MODIFICACIÓ DE LA LLEI 10/2010, DE 9 DE JUNY, DE LA GENERALITAT, D'ORDENACIÓ I GESTIÓ DE LA FUNCIÓ PÚBLICA VALENCIANA

ANTECEDENTS

El 13 de desembre de 2006 es va aprovar la Convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat. Aquesta convenció és el resultat d'un llarg procés en què van participar diversos actors: Estats membres de l'ONU, observadors de l'ONU, cossos i organitzacions importants de l'ONU, relator especial sobre discapacitat, institucions de drets humans nacionals i organitzacions no governamentals, entre les quals van tenir un paper destacat les organitzacions de persones amb discapacitat i les seues famílies.

Aquest nou instrument va suposar importants conseqüències per a les persones amb discapacitat, i entre les principals destaca la «visibilitat» d'aquest grup ciutadà dins del sistema de protecció de drets humans de Nacions Unides, l'assumpció irreversible del fenomen de la discapacitat com una qüestió de drets humans i el fet de comptar amb una ferramenta jurídica vinculant a l'hora de fer valdre els drets d'aquestes persones.

Espanya ha firmat i ratificat plenament i sense cap reserva aquesta convenció i el seu protocol facultatiu, per la qual

II. TEXTOS EN TRAMITACIÓN

B. PROPOSICIONES DE LEY

Proposición de ley de modificación de la Ley 10/2010, de 9 de junio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, presentada por el Grupo Parlamentario Ciudadanos (RE número 20.923)

PRESIDENCIA DE LES CORTS

La Mesa de Les Corts, en la reunión del 13 de abril de 2016, ha acordado admitir a trámite la Proposición de ley de modificación de la Ley 10/2010, de 9 de junio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, presentada por el Grupo Parlamentario Ciudadanos (RE número 20.923).

De acuerdo con lo que disponen los artículos 125.2 y 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena su publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts* y su comunicación al Consell.

Palau de les Corts
Valencia, 13 de abril de 2016

El presidente
Enric Morera i Català

PROPOSICIÓN DE LEY DE MODIFICACIÓN DE LA LEY 10/2010, DE 9 DE JUNIO, DE LA GENERALITAT, DE ORDENACIÓN Y GESTIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VALENCIANA

ANTECEDENTES

El 13 de diciembre de 2006 se aprobó la Convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad. Esta convención es el resultado de un largo proceso en el que participaron varios actores: Estados miembros de la ONU, observadores de la ONU, cuerpos y organizaciones importantes de la ONU, relator especial sobre discapacidad, instituciones de derechos humanos nacionales y organizaciones no gubernamentales, entre las que tuvieron un papel destacado las organizaciones de personas con discapacidad y sus familias.

Este nuevo instrumento supuso importantes consecuencias para las personas con discapacidad, y entre las principales se destaca la «visibilidad» de este grupo ciudadano dentro del sistema de protección de derechos humanos de Naciones Unidas, la asunción irreversible del fenómeno de la discapacidad como una cuestión de derechos humanos y el contar con una herramienta jurídica vinculante a la hora de hacer valer los derechos de estas personas.

España ha firmado y ratificado plenamente y sin reserva alguna esta convenció y su protocolo facultativo, por lo que

cosa des del 3 de maig de 2008 aquest cos normatiu internacional formà part de l'ordenament jurídic espanyol. Això ens obliga a respectar els principis de no-discriminació i plena participació en la vida social continguts en aquest, reconeixent el dret a les persones amb discapacitat a gaudir d'igualtat de drets a treballar i a guanyar-se la vida, prohibint les discriminacions en qüestions relacionades amb l'ocupació, garantint l'ocupació de persones amb discapacitat en el sector públic. Tot això s'estableix sense diferenciar el tipus de discapacitat.

No obstant això, les persones amb discapacitat intel·lectual s'han vist tradicionalment discriminades en l'accés al sector públic a la Comunitat Valenciana. Com que no s'hi diferencia entre tipus de discapacitat, aquells que simplement es trobaven sotmesos a diversitats funcionals físiques o de mobilitat, podien afrontar amb major facilitat els processos selectius i obtenien sistemàticament millors puntuacions en els exàmens d'accés. Tot això, *de facto*, generava una discriminació inacceptable en els termes que preveu la convenció. Per això, cal establir un mecanisme pel qual es garantisca que les persones que patisquen discapacitat intel·lectual puguen realment accedir en igualtat d'oportunitats als llocs oferts en la funció pública.

Basant-nos en tot això, presentem la següent:

**PROPOSICIÓ DE LLEI DE REFORMA
DE LA LLEI 10/2010, DE 9 DE JUNY, DE LA GENERALITAT,
D'ORDENACIÓ I GESTIÓ
DE LA FUNCIÓ PÚBLICA VALENCIANA**

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 27 de la Convenció internacional dels drets de les persones amb discapacitat estableix que «les persones amb discapacitat tenen igualtat de drets a treballar i a guanyar-se la vida. Els països han de prohibir la discriminació en qüestions relacionades amb l'ocupació, promoure l'ocupació per compte propi, la capacitat empresarial i l'inici del negoci propi, ocupar persones amb discapacitat en el sector públic, promoure la seua ocupació en el sector privat i assegurar que es proporcione una comoditat raonable en el lloc de treball».

Aquest article, en el vessant en què garantia l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat, ha tingut un reflex fidel en la nostra legislació nacional, primer, en l'article 59.1 de Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i, posteriorment, en l'actual article 59.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. En ambdós articles s'establia que, dins de la quota d'un set per cent de places reservades a persones que patisquen discapacitat, un dos per cent es reservaria automàticament a persones que patiren discapacitat intel·lectual.

No obstant això, tot això no ha tingut cap plasmació dins de la nostra legislació autonòmica. La Llei 10/2010, de 9 de juny,

desde el 3 de mayo de 2008 este cuerpo normativo internacional formó parte del ordenamiento jurídico español. Eso nos obliga a respetar los principios de no discriminación y plena participación en la vida social contenidos en el mismo, reconociendo el derecho a las personas con discapacidad a disfrutar de igualdad de derechos a trabajar y a ganarse la vida, prohibiendo las discriminaciones en cuestiones relacionadas con el empleo, garantizando el emplear a personas con discapacidad en el sector público. Todo lo anterior se establece sin diferenciar el tipo de discapacidad.

Sin embargo, las personas con discapacidad intelectual se han visto tradicionalmente discriminadas en su acceso al sector público en la Comunidad Valenciana. Al no diferenciarse entre tipos de discapacidad, aquellos que simplemente se hallaban sometidos a diversidades funcionales físicas o en su movilidad, podían afrontar con mayor facilidad los procesos selectivos, obteniendo sistemáticamente mejores puntuaciones en los exámenes de acceso. Todo lo anterior, *de facto*, generaba una discriminación inacceptable en los términos previstos en la convención. Por ello, es necesario establecer un mecanismo por el que se garantice que las personas que padezcan discapacidad intelectual puedan realmente acceder en igualdad de oportunidades a los puestos ofertados en la función pública.

En base a lo expuesto, se presenta la siguiente:

**PROPOSICIÓN DE LEY DE REFORMA
DE LA LEY 10/2010, DE 9 DE JUNIO, DE LA GENERALITAT,
DE ORDENACIÓN Y GESTIÓN
DE LA FUNCIÓN PÚBLICA VALENCIANA**

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El artículo 27 de la Convención internacional de los derechos de las personas con discapacidad establece que «las personas con discapacidad tienen igualdad de derechos a trabajar y a ganarse la vida. Los países deben prohibir la discriminación en cuestiones relacionadas con el empleo, promover el empleo por cuenta propia, la capacidad empresarial y el inicio del negocio propio, emplear a personas con discapacidad en el sector público, promover su empleo en el sector privado y asegurar que se proporcione una comodidad razonable en el lugar de trabajo».

Este artículo, en la vertiente en la que garantizaba el acceso al empleo público de las personas con discapacidad, ha tenido fiel reflejo en nuestra legislación nacional, primero, en el artículo 59.1 de Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto básico del empleado público, y, posteriormente, en el actual artículo 59.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público. En ambos artículos se establecía que, dentro del cupo de un siete por ciento de plazas reservadas a personas que padezcan discapacidad, un dos por ciento se reservaría automáticamente a personas que padeciesen discapacidad intelectual.

Sin embargo, todo lo anterior no ha tenido plasmación alguna dentro de nuestra legislación autonómica. La Ley 10/2010,

de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es limita a establir una reserva genèrica del set per cent de les places a persones amb discapacitat, sense diferenciar si resulta física o intel·lectual.

Mitjançant aquesta llei es pretén modificar aquesta regulació modificant la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana a fi de dotar-la de coherència en relació amb la legislació nacional. D'aquesta manera, s'elimina una discriminació il·legítima que persistia en el nostre ordenament, alhora que es corregeixen els dèficits d'accés a la funció pública que puguen patir les persones que patisquen una discapacitat intel·lectual.

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juny, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que tindrà el tenor literal següent:

1. En les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent, de manera que, almenys, s'assolisca el dos per cent dels efectius totals.

La reserva del mínim del set per cent es realitzarà de manera que, almenys, el dos per cent de les places ofertes ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertes ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

Palau de les Corts
València, 5 d'abril de 2016
Alexis Frederic Marí Malonda
Alberto García Salvador

H. PREGUNTES TRAMITADES PER LA MESA DE LES CORTS

2. Preguntes a respondre oralment en la comissió corresponent

a) Preguntes que s'anuncien

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

La Mesa de les Corts, en la reunió del dia 13 de d'abril de 2016, d'acord amb el que hi ha establert en els articles 153 i 156 del RC, ha admès a tràmit les preguntes que s'especifiquen, perquè es formulen i es responguen davant la comissió següent:

- Comissió de Sanitat i Consum, preguntes números 145 i 146 (RE 20.750 i 20.751).

- Comissió d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, preguntes números 147 a 151, 153 i 154 (RE 20.924 a 20.928, 21.858 i 21.859).

de 9 de junio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se limita a establecer una reserva genérica del siete por ciento de las plazas a personas con discapacidad, sin diferenciar si resulta física o intelectual.

Mediante la presente ley se pretende modificar esta regulación modificando la Ley de ordenación y gestión de la función pública valenciana a fin de dotarla de coherencia en relación a la legislación nacional. De esta forma, se elimina una discriminación ilegítima que persistía en nuestro ordenamiento, al tiempo que se corrigen los déficits de acceso a la función pública que puedan sufrir las personas que padezcan de una discapacidad intelectual.

UNO. Se modifica el apartado 1 del artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de junio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, cuyo tenor literal será el siguiente:

1. En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento, de modo que, al menos, se alcance el dos por ciento de los efectivos totales.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

Palau de les Corts
Valencia, 5 de abril de 2016
Alexis Frederic Marí Malonda
Alberto García Salvador

H. PREGUNTAS TRAMITADAS POR LA MESA DE LES CORTS

2. Preguntas a responder oralmente en la comisión correspondiente

a) Preguntas que se anuncian

PRESIDENCIA DE LES CORTS

La Mesa de Les Corts, en la reunión del día 13 de abril de 2016, de acuerdo con lo establecido en los artículos 153 y 156 del RC, ha admitido a trámite las preguntas que se especifica, para que sean formuladas y respondidas ante la siguiente comisión:

- Comisión de Sanidad y Consumo, preguntas números 145 y 146 (RE 20.750 i 20.751).

- Comisión de Agricultura, Ganadería y Pesca, preguntas números 147 a 151, 153 y 154 (RE 20.924 a 20.928, 21.858 y 21.859).