

Esmena número 97

De supressió

GP Socialista

Cal suprimir l'exposició de motius.

Palau de les Corts Valencianes
València, 16 de novembre de 2006

Ricardo Costa Climent
Mónica Lorente Ramón
Cristina Moreno Fernández
Josefa Andrés Barea
Joan Antoni Oltra i Soler

B. PROPOSICIONS DE LLEI

Proposició de llei de creació de la Policia Autònoma Valenciana, presentada pel Grup Parlamentari Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana: Entesa (RE número 53.715).

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

La Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 7 de novembre de 2006, ha acordat admetre a tràmit la Proposició de llei de creació de la Policia Autònoma Valenciana, presentada pel Grup Parlamentari Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana:Entesa (RE número 53.715).

D'acord amb el que hi ha disposat en els articles 119.2 i 91.1 del RCV, se n'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i la comunicació al Consell.

Palau de les Corts Valencianes
València, 7 de novembre de 2006

El president,
Julio de España Moya

A LA MESA DE LES CORTS VALENCIANES

Joan Ribó Canut, Síndic del Grup Parlamentari Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana: Entesa, d'acord amb els articles 118 i 119 del Reglament de les Corts Valencianes, presenta la proposició de llei següent, fonamentada en l'exposició de motius que l'acompanya, i se'n sol·licita la presa en consideració i la tramitació ordinària.

PROPOSICIÓ DE LLEI DE CREACIÓ DE LA POLICIA AUTONÒMICA VALENCIANA

Exposició de motius

1

La Constitució Espanyola de 1978 va suposar una aposta decidida i clara per la distribució en les distintes comunitats

Enmienda número 97

De supresión

GP Socialista

Hay que suprimir la exposición de motivos.

Palau de les Corts Valencianes
Valencia, 16 de noviembre de 2006

Ricardo Costa Climent
Mónica Lorente Ramón
Cristina Moreno Fernández
Josefa Andrés Barea
Joan Antoni Oltra i Soler

B. PROPOSICIONES DE LEY

Proposición de ley de creación de la Policía Autónoma Valenciana, presentada por el Grupo Parlamentario Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana: Entesa (RE número 53.715).

PRESIDENCIA DE LAS CORTES VALENCIANAS

La Mesa de las Cortes Valencianes, en la reunión celebrada el día 7 de noviembre de 2006, ha acordado admitir a trámite la Proposición de ley de creación de la Policía Autónoma Valenciana, presentada por el Grupo Parlamentario Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana: Entesa (RE número 53.715).

De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 119.2 y 91.1 del RCV, se ordena su publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y su comunicació al Consell.

Palau de les Corts Valencianes
Valencia, 7 de noviembre de 2006

El presidente,
Julio de España Moya

A LA MESA DE LAS CORTES VALENCIANAS

Joan Ribó i Canut, síndic del Grupo Parlamentario Esquerra Unida-Els Verds-Esquerra Valenciana: Entesa, de acuerdo con los artículos 118 y 119 del Reglamento de las Cortes Valencianes, presenta la siguiente proposición de ley, fundamentada en la exposición de motivos que la acompaña, y se solicita su toma en consideración y tramitación ordinaria.

PROPOSICIÓN DE LEY DE CREACIÓN DE LA POLICÍA AUTONÓMICA VALENCIANA

Exposición de motivos

1

La Constitución española de 1978 supuso una apuesta decidida y clara por la distribución en las distintas comunidades

autònomes i municipis dels poders tradicionals que corresponen a l'estat modern. D'aquesta forma es passa d'un model fortament centralitzat, característic de les etapes prèvies a la democràcia, a un model d'estat descentralitzat on el poder està sempre més prop del ciutadà. En aquest marc, l'estat constitucional de les autonomies ha permès també el desenvolupament d'un model de policia que es correspon amb la configuració territorial descentralitzada d'un estat social i democràtic de dret que vol respectar i aprofundir en la personalitat dels diferents territoris de l'Estat espanyol, en contraposició a l'anterior sistema policíac de caràcter centralista i unitari.

La Constitució espanyola estableix un espai policíac compartit a nivell de competències entre el poder central, el poder local i el poder autonòmic. Així, en l'article 149.1.29, atribueix la competència exclusiva en matèria de seguretat pública a l'Estat, però, a la vegada, estableix igualment de forma clara i nítida la possibilitat de creació de cossos de policia dintre d'allò establert en els respectius estatuts d'autonomia, de forma diferenciada als cossos i forces de seguretat de l'Estat.

La Comunitat Valenciana tenia ja en l'Estatut d'autonomia de juliol de 1982, competències en matèria de seguretat. Així mateix en l'article 36 es preveia la creació de la policia autonòmica. Malgrat aquesta possibilitat, mai fou plantejada la creació d'un cos de policia autonòmica pels diferents governs de la Generalitat Valenciana siga el que siga el seu color polític. Aquesta possibilitat va ser desenvolupada en canvi en altres comunitats autònomes com és el cas de Catalunya, el País Basc o Navarra que disposen en l'actualitat de cossos de policia autonòmica amb elevats nivells de competència en temes de seguretat.

El nou Estatut d'Autonomia contempla en l'article 55 la creació de la policia autonòmica, clarificant i ampliant les competències en seguretat de la Generalitat Valenciana i atorgant al president del Consell la presidència de la Junta de Seguretat.

Una Administració pública territorial que dispose de competències cada vegada més amples, necessita d'una institució policíaca que li permeta assegurar el compliment de les seues disposicions i dels seus actes mitjançant actuacions de caràcter preventiu i actiu. Així ocorre en l'administració estatal i en l'administració local que han entès perfectament la necessitat de disposar d'un cos de policia propi per al compliment de les seues funcions. Fins i tot comunitats autònomes que no disposen en els seus estatuts d'autonomia de la possibilitat de desenvolupar la policia autonòmica estan creant sistemes policíacs a nivell de comunitats autònomes a partir d'acords amb els sistemes de policia local que són el germen de les futures policies autonòmiques quan modifiquen els seus estatuts d'autonomia i disposen d'aquesta possibilitat.

2

La Comunitat Valenciana pateix uns nivells d'inseguretat ciutadana significatius que es reflecteixen en totes les enquestes d'opinió com una de les preocupacions fonamentals de les valencianes i dels valencians. Les característiques peculiars de la nostra comunitat a nivell territorial, urbanístic, turístic etc. ocasionen uns problemes de delinqüència i d'inseguretat amb característiques pròpies i singulars que exigeixen uns mecanismes d'organització i gestió de la seguretat ciutadana autònoms, realitzats des del propi territori i des del govern valencià en coordinació plena amb la resta de forces i cossos de seguretat estatals.

autónomas y municipios de los poderes tradicionales que corresponden al estado moderno. De esta forma se pasa de un modelo fuertemente centralizado, característico de las etapas previas a la democracia, a un modelo de estado descentralizado donde el poder está siempre más cerca del ciudadano. En este marco, el estado constitucional de las autonomías ha permitido también el desarrollo de un modelo de policia que se corresponde con la configuración territorial descentralizada de un estado social y democrático de derecho que quiere respetar y profundizar en la personalidad de los distintos territorios del Estado español, en contraposición al anterior sistema policial de carácter centralista y unitario.

La Constitución española establece un espacio policial compartido a nivel de competencias entre el poder central, el poder local y el poder autonómico. Así, en su artículo 149.1.29, atribuye la competencia exclusiva en materia de seguridad pública al Estado, pero, a la vez, establece igualmente de forma clara y nítida la posibilidad de creación de cuerpos de policia dentro de lo establecido en los respectivos estatutos de autonomía, de forma diferenciada a los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado.

La Comunidad Valenciana tenía ya en el Estatuto de autonomía de julio de 1982, competencias en materia de seguridad. Así mismo, en su artículo 36 se preveía la creación de la policia autonómica. A pesar de esta posibilidad, nunca fue planteada la creación de un cuerpo de policia autonómica por los distintos gobiernos de la Generalitat Valenciana, fuera cual fuere su color político. Esta posibilidad fue desarrollada, en cambio, en otras comunidades autónomas, como es el caso de Cataluña, País Vasco o Navarra que disponen en la actualidad de cuerpos de policia autonómica con elevados niveles de competencia en temas de seguridad.

El nuevo Estatuto de Autonomía contempla en su artículo 55 la creación de la policia autonómica, clarificando y ampliando las competencias en seguridad de la Generalitat Valenciana y otorgando al presidente del Consell la presidencia de la Junta de Seguridad.

Una administración pública territorial que dispone de competencias cada vez más amplias, necesita una institución policial que le permita asegurar el cumplimiento de sus disposiciones y de sus actos mediante actuaciones de carácter preventivo y activo. Así ocurre en la administración estatal y en la administración local que han entendido perfectamente la necesidad de disponer de un cuerpo de policia propio para el cumplimiento de sus funciones. Incluso en comunidades autónomas que no disponen en sus estatutos de autonomía de la posibilidad de desarrollar la policia autonómica, están creando sistemas policiales a nivel de comunidades autónomas a partir de acuerdos con los sistemas de policia local que son el germen de sus futuras policias autonómicas cuando modifiquen sus estatutos de autonomía y dispongan de esta posibilidad.

2

La Comunidad Valenciana sufre unos niveles de inseguridad ciudadana significativos que se reflejan en todas las encuestas de opinión como una de las preocupaciones fundamentales de las valencianas y de los valencianos. Las peculiares características de nuestra comunidad en el ámbito territorial, urbanístico, turístico, etc. ocasionan unos problemas de delincuencia y de inseguridad con características propias y singulares que exigen unos mecanismos de organización y gestión de la seguridad ciudadana autònoms, realizados desde el propio territorio y desde el gobierno valenciano en coordinación plena con las demás fuerzas y cuerpos de seguridad estatales.

Els municipis de la Comunitat Valenciana, conscients d'aquesta situació, han realitzat en els últims anys un esforç considerable en augmentar els recursos humans dedicats a la policia local. Moltes vegades però, la coordinació entre les distintes forces de seguretat locals i estatals es troben entrebancades per una manca de policia autonòmica que ha de fer de pont i instrument de coordinació entre els dos sistemes policíacs actualment vigents, donant lloc a tres nivells de seguretat: local, autonòmic i estatal, comparable al que tenen els països descentralitzats més desenvolupats del nostre entorn que tenen les policies local, federal i estatal.

D'altra banda, el nombre de competències assumides per la Generalitat Valenciana en els últims vint-i-quatre anys, que, a més, han d'ampliar-se necessàriament amb l'assumpció de noves competències derivades de la reforma de l'Estatut, necessiten d'instruments per al seu compliment adequat. La policia autonòmica ha de ser una eina imprescindible per a l'adequat desenvolupament de les competències en la salut i l'educació de la ciutadania, en la protecció del medi ambient, en l'ordenació del territori i urbanisme, en la protecció dels patrimonis històric i cultural, en l'ordenació de l'oci i de les activitats recreatives i en totes aquelles matèries que són una part essencial del dia a dia de la vida ciutadana, que en determinen el benestar i que garanteixen l'assistència als sectors socials més desfavorits.

3

Aquesta llei suposa un dels passos més importants en la consecució de l'autonomia de la nostra comunitat. Un pas endavant que es vincula a moments històrics en què el poble valencià va defensar, encara que sense resultats positius, la seua voluntat d'autogovern en l'històric Regne de València en contra de l'agressió borbònica i centralista que va representar el rei Felip V, plasmada després en la desfeta d'Almansa i les nefastes conseqüències que va tenir per a la nostra llengua, cultura i autogovern que avui encara patim i intentem superar.

Amb aquest fonament en la història del nostre poble, la llei pretén donar un pas històric a nivell autonòmic: Estructurar i regular el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana amb l'objectiu bàsic de contribuir al benestar social general de la Comunitat Valenciana i fixant com a àmbit d'actuació el territori valencià, sense perjudici de les excepcions que se'n puguen derivar per les pròpies funcions assumides.

En el títol primer es tracta de les disposicions generals i principis d'actuació. D'acord amb l'Assemblea General de les Nacions Unides en el Codi de conducta per a funcionaris encarregats de fer complir la llei, i amb el Consell d'Europa en la Declaració sobre la policia, s'estableixen els principis bàsics d'actuació que vinculen a tots i cadascú dels col·lectius policíacs i imposen un respecte absolut a la Constitució, a l'Estatut d'Autonomia i a la legislació vigent, actuant amb integritat i amb dignitat, amb secret professional, salvaguardant l'honor i la dignitat de la persona i intervenint sempre en defensa de la llei i de la seguretat ciutadana tal com queda palès en el capítol segon.

El capítol segon, presta també una atenció especial a la col·laboració amb altres forces de seguretat, tant de caràcter

Los municipios de la Comunidad Valenciana, conscientes de esta situación, han realizado en los últimos años un esfuerzo considerable aumentando los recursos humanos dedicados a la policía local. Pero muchas veces, la coordinación entre las distintas fuerzas de seguridad locales y estatales se hallan obstaculizadas por una falta de policía autonómica que ha de hacer de puente e instrumento de coordinación entre los dos sistemas policiales actualmente vigentes, dando lugar a tres niveles de seguridad: local, autonómico y estatal, comparable al que tienen los países descentralizados más desarrollados de nuestro entorno que tienen las policías local, federal y estatal.

Por otra parte, el número de competencias asumidas por la Generalitat Valenciana en los últimos veinticuatro años, que, además, han de ampliarse necesariamente con la asunción de nuevas competencias derivadas de la reforma del Estatuto, necesitan de instrumentos para su adecuado cumplimiento. La policía autonómica tiene que ser un instrumento imprescindible para el adecuado desarrollo de las competencias en la salud y en la educación de la ciudadanía, en la protección del medio ambiente, en la ordenación del territorio y urbanismo, en la protección de los patrimonios histórico y cultural, en la ordenación del ocio y de las actividades recreativas y en todas aquellas materias que son una parte esencial del día a día de la vida ciutadana, que determinen su bienestar y que garanticen asistencia a los sectores sociales más desfavorecidos.

3

La presente ley supone uno de los pasos más importantes en la consecución de la autonomía de nuestra comunidad. Un paso adelante que se vincula a momentos históricos en que el pueblo valenciano defendió, aunque sin resultados positivos, su voluntad de autogobierno en el histórico Reino de Valencia en contra de la agresión borbónica y centralista que representó el rey Felipe V, plasmada después en la derrota de Almansa y sus nefastas consecuencias para nuestra lengua, cultura y autogobierno que aún hoy padecemos e intentamos superar.

Con este fundamento en la historia de nuestro pueblo, la ley pretende dar un paso histórico a nivel autonómico: Estructurar y regular el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana con el objetivo básico de contribuir al bienestar social general de la Comunidad Valenciana y fijando como ámbito de actuación el territorio valenciano, sin perjuicio de las excepciones que se puedan derivar por las propias funciones asumidas.

En el título primero se trata de las disposiciones generales y principios de actuación. De acuerdo con la Asamblea General de las Naciones Unidas en su Código de conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, y con el Consejo de Europa en su Declaración sobre la policía, se establecen los principios básicos de actuación que vinculan a todos y cada uno de los colectivos policiales e imponen un respeto absoluto a la Constitución, al Estatuto de Autonomía y a la legislación vigente, actuando con integridad y con dignidad, con secreto profesional, salvaguardando el honor y la dignidad de la persona e interviniendo siempre en defensa de la ley y de la seguridad ciudadana tal y como queda patente en el capítulo segundo.

El capítulo segundo presta también una especial atención a la colaboración con otras fuerzas de seguridad, tanto

estatal com de caire local. Es planteja la possibilitat de la creació d'unitats orgàniques amb funcions de Policia Judicial i la col·laboració estreta amb protecció civil en casos d'emergència pública.

A més de l'anterior, el capítol 2 contempla la creació del Centre de Processament de Dades Policiaques com a centre bàsic del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana per a la recollida, el tractament, el dipòsit, la classificació i la conservació de la informació necessària per al desenvolupament de les funcions policiaques.

El títol segon tracta sobre el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. En el capítol segon s'aborden els òrgans de direcció i coordinació d'aquest cos.

El capítol tercer tracta al voltant de l'estructura i funcions del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana on s'aposta per una estructura civil ordenada en tres escales: Superior, de comandament i bàsic. Les condicions de selecció i ingrés estan contemplades en la secció segona d'aquest capítol. S'hi presta atenció al paper central de l'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP) com a eina de l'administració valenciana per a realitzar aquest procés com també el de formació permanent, reciclatge i promoció interna del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, a més de les funcions actuals amb la policia local. En tot el procés es presta atenció especial al coneixement i ús del valencià dels membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana com a instrument normalitzador de la nostra llengua.

El capítol cinquè fa referència a la carrera professional del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. S'hi articulen la progressió entre les distintes categories professionals, les formes de provisió i d'adscripció i els elements de carrera professional fent un esforç per objectivar-los al màxim i reduir els elements de subjectivitat.

El capítol sisè es refereix a la representació i la participació sindical. Es crea el Consell de Policia de la Comunitat Valenciana i se'n delimiten les funcions i la composició.

El capítol setè es refereix a la formació i la capacitació del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. Hi apareix de nou el paper de l'Institut Valencià de Formació Pública com a eina per a la seua realització.

El títol tercer es refereix al règim estatutari del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. En el capítol primer es reglamenten les retribucions i la seguretat social. El capítol segon aborda les distintes situacions administratives en què es pot trobar el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. El capítol tercer reglamenta els drets i els deures del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. En el capítol quart es planteja la jubilació i es reglamenta la segona activitat definint-ne les característiques i les causes. El capítol cinquè tracta les distincions, els honors i les recompenses i el capítol setè aborda amb el màxim de concreció el règim disciplinari, les sancions i la graduació d'aquestes.

La llei contempla dues disposicions addicionals referents a recursos d'altres administracions i a la correspondència de categories. Les disposicions transitòries es refereixen a la integració i la promoció dels funcionaris del Cos Nacional de Policia o d'altres cossos i forces de seguretat, al període transitori i a la dispensa de titulació i condicions per a poder accedir-hi. Contempla, així mateix, una disposició derogatòria i dues disposicions finals sobre l'entrada en vigor i el desenvolupament normatiu.

de carácter estatal como de aspecto local. Se plantea la posibilidad de la creación de unidades orgánicas con funciones de Policía Judicial y la estrecha colaboración con protección civil en casos de emergencia pública.

A parte de lo anterior, el capítulo segundo contempla la creación del Centro de Proceso de Datos Policiales como centro básico del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana para la recogida, tratamiento, depósito, clasificación y conservación de la información necesarios para el desarrollo de sus funciones policiales.

El título segundo trata sobre el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. En el capítulo segundo se abordan los órganos de dirección y coordinación de este cuerpo.

El capítulo tercero trata sobre la estructura y funciones del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana donde se apuesta por una estructura civil ordenada en tres escalas: superior, de mando y básica. Las condiciones de selección e ingreso están contempladas en la sección segunda de este capítulo. En ellas se presta atención al papel central del Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP) como instrumento de la administración valenciana para realizar este proceso así como el de formación permanente, reciclaje y promoción interna del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, además de sus funciones actuales con la policía local. En todo el proceso se presta atención especial al conocimiento y uso del valenciano de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana como instrumento normalizador de nuestra lengua.

El capítulo quinto hace referencia a la carrera profesional del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. En él se articulan la progresión entre las distintas categorías profesionales, las formas de provisión y adscripción y los elementos de carrera profesional haciendo un esfuerzo para objetivarlos al máximo y reducir los elementos de subjetividad.

El capítulo sexto se refiere a la representación y participación sindical. Se crea el Consejo de Policía de la Comunidad Valenciana y se delimitan sus funciones y composición.

El capítulo séptimo se refiere a la formación y capacitación del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. En el mismo aparece de nuevo el papel del Instituto Valenciano de Formación Pública como instrumento para su realización.

El título tercero se refiere al régimen estatutario del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. En el primer capítulo se reglamentan las retribuciones y la seguridad social. El capítulo segundo aborda las distintas situaciones administrativas en que se puede encontrar el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. El capítulo tercero reglamenta los derechos y los deberes del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. En el capítulo cuarto se plantea la jubilación y se reglamenta la segunda actividad definiendo sus características y sus causas. El capítulo quinto trata de las distinciones, honores y recompensas y el capítulo séptimo aborda con la máxima concreción el régimen disciplinario, las sanciones y la graduación de las mismas.

La ley contempla dos disposiciones adicionales referentes a recursos de otras administraciones y a la correspondencia de categorías. Las disposiciones transitorias se refieren a la integración y promoción de funcionarios del Cuerpo Nacional de Policía u otros cuerpos y fuerzas de seguridad, al período transitorio y a la dispensa de titulación y condiciones para poder acceder a la misma. Contempla, así mismo, una disposición derogatoria y dos disposiciones finales sobre la entrada en vigor y el desarrollo normativo.

TÍTOL I
DISPOSICIONS GENERALS
I PRINCIPIS D'ACTUACIÓ

CAPÍTOL I
De la finalitat i naturalesa

Article 1

Objecte

L'objecte d'aquesta llei és la creació del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

Aquesta llei n'estableix també les funcions, l'estructura i el règim estatutari.

Article 2

Àmbit d'aplicació

1. L'àmbit territorial d'actuació del Cos de Policia serà el de la Comunitat Valenciana.

2. Malgrat això, el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana podrà actuar fora de l'àmbit expressat en l'apartat anterior, en les condicions que es determinen reglamentàriament, segons la Llei orgànica prevista en l'article 104.2 de la Constitució espanyola.

Article 3

Finalitat

Els Cos de Policia de la Comunitat Valenciana protegirà el lliure exercici dels drets i les llibertats mitjançant la defensa de l'ordenament democràtic i constituirà part integrant del sistema valencià de seguretat.

Article 4

Naturalesa

1. El Cos de Policia de la Comunitat Valenciana és un servei públic de seguretat que actua amb objectivitat en servei dels interessos generals i d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació amb submissió ple a la llei i al dret.

2. Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, duran l'armament que establezca la normativa vigent, excepte en els supòsits que reglamentàriament s'establen.

Article 5

Caràcter

Segons el que hi ha establert en l'article 7 de la Llei orgànica de forces i cossos de seguretat, els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, regulats en aquesta llei, gaudiran, a tots els efectes legals, del caràcter d'agents de l'autoritat en l'exercici de les seues funcions.

Article 6

Protecció específica

D'acord amb el que hi ha disposat en la Llei orgànica de forces i cossos de seguretat, en el cas de delictes d'atemptat on s'empren en la comissió armes de foc, explosius o altres mitjans d'agressió de perillositat semblant que

TÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES
Y PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

CAPÍTULO I
De la finalidad y naturaleza

Artículo 1

Objeto

El objeto de esta ley es la creación del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

Esta ley establece también sus funciones, estructura y régimen estatutario.

Artículo 2

Ámbito de aplicación

1. El ámbito territorial de actuación del Cuerpo de Policía será el de la Comunidad Valenciana.

2. A pesar de ello, el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana podrá actuar fuera del ámbito expresado en el apartado anterior, en las condiciones que se determinen reglamentariamente, según la ley orgánica prevista en el artículo 104.2 de la Constitución española.

Artículo 3

Finalidad

El Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana protegerá el libre ejercicio de los derechos y las libertades mediante la defensa del ordenamiento democrático constituyendo parte integrante del sistema valenciano de seguridad.

Artículo 4

Naturaleza

1. El Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana es un servicio público de seguridad que actúa con objetividad en servicio de los intereses generales y de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación con sumisión plena a la ley y al derecho.

2. Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana llevarán el armamento que establezca la normativa vigente, excepto en los supuestos que se establezcan reglamentariamente.

Artículo 5

Carácter

Según lo establecido en el artículo 7 de la Ley orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, regulados en esta ley, gozarán, a todos los efectos legales, del carácter de agentes de la autoridad en el ejercicio de sus funciones.

Artículo 6

Protección específica

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, en el caso de delitos de atentado en los que se utilice en su comisión armas de fuego, explosivos u otros medios de agresión de tal peligrosidad

puguen posar en perill greu la integritat física dels membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, aquests tindran, a l'efecte de protecció penal, la consideració d'autoritat.

CAPÍTOL II

Dels principis d'actuació i funcions

Article 7

Principis d'actuació

D'acord amb l'article 5 de la Llei orgànica 2/1986, són d'aplicació als membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana els principis d'actuació següents:

1. Adequació a l'ordenament jurídic, especialment:

a) Exercir la funció amb absolut respecte a la Constitució, l'Estatut d'autonomia i la resta d'ordenament jurídic.

b) Actuar, en el compliment de les seues funcions, amb absoluta neutralitat política i imparcialitat i, en conseqüència, sense cap discriminació per raó de sexe, orientació sexual, llengua, lloc de veïnatge, lloc de naixement o qualssevol altres condicions o circumstàncies personals o socials.

c) Actuar amb dignitat i integritat, i abstenir-se de qualsevol acte de corrupció i oposar-s'hi de forma resolta.

d) Sotmetre's, en llur actuació professional, als principis de jerarquia i subordinació. En cap cas, l'obediència deguda podrà emparar ordres que suposen l'execució d'actes que constitueixen delictes de forma manifesta o siguen contraris a la Constitució o a les lleis.

e) Col·laborar amb l'administració de justícia i donar-li auxili en els termes establerts en la llei.

2. Amb relació a la Comunitat, singularment:

a) Impedir, en l'exercici de l'activitat professional, qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatoria que suponga violència física o moral.

b) Observar en tot moment un tracte correcte i acurat en les relacions amb els ciutadans, als quals procurarà auxiliar i protegir, sempre que les circumstàncies ho aconsellen o hi foren requerits, i els proporcionaran informació tant ampla i complida com siga possible, sobre les causes i les finalitats de les seues intervencions.

c) Actuar en l'exercici de llurs funcions, amb la decisió necessària i sense retard, quan de la seua actuació depenga evitar un dany greu, immediat o irreparable, regint-se, en fer-ho, pels principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.

d) Emprar les armes només en aquelles situacions on existeixca un risc racionalment greu per a la seua vida, integritat física o la de terceres persones o en aquelles circumstàncies que puguen suposar un greu risc per a la seguretat ciutadana, regint-se, en fer-ho, pels principis enunciats en la lletra c d'aquest número.

3. Amb relació al tractament de detinguts, especialment:

a) Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana s'identificaran en el moment d'efectuar una detenció.

b) Vetllar per la integritat física de les persones que foren detingudes o que es troben sota la seua custòdia i respectar-ne els drets, l'honra i la dignitat.

c) Complir i observar amb la deguda diligència els tràmits, els terminis i els requisits exigits per l'ordenament jurídic, quan es procedisca a la detenció d'una persona.

que puedan poner en grave peligro la integridad física de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, éstos tendrán, a efectos de protección penal, la consideración de autoridad.

CAPÍTULO II

De los principios de actuación y funciones

Artículo 7

Principios de actuación

De acuerdo con el artículo 5 de la Ley orgánica 2/1986, son de aplicación a los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana los siguientes principios de actuación:

1. Adecuación al ordenamiento jurídico, especialmente:

a) Ejercer su función con absoluto respeto a la Constitución, Estatuto de autonomía y demás ordenamiento jurídico.

b) Actuar, en cumplimiento de sus funciones, con absoluta neutralidad política e imparcialidad y, en consecuencia, sin ninguna discriminación por razón de sexo, orientación sexual, lengua, lugar de residencia, lugar de nacimiento o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

c) Actuar con dignidad e integridad, absteniéndose de cualquier acto de corrupción y oponiéndose a él de forma resuelta.

d) Someterse, en su actuación profesional, a los principios de jerarquía y subordinación. En ningún caso, la obediencia debida podrá amparar órdenes que supongan la ejecución de actos que constituyan delitos de forma manifesta o sean contrarios a la Constitución o a las leyes.

e) Colaborar con la administración de justicia y darle auxilio en los términos establecidos en la ley.

2. En relación con la Comunidad, singularmente:

a) Impedir, en el ejercicio de su actividad profesional, cualquier práctica abusiva, arbitraria o discriminatoria que suponga violencia física o moral.

b) Observar en todo momento un trato correcto y esmerado en sus relaciones con los ciudadanos, a los que procurará auxiliar y proteger, siempre que las circunstancias lo aconsejen o fueran requeridos para ello, y les proporcionarán información tan amplia y cumplida como sea posible, sobre las causas y finalidades de sus intervenciones.

c) Actuar en el ejercicio de sus funciones con la decisión necesaria y sin demora, cuando de su actuación dependa evitar un daño grave, inmediato o irreparable, rigiéndose, al hacerlo, por los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.

d) Utilizar las armas sólo en aquellas situaciones donde exista un riesgo racionalmente grave para su vida, su integridad física o la de terceras personas o en aquellas circunstancias que puedan suponer un grave riesgo para la seguridad ciudadana, rigiéndose, al hacerlo, por los principios enunciados en la letra c de este número.

3. Con relación al trato de detenidos, especialmente:

a) Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se identificarán como tales en el momento de efectuar una detención.

b) Velar por la integridad física de las personas que fueran detenidas o que se encuentren bajo su custodia y respetar sus derechos, su honra y su dignidad.

c) Cumplir y observar con la debida diligencia los trámites, plazos y requisitos exigidos por el ordenamiento jurídico, cuando se proceda a la detención de una persona.

4. Amb relació a la dedicació professional:

Dur a terme les seues funcions amb total dedicació, i intervenir sempre, en qualsevol temps i lloc, estiga o no de servei, en defensa de la llei i de la seguretat ciutadana.

5. Amb relació al secret professional:

Guardar rigorós secret respecte a totes les informacions que puguen conèixer per raó o en el desenvolupament de les seues funcions. No estaran obligats a revelar llurs fonts d'informació a menys que ho impose l'exercici de les seues funcions o les disposicions legals.

6. Respecte a la responsabilitat:

Ser responsables personalment i directament pels actes que realitzen en l'actuació professional, infringint o vulnerant les normes legals o reglamentàries que regeixen en la professió i els principis susdits, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugua correspondre a les administracions públiques.

Article 8

Funcions del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana

D'acord amb l'article 38 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana exerciran les funcions que els atribueix l'ordenament jurídic i en concret:

a) Amb caràcter propi:

1. Vigilància i protecció de persones, òrgans, establiments, edificis, i dependències del Consell, garantint el normal funcionament de les instal·lacions i la seguretat dels usuaris dels serveis.

2. Vetllar pel compliment de les lleis aprovades per les Corts i les disposicions i ordres dictades pel Consell.

3. Inspeccionar les activitats sotmeses a l'ordenació o la disciplina de l'administració de la Comunitat Valenciana i denunciar qualsevol activitat il·lícita.

4. Fer ús de la coacció, si fóra necessari, per a l'execució forçosa d'actes o disposicions del Consell.

5. Vigilar, inspeccionar i controlar les empreses de seguretat privada, els serveis i actuacions d'aquestes, els mitjans i el personal, en la manera que dispose la legislació vigent.

6. Qualsevol altra funció que els siga encomanada, transferida o delegada.

b) En col·laboració amb les forces i cossos de seguretat de l'estat:

1. Vetllar pel compliment de les lleis i disposicions de l'Estat aplicables a la Comunitat valenciana i garantir el compliment dels serveis essencials.

2. Vigilar els espais públics, vetllar pel normal desenvolupament de les manifestacions i mantenir l'ordre en les grans concentracions humanes.

3. Aquelles altres funcions que se'ls encomane, transfereixca o delegue.

c) De prestació simultània i indiferenciada amb els cossos i forces de seguretat estatal:

1. Prestar auxili en cas d'accident, desfeta o calamitat pública i participar en l'execució dels plans de protecció civil en la forma que determinen les lleis.

2. Complir les funcions de seguretat ciutadana que tinga encomanades el Consell i aquelles que li atribueix la legislació vigent.

4. Con relación a la dedicación profesional:

Llevar acabo sus funciones con total dedicación, teniendo que intervenir siempre, en cualquier tiempo y lugar, esté o no de servicio, en defensa de la ley y de la seguridad ciudadana.

5. Con relación al secreto profesional:

Guardar riguroso secreto respeto a todas las informaciones que puedan conocer por razón o en desarrollo de sus funciones. No estarán obligados a revelar sus fuentes de información a menos que se lo imponga el ejercicio de sus funciones o las disposiciones legales.

6. Respecto a la responsabilidad:

Ser responsables personal y directamente por los actos que realicen en su actuación profesional, infringiendo o vulnerando las normas legales o reglamentarias que rigen en su profesión y los principios ya enunciados, sin perjuicio de la responsabilidad patrimonial que pueda corresponder a las administraciones públicas.

Artículo 8

Funciones del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana

De acuerdo con el artículo 39 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad, los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana ejercerán las funciones que les atribuye el ordenamiento jurídico y en concreto:

a) Con carácter propio:

1. Vigilancia y protección de personas, órganos, establecimientos, edificios y dependencias del Consell, garantizando el normal funcionamiento de las instalaciones y la seguridad de los usuarios de los servicios.

2. Velar por el cumplimiento de las leyes aprobadas por las Cortes y las disposiciones y órdenes dictadas por el Consell.

3. Inspeccionar las actividades sometidas a la ordenación o la disciplina de la administración de la Comunidad Valenciana y denunciar cualquier actividad ilícita.

4. Hacer uso de la coacción, si fuera necesario, para la ejecución forzosa de actos o disposiciones del Consell.

5. Vigilar, inspeccionar y controlar las empresas de seguridad privada, sus servicios y actuaciones, sus medios y personal, en la manera que disponga la legislación vigente.

6. Cualquier otra función que les sea encomendada, transferida o delegada.

b) En colaboración con las fuerzas y cuerpos de seguridad del estado:

1. Velar por el cumplimiento de las leyes y disposiciones del Estado aplicables a la Comunidad Valenciana y garantizar el cumplimiento de los servicios esenciales.

2. Vigilar los espacios públicos, velar por el normal desarrollo de las manifestaciones y mantener el orden en las grandes concentraciones humanas.

3. Aquellas otras funciones que se les encomiende, transfiera o delegue.

c) De prestación simultánea e indiferenciada con los cuerpos y fuerzas de seguridad estatal:

1. Prestar auxilio en caso de accidente, desastre o calamidad pública y participar en la ejecución de los planes de protección civil en la forma que las leyes determinen.

2. Cumplir las funciones de seguridad ciudadana que tenga encomendadas el Consell y aquellas que le atribuya la legislación vigente.

3. Vetllar pel compliment de les disposicions encaminades a la conservació del medi ambient, recursos hídrics, com també la riquesa piscícola, forestal i cinegètica i de qualssevol altre caràcter relacionat amb el medi ambient.

4. Exercir les funcions de policia judicial segons el que hi ha establert en la legislació vigent.

5. Totes aquelles altres funcions que li siguen encomanades, transferides o delegades.

Article 9

Policia judicial

Es podran crear unitats orgàniques per a l'exercici de les funcions de policia judicial que, d'acord amb la normativa vigent, corresponguen al Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

Article 10

Col·laboració amb entitats de caràcter local

En el marc del sistema valencià de seguretat regulat per llei pròpia, s'establiran les formules de corresponsabilitat i de cooperació interadministrativa que contemplen la signatura de convenis de col·laboració de les entitats locals amb la conselleria competent en matèria de seguretat.

Les entitats locals podran proposar la signatura de convenis de col·laboració amb la conselleria competent en matèria de seguretat per a l'assistència del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana en aquelles funcions de naturalesa tècnica o operativa estrictament policíaca que corresponga als cossos de la policia local en aquells casos que no disposen d'aquest o, disposant-ne, els efectius no abasten a donar cobertura a la totalitat dels serveis de la seua competència. En cap cas aquests convenis de col·laboració podran eximir de l'exercici de les competències que les entitats locals tenen en matèria de policia local.

Article 11

Centre de processament de dades policiaques

Es crea el Centre de Processament de Dades Policiaques per a la recollida, el dipòsit, l'elaboració, l'anàlisi, la classificació i la conservació de la informació necessària per a l'exercici de les funcions dels Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i dels cossos de policia locals. El funcionament s'ajustarà al que hi ha establert en la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal i amb criteris de col·laboració amb altres centres de dades policiaques estatals o d'altres comunitats autònomes.

TÍTOL II

EL COS DE POLICIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 12

Objecte

1. El Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, amb la naturalesa i les funcions assenyalades en el títol anterior, tindrà com a àmbit territorial la Comunitat Valenciana.

3. Velar por el cumplimiento de las disposiciones encaminadas a la conservación del medio ambiente, recursos hídricos, así como la riqueza piscícola, forestal y cinegética y de cualquier otro carácter relacionado con el medio ambiente.

4. Ejercer las funciones de policía judicial según lo establecido en la legislación vigente.

5. Todas aquellas otras funciones que le sean encomendadas, transferidas o delegadas.

Artículo 9

Policia judicial

Se podrán crear unidades orgánicas para el ejercicio de las funciones de policía judicial que, de acuerdo con la normativa vigente, correspondan al Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

Artículo 10

Colaboración con entidades de carácter local

En el marco del sistema valenciano de seguridad regulado por ley propia, se establecerán las fórmulas de corresponsabilidad y de cooperación interadministrativa que contemplen la firma de convenios de colaboración de las entidades locales con la conselleria competente en materia de seguridad.

Las entidades locales podrán proponer la firma de convenios de colaboración con la conselleria competente en materia de seguridad para la asistencia del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana en aquellas funciones de naturaleza técnica u operativa estrictamente policíaca que corresponda a los cuerpos de la policía local en aquellos casos que no dispongan de éste o, disponiendo de él, sus efectivos no lleguen a dar cobertura a la totalidad de los servicios de su competencia. En ningún caso, estos convenios de colaboración podrán eximir del ejercicio de las competencias que las entidades locales tienen en materia de policía local.

Artículo 11

Centro de procesamiento de datos policiales

Se crea el Centro de Procesamiento de Datos Policiales para la recogida, depósito, elaboración, análisis, clasificación y conservación de la información necesaria para el ejercicio de las funciones del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana y de los cuerpos de policía local. Su funcionamiento se ajustará a lo establecido en la normativa reguladora de protección de datos de carácter personal y con criterios de colaboración con otros centros de datos policiales estatales o de otras comunidades autónomas.

TÍTULO II

EL CUERPO DE POLICÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 12

Objeto

1. El Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, con la naturaleza y las funciones indicadas en el título anterior, tendrá como ámbito territorial la Comunidad Valenciana.

2. Malgrat això i en els termes establerts en la Llei orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana podran actuar fora de l'àmbit indicat en l'apartat anterior, en situacions d'emergència, previ requeriment de les autoritats estatals.

Article 13

Règim jurídic

Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana són funcionaris de carrera de l'Administració del Consell i estaran adscrits a la conselleria competent en matèria de seguretat i interior. Es regiran per la Llei orgànica de Forces i cossos de seguretat, per aquesta llei i per les normes que la desenvolupen i, supletòriament, per la normativa aplicable en matèria de funció pública valenciana.

Article 14

Ús d'uniformes

1. Els membres i les membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana vestiran l'uniforme reglamentari quan estiguen de servei. En determinats llocs de treball i en serveis de característiques específiques podran exercir llurs funcions sense l'uniforme, prèvia autorització de l'òrgan competent, havent d'acreditar la identitat professional quan les circumstàncies ho requeresquen.

2. Els uniformes, els distintius, les salutacions i els honors es regularan reglamentàriament.

CAPÍTOL II

Dels òrgans de direcció i coordinació

Article 15

Òrgan de coordinació

1. La conselleria competent de seguretat i interior, de conformitat amb els objectius establerts pel Consell, és la responsable de la direcció del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i de l'execució de la política de seguretat del Consell, amb les competències següents:

a) L'alta direcció, l'organització i la inspecció de serveis.

b) L'elaboració de plans i projectes policíacs i el seguiment de l'execució d'aquests.

c) L'elaboració d'informes en matèria d'ordre públic i de seguretat ciutadana, d'acord amb el que hi ha disposat en la legislació vigent.

d) L'elaboració d'estudis generals relatius a organització, coordinació i desenvolupament que afecten al Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

e) L'aplicació i la supervisió del règim estatutari del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana excepte aquelles que corresponguen al Consell i les que estiguen atribuïdes a altres òrgans de l'administració de la Comunitat Valenciana, en virtut d'allò disposat en aquesta llei o en la resta de l'ordenament jurídic.

f) Les funcions relatives a la selecció, la formació, l'especialització, la promoció, les situacions administratives i el règim disciplinari del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, sense perjudici d'allò disposat en l'apartat anterior.

2. No obstante y en los términos establecidos en la Ley orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana podrán actuar fuera del ámbito indicado en el apartado anterior, en situaciones de emergencia, previo requerimiento de las autoridades estatales.

Artículo 13

Régimen jurídico

Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana son funcionarios de carrera de la administración del Consell y estarán adscritos a la conselleria competente en materia de seguridad e interior. Se regirán por la Ley orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, por la presente ley y por las normas que la desarrollen y, supletoriamente, por la normativa aplicable en materia de función pública valenciana.

Artículo 14

Uso de uniformes

1. Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana vestirán el uniforme reglamentario cuando estén de servicio. En determinados puestos de trabajo y en servicios de características específicas, podrán ejercer sus funciones sin el uniforme, previa autorización del órgano competente, teniendo que acreditar su identidad profesional cuando las circunstancias lo requieran.

2. Los uniformes, los distintivos, los saludos y los honores se regularán reglamentariamente.

CAPÍTULO II

De los órganos de dirección y coordinación

Artículo 15

Órgano de coordinación

1. La conselleria competente en seguridad e interior, de acuerdo con los objetivos establecidos por el Consell, es la responsable de la dirección del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana y de la ejecución de la política de seguridad del Consell, con las siguientes competencias:

a) La alta dirección, organización e inspección de servicios.

b) La elaboración de planes y proyectos policiales y el seguimiento de su ejecución.

c) La elaboración de informes en materia de orden público y de seguridad ciudadana, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente.

d) La elaboración de estudios generales relativos a organización, coordinación y desarrollo que afecten al Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

e) La aplicación y supervisión del régimen estatutario del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana exceptuando aquellas que correspondan al Consell y aquellas que estén atribuidas a otros órganos de la administración de la Comunidad Valenciana, en virtud de lo dispuesto en esta ley o en el resto del ordenamiento jurídico.

f) Las funciones relativas a la selección, formación, especialización, promoción, situaciones administrativas y régimen disciplinario del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior.

g) La determinació de la representació de l'administració del Consell en les negociacions amb els representants dels funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb la normativa vigent.

h) El foment de la col·laboració i la coordinació del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i dels seus serveis de suport tècnic i administratiu amb la policia local, respectant, en qualsevol cas, llur autonomia orgànica i funcional.

i) Promoure els òrgans i els serveis necessaris per al desenvolupament i la millora de les tasques policiaques referides a la coordinació, la informació, la consulta i l'assessorament del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

j) Totes aquelles competències previstes en l'ordenament jurídic i no contemplades en els apartats anteriors.

2. L'exercici de les competències a què es refereix l'apartat anterior, correspon als òrgans de la conselleria competent en matèria de seguretat i interior que es determinen de forma reglamentària.

Article 16

Junta de Seguretat Valenciana

Correspon a la Junta de Seguretat Valenciana, presidida pel president del Consell i integrada pel mateix nombre de representants de l'Estat i de la Comunitat Valenciana, coordinar l'actuació del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana amb la resta de forces i cossos de seguretat, en els termes que es determinen reglamentàriament.

CAPÍTOL III

Estructura i ordenació del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana

Secció 1.^a

Ordenació professional

Article 17

Estructura del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana

1. El Cos de Policia de la Comunitat Valenciana s'estructura jeràrquicament en les escales i categories següents:

a) Escala superior que compren les categories d'intendent general, intendent principal i intendent.

b) Escala de manament que compren la categoria d'inspector.

c) Escala bàsica que compren les categories d'oficial de policia i agent de policia.

2. Corresponen a cada escala del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana els grups següents:

a) Escala superior, grup A

b) Escala de manament, grup B

c) Escala bàsica, grup C

3. Dintre del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana podrà haver-hi una escala de tècnics i facultatius que tindran llocs de treball dels grups A i B en funció de la titulació exigida en cada cas.

Article 18

Funcions

1. Sense perjudici d'altres funcions que se'ls puguin atribuir d'acord amb la legislació vigent, corresponen als

g) La determinación de la representación de la administración del Consell en las negociaciones con los representantes de los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con la normativa vigente.

h) El fomento de la colaboración y coordinación del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana y de sus servicios de apoyo técnico y administrativo con la policía local, respetando, en cualquier caso, su autonomía orgánica y funcional.

i) Promover los órganos y servicios necesarios para el desarrollo y la mejora de las tareas policiales referidas a la coordinación, información, consulta y asesoramiento del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

j) Todas aquellas competencias previstas en el ordenamiento jurídico y no contempladas en los apartados anteriores.

2. El ejercicio de las competencias a que se refiere el apartado anterior corresponde a los órganos de la conselleria competente en materia de seguridad e interior que se determine de forma reglamentaria.

Artículo 16

Junta de Seguridad Valenciana

Corresponde a la Junta de Seguridad Valenciana, presidida por el presidente del Consell e integrada por el mismo número de representantes del Estado y de la Comunidad Valenciana, coordinar la actuación del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana con las demás fuerzas y cuerpos de seguridad, en los términos que se determinen reglamentariamente.

CAPÍTULO III

Estructura y ordenación del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana

Sección 1.^a

Ordenación profesional

Artículo 17

Estructura del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana

1. El Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se estructura jeràrquicamente en las siguientes escalas y categorías:

a) Escala superior que comprende las categorías de intendente general, intendente principal e intendente.

b) Escala de mando que comprende la categoría de inspector.

c) Escala básica que comprende las categorías de oficial de policia y agente de policia.

2. Corresponen a cada escala del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana los grupos siguientes:

a) Escala superior, grupo A.

b) Escala de mando, grupo B.

c) Escala básica, grupo C.

3. Dentro del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana podrá haber una escala de técnicos y facultativos que tendrán puestos de trabajo de los grupos A y B en función de la titulación exigida en cada caso.

Artículo 18

Funciones

1. Sin perjuicio de otras funciones que se les pueda atribuir de acuerdo con la legislación vigente, corresponden a

funcionaris de cada escala, amb caràcter general, les següents:

a) Escala superior: La direcció, el manament, l'orientació, la inspecció dels serveis policíacs a nivell superior, la coordinació de les distintes àrees i unitats del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i la responsabilitat immediata en la planificació i l'execució dels serveis.

b) Escala de manament: El manament operatiu i la supervisió de les tasques executives de les unitats, els grups i els subgrups a càrrec seu.

c) Escala bàsica: Les tasques derivades del compliment de les funcions policíacques i de les funcions de manament d'un o més funcionaris de la mateixa escala en els distintes serveis policíacs.

2. A més d'allò establert en l'apartat anterior, els funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana estan obligats a realitzar les tasques que exigeixca l'execució dels serveis policíacs i les necessitats de la seguretat ciutadana.

Secció 2.^a

Ingrés al Cos del Cos de Policia
de la Comunitat Valenciana

Article 19

Selecció

1. Els sistemes de selecció garantiran sempre el compliment dels principis d'igualtat, de mèrit, de capacitat i de publicitat segons el que hi ha disposat en el títol II, capítol I de la Llei 7/2004.

2. Les proves selectives per a ingressar en les distintes escales i categories del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana seran de caràcter teòric i pràctic i inclouran la superació amb caràcter eliminatori del quadre d'exclusions mèdiques i psicotècniques ajustades a la funció policíaca i de coneixement tant general com específiques de matèries relacionades amb l'exercici professional. Així mateix, caldrà demostrar-hi el coneixement del valencià.

3. En tots els casos caldrà realitzar i superar un curs selectiu teòric i pràctic. La duració i el contingut del curs, a realitzar en l'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP), es determinarà reglamentàriament segons el sistema d'accés.

4. Per via reglamentària es fixaran els programes dels temaris per a l'ingrés o la promoció entre les distintes escales o categories i els programes dels cursos selectius que es desenvoluparan en l'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP).

Article 20

Ingrés

1. Per a ingressar en els distintes grups del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, cal complir els requisits que s'estableix en aquesta llei i en la resta de normativa aplicable, i també estar en possessió de les titulacions següents:

a) Grup A: Doctor, llicenciat, enginyer, arquitecte o equivalents

b) Grup B: Diplomats universitaris, enginyer tècnic, arquitecte tècnic o equivalents.

los funcionarios de cada escala, con carácter general, las siguientes.

a) Escala superior: Dirección, mando, orientación, inspección de los servicios policiales a nivel superior, coordinación de las distintas áreas y unidades del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana y responsabilidad inmediata en la planificación y ejecución de los servicios.

b) Escala de mando: El mando operativo y la supervisión de tareas ejecutivas de las unidades, grupos y subgrupos a su cargo.

c) Escala básica: Las tareas derivadas del cumplimiento de las funciones policiales y de las funciones de mando de uno o más funcionarios de la misma escala en los distintos servicios policiales.

2. Además de lo establecido en el apartado anterior, los funcionarios del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana están obligados a realizar las tareas que exija la ejecución de los servicios policiales y las necesidades de seguridad ciudadana.

Sección 2.^a

Ingreso al Cuerpo de Policia
de la Comunidad Valenciana

Artículo 19

Selección

1. Los sistemas de selección garantizarán siempre el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad según lo dispuesto en el título II, capítulo I de la Ley 7/2004.

2. Las pruebas selectivas para ingresar en las distintas escales i categorías del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana serán de carácter teórico y práctico e incluirán la superación con carácter eliminatorio del cuadro de exclusiones médicas y psicotécnicas ajustadas a la función policial y de conocimiento tanto general como específicos de materias relacionadas con el ejercicio profesional. Así mismo, se tendrá que demostrar en las mismas el conocimiento del valenciano.

3. En todos los casos habrá que realizar y superar un curso selectivo teórico y práctico. La duración y contenido del curso, a realizar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP), se determinará reglamentariamente según el sistema de acceso.

4. Por vía reglamentaria se fijarán los programas de los temarios para el ingreso o la promoción entre las distintas escales o categorías y los programas de los cursos selectivos que se desarrollarán en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP).

Artículo 20

Ingreso

1. Para ingresar en los distintos grupos del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana hay que cumplir los requisitos que se establecen en la presente ley y en la demás normativa aplicable, así como estar en posesión de las siguientes titulaciones:

a) Grupo A: Doctor, licenciado, ingeniero, arquitecto o equivalentes.

b) Grupo B: Diplomado universitario, ingeniero técnico, arquitecto técnico o equivalentes.

c) Grup C: Batxiller, tècnic superior de formació professional o equivalents.

2. Correspon a la conselleria competent en matèria de seguretat i interior efectuar les convocatòries per a ingressar en les distintes escales i categories del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, previ informe de la conselleria competent en matèria d'administració pública i d'acord amb el que disposa hi ha disposat en l'article 35 de la Llei 7/2004.

Article 21

Requisits per al ingrés

1. Seran requisits per a l'ingrés al Cos de Policia de la Comunitat Valenciana:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola
- b) Tenir divuit anys com a mínim.
- c) Estar en possessió de la titulació corresponent
- d) No patir malaltia o defecte físic que impedisca o menyscabe la realització de les funcions.
- e) No estar separat del servei de cap administració pública en virtut d'expedient disciplinari ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques.

f) Aquells altres relacionats amb el caràcter específic d'aquest cos que es determinaran de forma reglamentària.

2. En els supòsits de canvi d'escala, mitjançant promoció interna, que comporte canvi de grup, els aspirants hauran d'estar en possessió de la titulació exigida per al lloc al qual s'accedeix.

En ordre a la promoció interna, quan les proves comprenen una valoració dels mèrits dels candidats i de les candidates, s'estarà al que disposa l'article 38 de la Llei 7/2004.

3. Tots els requisits exigits haurà de reunir-los l'aspirant en el moment de la presentació de les instàncies de la convocatòria pública corresponent.

L'ingrés en el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, segons les categories s'efectuarà segons els sistemes de selecció següents:

– Agent de policia i intendent: Sistemes d'oposició lliure, concurs o concurs oposició, d'acord amb les convocatòries que es realitzen al respecte.

– Oficial de policia, inspector, intendent principal i intendent general: Concurs o concurs oposició, d'acord amb les convocatòries al respecte corresponents.

Article 22

Ingrés en la categoria d'agent de policia

1. L'ingrés en la categoria d'agent de policia es realitzarà pels sistemes de concurs i oposició lliure. Requereix la superació d'un curs selectiu organitzat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP) i la superació d'un període de pràctiques.

En cada convocatòria es reservaran com a mínim dos terços de les places convocades per a cobrir-les mitjançant oposició lliure.

Mitjançant concurs es reservaran en cada convocatòria fins a un terç de les places convocades per a funcionaris procedents de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i dels cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana que, si no es cobrien per aquest sistema, s'incrementaran a les d'oposició lliure.

c) Grupo C: Bachiller, técnico superior de formación profesional o equivalentes.

2. Corresponde a la conselleria competente en materia de seguridad e interior efectuar las convocatorias para ingresar en las distintas escalas y categorías del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, previo informe de la conselleria competente en materia de administración pública y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley 7/2004.

Artículo 21

Requisitos para el ingreso

1. Serán requisitos para el ingreso al Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana:

- a) Tener nacionalidad española.
- b) Tener dieciocho años como mínimo.
- c) Estar en posesión de la titulación correspondiente.
- d) No sufrir enfermedad o defecto físico que impida o reduzca la realización de sus funciones.
- e) No estar separado del servicio de ninguna administración pública en virtud de expediente disciplinario ni estar inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de las funciones públicas.

f) Aquellos otros relacionados con el carácter específico de este cuerpo que se determinarán de forma reglamentaria.

2. En los supuestos de cambio de escala, mediante promoción interna, que comporte cambio de grupo, los aspirantes tendrán que estar en posesión de la titulación exigida para el puesto al que se accede.

En orden a la promoción interna, cuando las pruebas comprendan una valoración de los méritos de los candidatos y de las candidatas, se estará a lo dispuesto en el artículo 38 de la Ley 7/2004.

3. Todos los requisitos exigidos tendrá que reunirlos el aspirante en el momento de la presentación de las instancias de la convocatoria pública correspondiente.

El ingreso en el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, según las categorías se efectuará según los siguientes sistemas de selección:

– Agente de policía e intendente: Sistemas de oposición libre, concurso o concurso-oposición, de acuerdo con las convocatorias que se realicen al respeto.

– Oficial de policía, inspector, intendente, intendente principal e intendente general: Concurso o concurso-oposición, de acuerdo con las correspondientes convocatorias al respeto.

Artículo 22

Ingreso en la categoría de agente de policía

1. El ingreso en la categoría de agente de policía se realizará por los sistemas de concurso y oposición libre. Requiere la superación de un curso selectivo organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP) y la superación de un período de prácticas.

En cada convocatoria se reservarán como mínimo dos tercios de las plazas convocadas para su cobertura mediante oposición libre.

Mediante concurso se reservarán en cada convocatoria hasta un tercio de las plazas convocadas para funcionarios procedentes de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y de los cuerpos de la policía local de la Comunidad Valenciana que, de no cubrirse por este sistema, incrementarán a los de oposición libre.

2. En els temps del curs selectiu o del període de pràctiques, els aspirants que no vinguen de les forces i cossos de seguretat de l'Estat o dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, tindran la consideració de funcionaris en pràctiques. En aquests períodes percebran les retribucions que els corresponga segons la legislació vigent. El nomenament com a funcionari de carrera s'efectuarà després de la superació del curs i del període de pràctiques, d'acord amb el que hi ha establert en la convocatòria corresponent.

3. Amb independència de la prova de reconeixement mèdic que pugui establir-se en la convocatòria, en el període del curs o en el període de pràctiques, o en finalitzar aquest, els aspirants podran ser sotmesos a les proves mèdiques que siguin necessàries per a comprovar-ne la idoneïtat física, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques, que s'aprovarà reglamentàriament. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan encarregat podrà proposar, en funció de la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu. Correspon a l'òrgan competent per a efectuar el nomenament, adoptar la resolució que calga, que en cap cas donarà dret a indemnització.

Article 23

Ingrés en la categoria d'oficial de policia

L'ingrés en la categoria d'oficial de policia es podrà realitzar:

a) Per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre membres del cos que tinguen un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria d'agent de policia. Es reservarà un mínim de dos terços de les places de cada convocatòria a aquest sistema de provisió.

b) Així mateix, es podrà reservar fins a un terç de les places convocades per a funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, de categoria similar o superior a la convocada, que seran cobertes mitjançant concurs.

Article 24

Ingrés en la categoria d'inspector

L'ingrés en la categoria d'inspector es podrà realitzar:

a) Per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre membres del cos que tinguen un mínim de tres anys d'antiguitat en la categoria d'oficial de policia i disposen de la titulació necessària per a pertànyer al grup B. Es reservarà un mínim de dos terços de les places de cada convocatòria a aquest sistema de provisió.

b) Així mateix, es podrà reservar fins a un terç de les places convocades per a funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, de categoria similar o superior a la convocada i que disposen de la titulació necessària per a pertànyer al grup B, que seran cobertes mitjançant concurs.

Article 25

Ingrés en la categoria d'intendent

L'ingrés en la categoria d'intendent podrà realitzar-se:

a) Per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre membres del cos que tinguen un mínim de tres anys d'antiguitat en la categoria d'inspector i disposen de la titu-

2. En el tiempo del curso selectivo o del período de prácticas, los aspirantes que no provengan de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado o de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, tendrán la consideración de funcionarios en prácticas. En estos períodos percibirán las retribuciones que les corresponda según la legislación vigente. El nombramiento como funcionario de carrera se efectuará después de la superación del curso y del período de prácticas, de acuerdo con lo establecido en la convocatoria correspondiente.

3. Con independencia de la prueba de reconocimiento médico que pueda establecerse en la convocatoria, en el período del curso o en el período de prácticas, o al finalizar el mismo, los aspirantes podrán ser sometidos a cuantas pruebas médicas sean necesarias para comprobar su idoneidad física, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas, que se aprobará reglamentariamente. Si de las pruebas practicadas se deduce la existencia de alguna causa de exclusión, el órgano encargado podrá proponer, en función de la gravedad de la enfermedad o defecto físico, la exclusión del aspirante del proceso selectivo. Corresponde al órgano competente para efectuar el nombramiento, adoptar la resolución adecuada, que en ningún caso dará derecho a indemnización.

Artículo 23

Ingreso en la categoría de oficial de policía

El ingreso en la categoría de oficial de policía se podrá realizar:

a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre miembros del cuerpo que tengan un mínimo de dos años de antigüedad en la categoría de agente de policía, reservando un mínimo de dos tercios de las plazas de cada convocatoria a este sistema de provisión.

b) Así mismo, se podrá reservar hasta un tercio de las plazas convocadas para funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, de categoría similar o superior a la convocada, que serán cubiertas mediante concurso.

Artículo 24

Ingreso en la categoría de inspector

El ingreso en la categoría de inspector se podrá realizar:

a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre miembros del cuerpo que tengan un mínimo de tres años de antigüedad en la categoría de oficial de policía y dispongan de la titulación necesaria para pertenecer al grupo B, reservando un mínimo de dos tercios de las plazas de cada convocatoria a este sistema de provisión.

b) Así mismo, se podrá reservar hasta un tercio de las plazas convocadas para funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, de categoría similar o superior a la convocada y que dispongan de la titulación necesaria para pertenecer al grupo B, que serán cubiertas mediante concurso.

Artículo 25

Ingreso en la categoría de intendente

El ingreso en la categoría de intendente se podrá realizar:

a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre miembros del cuerpo que tengan un mínimo de tres años de antigüedad en la categoría de inspector y dispongan

lació necessària per a pertànyer al grup A. Es reservarà un mínim del cinquanta per cent de les places de cada convocatòria a aquest sistema de provisió.

b) Així mateix, es podrà reservar fins a un vint-i-cinc per cent de les places convocades per a funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, de categoria similar o superior a la convocada i que disposen de la titulació necessària per a pertànyer al grup A, que seran cobertes mitjançant concurs.

c) Es reservaran com a mínim un vint-i-cinc per cent de les places convocades, per a la provisió mitjançant oposició lliure.

Les places no cobertes pels sistemes establerts en els apartats a i b incrementaran les places del sistema d'oposició lliure.

Els aspirants a la categoria d'intendent que es presenten a la prova selectiva i no pertanyen a alguna de les categories inferiors, durant el curs selectiu tindran la consideració de funcionaris en pràctiques.

Article 26

Ingrés en la categoria d'intendent principal

L'ingrés en la categoria d'intendent principal es podrà realitzar:

a) Per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre membres del cos que tinguen un mínim de cinc anys d'antiguitat en la categoria d'inspector. Es reservarà un mínim de dos terços de les places de cada convocatòria a aquest sistema de provisió.

b) Així mateix, es podrà reservar fins a un terç de les places convocades per a funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, de categoria similar o superior a la convocada, que seran cobertes mitjançant concurs.

Article 27

Ingrés en la categoria de intendent general

L'ingrés en la categoria d'intendent general es podrà realitzar:

a) Per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre membres del cos que tinguen un mínim de cinc anys d'antiguitat en la categoria d'intendent principal. Es reservarà un mínim de dos terços de les places de cada convocatòria a aquest sistema de provisió.

b) Així mateix, es podrà reservar fins a un terç de les places convocades per a funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, de categoria similar a la convocada, que seran cobertes mitjançant concurs.

Article 28

Presa de possessió

En l'acte de presa de possessió, els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, juraran o prometeran acatament a la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, a l'Estatut d'autonomia, com a norma institucional bàsica de la Comunitat Valenciana i a la resta d'ordenament jurídic.

Article 29

Integració d'altres membres de forces i cossos de seguretat

Es podran integrar en el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, en categories superiors a la d'agent de policia,

de la titulació necesaria para pertenecer al grupo A, reservando un mínimo del cincuenta por ciento de las plazas de cada convocatoria a este sistema de provisión.

b) Así mismo, se podrá reservar hasta un veinticinco por cien de las plazas convocadas para funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, de categoría similar o superior a la convocada y que dispongan de la titulación necesaria para pertenecer al grupo A, que serán cubiertas mediante concurso.

c) Se reservará, como mínimo, un veinticinco por ciento de las plazas convocadas, para la provisión mediante oposición libre.

Las plazas no cubiertas por los sistemas establecidos en los apartados a y b incrementarán las plazas del sistema de oposición libre.

Los aspirantes a la categoría de intendente que se presenten a la prueba selectiva y que no pertenezcan a alguna de las categorías inferiores, durante el curso selectivo tendrán la consideración de funcionarios en prácticas.

Artículo 26

Ingreso en la categoría de intendente principal

El ingreso en la categoría de intendente principal se podrá realizar:

a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre miembros del cuerpo que tengan un mínimo de cinco años de antigüedad en la categoría de inspector, reservando un mínimo de dos tercios de las plazas de cada convocatoria a este sistema de provisión.

b) Así mismo, se podrá reservar hasta un tercio de las plazas convocadas para funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, de categoría similar o superior a la convocada, que serán cubiertas mediante concurso.

Artículo 27

Ingreso en la categoría de intendent general

El ingreso en la categoría de intendent general se podrá realizar:

a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre miembros del cuerpo que tengan un mínimo de cinco años de antigüedad en la categoría de intendent principal, reservando un mínimo de dos tercios de las plazas de cada convocatoria a este sistema de provisión.

b) Así mismo, se podrá reservar hasta un tercio de las plazas convocadas para funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, de categoría similar a la convocada, que serán cubiertas mediante concurso.

Artículo 28

Toma de posesión

En el acto de toma de posesión, los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, jurarán o prometerán acatamiento a la Constitución, como norma fundamental del Estado, al Estatuto de Autonomía, como norma institucional básica de la Comunidad Valenciana y demás ordenamiento jurídico.

Artículo 29

Integración de otros miembros de fuerzas y cuerpos de seguridad

Se podrán integrar en el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, en categorías superiores a la de agente de po-

els membres dels cossos i forces de seguretat de l'Estat, en la forma que es determine reglamentàriament.

CAPÍTOL IV

Relació de llocs de treball i forma de provisió

Article 30

Plantilla

El Cos de Policia de la Comunitat Valenciana es compon d'una plantilla de personal formada pels llocs de treball que figuren dotats en els pressuposts del Consell, classificats en escales i categories com s'especifica en aquesta Llei.

Article 31

Relació de llocs de treball

1. El Cos de Policia de la Comunitat Valenciana es racionalitza i s'ordena mitjançant la Relació de llocs de treball adscrits a la conselleria competent en matèria d'interior i seguretat, mitjançant la qual se'n determinen els efectius reals de personal d'acord amb les necessitats reals de l'organització i dels serveis i se'n fan les previsions per a l'evolució futura. Correspon al Consell l'aprovació de la Relació de llocs de treball.

2. Per a cada lloc de treball la Relació de llocs de treball indicarà, com a mínim, la denominació, el nivell, les característiques, els continguts funcionals, les necessitats formatives, els complements assignats i la forma de provisió.

3. La Relació de llocs de treball especificarà aquells llocs de treball que són susceptibles de ser ocupats per personal en situació de segona activitat i la forma d'adscripció.

CAPÍTOL V

Carrera professional

Article 32

Elements de la carrera professional

1. La carrera professional dels funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana s'articula mitjançant la promoció, consistent en la progressió en les distintes categories que el componen.

2. La carrera professional es realitzarà respectant la normativa que la Comunitat Valenciana establezca per als seus funcionaris, amb les peculiaritats pròpies d'aquest cos.

Article 33

Progressió entre categories professionals

La progressió a una categoria o escala superior a la que s'ostenta s'efectuarà quan hi haja vacants. Periòdicament es publicaran les vacants existents en les distintes categories, i s'oferiran en convocatòria pública en la qual podran participar els funcionaris de la categoria immediatament inferior que complequen els requisits establerts en aquesta llei i en la normativa vigent.

licía, los miembros de los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado, en la forma que se determine reglamentariamente.

CAPÍTULO IV

Relación de puestos de trabajo y forma de provisión

Artículo 30

Plantilla

El Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se compone de una plantilla de personal formada para los puestos de trabajo que figuren dotados en los presupuestos del Consell, clasificados en escalas y categorías tal como especifica esta ley.

Artículo 31

Relación de puestos de trabajo

1. El Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se racionaliza y se ordena mediante la Relación de puestos de trabajo adscritos a la conselleria competente en materia de interior y seguridad, mediante la cual se determinan sus efectivos reales de personal de acuerdo con las necesidades reales de la organización y los servicios y se hacen las previsions para su futura evolución. Corresponde al Consell la aprobación de la Relación de puestos de trabajo.

2. Para cada puesto de trabajo, la Relación de puestos de trabajo indicará, como mínimo, su denominación, nivel, características, contenidos funcionales, necesidades formativas, complementos asignados y forma de provisión.

3. La Relación de puestos de trabajo especificará aquellos puestos de trabajo que son susceptibles de ser ocupados por personal en situación de segunda actividad y su forma de adscripción.

CAPÍTULO V

Carrera profesional

Artículo 32

Elementos de la carrera profesional

1. La carrera profesional de los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se articula mediante la promoción, consistente en la progresión en las distintas categorías que componen el mismo.

2. La carrera profesional se realizará respetando la normativa que la Comunidad Valenciana establezca para sus funcionarios, con las peculiaridades propias de este cuerpo.

Artículo 33

Progresión entre categorías profesionales

La progresión a una categoría o escala superior a la que se ostenta se efectuará cuando existan vacantes en las mismas. Periòdicamente se publicarán las vacantes existents en las distintas categorías, ofreciéndose en convocatoria pública en la que podrán participar los funcionarios de la categoría inmediatamente inferior que cumplan los requisitos establecidos en esta ley y en la normativa vigente.

Article 34*Provisió*

1. Els llocs de treball es poden proveir pels sistemes següents:

- a) Per concurs.
- b) Per lliure designació.

2. Els llocs de treball de cap del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, caps provincials i aquells altres previstos en la Relació de llocs de treball del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana aprovada a l'efecte, es proveiran per lliure designació.

3. Els funcionaris que accedesquen a un lloc de treball per concurs hauran de romandre-hi en un mínim de dos anys.

4. Totes les convocatòries per a la provisió de llocs de treball s'hauran de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

Article 35*Altres formes de provisió*

1. La conselleria competent en matèria d'interior i seguretat podrà disposar, per necessitats del servei, la redistribució, dintre de la mateixa localitat, dels funcionaris en actiu del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana que complequen els requisits necessaris, sempre que es tracte de llocs de treball que es puguen proveure de la mateixa forma i corresponguen a la mateixa escala i categoria.

2. Si les necessitats del servei ho requereixen, els llocs de treball es poden cobrir de forma excepcional, mitjançant adscripció provisional o comissió de servei, que no podran durar més d'un any prorrogable per un altre.

Article 36*Adscripció*

L'adscripció a destinació dels funcionaris de nou ingrés en una categoria es realitzarà per ordre de puntuació, d'acord amb la classificació obtinguda en el procés selectiu, que comprendrà la nota de l'examen d'ingrés més la nota mitjana del curs selectiu, entre els aspirants que complequen els requisits establerts per a ocupar el lloc de treball en la categoria, tenint caràcter de forçós per un temps de permanència mínim d'un any.

Article 37*Realització provisional de funcions*

1. Si es produira alguna vacant en un lloc de treball de categories superiors a la de policia i en resultara urgent la provisió, la conselleria competent en seguretat i interior podrà disposar la realització provisional de les funcions a un funcionari pertanyent a una categoria immediatament inferior. Aquesta situació no podrà durar més d'un any prorrogable per un altre.

2. La realització provisional de les funcions donen dret a percebre les retribucions complementàries inherents a aquest lloc de treball.

Article 38*Canvi de localitat o residència*

No es considera canvi de residència o localitat el trasllat a un lloc de treball que estiga a una distància inferior a la que s'estableix en el desenvolupament de l'article 53.

Artículo 34*Provisión*

1. Los puestos de trabajo se pueden proveer por los siguientes sistemas:

- a) Por concurso.
- b) Por libre designación.

2. Los puestos de trabajo de jefe del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana, jefes provinciales y aquellos otros previstos en la relación de puestos de trabajo del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana aprobada al efecto, se proveerán por libre designación.

3. Los funcionarios que accedan a un puesto de trabajo por concurso tendrán que permanecer en éste un mínimo de dos años.

4. Todas las convocatorias para la provisión de puestos de trabajo se tendrán que publicar en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

Artículo 35*Otras formas de provisión*

1. La conselleria competente en materia de interior y seguridad podrá disponer, por necesidades del servicio, la redistribución, dentro de la misma localidad, de los funcionarios en activo del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana que cumplan los requisitos necesarios, siempre que se trate de puestos de trabajo que se puedan proveer de la misma forma y correspondan a la misma escala y categoría.

2. Si las necesidades del servicio lo requieren, los puestos de trabajo se pueden cubrir de forma excepcional, mediante adscripción provisional o comisión de servicio, que no podrá durar más de un año prorrogable por otro.

Artículo 36*Adscripción*

La adscripción de destino de los funcionarios de nuevo ingreso en una categoría se realizará por orden de puntuación, de acuerdo con la clasificación obtenida en el proceso selectivo, que comprenderá la nota del examen de ingreso más la nota media del curso selectivo, entre los aspirantes que cumplan los requisitos establecidos para ocupar el puesto de trabajo en la categoría, teniendo carácter de forzoso por un tiempo de permanencia mínimo de un año.

Artículo 37*Realización provisional de funciones*

1. De producirse alguna vacante en un puesto de trabajo de categorías superiores a la de policia y resultar urgente su provisión, la conselleria competente en seguridad e interior podrá disponer la realización provisional de las funciones a un funcionario perteneciente a una categoría inmediatamente inferior. Esta situación no podrá durar más de un año prorrogable por otro.

2. La realización provisional de las funciones da derecho a percibir las retribuciones complementarias inherentes a este puesto de trabajo.

Artículo 38*Cambio de localidad o residencia*

No se considera cambio de residencia o localidad el traslado de un puesto de trabajo que esté a una distancia inferior a la que se establece en el desarrollo del artículo 53.

CAPÍTOL VI

Representació i participació sindical.
Consell de Policia de la Comunitat Valenciana

Article 39

Consell de Policia de la Comunitat Valenciana

El Consell de Policia de la Comunitat Valenciana és l'òrgan de representació paritària on s'integren representants de l'administració de la Comunitat Valenciana i funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. Tindrà la consideració de Mesa General de Negociació als efectes previstos en la Llei d'òrgans de representació i participació del personal de les administracions públiques.

Article 40

Funcions del Consell de Policia de la Comunitat Valenciana

Les funcions del Consell de Policia de la Comunitat Valenciana són:

- a) La mediació i la conciliació en cas de conflictes
- b) La participació en l'establiment de les condicions de prestació dels serveis del funcionariat.
- c) La formulació de mocions i la realització de consultes en matèries relatives a l'estatut professional.
- d) L'emissió d'informes als expedients disciplinaris que s'instruesquen als membres del cos per faltes molt greus i de tots aquells que s'instruesquen als representants sindicals.
- e) L'emissió d'informes previs i preceptius sobre projectes de disposicions de caràcter general, relatius a matèries a què es refereix aquesta llei.
- f) Els estudis de programes de modernització dels mètodes i de les tècniques de treball.
- g) La presentació de mesures en matèria de personal relatives al Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.
- h) Qualsevol altra que li siga atribuïda en les lleis i disposicions generals.

Article 41

Composició del Consell de Policia de la Comunitat Valenciana

1. El Consell de Policia de la Comunitat Valenciana està integrat per un nombre igual de representants, nomenats pel titular de la conselleria competent en matèria de seguretat i interior, i de representants dels membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. El nombre de representants serà determinat reglamentàriament.

2. Els representants dels membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana seran els resultants de les eleccions sindicals realitzades a l'efecte i mitjançant sufragi universal, directe i secret entre els membres del cos. Tindran la consideració d'electors i d'elegibles amb relació a la data d'inici del procés electoral, els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana en situació de servei actiu o en segona activitat.

CAPÍTULO VI

Representación y participación sindical.
Consejo de la Policía de la Comunidad Valenciana

Artículo 39

Consejo de Policía de la Comunidad Valenciana

El Consejo de Policía de la Comunidad Valenciana es el órgano de representación paritaria donde se integran representantes de la administración de la Comunidad Valenciana y funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. Tendrá la consideración de Mesa General de Negociación a los efectos previstos en la Ley de órganos de representación y participación del personal de las administraciones públicas.

Artículo 40

Funciones del Consejo de Policía de la Comunidad Valenciana

Las funciones del Consejo de Policía de la Comunidad Valenciana son:

- a) La mediación y la conciliación en caso de conflictos.
- b) La participación en el establecimiento de las condiciones de prestación de los servicios del funcionariado.
- c) La formulación de mociones y la realización de consultas en materias relativas al estatuto profesional.
- d) La emisión de informes en los expedientes disciplinarios que se instruyan a los miembros del cuerpo por faltas muy graves y de todos aquellos que se instruyan a los representantes sindicales.
- e) La emisión de informes previos y preceptivos sobre proyectos de disposiciones de carácter general, relativos a materias a que se refiere esta ley.
- f) Los estudios de programas de modernización de los métodos y las técnicas de trabajo.
- g) La presentación de medidas en materia de personal relativas al Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.
- h) Cualquier otra que le sea atribuida en las leyes y disposiciones generales.

Artículo 41

Composición del Consejo de Policía de la Comunidad Valenciana

1. El Consejo de Policía de la Comunidad Valenciana está integrado por un número igual de representantes, nombrados por el titular de la conselleria competente en materia de seguridad e interior, y de representantes de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. El número de representantes será determinado reglamentariamente.

2. Los representantes de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana serán los resultantes de las elecciones sindicales realizadas al efecto y mediante sufragio universal directo y secreto entre los miembros del cuerpo. Tendrán la consideración de electores y de elegibles con relación a la fecha de inicio del proceso electoral, los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana en situación de servicio activo o en segunda actividad.

CAPÍTOL VII
Formació

Article 42*Formació i capacitat professional*

1. Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana rebran una formació i capacitat professional que garante un compliment adequat de llurs funcions i assegure el manteniment i la millora de les seues aptituds i capacitats professionals. Comprendrà necessàriament cursos de millora del valencià, de formació en igualtat de gènere i sobre la violència contra les dones i de formació sobre medi ambient i sostenibilitat.

2. L'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP) elaborarà un pla de carrera professional que incloga els cursos d'ingrés, perfeccionament, especialització i promoció dels membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. Per a la consecució d'aquests objectius, l'IVASP podrà subscriure acords o convenis amb institucions anàlogues o d'altra naturalesa, preferentment pública.

3. L'Institut Valencià de Seguretat Pública procurarà la validació, per l'administració competent, dels cursos que s'impartesquen en els seus centres i validarà, a la vegada, aquells cursos de centres oficials de la forma que es determine reglamentàriament.

Article 43*Cursos de formació*

El curs bàsic d'ingrés en la policia de la Comunitat Valenciana estarà format per un curs de formació comuna al Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i als cossos de policia local i un període diferenciat i específic per els funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i, d'altra banda, pels funcionaris de les policies locals de la Comunitat Valenciana.

La duració i el contingut dels dos cursos i programes formatius es determinaran de forma reglamentària.

L'estada dels alumnes en l'Institut Valencià de Seguretat Pública (IVASP) estarà sotmesa a les regles de funcionament d'aquesta institució.

TÍTOL III
RÈGIM ESTATUTARI

CAPÍTOL I
Règim retributiu

Article 44*Retribucions*

1. Les retribucions del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana seran les següents:

a) Retribucions bàsiques:

a.1 El sou base, que serà d'una quantitat igual per a tots els membres de la mateixa escala.

a.2 Els trienis consistents en una quantitat fixa per a cada escala per cada tres anys de servei.

CAPÍTULO VII
Formación

Artículo 42*Formación y capacitación profesional*

1. Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana recibirán una formación y capacitación profesional que garantice un adecuado cumplimiento de sus funciones y asegure el mantenimiento y la mejora de sus aptitudes y capacidades profesionales. Comprenderá necesariamente cursos de mejora del valenciano, de formación en igualdad de género y sobre la violencia contra las mujeres y de formación sobre medio ambiente y sostenibilidad.

2. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP) elaborará un plan de carrera profesional que incluya los cursos de ingreso, perfeccionamiento, especialización y promoción de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana. Para la consecución de estos objetivos, el IVASP podrá suscribir acuerdos o convenios con instituciones análogas o de otra naturaleza, preferentemente pública.

3. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública procurará la validación, por la administración competente, de los cursos que se impartan en sus centros y validará, a la vez, aquellos cursos de centros oficiales de la forma en que se determine reglamentariamente.

Artículo 43*Cursos de formación*

El curso básico de ingreso en la policía de la Comunidad Valenciana estará formado por un curso de formación común al Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana y a los cuerpos de policía local y un período diferencial y específico para los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana y, por otra parte, por los funcionarios de las policías locales de la Comunidad Valenciana.

La duración y el contenido de los dos cursos y programas formativos se determinarán de forma reglamentaria.

La estancia de los alumnos en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública (IVASP) estará sometida a las reglas de funcionamiento de esta institución.

TÍTULO III
Régimen estatutario

CAPÍTULO I
Régimen retributivo

Artículo 44*Retribuciones*

1. Las retribuciones del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana serán las siguientes:

a) Retribuciones básicas:

a.1. El sueldo base, que será de una cantidad igual para todos los miembros de la misma escala.

a.2. Los trienios consistentes en una cantidad fija para cada escala por cada tres años de servicio.

a.3 Les pagues extraordinàries que seran dues a l'any a percebre una en juny i una altra en desembre. Tindran l'import que determine la Llei de pressuposts de cada any.

b) Retribucions complementàries:

b.1. El complement de destinació corresponent al nivell del lloc de treball que s'ocupa.

b.2. El complement específic, destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball atenent l'especial dificultat tècnica, la dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat, la perillositat o la penositat. Mai es podrà assignar més d'un complement específic a un lloc de treball.

b.3. El complement de productivitat destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària, l'interès o la iniciativa amb què un funcionari desenvolupa el seu treball.

b.4. Gratificacions per serveis extraordinaris, que no podran ser fixes en la quantia ni periòdiques en la percepció. Retribuiran els serveis prestats fora de jornada ordinària de treball i els treballs en condicions de penositat i perillositat especial.

2. Les quantitats de cadascun dels conceptes detallats en l'apartat anterior seran les fixades anualment en els pressuposts de la Generalitat.

Article 45

Seguretat Social

Els funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana estaran acollits al règim general de la Seguretat Social sense perjudici d'altres règims que els siguen d'aplicació i que es requeresquen per la seua normativa específica.

CAPÍTOL II

Situacions administratives

Article 46

Situacions administratives

1. Els funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana es podran trobar en alguna de les situacions administratives següents:

a) Servei actiu.

b) Servei en altres administracions públiques.

c) Serveis especials.

d) Excedència, voluntària o forçosa .

e) Suspensió de funcions.

f) Segona activitat.

2. Les situacions esmentades es regiran per allò disposat en aquesta llei, per la normativa vigent en matèria de funció pública i per les normes que es desenvolupen.

Article 47

Excedència voluntària

1. A més d'allò assenyalat en l'article anterior, es procedirà a declarar la situació d'excedència voluntària als funcionaris que desitgen participar com a candidats a les eleccions per a òrgans de representació pública. La permanència en el servei actiu o en segona activitat serà causa d'inelegibilitat. En cas de ser escollits per al càrrec al qual es presenten passaran a la situació administrativa que legalment els corresponga. En cas de no ser escollits, hau-

a.3. Las pagas extraordinarias que serán dos al año a percibir una en junio y la otra en diciembre. Tendrán el importe que determine la Ley de presupuestos de cada año.

b) Retribuciones complementarias:

b.1. El complemento de destino correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se ocupa.

b.2. El complemento específico, destinado a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo atendiendo a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad. Nunca se podrá asignar más de un complemento específico a un puesto de trabajo.

b.3. El complemento de productividad destinado a retribuir el rendimiento especial, actividad extraordinaria, interés o iniciativa con que un funcionario desarrolle su trabajo.

b.4. Gratificaciones por servicios extraordinarios, que no podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su percepción. Retribuirán los servicios prestados fuera de jornada ordinaria de trabajo y los trabajos en condiciones de penosidad y peligrosidad especial.

2. Las cantidades de cada uno de los conceptos detallados en el apartado anterior serán las fijadas anualmente en los presupuestos de la Generalitat.

Artículo 45

Seguridad Social

Los funcionarios de Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana estarán acogidos al régimen general de la Seguridad Social sin perjuicio de otros regímenes que les sean de aplicación y que se requieran por su normativa específica.

CAPÍTULO II

Situaciones administrativas

Artículo 46

Situaciones administrativas

1. Los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se podrán encontrar en alguna de las siguientes situaciones administrativas:

a) Servicio activo.

b) Servicio en otras administraciones públicas.

c) Servicios especiales.

d) Excedencia, voluntaria o forzosa.

e) Suspensión de funciones.

f) Segunda actividad.

2. Dichas situaciones se regirán por lo dispuesto en la presente ley, por la normativa vigente en materia de función pública y por las normas que se desarrollen.

Artículo 47

Excedencia voluntaria

1. Además de lo indicado en el artículo anterior, se procederá a declarar la situación de excedencia voluntaria a los funcionarios que deseen participar como candidatos a las elecciones para órganos de representación pública. La permanencia en el servicio activo o en segunda actividad serán causa de inelegibilidad. En caso de ser elegidos para el cargo al que se presenten, pasarán a la situación administrativa que legalmente les corresponda. En caso de no ser elegidos, tendrán que solici-

ran de sol·licitar l'ingrés al servei actiu o segona activitat en el termini màxim de trenta dies, i passaran, si no ho fan així, a la situació d'excedència voluntària per interessos particulars, sempre que reunesca els requisits exigits.

2. Els funcionaris en situació d'excedència voluntària prevista en l'apartat anterior no percebran cap retribució mentre romanguen en aquesta situació. Malgrat això, tindran dret a reserva de lloc de treball i el temps de permanència serà computable a efectes de triennis, consolidació de grau personal i drets passius.

Article 48

Suspensió de funcions

La suspensió de funcions podrà ser provisional o ferma. Durant aquesta, el funcionari quedarà privat de l'exercici de les seues funcions i dels drets inherents a la seua condició, sense perjudici d'allò disposat en l'article posterior.

Article 49

Suspensió provisional

1. Amb caràcter excepcional, una suspensió provisional es podrà acordar amb caràcter cautelar durant la tramitació d'un procediment disciplinari o judicial, mitjançant resolució motivada de l'òrgan competent, quan així ho exigisca la protecció de l'interès públic, es declare preceptivament o es dicte auto de presó contra el funcionari .

2. El temps de suspensió provisional no podrà excedir els sis mesos, excepte els casos de paralització de l'expedient disciplinari imputable a què l'acabament del termini es trobe pendent de resolució definitiva d'un procediment penal per delictes dolosos que es tramite pels mateixos fets. En aquest cas es podrà prolongar fins a la conclusió de l'expedient disciplinari o del procés penal corresponent. Si la suspensió tinguera lloc per haver-se dictat contra el funcionari auto de presó, aquesta es prolongarà fins que en siga decretada la llibertat.

3. El funcionari suspès provisionalment tindrà dret a rebre les retribucions bàsiques i ajuda familiar, excepte en els supòsits d'incompareixença o dilació de l'expedient disciplinari imputable a ell mateix. En aquest cas suposarà la pèrdua de tots els drets a qualsevol retribució.

4. Donat cas que, una vegada resolt l'expedient, la suspensió no fóra declarada ferma ni se n'acorda la separació del servei, es procedirà a la incorporació immediata del funcionari al seu lloc de treball, l'abonament de les retribucions no percebudes i el còmput com a servei actiu del temps de permanència en situació de suspensió provisional.

CAPÍTOL III

Règim jurídic, drets i deures

Article 50

Règim jurídic

Segons el que hi ha disposat en la Llei orgànica de forces i cossos de seguretat, els funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, es regiran pel règim següent:

tar el ingreso al servicio activo o segunda actividad en el plazo máximo de treinta días, pasando, de no hacerlo así, a la situación de excedencia voluntaria por intereses particulares, siempre que reúna los requisitos exigidos.

2. Los funcionarios en situación de excedencia voluntaria prevista en el apartado anterior no percibirán ninguna retribución mientras permanezcan en esta situación. No obstante, tendrán derecho a reserva del puesto de trabajo y el tiempo de permanencia será computable a efectos de trienios, consolidación de grado personal y derechos pasivos.

Artículo 48

Suspensión de funciones

La suspensión de funciones podrá ser provisional o firme. Durante la misma, el funcionario quedará privado del ejercicio de sus funciones y de los derechos inherentes a su condición, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo posterior.

Artículo 49

Suspensión provisional

1. Con carácter excepcional, una suspensión provisional se podrá acordar con carácter cautelar durante la tramitación de un procedimiento disciplinario o judicial, mediante resolución motivada del órgano competente, cuando así lo exija la protección del interés público, se declare preceptivamente o se dicte auto de prisión contra el funcionario.

2. El tiempo de suspensión provisional no podrá exceder los seis meses, excepto en los casos de paralización del expediente disciplinario imputable a que la finalización del plazo esté pendiente de resolución definitiva de un procedimiento penal por delito doloso que se tramite por los mismos hechos. En este caso se podrá prolongar hasta la conclusión del expediente disciplinario o del proceso penal correspondiente. Si la suspensión tuviera lugar por haberse dictado contra el funcionario auto de prisión, esta se prolongará hasta que sea decretada su libertad.

3. El funcionario suspendido provisionalmente tendrá derecho a recibir sus retribuciones básicas y ayuda familiar, exceptuando los supuestos de incomparecencia o dilación del expediente disciplinario imputable a él mismo. En este caso supondrá la pérdida de todos los derechos a cualquier retribución.

4. En caso de que, una vez resuelto el expediente, la suspensión no fuera declarada firme ni se acordara su separación del servicio, se procederá a la incorporación inmediata del funcionario a su puesto de trabajo, el abono de las retribuciones no percibidas y el cómputo como servicio activo del tiempo de permanencia en situación de suspensión provisional.

CAPÍTULO III

Régimen jurídico, derechos y deberes

Artículo 50

Régimen jurídico

Según lo dispuesto en la Ley orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad, los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, se regirán por el siguiente régimen:

a) La jurisdicció competent per al coneixement dels delictes que es puguen cometre contra el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, com també els que puguen cometre aquests en l'exercici de les seues funcions, és la jurisdicció ordinària.

b) Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana compliran la presó preventiva i les penes privatives de llibertat en els establiments penitenciaris ordinaris. Es garantirà, en qualsevol cas, la separació dels membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana de la resta de presos o detinguts.

c) L'inici d'un procediment penal contra un membre del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana no impedeix la tramitació d'un expedient disciplinari pels mateixos delictes. Malgrat això, la resolució definitiva de l'expedient només podrà produir-se quan la sentència dictada en l'àmbit penal siga ferm, vinculant a l'administració la declaració dels fets provats.

Article 51

Drets i deures

1. Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana regulats en aquesta llei, tindran els drets i els deures que els corresponen com a funcionaris de la Generalitat Valenciana, d'acord amb la legislació vigent.

2. D'acord amb la normativa aplicable, el Consell garantirà la defensa jurídica dels funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana en l'exercici de les seues funcions.

Article 52

Revisió mèdica

Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana tenen dret a una revisió mèdica anual.

Article 53

Residència

1. Reglamentàriament es determinarà la distància màxima en quilòmetres respecte al lloc de destinació, en què hagen de fixar la residència els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

2. Per raons del servei, es determinarà reglamentàriament aquells casos en què siga necessari o obligatori la residència en la pròpia localitat on es treballa.

Article 54

Jornada laboral

Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana tindran la jornada laboral que s'establezca reglamentàriament. Quan ho requeresquen les necessitats del servei per raó de situacions d'emergència es podrà modificar, compensant posteriorment l'excés d'hores de la forma que es determine reglamentàriament.

En situacions d'emergència es podrà mobilitzar el personal fora de servei amb la finalitat d'assegurar el compliment de la normativa vigent i desenvolupar les tasques assignades que s'estableixen reglamentàriament i que no podrà superar en còmput anual les hores establertes per la resta d'empleats de la Generalitat.

a) La jurisdicció competent para el conocimiento de los delitos que se puedan cometer contra el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, así como los que puedan cometer éstos en el ejercicio de sus funciones, es la jurisdicción ordinaria.

b) Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana cumplirán la prisión preventiva y las penas privativas de libertad en los establecimientos penitenciarios ordinarios garantizando, en cualquier caso, la separación de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana del resto de presos o detenidos.

c) El inicio de un procedimiento penal contra un miembro del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana no impide la tramitación de un expediente disciplinario por los mismos delitos. A pesar de ello, la resolución definitiva del expediente sólo podrá producirse cuando la sentencia dictada en el ámbito penal sea firme, vinculando a la administración la declaración de los hechos probados.

Artículo 51

Derechos y deberes

1. Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana regulados en esta ley, tendrán los derechos y los deberes que les corresponden como funcionarios de la Generalitat Valenciana, de acuerdo con la legislación vigente.

2. De acuerdo con la normativa aplicable, el Consell garantizará la defensa jurídica de los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana en el ejercicio de sus funciones.

Artículo 52

Revisión médica

Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana tienen derecho a una revisión médica anual.

Artículo 53

Residencia

1. Reglamentariamente se determinará la distancia máxima en kilómetros respecto al lugar de destino en que hayan de fijar su residencia los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

2. Por razones del servicio, se determinará reglamentariamente aquellos casos en que sea necesaria u obligatoria la residencia en la propia localidad donde se trabaja.

Artículo 54

Jornada laboral

Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana tendrán la jornada laboral que se establezca reglamentariamente. Cuando lo requieran las necesidades del servicio por razón de situaciones de emergencia se podrá modificar, compensando posteriormente el exceso de horas de la forma que se determine reglamentariamente.

En situaciones de emergencia se podrá movilizar al personal fuera de servicio con la finalidad de asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y desarrollar las tareas asignadas que se establezcan reglamentariamente y que no podrá superar en cómputo anual las horas establecidas para el resto de empleados de la Generalitat.

Article 55*Vacances*

Amb caràcter general, les vacances anuals retribuïdes seran les fixades per la normativa per a la resta d'empleats de la Generalitat.

Cada any s'elaborarà un calendari de vacances, tenint en compte les necessitats i les peculiaritats concretes del servei i escoltats els òrgans de representació dels funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

Article 56*Permisos i llicències*

Els permisos i les llicències seran les fixades per la normativa aplicable a la resta d'empleats de la Generalitat.

Les normes per a la concreció a les necessitats i les peculiaritats específiques del servei es realitzaran una vegada siguen escoltats els òrgans de representació dels funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

Article 57*Drets sindicals*

1. Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana tenen dret a la lliure sindicació dintre del marc legal que els siga aplicable, per a la defensa dels seus drets i interessos.

2. L'exercici dels drets sindicals dels membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana s'ajustaran al que hi ha disposat en la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical. En tot allò referent al dret de vaga i les accions que substituesquen aquest, es tindrà en compte el que hi ha disposat en la Llei orgànica 2/1986, de forces i cossos de seguretat.

CAPÍTOL IV**Jubilació i segona activitat****Article 58***Edat de jubilació*

La jubilació forçosa del membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana es declararà d'ofici en haver complert el funcionari l'edat establerta en la legislació vigent.

Article 59*Naturalesa de la segona activitat*

1. La segona activitat és una situació administrativa especial que té com a objecte garantir una adequada aptitud psíquica i física dels integrants del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana permetent, a la vegada, l'ajust permanent d'escalas i categories i l'adaptació de la carrera professional als canvis que es produeixen en la societat de forma permanent.

2. La segona activitat és una situació administrativa en la qual es romandrà fins a la jubilació o qualsevol altra situació excepte la del servei actiu, si no és que el fet d'estar en situació de segona activitat es produeca com a conseqüència de la maternitat i la lactància o degut a la pèrdua d'aptituds psíquiques o físiques i que hagen desaparegut les causes que la motivaren.

Artículo 55*Vacaciones*

Con carácter general, las vacaciones anuales retribuidas serán las fijadas por la normativa para el resto de empleados de la Generalitat.

Cada año se elaborará un calendario de vacaciones, teniendo en cuenta las necesidades y peculiaridades concretas del servicio y oídos los órganos de representación de los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

Artículo 56*Permisos y licencias*

Los permisos y licencias serán los fijados por la normativa aplicable al resto de empleados de la Generalitat.

Las normas para su concreción a las necesidades y peculiaridades específicas del servicio se realizarán una vez sean oídos los órganos de representación de los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

Artículo 57*Derechos sindicales*

1. Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana tienen derecho a la libre sindicación dentro del marco legal que les sea aplicable, para la defensa de sus derechos e intereses.

2. El ejercicio de los derechos sindicales de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se ajustarán a lo dispuesto en la Ley orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical. En todo lo referente al derecho de huelga y acciones sustitutorias de éste, se tendrá en cuenta lo dispuesto en la Ley orgánica 2/1986, de fuerzas y cuerpos de seguridad.

CAPÍTULO IV**Jubilación y segunda actividad****Artículo 58***Edad de jubilación*

La jubilación forzosa de los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se declarará de oficio al haber cumplido el funcionario la edad establecida en la legislación vigente.

Artículo 59*Naturaleza de la segunda actividad*

1. La segunda actividad es una situación administrativa especial que tiene como objeto garantizar una adecuada aptitud psíquico-física de los integrantes del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana permitiendo, a la vez, el ajuste permanente de escalas y categorías así como la adaptación de la carrera profesional a los cambios que se producen en la sociedad de forma permanente.

2. La segunda actividad es una situación administrativa en la que se permanecerá hasta la jubilación o cualquier otra situación, exceptuando la del servicio activo, a menos que estar en situación de segunda actividad se produzca como consecuencia de maternidad y lactancia o debida a la pérdida de aptitudes psíquico-físicas y que hayan desaparecido las causas que la motivaron.

Article 60*Característiques de la segona activitat*

1. La situació de segona activitat es declararà amb indicació de destinació i es desenvoluparà en un altre lloc de treball preferentment en l'àrea d'interior.

2. El pas a la situació de segona activitat no suposarà disminució de les retribucions bàsiques o complementàries, excepte aquells conceptes que estiguen vinculats al lloc de treball o destinació concreta que s'exercezca.

3. Els funcionaris en situació de segona activitat estan sotmesos al mateix règim disciplinari i d'incompatibilitats que en el servei actiu, a menys que desenvolupen llocs de treball diferents dels del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana. En aquest cas, estaran sotmesos, al règim general dels funcionaris o a l'específic d'aplicació al lloc de treball que ocupen.

4. En situació de segona activitat no es podrà participar en procediments de promoció interna o concursos de trasllat, excepte els casos en què la situació de maternitat o de lactància siga el motiu d'aquesta situació administrativa.

5. La situació de segona activitat no serà d'aplicació als funcionaris que ocupen llocs de treball en l'escala de facultatius o tècnics del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

Article 61*Causas de la segona activitat*

Es podrà passar a segona activitat per:

- a) Compliment de les edats que es determinen per a cada una de les escales en l'article 62.1.
- b) Disminució de les condicions psíquiques o físiques per al desenvolupament de la funció policíaca.
- c) Embaràs i lactància.

Article 62*Per raó d'edat*

1. El pas a la segona activitat per edat tindrà lloc en complir-se les edats següent:

- a) Escala superior: Als seixanta-tres anys d'edat.
- b) Escala de manament: Als seixanta-dos anys.
- c) Escala bàsica: Als seixanta anys.

2. La conselleria competent en matèria d'interior i seguretat, de forma motivada, podrà limitar per cada any natural i categoria, el nombre de funcionaris que puguin accedir a la situació de segona activitat per raons d'edat, i prorrogar la permanència en el servei actiu d'aquells funcionaris que, en ordre invers a la data en què complequen l'edat, superen la quota fixada.

3. Així mateix, la conselleria competent en matèria d'interior i seguretat podrà retardar el pas a la situació de segona activitat, per períodes successius d'un any, a petició expressa de l'interessat i sempre que disposes d'un informe favorable del tribunal mèdic, constituït segons l'establert en l'article 63.2.

Article 63*Per disminució d'aptituds psíquiques i físiques*

1. Passaran a la situació de segona activitat abans de complir l'edat indicada en l'article anterior, aquells funcio-

Artículo 60*Características de la segunda actividad*

1. La situación de segunda actividad se declarará con indicación de destino y se desarrollará en otro lugar de trabajo, preferentemente en el área de interior.

2. El pase a la situación de segunda actividad no supondrá disminución de las retribuciones básicas o complementarias, exceptuando aquellos conceptos que estén vinculados al puesto de trabajo o destinación concreta que se ejerciera.

3. Los funcionarios en situación de segunda actividad están sometidos al mismo régimen disciplinario y de incompatibilidades que en el servicio activo, a menos que desarrollen puestos de trabajo distintos del del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, estando sometidos, en este caso, al régimen general de los funcionarios o al específico de aplicación al puesto de trabajo que ocupan.

4. En situación de segunda actividad no se podrá participar en procedimientos de promoción interna o concursos de traslado, exceptuando los casos en que la situación de maternidad o de lactancia sea el motivo de esta situación administrativa.

5. La situación de segunda actividad no será de aplicación a los funcionarios que ocupen puestos de trabajo en la escala de facultativos o técnicos del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana.

Artículo 61*Causas de la segunda actividad*

Se podrá pasar a segunda actividad por:

- a) Cumplimiento de las edades que se determinen para cada una de las escalas del artículo 62.1.
- b) Disminución de las condiciones psíquico-físicas para el desarrollo de la función policial.
- c) Embarazo y lactancia.

Artículo 62*Por razón de edad*

1. El pase a la segunda actividad por edad tendrá lugar al cumplirse las siguientes edades:

- a) Escala superior: A los sesenta y tres años de edad.
- b) Escala de mando: A los sesenta y dos años.
- c) Escala básica: A los sesenta años.

2. La conselleria competente en materia de interior y seguridad, de forma motivada, podrá limitar por cada año natural y categoría, el número de funcionarios que puedan acceder a la situación de segunda actividad por razón de edad, prorrogando la permanencia en el servicio activo de aquellos funcionarios que, en orden inverso a la fecha en que cumplan la edad, superen el cupo fijado.

3. Así mismo, la conselleria competente en materia de interior y seguridad podrá retrasar el pase a la situación de segunda actividad, por períodos sucesivos de un año, a petición expresa del interesado y siempre que disponga de un informe favorable del tribunal médico, constituido según lo establecido en el artículo 63.2.

Artículo 63*Por disminución de aptitudes psíquico-físicas*

1. Pasarán a la situación de segunda actividad antes de cumplir la edad indicada en el artículo anterior, aquellos

naris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana que tinguen disminuïdes llurs aptituds físiques, psíquiques o sensorials necessàries per al desenvolupament de la funció policíaca, per incapacitat temporal o d'altre tipus i sempre que no es produesca la declaració d'incapacitat absoluta. Aquest procediment es podrà iniciar d'ofici o a sol·licitud de l'interessat.

2. L'avaluació de la disminució haurà de ser dictaminada per facultatius designats per l'administració valenciana. A petició de l'interessat, es podrà constituir un tribunal mèdic compost per facultatius del Servei Valencià de Salut, un a proposta del Servei Valencià de Salut, un altre a proposta de la conselleria competent en matèria d'interior i seguretat i un tercer a proposta de l'interessat, que dictaminarà l'avaluació de la disminució.

3. Es podrà acordar, d'ofici o a petició de l'interessat, l'ingrés en el servei actiu en el cas que haja desaparegut el motiu de la disminució d'aptituds físiques, psíquiques o sensorials, previ dictamen mèdic.

4. Si el pas a la segona activitat es motivat per accident laboral o malaltia professional, el funcionari percebrà el cent per cent de les retribucions que percebia en el moment de produir-se el fet causant del referit pas.

Article 64

Quadre d'aptituds

Regularment s'establiran per a cada escala el quadre de causes de disminució de les aptituds físiques, psíquiques o sensorials que donen lloc a la situació de segona activitat.

Article 65

Per embaràs i lactància

Les funcionàries del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana podran passar a la situació de segona activitat durant l'embaràs i la lactància, previ dictamen mèdic que ho acredite. La funcionària percebrà el cent per cent de les retribucions que percebia en el moment de produir-se l'embaràs.

Article 66

Raons excepcionals

El titular de la conselleria responsable en matèria d'interior i seguretat podrà requerir, de forma motivada, als funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana en situació de segona activitat per al compliment de les funcions policíiques, quan concórreguen raons excepcionals de seguretat ciutadana que es determinaran de forma reglamentària.

CAPÍTOL V

Distincions, honors i recompenses

Article 67

Distincions, honors i recompenses

1. Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana podran ser distingits o recompensats d'acord amb el que es determine reglamentàriament.

2. Totes les distincions i les recompenses atorgades als membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana

funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana que tengan disminuidas sus aptitudes físicas, psíquicas o sensoriales necesarias para el desarrollo de la función policial, por incapacidad temporal o de otro tipo y siempre que no se produzca la declaración de incapacidad absoluta. Este procedimiento se podrá iniciar de oficio o a solicitud del interesado.

2. La evaluación de la disminución tendrá que ser dictaminada por facultativos designados por la administración valenciana. A petición del interesado, se podrá constituir un tribunal médico compuesto por facultativos del Servicio Valenciano de Salud, uno a propuesta del Servicio Valenciano de Salud, otro a propuesta de la conselleria competente en materia de interior y seguridad y un tercero a propuesta del interesado, que dictaminará la evaluación de la disminución.

3. Se podrá acordar, de oficio o a petición del interesado, el ingreso en el servicio activo en el caso de que haya desaparecido el motivo de la disminución de aptitudes físicas, psíquicas o sensoriales, previo dictamen médico.

4. Si el pase a la segunda actividad es motivado por accidente laboral o enfermedad profesional, el funcionario percibirá el ciento por ciento de las retribuciones que venía percibiendo en el momento de producirse el hecho causante del referido pase.

Artículo 64

Cuadro de aptitudes

Regularmente se establecerán para cada escala el cuadro de causas de disminución de las aptitudes físicas, psíquicas o sensoriales que den lugar a la situación de segunda actividad.

Artículo 65

Por embarazo y lactancia

Las funcionarias del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana podrán pasar a la situación de segunda actividad durante el embarazo y la lactancia, previo dictamen médico que lo acredite. La funcionaria percibirá el ciento por ciento de las retribuciones que venía percibiendo en el momento de producirse el embarazo.

Artículo 66

Razones excepcionales

El titular de la conselleria responsable en materia de interior y seguridad podrá requerir, de forma motivada, a los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana en situación de segunda actividad para el cumplimiento de las funciones policiales, cuando concurren razones excepcionales de seguridad ciudadana que se determinarán de forma reglamentaria.

CAPÍTULO V

Distinción, honores y recompensas

Artículo 67

Distinciones, honores y recompensas

1. Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana podrán ser distinguidos o recompensados de acuerdo con lo que se determine reglamentariamente.

2. Todas las distinciones y las recompensas otorgadas a los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Va-

constaran en els expedients personals i es valoraran com a mèrit en els concursos de provisió de llocs de treball. També es podran tenir en compte en els processos de provisió pel sistema de lliure designació.

CAPÍTOL VI Règim disciplinari

Article 68

Règim disciplinari

1. El règim disciplinari dels funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana s'ajustarà a aquesta llei, sense perjudici de les responsabilitats d'altre caràcter en què puguin incórrer.

2. Les faltes podran ser lleus, greus i molt greus. Les faltes lleus prescriuran al mes, les faltes greus prescriuran a l'any i les faltes molt greus prescriuran als sis anys de la data de la comissió. La prescripció s'interrompra en el moment que comence el procediment disciplinari.

Article 69

Faltes

1. Es consideren faltes molt greus:

- L'incompliment del deure de fidelitat en l'exercici de les funcions a la Constitució i a l'Estatut d'autonomia.

- Qualsevol conducta delictiva de delit dolós que impliqui pena privativa de llibertat.

- L'abús de llurs atribucions i la pràctica de tractes inhumans, degradants, discriminatoris i vexatoris a les persones que es troben sota la seua custòdia.

- La insubordinació individual o col·lectiva, respecte a les autoritats o comandaments de què depenguen, com també la desobediència a les legítimes instruccions donades per aquells.

- La no prestació d'auxili amb urgència, en aquells fets o circumstàncies greus en què en siga obligada l'actuació.

- L'abandonament del servei.

- La violació del secret professional i la manca del degut sigil respecte als assumptes que conega en funció del seu càrrec, que perjudique el desenvolupament de la funció policial o a qualsevol persona.

- L'exercici d'activitats públiques o privades incompatibles amb el desenvolupament de les seues funcions.

- La participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes, o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el normal funcionament dels serveis.

- Per la comissió de la tercera falta greu en el període d'un any.

- La manca de col·laboració manifesta amb la resta de membres de forces i cossos de seguretat.

- Emborratxar-se o consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques durant el servei o de forma habitual.

- La persecució moral i la persecució sexual d'acord amb el que hi ha disposat en l'article 52 de la Llei 7/2004.

- Qualsevol altra conducta no enumerada en els punts anteriors, tipificada com a falta molt greu en la legislació general dels funcionaris.

lenciana constarán en sus expedientes personales y se valorarán como mérito en los concursos de provisión de puestos de trabajo. También se podrán tener en cuenta en los procesos de provisión por el sistema de libre designación.

CAPÍTULO VI Régimen disciplinario

Artículo 68

Régimen disciplinario

1. El régimen disciplinario de los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana se ajustará a la presente ley, sin perjuicio de las responsabilidades de otro carácter en que puedan incurrir.

2. Las faltas podrán ser leves, graves y muy graves. Las faltas leves prescribirán al mes, las faltas graves prescribirán al año y las faltas muy graves prescribirán a los seis años de la fecha de su comisión. La prescripción se interrumpirá en el momento en que comience el procedimiento disciplinario.

Artículo 69

Faltas

1. Se consideran faltas muy graves:

- El incumplimiento del deber de fidelidad en el ejercicio de sus funciones a la Constitución y al Estatuto de autonomía.

- Cualquier conducta delictiva de delito doloso que implique pena privativa de libertad.

- El abuso de sus atribuciones y la práctica de tratos inhumanos, degradantes, discriminatorios y vejatorios a las personas que se encuentren bajo su custodia.

- La insubordinación individual o colectiva, respecto a las autoridades o mandos de los que dependan, así como la desobediencia a las legítimas instrucciones dadas por aquéllos.

- La no prestación de auxilio con urgencia, en aquellos hechos o circunstancias graves en que sea obligada su actuación.

- El abandono del servicio.

- La violación del secreto profesional y la falta del debido sigilo respecto a los asuntos que conozca en función de su cargo, que perjudique el desarrollo de la función policial o a cualquier persona.

- El ejercicio de actividades públicas o privada incompatibles con el desarrollo de sus funciones.

- La participación en huelgas, en acciones sustitutivas de las mismas, o en actuaciones concertadas con la finalidad de alterar el normal funcionamiento de los servicios.

- Por la comisión de la tercera falta grave en el período de un año.

- La falta de colaboración manifesta con el resto de fuerzas y cuerpos de seguridad.

- Emborracharse o consumir drogas tóxicas, estupefiantes o sustancias psicotrópicas durante el servicio o de forma habitual.

- El acoso moral y el acoso sexual de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 52 de la Ley 7/2004.

- Cualquier otra conducta no enumerada en los puntos anteriores, tipificada como falta muy grave en la legislación general de los funcionarios.

– Així mateix, seran faltes molt greus les previstes en la Llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost:

– L'alteració i la manipulació d'imatges i sons enregistrats, sempre que no siguin constitutius de delictes.

– La cessió, la transmissió o la revelació a terceres persones no autoritzades, per qualsevol mitjà o amb qualsevol ànim o finalitat, dels suports originals dels enregistraments o de les còpies, de forma íntegra o parcial.

– La reproducció d'imatges i de sons enregistrats amb finalitats diferents de les que hi ha establertes la Llei orgànica 4/97, de 4 d'agost, per la qual es regula la utilització de videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en llocs públics.

– La utilització d'imatges i de sons enregistrats o dels mitjans tècnics de registre afectes al servei per a finalitats distintes a les que hi ha establertes en l'esmentada llei.

2. Es consideren faltes greus:

– L'incompliment d'ordres o instruccions de superiors o responsables del servei, referides a aquest, sempre que no constitueixen falta molt greu.

– Una greu desconsideració amb les autoritats, els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans, especialment, les ofenses verbals i físiques.

– Causar per negligència o per mala fe danys greus als locals, els vehicles, els materials o els documents relacionats amb el servei o que done lloc a la pèrdua o sostracció per la mateixa causa.

– La violació del secret professional i la falta de l'adequat sigil respecte dels assumptes que conega per raó del seu càrrec, sempre que no constitueixen falta molt greu.

– Els actes i les conductes que atempten contra la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del cos i contra el prestigi i la consideració gudeus al Consell.

– Ser condemnat per la comissió de qualsevol conducta o actuació constitutiva de delictes dolosos no tipificats disciplinàriament com a falta molt greu, o per la comissió de qualsevol infracció penal en l'exercici de les funcions professionals o quan afecte principis bàsics d'actuació de l'article 5 de la Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de cossos i forces de seguretat.

– La intervenció en un procediment administratiu si existeixen motius legalment establerts per abstenir-se'n.

– Emborratjar-se fora del servei quan afecte la imatge del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana o de la funció pública o, en qualsevol cas, consumir il·lícitament drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, com també, en aquests últims casos, negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.

– Originar o participar en aldarulls o disputes durant el servei.

– No anar proveït en actes de servei de l'uniforme reglamentari, quan l'ús en siga preceptiu, dels distintius de categoria o càrrec, de l'arma reglamentària o dels mitjans de protecció o acció que es determinen, sempre que no hi haja autorització en contra, com també donar lloc a la pèrdua, o sostracció per negligència inexcusable.

– Exhibir o emprar l'uniforme, els distintius d'identificació o l'arma reglamentària, sense causa justificada, com també emprar l'arma en acte de servei o fora d'aquest infringint les normes establertes.

– La no prestació d'auxili amb urgència en fets o circumstàncies no greus on siga obligatòria llur actuació.

– Les manifestacions públiques de crítica o disconformitat respecte a les decisions dels superiors, que ocasionen un dany greu a la imatge del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana.

– Así mismo, serán faltas muy graves las previstas en la Ley orgánica 4/1997, de 4 de agosto.

– La alteración y manipulación de imágenes y sonidos registrados, siempre que no sean constitutivos de delito.

– La cesión, transmisión o revelación a tercera personas no autorizadas, por cualquier medio o con cualquier ánimo o finalidad, de los soportes originales de las grabaciones o de sus copias, de forma íntegra o parcial.

– La reproducción de imágenes y de sonidos registrados con finalidades diferentes de las que establece la Ley orgánica 4/97, de 4 de agosto, por la que se regula la utilización de videocámaras por las fuerzas y cuerpos de seguridad en lugares públicos.

– La utilización de imágenes y de sonidos registrados o de los medios técnicos de registro afectos al servicio para finalidades distintas a las que establece la ley mencionada.

2. Se consideran faltas graves:

– El incumplimiento de órdenes o instrucciones de superiores o responsables del servicio, referidas a éste, siempre que no constituyan falta muy grave.

– Una grave desconsideración con las autoridades, los superiores, los compañeros, los subordinados o los ciudadanos, especialmente, las ofensas verbales y físicas.

– Causar por negligencia o por mala fe daños graves a los locales, vehículos, materiales o documentos relacionados con el servicio o que dé lugar a su pérdida o sustracción por la misma causa.

– La violación del secreto profesional y la falta del adecuado sigilo respecto a los asuntos que conozca por razón de su cargo, siempre que no constituyan falta muy grave.

– Los actos y las conductas que atenten contra la dignidad de los funcionarios, contra la imagen del cuerpo y contra el prestigio y la consideración debida al Consell.

– Ser condenado por la comisión de cualquier conducta o actuación constitutiva de delito doloso no tipificado disciplinariamente como falta muy grave, o por la comisión de cualquier infracción penal en el ejercicio de las funciones profesionales o cuando afecte a principios básicos de actuación del artículo 5 de la Ley orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de cuerpos y fuerzas de seguridad.

– La intervención en un procedimiento administrativo si existen motivos legalmente establecidos para abstenerse.

– Emborracharse fuera del servicio cuando afecte a la imagen del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana o de la función pública o, en cualquier caso, consumir ilícitamente drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotròpiques, así como, en estos últimos casos, negarse a las comprobaciones técnicas pertinentes.

– Originar o participar en altercados o disputas durante el servicio.

– No ir provisto en actos de servicio del uniforme reglamentario, cuando su uso sea preceptivo, de los distintivos de categoría o cargo, del arma reglamentaria o de los medios de protección o acción que se determinen, siempre que no medie autorización en contra, así como dar lugar a su pérdida o sustracción por negligencia inexcusable.

– Exhibir o usar el uniforme, los distintivos de identificación o el arma reglamentaria, sin causa justificada, así como usar el arma en acto de servicio o fuera del mismo infringiendo las normas establecidas.

– La no prestación de auxilio con urgencia en hechos o circunstancias no graves donde sea obligatoria su actuación.

– Las manifestaciones públicas de crítica o disconformidad respecto a las decisiones de los superiores, que ocasionen un daño grave a la imagen del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana.

– La realització d'actes o declaracions que vulneren els límits o l'exercici de la llibertat sindical, assenyalats en l'article d'aquesta llei, com també assistir o promoure tancaaments en locals policíacs o ocupats sense autorització.

– Emetre informes o prendre decisions referents al servei desfigurades o tendencioses, sempre que el fet no siga considerat com a molt greu.

– Ometre o retardar el fet de donar compte als superiors de qualsevol assumpte d'importància que requeresca el seu coneixement o decisió urgent.

– Una falta de rendiment no justificada que afecte el normal funcionament dels serveis, com també la no prestació del servei al·legant suposada malaltia o simulant major gravetat que la real, o realitzar activitats que puguen perjudicar o perllongar el restabliment de les condicions físiques o psíquiques necessàries per a la prestació del servei, sempre que no constitueixca falta molt greu.

– La falta d'assistència al servei o incompliment de la jornada de treball, durant tres dies consecutius i sense causa justificada.

– La reincidència en la comissió de tres faltes lleus en el termini d'un any.

– L'incompliment del deure de residència.

– Les conductes que contravenen la Llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost, per la qual es regula la utilització de les videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en llocs públics sempre que no estiguen tipificades com a infraccions molt greus.

– Impedir, limitar o obstaculitzar els subordinats en l'exercici dels drets que tenen reconeguts.

– Emprar o autoritzar per a usos particulars mitjans o recursos de caràcter oficial o facilitar-los a tercers.

– Sol·licitar o aconseguir permutes o canvis de servei mitjançant ànim de lucre o falsejant-ne les condicions per a la tramitació.

– La falta de presentació o posada a disposició immediata en la dependència de destinació o en la més propera en els casos de declaració d'alarma, excepció o setge o, quan així es dispose, en cas greu d'alteració de la seguretat ciutadana.

– La renúncia de facultats o la infracció de deures o obligacions inherents al càrrec o funció quan es produeixen de forma manifesta.

3. Es consideren faltes lleus:

– La incorrecció amb les autoritats, els superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans, sempre que no supose la consideració de més greu.

– La negligència o mal ús de la conservació dels locals, vehicles, materials, o documents relacionats amb el servei, sempre que no supose la consideració de més greu.

– El retard o la negligència en el compliment de les funcions i ordres rebudes o la manca d'interès en la instrucció o la preparació personal per a desenvolupar-les, sempre que no supose una consideració més greu.

– L'incompliment de les normes d'uniformitat o d'aparència personal, com també la negligència en la cura de la neteja personal, sempre que no supose una consideració més greu.

– Prescindir del conducte reglamentari per a formular qualsevol sol·licitud, reclamació o queixa respecte a qüestions directament relacionades amb el servei policíac, com també no tramitar les peticions o reclamacions formulades.

– La manca d'assistència que no constitueixca infracció més greu, com també la comissió de més de quatre faltes de puntualitat, dintre del mateix mes, sense causa justificada.

– La realización de actos o declaraciones que vulneren los límites o ejercicios de la libertad sindical, indicados en el artículo de esta ley, así como asistir o promover encierros en locales policiales u ocupados sin autorización.

– Emitir informes o tomar decisiones referentes al servicio desfiguradas o tendenciosas, siempre que el hecho no sea considerado como muy grave.

– Omitir o retardar dar cuenta a los superiores de cualquier asunto de importancia que requiera su conocimiento o decisión urgente.

– Una falta de rendimiento no justificada que afecte al normal funcionamiento de los servicios, así como la no prestación del servicio alegando supuesta enfermedad o simulando mayor gravedad que la real, o realizar actividades que puedan perjudicar o prolongar el restablecimiento de las condiciones físicas o psíquicas necesarias para la prestación del servicio, siempre que no constituya falta muy grave.

– La falta de asistencia al servicio o incumplimiento de la jornada de trabajo, durante tres días consecutivos y sin causa justificada.

– La reincidencia en la comisión de tres faltas leves en el plazo de un año.

– El incumplimiento del deber de residencia.

– Las conductas que contravienen a la Ley orgánica 4/1997, de 4 de agosto, por la que se regula la utilización de las videocámaras por las fuerzas y cuerpos de seguridad en los lugares públicos siempre que no estén tipificadas como infracciones muy graves.

– Impedir, limitar u obstaculizar a los subordinados en el ejercicio de los derechos que tienen reconocidos.

– Usar o autorizar para usos particulares medios o recursos de carácter oficial o facilitarlos a terceros.

– Solicitar o conseguir permutas o cambios de servicio mediante ánimo de lucro o falseando las condiciones para su tramitación.

– La falta de presentación o puesta a disposición inmediata de la dependencia de destino o en la más próxima en los casos de declaración de alarma, excepción o sitio o, cuando así se disponga, en caso grave de alteración de la seguridad ciudadana.

– La renuncia de facultades o la infracción de deberes u obligaciones inherentes al cargo o función cuando se produzcan de forma manifiesta.

3. Se consideran faltas leves:

– La incorrección con autoridades, superiores, compañeros, subordinados o ciudadanos, siempre que no suponga la consideración de más grave.

– El descuido o mal uso de la conservación de los locales, vehículos, materiales o documentos relacionados con el servicio, siempre que no suponga la consideración de más grave.

– El retraso o la negligencia en el cumplimiento de las funciones y órdenes recibidas o la falta de interés en la instrucción o preparación personal para desarrollarlas, siempre que no suponga una consideración más grave.

– El incumplimiento de las normas de uniformidad o de apariencia personal, así como el descuido en el cuidado del aseo personal, siempre que no suponga una consideración más grave.

– Prescindir del conducto reglamentario para formular cualquier solicitud, reclamación o queja respecto a cuestiones directamente relacionadas con el servicio policial, así como no tramitar las peticiones o reclamaciones formuladas.

– La falta de asistencia que no constituya infracción más grave, así como la comisión de más de cuatro faltas de puntualidad, dentro del mismo mes, sin causa justificada.

– L'absència de qualsevol servei, sempre que no supose una consideració més greu.

– El consum de begudes alcohòliques durant el servei, sempre que no supose una consideració més greu.

4. Incorreran en la mateixa responsabilitat que els autors d'una falta aquells que n'induesquen a la comissió i els caps que la toleren. De la mateixa forma, incorreran en falta d'inferior grau aquells que encobresquen la comissió d'una falta.

Article 70

Criteris per a la graduació de les sancions

La graduació de les faltes es realitzarà segona els criteris següents:

1. Intencionalitat.
2. La pertorbació que pugua ocasionar en el funcionament de l'administració i dels serveis policíacs.
3. Els danys, les pèrdues i la manca de consideració que pugua suposar per als ciutadans i els subordinats.
4. El trencament que pugua suposar dels principis de disciplina i de jerarquia propis del cos.
5. La reincidència.
6. La transcendència, amb caràcter general, per a la seguretat pública.

Article 71

Sancions

1. Per raó de les faltes a què es refereix l'article 65, es podran imposar als funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana les sancions següents:

1. Per faltes molt greus:
 - Separació del servei.
 - Suspensió de funcions d'un a quatre anys.
2. Per faltes greus:
 - Suspensió de funcions per menys d'un any.
 - Trasllet amb canvi de residència.
 - Immobilització en l'escalafó per un període no superior a un any.
3. Per faltes lleus:
 - Pèrdua d'un a quatre dies de remuneració i suspensió de funcions per igual període, que no suposarà la pèrdua d'antiguitat ni implicarà la immobilització en l'escalafó.

– Advertència.

El termini de prescripció començarà a contar-se des del dia següent al que es faça ferma la resolució per la qual s'imposa la sanció o des que es trencara el compliment, si haguera començat.

2. Les sancions disciplinàries s'inscriuran en els respectius expedients personals amb indicació de les faltes que les motivaren.

Transcorreguts un o quatre anys des del compliment de la sanció, segons es tracte de faltes greus o molt greus no sancionades amb la separació del servei, es podrà acordar la cancel·lació d'aquelles inscripcions a instància de l'interessat als sis mesos de la data de compliment. La cancel·lació produirà l'efecte d'anul·lar la inscripció sense que es pugua certificar aquesta, menys quan ho sol·liciten les autoritats competents i als exclusius efectes del seu expedient personal.

– La ausencia de cualquier servicio, siempre que no suponga una consideración más grave.

– El consumo de bebidas alcohólicas durante el servicio, siempre que no suponga una consideración más grave.

4. Incurrirán en la misma responsabilidad que los autores de una falta aquellos que induzcan a su comisión y el jefe que la tolere. De la misma forma, incurrirán en falta de inferior grado aquéllos que encubran la comisión de una falta.

Artículo 70

Criterios para la graduación de las sanciones

La graduación de las faltas se realizará según los siguientes criterios:

1. Intencionalidad.
2. La perturbación que pueda ocasionar en el funcionamiento de la administración y de los servicios policiales.
3. Los daños, pérdidas y la falta de consideración que pueda suponer para los ciudadanos y los subordinados.
4. El rompimiento que pueda suponer de los principios de disciplina y de jerarquía propios del cuerpo.
5. La reincidencia.
6. Su trascendencia, con carácter general, para la seguridad pública.

Artículo 71

Sanciones

1. Por razón de las faltas a que se refiere el artículo 65, se podrán imponer a los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana las siguientes sanciones:

1. Por faltas muy graves:
 - Separación del servicio.
 - Suspensión de funciones de uno a cuatro años.
2. Por faltas graves:
 - Suspensión de funciones por menos de un año.
 - Traslado con cambio de residencia.
 - Inmovilización en el escalafón por un período no superior a un año.
3. Por faltas leves:
 - Pérdida de uno a cuatro días de remuneración y suspensión de funciones por igual período, que no supondrá la pérdida de antigüedad ni implicará la inmovilización en el escalafón.

– Apercebimiento.

El plazo de prescripción començarà a contarse desde el día siguiente a aquel en que se haga firme la resolución por la que se impone la sanción o desde que se rompe su cumplimiento, si hubiera comenzado.

2. Las sanciones disciplinarias se inscribirán en los respectivos expedientes personales con indicación de las faltas que los motivaron.

Transcurridos uno o cuatro años desde el cumplimiento de la sanción, según se trate de faltas graves o muy graves no sancionadas con la separación del servicio, se podrá acordar la cancelación de aquellas inscripciones a instancia del interesado a los seis meses de la fecha de cumplimiento. La cancelación producirá el efecto de anular la inscripción sin que se pueda certificar la misma, menos cuando lo soliciten las autoridades competentes y a los efectos exclusivos de su expediente personal.

3. Els funcionaris del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana estaran obligats a comunicar per escrit al seu superior jeràrquic competent els fets que consideren constitutius de faltes greus i molt greus, dels que tinguen coneixement.

4. No es podran imposar sancions, per faltes greus o molt greus, sinó és mitjançant expedient instruït a l'efecte, la tramitació del qual es regirà pels principis de sumarietat i celeritat. La sanció per faltes lleus es podrà imposar sense altra tramitació que l'audiència a l'interessat.

5. Excepte el que es disposa en el paràgraf següent, correspon al titular de la conselleria competent en matèria de seguretat la imposició de les sancions per la comissió d'infraccions molt greus. Reglamentàriament es determinaran els òrgans de l'esmentada conselleria que siguen competents per a la imposició de sancions per la comissió d'infraccions greus.

La imposició de la sanció de separació del servei serà competència del Consell de la Generalitat, amb dictamen previ del Consell Jurídic Consultiu, si escau, i amb excepció d'allò previst en l'article 11.2 del Reial decret 365/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament de situacions administratives de funcionaris civils de l'administració de l'Estat.

Els caps de les dependències, tant centrals com perifèriques, on desenvolupen serveis els infractors, seran competents per a la imposició de les sancions per faltes lleus.

6. Una vegada començat un procediment penal o disciplinari, es podrà acordar la suspensió provisional per l'autoritat competent per a ordenar la incoació de l'expedient administratiu. La situació de suspensió provisional es regirà per allò disposat en la legislació general de funcionaris, sense perjudici de l'establert en l'article 7.c.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

Recursos provinents d'acords amb altres administracions

En la Llei de pressuposts de la Comunitat Valenciana figuraran els recursos econòmics que vinguen d'altres administracions que es deriven d'acords amb aquestes per al desenvolupament, per part del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, de les funcions i els serveis competència d'aquelles, o que siguen desenvolupats per elles.

Segona

Correspondència de categories

Els membres de les Forces i Cossos de seguretat de l'Estat i dels Cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana que s'incorporen al Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, quedaran integrats en les escales i categories establertes en l'article 18 d'aquesta llei i en els termes que s'estableixen reglamentàriament. En qualsevol cas es respectarà el grup del cos de procedència com també les titulacions exigides en el capítol 3 referent a Estructura i ordenació del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana del títol segon d'aquesta llei, article 21.

3. Los funcionarios del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana estarán obligados a comunicar por escrito a su superior jerárquico competente los hechos que consideran constitutivos de faltas graves y muy graves, de los que tengan conocimiento.

4. No se podrán imponer sanciones, por faltas graves o muy graves, si no es mediante expediente instruido al efecto, cuya tramitación se regirá por los principios de sumarietat y celeridad. La sanción por faltas leves se podrá imponer sin otra tramitación que la audiencia al interesado.

5. Exceptuando lo que se disponga en el siguiente párrafo, corresponde al titular de la conselleria competente en materia de seguridad la imposición de las sanciones por la comisión de infracciones muy graves. Reglamentariamente se determinarán los órganos de dicha conselleria que sean competentes para la imposición de sanciones por la comisión de infracciones graves.

La imposición de la sanción de separación del servicio será competencia del Consell de la Generalitat, previo dictamen del Consell Jurídic Consultiu, en su caso, y con excepción de lo previsto en el artículo 11.2 del Real decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de situaciones administrativas de funcionarios civiles de la administración del Estado.

Los jefes de las dependencias, tanto centrales como periféricas, donde desarrollen sus servicios los infractores, serán competentes para la imposición de las sanciones por faltas leves.

6. Una vez comenzado un procedimiento penal o disciplinario, se podrá acordar su suspensión provisional por la autoridad competente para ordenar la incoación del expediente administrativo. La situación de suspensión provisional se regirá por lo dispuesto en la legislación general de funcionarios, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 7.c.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Recursos provinents de acuerdo con otras administraciones

En la Ley de presupuestos de la Comunidad Valenciana figurarán los recursos económicos provenientes de otras administraciones que se deriven de acuerdos con ellas para el desarrollo, por parte del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana, de las funciones y servicios competencia de aquéllas, o que vengan siendo desarrolladas por las mismas.

Segunda

Correspondència de categorías

Los miembros de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana que se incorporen al Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana, quedarán integrados en las escalas y categorías establecidas en el artículo 18 de esta ley y en los términos que se establezcan reglamentariamente. En cualquier caso, se respetará el grupo del cuerpo de procedencia así como las titulaciones exigidas en el capítulo 3, referente a la estructura y ordenación del Cuerpo de Policia de la Comunidad Valenciana del título segundo de esta ley, artículo 21.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

Integració dels funcionaris pertanyents a la Unitat del Cos Nacional de Policia adscrita a la Comunitat Valenciana

A l'entrada en vigor d'aquesta llei, els funcionaris de la Unitat del Cos Nacional de Policia adscrita a la Comunitat Valenciana, es podran integrar de forma voluntària en el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i se'ls reconeixeran tots els drets que tinguen adquirits en el cos de procedència.

Segona

Promoció dels membres de la Unitat del Cos de Policia Nacional adscrita a la Comunitat Valenciana

Els membres de la Unitat del Cos de Policia Nacional adscrita a la Comunitat Valenciana que, en el moment d'entrar en vigor aquesta llei, hi ocupen llocs de treball, podran accedir, mitjançant concurs, a la categoria o escala, si escau, immediatament superior, en funció de les vacants que s'hi produeixen. S'entendrà com a temps ocupat en aquest cos el temps prestat en la Unitat del Cos Nacional de Policia adscrita a la Comunitat Valenciana.

Tercera

Integració dels funcionaris pertanyents als cossos de policia local de la Comunitat Valenciana i d'altres forces i cossos de seguretat de l'Estat

Els funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana i d'altres forces i cossos de seguretat de l'Estat que s'integren en el Cos de Policia de la Comunitat Valenciana i tinguen la titulació requerida en l'article 21 d'aquesta llei, s'entendran classificats en el grup que per a la seua escala regula l'article 18 d'esta llei.

Amb la finalitat de respectar els drets adquirits i en el supòsit que manquen de la titulació exigida, s'entendran classificats només a efectes retributius i en situació de "a extingir", en els grups C i B respectivament, dels establerts en l'article 18 d'aquesta llei. Romandran en aquesta situació fins que puguin acreditar l'obtenció dels nivells de titulació acadèmica exigits en cada cas o superen les activitats de formació que, a efectes de promoció interna, es pogueren establir.

Quarta

Període transitori

Mentre dure el procés de desplegament i assumpció de funcions del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana, aquelles que s'estableixen en aquesta llei també podran ser exercides per unitats o membres i cossos de seguretat de l'Estat en els termes dels acords de col·laboració que s'estableixen.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

Integración de los funcionarios pertenecientes a la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Valenciana

A la entrada en vigor de la presente ley, los funcionarios de la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Valenciana, se podrán integrar de forma voluntaria en el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana reconociendo todos los derechos que tengan adquiridos en su cuerpo de procedencia.

Segunda

Promoción de los miembros de la Unidad del Cuerpo de Policía Nacional adscrita a la Comunidad Valenciana

Los miembros de la Unidad del Cuerpo de Policía Nacional adscrita a la Comunidad Valenciana que, en el momento de entrar en vigor la presente ley, ocupen puestos de trabajo en la misma, podrán acceder, mediante concurso, a la categoría o escala, en su caso, inmediatamente superior, en función de las vacantes que en la misma se produzcan. Se entenderá como tiempo desempeñado en este cuerpo el tiempo prestado en la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunidad Valenciana.

Tercera

Integración de los funcionarios pertenecientes a los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana y de otras fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado

Los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana y de otras fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado que se integren en el Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana y tengan la titulación requerida en el artículo 21 de esta ley, se entenderán clasificados en el grupo que por su escala regula el artículo 18 de esta ley.

Con la finalidad de respetar los derechos adquiridos y en el supuesto de que no tengan la titulación exigida, se entenderán clasificados sólo a efectos retributivos y en situación de «a extinguir», en los grupos C y B respectivamente, de los establecidos en el artículo 18 de esta ley. Permanecerán en esta situación hasta que puedan acreditar la obtención de los niveles de titulación académica exigidos en cada caso o superen las actividades de formación que, a efectos de promoción interna, se pudieran establecer.

Cuarta

Período transitorio

Mientras dure el proceso de despliegue y asunción de funciones del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana, aquellas que se establecen en la presente ley también podrán ser ejercidas por unidades o miembros y cuerpos de seguridad del Estado en los términos de los acuerdos de col·laboración que se establezcan.

Cinquena*Dispensa de titulació*

Els membres del Cos de Policia de la Comunitat Valenciana que manquen de la titulació exigida per al lloc al qual vagen a accedir, podran exercir el dret a la promoció interna, sempre que superen en l'Institut Valencià de Seguretat Pública el curs de dispensa corresponent per al grau de requisit de titulació.

Aquesta dispensa de titulació només podrà ser exercida fins a un màxim de tres convocatòries.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única*Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang en tot allò que s'oposen o es contradiuen amb la aquesta llei.

DISPOSICIONS FINALS

Primera*Desenvolupament normatiu*

Es faculta el Consell de la Generalitat per la realització del desenvolupament reglamentari d'aquesta llei.

Segona*Entrada en vigor*

Aquesta llei entrarà en vigor als vint dies de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Proposició de llei de règim econòmic matrimonial valencià, presentada pel Grup Parlamentari Popular (RE número 53.944).

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

La Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 7 de novembre de 2006, ha acordat admetre a tràmit la Proposició de llei de règim econòmic matrimonial valencià, presentada pel Grup Parlamentari Popular (RE número 53.944).

D'acord amb el que disposen els articles 119.2 i 91.1 del RCV, s'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i la comunicació al Consell.

Palau de les Corts Valencianes
València, 7 de novembre de 2006

El president,
Julio de España Moya

A LA MESA DE LES CORTS

Serafín Castellano Gómez, síndic del Grup Parlamentari Popular, a l'empara del que disposa el RCV en els seus arti-

Quinta*Dispensa de titulación*

Los miembros del Cuerpo de Policía de la Comunidad Valenciana que no tengan la titulación exigida para el puesto al cual vayan a acceder, podrán ejercer el derecho a la promoción interna, siempre que superen en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública el curso de dispensa correspondiente para el grado de requisito de titulación.

Esta dispensa de titulación sólo podrá ser ejercida hasta un máximo de tres convocatorias.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única*Derogación normativa*

Quedan derogadas todas las disposiciones de igual o inferior rango en todo aquello que se oponga o contradiga con esta ley.

DISPOSICIONES FINALES

Primera*Desarrollo normativo*

Se faculta al Consell de la Generalitat para la realización del desarrollo reglamentario de la presente ley.

Segunda*Entrada en vigor*

La presente ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Proposición de ley de régimen económico matrimonial valenciano, presentada por el Grupo Parlamentario Popular (RE número 53.944).

PRESIDENCIA DE LAS CORTES VALENCIANAS

La Mesa de las Cortes Valencianas, en la reunión celebrada el día 7 de noviembre de 2006, ha acordado admitir a trámite la Proposición de ley de régimen económico matrimonial valenciano, presentada por el Grupo Parlamentario Popular (RE número 53.944).

De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 119.2 i 91.1 del RCV, se ordena la publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i la comunicació al Consell.

Palau de les Corts Valencianes
Valencia, 7 de noviembre de 2006

El presidente,
Julio de España Moya

A LA MESA DE LES CORTS

Serafín Castellano Gómez, síndic del Grupo Parlamentario Popular, al amparo de lo dispuesto en el RCV en sus artículos