Dia 12 de març de 1999

Reunió de la comissió per a l'aprovació, si escau, de les compareixences.

Dies 22 i 23 de març de 1999

Compareixences, si escau, davant la comissió.
Nomenament de la Ponència.

Dia 29 de març de 1999

Debat en comissió del Dictamen de la Ponència.

Dies 13 i 14 d'abril de 1999

Debat en el Ple de les Corts.

Palau de les Corts Valencianes,
València, 25 de febrer de 1999

La presidenta,
María Antonia de Armengol Criado

Día 12 de marzo de 1999

Reunión de la Comisión para la aprobación, en su caso, de las compareencias.

Días 22 y 23 de marzo de 1999

Compareencias, en su caso, ante la Comisión.
Nombramiento de la Ponencia.

Día 29 de marzo de 1999

Debate en Comisión del Dictamen de la Ponencia.

Días 13 y 14 de abril de 1999

Debate en el Pleno de las Cortes.

Palau de les Corts Valencianes
Valencia, 25 de febrero de 1999

La presidenta,
María Antonia De Armengol Criado

El secretario,
Fermín Artagoitia Calabuig

II. TEXTOS EN TRAMITACIÓ

A. PROJECTES DE LLEI

Projecte de llei de policies locals i de coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana (RE número 57.636). Tramitació pel procediment d'urgència.

PRESIDENCIA DE LES CORTS VALENCIANES

La Taula de les Corts Valencianes, en la seua reunió celebrada el dia 22 de març de 1999, ha acordat la tramitació del Projecte de llei de policies locals i de coordinació de les policies locals de la Comunitat Valenciana (RE número 57.636).

D'acort en lo que disposen els articles 107 i 108 del RCV, s'ordena la seua remissió a la Comissió de Governació i Administració Local i la publicació en el *Bolletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Davant la sol·licitud presentada pel Consell, la Taula de les Corts Valencianes ha acordat la tramitació pel procediment d'urgència, segons els articles 88 i 89 del RCV, i tots els determinis en la tramitació, començant pel de presentació d'esmenes, queden reduïts a la mitat.

Palau de les Corts Valencianes,
Valencia, 22 de març de 1999

El president,
Hector Villalba i Chirivella

II. TEXTOS EN TRAMITACIÓN

A. PROYECTOS DE LEY

Proyecto de ley de policías locales y de coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana (RE número 57.636). Tramitación por el procedimiento de urgencia.

PRESIDENCIA DE LAS CORTES VALENCIANAS

La Mesa de las Cortes Valencianas, en su reunión celebrada el día 22 de marzo de 1999, ha acordado la tramitación del Proyecto de ley de policías locales y de coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana (RE número 57.636).

De acuerdo con lo que disponen los artículos 107 y 108 del RCV, se ordena su remisión a la Comisión de Gobernación y Administración Local, y su publicación en el *Boletín Oficial de las Cortes Valencianas*.

Ante la solicitud presentada por el Consell, la Mesa de las Cortes Valencianas ha acordado su tramitación por el procedimiento de urgencia, de acuerdo con lo establecido en los artículos 88 y 89 del RCV, por lo que todos los plazos de la tramitación, empezando por el de presentación de enmiendas, quedan reducidos a su mitad.

Palau de les Corts Valencianes,
Valencia, 22 de marzo de 1999

El presidente,
Héctor Villalba Chirivella

**PROJECTE DE LLEI
DE POLICIES LOCALS
I DE COORDINACIÓ DE LES
POLICIES LOCALS DE LA
COMUNITAT VALENCIANA**

Exposició de motius

I

El camí autònom en matèria de coordinació de les policies locals va tindre el seu inici formal en la Llei 2/1990, de 4 d'abril. Aquesta norma s'ha manifestat com un important mitjà per a la modernització de la seguretat pública en quant competència estatal en què participen l'administració autonòmica i local, en el marc de la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat. L'esforç realitzat ha sigut de tal entitat que en relativament poc de temps s'ha passat de la consideració legal de les policies locals com a element auxiliar a un cos de seguretat integrat, atés el tractament unitari i únic de la seguretat ciutadana, dins del sistema constitucional de forces i cossos de seguretat. Però la ràpida evolució de les policies locals, per l'evident impuls de la Llei de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, obliga a un replantejament d'aquesta llei autonòmica, per tal d'adequar aquests cossos policials a les noves exigències del servei de seguretat pública que la societat demanda. Aquest fet ha servit, així mateix, per a fer públiques algunes deficiències en el pla del règim estatutari dels funcionaris de policia local que cal tractar en l'àmbit de la competència de coordinació que es té assumida.

II

Es pretén, en primer lloc i dins del marc de la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, tractar un concepte de policia local com a servei públic de seguretat pública. Dins de l'estret marge que la LOFCS permet en aquest punt, pareix convenient avançar i abundar en la noció de servei públic a prestar per les corporacions locals d'acord amb la legislació bàsica de règim local, i per tant com una prestació més que el ciutadà té dret a exigir als poders públics.

Així la policia local dependent dels municipis de la Comunitat Valenciana és un servei públic dirigit a la protecció de la seguretat ciutadana, entesa en el seu aspecte negatiu com tota lesió o menyscapse que es produïska en el lliure exercici dels drets i llibertats reconeguts a les persones, i al compliment de les ordenances municipals, que pretén, mitjançant la prevenció i l'auxili, la millora de la qualitat de vida i de benestar dels veïns.

III

L'àmbit de la coordinació de les policies locals inclòs en els articles 39 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, i 4 de la Llei de Coordinació Autonòmica, no s'esgota amb el desenrotllament normatiu de les seues previsions per part de les comunitats autònomes de les possibilitats, sense perjudi de la constant actualització i posada al

**PROYECTO DE LEY
DE POLICÍAS LOCALES
Y DE COORDINACIÓN DE LAS
POLICÍAS LOCALES DE LA
COMUNIDAD VALENCIANA.**

Exposición de motivos

I

La andadura autonómica en materia de coordinación de las policías locales tuvo su inicio formal en la Ley 2/1990, de 4 de abril. Esta norma se ha manifestado como un importante medio para la modernización de la seguridad pública en cuanto que competencia estatal en la que participan la administración autonómica y locales, en el marco de la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad. El esfuerzo realizado ha sido de tal entidad que en relativamente poco tiempo se ha pasado de la consideración legal de las policías locales como elemento auxiliar a un cuerpo de seguridad integrado, dado el tratamiento unitario y único de la seguridad ciudadana, dentro del sistema constitucional de fuerzas y cuerpos de seguridad. Sin embargo la rápida evolución de las Policías Locales, por el evidente impulso de la Ley de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana, obliga a un replanteamiento de la misma ley autonómica, con el fin de adecuar estos cuerpos policiales a las nuevas exigencias del servicio de seguridad pública que la sociedad demanda. Este hecho ha servido, asimismo, para poner de manifiesto algunas deficiencias en el plano del régimen estatutario de los funcionarios de policía local que es preciso abordar en el ámbito de la competencia de coordinación que se tiene asumida.

II

Se pretende, en primer lugar y dentro del marco de la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, abordar un concepto de policía local como servicio público de seguridad pública. Dentro del estrecho margen que la LOFCS permite en este punto, parece conveniente avanzar y abundar en la noción de servicio público a prestar por las corporaciones locales de acuerdo con la legislación básica de régimen local, y por tanto como una prestación más que el ciudadano tiene derecho a exigir a los poderes públicos.

Así la policía local dependiente de los municipios de la Comunidad Valenciana es un servicio público dirigido a la protección de la seguridad ciudadana, entendida en su aspecto negativo como toda lesión o menoscabo que se produzca en el libre ejercicio de los derechos y libertades reconocidos a las personas, y al cumplimiento de las ordenanzas municipales, que pretende, mediante la prevención y el auxilio, la mejora de la calidad de vida y de bienestar de los vecinos.

III

El ámbito de la coordinación de las policías locales recogido en los artículos 39 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, y 4 de la Ley de Coordinación Autonómica, no se agota con el desarrollo normativo de sus previsions por parte de las Comunidades Autónomas de las posibilidades, sin perjuicio de su constante actualización y puesta al día.

dia. Qüestions són ara com l'organització d'un sistema d'intercomunicacions, la informació i l'assessorament, o l'establiment d'un marc de suport i col·laboració interpolicial, necessiten de l'oportuna concreció que facilite aquesta coordinació amb respecte, en tot cas, de l'autonomia municipal i del marge necessari dels ens coordinats perquè la coordinació pugui ser qualificada com a tal.

La intercomunicació policial no s'esgota amb l'establiment d'una xarxa troncal de comunicacions, sinó que obri la possibilitat d'establir el marc que permeti l'intercanvi d'informació entre els diferents cossos policials existents en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, amb les degudes precaucions i reserves i amb respecte als drets dels ciutadans, la qual cosa facilitaria la labor que tenen encomanades les policies locals.

La informació, l'assessorament i la col·laboració interpolicial, permeten, igualment, establir un generós marge on puguen dur-se a terme, i es possibiliten entre altres activitats la realització d'ofertes d'ocupació conjunta, l'adquisició centralitzada de material, o la catalogació de llocs vacants en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

IV

La concurrència de diferents interessos i necessitats dels diferents municipis que integren la Comunitat Valenciana pareix conduir a la necessitat d'un replantejament de l'estructura i organització de les policies locals en aquest àmbit geogràfic, com a instrument de coordinació d'indubtable importància.

En aquest punt cal donar solucions al problema, encara no resolt, dels auxiliars de policia i de l'estructura i organització dels cossos de policia als municipis amb població de menys de 5.000 habitants.

V

La selecció, promoció, mobilitat així com la provisió dels llocs en l'organització policial local mereix una singular atenció, per la transcendència que això tindrà per a la millor qualitat del servei que es presta, sense que pugui ometre's la particularitat que suposa la provisió dels llocs de direcció atesa la seua posició en l'organització municipal. En aquesta qüestió s'ha vist oportú optar per permetre als municipis un ampli marge de discrecionalitat a l'hora de la provisió d'aquests llocs, amb respecte als criteris derivats de l'article 103 de la Constitució, així com de la legislació sobre funció pública, tenint en compte que es tracta de llocs reservats per imperatiu legal a funcionaris públics.

Pel que fa a la promoció interna, l'anterior Llei de Coordinació va suposar la normalització d'aquest dret reconegut als funcionaris públics, si bé la regulació allí continguda sobre els llocs de caporal, en reservar la totalitat de les places a aquest sistema, impedia de fet l'exercici del dret de mobilitat que, igualment, tenien reconegut.

La mobilitat, que ha suposat un importantíssim avanç a l'hora de facilitar la coordinació, entropessava amb no pocs obstacles al mateix temps de la seua materialització com a dret. El seu reconeixement no va fer més que evidenciar les dificultats que presenta, ja que s'està donant un tractament de cos autònom a cossos locals, la qual cosa, a falta d'una altra normativa, crea una situació d'indefinió tant als ajuntaments com als funcionaris que exercixen aquest dret.

Cuestiones tales como la organización de un sistema de intercomunicaciones, la información y asesoramiento, o el establecimiento de un marco de apoyo y colaboración interpolicial, precisan de la oportuna concreción que facilite esta coordinación con respeto, en todo caso, de la autonomía municipal y del margen necesario de los entes coordinados para que la coordinación pueda ser calificada como tal.

La intercomunicación policial no se agota con el establecimiento de una red troncal de comunicaciones, sino que abre la posibilidad de establecer el marco que permita el intercambio de información entre los diferentes cuerpos policiales existentes en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, con las debidas precauciones y reservas y con respeto a los derechos de los ciudadanos, lo que facilitaría la labor que tienen encomendadas las policías locales.

La información, asesoramiento y colaboración interpolicial, permiten, igualmente, establecer un generoso margen donde puedan llevarse a cabo, permitiendo entre otras actividades la realización de ofertas de empleo conjuntas, la adquisición centralizada de material, o la catalogación de puestos vacantes en el ámbito de la Comunidad Valenciana.

IV

La concurrència de distintos intereses y necesidades de los diferentes municipios que integran la Comunidad Valenciana parece conducir a la necesidad de un replanteamiento de la estructura y organización de las policias locales en este ámbito geográfico, como instrumento de coordinación de indudable importancia.

En este punto se hace preciso dar soluciones al problema, todavía no resuelto, de los auxiliares de policía y de la estructura y organización de los cuerpos de policía en los municipios con población de menos de 5.000 habitantes.

V

La selección, promoción, movilidad así como la provisión de los puestos en la organización policial local merece una singular atención, por la transcendencia que ello va a tener para la mejor calidad del servicio que se presta, sin que pueda omitirse la particularidad que supone la provisión de los puestos de jefatura dada su posición en la organización municipal. En esta cuestión se ha visto oportuno optar por permitir a los municipios un amplio margen de discrecionalidad a la hora de la provisión de estos puestos, con respeto a los criterios derivados del artículo 103 de la Constitución así como de la legislación sobre función pública, habida cuenta que se trata de puestos reservados por imperativo legal a funcionarios públicos.

En lo relativo a la promoción interna, la anterior Ley de Coordinación supuso la normalización de este derecho reconocido a los funcionarios públicos, si bien la regulación allí contenida en lo relativo a los puestos de Cabo al reservar la totalidad de las plazas a este sistema impedía de hecho el ejercicio del derecho de movilidad que, igualmente, tenían reconocido.

La movilidad, que ha supuesto un importantísimo avance a la hora de facilitar la coordinación, tropezaba con no pocos obstáculos a la hora de su materialización como derecho. Su reconocimiento no hizo más que evidenciar las dificultades que presenta, ya que se está dando un tratamiento de cuerpo autónomo a cuerpos locales, lo que, a falta de otra normativa, crea una situación de indefinición tanto a los ayuntamientos como a los funcionarios que ejercen este derecho.

Per la seua banda, el reconeixement de la situació de segona activitat és mereixedora d'un tractament més específic que permet, sense menyscar el funcionament de les corporacions locals, el passe a altres activitats a aquells funcionaris de la policia local que veguen sensiblement disminuïdes les seues capacitats per al perfecte compliment de la seua missió.

VI

En l'apartat de drets i deures pareix convenient que aquests s'inclouen, almenys en els seus aspectes bàsics, en una norma amb rang de llei. L'exigència del principi de legalitat estaria, així mateix, millor complida en incloure's en una norma amb rang de llei, i dotar així d'una major coherència i plenitud la Llei de Coordinació. En aquest sentit, no pot esquivar-se la regulació d'un règim retributiu, a la vista de les normes bàsiques d'aplicació en la matèria.

VII

Tot l'anterior suposa una alteració substancial del marc legal vigent en l'actualitat, la qual cosa obligarà a establir un règim transitori que permeta la perfecta adequació a la nova situació. Aquesta, entre altres aspectes, permet facilitar l'accés dels qui no disposen de la titulació corresponent per mitjà de la realització de cursos específics de formació; la redefinició i, si fa al cas, la integració de les categories en atenció als requisits específics que s'exigixen.

TÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1

Objecte

La present llei té per objecte establir els criteris bàsics per a la coordinació de l'actuació de les policies locals en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de la seua dependència de les respectives autoritats municipals.

Article 2

Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació d'aquesta llei s'estén a tots els municipis valencians que posseïsquen cos de policia local i al personal que exercisca totalment o parcialment les seues funcions i cometes.

Als municipis on no hi haja cos de policia local, la coordinació s'estendrà al personal que realitze funcions de custòdia i vigilància de béns, serveis i instal·lacions, amb la denominació d'auxiliars, agents, guardes, guàrdies, vigilants, agutzils o anàlegs, que a partir de l'entrada en vigor de la present llei passaran a denominar-se auxiliars de policia.

Por su parte el reconocimiento de la situación de segunda actividad es merecedor de un tratamiento más específico que permite, sin menoscabar el funcionamiento de las corporaciones locales, el pase a otras actividades a aquellos funcionarios de la policía local que vean sensiblemente disminuidas sus capacidades para el perfecto desempeño de su misión.

VI

En el apartado de derechos y deberes parece conveniente que éstos se recojan, al menos en sus aspectos básicos, en una norma con rango de ley. La exigencia del principio de legalidad se vería, así mismo, mejor cumplida al recogerse en una norma con rango de ley, dotando así de una mayor coherencia y plenitud a la Ley de Coordinación. En este orden de cosas, no puede soslayarse la regulación de un régimen retributivo, a la vista de las normas básicas de aplicación en la materia.

VII

Todo lo anterior supone una alteración sustancial del marco legal vigente en la actualidad, lo que obligará a establecer un régimen transitorio que permita la perfecta adecuación a la nueva situación. Esta afecta, entre otros aspectos, a facilitar el acceso de quienes no disponen de la titulación correspondiente por medio de la realización de cursos específicos de formación; la redefinición y, en su caso, integración de las categorías en atención a los requisitos específicos que se exigen.

TÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1

Objeto

La presente ley tiene por objeto establecer los criterios básicos para la coordinación de la actuación de las policías locales en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana, sin perjuicio de su dependencia de las respectivas autoridades municipales.

Artículo 2

Ámbito de aplicación

El ámbito de aplicación de esta ley se extiende a todos los municipios valencianos que posean cuerpo de policía local y al personal que desempeñe total o parcialmente sus funciones y cometidos.

En los municipios donde no exista cuerpo de policía local, la coordinación se extenderá al personal que realice funciones de custodia y vigilancia de bienes, servicios e instalaciones, con la denominación de auxiliares, agentes, guardas, guardias, vigilantes, alguaciles o análogos, que a partir de la entrada en vigor de la presente ley pasarán a denominarse auxiliares de policía.

TÍTOL II COSSOS DE POLICIA LOCAL

Article 3

Concepte

Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil amb estructura i organització jerarquizada sota la superior autoritat i dependència directa de l'alcalde, sense perjudi de les competències atribuïdes en matèria de Policia Judicial a magistrats, jutges i membres del Ministeri Fiscal, i correspon en cada entitat la direcció immediata i operativa al cap del Cos, el nomenament del qual recaurà en un funcionari de la major categoria professional existent.

En l'exercici de les seues funcions els membres dels cossos de policia local tindran el caràcter d'agents de l'autoritat.

Article 4

Àmbit territorial

Els cossos de policia local només podran actuar en l'àmbit territorial del seu municipi, excepte en situacions d'emergència i previ requeriment de les autoritats competents.

En les citades situacions d'emergència, ajustaran la seua intervenció als principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast, i procuraran, en tot cas, que aquestes actuacions siguin prèviament conegudes i autoritzades pels seus caps immediats.

Article 5

Prestació del servei

L'exercici de les competències municipals derivades de la prestació del servei de seguretat pública serà realitzat de forma exclusiva i directa pels funcionaris dels cossos de policia local, i si fa el cas, per les persones a què es referix l'article 2 d'aquesta llei, sense que en cap cas càpiga la gestió indirecta o diferida del servei.

TÍTOL III DE LA COORDINACIÓ DE LES POLICIES LOCALS

CAPÍTOL PRIMER

De la coordinació

Article 6

Coordinació

Als efectes d'aquesta llei s'entén per coordinació la determinació dels criteris necessaris per a la millor adequa-

TÍTULO II CUERPOS DE POLICÍA LOCAL

Artículo 3

Concepto

Los cuerpos de policía local son institutos armados de naturaleza civil con estructura y organización jerarquizada bajo la superior autoridad y dependencia directa del alcalde, sin perjuicio de las competencias atribuidas en materia de policía judicial a magistrados, jueces y miembros del ministerio fiscal, correspondiendo en cada entidad el mando inmediato y operativo al jefe del cuerpo, cuyo nombramiento recaerá en un funcionario de la mayor categoría profesional existente.

En el ejercicio de sus funciones los miembros de los cuerpos de policía local tendrán el carácter de agentes de la autoridad.

Artículo 4

Ámbito territorial

Los cuerpos de policía local sólo podrán actuar en el ámbito territorial de su municipio, salvo en situaciones de emergencia y previo requerimiento de las autoridades competentes.

En las citadas situaciones de emergencia, ajustarán su intervención a los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance, procurando, en todo caso, que estas actuaciones sean previamente conocidas y autorizadas por sus mandos inmediatos.

Artículo 5

Prestación del servicio

El ejercicio de las competencias municipales derivadas de la prestación del servicio de seguridad pública será realizado de forma exclusiva y directa por los funcionarios de los cuerpos de policía local, y en su caso por las personas a que se refiere el artículo 2 de esta Ley, sin que en ningún caso quepa la gestión indirecta o diferida del servicio.

TÍTULO III DE LA COORDINACIÓN DE LAS POLICIAS LOCALES

CAPÍTULO PRIMERO

De la coordinación

Artículo 6

Coordinación

A los efectos de esta ley se entiende por coordinación la determinación de los criterios necesarios para la mejor ade-

ció de la formació, organització, dotació i actuació de les Polícies Locals al sistema i fins generals de la seguretat pública, dins de les cometes que tenen legalment assignades, així com la fixació dels mitjans per a homogeneïtzar les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, a fi d'aconseguir una acció que millore la seua professionalitat i eficàcia, tant en les accions individuals com en les conjuntes, sense perjudi de l'autonomia municipal.

Article 7

Òrgans

Les funcions de coordinació seran exercides:

- a) Pel Consell de la Generalitat Valenciana.
- b) Per la conselleria competent en matèria de policia.
- c) Per la Comissió de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

Sense perjudi dels òrgans citats, podran constituir-se qualssevol altres amb caràcter assessor, de preparació o d'execució dels treballs que els encomanen aquells.

Article 8

Funcions

U. Correspon al Consell de la Generalitat l'exercici de la coordinació de les Polícies Locals, que comprén, entre altres, les següents funcions:

- a) L'establiment d'una norma-marc sobre estructura, organització i funcionament dels cossos de policia local.
- b) La fixació reglamentària de bases i criteris uniformes per a la selecció, formació, promoció i mobilitat, d'acord amb allò que s'ha disposat en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat.
- c) La regulació de sistemes d'homogeneïtzació i homologació de la uniformitat, equips i mitjans tècnics d'actuació, defensa, automoció, comunicacions i altres recursos materials, així com en matèria d'estadística i administració.
- d) L'establiment d'un marc retributiu bàsic que preveja el seu nivell de formació, dedicació, risc, particular penositat i perillositat, règim d'incompatibilitats, l'especificitat dels seus horaris de treball i peculiar estructura, així com altres circumstàncies que definixen la funció policial local.
- e) L'organització d'un sistema d'intercomunicacions policials, que done la màxima eficàcia en les actuacions en matèria de seguretat i prevenció.
- f) La informació i assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.
- g) La creació del marc en què haurà de desenvolupar-se el suport i la col·laboració interpolicial en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal o extraordinari.
- h) Les altres que estiguen establides en la llei.

Dos. Les anteriors funcions s'exerciran, en tot cas, amb respecte a les competències de les autoritats locals en matèria de policia local.

actuación de la formación, organización, dotación y actuación de las policías locales al sistema y fines generales de la seguridad pública, dentro de los cometidos que tienen legalmente asignados, así como la fijación de los medios para homogeneizar las policías locales de la Comunidad Valenciana, a fin de lograr una acción que mejore su profesionalidad y eficacia, tanto en sus acciones individuales como en las conjuntas, sin perjuicio de la autonomía municipal.

Artículo 7

Órganos

Las funciones de coordinación serán ejercidas por:

- a) El Consell de la Generalitat Valenciana.
- b) La Conselleria competente en materia de policia.
- c) La Comisión de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana.

Sin perjuicio de los órganos citados, podrán constituirse cualesquiera otros con carácter asesor, de preparación o de ejecución de los trabajos que les encomienden aquéllos.

Artículo 8

Funciones

Uno. Corresponde al Consell de la Generalitat el ejercicio de la coordinación de las policías locales, que comprende, entre otras, las siguientes funciones:

- a) El establecimiento de una norma-marco sobre estructura, organización y funcionamiento de los cuerpos de policia local.
- b) La fijación reglamentaria de bases y criterios uniformes para la selección, formación, promoción y movilidad, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- c) La regulación de sistemas de homogeneización y homologación de la uniformidad, equipos y medios técnicos de actuación, defensa, automoción, comunicaciones y demás recursos materiales, así como en materia de estadística y administración.
- d) El establecimiento de un marco retributivo básico que contemple su nivel de formación, dedicación, riesgo, particular penosidad y peligrosidad, régimen de incompatibilidades, la especificidad de sus horarios de trabajo y peculiar estructura, así como demás circunstancias que definen la función policial local.
- e) La organización de un sistema de intercomunicaciones policiales, que de la máxima eficacia en las actuaciones en materia de seguridad y prevención.
- f) La información y asesoramiento a las entidades locales en materia de policia local.
- g) La creación del marco en que habrá de desarrollarse el apoyo y colaboración interpolicial en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal o extraordinario.
- h) Las demás que vengan establecidas en la ley.

Dos. Las anteriores funciones se ejercerán, en todo caso, con respeto a las competencias de las autoridades locales en materia de policia local.

Article 9*Competències*

U. Les normes que es dicten en matèria de coordinació de policies locals seran aprovades pel Consell de la Generalitat, amb l'informe previ de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, com a màxim òrgan consultiu en aquesta matèria.

Dos. L'execució de les competències en matèria de coordinació de les policies locals que no suposen l'exercici de la potestat reglamentària serà exercida per la conselleria competent en matèria de policia, que establirà els mitjans de supervisió necessaris per a garantir l'efectivitat de la coordinació.

Article 10*Reglament de Policia Local*

Els reglaments d'organització i funcionament dels cossos de policia local que siguen aprovats per les respectives corporacions locals, hauran d'ajustar-se als criteris i continguts mínims de la norma-marc sobre estructura, organització i funcionament dels cossos de policia local, a què es referix l'apartat U.a) de l'article 9 d'aquesta llei.

CAPÍTOL SEGON

La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals

Article 11*Comissió de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana*

La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana és el màxim òrgan consultiu, deliberant i de participació en aquesta matèria que s'adscriu a la conselleria competent en aquesta.

Article 12*Composició*

U. La Comissió de Coordinació estarà integrada pels següents membres:

- a) President: el conseller competent en matèria de policia.
- b) Vicepresident: el director general competent en matèria de policia.
- c) Vint-i-quatre vocals, dels quals seran:
 - Sis en representació de l'administració autonòmica valenciana, designats pel conseller competent en matèria de policia local.
 - Vuit alcaldes elegits i nomenats per les associacions més representatives de municipis en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, atenent criteris de població i distribució geogràfica.
 - Vuit representants designats pels sindicats més representatius en el seu àmbit dins del territori de la Comunitat Valenciana.

Artículo 9*Competencias*

Uno. Las normas que se dicten en materia de coordinación de policías locales serán aprobadas por el Consell de la Generalitat, previo informe de la Comisión de Coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana, como máximo órgano consultivo en esta materia.

Dos. La ejecución de las competencias en materia de coordinación de las policías locales que no supongan el ejercicio de la potestad reglamentaria se ejercerán por la Conselleria competente en materia de policia, que establecerá los medios de supervisión necesarios para garantizar la efectividad de la coordinación.

Artículo 10*Reglamento de policia local*

Los reglamentos de organización y funcionamiento de los cuerpos de policia local que se aprueben por las respectivas corporaciones locales deberán ajustarse a los criterios y contenidos mínimos de la norma-marc sobre estructura, organización y funcionamiento de los cuerpos de policia local, a que se refiere el apartado uno.a) del artículo 9 de esta ley.

CAPÍTULO SEGUNDO

La Comisión de Coordinación de las Policias Locales

Artículo 11*Comisión de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana*

La Comisión de Coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana es el máximo órgano consultivo, deliberante y de participación en esta materia que se adscribe a la conselleria competente en la misma.

Artículo 12*Composición*

Uno. La Comisión de Coordinación estará integrada por los siguientes miembros:

- a) Presidente: el conseller competente en materia de policia.
- b) Vicepresidente: el director general competente en materia de policia.
- c) Veinticuatro vocales, de los cuales serán:
 - Seis en representación de la administración autonómica valenciana, designados por el conseller competente en materia de policia local.
 - Ocho alcaldes elegidos y nombrados por las asociaciones más representativas de municipios en el ámbito de la Comunidad Valenciana, atendiendo a criterios de población y distribución geográfica.
 - Ocho representantes designados por los sindicatos más representativos en su ámbito dentro del territorio de la Comunidad Valenciana.

- Dos caps dels Cossos de la Policia Local nomenats pel conseller competent en matèria de policia.

d) Secretari: un funcionari del grup A, destinat a la conselleria competent en matèria de policia i nomenat pel seu responsable, que actuarà alhora com a assessor de la Comissió de Coordinació que actuarà amb veu però sense vot.

Dos. El mandat dels vocals representants dels municipis i de les organitzacions sindicals coincidirà amb les dates d'acabament dels respectius processos electorals, i hauran de ser designats després de cada procés electoral en funció dels seus resultats dins del termini que es determine reglamentàriament.

Tres. Els alcaldes podran delegar per a les seues funcions qualsevol regidor del seu ajuntament.

Article 13

Convocatòria

La Comissió es reunirà preceptivament una vegada a l'any per a elevar al Consell de la Generalitat la memòria de les activitats de coordinació realitzades durant l'exercici, i totes les vegades que ho requerisca el compliment de les seues comeses, prèvia convocatòria del seu president per pròpia iniciativa, o a petició expressa d'un terç dels seus membres.

Article 14

Funcions

Són funcions de la Comissió de Coordinació:

a) Informar tots els projectes de llei, reglaments i qualsevol altres disposicions relacionades amb les Polícies Locals que siguen elaborats pels diversos òrgans de l'Administració autonòmica, així com totes les disposicions sobre Policia Local que siguen establides pels ajuntaments de la Comunitat Valenciana.

b) Proposar als òrgans competents de les diverses administracions públiques l'adopció de totes les mesures que considere convenients per a la millora dels serveis de les Polícies Locals, i per a l'homogeneïtzació dels seus mitjans tècnics.

c) Conèixer la programació dels cursos i altres activitats de formació de les Polícies Locals que es realitzen.

d) Proposar plans d'actuació conjunta entre diversos cossos de policia local en supòsits de concurrència de persones i esdeveniments que ultrapassen les circumstàncies habituals, per a presentar-los als ajuntaments que ho hagen sol·licitat.

e) Exercir les funcions de mediació i arbitratge en els conflictes col·lectius de caràcter professional dels cossos de policia local quan ho sol·liciten de comú acord l'ajuntament afectat i la Junta o delegats de Personal.

f) Totes les altres funcions que li atribuïsquen les disposicions vigents.

Article 15

Gabinet Tècnic

U. El Gabinet Tècnic és l'òrgan adscrit a la conselleria competent en matèria de policia que intervindrà precepti-

- Dos jefes de los cuerpos de la policía local nombrados por el conseller competente en materia de policia.

d) Secretario: un funcionario del grupo A, con destino en la conselleria competente en materia de policia y nombrado por su responsable, que actuará a su vez como asesor de la Comisión de Coordinación actuando con voz pero sin voto.

Dos. El mandato de los vocales representantes de los municipios y de las organizaciones sindicales coincidirá con las fechas de terminación de los respectivos procesos electorales, debiendo ser designados después de cada proceso electoral en función de sus resultados dentro del plazo que se determine reglamentariamente.

Tres. Los alcaldes podrán delegar sus funciones en cualquier concejal de su ayuntamiento.

Artículo 13

Convocatoria

La Comisión se reunirá preceptivamente una vez al año para elevar al Consell de la Generalitat la memoria de las actividades de coordinación realizadas durante el ejercicio, y cuantas veces lo requiera el cumplimiento de sus cometidos, previa convocatoria de su presidente por propia iniciativa, o a petición expresa de un tercio de sus miembros.

Artículo 14

Funciones

Son funciones de la Comisión de Coordinación:

a) Informar todos los proyectos de ley, reglamentos y cualesquiera otras disposiciones relacionadas con las policías locales que se elaboren por los diversos órganos de la administración autonómica, así como cuantas disposiciones sobre policia local se establezcan por los ayuntamientos de la Comunidad Valenciana.

b) Proponer a los órganos competentes de las diversas administraciones públicas la adopción de cuantas medidas considere convenientes para la mejora de los servicios de las policías locales, y para la homogeneización de sus medios técnicos.

c) Conocer de la programación de los cursos y demás actividades de formación de las policías locales que se realicen.

d) Proponer planes de actuación conjunta entre diversos cuerpos de policia local en supuestos de concurrència de personas y acontecimientos que rebasen las circunstancias habituales, para su presentación a los ayuntamientos que lo hubiesen solicitado.

e) Ejercer las funciones de mediación y arbitraje en los conflictos colectivos de carácter profesional de los cuerpos de policia local cuando lo soliciten de común acuerdo el ayuntamiento afectado y la junta o delegados de personal.

f) Cuantas otras funciones le atribuyan las disposiciones vigentes.

Artículo 15

Gabinete Técnico

Uno. El Gabinete Técnico es el órgano adscrito a la conselleria competente en materia de policia que interven-

vament en la realització dels treballs de documentació, preparació, assessorament, proposta i altres activitats que siguin encomanades per la Comissió de Coordinació, d'acord amb allò que s'ha disposat en l'últim paràgraf de l'article 8 d'aquesta llei.

Dos. La seua composició i règim de funcionament serà determinat per ordre del conseller competent en matèria de policia, a qui correspon la facultat de nomenament i cessament dels seus membres.

TÍTOL IV

ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ

Article 16

Estructura

U. Amb la denominació de cos de policia local en cada municipi la Policia Local s'integrarà en un cos únic, en què poden cabre especialitats.

Dos. Els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana estaran estructurats, amb caràcter mínim, en les escales i categories següents:

a) Superior, amb les categories d'intendent general, en poblacions superiors a 100.000 habitants o 100 funcionaris de Policia Local, i intendent principal, en poblacions superiors a 20.000 habitants o 50 funcionaris de Policia Local.

b) Tècnica, amb les categories d'intendent, en poblacions amb més de 15.000 habitants o 30 funcionaris de Policia Local, i inspector, en poblacions amb més de 10.000 habitants o 15 funcionaris de Policia Local.

c) Bàsica, amb les categories d'oficial, en poblacions de més de 5.000 habitants o poblacions amb menys de 5.000 habitants on estiga creat dit cos en els supòsits establits en aquesta llei, i agent.

Tres. En tot cas, l'existència d'una categoria suposarà, necessàriament, la de les inferiors.

Article 17

Creació de cossos de policia local

U. Els municipis de la Comunitat Valenciana amb població inferior a 5.000 habitants podran crear cossos de policia local, d'acord amb allò que s'ha disposat en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local i la present llei.

Dos. En el cas de l'apartat anterior quan existisquen més de dos funcionaris de Policia haurà de crear-se el lloc d'oficial de Policia.

Article 18

Municipis sense Cos de Policia

U. Els municipis que no compten amb cos de policia local podran crear llocs de treball d'auxiliar de la Policia Local fins a un màxim de quatre, amb les mateixes condicions i requisits que els corresponents a la categoria

drà preceptivament en la realització de los trabajos de documentación, preparación, asesoramiento, propuesta y demás actividades que se le encomienden por la Comisión de Coordinación, de acuerdo con lo dispuesto en el último párrafo del artículo 8 de esta ley.

Dos. Su composición y régimen de funcionamiento se determinará por orden del conseller competente en materia de policia, a quien corresponde la facultad de nombramiento y cese de sus miembros.

TÍTULO IV

ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

Artículo 16

Estructura

Uno. Con la denominación de cuerpo de policia local, en cada municipio la policia local se integrará en un cuerpo único, en el que pueden haber especialidades.

Dos. Los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana estarán estructurados, con carácter mínimo, en las siguientes escalas y categorías:

a) Superior, con las categorías de intendente general, en poblaciones superiores a 100.000 habitantes o 100 funcionarios de policia local; e intendente principal, en poblaciones superiores a 20.000 habitantes o 50 funcionarios de policia local.

b) Técnica, con las categorías de intendente, en poblaciones con más de 15.000 habitantes o 30 funcionarios de policia local; e Inspector, en poblaciones con más de 10.000 habitantes o 15 funcionarios de policia local.

c) Básica, con las categorías de oficial, en poblaciones de más de 5.000 habitantes o poblaciones con menos de 5.000 habitantes donde esté creado dicho Cuerpo en los supuestos previstos en esta ley; y agente.

Tres. En todo caso, la existencia de una categoría supondrá, necesariamente, la de las inferiores.

Artículo 17

Creación de cuerpos de policia local

Uno. Los municipios de la Comunidad Valenciana con población inferior a 5.000 habitantes podrán crear cuerpos de policia local, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local y la presente ley.

Dos. En el caso del apartado anterior cuando existan más de dos funcionarios de Policia deberá crearse el puesto de oficial de policia.

Artículo 18

Municipios sin cuerpo de policia

Uno. Los municipios que no cuentan con cuerpo de policia local podrán crear puestos de trabajo de auxiliar de la policia local hasta un máximo de cuatro, con las mismas condiciones y requisitos que los correspondientes a la cate-

d'agent de l'escala bàsica, que, en tot cas, estaran subjectes a l'estatut funcionarial. A partir de dit nombre hauran de crear el cos de policia local, després de la tramitació de l'oportú expedient.

Dos. Els auxiliars de Policia Local no podran portar armes de foc.

Article 19

Direcció del cos de policia local

U. Els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana estaran sota la superior autoritat i dependència de l'alcalde o, si fa al cas, del regidor que aquell determine.

Dos. El cap immediat i operatiu en cada cos serà un funcionari de la màxima categoria existent en la plantilla de Policia Local. En cas d'existir més d'un funcionari en la màxima categoria, el nomenament s'efectuarà pel procediment de lliure designació, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Tres. El lloc de direcció té la màxima responsabilitat en la Policia Local, i té el comandament immediat sobre totes les unitats i serveis en què s'organitze, i exercirà les funcions que legalment i reglamentàriament es determinen.

Article 20

Llocs de màxima categoria

La provisió dels llocs de la màxima categoria en els cossos de policia local es realitzarà indistintament mitjançant torn lliure, promoció interna o mobilitat, i s'haurà d'utilitzar, en cada cas, el següent procés selectiu:

- a) Torn lliure: oposició o concurs oposició.
- b) Promoció interna: concurs oposició.
- c) Mobilitat: concurs.

Article 21

Nivells de titulació

La titulació per a accedir a les distintes categories serà l'exigida per als grups fixats en la Llei de Mesures Urgents per a la Reforma de la Funció Pública i la Llei de la Funció Pública Valenciana:

- Escala superior: grup A.
- Escala tècnica: grup B.
- Escala bàsica: grup C.

Article 22

Uniformitat

U. L'uniforme dels funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana serà l'establert per un decret del Consell de la Generalitat, amb l'informe previ de la Comissió de Coordinació.

Dos. Tant les peces de l'uniforme com els signes externs i emblemes bàsics d'identificació com a policia local i, si fa al cas, com a auxiliar de policia, seran iguals per a tots i es completaran amb el de la corporació de la seua procedència.

goría de agente de la escala básica, que, en todo caso, estarán sujetos al estatuto funcionarial. A partir de dicho número deberán crear el cuerpo de policia local tras la tramitación del oportuno expediente.

Dos. Los auxiliares de policia local no podrán portar armas de fuego.

Artículo 19

Jefatura del cuerpo de policia local

Uno. Los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana estarán bajo la superior autoridad y dependencia del Alcalde o, en su caso, del concejal que aquél determine.

Dos. El jefe inmediato y operativo en cada cuerpo será un funcionario de la máxima categoría existente en la plantilla de policia local. En caso de existir más de un funcionario en la máxima categoría, el nombramiento se efectuará por el procedimiento de libre designación, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Tres. El puesto de Jefatura ostenta la máxima responsabilidad en la policia local, y tiene el mando inmediato sobre todas las unidades y servicios en los que se organice, ejerciendo las funciones que legal y reglamentariamente se determinen.

Artículo 20

Puestos de máxima categoría

La provisión de los puestos de la máxima categoría en los cuerpos de policia local se realizará indistintamente mediante turno libre, promoción interna o movilidad, utilizando, en cada caso, el siguiente proceso selectivo:

- a) Turno libre: oposició o concurso-oposició.
- b) Promoció interna: concurso-oposició.
- c) Movilidad: concurso.

Artículo 21

Niveles de titulación

La titulación para acceder a las distintas categorías será la exigida para los grupos fijados en la Ley de Medidas Urgentes para la Reforma de la Función Pública y la Ley de la Función Pública Valenciana:

- Escala superior: grupo A.
- Escala técnica: grupo B.
- Escala básica: grupo C.

Artículo 22

Uniformidad

Uno. El uniforme de los funcionarios de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana será el establecido por decreto del Consell de la Generalitat, previo informe de la Comisión de Coordinación.

Dos. Tanto las prendas del uniforme como los signos externos y emblemas básicos de identificación como policia local, y en su caso como auxiliar de policia, serán iguales para todos y se completarán con el de la corporación de su procedencia.

Article 23*Mitjans tècnics*

Les característiques de mitjans tècnics i defensius a utilitzar per les policies locals seran homogènies en tota la Comunitat Valenciana. A tal efecte, el Consell de la Generalitat procedirà a homologar el material necessari i establirà les prescripcions tècniques, amb l'informe previ de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals.

Article 24*Document d'acreditació professional*

Totes les policies locals estaran proveïdes d'un document d'acreditació professional expedit pel respectiu ajuntament segons el model homologat pel Consell de la Generalitat, en què almenys constarà el nom del municipi, la identificació i categoria del funcionari, així com el número de registre de policia.

Article 25*Registre de Polícies Locals*

La direcció general competent en matèria de policia gestionarà el Registre de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, on s'inscriurà als qui pertanguen als cossos de policia local, així com al personal a què fa referència l'article 2 d'aquesta llei.

TÍTOL V**L'INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT PÚBLICA DE LA GENERALITAT****Article 26***L'Institut Valencià de Seguretat Pública*

L'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat (IVASP) és l'òrgan adscrit a la conselleria competent en matèria de policia, a què correspon, entre altres, l'exercici de les funcions en matèria d'investigació, formació i perfeccionament professional de les policies locals, bombers i personal de Protecció Civil, i el seu reglament serà aprovat pel Consell de la Generalitat.

Article 27*Funcions*

U. És competència de l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat organitzar i impartir cursos de formació bàsica de policies de nou ingrés, dins de les distintes escales i categories, així com els d'ascens o promoció de les diferents categories, i els de perfeccionament.

Artículo 23*Medios técnicos*

Las características de medios técnicos y defensivos a utilizar por las policías locales serán homogéneas en toda la Comunidad Valenciana. A tal efecto, el Consell de la Generalitat procederá a homologar el material necesario estableciendo las prescripciones técnicas, previo informe de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales.

Artículo 24*Documento de acreditación profesional*

Todas las policías locales estarán provistas de un documento de acreditación profesional expedido por el respectivo ayuntamiento según modelo homologado por el Consell de la Generalitat, en el que al menos constará el nombre del municipio, la identificación y categoría del funcionario, así como su número de registro de policia.

Artículo 25*Registro de Polícias Locales*

La dirección general competente en materia de policia gestionará el Registro de policias locales de la Comunidad Valenciana, en donde se inscribirá a quienes pertenezcan a los cuerpos de policia local, así como al personal a que se refiere el artículo 2 de esta Ley.

TÍTULO V**EL INSTITUTO VALENCIANO DE SEGURIDAD PÚBLICA DE LA GENERALITAT****Artículo 26***El Instituto Valenciano de Seguridad Pública*

El Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat (IVASP) es el órgano adscrito a la conselleria competente en materia de policia, al que corresponde entre otros el ejercicio de las funciones en materia de investigación, formación y perfeccionamiento profesional de las policias locales, bomberos y personal de Protección Civil, aprobándose su reglamento por el Consell de la Generalitat.

Artículo 27*Funciones*

Uno. Es competencia del Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat organizar e impartir cursos de formación básica de policias de nuevo ingreso, dentro de las distintas escalas y categorías, así como los de ascenso o promoción de las diferentes categorías, y los de perfeccionamiento.

La superació dels cursos que s'establisquen reglamentàriament com a preceptius per a l'accés a les diferents escales i categories de policia constituirà requisit necessari per a l'adquisició de la condició de funcionari de carrera.

Dos. A l'Institut Valencià de Seguretat Pública s'establirà un sistema bibliogràfic, documental i d'informació legislativa, amb atenció preferent a l'administració municipal i a les policies locals.

Tres. L'Institut Valencià de Seguretat Pública promourà convenis i acords amb les institucions docents competents, per tal d'homologar els cursos i programes de formació policial amb les titulacions acadèmiques exigides per a l'accés a les distintes escales o categories.

Article 28

Processos de selecció

L'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat participarà en els processos de selecció i promoció de les distintes escales en els cossos de policia local.

L'Institut Valencià d'Administració Pública col·laborarà amb l'Institut Valencià de Seguretat Pública.

Article 29

Formació

U. Els ajuntaments podran organitzar i realitzar cursos de formació, actualització i especialització.

Dos. Els diplomes i certificats de cursos i activitats formatives en matèria de policia local realitzats per les diferents entitats només tindran validesa a efectes de promoció o mobilitat quan aquestes activitats hagen sigut realitzades en col·laboració amb l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat o homologades per aquest, en funció dels programes, temaris i duració dels cursos.

TÍTOL VI

RÈGIM ESTATUTARI

CAPÍTOL PRIMER

Selecció, promoció i mobilitat

Article 30

Convocatòria

La selecció dels membres dels cossos de policia local serà realitzada pels ajuntaments. La convocatòria per a l'accés a dits cossos serà formulada pels respectius ajuntaments dins de les previsions de la seua oferta d'ocupació pública anual.

La superación de los cursos que se establezcan reglamentariamente como preceptivos para el acceso a las diferentes escalas y categorías de policía constituirá requisito necesario para la adquisición de la condición de funcionario de carrera.

Dos. En el Instituto Valenciano de Seguridad Pública se establecerá un sistema bibliográfico, documental y de información legislativa, con atención preferente a la administración municipal y a las policías locales.

Tres. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública promoverá convenis y acuerdos con las instituciones docentes competentes, con el objeto de homologar los cursos y programas de formación policial con las titulaciones académicas exigidas para el acceso a las distintas escalas o categorías.

Artículo 28

Procesos de selección

El Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat participarà en los procesos de selección y promoción de las distintas escalas en los cuerpos de policia local.

El Instituto Valenciano de Administración Pública col·laborarà con el Instituto Valenciano de Seguridad Pública.

Artículo 29

Formación

Uno. Los ayuntamientos podrán organizar y realizar cursos de formación, actualización y especialización.

Dos. Los diplomas y certificados de cursos y actividades formativas en materia de policia local realizados por las diferentes Entidades sólo tendrán validez a efectos de promoción o movilidad cuando tales actividades hayan sido realizadas en colaboración con el Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat u homologadas por el mismo, en función de los programas, temarios y duración de los cursos.

TÍTULO VI

RÉGIMEN ESTATUTARIO

CAPÍTULO PRIMERO

Selección, promoción y movilidad

Artículo 30

Convocatoria

La selección de los miembros de los cuerpos de policia local se realizará por los Ayuntamientos. La convocatoria para el acceso a dichos Cuerpos será formulada por los respectivos Ayuntamientos dentro de las previsions de su Oferta de Empleo Pública anual.

Article 31*Publicitat*

De les convocatòries i de les seues bases es donarà publicitat mitjançant publicació en el butlletí oficial de la província corresponent; el seu text íntegre es comunicarà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat, i es publicarà l'extracte, en tot cas, en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana

Article 32*Oferta d'ocupació pública conjunta*

Els ajuntaments tant de forma individual com col·lectiva, podran encomanar a la Generalitat Valenciana la realització de les proves de selecció per a l'ingrés, ascens i promoció als cossos de policia local en la forma que reglamentàriament s'establisca.

Article 33*Bases de les convocatòries*

El Consell de la Generalitat fixarà mitjançant un decret els criteris de selecció a què hauran d'adaptar-se les bases de les convocatòries que siguen aprovades per les corporacions locals per a la provisió de vacants als cossos de policia local, i que inclouran el procediment de selecció, els nivells educatius i requisits mínims exigibles als aspirants, i el contingut bàsic de les proves selectives a realitzar tenint en compte les exigències constitucionals de publicitat, mèrit, capacitat i igualtat, sense que en cap cas puga existir cap discriminació per raó de lloc de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Article 34*Funcionaris de carrera*

U. La condició de funcionari de carrera membre del cos de policia local s'adquirix pel compliment successiu dels requisits següents:

- a) La superació de les proves de selecció, oposició, concurs oposició o concurs, establides segons els casos.
- b) La superació d'un curs de formació bàsic inicial preceptiu a realitzar a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat.

Dos. Els aspirants a l'ingrés als cossos de policia local durant la realització d'aquests cursos selectius de formació tindran la condició de funcionaris en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a tal situació i percebran, en tot cas, les retribucions íntegres del lloc a què aspiren.

Article 35*Promoció interna*

L'accés a les distintes escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, es realitzarà

Artículo 31*Publicidad*

De las convocatorias y de sus bases se dará publicidad mediante publicación en el Boletín Oficial de la Provincia correspondiente, comunicándose su texto íntegro al Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat, publicándose su extracto, en todo caso, en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana

Artículo 32*Oferta de Empleo Público conjunta*

Los Ayuntamientos tanto de forma individual como colectiva, podrán encomendar a la Generalitat Valenciana la realización de las pruebas de selección para el ingreso, ascenso y promoción a los cuerpos de policía local en la forma que reglamentariamente se establezca.

Artículo 33*Bases de las convocatorias*

El Consell de la Generalitat fijará mediante Decreto los criterios de selección a que deberán atenerse las bases de las convocatorias que se aprueben por las Corporaciones Locales para la provisión de vacantes en los cuerpos de policía local, comprendiendo el procedimiento de selección, los niveles educativos y requisitos mínimos exigibles a los aspirantes, y el contenido básico de las pruebas selectivas a realizar teniendo en cuenta las exigencias constitucionales de publicidad, mérito, capacidad e igualdad, sin que en ningún caso pueda existir discriminación alguna por razón de lugar de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Artículo 34*Funcionarios de carrera*

Uno. La condición de funcionario de carrera miembro del Cuerpo de policía local se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos:

- a) La superación de las pruebas de selección, oposición, concurso-oposición o concurso, establecidas según los casos.
- b) La superación de un curso de formación básico inicial preceptivo a realizar en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat.

Dos. Los aspirantes al ingreso en los cuerpos de policía local durante la realización de estos cursos selectivos de formación ostentarán la condición de funcionarios en prácticas de las respectivas Corporaciones Locales, con los derechos inherentes a tal situación y percibiendo, en todo caso, las retribuciones íntegras del puesto al que aspiran.

Artículo 35*Promoción interna*

El acceso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, se

reservant el nombre de places que es determine reglamentàriament per a cada cas, i se salvaguardarà el dret a la promoció interna.

Article 36

Requisits per a la promoció interna

Per a fer ús del dret a la promoció interna serà necessari complir els següents requisits:

- a) Estar en possessió de la titulació exigida per al lloc a què s'aspira.
- b) Haver romàs, almenys, dos anys com a funcionari de carrera en la categoria immediatament inferior i ocupar dit lloc en propietat. En el cas de mobilitat, a més a més, els haurà de faltar més de cinc anys per al passe a la situació de segona activitat.
- c) Superar les proves d'aptitud que s'establisquen a l'efecte i el curs selectiu corresponent a l'Institut Valencià de Seguretat Pública de la Generalitat.
- d) Els altres requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.

Article 37

Mobilitat

U. Els membres dels cossos de policia local podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants en altres cossos de policies locals de la Comunitat en la forma determinada reglamentàriament.

Dos. Es reservarà un percentatge per a mobilitat de les places oferides durant l'any natural, i el funcionari haurà de complir els requisits exigits per a la promoció interna establits en els apartats a), b) i d) de l'article anterior. Dita reserva es farà atenent criteris de població i plantilla existent en la forma determinada reglamentàriament.

Tres. Els funcionaris que ocupen llocs oferits per mobilitat s'integraran a tots els efectes en el nou ajuntament; es respectaran els drets de grau i antiguitat que el funcionari tinguera reconeguts, i cessarà, a tots els efectes, com a funcionari a l'ajuntament de procedència.

Quatre. Es donarà publicitat a la convocatòria d'aquestes places en el butlletí oficial de la província corresponent, i del seu extracte en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

Article 38

Provisió de llocs per causes estacionals i extraordinàries

Els municipis que per especials circumstàncies tinguen sobrecàrrega de serveis policials en determinades èpoques de l'any, que no requerisquen un augment permanent de la plantilla de la Policia Local, d'acord amb les seues previsions pressupostàries, podran reforçar-la per mitjà d'acords bilaterals amb altres municipis, per tal que els policies locals d'aquests puguen actuar al terme municipal del sol·licitant, per un temps determinat i en règim de comissió de serveis, en els termes que s'establisquen reglamentàriament.

realizará reservando el número de plazas que se determine reglamentariamente para cada caso, salvaguardando el derecho a la promoción interna.

Artículo 36

Requisitos para la promoción interna

Para hacer uso del derecho a la promoción interna será necesario reunir los siguientes requisitos:

- a) Estar en posesión de la titulación exigida para el puesto al que se aspira.
- b) Haber permanecido, al menos, dos años como funcionario de carrera en la categoría inmediatamente inferior y ocupar dicho puesto en propiedad. En el caso de movilidad, además, faltarles más de cinco años para el pase a la situación de segunda actividad.
- c) Superar las pruebas de aptitud que se establezcan al efecto y el correspondiente curso selectivo en el Instituto Valenciano de Seguridad Pública de la Generalitat.
- d) Los demás requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.

Artículo 37

Movilidad

Uno. Los miembros de los cuerpos de policía local podrán ocupar, con carácter voluntario, plazas vacantes en otros Cuerpos de policías locales de la Comunidad en la forma determinada reglamentariamente.

Dos. Se reservará un porcentaje para movilidad de las plazas ofertadas durante el año natural, teniendo el funcionario que reunir los requisitos exigidos para la promoción interna establecidos en los apartados a), b) y d) del artículo anterior. Dicha reserva se hará atendiendo a criterios de población y plantilla existente en la forma determinada reglamentariamente.

Tres. Los funcionarios que ocupen puestos ofertados por movilidad se integrarán a todos los efectos en el nuevo Ayuntamiento respetando los derechos de grado y antigüedad que el funcionario tuviese reconocidos, cesando a todos los efectos como funcionario en el Ayuntamiento de procedencia.

Cuatro. Se dará publicidad a la convocatoria de estas plazas en el Boletín Oficial de la Provincia correspondiente, y de su extracto en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana.

Artículo 38

Provisión de puestos por causas estacionales y extraordinarias

Los municipios que por especiales circunstancias tengan sobrecarga de servicios policiales en determinadas épocas del año, que no requieran un aumento permanente de la plantilla de la policía local, de acuerdo con sus previsiones presupuestarias, podrán reforzarla por medio de acuerdos bilaterales con otros municipios, con el fin de que los policías locales de éstos puedan actuar en el término municipal del solicitante, por un tiempo determinado y en régimen de comisión de servicios, en los términos que se establezcan reglamentariamente.

Article 39*Provisió temporal i urgent de llocs de treball*

Quan no siga possible la provisió de llocs per causes urgents i temporals mitjançant comissió de serveis, podrà procedir-se, amb l'informe previ de la direcció general competent en matèria de policia i modificació o reflex pressupostari, al nomenament interí i pel temps indispensable, entre les persones que complisquen la totalitat dels requisits per a accedir al lloc de treball que es tracte, i acrediten la capacitat i coneixement necessaris per a prestar un adequat servei de seguretat pública, mitjançant la superació d'unes proves que es determinen reglamentàriament.

Aquest exercirà les seues funcions prioritàriament en matèries de policia administrativa, medi ambient i trànsit i seguretat vial.

CAPÍTOL SEGON

Segona activitat

Article 40*Segona activitat*

La situació de segona activitat és la situació administrativa especial dels funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, que té per objecte fonamental garantir una adequada aptitud psicofísica mentre romanen en actiu, i assegurar l'eficàcia del servei.

Article 41*Motius*

Quan un membre dels cossos de policia local tinga disminuïda la seua capacitat per al compliment del servei ordinari, ja siga per malaltia ja siga per raó d'edat, passarà a la situació de segona activitat conforme als criteris següents:

1. Per raó d'edat podrà ser sol·licitat per l'interessat o instar-se d'ofici per l'ajuntament, sempre que s'haja romàs en situació d'actiu i haja prestat serveis, com a mínim, els cinc anys immediatament anteriors a la petició, en complir-se les edats següents:

Escala superior: 60 anys.

Escala tècnica: 58 anys.

Escala bàsica: 55 anys.

2. Per malaltia, en tot moment, quan les condicions físiques o psíquiques del funcionari així ho aconsellen i no siga susceptible de ser declarat en situació d'invalidesa permanent absoluta, els membres de les Polícies Locals passaran a ocupar destinacions qualificades de «segona activitat», per tal de garantir la plena aptitud psicofísica de la persona, així com l'eficàcia en el servei.

Article 42*Valoració*

El passe a la situació de segona activitat motivat per l'aptitud física o psíquica del funcionari, podrà ser instat

Artículo 39*Provisión temporal y urgente de puestos de trabajo*

Cuando no sea posible la provisión de puestos por causas urgentes y temporales mediante comisión de servicios, podrá procederse, previo informe de la Dirección General competente en materia de policía y modificación o reflejo presupuestario, al nombramiento interino y por el tiempo indispensable, entre las personas que cumplan la totalidad de los requisitos para acceder al puesto de trabajo de que se trate, y acrediten la capacidad y conocimiento necesarios para prestar un adecuado servicio de seguridad pública mediante la superación de unas pruebas que se determinen reglamentariamente.

Este ejercerá sus funciones prioritariamente en materias de policía Administrativa, Medio Ambiente y Tráfico y Seguridad vial.

CAPÍTULO SEGUNDO

Segunda actividad

Artículo 40*Segunda actividad*

La situación de segunda actividad es la situación administrativa especial de los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana, que tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica mientras permanezcan en activo, asegurando la eficacia del servicio.

Artículo 41*Motivos*

Cuando un miembro de los cuerpos de policía local tenga disminuida su capacidad para el cumplimiento del servicio ordinario, ya sea por enfermedad ya sea por razón de edad, pasará a la situación de segunda actividad conforme a los siguientes criterios:

1. Por razón de edad podrá solicitarse por el interesado o instarse de oficio por el Ayuntamiento, siempre que se haya permanecido en situación de activo y prestando servicios, como mínimo, los cinco años inmediatamente anteriores a la petición, al cumplirse las siguientes edades:

Escala Superior: 60 años.

Escala Técnica: 58 años.

Escala Básica: 55 años.

2. Por enfermedad, en todo momento, cuando las condiciones físicas o psíquicas del funcionario así lo aconsejen y no sea susceptible de ser declarado en situación de invalidez permanente absoluta, los miembros de las policías locales pasarán a ocupar destinos calificados de "segunda actividad", con el fin de garantizar la plena aptitud psicofísica de la persona, así como la eficacia en el servicio.

Artículo 42*Valoración*

El pase a la situación de segunda actividad motivado por la aptitud física o psíquica del funcionario podrá instarse

per la corporació o sol·licitat pel mateix interessat, i haurà de ser dictaminat per un tribunal mèdic la composició i règim del qual es determinarà reglamentàriament.

El dictamen mèdic que s'elabore garantirà el secret necessari i conclourà amb la declaració d'apte o no apte.

El tribunal mèdic podrà disposar, si fa al cas, el reingrés de l'interessat a l'activitat ordinària, una vegada es produïska la seua total recuperació. La revisió podrà ser sol·licitada per l'interessat o per l'alcalde amb l'informe, en tot cas, de la direcció del cos.

Article 43

Prestació

U. La segona activitat es desenvoluparà preferentment en el mateix cos de policia, mitjançant el compliment d'altres funcions d'acord amb la seua categoria.

Dos. Quan no existisquen llocs de segona activitat en el cos de policia local o per les condicions d'incapacitat de l'interessat, aquesta podrà realitzar-se en altres llocs de treball de la mateixa corporació d'igual o semblant categoria i nivell al de procedència.

Tres. En els supòsits en què la situació organitzativa o de les plantilles no permeta ocupar llocs de segona activitat, l'interessat romandrà en situació de servei actiu en expectativa de destinació fins a la seua adscripció a un nou lloc de treball, i percebrà la totalitat de les retribucions que li corresponguen en la situació de segona activitat.

Article 44

Retribucions

El pas a la situació de segona activitat no suposarà variació de les retribucions bàsiques. Respecte de les complementàries, es percebran en la seua totalitat les corresponents al lloc de funcionari de policia local de què procedisca quan s'ocupe un lloc de segona activitat amb destinació, i s'assegurarà un mínim del 80 per 100 d'aquelles quan ho siga sense destinació.

CAPÍTOL TERCER

Jubilació

Article 45

Jubilació dels funcionaris dels cossos de policia local

Les corporacions podran convindre, amb respecte a la legislació vigent, amb les organitzacions sindicals més representatives amb presència en aquestes, plans de jubilació anticipada, a l'efecte d'incentivar el rejuveniment de les plantilles i afavorir una jubilació digna a edats raonables, en atenció a les característiques de la professió.

La jubilació forçosa es produirà en complir el funcionari l'edat que s'establisca en la legislació vigent en matèria de cossos i forces de seguretat, i en tot cas en complir l'edat per als cossos policials de naturalesa civil.

por la Corporación o solicitarse por el propio interesado, y deberá dictaminarse por un Tribunal médico cuya composición y régimen se determinará reglamentariamente.

El dictamen médico que se elabore garantizará el secreto necesario y concluirá con la declaración de "apto" o "no apto".

El Tribunal Médico podrá disponer, en su caso, el reingreso del interesado a la actividad ordinaria, una vez se produzca su total recuperación. La revisión podrá ser solicitado por el interesado o por el Alcalde con el informe, en todo caso, de la Jefatura del Cuerpo.

Artículo 43

Prestación

Uno. La segunda actividad se desarrollará preferentemente en el propio Cuerpo de Policía, mediante el desempeño de otras funciones de acuerdo con su categoría.

Dos. Cuando no existan puestos de segunda actividad en el Cuerpo de policía local o por las condiciones de incapacidad del interesado, ésta podrá realizarse en otros puestos de trabajo de la propia Corporación de igual o similar categoría y nivel al de procedencia.

Tres. En los supuestos en que la situación organizativa o de las plantillas no permita el ocupar puestos de segunda actividad, el interesado permanecerá en situación de servicio activo en expectativa de destino hasta su adscripción a un nuevo puesto de trabajo, percibiendo la totalidad de las retribuciones que le correspondan en la situación de segunda actividad.

Artículo 44

Retribuciones

El pase a la situación de segunda actividad no supondrá variación de las retribuciones básicas. Respecto de las complementarias, se percibirán en su totalidad las correspondientes al puesto de funcionario de policía local del que proceda cuando se ocupe un puesto de segunda actividad con destino, asegurándose un mínimo del 80 por 100 de aquéllas cuando lo sea sin destino.

CAPÍTULO TERCERO

Jubilación

Artículo 45

Jubilación de los funcionarios de los cuerpos de policia local

Las Corporaciones podrán convenir, con respeto a la legislación vigente, con las organizaciones sindicales más representativas con presencia en las mismas, planes de jubilación anticipada, al efecto de incentivar el rejuvenecimiento de las plantillas y favorecer una jubilación digna a edades razonables, en atención a las características de la profesión.

La jubilación forzosa se producirá al cumplir el funcionario la edad que se establezca en la legislación vigente en materia de Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, y en todo caso al cumplir la edad para los Cuerpos Policiales de naturaleza civil.

CAPÍTOL QUART

Drets i deures

Article 46

Disposicions estatutàries comunes

U. Són d'aplicació als cossos de policia local els principis bàsics d'actuació i les disposicions estatutàries comunes establides en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat.

Dos. En allò no establert en la mencionada llei, tindran els mateixos drets i obligacions que la resta del personal al servei de les administracions públiques.

Article 47

Drets

Els drets dels membres dels cossos de policia local són els inclosos en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, així com els establerts amb caràcter general per als funcionaris d'administració local, amb les particularitats establides en la present llei i, en particular, els següents:

- a) A una remuneració justa i adequada, que contemple el seu nivell de formació, règim d'incompatibilitats, dedicació i el risc que comporta la seua missió, així com l'especificitat dels horaris de treball i peculiar estructura.
- b) A una adequada formació i perfeccionament, i a la promoció professional.
- c) A una jornada de treball adaptada a les peculiaritats de la funció policial.
- d) A unes adequades prestacions de Seguretat Social.
- e) A obtenir informació i participar en les qüestions de personal a través dels seus representants sindicals.
- f) A les recompenses i premis que s'establisquen reglamentàriament.
- g) A l'assistència i defensa lletrada en els supòsits i amb les condicions que es determinen reglamentàriament.
- h) A no ser discriminat per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- i) Al vestuari i equip adequat al lloc de treball que exercisquen.
- j) A la informació i participació en temes professionals, amb les limitacions derivades de la funció policial. A la representació i negociació col·lectiva, d'acord amb la legislació vigent.
- k) A la prestació del servei en condicions adequades.
- l) A una adequada carrera professional en la forma que legalment es determine.
- m) A una adequada protecció de la salut física i psíquica.
- n) Els altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desenvolupament o es deriven dels anteriors.

Article 48

Deures

Els funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana tenen els deures establerts per als funciona-

CAPÍTULO CUARTO

Derechos y deberes

Artículo 46

Disposiciones estatutarias comunes

Uno. Son de aplicación a los cuerpos de policía local los principios básicos de actuación y las disposiciones estatutarias comunes establecidos en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

Dos. En lo no previsto en la mencionada Ley, tendrán los mismos derechos y obligaciones que el resto del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Artículo 47

Derechos

Los derechos de los miembros de los cuerpos de policía local son los recogidos en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, así como los establecidos con carácter general para los funcionarios de Administración Local, con las particularidades contempladas en la presente Ley y, en particular, los siguientes:

- a) A una remuneración justa y adecuada, que contemple su nivel de formación, régimen de incompatibilidades, dedicación y el riesgo que comporta su misión, así como la especificidad de sus horarios de trabajo y peculiar estructura.
- b) A una adecuada formación y perfeccionamiento, y a la promoción profesional.
- c) A una jornada de trabajo adaptada a las peculiaridades de la función policial.
- d) A unas adecuadas prestaciones de Seguridad Social.
- e) A obtener información y participar en las cuestiones de personal a través de sus representantes sindicales.
- f) A las recompensas y premios que se establezcan reglamentariamente.
- g) A la asistencia y defensa letrada en los supuestos y con las condiciones que se determinen reglamentariamente.
- h) A no ser discriminado por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- i) Al vestuario y equipo adecuado al puesto de trabajo que desempeñen.
- j) A la información y participación en temas profesionales, con las limitaciones derivadas de la función policial. A la representación y negociación colectiva, de acuerdo con la legislación vigente.
- k) A la prestación del servicio en condiciones adecuadas.
- l) A una adecuada carrera profesional en la forma que legalmente se determine.
- m) A una adecuada protección de la salud física y psíquica.
- n) Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

Artículo 48

Deberes

Los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana tienen los deberes establecidos

ris de l'administració local, així com els que es deriven dels principis bàsics d'actuació en l'exercici de les seues funcions, continguts en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat i, de forma particular, els següents:

a) Jurar o prometre la Constitució i l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

b) Vetlar pel compliment de la Constitució, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i de l'ordenament jurídic.

c) Actuar en el compliment de les seues funcions amb absoluta neutralitat i imparcialitat, i en conseqüència sense discriminació per raó de raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

d) Actuar amb integritat i dignitat inherents a l'exercici de la seua funció, abstenir-se de tot acte de corrupció i oposar-se a aquests amb resolució.

e) Impedir i no exercir cap tipus de pràctica abusiva, comporte o no, violència física o moral.

f) Guardar el degut secret en els assumptes del servei que se'ls encomane, així com de la identitat dels denunciants.

g) Obeir i executar les ordres que reben dels seus superiors jeràrquics, sempre que no constituïsquen un il·lícit penal o foren contraris a l'ordenament jurídic.

h) Dur a terme les seues funcions amb total dedicació, i hauran d'intervindre sempre, en qualsevol temps i lloc, estant o no de servei, en defensa de la legalitat i de la seguretat ciutadana.

i) Presentar-se en tot moment en perfecte estat d'uniformitat i neteja personal, excepte causa justificada.

j) Conservar adequadament els elements materials necessaris per a l'exercici de la funció policial.

k) La puntualitat i el compliment íntegre de la jornada de treball.

l) Observar, en tot moment, una conducta de màxim decor i probitat, ajustada a la dignitat de la professió, i tractar amb acurada educació el ciutadà.

m) Intervindre en evitació de qualsevol tipus de delictes o falta.

n) Prestar suport als seus companys i als altres membres de les forces i cossos de seguretat, quan siguen requerits o fora necessària la seua intervenció.

o) Informar dels seus drets als detinguts, i comunicar-los, amb la suficient claredat, els motius de la detenció.

p) Assumir en les condicions que es determinen la iniciativa, responsabilitat i comandament en la prestació del servei.

q) Utilitzar l'arma només en els casos i en la forma establida en les lleis, d'acord amb els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.

r) Efectuar les sol·licituds o reclamacions relacionades amb el servei utilitzant les vies reglamentàries.

s) Incorporar-se al servei i abstenir-se durant la seua prestació d'ingerir begudes alcohòliques o substàncies psicotròpiques, d'acord amb la legislació vigent.

t) Mantindre en el servei una actitud d'activa vigilància, i informar els superiors de les incidències que es produïsquen.

u) Saludar les autoritats locals, autonòmiques, estatals, i caps de la policia local, i els seus símbols i himnes en actes oficials, així com qualsevol ciutadà a què es dirigisquen, sempre que no tinguen assignades altres funcions que ho impedisquen.

para los funcionarios de la Administración Local, así como los que se derivan de los principios básicos de actuación en el ejercicio de sus funciones, contenidos en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y, de forma particular, los siguientes:

a) Jurar o prometer la Constitución y el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana.

b) Velar por el cumplimiento de la Constitución, el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y del ordenamiento jurídico.

c) Actuar en el cumplimiento de sus funciones con absoluta neutralidad e imparcialidad, y en consecuencia sin discriminación por razón de raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

d) Actuar con integridad y dignidad inherentes al ejercicio de su función, absteniéndose de todo acto de corrupción y oponiéndose a éstos resueltamente.

e) Impedir y no ejercitar ningún tipo de práctica abusiva, entera o no, violencia física o moral.

f) Guardar el debido secreto en los asuntos del servicio que se les encomiende, así como de la identidad de los denunciados.

g) Obedecer y ejecutar las órdenes que reciban de sus superiores jerárquicos, siempre que no constituyan un ilícito penal o fueran contrarios al ordenamiento jurídico.

h) Llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre, en cualquier tiempo y lugar, estando o no de servicio, en defensa de la legalidad y de la seguridad ciudadana.

i) Presentarse en todo momento en perfecto estado de uniformidad y aseo personal, salvo causa justificada.

j) Conservar adecuadamente los elementos materiales necesarios para el ejercicio de la función policial.

k) La puntualidad y el cumplimiento íntegro de la jornada de trabajo.

l) Observar, en todo momento, una conducta de máximo decoro y probidad, ajustada a la dignidad de la profesión, tratando con esmerada educación al ciudadano.

m) Intervenir en evitación de cualquier tipo de delito o falta.

n) Prestar apoyo a sus compañeros y a los demás miembros de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, cuando sean requeridos o fuera necesaria su intervención.

o) Informar de sus derechos a los detenidos, comunicándoles, con la suficiente claridad, los motivos de la detención.

p) Asumir en las condiciones que se determinen la iniciativa, responsabilidad y mando en la prestación del servicio.

q) Utilizar el arma sólo en los casos y en la forma prevista en las leyes, de acuerdo con los principios de congruencia, oportunitat y proporcionalitat en la utilización de los medios a su alcance.

r) Efectuar las solicitudes o reclamaciones relacionadas con el servicio utilizando los cauces reglamentarios.

s) Incorporarse al servicio y abstenerse durante su prestación de ingerir bebidas alcohólicas o sustancias psicotrópicas, de acuerdo con la legislación vigente.

t) Mantener en el servicio una actitud de activa vigilancia, informando a los superiores de las incidencias que se produzcan.

u) Saludar a las Autoridades locales, autonómicas, estatales, y mandos de la policía local, y a sus símbolos e himnos en actos oficiales, así como a cualquier ciudadano al que se dirijan, siempre que no tengan asignadas otras funciones que lo impidan.

v) Els altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desplegament o es deriven dels anteriors.

CAPÍTOL CINQUÉ

Retribucions

Article 49

Conceptes retributius

Els conceptes retributius dels membres dels cossos de policia local s'ajustaran a allò que s'ha establert en la legislació bàsica sobre funció pública, així com al que s'establisca reglamentàriament.

Article 50

Complements

Independentment de les retribucions que els corresponen, els funcionaris dels cossos de policia local tindran dret als complements específics establerts en la legislació general sobre funció pública, en la quantia que determine l'òrgan de govern competent del municipi, amb la negociació prèvia amb els representants sindicals, que haurà de tindre en compte, en tot cas, les particularitats de la funció policial i de forma específica la seua incompatibilitat, mobilitat per raons de servei, nivell de formació, dedicació i el risc que comporta la seua missió, particular penositat i perillositat, especificitat dels horaris de treball, la peculiar estructura, així com les altres circumstàncies que definixen la funció policial.

CAPÍTOL SISÉ

Premis i distincions

Article 51

Premis i distincions

La Generalitat i els ajuntaments podran concedir premis, distintius i condecoracions als membres dels cossos de policia local, així com al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i a les persones que es distinguen notòriament en el compliment de les seues funcions relacionades amb el servei públic de seguretat pública, d'acord amb el procediment i amb els requisits que s'establisquen reglamentàriament. Aquests premis i distincions seran valorats a efectes de promoció interna i mobilitat en la forma i amb els requisits que reglamentàriament es determinen.

v) Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

CAPÍTULO QUINTO

Retribuciones

Artículo 49

Conceptos retributivos

Los conceptos retributivos de los miembros de los cuerpos de policia local se ajustará a lo establecido en la legislación básica sobre función pública, así como a lo que se establezca reglamentariamente.

Artículo 50

Complementos

Independientemente de las retribuciones que les correspondan, los funcionarios de los cuerpos de policia local tendrán derecho a los complementos específicos previstos en la legislación general sobre Función Pública, en la cuantía que determine el órgano de gobierno competente del Municipio, previa negociación con los representantes sindicales, que deberá tener en cuenta, en todo caso, las particularidades de la función policial y de forma específica su incompatibilidad, movilidad por razones de servicio, nivel de formación, dedicación y el riesgo que comporta su misión, particular penosidad y peligrosidad, especificidad de los horarios de trabajo, su peculiar estructura, así como las demás circunstancias que definen la función policial.

CAPÍTULO SEXTO

Premios y distinciones

Artículo 51

Premios y distinciones

La Generalitat y los Ayuntamientos podrá conceder premios, distintivos y condecoraciones a los miembros de los cuerpos de policia local, así como al personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley y a las personas que se distinguen notoriamente en el cumplimiento de sus funciones relacionadas con el servicio público de seguridad pública, de acuerdo con el procedimiento y con los requisitos que se establezcan reglamentariamente. Estos premios y distinciones serán valorados a efectos de promoción interna y movilidad en la forma y con los requisitos que reglamentariamente se determinen.

CAPÍTOL SETÈ

Règim disciplinari

Article 52*Principis*

El règim disciplinari dels funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana s'ajustarà a allò que s'ha establert en la Llei Orgànica de Forces i Cossos de Seguretat i en aquesta llei.

Article 53*Funcionaris en pràctiques*

Els funcionaris en pràctiques estaran sotmesos a les mateixes normes de règim disciplinari que els funcionaris de carrera o, si fa al cas, al que es disposa en el Reglament de l'Institut Valencià de Seguretat Pública. No obstant això, serà la conselleria competent en matèria de policia l'òrgan competent per a la iniciació i resolució dels expedients disciplinaris que pogueren originar-se durant la realització d'aquests cursos selectius de formació.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera

Les categories existents als cossos de policia local fins a l'entrada en vigor de la present llei, s'equipararan a les que es fixen en aquesta, amb la correspondència següent:

Policia: agent
Cap: oficial
Sergent: inspector
Suboficial: intendent
Oficial: intendent principal
Subinspector: intendent general
Inspector: intendent general

Segona

En allò no establert en aquesta llei per a la regulació de la situació de segona activitat, serà d'aplicació el que s'ha disposat en la Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el Cos Nacional de Policia.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

L'exercici del dret a la promoció interna a la categoria immediatament superior, podrà ser exercit pels funcionaris dels cossos de policia local que es troben en la categoria immediatament inferior a la que pretenen ocupar i manquen de la titulació exigida, així com pels auxiliars de policia que pretenguin accedir a un lloc d'agent, i no tinguen

CAPÍTULO SÉPTIMO

Régimen Disciplinario

Artículo 52*Principios*

El régimen disciplinario de los funcionarios de los cuerpos de policía local de la Comunidad Valenciana se ajustará a lo establecido en la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y en esta Ley.

Artículo 53*Funcionarios en prácticas*

Los funcionarios en prácticas estarán sometidos a las mismas normas de régimen disciplinario que los funcionarios de carrera o, en su caso, a lo que se disponga en el Reglamento del Instituto Valenciano de Seguridad Pública. No obstante lo anterior, será la conselleria competente en materia de policia el órgano competente para la iniciación y resolución de los expedientes disciplinarios que pudieran originarse durante la realización de estos cursos selectivos de formación.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Las categorías existentes en los cuerpos de policía local hasta la entrada en vigor de la presente Ley, se equiparán a las que en la misma se fijan, con la siguiente correspondencia:

Policía: Agente
Cabo: Oficial
Sargento: Inspector
Suboficial: Intendente
Oficial: Intendente Principal
Subinspector: Intendente General
Inspector: Intendente General

Segunda

En lo no previsto en esta Ley para la regulación de la situación de segunda actividad, será de aplicación lo dispuesto en la ley 26/1994, de 29 de septiembre, por la que se regula la situación de segunda actividad en el Cuerpo Nacional de Policía.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

El ejercicio del derecho a la promoción interna a la categoría inmediatamente superior, podrá ejercerse por los funcionarios de los cuerpos de policia local que se encuentren en la categoría inmediatamente inferior a la que pretenden ocupar y carezcan de la titulación exigida, así como por los Auxiliares de policia que pretendan acceder a un

la titulació exigida, sempre que superen el curs d'habilitació corresponent organitzat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública. Dit curs d'habilitació haurà de realitzar-se abans dels quatre anys des de l'entrada en vigor de la present llei.

Segona

Els funcionaris dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que a l'entrada en vigor de la present llei manquen de la titulació adequada al lloc que ocupen, es classificaran en el nou grup exclusivament a efectes retributius, i se'ls mantindrà en aquest, en situació a extingir, fins que acrediten haver obtingut els nivells de titulació exigits en cada cas, i se'ls respectarà, en tot cas, el dret a la mobilitat.

Tercera

La integració dels funcionaris de policia local establida en aquesta llei que supose un canvi de grup, es realitzarà de manera que no supose un increment de despesa pública ni modificació del còmput anual de les seues retribucions totals. En aquests casos es passarà a percebre el sou base corresponent del nou grup de titulació, però l'excés sobre el grup anterior, es deduirà de les seues retribucions complementàries, preferentment del concepte de productivitat si n'hi ha, referides ambdues a 14 mensualitats, de forma que es perceben idèntiques remuneracions globals respecte a la situació anterior.

Quarta

En el termini màxim de tres anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, els ajuntaments podran fer ús d'un procés de consolidació d'ocupació temporal, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, per a la provisió de places de policia local en totes les seues escales i categories, amb caràcter excepcional i per una sola vegada, per als qui tinguen nomenament de policia interí amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta, i no caldrà el requisit d'edat, d'acord amb allò que s'ha disposat en l'article 39 de la Llei 50/1998, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i d'Ordre Social. Els ajuntaments disposaran del mateix termini per a consolidar l'ocupació temporal d'aquells funcionaris interins que no disposen de la titulació exigida; per tal que puguen obtenir-la a efectes de concórrer a les corresponents proves selectives.

Cinquena

Els auxiliars de policia i la resta de personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del Decret 245/1993, del Govern Valencià, que presten els seus serveis en municipis que, d'acord amb allò que s'ha disposat en els articles 17 i 18 d'aquesta llei, creen cossos de policia local s'integraran en el cos de policia local després de la superació del procés de selecció que mitjançant el procediment de promoció interna es convoque, d'acord amb els principis i requisits esta-

puesto de Agente, careciendo así mismo de la titulación exigida, siempre que superen el curso de habilitación correspondiente organizado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública. Dicho curso de habilitación deberá realizarse antes de los cuatro años desde la entrada en vigor de la presente Ley.

Segunda

Los funcionarios de los cuerpos de policia local de la Comunidad Valenciana que a la entrada en vigor de la presente Ley carezcan de la titulación adecuada al puesto que ocupan, se clasificarán en el nuevo Grupo exclusivamente a efectos retributivos, y se les mantendrá en el mismo, en situación a extinguir, hasta que acrediten haber obtenido los niveles de titulación exigidos en cada caso, respetándose, en todo caso, el derecho a la movilidad.

Tercera

La integración de los funcionarios de policia local prevista en esta Ley que suponga un cambio de Grupo, se realizará de modo que no suponga un incremento de gasto público ni modificación del cómputo anual de sus retribuciones totales. En estos casos se pasará a percibir el sueldo base correspondiente del nuevo grupo de titulación, pero el exceso sobre el Grupo anterior, se deducirá de sus retribuciones complementarias, preferentemente del concepto de productividad si lo hay, referidas ambas a catorce mensualidades, de forma que se perciban idénticas remuneraciones globales respecto a la situación anterior.

Cuarta

En el plazo máximo de tres años desde la entrada en vigor de esta Ley, los Ayuntamientos podrán hacer uso de un proceso de consolidación de empleo temporal, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, para la provisión de plazas de policia local en todas sus escalas y categorías, con carácter excepcional y por una sola vez, para quienes tengan nombramiento de policia interino con anterioridad a la entrada en vigor de la misma, excusándoles del requisito de edad, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley 50/1998, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y de Orden Social. Los Ayuntamientos dispondrán del mismo plazo para consolidar el empleo temporal de aquellos funcionarios interinos que no dispongan de la titulación exigida con la finalidad de que puedan obtenerla a efectos de concurrir a las correspondientes pruebas selectivas.

Quinta

Los Auxiliares de policia y demás personal incluido en el ámbito de aplicación del Decreto 245/1993, del Gobierno Valenciano, que presten sus servicios en municipios que, en base a lo dispuesto en los artículos 17 y 18 de esta Ley, creen cuerpos de policia local se integrarán en el Cuerpo de policia local tras la superación del proceso de selección que mediante el procedimiento de promoción interna se convoque, de acuerdo con los principios y requisi-

blits en la Llei de Mesures Urgents per a la Reforma de la Funció Pública.

Sisena

Els inspectors que a l'entrada en vigor de la present llei ocupen llocs de direcció en les plantilles de Policia Local, continuaran tenint aquesta i s'afegirà l'expressió cap a la denominació de la categoria d'intendent general.

Setena

Mentre no es desenrotlle reglamentàriament el procediment de selecció per al nomenament de funcionaris interins, serà d'aplicació l'establert amb caràcter general en l'Ordre de 28 de febrer de 1986, per la qual s'establixen normes per a la selecció del personal funcionari interí.

Vuitena

Fins que es desenrotlle el procediment de selecció per al nomenament de funcionaris interins establert en aquesta llei, aquest personal no podrà portar armes de foc, i serà destinat, per tant, a serveis i funcions prioritàriament de policia administrativa, medi ambient i trànsit i seguretat vial.

Novena

Mentre no es produísca el desenrotllament reglamentari de les disposicions d'aquesta llei, continuaran en vigor aquells preceptes de les normes de desplegament reglamentari de la Llei de la Generalitat Valenciana 2/1990, de 4 d'abril, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, que no s'oposen a allò que s'ha establert en la present llei.

Deu

Els processos de selecció convocats amb anterioritat a l'entrada en vigor de la present llei, seran regits en els seus aspectes substantius i processals per les normes vigents en el moment de la seua convocatòria.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les normes que dictades per la Generalitat s'oposen a la present llei, i en concret la Llei 2/1990, de 4 d'abril, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

El Consell de la Generalitat Valenciana dictarà les disposicions reglamentàries necessàries per al desplegament i aplicació de la present llei.

tos establecidos en la Ley de Medidas Urgentes para la Reforma de la Función Pública.

Sexta

Los Inspectores que a la entrada en vigor de la presente Ley ocupen puestos de Jefatura en las plantillas de policia local, seguirán ostentando la misma adicionándoles la expresión Jefe a la denominación de la categoría de Intendente General.

Séptima

Hasta tanto no se desarrolle reglamentariamente el procedimiento de selección para el nombramiento de funcionarios interinos, será de aplicación el establecido con carácter general en la Orden de 28 de febrero de 1986, por la que se establecen normas para la selección del personal funcionario interino.

Octava

Hasta tanto se desarrolle el procedimiento de selección para el nombramiento de funcionarios interinos previsto en esta Ley, este personal no podrá portar armas de fuego, destinándose en consecuencia a servicios y funciones prioritariamente de policía Administrativa, Medio Ambiente y Tráfico y Seguridad Vial.

Novena

Mientras no se produzca el desarrollo reglamentario de las disposiciones de esta Ley, continuarán en vigor aquéllos preceptos de las normas de desarrollo reglamentario de la Ley de la Generalitat Valenciana 2/1990, de 4 de abril, de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana, que no se opongan a lo establecido en la presente Ley.

Décima

Los procesos de selección convocados con anterioridad a la entrada en vigor de la presente Ley se regirán en sus aspectos sustantivos y procesales por las normas vigentes en el momento de su convocatoria.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas normas dictadas por la Generalitat se opongan a la presente Ley, y en concreto la Ley 2/1990, de 4 de abril, de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

El Consell de la Generalitat Valenciana dictará las disposiciones reglamentarias necesarias para el desarrollo y aplicación de la presente Ley.

Segona

La present llei entrarà en vigor als 20 dies de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

E. PROPOSTES DE RESOLUCIÓ**4. Proposicions no de llei i altres proposicions.**

Proposició no de llei sobre actuació integral a la població de Vilafranca del Maestrat i la seua comarca per tal de millorar el servei sanitari a la zona (RE número 43.599). Esmenes presentades pels grups parlamentaris.

PRESIDENCIA DE LES CORTS VALENCIANES

D'acort en l'article 91.1 del RCV, s'ordena publicar en el *Bolletí Oficial de les Corts Valencianes*, les esmenes presentades pels grups parlamentaris a la Proposició no de llei sobre actuació integral en la població de Vilafranca del Maestrat i la seua comarca per a millorar el servei sanitari en la zona (RE número 43.599).

Palau de les Corts Valencianes,
Valencia, 18 de febrer de 1999

El president,
Hector Villalba i Chirivella

ESMENES PRESENTADES PELS GRUPS PARLAMENTARIS A LA PROPOSICIÓ NO DE LLEI SOBRE ACTUACIÓ INTEGRAL A LA POBLACIÓ DE VILAFRANCA DEL MAESTRAT I LA SEUA COMARCA PER TAL DE MILLORAR EL SERVEI SANITARI A LA ZONA

Esmena número 1

GP Popular

Cal substituir el text de la proposició no de llei pel següent:

Les Corts Valencianes insten la Conselleria de Sanitat per tal que, d'acord amb els recursos disponibles, continue les actuacions de millora dels serveis sanitaris de la població de Vilafranca del Maestrat i la seua zona (zona 23, àrea 02).

Proposició no de llei sobre restitució del nom d'Enric Valor a l'institut de secundària de Castalla (RE número 46.915). No presa en consideració.

COMISSIÓ D'EDUCACIÓ I CULTURA

La Comissió d'Educació i Cultura, en la reunió realitzada el dia 25 de febrer de 1999, no ha pres en consideració la Proposició no de llei sobre restitució del nom d'Enric

Segunda

La presente Ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el *Diario Oficial de la Generalitat Valenciana*.

E. PROPUESTAS DE RESOLUCIÓN**4. Proposiciones no de ley y otras proposiciones.**

Proposición no de ley sobre actuación integral en la población de Vilafranca del Maestrat y su comarca con el fin de mejorar el servicio sanitario en la zona (RE número 43.599). Enmiendas presentadas por los grupos parlamentarios.

PRESIDENCIA DE LAS CORTES VALENCIANAS

De conformidad con lo establecido en el artículo 91.1 del RCV, se ordena la publicación en el *Boletín Oficial de las Cortes Valencianas*, de las enmiendas presentadas por los grupos parlamentarios a la Proposición no de ley sobre actuación integral en la población de Vilafranca del Maestrat y su comarca con el fin de mejorar el servicio sanitario en la zona (RE número 43.599).

Palau de les Corts Valencianes,
Valencia, 18 de febrero de 1999

El presidente,
Héctor Villalba Chirivella

ENMIENDAS PRESENTADAS POR LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS A LA PROPOSICIÓN NO DE LEY SOBRE ACTUACIÓN INTEGRAL EN LA POBLACIÓN DE VILAFRANCA DEL MAESTRAT Y SU COMARCA CON EL FIN DE MEJORAR EL SERVICIO SANITARIO EN LA ZONA

Enmienda número 1

GP Popular

Substituir el texto de la proposición no de ley por el siguiente:

Las Cortes Valencianas instan a la Conselleria de Sanidad a fin de que, de acuerdo a los recursos disponibles, continúe las actuaciones de mejora de los servicios sanitarios de la población de Vilafranca del Maestrat y su zona (Zona 23, Área 02).

Proposición no de ley sobre restitución del nombre de Enric Valor en el instituto de secundaria de Castalla (RE número 46.915). No toma en consideración.

COMISIÓN DE EDUCACIÓN Y CULTURA

La Comisión de Educación y Cultura, en reunión celebrada el día 25 de febrero de 1999, no tomó en consideración la Proposición no de Ley sobre restitución del nombre