

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL PER LA IGUALTAT RETRIBUTIVA

L'últim informe presentat per CCOO revela que la bretxa salarial per raó de sexe al nostre territori és del 34,3%, molt per damunt que la mitjana estatal que es va situar en el 30%, i superior al percentatge de l'any enrere. Segons UGT, a la Comunitat Valenciana les treballadores guanyen 6.107 euros menys que els treballadors, realitzant tasques d'igual valor. Com va posar de manifest la Comissió Europea al novembre de 2017, les dones a Espanya van treballar gratis 54 dies l'any passat.

L'Escletxa salarial és una de les múltiples discriminacions que recauen sobre les dones a la societat patriarcal, els estereotips de gènere són utilitzats per justificar que les dones cobren menys per realitzar el mateix treball o d'igual valor; les càrregues del treball reproductiu, que haurien de ser compartides amb els homes, o la desigualtat en les baixes de maternitat i paternitat. Aquesta visió estereotipada en la distribució de tasques és utilitzada per a penalitzar les dones en general, i especialment a aquelles que desitgen tenir fills i filles.

La discriminació en el lloc de treball que es tracta d'ocultar a través de complements dirigits als homes, la infravaloració del treball i capacitat de les dones que genera que els treballs tradicionalment feminitzats estiguen pitjor valorats i amb salaris més baixos que treballs masculinitzats de les mateixes característiques, el sòl enganxós o el sostre de vidre que redueixen les possibilitats d'ascens en les trajectòries laborals femenines són algunes de les pràctiques que generen una greu discriminació laboral cap a les dones i que cal combatre.

Les polítiques de conciliació familiar i laboral són fonamentals per a lluitar contra aquestes pràctiques, les tasques d'atenció i cura han de ser afrontades tants per dones com per homes, la corresponsabilitat és fonamental per garantir la igualtat laboral. No sols la corresponsabilitat entre dones i homes, és necessari que també s'impliquen les Administracions Públiques proveint escoles infantils públiques (especialment per a xiquetes i xiquets de 0 a 3 anys), residències i centres de dia per

a persones majors o dependents, etc.

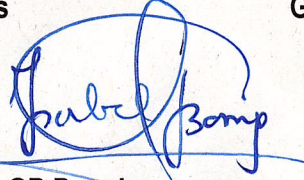
A l'article 14 i 35.1 de la Constitució, al 26 de l'Estatut dels Treballadors, la Llei Orgànica 3/2007 del 22 de Març per a la igualtat efectiva de dones i homes, i la Llei 9/2003 de 2 d'abril de la Generalitat per a la igualtat entre dones i homes ja s'hi manifesta l'obligació per part de les institucions de vetllar per la plena igualtat entre sexes de forma transversal, de dur a terme polítiques que tracten de pal·liar les desigualtats i diferències entre homes i dones, així com fomentar la inserció i participació de les dones en tots els àmbits de la societat. No obstant això, encara ens queda molta feina per fer i molt de camí per recórrer.

Avui es commemora el Dia per la Igualtat Salarial, un dia que ens hauria de fer reflexionar sobre les necessitats de la nostra societat, sobre el futur i l'avanç democràtic. La nostra societat requereix un compromís contra aquesta i contra totes les discriminacions per raó de sexe, necessiten treballar per erradicar les pràctiques que generen la bretxa salarial.

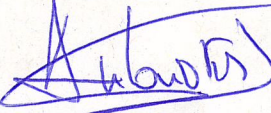
Per tot açò, les Corts Valencianes MANIFESTEN el seu rebuig cap a la discriminació salarial que perjudica greument a les dones i ACORDEN instar al Govern Central a dur a terme un desenvolupament legislatiu per a garantir la igualtat retributiva, i a treballar conjuntament amb les comunitats autònomes per tal d'erradicar l'escletxa salarial, així com a instar al Consell a prendre les mesures necessàries per a posar fi a la bretxa salarial existent al nostre territori.



GP Compromís

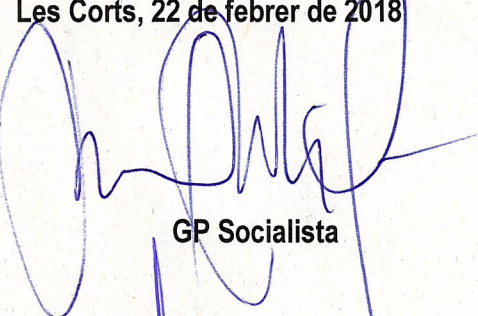


GP Popular

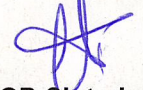


GP Podemos-Podem

Les Corts, 22 de febrer de 2018



GP Socialista



GP Ciutadans