

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

DECRET LLEI 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a 2017. [2017/6609]

Amb data 31 de desembre de 2016 es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2017, el procés d'elaboració de la qual va estar condicionat de forma rellevant per la incertesa que va generar que l'Administració general de l'Estat no haguera posat en marxa el procediment d'elaboració dels seus pressupostos.

Aquesta circumstància va determinar que una llei de la transcendència que té la de pressupostos per al bon funcionament de qualsevol administració, quedara condicionada en origen, tant respecte del mateix marc financer d'elaboració, com de tota la regulació que en matèria de despeses de personal i oferta d'ocupació pública s'inclou, amb el caràcter de bàsic, en la normativa estatal anual.

En aquest context, i pel que es refereix específicament a les qüestions vinculades a la política de personal, la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, va optar per mantindre les retribucions del personal empleat públic en els mateixos termes i condicions que en l'exercici 2016, i, quant a la taxa de reposició d'efectius, per mantindre els criteris, que amb el caràcter de bàsics, arrellegava la normativa pressupostària estatal per a 2016.

Publicada la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, cal traslladar de forma immediata els criteris i exigències establits per l'Estat, quant a les polítiques de personal, a l'àmbit de la nostra Comunitat, per motius de cautela i seguretat jurídica. Amb això es pretén assegurar, d'una banda, l'actualització de les retribucions del personal al servei de la Generalitat a l'1 per cent, d'acord amb el que estableix l'esmentada llei, i d'un altre, l'aplicació i desplegament a la nostra Comunitat de les condicions i règim jurídic bàsic en matèria d'oferta d'ocupació pública, tant l'oferta general anual com les dues excepcionals que s'estenen al període 2017-2019 i tracten d'assegurar l'estabilitat en l'ocupació pública.

Aquestes dues circumstàncies, especialment la última, són les que constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que l'Estatut exigeix en l'article 44 per a l'adopció d'un decret llei.

Per tot això, i a l'empara del que preveuen els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Hisenda i Model Econòmic i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 14 de juliol de 2017,

DECRETE

Article únic. Modificació de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017.

U. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 28 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

«1. L'any 2017, les retribucions del personal al servei de les diferents entitats o subjectes a què es refereix l'article 27 d'aquesta llei no podran experimentar un increment global superior a l'1 per cent respecte a les vigents el 31 de desembre de 2016, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.»

Dos. Es fa una nova redacció de l'article 29 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

«Amb efectes d'1 de gener de 2017, les quanties dels components de les retribucions del personal al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu del present títol, sotmés a règim administratiu i estatutari seran les derivades de l'aplicació de les normes següents:

a) El sou i els trienns de l'esmentat personal experimentaran un increment de l'1 per cent respecte dels vigents el 31 de desembre de

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

DECRETO LEY 2/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para 2017. [2017/6609]

Con fecha 31 de diciembre de 2016 se publicó en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio de 2017, cuyo proceso de elaboración estuvo condicionado de forma relevante por la incertidumbre que generó que la Administración General del Estado no hubiese puesto en marcha el procedimiento de elaboración de sus propios presupuestos.

Dicha circunstancia determinó que una ley de la transcendencia que tiene la de presupuestos para el buen funcionamiento de cualquier administración, quedase condicionada en origen, tanto respecto del propio marco financiero de elaboración, como de toda la regulación que en materia de gastos de personal y oferta de empleo público se incluye, con el carácter de básico, en la normativa estatal anual.

En este contexto, y por lo que se refiere específicamente a las cuestiones vinculadas a la política de personal, la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017, optó por mantener las retribuciones del personal empleado público en los mismos términos y condiciones que en el ejercicio 2016, y, en cuanto a la tasa de reposición de efectivos, por mantener los criterios, que con el carácter de básicos, recogía la normativa presupuestaria estatal para 2016.

Publicada la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, es necesario trasladar de forma inmediata, los criterios y exigencias establecidos por el Estado en lo relativo a las políticas de personal, al ámbito de nuestra Comunitat, por motivos de cautela y seguridad jurídica. Con ello se pretende asegurar, por un lado, la actualización de las retribuciones del personal al servicio de la Generalitat al 1 por ciento, de acuerdo con lo establecido en la mencionada ley, y por otro, la aplicación y desarrollo en nuestra Comunitat de las condiciones y régimen jurídico básico en materia de Oferta de Empleo Público, tanto la oferta general anual como las dos excepcionales que se extienden al periodo 2017-2019 y tratan de asegurar la estabilidad en el empleo público.

Estas dos circunstancias, especialmente la última de ellas, son las que constituyen el hecho habilitante de extraordinaria y urgente necesidad que el Estatut exige en su artículo 44 para la adopción de un decreto ley.

Por todo ello, y al amparo de lo previsto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Hacienda y Modelo Económico y previa deliberación del Consell, en la reunión de 14 de julio de 2017,

DECRETO

Artículo único. Modificación de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017

Uno. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 28 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. En el año 2017, las retribuciones del personal al servicio de las distintas entidades o sujetos a que se refiere el artículo 27 de esta ley no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos periodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.»

Dos. Se da una nueva redacción al artículo 29 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

«Con efectos de 1 de enero de 2017, las cuantías de los componentes de las retribuciones del personal al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo del presente título, sometido a régimen administrativo y estatutario serán las derivadas de la aplicación de las siguientes normas:

a) El sueldo y los trienios de dicho personal experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto a los vigentes a 31 de diciembre de

2016, d'acord amb el que preveu l'article 28.1, i per les quanties reflectides en l'article 31.1.a d'aquesta llei.

b) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic assignades als llocs de treball que exercisca, experimentaran un increment del 1 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2016.

El que disposa el paràgraf anterior, no impedirà l'adequació de les esmentades retribucions quan siga necessària per a assegurar que les assignades a cada lloc de treball guarden la relació procedent amb el contingut d'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, perillositat o penositat del lloc.

c) Les pagues extraordinàries del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest article seran dos a l'any, una en el mes de juny i una altra en el de desembre. Cada una de les esmentades pagues inclourà les quanties de sou i trienys fixades en l'article 31.1.b d'aquesta llei i del complement de destinació o concepte retributiu equivalent mensual que es percebia.

d) El conjunt de les restants retribucions complementàries experimentaran un increment del 1 per cent respecte de les vigents a 31 de desembre de 2016, sense perjudici del que disposen els articles 31.1.e i 40, i la disposició addicional vint-i-quatre d'aquesta llei.

El que disposa el paràgraf anterior ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa, o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.»

Tres. Es fa una nova redacció dels apartats 1, 2 i 3 de l'article 30 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queden redactats de la manera següent:

«1. Durant l'exercici 2017 les retribucions del personal a què es refereix el present article experimentaran un increment del 1 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2016.

2. A aquest efecte, les retribucions de les persones que componen el Consell i el nivell d'òrgans superiors de les conselleries es fixen en les quanties següents, referides a dotze mensualitats, sense dret a pagues extraordinàries:

Presidenta o president de la Generalitat	68.975,16 euros
Vicepresidenta o vicepresident	58.757,52 euros
consellera o conseller	58.757,52 euros
Secretària autonòmica o secretari autonòmic	58.744,08 euros

3. Les retribucions de les persones que integren el nivell directiu de les conselleries i assimilats, es fixen en les quanties de sou base, complement de destinació i complement específic següents, referides a dotze mensualitats:

	Sou base Euros	C. Destinació Euros	C. Específic Euros
Sotssecretari o sotssecretària	12.644,76	11.103,36	32.373,48
director o directora general	12.783,72	11.225,28	30.365,16

Les pagues extraordinàries seran dos a l'any, una en el mes de juny i una altra en el de desembre, per un import cada una d'elles d'una mensualitat del sou base indicat en el quadre anterior i els trienys que, si és el cas, li corresponguen.»

Quatre. Es fa una nova redacció a les lletres a), b) c) d), e), f), i) i j) de l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queden redactades de la manera següent:

«1. De conformitat amb el que estableix l'article 28 d'aquesta llei, i d'acord amb el que preveu la disposició final tercera de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, les retribucions a percebre l'any 2017 pel personal funcionari inclòs en l'àmbit d'aplicació del present article, seran les següents:

a) El sou i els trienys, que corresponguen al grup o subgrup de classificació professional de pertinença del personal a què es refereix aquest article, d'acord amb les quanties següents, referides a dotze mensualitats, a percebre en les nòmines ordinàries de gener a desembre de 2017:

2016, de acuerdo con lo previsto en el artículo 28.1, y por las cuantías reflejadas en el artículo 31.1.a de esta ley.

b) Las retribuciones complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo que desempeñe, experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

Lo dispuesto en el párrafo anterior, no impedirá la adecuación de dichas retribuciones cuando sea necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo.

c) Las pagas extraordinarias del personal incluido en el ámbito de aplicación de este artículo serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre. Cada una de dichas pagas incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 31.1.b de esta ley y del complemento de destino o concepto retributivo equivalente mensual que se perciba.

d) El conjunto de las restantes retribuciones complementarias experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 31.1.e y 40, y en la disposición adicional vigésima cuarta de esta ley.

Lo dispuesto en el párrafo anterior debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa, o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.»

Tres. Se da una nueva redacción a los apartados 1, 2 y 3 del artículo 30 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que quedan redactados de la manera siguiente:

«1. Durante el ejercicio 2017 las retribuciones del personal a que se refiere el presente artículo experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

2. A tal efecto, las retribuciones de las personas que componen el Consell y el nivel de órganos superiores de las conselleries se fijan en las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades, sin derecho a pagas extraordinarias:

Presidenta o presidente de la Generalitat	68.975,16 euros
Vicepresidenta o vicepresidente	58.757,52 euros
consellera o conseller	58.757,52 euros
Secretaria autonómica o secretario autonómico	58.744,08 euros

3. Las retribuciones de las personas que integran el nivel directivo de las conselleries y asimilados, se fijan en las siguientes cuantías de sueldo base, complemento de destino y complemento específico, referidas a doce mensualidades:

	Sueldo base Euros	C. Destino Euros	C. Específico euros
Subsecretario o subsecretaria	12.644,76	11.103,36	32.373,48
director o directora general	12.783,72	11.225,28	30.365,16

Las pagas extraordinarias serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre, por un importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo base indicado en el cuadro anterior y los trienios que, en su caso, le correspondan.»

Cuatro. Se da una nueva redacción a las letras a), b) c) d), e), f), i) y j) del apartado 1 del artículo 31 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que quedan redactadas de la manera siguiente:

«1. De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de esta ley, y de acuerdo con lo previsto en la disposición final tercera de la Ley 10/2010, de 9 de julio, las retribuciones a percibir en el año 2017 por el personal funcionario incluido en el ámbito de aplicación del presente artículo, serán las siguientes:

a) El sueldo y los trienios, que correspondan al grupo o subgrupo de clasificación profesional de pertenencia del personal a que se refiere el presente artículo, de acuerdo con las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades, a percibir en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2017:



Grup/subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	13.576,32	522,24
A2	B	11.739,12	425,76
B	-	10.261,56	373,68
C1	C	8.814, 12	322,20
C2	D	7.335,72	219,24
Agrupacions professionals	E	6.714,00	165,00

b) Les pagues extraordinàries, que es percebran d'acord amb el que disposa l'article 29.c d'aquesta llei, s'ajustaran cada una a les quanties següents:

-En concepte de sou i triennis:

Grup/subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	698,13	26,85
A2	B	713,45	25,87
B	-	739,07	26,92
C1	C	634, 82	23,19
C2	D	605,73	18,09
Agrupacions professionals	E	559,50	13,75

-En concepte de complement de destinació o concepte retributiu equivalent, la corresponent a una mensualitat.

c) El complement de destinació serà el corresponent al nivell del lloc de treball exercit, d'acord amb les quanties següents referides a dotze mensualitats:

Nivell	Import en euros
30	11.858,76
29	10.636,80
28	10.198,68
27	9.742, 20
26	8.547,00
25	7.583,16
24	7.135,68
23	6.688,80
22	6.241,08
21	5.794,56
20	5.382,60
19	5.107,80
18	4.832,76
17	4.557,96
16	4.283,64
15	4.008,36
14	3.733, 92
13	3.458,64
12	3.183,72
11	2.908,80
10	2.634,36
9	2.496,96
8	2.359,08

Grupo/Subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	13.576,32	522,24
A2	B	11.739,12	425,76
B	-	10.261,56	373,68
C1	C	8.814, 12	322,20
C2	D	7.335,72	219,24
Agrupaciones profesionales	E	6.714,00	165,00

b) Las pagas extraordinarias, que se percibirán conforme a lo dispuesto en el artículo 29.c de esta ley, se ajustarán cada una de ellas a las siguientes cuantías:

- En concepto de sueldo y trienios:

Grupo/Subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	698,13	26,85
A2	B	713,45	25,87
B	-	739,07	26,92
C1	C	634, 82	23,19
C2	D	605,73	18,09
Agrupaciones profesionales	E	559,50	13,75

- En concepto de complemento de destino o concepto retributivo equivalente, la correspondiente a una mensualidad.

c) El complemento de destino será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo desempeñado, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades:

Nivel	Importe en euros
30	11.858,76
29	10.636,80
28	10.198,68
27	9.742, 20
26	8.547,00
25	7.583,16
24	7.135,68
23	6.688,80
22	6.241,08
21	5.794,56
20	5.382,60
19	5.107,80
18	4.832,76
17	4.557,96
16	4.283,64
15	4.008,36
14	3.733, 92
13	3.458,64
12	3.183,72
11	2.908,80
10	2.634,36
9	2.496,96
8	2.359,08

7	2.221,92
6	2.084,40
5	1.947,00
4	1.740,96
3	1.535,40
2	1.329,12
1	1.123,20

d) Els complements específics o conceptes anàlegs assignats als llocs de treball exercits pel personal a què es refereix aquest article, la quantia anual dels quals experimentarà un increment de l'1 per cent respecte a la vigent a 31 de desembre de 2016.

El complement específic anual, es percebrà en catorze pagues iguals, de les quals dotze seran de percepció mensual, i dues addicionals del mateix import que una mensual, una en el mes de juny i una altra al desembre, respectivament, sense perjudici del que disposa l'article 40 d'aquesta llei.

e) El complement de carrera professional horitzontal, d'acord amb el que preveu la disposició addicional vint-i-quatre d'aquesta llei i per les quanties arrelgades en l'annex IV d'aquesta llei.

f) Durant l'exercici 2017, la quantia destinada al complement de productivitat, dins de cada secció pressupostària o equivalent, no podrà experimentar un increment superior a l'1 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2016.

El complement de productivitat s'aplicarà, si és el cas, amb els criteris que establisca el Consell, a proposta de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, i per a la seua aplicació caldrà ajustar-se, en tot cas, al que preveu l'article 55.2.b del text refós de la Llei de la funció pública valenciana, aprovat per Decret legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell. A aquest efecte, s'autoritza l'esmentada conselleria per a dotar, si és el cas, els crèdits globals destinats a atendre l'esmentat complement, una vegada hagen sigut fixats els criteris pel Consell.

En cap cas, les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

La conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, podrà modificar la quantia dels crèdits globals destinats a atendre el complement de productivitat per a adequar-la al nombre d'efectius assignats a cada programa i al grau de consecució dels objectius fixats a aquest.»

«i) Els complements personals de garantia i els transitoris es mantindran en les mateixes quanties que el 31 de desembre de 2016 i seran absorbits per les millores que pugen derivar-se del canvi de grup o subgrup, nivell, lloc de treball, la promoció professional, el reconeixement o progressió del grau de carrera professional o desenvolupament professional o qualsevol altre increment retributiu, inclòs, si és el cas, el de caràcter general establert en aquesta llei, que afecte el lloc de treball o grup o subgrup de pertinença. En cap cas, es consideraran els trienis, el complement de productivitat, les gratificacions extraordinàries ni les indemnitzacions per raó de servei.

j) No obstant això que disposen els apartats anteriors, i pel que fa als complements de destinació i específic, es mantenen a títol personal les retribucions del personal del grup E/agrupacions professionals de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'acord amb el que disposa l'article 24.1.B).d) de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, incrementades en un 1 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2016.»

Cinc. Es fa una nova redacció dels apartats 2, 3, 4, 5 i 8 de l'article 32 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, que queden redactats de la manera següent:

«2. La quantia anual de les retribucions corresponents als complements específics que estiguen assignats a l'esmentat personal, experimentarà un increment de l'1 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2016, sense perjudici, si és el cas, del que preveu l'article 31.1.h i l'article 40 d'aquesta llei.

7	2.221,92
6	2.084,40
5	1.947,00
4	1.740,96
3	1.535,40
2	1.329,12
1	1.123,20

d) Los complementos específicos o conceptos análogos asignados a los puestos de trabajo desempeñados por el personal a que se refiere el presente artículo, cuya cuantía anual experimentará un incremento del 1 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2016.

El complemento específico anual, se percibirá en 14 pagas iguales, de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, una en el mes de junio y otra en diciembre, respectivamente, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 40 de esta ley.

e) El complemento de carrera profesional horizontal, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional vigésima cuarta de esta ley y por las cuantías recogidas en el anexo IV de la presente ley.

f) Durante el ejercicio 2017 la cuantía destinada al complemento de productividad, dentro de cada sección presupuestaria o equivalente, no podrá experimentar un incremento superior al 1 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2016.

El complemento de productividad, se aplicará, en su caso, con los criterios que establezca el Consell, a propuesta de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, y para su aplicación se estará, en todo caso, a lo previsto en el artículo 55.2.b del texto refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell. A tal efecto, se autoriza a la citada conselleria para dotar, en su caso, los créditos globales destinados a atender el mencionado complemento, una vez hayan sido fijados los criterios por el Consell.

En ningún caso, las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un periodo de tiempo originarán derecho individual alguno respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a periodos sucesivos.

La conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, podrá modificar la cuantía de los créditos globales destinados a atender el complemento de productividad para adecuarla al número de efectivos asignados a cada programa y al grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.»

«i) Los complementos personales de garantía y los transitorios se mantendrán en las mismas cuantías que a 31 de diciembre de 2016, siendo absorbidos por las mejoras que puedan derivarse del cambio de grupo o subgrupo, nivel, puesto de trabajo, la promoción profesional, el reconocimiento o progresión del grado de carrera profesional o desarrollo profesional o cualquier otro incremento retributivo, incluido, en su caso, el de carácter general establecido en la presente ley, que afecte al puesto de trabajo o grupo o subgrupo de pertenencia. En ningún caso, se considerarán los trienios, el complemento de productividad, las gratificaciones extraordinarias ni las indemnizaciones por razón de servicio.

j) No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, y en lo que se refiere a los complementos de destino y específico, se mantienen a título personal las retribuciones del personal del grupo E/agrupaciones profesionales de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.1.B).d) de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, incrementadas en un 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.»

Cinco. Se da una nueva redacción a los apartados 2, 3, 4, 5 y 8 del artículo 32 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017, que quedan redactados de la manera siguiente:

«2. La cuantía anual de las retribuciones correspondientes a los complementos específicos que estén asignados a dicho personal, experimentará un incremento del 1 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2016, sin perjuicio, en su caso, de lo previsto en el artículo 31.1.h y en el artículo 40 de esta ley.



3. La quantia anual de les retribucions corresponents als complements de carrera professional i desenvolupament professional que tinga reconeguts el personal que té la condició de personal sanitari d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat, experimentarà un increment de l'1 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2016. Només tindrà dret a la percepció dels esmentats complements retributius el personal sanitari que tinga la condició d'estatutari fix o funcionari de carrera. Per consegüent, qualsevol altre personal que tinga reconegut o perceba algun dels esmentats complements retributius sense complir les condicions anteriorment indicades, en perdre el dret a la percepció.

4. Les restants retribucions complementàries que, si és el cas, puga percebre el personal a què es refereix aquest article, igualment experimentaran un increment de l'1 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2016.

5. D'acord amb les dotacions pressupostàries que es prevegen anualment, el personal sanitari a què es refereix l'apartat 1, i que preste serveis en els centres i institucions sanitàries dependents de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria de sanitat, podrà percebre una productivitat variable, que respondrà a la ponderació dels paràmetres següents: ús eficient dels recursos, qualitat assistencial, accessibilitat i grau d'implicació en activitats pròpies de l'organització.

En tot cas, les quantitats que perceba cada persona per aquest concepte seran de coneixement públic del personal de la institució sanitària on preste serveis, així com dels que tinguen la representació sindical de l'esmentat personal. La quantificació dels paràmetres, la fixació dels criteris de distribució i, si és el cas, la seua modificació, s'establirà mitjançant un acord del Consell. La quantia individual del complement de productivitat es fixarà mitjançant una resolució de la persona que tinga assignada la titularitat de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

El crèdit total assignat a aquest concepte retributiu no podrà experimentar un increment superior a l'1 per cent, en termes anuals, respecte de l'establert el 31 de desembre de 2016, en els termes i condicions previstos en l'apartat 1.f de l'article 31 d'aquesta llei.»

.../...

«8. Les retribucions del personal en formació, personal de quota i zona i personal de cossos sanitaris locals al servei de les institucions sanitàries, d'acord amb el que disposa l'article 28.1 d'aquesta llei, experimentaran un increment de l'1 per cent respecte de les quanties vigents el 31 de desembre de 2016.»

Sis. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 33 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

«1. Durant l'exercici 2017 les retribucions del personal a què es refereix aquest article experimentaran un increment de l'1 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2016.»

Set. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 34 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

«1. La massa salarial del personal laboral al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu d'aquest títol, que s'incrementarà en el percentatge màxim previst en l'apartat 1 de l'article 28 d'aquesta llei, està integrada, a l'efecte d'aquesta llei, pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritedes durant l'exercici 2016 pel personal esmentat, amb el límit, per al personal de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental, de les quanties que tenen l'informe favorable de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda per a aquest exercici pressupostari.

Se n'exceptuen en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'entitat ocupadora.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o les bestretes per despeses que haja realitzat la persona empleada.

3. La cuantía anual de las retribuciones correspondientes a los complementos de carrera profesional y desarrollo profesional que tengan reconocidos el personal que ostenta la condición de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell de la Generalitat, experimentará un incremento del 1 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2016. Solo tendrá derecho a la percepción de los citados complementos retributivos el personal sanitario que ostente la condición de estatutario fijo o funcionario de carrera. Por consiguiente, cualquier otro personal que tenga reconocido o esté percibiendo alguno de dichos complementos retributivos sin cumplir las condiciones anteriormente indicadas perderá el derecho a la percepción de los mismos.

4. Las restantes retribuciones complementarias que, en su caso, pudiera percibir el personal a que se refiere el presente artículo, igualmente experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

5. De acuerdo con las dotaciones presupuestarias que se prevean anualmente, el personal sanitario a que se refiere el apartado 1, y que preste servicios en los centros e instituciones sanitarias dependientes de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de sanidad, podrá percibir una productividad variable, que responderá a la ponderación de los siguientes parámetros: uso eficiente de los recursos, calidad asistencial, accesibilidad y grado de implicación en actividades propias de la organización.

En todo caso, las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal de la institución sanitaria donde preste servicios, así como de quienes tengan la representación sindical del citado personal. La cuantificación de los parámetros, fijación de los criterios de distribución y, en su caso, la modificación de los mismos, se establecerá mediante acuerdo del Consell. La cuantía individual del complemento de productividad se fijará mediante resolución de la persona que tenga asignada la titularidad de la conselleria con competencias en materia de sanidad.

El crédito total asignado a este concepto retributivo no podrá experimentar un incremento superior al 1 por ciento, en términos anuales, respecto del establecido a 31 de diciembre de 2016, en los términos y condiciones previstos en el apartado 1.f del artículo 31 de esta ley.»

.../...

«8. Las retribuciones del personal en formación, personal de cupo y zona y personal de cuerpos sanitarios locales al servicio de las instituciones sanitarias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.1 de esta ley, experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2016.»

Seis. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 33 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. Durante el ejercicio 2017 las retribuciones del personal a que se refiere el presente artículo experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016.»

Siete. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 34 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. La masa salarial del personal laboral al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo del presente título, que se incrementará en el porcentaje máximo previsto en el apartado 1 del artículo 28 de esta ley, está integrada, al efecto de esta ley, por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas durante el ejercicio 2016 por el citado personal, con el límite, para el personal de la administración de la Generalitat y de su sector público instrumental, de las cuantías informadas favorablemente por la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda para este ejercicio presupuestario.

Se exceptúan en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo de la entidad ocupadora.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o los suplidos por gastos que hubiera realizado la persona empleada.

La limitació de l'increment a què es refereix el paràgraf primer operarà sense perjudici del que puga derivar-se de la modificació dels sistemes d'organització de treball o classificació professional i de la consecució dels objectius assignats en cada conselleria per mitjà de l'increment de la productivitat.»

Huit. Es fa una nova redacció de l'article 36 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

«1. Al llarg de l'exercici 2017 únicament es podrà procedir, en l'àmbit subjectiu delimitat en l'article 27 d'aquesta llei, a excepció de les societats mercantils de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'aquesta, que es regiran pel que disposa la disposició adicional vint d'aquesta llei, i de les institucions a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a la incorporació de nou personal amb subjecció als límits i requisits establits en els apartats següents, excepte la que puga derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors i del que estableix la normativa que es dicte per la Comunitat en desplegament del que preveu l'apartat U.6 de l'article 19 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2017.

2. Respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, en els següents sectors o funcions la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 100 per cent:

a) Administració educativa, en matèria d'educació no universitària, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de personal funcionari docent.

b) Administració sanitària, respecte de les places de personal estatutari dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

c) Llocs de treball les funcions dels quals estiguen vinculades al control i lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques i del control de l'assignació eficient dels recursos públics.

d) Llocs de treball les funcions del qual estiguen vinculades a l'assessorament jurídic i a la gestió dels recursos públics.

e) Llocs de treball les funcions del qual estiguen vinculades als serveis de prevenció i extinció d'incendis.

f) Places de personal investigador doctor adscrites a organismes públics d'investigació definits en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Igualment, amb el límit màxim del 100 per cent de la taxa de reposició, s'autoritza els organismes públics d'investigació per a la contractació de personal investigador doctor que ha superat una avaluació equivalent al certificat I3, en la modalitat d'investigador distingit, com a personal laboral fix en els esmentats organismes, amb l'acreditació prèvia que l'oferta d'ocupació pública d'aquestes places no afecta els límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

g) A les places dels cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat, de professors contractats doctors d'universitat regulats en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establits en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

h) A les places corresponents a la seguretat aèria, respecte del personal que realitza actuacions d'inspecció i supervisió de la seguretat aèria, les operacions de vol i operacions aeroportuàries i actuacions relacionades amb aquestes, i a les places de personal en relació amb la seguretat marítima, que realitza tasques de salvament marítim i prevenció i lluita contra la contaminació marina, així com a les places de personal en relació amb la seguretat ferroviària i les operacions ferroviàries.

i) A les places de personal que presta assistència directa a les persones usuàries de serveis socials.

j) A les places de personal que realitza la gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació.

k) Places de seguretat i emergències.

l) Places de personal que realitza una prestació directa a les persones usuàries del transport públic.

La limitación del incremento a que se refiere el párrafo primero operará sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la modificación de los sistemas de organización de trabajo o clasificación profesional y de la consecución de los objetivos asignados en cada conselleria mediante el incremento de la productividad.»

Ocho. Se da una nueva redacción al artículo 36 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. A lo largo del ejercicio 2017 únicamente se podrá proceder, en el ámbito subjetivo delimitado en el artículo 27 de esta ley, a excepción de las sociedades mercantiles de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat, las fundaciones del sector público de la Generalitat y consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de aquella, que se regirán por lo dispuesto en la disposición adicional vigésima de esta ley, y de las instituciones a que se refiere el artículo 20.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a la incorporación de nuevo personal con sujeción a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes, salvo la que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores y de lo que establezca la normativa que se dicte por la Comunitat en desarrollo de lo previsto en el apartado Uno 6. del artículo 19 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores o funciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento:

a) Administración educativa, en materia de educación no universitaria, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de personal funcionario docente.

b) Administración Sanitaria, respecto de las plazas de personal estatutario de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

c) Puestos de trabajo cuyas funciones estén vinculadas al control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

d) Puestos de trabajo cuyas funciones estén vinculadas al asesoramiento jurídico y a la gestión de los recursos públicos.

e) Puestos de trabajo cuyas funciones estén vinculadas a los servicios de prevención y extinción de incendios.

f) Plazas de personal investigador doctor adscritas a organismos públicos de investigación definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Igualmente, con el límite máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición, se autoriza a los organismos públicos de investigación para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos, previa acreditación de que la oferta de empleo público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

g) A las plazas de los cuerpos de catedráticos de universidad y de profesores titulares de universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Generalitat y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la legislación básica en materia de oferta pública de empleo.

h) A las plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.

i) A las plazas de personal que presta asistencia directa a las personas usuarias de servicios sociales.

j) A las plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

k) Plazas de seguridad y emergencias.

l) Plazas de personal que realiza una prestación directa a las personas usuarias del transporte público.

m) Personal d'atenció a la ciutadania en els serveis públics.

3. En els sectors no arrellegats en l'apartat anterior, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 50 per cent.

4. Les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i de funció pública podran proposar, als efectes de l'oferta d'ocupació pública dels sectors i funcions assenyalats en l'apartat segon, l'acumulació de les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició corresponent a cada sector o funció, en aquells llocs de treball la cobertura dels quals es considere prioritària o que afecten el funcionament dels serveis públics essencials. En tots els casos, serà necessària la valoració prèvia i l'informe sobre la seua repercussió en els costos de personal, i que en tot cas l'acumulació estiga referida a llocs de treball susceptibles d'incloure's en algun dels sectors o funcions arrellegats en l'apartat segon esmentat.

5. Als efectes del que preveuen els apartats anteriors, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les consegüents convocatòries de places que s'efectuen, caldrà ajustar-se igualment al que estableix la normativa bàsica.

6. Durant l'any 2017, no es procedirà a la contractació de personal laboral temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de personal funcionari interí, en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental, excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

La contractació de personal laboral temporal i el nomenament de personal funcionari interí i de personal estatutari temporal, en les condicions establides en el paràgraf primer, requerirà l'autorització prèvia de les conselleries que tinguen assignades les competències en matèria d'hisenda i en matèria de funció pública.

No obstant això, no es requerirà l'autorització de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria de funció pública i, en conseqüència, només serà necessària l'autorització de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, per a la contractació de personal laboral temporal o el nomenament de personal estatutari temporal o funcionari interí en els supòsits següents:

a) En l'àmbit de les entitats de dret públic de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat, societats mercantils de la Generalitat, de les fundacions del sector públic de la Generalitat i dels consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'aquesta administració.

b) En l'àmbit d'aplicació de la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

c) Per al personal docent.

d) Per al personal al servei de l'Administració de justícia, competència de la comunitat autònoma.

Mitjançant una ordre de la conselleria competent en matèria d'hisenda, es fixaran les condicions, els criteris i les limitacions de l'autorització a què es refereix aquest apartat, que per a determinats supòsits podrà articular-se per mitjà d'un apartat de quotes.

7. La subscripció de contractes de posada a disposició amb empreses de treball temporal només podrà formalitzar-se en les condicions de l'apartat anterior, i, a aquest efecte, requerirà, en tot cas, l'autorització prèvia de la conselleria amb competències en matèria d'hisenda.

8. La validesa de la taxa autoritzada en els apartats dos i tres d'aquest article, estarà condicionada a què les places resultants s'inclouen en una oferta d'ocupació pública que haurà de ser aprovada en els termes i condicions previstos en l'apartat 2 de l'article 70 de l'EBEP, i publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* abans de la finalització de l'exercici.

La validesa de l'esmentada autorització estarà igualment condicionada que la convocatorià de les places s'efectue per mitjà de la publicació en el diari mencionat, en el termini improrrogable de tres anys, comptats a partir de la data de la publicació de l'oferta d'ocupació pública en què s'inclouen les esmentades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 del mencionat article 70.»

Nou. Es fa una nova redacció dels apartats 1, 2 i 3 de l'article 38 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queden redactats de la manera següent:

m) Personal de atención a la ciudadanía en los servicios públicos.

3. En los sectores no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 50%.

4. Las consellerias con competencias en materia de hacienda y de función pública, podrán proponer, a los efectos de la oferta de empleo público de los sectores y funciones señalados en el apartado segundo, la acumulación de las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición correspondiente a cada sector o función, en aquellos puestos de trabajo cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales. En todos los casos será necesaria la previa valoración e informe sobre su repercusión en los costes de personal, y que en todo caso la acumulación venga referida a puestos de trabajo susceptibles de incluirse en alguno de los sectores o funciones recogidos en dicho apartado segundo.

5. A los efectos de lo previsto en los apartados anteriores, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

6. Durante el año 2017, no se procederá a la contratación de personal laboral temporal, ni al nombramiento de personal estatutario temporal o de personal funcionario interino, en el ámbito de la administración de la Generalitat y de su sector público instrumental, excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

La contratación de personal laboral temporal, el nombramiento de personal funcionario interino y de personal estatutario temporal, en las condiciones establecidas en el párrafo primero, requerirá la autorización previa de las consellerias que tengan asignadas las competencias en materia de hacienda y en materia de función pública.

No obstante lo anterior, no se requerirá la autorización de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de función pública y, en consecuencia, nada más será necesaria la autorización de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, para la contratación de personal laboral temporal o el nombramiento de personal estatutario temporal o funcionario interino en los siguientes supuestos:

a) En el ámbito de las entidades de derecho público de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat, sociedades mercantiles de la Generalitat, de las fundaciones del sector público de la Generalitat y de los consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directamente o indirectamente al poder de decisión de esta administración.

b) En el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

c) Para el personal docente.

d) Para el personal al servicio de la administración de justicia, competencia de la comunidad autónoma.

Mediante orden de la conselleria competente en materia de hacienda, se fijarán las condiciones, los criterios y las limitaciones de la autorización a que se refiere este apartado, que para determinados supuestos podrá articularse mediante un sistema de cupos.

7. La celebración de contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal solo podrá formalizarse en las condiciones del apartado anterior, y, a tal efecto, requerirá, en todo caso, la previa autorización de la conselleria con competencias en materia de hacienda.

8. La validez de la tasa autorizada en los apartados dos y tres de este artículo, estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una oferta de empleo público que deberá ser aprobada en los términos y condiciones previstos en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, y publicarse en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* antes de la finalización del ejercicio.

La validez de dicha autorización estará igualmente condicionada a que la convocatorià de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el mencionado *diari*, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la oferta de empleo público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del mencionado artículo 70.»

Nueve. Se da una nueva redacción a los apartados 1, 2 y 3 del artículo 38 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que quedan redactados de la manera siguiente:

«1. Els contractes de treball del personal laboral en l'àmbit de l'article 27 d'aquesta llei, hauran de formalitzar-se seguint les prescripcions i en els termes establits en l'Estatut dels Treballadors i la resta de normativa reguladora de la contractació laboral, així com d'acord amb les previsions que amb el caràcter de bàsic s'establisquen per l'Estat en la llei de pressupostos corresponent, els seran aplicables els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública, i s'haurà de respectar el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i qualsevol altra normativa en matèria d'incompatibilitats.

2. Els òrgans competents en matèria de personal dels departaments de l'Administració de la Generalitat i de les entitats que conformen el seu sector públic instrumental seran responsables del compliment de la normativa esmentada, a fi d'evitar qualsevol tipus d'irregularitat en la contractació laboral temporal que pugui donar lloc a la conversió d'un contracte temporal en indefinit no fix.

3. La condició d'indefinit no fix només podrà atribuir-se quan derive d'una resolució judicial.»

Deu. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 41 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

«1. L'any 2017, d'acord amb el que disposa l'article 28.1 d'aquesta llei, les retribucions del personal al servei de l'Administració de justícia, pertanyent als cossos i escales de metges/esses forenses, de secretaris i secretàries de jutjats de pau, de gestió processal i administrativa, de tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial, competència de la Generalitat, seran les següents:

a) Les retribucions bàsiques i el complement general del lloc o concepte anàleg seran les establides en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017.

b) Les restants retribucions complementàries que, si és el cas, pugui percebre el personal a què es refereix el present article, experimentaran un increment del 1 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2016, sense perjudici de les adaptacions que deriven de l'establiment de les noves relacions de llocs de treball d'aquest personal, així com dels programes concrets d'actuació que puguin implantar-se al llarg de l'exercici.»

Onze. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 42 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

«1. Durant l'exercici 2017, els crèdits màxims destinats, dins de cada programa pressupostari, a satisfer les despeses de personal que no siguin de caràcter fix i periòdic no podran experimentar un increment global superior al 1 per cent respecte de les abonades per aquests conceptes durant l'exercici 2016, en termes anuals i d'homogeneïtat.»

Dotze. Es fa una nova redacció de la disposició addicional vint de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, que queda redactada de la manera següent:

«1. Durant 2017 les societats mercantils de la Generalitat, les entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i els consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la Generalitat podran procedir a la contractació de nou personal amb els requisits i limitacions establits en aquest article.

Aquestes limitacions no seran aplicables, en el supòsit de societats mercantils de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat i fundacions del sector públic de la Generalitat, quan es tracte de contractació de personal, funcionari o laboral, amb una relació preexistent de caràcter fix i indefinida en el sector públic de la Generalitat. A aquest efecte, els contractes subscrits a l'empara del que estableix aquest apartat generaran dret a continuar percebent, des de la data de la seua subscripció, el complement d'antiguitat que es percebera en la mateixa quantia.

2. Les societats mercantils i entitats públiques empresarials que gestionen serveis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 36.2 d'aquesta llei tindran, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en l'esmentat precepte, sempre que

«1. Los contratos de trabajo del personal laboral en el ámbito del artículo 27 de esta ley, deberán formalizarse siguiendo las prescripciones y en los términos establecidos en el Estatuto de los Trabajadores y demás normativa reguladora de la contratación laboral, así como de acuerdo con las previsiones que con el carácter de básico se establezcan por el Estado en la correspondiente Ley de Presupuestos, siéndoles de aplicación los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad en el acceso al empleo público, y respetando lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y cualquier otra normativa en materia de incompatibilidades.

2. Los órganos competentes en materia de personal de los departamentos de la Administración de la Generalitat y de las entidades que conforman su Sector Público Instrumental serán responsables del cumplimiento de la citada normativa, a fin de evitar cualquier tipo de irregularidad en la contratación laboral temporal que pueda dar lugar a la conversión de un contrato temporal en indefinido no fijo.

3. La condición de indefinido no fijo solo podrá atribuirse cuando derive de una resolución judicial.»

Diez. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 41 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. En el año 2017, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.1 de esta ley, las retribuciones del personal al servicio de la Administración de Justicia, perteneciente a los cuerpos y escalas de médicos y médicas forenses, de secretarios y secretarías de juzgados de paz, de gestión procesal y administrativa, de tramitación procesal y administrativa y de auxilio judicial, competencia de la Generalitat, serán las siguientes:

a) Las retribuciones básicas y el complemento general del puesto o concepto análogo serán las establecidas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.

b) Las restantes retribuciones complementarias que, en su caso, pudiera percibir el personal a que se refiere el presente artículo, experimentarán un incremento del 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2016, sin perjuicio de las adaptaciones que deriven del establecimiento de las nuevas relaciones de puestos de trabajo de dicho personal, así como de los programas concretos de actuación que pudieran implantarse a lo largo del ejercicio.»

Once. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 42 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

«1. Durante el ejercicio 2017, los créditos máximos destinados, dentro de cada programa presupuestario, a satisfacer los gastos de personal que no sean de carácter fijo y periódico no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto de las abonadas por estos conceptos durante el ejercicio 2016, en términos anuales y de homogeneidad.»

Doce. Se da una nueva redacción a la disposición adicional vigésima de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, que queda redactada de la manera siguiente:

«1. Durante 2017 las sociedades mercantiles de la Generalitat, las entidades públicas empresariales de la Generalitat, las fundaciones del sector público de la Generalitat y los consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de la Generalitat podrán proceder a la contratación de nuevo personal con los requisitos y limitaciones establecidos en este artículo.

Estas limitaciones no serán de aplicación, en el supuesto de sociedades mercantiles de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat y fundaciones del sector público de la Generalitat, cuando se trate de contratación de personal, funcionario o laboral, con una relación preexistente de carácter fijo e indefinida en el sector público de la Generalitat. A tal efecto, los contratos celebrados al amparo de lo establecido en este apartado generarán derecho a seguir percibiendo, desde la fecha de su celebración, el complemento de antigüedad que se viniera percibiendo en la misma cuantía.

2. Las sociedades mercantiles y entidades públicas empresariales que gestionen servicios públicos o realicen actividades de las enumeradas en el artículo 36.2 de esta ley tendrán, como máximo, la tasa de reposición establecida para el respectivo sector en el citado precepto,

quede justificada la necessitat d'aqueixa taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.

Així mateix, les societats mercantils de la Generalitat i les entitats públiques empresarials, diferents de les previstes en el paràgraf anterior, que hagen tingut beneficis en dos dels últims tres exercicis podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 100 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

Les societats mercantils i les entitats públiques empresarials diferents de les previstes en el paràgraf anterior, que no hagen tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 60 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei. Adicionalment podran realitzar, exclusivament per a processos de consolidació d'ocupació temporal, contractes indefinits amb un límit del 15 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

3. Les fundacions del sector públic de la Generalitat que gestionen serveis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 36.2 d'aquesta llei tindran, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en el precepte esmentat, sempre que quede justificada la necessitat d'aqueixa taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.

La resta de fundacions del sector públic de la Generalitat podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 50 per cent de la seua taxa de reposició calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

4. Els consorcis adscrits a la Generalitat, sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la Generalitat que, d'acord amb la legislació aplicable puguin contractar personal propi, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 50 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

Els consorcis que gestionen serveis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 36.2 d'aquesta llei tindran, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en el precepte esmentat, sempre que quede justificada la necessitat d'aqueixa taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.

5. Les contractacions de personal de caràcter indefinit, a què es refereixen els apartats anteriors, requeriran, en tot cas, informe favorable de les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i de sector públic.

La conselleria competent en matèria de sector públic podrà establir bases o criteris d'actuacions comunes en els processos selectius, a fi de fer efectiva l'aplicació dels principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, així com la implantació del procediment electrònic.

6. Les contractacions temporals dels distints subjectes inclosos en l'àmbit subjectiu de la present disposició només podran realitzar-se en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables o, en el cas que aquestes es realitzen per societats mercantils públiques o entitats públiques empresarials, quan es duguen a terme en els termes de l'article 24.6 del text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat per Reial Decret llei 3/2011, de 14 de novembre, i en tot cas hauran d'ajustar-se al que preveu l'article 36.6 d'aquesta llei.»

Tretze. Es modifica l'annex I «Mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats», de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, amb el contingut i l'abast que s'arplega com a annex a aquest decret llei.

Catorze. Es modifica l'annex III «Imports corresponents al component retributiu relacionat amb la formació permanent dels funcionaris de carrera dels diferents cossos docents», de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, d'acord amb l'abast següent:

SEXENNI	IMPORT MENSUAL	IMPORT ACUMULAT
PRIMER	104,68	104,68
SEGON	110,87	215,55

siempre que quede justificada la necesidad de esa tasa para la adecuada prestación del servicio o realización de la actividad.

Asimismo, las sociedades mercantiles de la Generalitat y las entidades públicas empresariales, distintas de las contempladas en el párrafo anterior, que hayan tenido beneficios en dos de los últimos tres ejercicios podrán realizar contratos indefinidos con un límite del 100 por ciento de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.

Las sociedades mercantiles y las entidades públicas empresariales distintas de las contempladas en el párrafo anterior, que no hayan tenido beneficios en dos de los tres últimos ejercicios, podrán realizar contratos indefinidos con un límite del 60 por ciento de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley. Adicionalmente podrán realizar, exclusivamente para procesos de consolidación de empleo temporal, contratos indefinidos con un límite del 15 por ciento de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.

3. Las fundaciones del sector público de la Generalitat que gestionen servicios públicos o realicen actividades de las enumeradas en el artículo 36.2 de esta Ley tendrán, como máximo, la tasa de reposición establecida para el respectivo sector en el citado precepto, siempre que quede justificada la necesidad de esa tasa para la adecuada prestación del servicio o realización de la actividad.

El resto de fundaciones del sector público de la Generalitat podrán realizar contratos indefinidos con un límite del 50% de su tasa de reposición calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.

4. Los consorcios adscritos a la Generalitat, siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de la Generalitat que, con arreglo a la legislación aplicable puedan contratar personal propio, podrán realizar contratos indefinidos con un límite del 50% de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.

Los consorcios que gestionen servicios públicos o realicen actividades de las enumeradas en el artículo 36.2 de esta Ley tendrán, como máximo, la tasa de reposición establecida para el respectivo sector en el citado precepto, siempre que quede justificada la necesidad de esa tasa para la adecuada prestación del servicio o realización de la actividad.

5. Las contrataciones de personal de carácter indefinido, a que se refieren los apartados anteriores, requerirán, en todo caso, informe favorable de las consellerias con competencias en materia de hacienda y de sector público.

Por la conselleria competente en materia de sector público se podrán establecer bases o criterios de actuaciones comunes en los procesos selectivos, con el fin de hacer efectiva la aplicación de los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad, así como la implantación del procedimiento electrónico.

6. Las contrataciones temporales de los distintos sujetos incluidos en el ámbito subjetivo de la presente disposición solo podrán realizarse en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables o, en el caso de que las mismas se realicen por sociedades mercantiles públicas o entidades públicas empresariales, cuando se lleven a cabo en los términos del artículo 24.6 del texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público, aprobado por Real Decreto ley 3/2011 de 14 de noviembre, y deberán en todo caso ajustarse a lo previsto en el artículo 36.6 de esta ley.»

Trece. Se modifica el anexo I «Módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados», de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, con el contenido y alcance que se recoge como anexo al presente decreto ley.

Catorce. Se modifica el anexo III «Importes correspondientes al componente retributivo relacionado con la formación permanente de los funcionarios de carrera de los diferentes cuerpos docentes», de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de acuerdo con el siguiente alcance:

SEXENIO	IMPORTE MENSUAL	IMPORTE ACUMULADO
PRIMERO	104,68	104,68
SEGUNDO	110,87	215,55

TERCER	126,83	342,38
QUART	138,05	480,43
QUINT	80,24	560,67

Quinze. Es modifica l'annex IV «Imports corresponents als sistemes de carrera professional vigents en la Generalitat», de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, d'acord amb l'abast següent:

1. COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL

GRUP A1		
GRAU 1	3.153,22	euros/any
GRAU 2	6.306,30	euros/any
GRAU 3	9.459,38	euros/any
GRAU 4	12.612,60	euros/any

GRUP A2		
GRAU 1	2.049,60	euros/any
GRAU 2	4.099,20	euros/any
GRAU 3	6.148,66	euros/any
GRAU 4	8.198,26	euros/any

GRUP C1		
GRAU 1	1.313,90	euros/any
GRAU 2	2.627,66	euros/any
GRAU 3	3.941,56	euros/any
GRAU 4	5.255,32	euros/any

GRUP C2		
GRAU 1	1.051,26	euros/any
GRAU 2	2.102,24	euros/any
GRAU 3	3.153,22	euros/any
GRAU 4	4.204,34	euros/any

A.P.		
GRAU 1	788,34	euros/any
GRAU 2	1.576,68	euros/any
GRAU 3	2.365,02	euros/any
GRAU 4	3.153,22	euros/any

2. COMPLEMENT DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

GRUP A1		
GRAU 1	3.091,44	euros/any
GRAU 2	6.182,76	euros/any
GRAU 3	9.274,08	euros/any
GRAU 4	12.365,40	euros/any

GRUP A2		
GRAU 1	2.009,52	euros/any
GRAU 2	4.018,80	euros/any
GRAU 3	6.028,20	euros/any
GRAU 4	8.037,48	euros/any

GRUP C1		
GRAU 1	1.288,20	euros/any
GRAU 2	2.576,28	euros/any
GRAU 3	3.864,24	euros/any
GRAU 4	5.152,20	euros/any

GRUP C2		
GRAU 1	1.030,56	euros/any
GRAU 2	2.061,00	euros/any
GRAU 3	3.091,44	euros/any
GRAU 4	4.121,88	euros/any

A.P.		
GRAU 1	772,92	euros/any
GRAU 2	1.545,84	euros/any
GRAU 3	2.318,64	euros/any
GRAU 4	3.091,44	euros/any

TERCERO	126,83	342,38
CUARTO	138,05	480,43
QUINTO	80,24	560,67

Quince. Se modifica el anexo IV «Importes correspondientes a los sistemas de carrera profesional vigentes en la Generalitat», de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de acuerdo con el siguiente alcance:

1. COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL

GRUPO A1		
GRADO 1	3.153,22	euros/año
GRADO 2	6.306,30	euros/año
GRADO 3	9.459,38	euros/año
GRADO 4	12.612,60	euros/año

GRUPO A2		
GRADO 1	2.049,60	euros/año
GRADO 2	4.099,20	euros/año
GRADO 3	6.148,66	euros/año
GRADO 4	8.198,26	euros/año

GRUPO C1		
GRADO 1	1.313,90	euros/año
GRADO 2	2.627,66	euros/año
GRADO 3	3.941,56	euros/año
GRADO 4	5.255,32	euros/año

GRUPO C2		
GRADO 1	1.051,26	euros/año
GRADO 2	2.102,24	euros/año
GRADO 3	3.153,22	euros/año
GRADO 4	4.204,34	euros/año

A.P.		
GRADO 1	788,34	euros/año
GRADO 2	1.576,68	euros/año
GRADO 3	2.365,02	euros/año
GRADO 4	3.153,22	euros/año

2. COMPLEMENTO DE DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS INSTITUCIONES SANITARIAS

GRUPO A1		
GRADO 1	3.091,44	euros/año
GRADO 2	6.182,76	euros/año
GRADO 3	9.274,08	euros/año
GRADO 4	12.365,40	euros/año

GRUPO A2		
GRADO 1	2.009,52	euros/año
GRADO 2	4.018,80	euros/año
GRADO 3	6.028,20	euros/año
GRADO 4	8.037,48	euros/año

GRUPO C1		
GRADO 1	1.288,20	euros/año
GRADO 2	2.576,28	euros/año
GRADO 3	3.864,24	euros/año
GRADO 4	5.152,20	euros/año

GRUPO C2		
GRADO 1	1.030,56	euros/año
GRADO 2	2.061,00	euros/año
GRADO 3	3.091,44	euros/año
GRADO 4	4.121,88	euros/año

A.P.		
GRADO 1	772,92	euros/año
GRADO 2	1.545,84	euros/año
GRADO 3	2.318,64	euros/año
GRADO 4	3.091,44	euros/año

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. De les transferències a les universitats

S'autoritza les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i educació perquè adopten les mesures necessàries perquè l'increment anual de l'1 per cent de les retribucions previst en aquest decret llei, tinga el seu corresponent reflex en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Segona. Dels centres concertats

S'autoritza les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i d'educació perquè adopten les mesures necessàries perquè l'increment anual de l'1 per cent de les retribucions previst en aquest decret llei, tinga el seu corresponent reflex en l'àmbit del personal docent dels centres concertats. A aquest efecte, i d'acord amb el que preveu l'apartat 14 de l'article 1 d'aquest decret llei, s'hi incorpora com a annex els mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats degudament actualitzats i adaptats a la normativa bàsica en la matèria.

Tercera. De la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal durant els exercicis 2017 a 2019.

1. La Generalitat, d'acord amb el que disposa l'article 19.1.6 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2017, per als sectors i funcions arrelats en l'apartat 3 de la present disposició addicional, a més de la taxa resultant del que preveuen els apartats 2 i 3 de l'article 36 de la Llei 14/2017, de 30 de desembre, podrà disposar d'una taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2016.

2. Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en els exercicis 2017 a 2019.

La taxa de cobertura temporal en cada àmbit o sector dels enumerats en l'apartat tercer d'aquest article haurà de situar-se al final del període per davall del 8 per cent.

L'articulació d'aquests processos selectius haurà de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i se subjectarà, en tot cas, als criteris de coordinació que, si és el cas, puguen establir-se.

De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius; en aquests processos s'hauran d'oferir, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal.

3. Sectors i funcions inclosos en l'àmbit subjectiu d'aplicació de la present disposició addicional:

– Administració educativa, en matèria d'educació no universitària, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de personal funcionari docent.

– Administració sanitària, respecte de les places de personal estatutari dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

– A les places de personal que presta assistència directa a les persones usuàries de serveis socials.

– A les places de personal que realitza la gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació.

– El personal docent i investigador comprés en la lletra f) de l'article 36.2 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre.

– Personal que preste serveis en matèria de gestió tributària i recaptació.

– Personal que preste serveis en matèria d'inspecció i sanció de serveis i activitats.

– Personal que preste serveis en matèria de gestió i control de prestacions de desocupació i activitats dirigides a la formació per a l'ocupació, en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i els seus organismes autònoms.

Quarta. De la taxa addicional de les places ocupades amb anterioritat al 1 de gener de 2005.

Sense perjudici del que disposa l'article 36 de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, i la disposició addicional tercera d'aquest decret llei,

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. De las transferencias a las universidades

Se autoriza a las consellerias con competencias en materia de hacienda y educación para que adopten las medidas necesarias para que el incremento anual del 1 por ciento de las retribuciones previsto en el presente decreto ley, tenga su correspondiente reflejo en el ámbito de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

Segunda. De los centros concertados

Se autoriza a las consellerias con competencias en materia de hacienda y de educación para que adopten las medidas necesarias para que el incremento anual del 1 por ciento de las retribuciones previsto en el presente decreto ley, tenga su correspondiente reflejo en el ámbito del personal docente de los centros concertados. A tal efecto, y de acuerdo con lo previsto en el apartado 14 del artículo 1 del presente decreto ley, se incorpora como anexo al mismo los módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados debidamente actualizados y adaptados a la normativa básica en la materia.

Tercera. De la tasa adicional para la estabilización del empleo temporal durante los ejercicios 2017 a 2019.

1. La Generalitat, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 19.1.6 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017, para los sectores y funciones recogidos en el apartado 3 de la presente disposición adicional, además de la tasa resultante de lo previsto en los apartados 2 y 3 del artículo 36 de la Ley 14/2017, de 30 de diciembre, podrá disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

2. Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* en los ejercicios 2017 a 2019.

La tasa de cobertura temporal en cada ámbito o sector de los enumerados en el apartado tercero de este artículo deberá situarse al final del período por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, y se sujetará, en todo caso, a los criterios de coordinación que, en su caso, pudieran establecerse.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

3. Sectores y funciones incluidos en el ámbito subjetivo de aplicación de la presente disposición adicional:

– Administración educativa, en materia de educación no universitaria, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de personal funcionario docente.

– Administración Sanitaria, respecto de las plazas de personal estatutario de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

– A las plazas de personal que presta asistencia directa a las personas usuarias de servicios sociales.

– A las plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

– El personal docente e investigador comprendido en la letra f) del artículo 36.2 de la Ley 14/2016, de 30 de diciembre.

– Personal que preste servicios en materia de gestión tributaria y recaudación.

– Personal que preste servicios en materia de inspección y sanción de servicios y actividades.

– Personal que preste servicios en materia de gestión y control de prestaciones de desempleo y actividades dirigidas a la formación para el empleo, en el ámbito de la Administración de la Generalitat y sus organismos autónomos.

Cuarta. De la tasa adicional de las plazas ocupadas con anterioridad al 1 de enero de 2005.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 36 de la ley 14/2016, de 30 de diciembre, y en la disposición adicional tercera de este Decreto



la Generalitat disposarà en els exercicis 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes que preveu la disposició transitòria quarta del text refós de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen estat ocupades ininterrompudament de forma temporal. A aquestes convocatòries els serà aplicable el que preveu l'apartat tercer de l'esmentada disposició transitòria.

Cinquena. De la incorporació de personal laboral al sector públic

1. Quan es produïska l'extinció d'una concessió d'obres o serveis públics o de qualsevol contracte adjudicat per l'Administració de la Generalitat o qualsevol dels seus organismes públics, el règim jurídic dels treballadors i treballadores afectats serà l'establert amb el caràcter de bàsic per l'Administració general de l'Estat.

El règim esmentat serà igualment aplicable al personal laboral que preste serveis en societats mercantils o fundacions integrades en el sector públic instrumental de la Generalitat, en consorcis, en persones jurídiques societàries o fundacions que hagen d'integrar-se en l'Administració de la Generalitat.

2. En aquells supòsits, en què excepcionalment, en compliment d'una sentència judicial, o amb la tramitació prèvia d'un procediment que garantisca els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, el personal a què es refereix el primer paràgraf de l'apartat anterior siga incorporat a societats mercantils públiques, les incorporacions que es produïsqen d'acord amb el que preveu aquest apartat no es comptabilitzaran com a personal de nou ingrés del còmput de la taxa de reposició d'efectius.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposen al que estableix aquest decret llei.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació per al desplegament reglamentari

Es faculta el Consell per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al millor desplegament i aplicació d'aquest decret llei.

Segona. Entrada en vigor

Aquest decret llei entrarà en vigor el mateix dia que es publique en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Alicant, 14 de juliol de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic
VICENT SOLER I MARCO

to-Ley, la Generalitat dispondrá en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal. A estas convocatorias les será de aplicación lo previsto en el apartado tercero de la citada disposición transitoria.

Quinta. De la incorporación de personal laboral al sector público

1. Cuando se produzca la extinción de una concesión de obras o servicios públicos o de cualquier contrato adjudicado por la Administración de la Generalitat o cualquiera de sus organismos públicos, el régimen jurídico de los trabajadores afectados será el establecido con el carácter de básico por la Administración General del Estado.

Dicho régimen será igualmente aplicable al personal laboral que preste servicios en sociedades mercantiles o fundaciones integradas en el sector público instrumental de la Generalitat, en consorcios, en personas jurídicas societarias o fundaciones que vayan a integrarse en la Administración de la Generalitat.

2. En aquellos supuestos, en los que excepcionalmente, en cumplimiento de una sentencia judicial, o previa tramitación de un procedimiento que garantice los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, el personal a que se refiere el primer párrafo del apartado anterior sea incorporado a sociedades mercantiles públicas, las incorporaciones que se produzcan de acuerdo con lo previsto en este apartado no se contabilizarán como personal de nuevo ingreso del computo de la tasa de reposición de efectivos.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogadas todas las disposiciones del mismo rango o inferior que se opongan a lo establecido en este decreto ley.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación para el desarrollo reglamentario

Se faculta al Consell para dictar cuantas disposiciones sean precisas para el mejor desarrollo y aplicación del presente decreto ley.

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto ley entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Alicante, 14 de julio de 2017

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic
VICENT SOLER I MARCO