

El actual modelo de Formación Profesional dual viene impuesto por el Partido Popular y ha estado marcado por un altísimo gasto, 16,5 millones en la puesta en marcha.

La falta de conexión e inserción laboral real entre aquellos que estaban inscritos en los programas de Formación Profesional dual y el mercado laboral y continuas sanciones por parte de inspección de trabajo, por cuanto en lugar de resultar acciones formativas, se estaban generando fraudes de ley para precarizar y encubrir las relaciones laborales.

Frente a todo lo anterior, el actual Consell no parece haber llevado a cabo medida alguna. ¿Va a continuar el Consell aceptando todo esto y prologando ese modelo que tan perjudicial ha resultado para los jóvenes valencianos o piensa modificarlo? Y ¿cuándo piensa hacerlo?

Gracias.

El senyor president:

Moltes gràcies, il·lustre diputada.

Per a respondre a la qüestió, el conseller d'educació té la paraula.

El senyor conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Gràcies.

Compartim amb vosté la diagnosi que ha fet, de quin ha sigut el resultat de l'FP dual. I afegim que no només això, sinó que s'han destinat molts diners allà, quan no ha tingut la repercussió que deuria, i no només això, sinó que no ha servit perquè realment les xicotetes i mitjanes empreses, que són el teixit productiu del nostre territori puguen realment accedir a aquest tipus de formació i se'n puguen beneficiar i, per tant, puguen traure el major partit.

Estem redefinint la Formació Professional. Ahir mateix vaig anunciar que estem fent un mapa de Formació Professional en el qual estem treballant també amb el conjunt de les empreses per tal que siga definitori del que necessiten les empreses per al que els nostres alumnes isquen formats per a una major ocupabilitat. I, per tant, no només això, sinó que estem definint tots els programes que tenim, també el de la Formació Professional dual.

Li deia que ahir mateix comentava també que esta setmana que ve tindrem una reunió amb diferents representants de tot l'estat responsables de la Formació Professional, i una de les coses que anem a parlar és com redefinim, com adaptem eixa Formació Professional dual i, sobretot, com la fem que estiga lligada realment a les necessitats del teixit empresarial perquè done un resultat positiu i no que es quede simplement en un gran anunci, com va passar amb el Partit Popular i que després de forment ni un gra.

Gràcies. (Aplaudiments)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor conseller.

Senyories, passem a la pregunta de control al president del Consell, que formula el Grup Parlamentari Podemos.

Prendrà la paraula el seu síndic, senyor Antonio Montiel.

El senyor Montiel Márquez:

President, ¿quines van a ser les línies generals en matèria de formació i qualificació per tal de millorar l'ocupabilitat dels aturats i aturades que es van a dur a terme en el Servof i quins van a ser els mitjans humans i tècnics que es pensa utilitzar?

Gràcies.

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Montiel.

President del Consell.

El senyor president del Consell:

Senyor president.

Senyor Montiel.

El problema és l'atur i la formació és la solució, efectivament. Sap que este és el gran problema d'este país, la desocupació. I sobretot no és un problema conjuntural, és un problema estructural, és un problema que hem d'abordar amb contundència i amb perspectiva de futur, perquè el futur va a ser molt complicat si no canvien les bases econòmiques en general, que hem parlat abans del model productiu, però també de la pròpia..., el propi capital humà.

És un drama que afecta milers de valencians, especialment els joves i els majors de quaranta-cinc anys, que a més a més, està soscavant la cohesió social i que està fomentant una fractura social terrible, perquè moltes persones passat el temps ja, efectivament, acaben en una situació d'un dany psicològic irreversible.

Per tant, per motiu ètics, per motius socials, per motius econòmics també, cal replantejar esta situació.

És evident que l'últim any hi ha hagut algunes dades positives –està bé–, l'últim semestre, sobretot, molt especialment, però qualsevol triomfalisme quan hi ha mig milió de persones que no tenen feina, me pareix absolutament inacceptable.

La formació és la palanca de l'ocupació, efectivament. I en eixe sentit, cal atendre quina és la realitat també de les persones que estan aturades en estos moments, i les persones que estan aturades són persones amb baixa formació.

L'educació universitària augmenta en tretze punts percentuals la probabilitat de treballar un jove respecte un altre amb estudis obligatoris, encara que tinga més anys d'educació i no tinga la suficient formació.

Posseir un alt nivell de competència pot incrementar tretze punts percentuals l'addicionalitat de la probabilitat de tindre ocupació. Prop del 60% de les oportunitats laborals que estaran en l'horitzó 25 per a treballadors... seran per a treballadors amb formació universitària o amb formació professional superior, mentres que les opcions per a altres nivells educatius inferiors, seran pràcticament inexistent, al voltant del 2%. Set de cada deu llocs de treball creats en la pròxima dècada, seran d'alta qualificació, per tant: directores, gerents, tècnics, professionals, científics, intel·lectuals, tècnics professionals de suport.

Per tant, hem de generar una nova perspectiva de la formació. És a la formació on cal posar més recursos, és a la formació on, a més a més, cal encertar quant a l'ocupabilitat.

El segon punt és, efectivament, la situació dels propis instruments que té La Generalitat.

Mire, jo no vaig a fer-ho massa llarg esta qüestió, però és que ens hem trobat un Servef com ens l'hem trobat. La situació que s'ha trobat el Consell és absolutament vergonyosa. Estaven bloquejats 50 milions de fons europeus destinats a la formació i a l'ocupació. Hem aconseguit, després de diferents reunions, hem aconseguit desbloquejar-los i se podran utilitzar. El 50% dels treballadors del Servef són interins, tenen els pitjors sous de l'administració. Hi havia un escandalós nivell d'execució. Quan teníem molt d'atur, teníem només el 25% de l'execució; nul·la execució de la iniciativa de Garantia Juvenil, que es fonamental, perquè afecta el sector del joves, com hem parlat.

No li vaig a continuar fent este relat del que s'ha trobat el Consell, però que és veritat que hi ha ara una nova perspectiva. Hem estat treballant molt directament des de la conselleria d'economia per tal de situar cinc grans pilars en el que significa el nou model de polítiques de formació.

En primer lloc, la posada en marxa de l'«Avalem Jove», amb un pressupost de 205 milions i uns potencials beneficiaris de 80.000 joves.

En segon lloc, l'«Avalem Territori», amb un pressupost inicial de 85 milions, per gestionar junt amb les entitats locals.

En tercer lloc, el llançament de l'«Avalem Experiència», un programa dirigit a persones aturades des de trenta fins a sixty-cinc anys, aturats de llarga duració, que permetrà obtindre treball a persones sense acreditació oficial.

En quart, col·laboració amb les universitats amb la creació d'una càtedra per millorar estratègicament el que té de ser el futur de l'ocupació.

I en cinqué lloc, l'elaboració d'una llei d'ocupació que volem que siga el més consensuada possible per tal d'atendre un problema que, com li dia al començament de la meua intervenció, és profundament estructural i que fins i tot en els moments de creixement econòmic no ha tingut la solució adequada.

Per tant, jo crec que entre tots podem fer eixa llei d'ocupació que ens servisca per a, més enllà d'una conjuntura, abordar el gran problema que tenim els valencians.

Gràcies. (Aplaudiments)

El senyor president:

Senyor Montiel.

Quan vosté vullga.

El senyor Montiel Márquez:

Gràcies.

Moltes gràcies, president.

Sabe usted que..., sabe usted y sabe la opinión pública de nuestra visión crítica de las reformas laborales, tanto de la reforma laboral que realizó el Partido Socialista en 2010 como de la reforma que realizó el Partido Popular en el 2012.

Los últimos datos de la encuesta de población activa demuestran que tenemos..., en esta legislatura, el saldo de esta legislatura del gobierno Rajoy son 560.000 personas menos activas, 60.000 menos ocupadas y 174.000 en activas más, que muchas veces lo que... los repuntes de mercado, los datos que se dan mes a mes lo único que reflejan es que ha salido gente del mercado laboral, y por eso se tiene la sensación de que el desempleo se ha reducido. Y es cierto, 500.000 personas en cuatro años, pero no a costa de crear más ocupación ni mejor ocupación, sino por la salida de personas del mercado laboral. Se han perdido, en enero, 200.000 cotizantes en España, lo cual también afecta al mercado de pensiones. En definitiva, en definitiva, la media de los contratos ha bajado de 79 días en 2006 a 53,4 en 2015, y podríamos seguir.

Al final, el relato es temporalidad, precariedad y alto índice de paro, un lastre histórico, que además provoca dolor social. Nosotros por eso nos preocupa el empleo, las políticas activas de empleo, y nos preocupa el Servef.

Nos preocupa que el Servef, que ocupa el 80% del personal que tiene la conselleria y absorbe el 40% de presupuesto mantiene un alto índice de temporalidad, también. Como usted ha destacado el 50% de los empleados públicos del Servef son trabajadores interinos. Creemos que eso es un dato negativo para la gestión de una política eficaz en materia de gestión del Servef.

Pero nos preocupa también que la intermediación del Servef en el mercado laboral no alcanza un 1%, está ligeramente por encima del 1%. Hay falta de confianza en el Servef por parte de los trabajadores y lo que es peor por parte de las empresas, no lo reconocen como un instrumento idóneo para la contratación.

Nos preocupa, por tanto, que se incida. Creemos necesario una reforma en profundidad del Servef. Recuerdo que usted en su discurso de investidura se comprometió a presentar

una ley, un proyecto de ley para la refundación del Servef. Queremos que haya un compromiso temporal para esa ley, queremos colaborar en la elaboración de esa ley, como es obvio, no en el momento de trámite del proyecto parlamentario, del proyecto de ley, perdón, sino incluso con carácter previo.

Y por eso le invitamos también a traer a esta cámara, por lo menos a la comisión parlamentaria correspondiente, el plan estratégico del Servef, un plan estratégico que se aprobó en 2014, con la oposición de los sindicatos y que, en principio, estaba previsto hasta 2020; un plan estratégico que, por lo menos en el tiempo que aún pudo ejecutar el Partido Popular, no se cumplía; un plan estratégico que además contemplaba que iba a ser un documento técnico abierto, flexible, revisable cada año.

Me preocupa saber si se ha iniciado el trabajo de revisión y si no le ofrezco, en la medida de nuestras posibilidades, la colaboración de nuestros diputados y diputadas en la comisión correspondiente para ayudarles a revisar conjuntamente el plan estratégico del Servef.

Nos preocupa también que en esa nueva lógica se haga un uso adecuado de la colaboración con otras administraciones públicas, con las administraciones municipales y su personal técnico. La secretaria autonómica y responsable del Servef se comprometió a ello en su comparecencia del 3 de noviembre del año pasado. Y queremos saber si se han iniciado los trabajos para estos convenios de colaboración con las autoridades municipales para mejorar la política activa de empleo territorializadamente.

Y, por último, nos interesaría saber también si cuando hablamos en la ley de transparencia del 2015, de evaluación de políticas públicas, va a ser el AVAP, la Agència Valenciana d'Avaluació Pública, la que haga la evaluación de los impactos económicos y sociales del rendimiento de las políticas activas de empleo o si hay otra opción.

Muchas gracias. *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Montiel.

No sé si el president del Consell no sé si tindrà temps per a contestar moltes coses.

El senyor president del Consell:

Gràcies a l'amabilitat de la presidència amb el temps... *(Remors)*

El senyor president:

Amb això poden comptar tots els diputats.

El senyor president del Consell:

Moltes gràcies.

No vaig a ocupar molt de temps, però sí per respecte i sent haver-me passat en l'exposició inicial.

Senyor Montiel, respecte al que són els mitjans dir-li que es cobriran de manera el més immediata possible les 60 vacants que hi ha en el Servof en estos moments, millorant la classificació dels llocs per evitar la rotació i donar-li més continuïtat perquè si no, efectivament, és impossible que el mateix servei que està destinat a buscar la millora de l'ocupació estiga en la situació que està. Eixa és una qüestió absolutament contradictòria en si mateixa. També es contractaran 120 orientadors per a realitzar prop de trenta mil itineraris personalitzats.

I, efectivament, el que és allò estructural és el que vosté ha plantejat i que jo li agraiïc, la seua col·laboració i ho hem de fer junts, perquè esta és una qüestió que va molt més enllà d'un govern, va molt més enllà.

La política d'ocupació ha de ser una política estratègica de país i, en eixe sentit, efectivament, la llei d'ocupació ha de portar inclosa la refundació del servei d'ocupació, perquè és un servei d'ocupació manifestament insuficient i incompetent per a les seues missions.

I, d'altra banda, també dir-li que des del govern anem a fer una política integral d'ocupació. I per això li anuncie que el proper més d'abril, a primers d'abril, hi haurà un ple extraordinari per parlar d'ocupació des de totes les conselleries, perquè efectivament podem fer una tasca de caràcter immediat en el que és també l'ocupació pública amb l'acord dels ajuntaments, que és fonamental, i també en les distintes conselleries, perquè totes al final hem de tindre una mirada ben posada en este tema que és el fonamental per a la vida de les persones que és l'ocupació.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Moltes gràcies, president.

La senyora Meco Tébar:

Moltes gràcies, president.

Señor presidente, nuestra pregunta tiene que ver con el funcionamiento interino de urgencias adscrito al Servef, particularmente el que lo es con cargo a programas europeos.

En el pleno tratamos la situación de 112 interinos. La secretaria autonómica, en comparecencia el 3 de noviembre de 2015, adelantó que se llamaría a 163 personas de la bolsa de interinos. Nos gustaría saber si así se ha hecho.

Y nos gustaría saber también para cuándo se tiene previsto realizar convocatorias formales para la provisión de plazas

de personal estable en el sentido o con la finalidad de optimizar la eficacia y la eficiencia de la administración pública valenciana en sus competencias, por cuanto que favorece con la continuidad del personal encargado el desarrollar esas competencias.

El senyor president:

Moltes gràcies, senyora diputada.

Conseller d'economia per a respondre.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Està en procés l'obrir la borsa i fer la contractació de tota eixa gent que vam dir. Encara no s'ha obert i per tant encara no s'ha iniciat el procediment com a tal.

Gràcies.

El senyor president:

Senyor Almeria.

El senyor Almeria Serrano:

Gracies, president.

Conseller, bon dia.

Hi ha moltes persones que després d'una extensa vida laboral, encara que no tinguen la formació acadèmica, ni de cap altre tipus, han aconseguit un nivell d'excel·lència important en el compliment d'una professió concreta i ara es troben a l'atur.

Els certificats de professionalitat poden incrementar, com es fa en altres llocs d'Europa i també un poc aquí, el nivell d'ocupabilitat d'aquestes persones. Què té previst fer el Consell per articular les certificacions de professionalitat en base a l'experiència laboral i amb quines entitats té previst col·laborar per a posar en funcionament aquesta important actuació?

Moltes gràcies.

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Almeria.

Per a respondre, el conseller d'economia té la paraula.

El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:

Com molt bé vosté diu és important tot el tema de les certificacions i, a més a més, estem treballant des del Servof en diferents àmbits també per a vore amb quines empreses podem treballar per a poder, dins d'«Avalem Joves», com ja hem dit, el poder treballar i poder incidir directament a tota la gent que tinga eixos certificats en les diferents empreses. *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Amb aquesta resposta finalitza la sessió de control al Consell, al president del Consell.

Proposició de llei de creació de l'agència de prevenció i lluita contra el frau i la corrupció de la Comunitat Valenciana, presentada pel Grup Parlamentari Podemos-Podem (RE número 5.453, BOC número 42). Criteri del Consell (RE número 12.529, BOC número 53)

El senyor president:

Per tant, passariem al següent punt de l'ordre del dia, que és el punt 12, que és la presa en consideració de la Proposició de llei de creació de l'agència de prevenció i lluita contra el frau i la corrupció, que presenta el Grup Parlamentari Podemos-Podem.

Per exercir el seu torn a favor prendrà la paraula el seu síndic senyor... Perdó, primer llegirem el criteri del Consell. I per això li donaré la paraula al secretari primer de la mesa, senyor Emilio Argüeso. Quan vosté vullga.

El senyor secretari primer:

«El Consell, en la reunió celebrada el 22 de enero de 2016, acordó manifestar a Les Corts su criterio favorable a la toma en consideración de la Proposición de ley de creación de la agencia valenciana de prevención y lucha contra el fraude y la corrupción de la Comunidad Valenciana, presentada por el Grupo Parlamentario Podemos-Podem, lo que comunicó a estas Corts, mediante escrito con número de registro de entrada 12.529, *Boletín Oficial de Les Corts*, número 53, de 10 de febrero de 2016.»

Pasaríamos así al debate de la iniciativa, si sus señorías no tienen inconveniente.

El senyor president:

Si no hi ha inconvenient passariem directament al debat. I per a exercir el torn a favor, el proposant, el Grup Parlamentari