

Aleshores, clar, vosté diu que el mestissatge no funciona i jo li dic que el mestissatge no només no funciona sinó que hi ha comunitats autònomes que tenen governs de coalició que ens miren amb enveja i es penedixen de no haver utilitzat esta fórmula. Per què?

El mestissatge el que fa és que hi haja un govern, no dos governs, que és com ha passat en moltes experiències de governs de coalició. I que totes les conselleries tinguen persones dels dos partits en este cas que estan dintre del govern. I que tot el món sap el que fa tot el món, que la intel·ligència col·lectiva se posa al servei d'un sol govern i que, efectivament, moltes vegades els debats se donen, però si s'adona vosté no en el mestissatge, se donen entre conselleries. I això ho he explicat jo mil voltes. I tu pots tindre una persona del mateix partit discutint amb una persona del seu partit però d'una altra conselleria. I això és bo, crega'm que és bo. Per què? Perquè evita qualsevol tipus de temptació de pensar-se que un té la veritat absoluta. I d'això en esta cambra i en la política, no només valenciana sinó espanyola, necessitem molt de creure'ns que ningú té la veritat absoluta. *(Aplaudiments)*

**El senyor president:**

Moltes gràcies, vicepresidenta.

Senyora García, té vosté la paraula.

**La senyora García Jiménez:**

Gracias, señor presidente.

En enero, la *consellera* de obras públicas nombró a Francesc Romeu, exnúmero 2 del PSPV, como alto cargo de Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana. Hay interpuesta una demanda en el contencioso-administrativo contra el consejo de administración del FGV por el dudoso procedimiento de selección llevado a cabo en el nombramiento de este alto cargo, pues vulnera los principios de publicidad y concurrencia.

Además, según el artículo 20 del código de buen gobierno de La Generalitat sobre intereses partidistas, también podría ser motivo de incompatibilidad como directivo de una empresa pública e incluso el propio *conseller* de transparencia de su gobierno dijo que lo veía con perplejidad y sorpresa.

Acaba de decir usted, el señor presidente Ximo Puig, que no hemos venido a colocar a nadie. Por lo tanto, ¿considera que colocar a los amigos del partido de forma arbitraria en puestos de responsabilidad es regeneración política? ¿Es esta la política que tanto *(inintel·ligible)* ...?

Muchas gracias. *(Aplaudiments)*

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyora diputada.

*Consellera.*

**La senyora consellera d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori:**

Gràcies, president.

Senyoria, els nomenaments s'han produït en el marc, com s'han produït en totes les conselleries, en el marc d'un decret aprovat pel Ple del Consell on s'han ficat els criteris pels quals i el procediments pel qual se fan estos nomenaments. Podem discutir els perfils, podem discutir de tots els perfils. Però jo crec que el procediment ha estat estricte i en estricte compliment d'un decret que s'ha aprovat per a totes les empreses públiques per a reforçar els alts càrrecs que calen per a poder portar endavant el projecte del botànic en este govern.

Moltes gràcies. *(Aplaudiments)*

**El senyor president:**

Moltes gràcies, consellera.

Senyories, passariem ara a la pregunta de control del Grup Podemos-Podem, que formula al president del Consell. I a tal efecte té la paraula el síndic del grup.

Senyor Montiel, té vosté la paraula.

**El senyor Montiel Márquez:**

Bon dia, president.

Moltes gràcies.

Eren dos preguntes en una.

Vistos los datos de desempleo en la comunidad, ¿cree usted que se ha reducido el desempleo a costa de la precarización? ¿Qué análisis, no solo cuantitativo sino además cualitativo, ha llevado a cabo el Consell sobre la eficacia de las medidas tomadas en materia de empleo desde el principio de la legislatura?

Muchas gracias.

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyor Montiel.

President del Consell per a respondre a la pregunta.

**El senyor president del Consell:**

Gràcies, president.

Moltes gràcies, senyor Montiel.

Com bé planteja d'una manera clara en la pregunta, òbviament hem millorat en la situació de la taxa d'atur. Estem davant de la taxa d'atur més baixa des del primer trimestre de 2009. En vint mesos el balanç es més ocupació i menys atur. S'han generat 106.700 llocs de treball amb un creixement del 5,7%. La desocupació s'ha reduït amb 91.000 persones, un menys 16%. La taxa d'atur s'ha reduït en quasi 4 punts, del 23% a l'actual 19,1%.

Les dades milloren i evidentment el mèrit és fruit d'un treball conjunt dels agents socials, dels sindicats, sobretot dels treballadors i treballadores i dels empresaris. Però, efectivament, qualsevol triomfalisme seria ridícul, perquè hi ha 467.400 persones aturades; encara patim, com vosté planteja, una altíssima temporalitat, la taxa és del 27,5% i tenim uns salaris més baixos de la mitjana nacional.

Tots sabem que el Consell té unes limitacions també en el que és la política econòmica i el que és la política de regulació laboral. Jo crec que s'ha iniciat en el Congrés de Diputats una acció que és positiva, que és acabar amb la reforma laboral i substituir-la per unes normes que facen que al final el creixement econòmic estiga més ben repartit del que està en estos moments i que les ocupacions siguen ocupacions de major qualitat de la que en estos moments tenim.

Per això, nosaltres tenim dos línies fonamentals d'actuació. El govern té una línia més a mitjà i llarg termini, que és la transformació del model econòmic amb tres eixos fonamentals que és innovació, reindustrialització i finançament de les empreses i una nova política, ja des de la perspectiva més directa respecte a l'ocupació, una nova política d'ocupació amb la refundació d'un nou Servof perquè siga de veritat un servei públic, útil, un servei d'ocupació al segle XXI amb dos objectius fonamentals: orientació, formació i intermediació laboral.

En l'actualitat, hi ha moltes empreses que havien deixat de tindre una relació amb el Servof que han tornat. I en estos moments hi ha un efecte, que sí que vull considerar des del punt de vista d'una dada absolutament positiva. Quatre de cada deu contractes indefinits que se creen a Espanya se creen a la Comunitat Valenciana. Per tant, eixa és la dada més positiva respecte a la qualitat de l'ocupació per acabar amb la precarització i és que quatre de cada deu contractes indefinits que es creen a Espanya es creen a la Comunitat Valenciana.

Efectivament, estem molt lluny de l'objectiu que nosaltres volem, que és arribar, perquè és possible, a completar la garantia de supervivència i de dignitat de les persones, a través de l'ocupació i si no a través dels mecanismes de solidaritat que cal implementar per a ser una societat justa i socialment avançada.

Moltes gràcies. (Aplaudiments)

#### El senyor president:

Moltes gràcies, president.

Senyor Montiel... Era a la vista de la resposta, per a acabar de concretar la pregunta.

Senyor Montiel, qual vullga.

#### El senyor Montiel Márquez:

Gràcies, senyor president.

Membres del govern.

Bon dia.

El 25 de junio de 2015, en su discurso de investidura, señor presidente, usted se comprometió a una ley, a presentar una ley que ordene el sistema valenciano de empleo y las políticas activas de empleo. El 3 de noviembre de 2015 la entonces secretaria autonómica, María José Mira, reiteró ese compromiso.

El 19 de febrero de 2016, en esta misma tribuna, con ocasión también de la pregunta de control al presidente, nosotros le marcamos 4 líneas que nos parecían importantes. Una el hecho de que el Servef en este momento suponía el 80% del personal de la *conselleria* del señor Climent, bueno, la *conselleria* nuestra, él solamente es el *conseller*, es de todos los valencianos. Y, por tanto, la mitad de ese personal era personal interino, más de la mitad del personal del Servef. Ahí, en esa misma pregunta, le hicimos a usted la reflexión y usted nos contestó sobre la necesidad de llevar a cabo un plan estratégico del Servef y, además, hablamos también de la intermediación insuficiente que la propia secretaria autonómica había relevado que era en el entorno de un 1%.

El 26 de abril de 2016, los señores *consellers* Climent y Soler presentaron los veinte proyectos estratégicos para la transformación del modelo económico valenciano, lo que se llamó el documento de Elche. Y aquí estaba de nuevo el punto 9, la refundación del Servef.

El 17 de octubre de 2016, la comparecencia del nuevo secretario autonómico, señor Nomdedéu, volvió a hablar del compromiso de la ley, del plan estratégico del Servef, de la tasa de interinidad del orden de un 50% entre el personal. Bueno, no le voy a aburrir. Creo que llevamos dos años casi a punto de cumplirse dos años hablando de lo mismo.

Yo creo, y nos parece muy preocupante, desde el rigor, nos parece muy preocupante ver los datos y ver que los pasos son insuficientes, que hay todavía compromisos por cumplir y que además una de las cuestiones que se ha reiterado, tanto por los secretarios autonómicos como por los *consellers*, ha sido la falta de instrumentos de evaluación. Y nosotros, con ánimo constructivo, vamos a hacer una primera evaluación.

Avalem Joves. El otro día se publicaba la orden de convocatoria de Avalem Joves para este año. En el primer año se consumieron 500.000 euros de 3 millones, en el segundo año hemos reducido de 3 millones a 2 millones, porque no hay contrataciones; de un objetivo de 90.000 contrataciones vamos por 89. Y vamos hacia la mitad de la legislatura.

Avalem Experiència. «Estamos en ello.» Parece que todavía no hay grandes concreciones, pero se está acabando de diseñar el modelo.

Avalem Territori. Orden de 29 de septiembre de 2016, subvenciones destinadas a contratación por ayuntamientos de agentes de empleo y desarrollo local. Desconocemos el índice de respuesta de los ayuntamientos, pero anunciamos

ya que la política de descentralizar, más que descentralizar, de delegar competencias que deberían ser del gobierno en los ayuntamientos, y mire que le habla un defensor del municipalismo, no siempre es la idónea, porque repartir subvenciones genera muchos problemas de gestión a los ayuntamientos, a veces les genera contrataciones y no pueden confiar que la ayuda del gobierno de turno sea indefinida.

El riesgo, además, de descoordinación entre el hecho de que haya una red territorial de agentes de empleo y desarrollo local y, por otra parte, una cierta descoordinación con el centro directivo con la *conselleria* muy alto.

De hecho, la descoordinación se dice por pasillos que ya existe dentro mismo de la propia *conselleria*, donde hay un problema no solamente en la verticalidad del edificio, sino también la horizontalidad de las oficinas en relación con la dirección y la coordinación de la secretaría autonómica de empleo.

Por tanto, pensamos..., se lo pedimos entonces, se lo reiteramos ahora. Queremos ver el proyecto de ley que ordene el sistema valenciano de empleo y las políticas activas de empleo, que es un compromiso de legislatura.

Queremos ver el plan estratégico del Servef. Parece ser, parece ser, que en junio del año pasado se aprobó en el consejo de dirección. Pero le pedimos en febrero de 2016, y se lo reiteramos ahora, queremos que ese plan estratégico venga a la comisión correspondiente de estas Cortes.

Por último, queremos evaluaciones. La señora Mira, en su comparecencia de noviembre de 2015 dijo: «Durante el año próximo haremos un mecanismo de evaluación del impacto de las políticas de empleo que nos permitirá..., tal». El señor Nomdedéu ha venido a contar, ya a finales de 2016, más o menos lo mismo.

Señoría, necesitamos políticas activas de empleo. Sin duda, necesitamos refundar el Servef. Necesitamos luchar contra la precariedad. Necesitamos acabar con la interinidad entre los profesionales de las oficinas del Servef. En definitiva, necesitamos no solamente administrar, sino hacer políticas para salir de la miseria.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

#### El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Montiel.

El senyor Climent sap que no va a heretar la conselleria.

I ara el president del Consell contestarà a la intervenció del síndic del Grup Podemos.

#### El senyor president del Consell:

Moltes gràcies, president.

Moltes gràcies, senyor Montiel.

Bé, com vosté sap perfectament, les polítiques actives d'ocupació són una part de la política econòmica i una part de les

polítiques que, finalment, aconseguixen o no aconseguixen ocupació.

Jo crec que, efectivament, el plantejament de la llei és fonamental, perquè tenim de veritat..., ser conscients que les polítiques actives han estat unes polítiques profundament insuficients, i fora de qualsevol partidisme, ni este govern ni l'anterior ni en altres llocs. Les polítiques actives han estat massa vegades simplement suplementàries de política social. I la política social ha d'estar sempre garantint drets de les persones, però, efectivament, cal vore que la política activa estiga molt més relacionada en el mercat de treball, que estiga molt més unida a la reactivació econòmica.

I, en eixe sentit, jo crec que, efectivament, estem en un procés de refundació. No se pot fer d'un dia a un altre. Crec que devem passar moltes vegades més de polítiques passives a polítiques actives, que hem de vore de quina manera utilitzem millor els recursos escassos que tenim. Però, en qualsevol cas, jo crec que sí que hi ha una orientació general en què estem d'acord. Cal arribar a un gran pacte, a un gran acord o, almenys, una aliança evident que hi ha d'haver per tal de reflotar tot el que són les polítiques actives que en estos moments estan francament superades per la història.

En el Servef, en concret, n'hi ha un problema bàsic, i és cert, en la gestió, i és efectivament el que vosté ha dit. No només tenim un problema d'interinatge molt gran, sinó que, a més, no tenim ni totes les places cobertes perquè la taxa de reposició no ho permetia. Esperem que, a partir d'ara, almenys, puguem tindre les places que estan pintades, perquè, fins ara, ni això era possible.

I, efectivament, els passos encara són insuficients. Però hi ha un treball que s'està fent a través de la conselleria, per tal de fer la llei. La llei està avançada. I, finalment, han de ser Les Cortes... Perquè esta llei..., si fem una llei per fer-la, tampoc no servix per a res. El que hem d'intentar és que tinga una llei en una durabilitat i que siga estratègica. Ho hem volgut fer en l'agència d'innovació i ho volem fer també en este tipus de polítiques. Este tipus de polítiques no poden ser d'avui per a demà.

En general, les polítiques *curtplacistes* no ajuden l'economia ni ajuden el desenvolupament social del país. Per tant, ahí és on ens hem de trobar i ahí és on nosaltres estem absolutament disposats a parlar amb vosté, amb el seu grup i amb tots els grups de la cambra, per fer una nova política d'ocupació de La Generalitat, perquè és fonamental.

Ara bé, jo li dic que, malgrat tot això, o siga, en l'aportació del Consell a l'acció econòmica, a través de l'estabilitat, de l'honoradesa i del diàleg social, hem aconseguit un avanç substancial. I això, sense cap triomfalisme, és inqüestionable.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

#### El senyor president:

Moltes gràcies, president.

Continuem... Sí, senyories, escoltem amb silenci la portaveu adjunta del Grup Podemos-Podem.

Senyora Meco, té vosté la paraula.

**La senyora Meco Tébar:**

Bon dia, senyor president.

Mi pregunta tiene que ver con medidas concretas del Consell para mejorar la empleabilidad de las valencianas y de los valencianos. Le pregunto por cuestiones que usted planteaba en la respuesta, por la eficacia del Servef en temas de formación, de orientación laboral y en el papel exiguo en la intermediación con las empresas, que se sitúa aún por debajo del 5%.

Pero asistimos a una gestión preocupante en materia formativa: solo 280 cursos en el mes de diciembre; e inexistente, y repito, inexistente, a día de hoy. No se ha dado cumplimiento a la enmienda a la ley de medidas aprobada en esta cámara de 120 orientadores. Hay escasa formación continua a empleados del Servef. Hay descoordinación, como planteaba mi *síndic*, (*rient*) Antonio Montiel, entre el Servef y la red de orientadores laborales a nivel municipal.

La pregunta, señor *president*, es: rozando el ecuador de la legislatura, ¿de verdad hay plan que nos saque del modelo de zona cero en el que nos colocó el PP en materia de empleabilidad para los valencianos y las valencianas?

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, diputada.

Li contestarà el conseller d'economia.

Un segon, conseller. Senyories, demane silenci per a escoltar, en este cas, el conseller d'economia sostenible.

Quan vosté vullga, senyor Climent.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Bé, a mi sí que m'agradaria que hi haguera rigor quan parlem d'*empleabilitat* i d'ocupació, no?, perquè jo crec que hem de parlar de transversalitat. No única i exclusivament el Servof ha de tenir la responsabilitat en l'*empleabilitat*. Hem de parlar d'un model productiu, que podríem parlar de què és el que està fent tot el Consell al complet: societat de cures, economia verda, primer sector, segon sector, etcètera, etcètera.

Però sí que tenim clar..., i anem a dir que l'esborrany de la llei el tindrem en el segon semestre d'enguany, perquè ja està pràcticament redactat, i l'avaluació és prioritària.

Mire, el pla estratègic el tenim, 2016-2022. A més a més, en 4 eixos estratègics, 19 objectius estratègics i un sistema de 40 indicadors, on també la qualitat està.

En els *avalems* també tenim indicadors qualitius: qualitat d'ocupació, condicions laborals, estabilitat, temporalitat, parcialitat, precarietat..., també ho estudiem. I, a més a més, he de dir-li que també vam aprovar fa poquet, en el Consell, un pla d'avaluació i

gestió dels *avalems*, amb 65 persones que anem a contractar i que ens ajudaran a millorar tota l'*empleabilitat* i tot allò que hem fet en el primer any, motivat bàsicament per eixa Llei -que no deuria haver existit mai- 1/2015, que ens ha retardat.

En estos moments, ja hem publicat ajudes per valor del 60% del pressupost del Servof. Per tant, en 2017 esperem que serà millor, guanyarem en eixa cohesió social, que és per la qual està treballant este Consell, i intentarem que 2018 encara siga millor, i 2019, que serà 2017 i ha sigut 2016.

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyor conseller.

Senyor Josep Almería, té vosté la paraula.

**El senyor Almería Serrano:**

Gràcies, president.

Bon dia, conseller.

Hem de felicitar-lo perquè ja està el pla estratègic ahí, recent, però està calentet encara.

Trobem a faltar en el pla estratègic, com en altres plans estratègics, la visió de la situació actual, és a dir el diagnòstic, (*veus*) el diagnòstic. Trobem a faltar el diagnòstic. Diagnòstic que crec que en algunes línies han comentat els meus companys que han intervingut abans i que no tinc temps per a aprofundir.

També trobem a faltar una altra cosa en este pla estratègic. El felicitem també per destinar quatre pàgines als indicadors i dos línies a l'objectiu estratègic.

En qualsevol pla estratègic, per a la seua implementació, que és realment el que li donarà l'èxit, és necessitarà saber com i què és el que donarà èxit a eixa implementació, és a dir, els factors clau d'èxit. ¿Ens pot dir, en este pla estratègic, quins són els que vosté considera, en la seua opinió, els factors clau d'èxit per a la seua implementació?

Moltes gràcies. (*Aplaudiments*)

**El senyor president:**

Moltes gràcies, senyor Almería.

**El senyor conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball:**

Qualsevol pla estratègic ha de servir per a ocupar gent, no? Primer, perquè el Servof realment funcione com a tal i

puga ajudar la ciutadania a trobar llocs de treball; i, a més a més, el fet que pugam implementar qualsevol factor a l'hora de l'ocupabilitat de la gent, doncs, eixos seran els factors fonamentals.

He de dir-li, i que és molt important, que estem treballant d'una manera molt directa en cadascuna de les conselleries que s'impliquen en el tema de l'ocupabilitat, bàsicament en educació. I estem treballant d'una manera molt col·laborativa i cooperativa en totes les associacions empresarials que tenim en el nostre territori. I, per tant, a partir d'ahí, d'eixa col·laboració, eixa col·laboració i eixa implementació d'eixos indicadors, ens ajudaran a guanyar eixa ocupabilitat, que és l'objectiu primer i últim que té este pla estratègic.

Gràcies. *(Aplaudiments)*

#### **El senyor president:**

Moltes gràcies, conseller.

Senyories, hem finalitzat el punt de sessió de control.

Ara, abans de passar al següent punt, anem a fer una pausa d'uns quinze minuts per a reunir la Junta de Síndics i per a aclarir, tal com havíem quedat, un punt jurídic sobre el punt següent, que és la votació dels consellers generals de Caixa Ontinyent. Seran quinze minuts. Cinc minuts abans de tornar a reunir-nos, posarem la campana per a cridar les seues senyories a la presència a l'escó.

Es suspén la sessió.

*(Se suspén la sessió durant uns minuts)*

#### **El senyor president:**

Senyories, anem a continuar el nostre treball. Es reprén la sessió *(el president colpeja amb la maceta)*.

#### **Nomenament dels consellers generals de la Generalitat valenciana en l'assemblea general de Caixa Ontinyent**

#### **El senyor president:**

Senyories, continuem amb el punt 11 de l'ordre del dia, que és el nomenament dels consellers generals de la Generalitat valenciana en l'assemblea general de Caixa Ontinyent. Donarem inici a este punt amb la lectura per part del secretari primer de l'acord de la Mesa proclamant els candidats i candidates presentats pels grups parlamentaris.

Té la paraula el secretari primer de la Mesa, el senyor Emilio Argüeso.

#### **El senyor secretari primer:**

La Mesa de Les Corts, en la reunió de 28 de marzo de 2017, ha tenido conocimiento de la propuesta de candidatos y candidatas y de las respectivas afectaciones al cargo y currículums, realizadas por el Grupo Socialista, registro de entrada 56.280; por el Grupo Parlamentario Ciudadanos, registro de entrada 56.312, y corrección de errores, registro de entrada número 56.330; y por el Grupo Parlamentario Podemos-Podem, registro de entrada número 56.313, para proceder al nombramiento de los consejeros generales, representantes de La Generalitat en la asamblea general de Caixa Ontinyent, cuyos nombres figuran en hoja anexa.

En este sentido, la mesa, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 178 del Reglamento de Les Corts ha acordado elevar las mencionadas propuestas al pleno de la cámara y trasladarlas a los grupos parlamentarios, con las afectaciones y currículums correspondientes para su conocimiento.

Con posterioridad, por el Grupo Parlamentario Ciudadanos, mediante el escrito registro de entrada 57.092, se ha retirado su propuesta de candidatos, por lo que los candidatos que requieren votación son los siguientes:

Grupo Parlamentario Socialista. Titular: Ana Botella Andreu, por seis años. Suplente: por seis años, Carlos Salvador Muñoz. Titular: por tres años, María Teresa Canet Giner. Suplente: por tres años, Alejandro Reguart Ferri.

Grupo Parlamentario Podemos-Podem. Titular: Nuria Latorre Giner. Suplente: por seis años, Isabel Gemma Fajardo García.

#### **El senyor president:**

Moltes gràcies, senyor Argüeso.

Senyories, l'elecció s'efectuarà mitjançant votació secreta de papereta, i en dos urnes. En una es votaran dos candidats, amb el corresponent suplent. I, en l'altra, que correspon a la titular Ana Botella, com va explicat, i Carlos Salvador de suplent. I titular Nuria Latorre i Isabel Gema Fajardo, de suplent.

I, en l'altra, es votarà, en papereta blava, el titular, que és María Teresa Canet Giner, i suplent, Alejandro Reguart Ferri.

Cada diputat i/o diputada podrà votar en cadascuna de les urnes un màxim dels candidats i candidates a cobrir per cadascuna de les dos designacions. I resultaran designats consellers generals de Caixa Ontinyent aquells candidats o candidates que hagen resultat votats.

A continuació, el secretari segon procedirà a la lectura nominal de tots els diputats i diputades perquè puguen exercir el seu dret de vot.

Senyories, comença la votació.

*(El secretari segon crida per ordre alfabètic les diputades i els diputats perquè depositen la papereta en l'urna)*