

Resolució 1.317/IX, sobre la lluita contra la bretxa salarial i la igualtat retributiva, aprovada per la Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió del 5 de desembre de 2017

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

Per tal de complir el que hi ha disposat en l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.317/IX, sobre la lluita contra la bretxa salarial i la igualtat retributiva, aprovada per la Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió del 5 de desembre de 2017.

Palau de les Corts
València, 5 de desembre de 2017

El president
Enric Morera i Català

COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE I DEL COL·LECTIU LGTBI

La Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió del 5 de desembre de 2017, ha debatut el text de la Proposició no de llei sobre la lluita contra la bretxa salarial i la igualtat retributiva, presentada pel Grup Parlamentari Podemos-Podem (RE número 80.997, BOC número 225), i l'esmena presentada pel Grup Parlamentari Compromís (RE número 86.291).

Finalment, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 162 del Reglament de les Corts, ha aprovat la proposició no de llei amb el text de l'esmena, incorporat en la resolució següent:

RESOLUCIÓ

Les Corts Valencianes insten el Consell a:

1. Treballar per acabar amb la bretxa salarial entre dones i homes sota la implementació del concepte d'igual retribució per treball d'igual valor.
2. Impulsar la transparència en la informació que han de donar les empreses sobre el sou dels seus empleats i empleades, les quals han de publicar, respectant sempre la Llei de protecció de dades, les retribucions completes (salari base i tot tipus de complementos) de dones i homes de cada lloc.
3. Garantir que les empleades i els empleats puguin sol·licitar informació sobre els nivells salarials, desglossats per sexe i inclòs no sols el salari, sinó també els complementos o els pagaments en espècie, per a les categories de treballadors i treballadores que realitzen el mateix treball o un altre d'igual valor.
4. Implementar mecanismes de control per a evitar clàusules discriminatòries per raó de sexe en els convenis col·lectius, especialment les discriminacions indirectes.
5. Implementar mecanismes per a millorar, en les estadístiques desagregades per sexe sobre l'ocupació, major

Resolución 1.317/IX, sobre la lucha contra la brecha salarial y la igualdad retributiva, aprobada por la Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en la reunión del 5 de diciembre de 2017

PRESIDENCIA DE LES CORTS

Para cumplir lo dispuesto en el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.317/IX, sobre la lucha contra la brecha salarial y la igualdad retributiva, aprobada por la Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en la reunión del 5 de diciembre de 2017.

Palau de les Corts
València, 5 de diciembre de 2017

El presidente
Enric Morera i Català

COMISIÓN DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DEL COLECTIVO LGTBI

La Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en la reunión del 5 de diciembre de 2017, ha debatido el texto de la Proposición no de ley sobre la lucha contra la brecha salarial y la igualdad retributiva, presentada por el Grupo Parlamentario Podemos-Podem (RE número 80.997, BOC número 225), y la enmienda presentada por el Grupo Parlamentario Compromís (RE número 86.291).

Finalmente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 162 del Reglamento de Les Corts, ha aprobado la proposición no de ley con el texto de la enmienda, incorporado en la siguiente resolución:

RESOLUCIÓN

Las Corts Valencianes instan al Consell a:

1. Trabajar para acabar con la brecha salarial entre mujeres y hombres bajo la implementación del concepto de igual retribución por trabajo de igual valor.
2. Impulsar la transparencia en la información que deben dar las empresas sobre el sueldo de sus empleados y empleadas, las cuales deben publicar, respetando siempre la Ley de protección de datos, las retribuciones completas (salario base y todo tipo de complementos) de mujeres y hombres de cada puesto.
3. Garantizar que las empleadas y los empleados puedan solicitar información sobre los niveles salariales, desglosados por sexo e incluido no solo el salario, sino también los complementos o los pagos en especie, para las categorías de trabajadoras y trabajadores que realizan el mismo trabajo u otro de igual valor.
4. Implementar mecanismos de control para evitar cláusulas discriminatorias por razón de sexo en los convenios colectivos, especialmente las discriminaciones indirectas.
5. Implementar mecanismos para mejorar, en las estadísticas desagregadas por sexo sobre el empleo, mayor transparencia

transparència salarial a través dels indicadors corresponents i assegurar que hi quede inclòs el treball domèstic i de cures.

6. Instar el govern estatal a destinar recursos en inspecció del treball i seguretat social per a detectar i sancionar discriminacions directes i indirectes salarials per raó de sexe.

7. Instar el govern estatal a equiparar els permisos de paternitat i maternitat i, a més, fer que siguin intransferibles i cent per cent remunerats, amb el calendari d'implementació respectiu.

8. Donar compte a les Corts del grau de compliment d'aquesta resolució en el termini de sis mesos.

9. Implementar aquestes mesures en el marc del Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista, com també promoure que els sindicats les incloguen dins de la negociació col·lectiva.

Palau de les Corts
València, 5 de desembre de 2017

La presidenta
Llum Quiñonero Hernández

El vicepresident
Fernando González Delgado

Resolució 1.318/IX, sobre la creació d'un protocol per a casos de violència masclista i animals de companyia, aprovada per la Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió del 5 de desembre de 2017

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

Per tal de complir el que hi ha disposat en l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.318/IX, sobre la creació d'un protocol per a casos de violència masclista i animals de companyia, aprovada per la Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió del 5 de desembre de 2017.

Palau de les Corts
València, 5 de desembre de 2017

El president
Enric Morera i Català

COMISSIÓ DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE I DEL COL·LECTIU LGTBI

La Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió del 5 de desembre de 2017, ha debatut el text de la Proposició no de llei sobre l'adopció de mesures davant casos de violència masclista amb presència d'animals domèstics, presentada pel Grup Parlamentari Ciudadanos (RE número 81.004, BOC número 225), i l'esmena transaccional presentada per tots els grups parlamentaris.

salarial a través de los indicadores correspondientes y asegurar que quede incluido el trabajo doméstico y de cuidados.

6. Instar al gobierno estatal a destinar recursos en inspección del trabajo y seguridad social para detectar y sancionar discriminaciones directas e indirectas salariales por razón de sexo.

7. Instar al gobierno estatal a equiparar los permisos de paternidad y maternidad y, además, hacer que sean intransferibles y cien por cien remunerados, con el calendario de implementación respectivo.

8. Dar cuenta a Les Corts del grado de cumplimiento de esta resolución en el plazo de seis meses.

9. Implementar estas medidas en el marco del Pacto valenciano contra la violencia de género y machista, así como promover que los sindicatos las incluyan dentro de la negociación colectiva.

Palau de les Corts
València, 5 de diciembre de 2017

La presidenta
Llum Quiñonero Hernández

El vicepresidente
Fernando González Delgado

Resolución 1.318/IX, sobre la creación de un protocolo para casos de violencia machista y animales de compañía, aprobada por la Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en la reunión del 5 de diciembre de 2017

PRESIDENCIA DE LES CORTS

Para cumplir lo dispuesto en el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.318/IX, sobre la creación de un protocolo para casos de violencia machista y animales de compañía, aprobada por la Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en la reunión del 5 de diciembre de 2017.

Palau de les Corts
València, 5 de diciembre de 2017

El presidente
Enric Morera i Català

COMISIÓN DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DEL COLECTIVO LGTBI

La Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en la reunión del 5 de diciembre de 2017, ha debatido el texto de la Proposición no de ley sobre la adopción de medidas ante casos de violencia machista con presencia de animales domésticos, presentada por el Grupo Parlamentario Ciudadanos (RE número 81.004, BOC número 225), y la enmienda transaccional presentada por todos los grupos parlamentarios.