

Resolució 1.327/IX, sobre el marc d'actuació de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social en el control de les pràctiques de les empreses d'economia sota demanda o *gig economy*, aprovada per la Comissió d'Indústria i Comerç, Turisme i Noves Tecnologies en la reunió del 12 de desembre de 2017

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

Per tal de complir el que hi ha disposat en l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.327/IX, sobre el marc d'actuació de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social en el control de les pràctiques de les empreses d'economia sota demanda o *gig economy*, aprovada per la Comissió d'Indústria i Comerç, Turisme i Noves Tecnologies en la reunió del 12 de desembre de 2017.

Palau de les Corts
València, 12 de desembre de 2017

El president
Enric Morera i Català

COMISSIÓ D'INDÚSTRIA I COMERÇ, TURISME I NOVES TECNOLOGIES

La Comissió d'Indústria i Comerç, Turisme i Noves Tecnologies, en la reunió del 12 de desembre de 2017, ha debatut el text de la Proposició no de llei sobre la investigació de les pràctiques de les empreses d'economia sota demanda o *gig economy* que operen al País Valencià, presentada pel Grup Parlamentari Compromís (RE número 69.894, BOC número 207), i l'esmena transaccional presentada per tots els grups parlamentaris.

Finalment, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 162 del Reglament de les Corts, ha aprovat la proposició no de llei amb el text de l'esmena transaccional incorporat en la resolució següent:

RESOLUCIÓ

Primer. Instar el Consell de la Generalitat Valenciana i el Govern d'Espanya que, en coordinació, establisquen i definisquen l'actuació de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social d'acord amb el conveni que se subscriba amb aquest fi, vigilant i controlant el compliment de la legislació laboral i les pràctiques de l'empresa en l'àmbit de la *gig economy* que opera a la Comunitat Valenciana, prestant especial atenció a les qüestions següents:

- a) Relació empresa intermediària-treballadors i treballadors autònoms.
- b) Sancions de l'empresa sobre el personal autònom que treballa per a ella.
- c) Llibertats de negociació, horaris, serveis i preus dels autònoms que mantenen una relació laboral amb aquestes empreses.

Resolución 1.327/IX, sobre el marco de actuación de la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social en el control de las prácticas de las empresas de economía bajo demanda o *gig economy*, aprobada por la Comisión de Industria y Comercio, Turismo y Nuevas Tecnologías en la reunión del 12 de diciembre de 2017

PRESIDENCIA DE LES CORTS

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.327/IX, sobre el marco de actuación de la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social en el control de las prácticas de las empresas de economía bajo demanda o *gig economy*, aprobada por la Comisión de Industria y Comercio, Turismo y Nuevas Tecnologías en la reunión del 12 de diciembre de 2017.

Palau de les Corts
València, 12 de diciembre de 2017

El presidente
Enric Morera i Català

COMISIÓN DE INDUSTRIA Y COMERCIO, TURISMO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

La Comisión de Industria y Comercio, Turismo y Nuevas Tecnologías, en la reunión del 12 de diciembre de 2017, ha debatido el texto de la Proposición no de ley sobre la investigación de las prácticas de las empresas de economía bajo demanda o *gig economy* que operan en el País Valenciano, presentada por el Grupo Parlamentario Compromís (RE número 69.894, BOC número 207), y la enmienda transaccional presentada por todos los grupos parlamentarios.

Finalmente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 162 del Reglamento de Les Corts, ha aprobado la proposición no de ley con el texto de la enmienda transaccional incorporado en la siguiente resolución:

RESOLUCIÓN

Primero. Instar al Consell de la Generalitat Valenciana y al Gobierno de España a que, en coordinació, establezcan y definan la actuación de la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social de acuerdo con el convenio que se suscriba con este fin, vigilando y controlando el cumplimiento de la legislación laboral y las prácticas de la empresa en el ámbito de la *gig economy* que opera en la Comunitat Valenciana, prestando especial atención a las siguientes cuestiones:

- a) Relación empresa intermediaria-trabajadoras y trabajadores autónomos.
- b) Sanciones de la empresa sobre el personal autónomo que trabaja para ella.
- c) Libertades de negociación, horarios, servicios y precios de los autónomos que mantienen una relación laboral con estas empresas.

d) Mètode de facturació entre empresa sol·licitant de servei, empresa intermediària i autònom.

Segon. Prestar, en coordinació amb l'IVAJ, un servei d'atenció (oficina, línia telefònica...) dependent del SERVOF, d'informació, orientació i drets laborals per a lluitar contra la precarietat en el treball al nostre territori.

Tercer. Investigar sobre les mesures de salut i seguretat laboral que es donen en les empreses de treball sota demanda o *gig economy*.

Quart. Instar el govern de l'Estat a promoure un nou marc normatiu que regule aquesta nova forma de relacions laborals i determine els drets de les persones que treballen per a aquestes empreses, en consonància amb les conclusions que s'acorden en l'actual Subcomissió sobre la Reforma del Règim Especial d'Autònoms (RETA) del Congrés dels Diputats, amb relació a aquest tema.

En concret, el desenvolupament d'una normativa laboral específica per a aquest tipus de treballadors quasiindependents, mitjançant la creació d'una relació laboral especial de treball autònom que preveja les particularitats d'aquest nou model de relacions laborals i que, adaptant-lo a les especialitats de la nova indústria de l'economia digital, garantisca els drets bàsics als treballadors i atenga les recomanacions realitzades per la Comissió Europea en aspectes tan elementals com ara:

a) Definir un salari mínim juntament amb límits al nombre màxim d'hores treballades per dia i sense que les taxes d'acceptació puguin ser utilitzades per a desactivar o rescindir contractes de treballadors.

b) Definir formes mínimes de protecció social i assegurances de salut.

c) Considerar l'assegurança de responsabilitat per danys a tercers i altres possibles mesures de seguretat sanitària.

d) Regular el tipus i la freqüència de les formes tecnològiques de control i la utilització de les dades dels treballadors, a fi de garantir la protecció de la seua intimitat.

e) Garantir que la classificació algorísmica automàtica de les plataformes i les qualificacions de reputació no produïsquen discriminació respecte al gènere, l'ètnia, la raça o l'edat.

Palau de les Corts
València 12 de desembre de 2017

El president
Víctor García i Tomàs

La secretària
Toñi Serna Serrano

d) Método de facturación entre empresa demandante de servicio, empresa intermediaria y autónomo.

Segundo. Prestar, en coordinación con el IVAJ, un servicio de atención (oficina, línea telefónica...) dependiente del SERVEF, de información, orientación y derechos laborales para luchar contra la precariedad en el trabajo en nuestro territorio.

Tercero. Investigar sobre las medidas de salud y seguridad laboral que se dan en las empresas de trabajo bajo demanda o *gig economy*.

Cuarto. Instar al gobierno del Estado a promover un nuevo marco normativo que regule esta nueva forma de relaciones laborales y determine los derechos de las personas que trabajan para estas empresas, en consonancia con las conclusiones que se acuerden en la actual Subcomisión sobre la Reforma del Régimen Especial de Autónomos (RETA) del Congreso de los Diputados, con relación a este tema.

En concreto, el desarrollo de una normativa laboral específica para este tipo de trabajadores cuasiindependientes, mediante la creación de una relación laboral especial de trabajo autónomo que contemple las particularidades de este nuevo modelo de relaciones laborales y que, adaptándolo a las especialidades de la nueva industria de la economía digital, garantice los derechos básicos a los trabajadores y atienda las recomendaciones realizadas por la Comisión Europea en aspectos tan elementales como:

a) Definir un salario mínimo junto a límites al número máximo de horas trabajadas por día y sin que las tasas de aceptación puedan ser utilizadas para desactivar o rescindir contratos de trabajadores.

b) Definir formas mínimas de protección social y seguros de salud.

c) Considerar el seguro de responsabilidad por daños a terceros y otras posibles medidas de seguridad sanitaria.

d) Regular el tipo y la frecuencia de las formas tecnológicas de control y la utilización de los datos de los trabajadores, con el fin de garantizar la protección de su intimidad.

e) Garantizar que la clasificación algorítmica automática de las plataformas y las calificaciones de reputación no produzcan discriminación con respecto al género, etnia, raza o edad.

Palau de les Corts
València 12 de diciembre de 2017

El presidente
Víctor García i Tomàs

La secretaria
Toñi Serna Serrano