

el catàleg de vendes del NACE i podran ser designats com a enclavament tecnològic, bé del Parc Tecnològic de València o bé del Parc Científic de les Universitats mitjançant conveni impulsat per la Generalitat Valenciana i podran, amb això, beneficiar-se d'ajudes a empreses de base tecnològica del ministeri, de la Unió Europea i d'altres entitats.

També s'atorgaran qualificacions a ajuntaments que col·laboren i, per això, tinguen al seu municipi polígons ben qualificats.

5. Donar publicitat a l'oferta de sòl i equipament industrial, tant públic com privat, i crear un catàleg o buscador que facilite la possibilitat d'atraure projectes d'inversió i empremadoria a la Comunitat Valenciana.

6. Així mateix, publicitar aquest catàleg en la web de promoció d'inversions en l'exterior de la Comunitat Valenciana (Invest in CV) com una eina més per a atraure inversors estrangers.

7. Implicar els delegats comercials en l'exterior de la xarxa d'Ivace perquè utilitzen aquestes eines en la captació de potencials projectes d'inversió forans.

8. Col·laborar amb altres pols de creació de projectes industrials i empresarials com ara parcs científics, universitats, agències locals de desenvolupament o Servof per a crear sinèrgies a la recerca de sòl industrial.

9. Establir una estratègia de sòl industrial d'acord amb els fonaments de l'Estratègia Ris3 d'especialització intel·ligent aprovada per a la Comunitat Valenciana.

10. Professionalitzar la figura dels gestors de parcs empresarials, dotant-los de les eines formatives i la qualificació específica necessàries.

11. Introduir criteris de racionalitat urbanística, com també major agilitat i transparència en la gestió del sòl industrial.

12. Incloure, dins l'elaboració del projecte de llei, la participació de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i les diputacions provincials, per incorporar els criteris de gestió que es consensuen amb les entitats locals.

13. Retre comptes a les Corts sobre el compliment d'aquesta resolució com a màxim als quatre mesos des que s'aprove.

Palau de les Corts
València, 17 de febrer de 2016

El president
Enric Morera i Català

El secretari primer
Emilio Argüeso Torres

Resolució 134/IX, sobre el compliment de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre homes i dones pel que fa a la discriminació salarial, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió del 17 de febrer de 2016

catálogo de ventas del NACE y podrán ser designados como enclave tecnológico, bien del Parque Tecnológico de Valencia o bien del Parque Científico de las Universidades mediante convenio impulsado por la Generalitat Valenciana y podrán, con ello, beneficiarse de ayudas en empresas de base tecnológica del ministerio, de la Unión Europea y otras entidades.

También se otorgarán calificaciones a ayuntamientos que colaboren y, por ello, tengan en su municipio polígonos bien calificados.

5. Dar publicidad a la oferta de suelo y equipamiento industrial, tanto público como privado, y crear un catálogo o buscador que facilite la posibilidad de atraer proyectos de inversión y emprendimiento en la Comunitat Valenciana.

6. Asimismo, publicitar este catálogo en la web de promoción de inversiones en el exterior de la Comunitat Valenciana (Invest in CV) como una herramienta más para atraer a inversores extranjeros.

7. Implicar a los delegados comerciales en el exterior de la red de Ivace para que utilicen estas herramientas en la captación de potenciales proyectos de inversión foráneos.

8. Colaborar con otros polos de creación de proyectos industriales y empresariales como parques científicos, universidades, agencias locales de desarrollo o Servef para crear sinèrgies en busca de suelo industrial.

9. Establecer una estrategia de suelo industrial de acuerdo con los fundamentos de la Estrategia Ris3 de especialización inteligente aprobada para la Comunitat Valenciana.

10. Profesionalizar la figura de los gestores de parques empresariales, dotándolos de las herramientas formativas y la calificación específica necesarias.

11. Introducir criterios de racionalidad urbanística, así como mayor agilidad y transparencia en la gestión del suelo industrial.

12. Incluir, dentro de la elaboración del proyecto de ley, la participación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y las diputaciones provinciales, para incorporar los criterios de gestión que se consensuen con las entidades locales.

13. Rendir cuentas a Les Corts sobre el cumplimiento de esta resolución como máximo a los cuatro meses desde su aprobación.

Palau de les Corts
Valencia, 17 de febrero de 2016

El presidente
Enric Morera i Català

El secretario primero
Emilio Argüeso Torres

Resolución 134/IX, sobre el cumplimiento de la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre hombres y mujeres por lo que respecta a la discriminación salarial, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión del 17 de febrero de 2016

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

D'acord amb l'article 95.1 del RC, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 134/IX, sobre el compliment de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre homes i dones pel que fa a la discriminació salarial, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió del 17 de febrer de 2016.

Palau de les Corts
València, 17 de febrer de 2016

El president
Enric Morera i Català

PLE DE LES CORTS

El Ple de les Corts, en la sessió del 17 de febrer de 2016, ha debatut el text de la Proposició no de llei de tramitació especial d'urgència sobre el compliment de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, per a la igualtat entre homes i dones pel que fa a la desigualtat salarial, presentada pel Grup Parlamentari Compromís (RE número 8.483, BOC 49); les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Popular (RE número 14.610), Ciudadanos (RE números 14.523, 14.524 i 14.525) i Podemos-Podem (RE número 14.551), i l'esmena transaccional presentada per tots els grups parlamentaris.

Finalment, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 162 del RC, ha aprovat la iniciativa amb el text de l'esmena transaccional presentada per tots els grups parlamentaris, incorporat en la resolució següent:

RESOLUCIÓ

Les Corts insten el Consell a:

1. Posar en marxa tots els mecanismes per a garantir el compliment de la Llei 9/2003, de 2 de abril, per a la igualtat entre homes i dones, que prohibeix aquest tipus de discriminació.
2. La creació d'una Mesa per la Igualtat Retributiva que treballa en l'aplicació de mesures concretes per tal de garantir la plena igualtat retributiva i d'altres àmbits entre homes i dones en les empreses valencianes. En aquesta mesa hauran d'estar representats almenys la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, els sindicats, la patronal i els grups parlamentaris, experts/es en gènere de centres i institucions d'investigació, i també agents educatius tant d'universitats com de FP. La mesa haurà d'abordar almenys els aspectes següents:
 - a) Fomentar la inspecció per tal de garantir la igualtat retributiva entre homes i dones, i enfortir mecanismes de denúncia sobre situacions de diferència salarial per raó de sexe o per falta d'oportunitats en la promoció laboral pel fet de ser dones.
 - b) Fomentar i garantir l'accés als llocs de direcció per criteris de mèrit i capacitat; defensar la valoració i incorporació

PRESIDENCIA DE LES CORTS

De acuerdo con el artículo 95.1 del RC, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 134/IX, sobre el cumplimiento de la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre hombres y mujeres por lo que respecta a la discriminación salarial, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión del 17 de febrero de 2016.

Palau de les Corts
Valencia, 17 de febrero de 2016

El presidente
Enric Morera i Català

PLENO DE LES CORTS

El Pleno de Les Corts, en la sesión del 17 de febrero de 2016, ha debatido el texto de la Proposición no de ley de tramitación especial de urgencia sobre el cumplimiento de la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre hombres y mujeres por lo que respecta a la desigualdad salarial, presentada por el Grupo Parlamentario Compromís (RE número 8.483, BOC 49); las enmiendas presentadas por el Grupo Parlamentario Popular (RE número 14.610), Ciudadanos (RE números 14.523, 14.524 y 14.525) y Podemos-Podem (RE número 14.551), y la enmienda transaccional presentada por todos los grupos parlamentarios.

Finalmente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 162 del RC, ha aprobado la iniciativa con el texto de la enmienda transaccional presentada por todos los grupos parlamentarios, incorporado en la siguiente resolución:

RESOLUCIÓN

Les Corts instan al Consell a:

1. Poner en marcha todos los mecanismos para garantizar el cumplimiento de la Ley 9/2003, de 2 de abril, para la igualdad entre hombres y mujeres, que prohíbe este tipo de discriminación.
2. La creación de una Mesa por la Igualdad Retributiva que trabaje en la aplicación de medidas concretas para garantizar la plena igualdad retributiva y de otros ámbitos entre hombres y mujeres en las empresas valencianas. En esta mesa deberán estar representados por lo menos la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, los sindicatos, la patronal y los grupos parlamentarios, expertos/as en género de centros e instituciones de investigación, y también agentes educativos tanto de universidades como de FP. La mesa deberá abordar por lo menos los siguientes aspectos:
 - a) Fomentar la inspección para garantizar la igualdad retributiva entre hombres y mujeres, y fortalecer mecanismos de denuncia sobre situaciones de diferencia salarial por razón de sexo o por falta de oportunidades en la promoción laboral por el hecho de ser mujeres.
 - b) Fomentar y garantizar el acceso a los puestos de dirección por criterios de mérito y capacidad; defender la valoración

de les dones i la igualtat retributiva entre homes i dones, i prioritzar-ho amb l'exemple de l'administració i en el nostre cas del govern valencià.

c) Incentivar les empreses que implanten un sistema retributiu en funció de la valoració dels llocs de treball i dels resultats, com també aquells sistemes que fomenten la inserció laboral de les dones en aquelles categories o nivells professionals en què resulten infrarepresentades.

d) Posar condicionants en els contractes públics que prioritzen les empreses que valoren els llocs de treball segons les seues competències i no tinguen elements de valoració que puguen induir a algun tipus de discriminació per raó de gènere ni de qualsevol altre motiu, i també les empreses que en la seua contractació contemplen mesures de flexibilitat laboral, que fomenten l'organització neutra de gènere, com també d'especial atenció per a mares solteres, dones amb capacitats diverses, dones majors de 45 anys, dones que abandonen el mercat laboral per cuidar persones al seu càrrec, dones en risc d'exclusió social i dones que encara no hagen pogut accedir al primer treball.

e) Realitzar un estudi que identifique els llocs directius masculinitzats i crear plans de formació a les dones per accedir a aquests llocs directius.

f) Creació d'un segell distintiu a les empreses que assoleixen els objectius d'igualtat retributiva entre homes i dones.

g) Estudiar els complementos retributius específics i de destinació de les diferents places en l'administració autonòmica per evitar que en l'aprovació d'aquests complementos es generen diferències salarials en virtut de determinats llocs entre dones i homes.

h) L'estudi i posterior catàleg d'articulat en convenis col·lectius que puga comportar discriminacions directes i, especialment, indirectes, per raó de sexe.

3. Les Corts rebran comptes d'aquest acord en un termini màxim de quatre mesos.

Palau de les Corts
València, 17 de febrer de 2016

El president
Enric Morera i Català

El secretari primer
Emilio Argüeso Torres

Resolució 135/IX, sobre la despolitització del Consell Valencià de Cultura, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió del 17 de febrer de 2016

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

D'acord amb l'article 95.1 del RC, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 135/IX, sobre la

e incorporación de las mujeres y la igualdad retributiva entre hombres y mujeres, y priorizarlo con el ejemplo de la administración y en nuestro caso del gobierno valenciano.

c) Incentivar las empresas que implanten un sistema retributivo en función de la valoración de los puestos de trabajo y de los resultados, así como aquellos sistemas que fomenten la inserción laboral de las mujeres en aquellas categorías o niveles profesionales en que resultan infrarepresentadas.

d) Poner condicionantes en los contratos públicos que prioricen las empresas que valoren los puestos de trabajo según sus competencias y no tengan elementos de valoración que puedan inducir a algún tipo de discriminación por razón de género ni de cualquier otro motivo, y también las empresas que en su contratación contemplen medidas de flexibilidad laboral, que fomenten la organización neutra de género, así como de especial atención para madres solteras, mujeres con capacidades diversas, mujeres mayores de 45 años, mujeres que abandonan el mercado laboral para cuidar personas a su cargo, mujeres en riesgo de exclusión social y mujeres que aún no hayan podido acceder al primer trabajo.

e) Realizar un estudio que identifique los puestos directivos masculinizados y crear planes de formación a las mujeres para acceder a estos puestos directivos.

f) Creación de un sello distintivo a las empresas que alcancen los objetivos de igualdad retributiva entre hombres y mujeres.

g) Estudiar los complementos retributivos específicos y de destino de las diferentes plazas en la administración autonómica para evitar que en la aprobación de estos complementos se generen diferencias salariales en virtud de determinados puestos entre mujeres y hombres.

h) El estudio y posterior catálogo de articulado en convenios colectivos que pueda comportar discriminaciones directas y, especialmente, indirectas, por razón de sexo.

3. Les Corts rendirán cuentas de este acuerdo en un plazo máximo de cuatro meses.

Palau de les Corts
Valencia, 17 de febrero de 2016

El presidente
Enric Morera i Català

El secretario primero
Emilio Argüeso Torres

Resolución 135/IX, sobre la despolitización del Consell Valencià de Cultura, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión del 17 de febrero de 2016

PRESIDENCIA DE LES CORTS

De acuerdo con el artículo 95.1 del RC, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 135/IX, sobre la