

Per tant, eixa és la realitat. Una realitat... Als consells d'administració de les grans empreses, les dones representen un 22%, 5% sols arriben a ser presidentes. Al consell de ministres, el 38%; en les direccions generals encara baixa més, el 26%.

Perquè, efectivament, nosaltres hem fet un pas endavant, però hem d'anar més endavant. Però estem molt més avant de com estàvem abans, entre altres coses, (*aplaudiments*) entre altres coses perquè este és el primer govern paritari de la història valenciana, entre altres coses.

Però, bé, en definitiva, nosaltres estem intentant fer tot el possible per no només parlar, sinó actuar, i actuar fent possible el Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista, que lidera la vicepresidenta, i que s'hi han adherit ja 665 entitats; el segell distintiu per a les empreses que treballen en favor de la igualtat de gènere i que anem a posar en marxa. Hem equiparat les indemnitzacions per violència de gènere a les indemnitzacions per terrorisme, perquè és terrorisme. Hem estés la xarxa valenciana d'agents d'igualtat a 78 ajuntaments. Hem encetat, amb els policies locals, programes específics de formació per a l'atenció i intervenció, en casos de violència de gènere. I, des del Servof, un equip de psicòlogues atén 250 dones víctimes de violència masclista.

A més a més, hem obert l'oficina d'atenció a víctimes de delictes, on s'atén qualsevol víctima, des d'un punt de vista legal, psicològic i social. I, per facilitar la conciliació, hem estés el permís de paternitat sis setmanes.

En conclusió, el Consell li dóna les gràcies també al seu grup pel suport a la vaga feminista. 2018 serà un any d'inflexió en favor de la igualtat. I este 8 de març el recordarem com un gran avanç, un dia d'alegria per a una societat decent i digna, com la valenciana.

Gràcies. (*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, president.

Senyories, continuem amb la sessió de control. Ara amb la pregunta que formula el síndic del Grup Parlamentari Podemos-Podem, l'il·lustre diputat Antonio Estañ, al president del Consell.

Senyor Estañ, (*inintel·ligible*) ...

Quan vosté vullga, senyoria.

El senyor Estañ García:

Moltes gràcies, president.

Lo que está pasando hoy es evidentemente histórico y, sobre todo, lo que implica y lo que lleva detrás. Incluso, muchos hombres se han dado cuenta que o se incorporan o estarán en el lado negativo de la historia y estarán dando la espalda a la justicia y dándole la espalda a la historia.

Hoy no nos acompañan aquí muchas compañeras, que están de huelga. Están de huelga no solo por ellas, sino por todas aquellas mujeres que querrían hacer huelga, pero, por su situación laboral, su situación económica o por no poder dejar de atender a los suyos, no pueden hacer la huelga.

Una huelga que es evidente, insisto, independientemente de lo que ocurra hoy, ya ha ganado. Ya ha ganado porque reivindica algo tan sensato y tan simple como acabar con la desigualdad y defender la vida; que reivindica acabar con la lacra de la violencia machista, acabar con la injusticia de la brecha salarial, con el techo de cristal; pero, sobre todo, poner encima de la mesa todo ese trabajo invisible e impagado que hacen fundamentalmente las mujeres, como es el de los cuidados, el cuidado de las personas dependientes, el cuidado de los mayores, de los niños y de las niñas, y que es sin duda algo radical, como decía la señora Bonig -ahí tienen razón algunos políticos-, es radical y es revolucionario poner en el centro de la organización política y de nuestra forma de entender la democracia el papel de los cuidados, porque si lo hacemos no será un avance solamente para las mujeres, sino que será un avance para toda la sociedad, será un avance para que todos podamos vivir una vida que merezca la pena ser vivida.

Decía que la huelga ya ha ganado porque el movimiento feminista ha sido capaz de sacudir la agenda pública, ha sido capaz de mover incluso a Mariano Rajoy, ha sido capaz de hacer emerger a la Virgen María como una activista feminista más.

La huelga feminista ya ha ganado, al menos culturalmente, porque ha logrado situar demandas que históricamente han estado en la marginalidad política, como es esta cuestión, el de los cuidados.

Por tanto, esta victoria que es muy importante y, como digo, es histórica y que hay que agradecer, hoy y siempre, al movimiento feminista, ahora es nuestra responsabilidad traducirla. (*Aplaudiments*) Es nuestra responsabilidad traducir estas demandas en logros concretos que, verdaderamente, transformen nuestra sociedad.

Debemos, por tanto, ser capaces de luchar contra la brecha salarial, contra la desigualdad, pero, sobre todo, avanzar hacia ese modelo de cuidados distinto, porque el modelo actual es, pues, sencillamente, ineficaz, insostenible e injusto.

Las grandes cifras, aún hoy, invisibilizan muchos de esos trabajos, que son imprescindibles para el desarrollo de la economía y de la propia vida, pero que no computan en el PIB. Trabajos de cuidados que aún recaen de forma fundamentalmente desigual en las mujeres, que se encargan de hacer la comida, de hacer la colada, también de cuidar a su hijo o a su hija de tres años, a la vez que a su padre de ochenta, que tienen que asumir jornadas parciales o pasar toda su vida trabajando y cuidando sin ningún tipo de apoyo o estabilidad.

Esta legislatura ya nos estamos acostumbrando a discutir sobre si el *botànic* consigue cambios fundamentales y que transformen el modelo social heredado del Partido Popular o si solo le ponemos un poco de orden. Lo hemos hecho hablando de políticas económicas, urbanísticas o medioambientales, pero también hay que hacerlo teniendo en cuenta

que esa transformación tendrá que ser irremediamente feminista.

Y no se trata de plantear una cuestión de etiquetas, como muchos han querido llamarlo, sino de socializar la cuestión de los cuidados y democratizarla. Para eso, es fundamental rescatar el valor social de estos cuidados, cambiando nuestra forma de entender el reparto del tiempo y de entender el estado del bienestar, no valorando solo el trabajo remunerado, no asociando el estado del bienestar simplemente a esa remuneración, porque se deja a muchísima gente fuera, fundamentalmente a las mujeres.

Y es cierto que durante esta legislatura se han dado algunos pasos para redistribuir esos cuidados, algunos gracias a los aportes de este grupo. Pero también es cierto que no se han alcanzado muchas de las metas fijadas. No se ha avanzado tanto en escuelas de cero a tres años que nos permitan socializar la crianza de los hijos. No se ha logrado acabar con las listas de espera ni ampliar la cantidad y calidad de las residencias públicas. Aún estamos lejos de consolidar una corresponsabilidad efectiva no solo entre hombres y mujeres, sino entre estado y esfera privada, que es lo fundamental. Aún estamos lejos de transformar nuestro modelo económico y social, poniendo en valor estos cuidados, ampliando servicios públicos y adaptando las jornadas laborales a la vida real de las personas.

Hoy, 8 de marzo, el primer día de la huelga feminista del país, pero mañana, 9, y todos los días del calendario debemos avanzar con decisión en la socialización de estos cuidados, en la ampliación de unos servicios públicos que hagan posible una vida buena, una vida justa, con tiempo para vivir y con tiempo para luchar, como están haciendo hoy las mujeres y como llevan haciéndolo toda su vida.

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

El señor president:

Moltes gràcies, senyor Estañ.

Li contestarà el president del Consell a la pregunta formulada.

El señor president del Consell:

Moltes gràcies, president.

Muchas gracias, señor Estañ.

Efectivamente, este es un paro sobre todo para que nada se pare y para que continúe avanzando una sociedad que quiere cambiar, que quiere cambiar profundamente, que tiene unos valores arraigados en, precisamente, los mejores valores de la humanidad que son la solidaridad, la igualdad, la libertad, en los que nos sentimos profundamente reflejados.

Luchar contra todo tipo de discriminación que atente contra las mujeres, ese es el objetivo del Consell. Hoy y todos los días nos debemos de comprometer todos en esta cuestión

y acabar con la peor de las desigualdades, como he dicho anteriormente.

Efectivamente, hay muchos ámbitos en los que afecta esta desigualdad. El reparto desigual del trabajo doméstico, los cuidados entre hombres y mujeres es evidente.

Es probablemente, digamos, donde está esa zona opaca donde se percibe, o percibimos incluso, porque quien esté libre de pecado, en este caso, que tire la primera piedra. De los hombres, que tenemos que hacer bastante autocrítica. Bueno, por lo menos algunos, yo la hago. Hay otros que se portan bastante mejor.

El 70% de las horas dedicadas a trabajo doméstico lo realizan las mujeres. En España, en conjunto 2,5 horas más al día que hombres en estas labores. Todos reconocemos el diagnóstico, y eso es así. La crueldad de las cifras es la que es. Pero efectivamente los poderes políticos tenemos una obligación ética y política de instrumentar la acción.

Primero, fortalecer los servicios básicos: educación, salud y dependencia. Segundo, apoyar a los cuidadores y a las cuidadoras. Tercero, proporcionar servicios de cuidado infantil a personas mayores accesibles, asequibles y de calidad. Cuarto, defender un sistema integral de licencias remuneradas de maternidad, paternidad y parentales para todos los trabajadores y trabajadoras.

Son campos de acción en que el Consell ha centrado sus esfuerzos, en primer lugar, cambiando totalmente el sistema de atención a la dependencia. Somos la comunidad autónoma que más ha incrementado la inversión en dependencia.

Nuestra *comunitat* está a la cabeza en inversión a dependencia y, en cambio, a la cola de inversión por parte del estado aquí, también en dependencia. El informe de enero refleja, en relación a la dependencia, que nuestro sistema aquí ya atiende a 63.522 personas.

En segundo lugar, apoyando a los cuidadores y cuidadoras. Hemos desarrollado la figura del cuidador no profesional, adaptando la prestación a la situación real de las personas dependientes. Es una figura remunerada que no se limita al entorno familiar y que permite el desarrollo de actividades profesionales.

En tercer lugar, proporcionando servicios de cuidado infantil y de personas mayores accesible, asequibles, de calidad. Hemos eliminado, como sabe, gracias también a su aportación a este proyecto, el copago a los centros de día. Hemos ampliado en 547 la oferta de plazas residencias públicas. Ya contamos con 1.477 plazas de concierto municipal.

Trabajamos por la extensión progresiva de la enseñanza pública de cero a tres años, con 97 aulas experimentales de cero a tres años en centros de educación infantil y primaria, y con 36 *escoles* de primer ciclo infantil, de titularidad de La Generalitat.

Y en los presupuestos, estos presupuestos del 2018, se aumenta el bono infantil a los 42 millones de euros, de manera que en el curso 2018-2019 todas las aulas de dos años de las *escoles* municipales, le anuncio, serán gratuitas. Y por último, defendiendo un sistema integral de licencias remuneradas de maternidad, paternidad y parentales para todos los trabajadores y trabajadoras.

Lamentablemente es evidente que nosotros tenemos unas competencias limitadas. Pero en lo que es el ámbito competencial, vamos a llegar hasta el final. Ampliación a seis semanas de la adopción del permiso de paternidad por nacimiento, acogimiento o adopción de un hijo o hija.

Y en el ámbito sanitario, se ha reconocido el derecho al permiso por lactancia al padre, con independencia de que la madre trabaje o no. Son pequeños pasos, pero la vía está hecha precisamente, las grandes revoluciones están hechas de esos pequeños pasos.

Hace poco presentábamos la propuesta del Consell de reforma constitucional, porque queremos que algunos de estos derechos de nueva generación estén también presentes en la Constitución reformada. Y por eso, nos parece que es fundamental que haya una reforma de la Constitución, entre otras cosas, porque de una vez por todas hay que dejar bien claro que no puede haber españoles de primera y españoles de segunda.

Y en este caso, es gravísimo. Hay españoles de primera y españolas de segunda. Por tanto, la reforma constitucional, solo por eso, ya sería absolutamente necesaria.

Y aparte, evidentemente, como decía antes, se tiene que poner en marcha la ley de igualdad entre hombres y mujeres. Debe ponerse en marcha la igualdad salarial. Debe ponerse en marcha, de verdad, el compromiso que está establecido por la ley de la aportación del estado, el 50% a la dependencia.

Y en definitiva, se tiene que poner en marcha de una vez por todas el compromiso global por la igualdad. Y eso no pueden ser discursos, tienen que ser realidades. Y ahí el papel del autogobierno en favor de la igualdad también es fundamental. Muchas gracias por sus aportaciones a este proyecto de igualdad que representamos.

Gracias. *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Moltes gràcies, president.

Senyor David Torres, per a continuar preguntant, té vosté la paraula.

El senyor Torres García:

Bon dia, president.

La vaga de hui ja ha guanyat. El feminisme ha traspassat totes les fronteres i totes les forces polítiques per la força de la seua veritat. Res serà igual després d'aquesta jornada que fa visible l'invisible. Toca que ens comprometem, senyories, a alimentar, educar, acompanyar. No és un assumpte només de les dones.

Als homes també els toca atendre les nostres filles i fills. Criar va més enllà de l'embaràs, del part i la lactància. Són

anys de dedicació que deuen implicar el conjunt de la societat. No pot ser responsabilitat només de les dones ni deu recaure exclusivament sobre les empreses.

Els homes hem de donar el pas decisiu assumint la nostra part de la tasca d'atenció, i les institucions han de ser part compromesa del canvi, facilitant també que les empreses contribuïsquen a aquest canvi imprescindible. Quines mesures té previstes el Consell per promoure i afavorir aquest canvi a l'àmbit empresarial? *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Torres.

Li contestarà el conseller d'educació, cultura i esports. Senyor Marzà, té vosté la paraula.

El senyor conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Gràcies, senyor president.

Gràcies, senyor diputat.

Efectivament, la vaga i la lluita feminista avui ha fet un grandíssim pas endavant i així s'ha visibilitzat també amb les nostres companyes, no només de govern, sinó també diputades que estan secundant aquesta vaga, com no podia ser d'una altra manera. Perquè la lluita feminista l'hem de construir entre totes i tots.

I com vosté ha dit, evidentment el govern està treballant de forma transversal per a millorar aquesta situació. De fet, una de les condicions que hem posat i que des de la conselleria de transparència es va fer una guia per a les adjudicacions públiques, era que les condicions perquè pogueren accedir es puntuara de forma especialment rellevant que hi haguera plans d'igualtat, de conciliació, de flexibilització d'horaris.

I, per tant, que les empreses que vullguen contractar amb l'administració pública valenciana tinguen també i sàpiguen que han de fer un esforç per a tirar endavant. De fet, són més de huitanta-set empreses les que en un any ho han demanat. Són moltes més que en tota l'última legislatura del Partit Popular.

Estem treballant per a avançar en eixe sentit, i com vosté ha dit, els canvis necessiten que siguen transformacions profundes des del feminisme, sense ambigüitats en la lluita clara i contundent de totes i tots, com avui estan fent les dones que ens representen de forma abasta les companyes que avui estan fent lluita.

Gràcies. *(Aplaudiments)*

El senyor president:

Moltes gràcies, conseller.

El senyor Antonio Montiel té la paraula per a formular una nova pregunta.

El senyor Montiel Márquez:

Gràcies, president.

Bon dia, companys.

La igualdad requiere de un trabajo permanente, de un esfuerzo constante, y desde los espacios de socialización. La educación en igualdad es clave para hacer un mundo más justo. Durante más de un año diferentes grupos de trabajo, integrados fundamentalmente por mujeres, han estado aportando de manera altruista para la elaboración de un plan de coeducación.

Han aportado reflexiones, sugerencias y propuestas, que deberían nutrir y orientar el trabajo para una educación en igualdad. De manera precipitada, en noviembre del 2017, el secretario autonómico convocó una reunión para hablar de un plan director de coeducación diferente de aquel en el que se estaba trabajando desde los grupos de trabajo.

Se pidieron alegaciones urgentes porque tenía que presentarse el plan antes de diciembre. Hoy es el día, dos meses y medio después, en el que las personas que colaboraron en aquel plan de coeducación no saben si sus alegaciones, sugerencias y propuestas han sido consideradas, rechazadas, incorporadas, o si va a haber continuidad en el trabajo de estas mesas, de estos grupos.

¿Cuándo piensa el Consell dar una respuesta a las personas que aportaron de manera altruista, que no desinteresada, porque estaban bien interesadas en la coeducación? ¿Piensa mantener estas mesas de trabajo, estos grupos de reflexión la *conselleria*?

El senyor president:

Senyoria.

El senyor Montiel Márquez:

¿Sigue siendo una apuesta la coeducación?

El senyor president:

Moltes gràcies.

El senyor Montiel Márquez:

¿Qué presupuesto hay?

Muchas gracias. (*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Montiel.

Conseller, té la...

El senyor conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport:

Gràcies, senyor president.

Gràcies, senyor diputat.

Evidentment que sí, que és una aposta i ha estat des del primer moment. De fent, s'estan contestant ja eixes al·legacions, estan començant a contestar-se ara. Perquè el debat definitiu, el text definitiu d'eixe pla de coeducació està ja a punt de ser presentat, i el que volem és contestar, perquè moltes d'eixes al·legacions han estat estimades, com no pot ser d'una altra manera.

I a més a més, evidentment que continuaran els grups de treball, perquè la lluita no s'acaba només en una presentació d'un document, sinó que s'ha de continuar i s'ha de fer realitat en el dia a dia, en cada aula, en cada ciutat, en cada territori.

Precisament per això estem treballant perquè siga el conjunt del territori valencià que s'impregne també de tot allò que nosaltres volem, del que el conjunt de la ciutadania vol, perquè les dones realment estiguen en una condició d'igualtat en els homes, cosa que ara mateix no ocorre.

Per exemple, des de la conselleria d'igualtat s'estan promovent escoles de famílies també, que lluiten, que treballen amb el conjunt de la societat, no només dins de l'aula, sinó traspasant l'aula, perquè evidentment evitem el que s'ha des dels diputats i diputades, que les cures recaiguen únicament en les dones, com ha estat passant durant massa anys.

Precisament per això, es treballa de forma transversal amb el pla de coeducació i amb totes i cadascuna de les mesures que fa este govern perquè la lluita feminista siga una realitat que estiga latent en el dia a dia en la nostra ciutadania.

Gràcies. (*Aplaudiments*)

El senyor president:

Moltes gràcies, senyor Marzá.

Continuarem, senyories, amb la sessió de control, ara amb la pregunta que formula la síndica del Grup Parlamentari Ciudadanos, Mari Carmen Sánchez. Té vosté la paraula.

La senyora Sánchez Zamora:

Gracias, señor *president*.

Doy por formulada la pregunta.

El senyor president:

Moltes gràcies, senyoria.

Li contestarà el president del Consell.