

cooperatives, a l'objecte de millorar la competitivitat de les cooperatives valencianes, mitjançant l'ajust de les polítiques públiques de foment del cooperativisme valencià a les seues necessitats reals, detallant les dotacions pressupostàries en cada línia d'actuació, a més de fomentar les dimensions d'interlocució pública i participació en el diàleg social de les entitats associatives.

7. Impulsar un pla d'accions per incrementar la inversió i el finançament empresarial de pimes, cooperatives i persones treballadores autònomes, treballant per augmentar la confiança a llarg termini d'aquest tipus d'inversors, promovent també que els projectes valencians tinguen finançament adequat, per a la qual cosa caldrà aconseguir el paper de l'Institut Valencià de Finances com a banc públic de la Generalitat, a l'objecte de reforçar l'obtenció de recursos financers tant de fons del BEI com del plans especials per a la inversió de la Comissió Europea.

8. Desenvolupar el Pla d'energia sostenible de la Comunitat Valenciana, fomentant la inversió i la producció d'energies renovables, l'impuls de l'autoconsum i la millora de l'estalvi i l'eficiència energètica, especialment per l'increment de la potència elèctrica instal·lada provinent de sistemes de producció d'energia eòlica i fotovoltaica.

9. Aprovar i desenvolupar, de forma immediata, el nou pla estratègic del Servof 2017-2023, per a substituir l'anterior, incorporant un diagnòstic de la situació actual del Sistema Valencià de l'Ocupació i del mercat de treball al nostre territori, com també una formulació i desenvolupament estratègic que prenguen en compte el diagnòstic esmentat i una actualització de la visió estratègica que siga coherent amb les línies polítiques, la disponibilitat de recursos del Consell i amb les resolucions de les Corts Valencianes sobre aquest tema.

Palau de les Corts  
València, 13 de setembre de 2018

El president  
Enric Morera i Català

El secretari primer  
Emilio Argüeso Torres

**Resolució 1.444/IX, sobre la millora de les condicions dels treballadors i treballadores del sector turístic, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió del dia 13 de setembre de 2018**

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

D'acord amb l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.444/IX, sobre la millora de les condicions dels treballadors i treballadores del sector turístic, aprovada pel Ple de les Corts durant el debat de política general en la sessió del 13 de setembre de 2018.

Palau de les Corts  
València, 13 de setembre de 2018

El president  
Enric Morera i Català

Haciendo cooperativas, al objeto de mejorar la competitividad de las cooperativas valencianas, mediante el ajuste de las políticas públicas de fomento del cooperativismo valenciano a sus necesidades reales, detallando las dotaciones presupuestarias en cada línea de actuación, además de fomentar las dimensiones de interlocución pública y participación en el diálogo social de las entidades asociativas.

7. Impulsar un plan de acciones para incrementar la inversión y financiación empresarial de pymes, cooperativas y personas trabajadoras autónomas, trabajando por aumentar la confianza a largo plazo de este tipo de inversores, promoviendo también que los proyectos valencianos tengan financiación adecuada, para lo cual se tendrá que conseguir el papel del Instituto Valenciano de Finanzas como banco público de la Generalitat, al objeto de reforzar la obtención de recursos financieros tanto fondos del BEI como del planes especiales para la inversión de la Comisión Europea.

8. Desarrollar el Plan de energía sostenible de la Comunitat Valenciana, fomentando la inversión y producción de energías renovables, el impulso del autoconsumo y la mejora del ahorro y eficiencia energética, especialmente para el incremento de la potencia eléctrica instalada proveniente de sistemas de producción de energía eólica y fotovoltaica.

9. Aprobar y desarrollar, de forma inmediata, el nuevo plan estratégico del Servef 2017 - 2023, para sustituir el anterior, incorporando un diagnóstico de la situación actual del Sistema Valenciano del Empleo y del mercado de trabajo en nuestro territorio, así como una formulación y desarrollo estratégico que tomen en cuenta dicho diagnóstico y una actualización de la visión estratégica que sea coherente con las líneas políticas, la disponibilidad de recursos del Consell i con las resoluciones de las Corts Valencianes al respecto.

Palau de les Corts  
València, 13 de septiembre de 2018

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario primero  
Emilio Argüeso Torres

**Resolución 1.444/IX, sobre la mejora de las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del sector turístico, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión del día 13 de septiembre de 2018**

PRESIDENCIA DE LES CORTS

De acuerdo con el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.444/IX, sobre la mejora de las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del sector turístico, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión del día 13 de septiembre de 2018.

Palau de les Corts  
València, 13 de septiembre de 2018

El presidente  
Enric Morera i Català

## PLE DE LES CORTS

El Ple de les Corts, en la sessió del dia 13 de setembre de 2018, ha debatut la proposta de resolució subsegüent al debat de política general previst en la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, sobre la millora de les condicions dels treballadors i treballadores del sector turístic, presentada pel Grup Parlamentari Podemos-Podem (RE número 111.142).

Finalment, d'acord amb el que es disposa en els apartats 4 i 5 de l'article 76 del Reglament de les Corts, ha aprovat el text de la proposta alternativa presentada pels grups parlamentaris Socialista, Compromís i Podemos-Podem (RE número 111.185), incorporada en la resolució següent:

## RESOLUCIÓ

Les Corts Valencianes insten el Consell a:

1. Seguir treballant en la millora de les condicions de les cambres de pis, tal com reflecteix la Resolució 288/IX, sobre la millora i la garantia dels drets i les condicions laborals de les cambres de pis en el sector turístic de la Comunitat Valenciana, aprovada per la Comissió de Política Social i Ocupació, en la reunió del 12 de juliol de 2016, i ampliar i continuar treballant també en la millora de les condicions de la resta de treballadors i treballadores del sector turístic, mitjançant:

a) Implementació d'un pla contra l'explotació laboral en els sectors d'hostaleria, comerç i serveis.

b) Dotar l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (Invassat) dels recursos necessaris perquè duga a terme actuacions concretes pel que fa a les malalties professionals específiques del personal d'hostaleria, comerç i serveis (relacionats amb el sector turístic) i implementar un estudi en matèria de salut laboral sobre les condicions de treball d'aquests treballadors i treballadores.

c) Que l'Invassat, com a autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, amb la col·laboració i la implicació de la policia autonòmica duga a terme, conjuntament amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, una tasca especial d'inspecció i intervenció en la contractació temporal de treballadors i treballadores en els sectors ja al·ludits a través del control del frau en la contractació, l'encadenament de contractes i la cessió il·legal de treballadors i treballadores. Igualment, exercirà un control especial sobre la intermediació laboral, tant directament com a través de les agències privades de contractació i de les ETT. Es prestarà atenció especial a qüestions com la discriminació salarial i el control de les mesures i els plans d'igualtat.

d) Que l'Invassat, des de la seua faceta de divulgació de la prevenció, realitze les campanyes escaients de sensibilització sobre prevenció de riscos laborals dins d'aquests sectors, perquè les empreses del sector duguen a terme, elles mateixes o a través de les empreses de serveis de prevenció aliens, la formació que en aquesta matèria els és imposada per llei (article 19 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals).

2. Tal com expressa la Llei 15/2018, de juny, de la Generalitat, de turisme, oci i hospitalitat de la Comunitat Valenciana, en l'article punt 4, contribuir a la sostenibilitat de l'activitat turística i posar en «marxa estratègies que garantisquen la sostenibilitat turística i permeten que tant residents, visitants, com agents turístics puguin contribuir:

## PLENO DE LES CORTS

El Pleno de Les Corts, en la sesión del día 13 de septiembre de 2018, ha debatido la propuesta de resolución subsecuente al debate de política general previsto en la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, sobre la mejora de las condiciones de los trabajadores y trabajadoras del sector turístico, presentada por el Grupo Parlamentario Podemos-Podem (RE número 111.142).

Finalmente, de acuerdo con lo dispuesto en los apartados 4 y 5 del artículo 76 del Reglamento de Les Corts, ha aprobado el texto de la propuesta alternativa presentada por los grupos parlamentarios Socialista, Compromís y Podemos-Podem (RE número 111.185), incorporada en la siguiente resolución:

## RESOLUCIÓN

Las Corts Valencianes instan al Consell a:

1. Seguir trabajando en la mejora de las condiciones de las camareras de piso, tal como refleja la Resolución 288/IX, sobre la mejora y garantía de los derechos y condiciones laborales de las camareras de piso en el sector turístico de la Comunitat Valenciana, aprobada por la Comisión de Política Social y Empleo, en la reunión del 12 de julio de 2016, y ampliar y continuar trabajando también en la mejora de las condiciones del resto de trabajadores y trabajadoras del sector turístico, mediante:

a) Implementación de un plan contra la explotación laboral en los sectores de hostelería, comercio y servicios.

b) Dotar al Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat) de los recursos necesarios para que lleve a cabo actuaciones concretas respecto a las enfermedades profesionales específicas del personal de hostelería, comercio y servicios (relacionados con el sector turístico) e implementar un estudio en materia de salud laboral sobre las condiciones de trabajo de estos trabajadores y trabajadoras.

c) Que el Invassat, como autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, con la colaboración e implicación de la policía autonómica lleve a cabo, conjuntamente con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, una tarea especial de inspección e intervención en la contratación temporal de trabajadores y trabajadoras en los sectores ya aludidos a través del control del fraude en la contratación, el encadenamiento de contratos y la cesión ilegal de trabajadores y trabajadoras. Igualmente, ejercerá un control especial sobre la intermediación laboral, tanto directamente como a través de las agencias privadas de contratación y de las ETT. Se prestará atención especial a cuestiones como la discriminación salarial y el control de las medidas y planes de igualdad.

d) Que el Invassat, desde su faceta de divulgación de la prevención, realice las campañas oportunas de sensibilización sobre prevención de riesgos laborales dentro de estos sectores, para que las empresas del sector lleven a cabo, ellas mismas o a través de las empresas de servicios de prevención ajenos, la formación que en esta materia les es impuesta por ley (artículo 19 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales).

2. Tal como expresa la Ley 15/2018, de junio, de la Generalitat, de turismo, ocio y hospitalidad de la Comunitat Valenciana, en el artículo punto 4, contribuir a la sostenibilidad de la actividad turística y poner en «marcha estrategias que garanticen la sostenibilidad turística y permitan que tanto residentes, visitantes, como agentes turísticos puedan contribuir:

- a) A la millora dels serveis de què gaudeixen els turistes als municipis de la Comunitat Valenciana.
- b) A la millora de les infraestructures i les dotacions turístiques.
- c) A l'impuls de bones pràctiques laborals i a la lluita contra la precarietat laboral en el sector turístic.
- d) A la lluita contra l'intrusisme i el frau en el sector de l'allotjament turístic.
- e) A la promoció del medi ambient, a la gestió de residus i el desenvolupament d'un turisme sostenible.
- f) A la promoció turística de la Comunitat Valenciana en el marc d'una política de desestacionalització del turisme».

3. Realitzar les modificacions adients a les bases reguladores per a la concessió d'ajudes en matèria de turisme que es tramiten en règim de concurrència competitiva, perquè entre els criteris de valoració es tinguen en compte els principis de dignitat, seguretat i drets laborals, com també la inclusió de criteris socials, de dignificació i protecció laboral. Destacaran els criteris següents a l'hora de subvencionar qualsevol projecte:

- Ser una entitat que millore les condicions sociolaborals de les persones treballadores de l'entitat sol·licitant, pel que fa a les recollides en els convenis col·lectius provincials o sectorials corresponents.
- L'entitat contribueix a la integració social, incloses accions que milloren l'accessibilitat global.
- El projecte introdueix mesures o accions positives per a les dones. Aportarà documentació acreditativa del seu compromís clar i documentat en matèria d'igualtat i un informe d'avaluació previ d'impacte de gènere que mostre objectivament la contribució de l'activitat a l'objectiu de la igualtat de gènere.
- El volum de treball estable creat al projecte presentat i per l'empresa mateixa als últims anys.

4. Incloure-hi les modificacions adients a les bases reguladores per a la concessió d'ajudes en matèria de turisme que es tramiten en règim de concessió directa, per garantir el compromís de les entitats beneficiàries en la millora dels principis de dignitat, seguretat i drets laborals. Incloure-hi criteris socials, de dignificació i protecció laboral, atesa especialment la lluita contra el frau i la precarietat laboral en el sector turístic.

5. Donar suport als municipis en el desenvolupament de la Llei de turisme, oci i hospitalitat i millorar també la coordinació entre aquests i la inspecció turística per a lluitar de manera efectiva contra l'intrusisme i els allotjaments il·legals.

Palau de les Corts  
València, 13 de setembre de 2018

El president  
Enric Morera i Català

El secretari primer  
Emilio Argüeso Torres

- a) A la mejora de los servicios de que gozan los turistas en los municipios de la Comunitat Valenciana.
- b) A la mejora de las infraestructuras y dotaciones turísticas.
- c) Al impulso de buenas prácticas laborales y a la lucha contra la precariedad laboral en el sector turístico.
- d) A la lucha contra el intrusismo y fraude en el sector del alojamiento turístico.
- e) A la promoción del medio ambiente, a la gestión de residuos y desarrollo de un turismo sostenible.
- f) A la promoción turística de la Comunitat Valenciana en el marco de una política de desestacionalización del turismo».

3. Realizar las modificaciones convenientes en las bases reguladoras para la concesión de ayudas en materia de turismo que se tramitan en régimen de concurrència competitiva, para que entre los criterios de valoración se tengan en cuenta los principios de dignidad, seguridad y derechos laborales, así como la inclusión de criterios sociales, de dignificación y protección laboral. Destacarán los criterios siguientes a la hora de subvencionar cualquier proyecto:

- Ser una entidad que mejore las condiciones sociolaborales de las personas trabajadoras de la entidad solicitante, respecto a las recogidas en los convenios colectivos provinciales o sectoriales correspondientes.
- La entidad contribuye a la integración social, incluyendo acciones que mejoren la accesibilidad global.
- El proyecto introduce medidas o acciones positivas para las mujeres. Aportará documentación acreditativa de su compromiso claro y documentado en materia de igualdad y un informe de evaluación previo de impacto de género que muestre objetivamente la contribución de la actividad al objetivo de la igualdad de género.
- El volumen de trabajo estable creado en el proyecto presentado y por la empresa misma en los últimos años.

4. Incluir las modificaciones convenientes en las bases reguladoras para la concesión de ayudas en materia de turismo que se tramitan en régimen de concesión directa, para garantizar el compromiso de las entidades beneficiarias en la mejora de los principios de dignidad, seguridad y derechos laborales. Incluir criterios sociales, de dignificación y protección laboral, teniendo en cuenta especialmente la lucha contra el fraude y la precariedad laboral en el sector turístico.

5. Apoyar a los municipios en el desarrollo de la Ley de turismo, ocio y hospitalidad y mejorar también la coordinación entre estos y la inspección turística para luchar de manera efectiva contra el intrusismo y los alojamientos ilegales.

Palau de les Corts  
València, 13 de setembre de 2018

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario primero  
Emilio Argüeso Torres