

Meridional) i articular l'aplicació immediata de mesures compensatòries als productors europeus perjudicats per incompliments.

Palau de les Corts  
València, 28 de novembre de 2018

El president  
Enric Morera i Català

El secretari primer  
Emilio Argüeso Torres

**Resolució 1.510/IX, sobre la millora de les condicions laborals de les treballadores dels sectors productius més feminitzats com són les cambres d'habitacions i les enfranquidores de la indústria del calcer, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió de 28 de novembre de 2018**

#### PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

D'acord amb l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.510/IX, sobre la millora de les condicions laborals de les treballadores dels sectors productius més feminitzats com són les cambres d'habitacions i les enfranquidores de la indústria del calcer, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió de 28 de novembre de 2018.

Palau de les Corts  
València, 28 de novembre de 2018

El president  
Enric Morera i Català

#### PLE DE LES CORTS

El Ple de les Corts, en sessió de 28 de novembre de 2018, ha debatut el text de la proposició no de llei de tramitació especial d'urgència sobre la millora de les condicions laborals de les treballadores dels sectors productius més feminitzats com són les cambres d'habitacions i les enfranquidores de la indústria del calcer, presentada pel Grup Parlamentari Compromís (RE número 114.540, BOC número 316) i les esmenes presentades pels grups parlamentaris Socialista (RE número 118.462), Compromís (RE número 118.459) i Podemos-Podem (RE número 118.475).

Finalment, d'acord amb l'article 162 del Reglament de les Corts, ha aprovat la iniciativa amb el text de les esmenes presentades, incorporat en la resolució següent:

#### RESOLUCIÓ

Les Corts Valencianes acorden sol·licitar al Consell:

##### Primer

Que tota ajuda o subvenció pública concedida per la Generalitat Valenciana per al foment i la dinamització del sector turístic valencià i de les vacances socials estiga

UE-Àfrica Meridional) y articular la inmediata aplicación de medidas compensatorias a los productores europeos perjudicados por incumplimientos.

Palau de les Corts  
València, 28 de noviembre de 2018

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario primero  
Emilio Argüeso Torres

**Resolución 1.510/IX, sobre la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras de los sectores productivos más feminizados como son las camareras de habitaciones y las aparadoras de la industria del calzado, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión de 28 de noviembre de 2018**

#### PRESIDENCIA DE LES CORTS

De acuerdo con el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.510/IX, sobre la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras de los sectores productivos más feminizados como son las camareras de habitaciones y las aparadoras de la industria del calzado, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión de 28 de noviembre de 2018.

Palau de les Corts  
València, 28 de noviembre de 2018

El presidente  
Enric Morera i Català

#### PLENO DE LES CORTS

El Pleno de Les Corts, en sesión de 28 de noviembre de 2018, ha debatido el texto de la proposición no de ley de tramitación especial de urgencia sobre la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras de los sectores productivos más feminizados como son las camareras de habitaciones y las aparadoras de la industria del calzado, presentada por el Grupo Parlamentario Compromís (RE número 114.540, BOC número 316) y las enmiendas presentadas por los grupos parlamentarios Socialista (RE número 118.462), Compromís (RE número 118.459) y Podemos-Podem (RE número 118.475).

Finalmente, de acuerdo con el artículo 162 del Reglamento de Les Corts, ha aprobado la iniciativa con el texto de las enmiendas presentadas, incorporado en la siguiente resolución:

#### RESOLUCIÓN

Las Corts Valencianes acuerdan solicitar al Consell:

##### Primero

Que toda ayuda o subvención pública concedida por la Generalitat Valenciana para el fomento y la dinamización del sector turístico valenciano y de las vacaciones sociales

subordinada als principis de dignitat, seguretat i drets laborals com també a la inclusió de criteris socials, de dignificació i protecció laboral d'un sector fortament precaritzat com és el del personal de neteja de pisos.

#### Segon

Que tota ajuda, subvenció o licitació pública concedida per la Generalitat Valenciana a establiments hotelers (de forma directa o indirecta a través d'agències de viatges majoristes o minoristes) del nostre territori tinga en compte entre els seus requisits d'accés a la subvenció o el programa esmentats que el personal que preste servei de neteja als establiments turístics interessats estiga subjecte al conveni col·lectiu de l'hostaleria.

#### Tercer

Que tota ajuda o subvenció pública concedida per la Generalitat Valenciana per al foment i la dinamització del sector del calcer valencià estiga subordinada als principis de dignitat, seguretat i drets laborals com també a la inclusió de criteris socials, de dignificació i protecció laboral d'un sector fortament precaritzat i feminitzat com és el de les enfranquidores del calcer.

#### Quart

Que tota ajuda, subvenció o licitació pública concedida per la Generalitat Valenciana al teixit industrial del calcer (de forma directa o indirecta) del nostre territori tinga en compte entre els seus requisits d'accés a la subvenció o el programa esmentats que el personal manufacturer a la indústria del calcer estiga subjecte al conveni col·lectiu per a la indústria del calcer.

#### Cinquè

Que tota empresa que opte a ajudes públiques de la Generalitat Valenciana per a la dinamització del teixit industrial del calcer al nostre territori pugua acreditar que les etapes de producció i manufactura del calcer realitzades al País Valencià han sigut realitzades a l'empara dels drets laborals, de seguretat laboral i dins el conveni col·lectiu establert per al sector.

#### Sisè

Que des de la conselleria competent en matèria d'ocupació s'impulse la constitució d'una taula de mediació per a arribar a un acord entre la patronal, els sindicats i les associacions de cambreres de pisos (també conegudes com a les *kellys*) respecte als convenis col·lectius d'hostaleria de Castelló (aturat des de 2011), el de València (aturat des de 2014) i el d'Alacant.

#### Setè

Que des de la conselleria competent es propicie la creació de cooperatives en el sector de l'enfranquiment del calçat perquè els membres d'aquest col·lectiu, majoritàriament dones, s'agrupen amb la finalitat de regularitzar el treball que exerceixen, com també facilitar el desenvolupament d'iniciatives de les dones que afavorisquen i contribuïsquen a millorar el seu benestar personal.

esté subordinada a los principios de dignidad, seguridad y derechos laborales como también a la inclusión de criterios sociales, de dignificación y protección laboral de un sector fuertemente precarizado como es el del personal de limpieza de pisos.

#### Segundo

Que toda ayuda, subvención o licitación pública concedida por la Generalitat Valenciana a establecimientos hoteleros (de forma directa o indirecta a través de agencias de viajes mayoristas o minoristas) de nuestro territorio tenga en cuenta entre sus requisitos de acceso a la subvención o el programa mencionados que el personal que preste servicio de limpieza en los establecimientos turísticos interesados esté sujeto al convenio colectivo de la hostelería.

#### Tercero

Que toda ayuda o subvención pública concedida por la Generalitat Valenciana para el fomento y la dinamización del sector del calzado valenciano esté subordinada a los principios de dignidad, seguridad y derechos laborales así como a la inclusión de criterios sociales, de dignificación y protección laboral de un sector fuertemente precarizado y feminizado como es el de las aparadoras del calzado.

#### Cuarto

Que toda ayuda, subvención o licitación pública concedida por la Generalitat Valenciana al tejido industrial del calzado (de forma directa o indirecta) de nuestro territorio tenga en cuenta entre sus requisitos de acceso a la subvención o el programa mencionados que el personal manufacturero en la industria del calzado esté sujeto al convenio colectivo para la industria del calzado.

#### Quinto

Que toda empresa que opte a ayudas públicas de la Generalitat Valenciana para la dinamización del tejido industrial del calzado en nuestro territorio pueda acreditar que las etapas de producción y manufactura del calzado realizadas en el País Valencià han sido realizadas al amparo de los derechos laborales, de seguridad laboral y dentro del convenio colectivo establecido para el sector.

#### Sexto

Que desde la conselleria competente en materia de empleo se impulse la constitución de una mesa de mediación para llegar a un acuerdo entre la patronal, los sindicatos y las asociaciones de camareras de pisos (también conocidas como las *kellys*) con respecto a los convenios colectivos de hostelería de Castellón (parado desde 2011), el de València (parado desde 2014) y el de Alicante.

#### Séptimo

Que desde la conselleria competente se propicie la creación de cooperativas en el sector del aparado del calzado para que los miembros de este colectivo, mayoritariamente mujeres, se agrupen con la finalidad de regularizar el trabajo que ejercen, así como facilitar el desarrollo de iniciativas de las mujeres que favorezcan y contribuyan a mejorar su bienestar personal.

**Vuitè**

Que encomane al Consell Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana un informe sobre l'economia submergida a la Comunitat Valenciana en què es focalitze l'actuació en els col·lectius altament feminitzats.

**Novè**

Que encomane al Consell Tripartit de Relacions Laborals un dictamen sobre les condicions laborals i especialment de negociació col·lectiva del sector del calcer.

**Desè**

Que realitze totes les accions que estiguen sota la seua competència per a disposar d'una major dotació de recursos a l'ITTS i programe un major grau de col·laboració entre la policia autonòmica, l'Invassat i l'ITSS en la programació d'accions i la consecució d'objectius pactats en el marc del diàleg social.

**Onzè**

Que l'Invassat duga a terme, conjuntament amb l'ITSS, el Servof i el Sepe, una especial tasca d'inspecció, vigilància i intervenció en la contractació de treballadors a través del control del frau en la contractació, l'encadenament de contractes i la cessió il·legal de treballadors. Igualment, exercirà un especial control sobre la intermediació laboral, tant directament com a través de les agències privades de contractació i de les ETT. Es prestarà especial atenció a les altes a temps parcial emmarcades en el CNAE d'activitats del sector manufacturer del calçat.

**Dotzè**

Que des de la conselleria competent en matèria d'ocupació s'impulse la constitució d'una taula de mediació per a arribar a un acord entre patronal, sindicats i les associacions d'enfranchidors del calcer respecte als seus convenis col·lectius i la regularització de la indústria sabatera, especialment a les comarques d'Alacant.

**Tretzè**

Implementar un pla contra l'explotació laboral als sectors de l'hostaleria, comerç i serveis, prestant especial atenció a la situació de les cambres de pisos i a la situació del treball a les capitals turístiques valencianes com ara Benidorm, Gandia o Orpesa.

**Catorzè**

Que l'Invassat, com a autoritat laboral de la Comunitat Valenciana, porte a terme, conjuntament amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, una especial tasca d'inspecció i intervenció en la contractació temporal de treballadores a través del control del frau en la contractació, encadenament de contractes i cessió il·legal de treballadores i treballadors. Igualment, exercirà un especial control sobre la intermediació laboral, tant directament com a través de les agències privades de contractació i de les ETT. Es prestarà especial atenció a qüestions com la discriminació salarial i el control de les mesures i plans d'igualtat.

**Octavo**

Que encargue al Consejo Económico y Social de la Comunitat Valenciana un informe sobre la economía sumergida en la Comunitat Valenciana en que se focalice la actuación en los colectivos altamente feminizados.

**Noveno**

Que encargue al Consejo Tripartito de Relaciones Laborales un dictamen sobre las condiciones laborales y especialmente de negociación colectiva del sector del calzado.

**Décimo**

Que realice todas las acciones que estén bajo su competencia para disponer de una mayor dotación de recursos a la ITTS y programe un mayor grado de colaboración entre la policía autonómica, el Invassat y la ITSS en la programación de acciones y la consecución de objetivos pactados en el marco del diálogo social.

**Undécimo**

Que el Invassat lleve a cabo, conjuntamente con la ITSS, el Servef y el Sepe, una especial tarea de inspección, vigilancia e intervención en la contratación de trabajadoras a través del control del fraude en la contratación, el encadenamiento de contratos y la cesión ilegal de trabajadoras. Igualmente, ejercerá un especial control sobre la intermediación laboral, tanto directamente como a través de las agencias privadas de contratación y de las ETT. Se prestará especial atención a las altas a tiempo parcial emmarcadas en el CNAE de actividades del sector manufacturero del calzado.

**Decimosegundo**

Que desde la conselleria competente en materia de empleo se impulse la constitución de una mesa de mediación para llegar a un acuerdo entre patronal, sindicatos y las asociaciones de aparadoras del calzado con respecto a sus convenios colectivos y la regularización de la industria zapatera, especialmente en las comarcas de Alicante.

**Decimotercero**

Implementar un plan contra la explotación laboral en los sectores de la hostelería, comercio y servicios, prestando especial atención a la situación de las camareras de pisos y a la situación del trabajo en las capitales turísticas valencianas como Benidorm, Gandia u Orpesa del Mar.

**Decimocuarto**

Que el Invassat, como autoridad laboral de la Comunitat Valenciana, lleve a cabo, conjuntamente con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, una especial tarea de inspección e intervención en la contratación temporal de trabajadoras a través del control del fraude en la contratación, encadenamiento de contratos y cesión ilegal de trabajadoras y trabajadores. Igualmente, ejercerá un especial control sobre la intermediación laboral, tanto directamente como a través de las agencias privadas de contratación y de las ETT. Se prestará especial atención a cuestiones como la discriminación salarial y el control de las medidas y planes de igualdad.

**Quinzè**

Que l'Invassat, des de la seua tasca de divulgació de la prevenció, realitze les oportunes campanyes de sensibilització sobre prevenció de riscos laborals, perquè les empreses del sector duguen a terme, per elles mateixes o a través de les empreses de serveis de prevenció aliens, la formació que en aquesta matèria els siga imposada per llei (article 19 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals).

**Setzè**

Que realitze la compra pública de tèxtils i calçat aplicant els principis de responsabilitat social laboral, com també l'aplicació dels mateixos principis en les empreses contractades que presten serveis en les administracions públiques o en centres finançats amb diners públics. A fi de vetlar pel respecte d'uns salaris dignes i dels convenis col·lectius, es requeriran informes que verifiquen el compliment d'aquests en la cadena de producció i es realitzaran plans d'acció anuals que remeïen els possibles incompliments.

**Dissetè**

Que es creen etiquetatges i distincions en la indústria valenciana del calçat que certifiquen la qualitat laboral respectant els drets laborals i els convenis en el sector.

**Divuitè**

Instar el Govern d'Espanya a:

- a) Articular un pla contra l'explotació laboral.
- b) Modificar la LISOS a través d'un pla específic amb control de compliment de les normes laborals com també augmentar els recursos humans i materials a l'efecte de fer-ne efectiu el compliment.
- c) Reformar l'Estatut dels treballadors i les treballadores per tal de garantir els drets laborals vulnerats mitjançant el mètode de subcontractes de serveis.
- d) Reconèixer els anys acreditables treballats en l'economia submergida a les treballadores del calcer per al còmput de la seua pensió de jubilació.
- e) Modificar el Decret 1.299/2006, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de seguretat social, per a la inclusió i el reconeixement de les malalties professionals de cambreres de pisos i treballadores del calcer com puguen ser els trastorns musculoesquelètics derivats de les condicions ergonòmiques i moviments repetitius tan comuns entre aquests col·lectius.
- f) Aprofundir en el control fiscal a les empreses del calcer que operen als grans centres logístics i de producció del nostre territori com ara Elda, Villena o Elx, entre d'altres.
- g) Incrementar la plantilla d'inspecció de la Comunitat Valenciana a fi de realitzar plans sectorials específics i seguiment, amb la dotació suficient per a garantir el compliment en normativa laboral i de seguretat i salut laboral en l'àmbit de les empreses i de tota la cadena de subcontractació.

**Decimoquinto**

Que el Invassat, desde su tarea de divulgación de la prevención, realice las oportunas campañas de sensibilización sobre prevención de riesgos laborales, para que las empresas del sector lleven a cabo, por ellas mismas o a través de las empresas de servicios de prevención ajenos, la formación que en esta materia les sea impuesta por ley (artículo 19 de la Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales).

**Decimosexto**

Que realice la compra pública de textiles y calzado aplicando los principios de responsabilidad social laboral, así como la aplicación de los mismos principios en las empresas contratadas que presten servicios en las administraciones públicas o en centros financiados con dinero público. Con el fin de velar por el respeto de unos salarios dignos y de los convenios colectivos, se requerirán informes que verifiquen el cumplimiento de estos en la cadena de producción y se realizarán planes de acción anuales que remedien los posibles incumplimientos.

**Decimoséptimo**

Que se creen etiquetados y distinciones en la industria valenciana del calzado que certifiquen la calidad laboral respetando los derechos laborales y los convenios en el sector.

**Decimooctavo**

Instar al Gobierno de España a:

- a) Articular un plan contra la explotación laboral.
- b) Modificar la LISOS a través de un plan específico con control de cumplimiento de las normas laborales así como aumentar los recursos humanos y materiales al efecto de hacer efectivo su cumplimiento.
- c) Reformar el Estatuto de los trabajadores y las trabajadoras para garantizar los derechos laborales vulnerados mediante el método de subcontratos de servicios.
- d) Reconocer los años acreditables trabajados en la economía sumergida a las trabajadoras del calzado para el cómputo de su pensión de jubilación.
- e) Modificar el Decreto 1.299/2006, por el que se aprueba el cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de seguridad social, para la inclusión y el reconocimiento de las enfermedades profesionales de camareras de pisos y trabajadoras del calzado como puedan ser los trastornos musculoesqueléticos derivados de las condiciones ergonómicas y movimientos repetitivos tan comunes entre estos colectivos.
- f) Profundizar en el control fiscal a las empresas del calzado que operan en los grandes centros logísticos y de producción de nuestro territorio como Elda, Villena o Elche, entre otros.
- g) Incrementar la plantilla de inspección de la Comunitat Valenciana con el fin de realizar planes sectoriales específicos y seguimiento, con la dotación suficiente para garantizar el cumplimiento en normativa laboral y de seguridad y salud laboral en el ámbito de las empresas y de toda la cadena de subcontratación.

h) Crear mecanismes d'identificació del treball realitzat no cotitzat durant la vida laboral en el sector del calçat.

Que, del grau d'acompliment d'aquests acords, se'n done compte a les Corts en el termini màxim de sis mesos.

Palau de les Corts  
València, 28 de novembre de 2018

El president  
Enric Morera i Català

El secretari primer  
Emilio Argüeso Torres

**Resolució 1.511/IX, sobre la implementació de mesures per a l'assoliment de la conciliació i la coresponsabilitat en la carrera docent i investigadora, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió de 28 de novembre de 2018**

#### PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

D'acord amb l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.511/IX, sobre la implementació de mesures per a l'assoliment de la conciliació i la coresponsabilitat en la carrera docent i investigadora, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió de 28 de novembre de 2018.

Palau de les Corts  
València, 28 de novembre de 2018

El president  
Enric Morera i Català

#### PLE DE LES CORTS

El Ple de les Corts, en la sessió de 28 de novembre de 2018, ha debatut el text de la Proposició no de llei de tramitació especial d'urgència sobre la implementació de mesures per a pal·liar l'escletxa de gènere en la carrera docent i investigadora, presentada pel Grup Parlamentari Ciudadanos (RE número 113.710, BOC número 316), les esmenes presentades pels grups parlamentaris Socialista i Compromís (RE números 118.476 i 118.477) i Podemos-Podem (RE número 118.454) i l'esmena transaccional presentada per tots els grups parlamentaris (RE número 118.491).

Finalment, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 162 del Reglament de les Corts, ha aprovat la iniciativa amb el text de l'esmena transaccional presentada, incorporat en la resolució següent:

#### RESOLUCIÓ

Les Corts insten el Consell:

1. A ampliar les finestres de mesurament o consideració, en totes les avaluacions de resultats d'investigació o docència

h) Crear mecanismos de identificación del trabajo realizado no cotizado durante la vida laboral en el sector del calzado.

Que, del grado de desempeño de estos acuerdos, se dé cuenta en Les Corts en el plazo máximo de seis meses.

Palau de les Corts  
València, 28 de noviembre de 2018

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario primero  
Emilio Argüeso Torres

**Resolución 1.511/IX, sobre la implementación de medidas para la consecución de la conciliación y la coresponsabilidad en la carrera docente e investigadora, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión de 28 de noviembre de 2018**

#### PRESIDENCIA DE LES CORTS

De acuerdo con el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.511/IX, sobre la implementación de medidas para la consecución de la conciliación y la coresponsabilidad en la carrera docente e investigadora, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión de 28 de noviembre de 2018.

Palau de les Corts  
València, 28 de noviembre de 2018

El presidente  
Enric Morera i Català

#### PLENO DE LES CORTS

El Pleno de Les Corts, en la sesión de 28 de noviembre de 2018, ha debatido el texto de la Proposición no de ley de tramitación especial de urgencia sobre la implementación de medidas para paliar la brecha de género en la carrera docente e investigadora, presentada por el Grupo Parlamentario Ciudadanos (RE número 113.710, BOC número 316), las enmiendas presentadas por los grupos parlamentarios Socialista y Compromís (RE números 118.476 y 118.477) y Podemos-Podem (RE número 118.454) y la enmienda transaccional presentada por todos los grupos parlamentarios (RE número 118.491).

Finalmente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 162 del Reglamento de Les Corts, ha aprobado la iniciativa con el texto de la enmienda transaccional presentada, incorporado en la siguiente resolución:

#### RESOLUCIÓN

Les Corts instan al Consell:

1. A ampliar las ventanas de medición o consideración, en todas las evaluaciones de resultados de investigación o