

h) Crear mecanismes d'identificació del treball realitzat no cotitzat durant la vida laboral en el sector del calçat.

Que, del grau d'acompliment d'aquests acords, se'n done compte a les Corts en el termini màxim de sis mesos.

Palau de les Corts
València, 28 de novembre de 2018

El president
Enric Morera i Català

El secretari primer
Emilio Argüeso Torres

Resolució 1.511/IX, sobre la implementació de mesures per a l'assoliment de la conciliació i la coresponsabilitat en la carrera docent i investigadora, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió de 28 de novembre de 2018

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

D'acord amb l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.511/IX, sobre la implementació de mesures per a l'assoliment de la conciliació i la coresponsabilitat en la carrera docent i investigadora, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió de 28 de novembre de 2018.

Palau de les Corts
València, 28 de novembre de 2018

El president
Enric Morera i Català

PLE DE LES CORTS

El Ple de les Corts, en la sessió de 28 de novembre de 2018, ha debatut el text de la Proposició no de llei de tramitació especial d'urgència sobre la implementació de mesures per a pal·liar l'escletxa de gènere en la carrera docent i investigadora, presentada pel Grup Parlamentari Ciudadanos (RE número 113.710, BOC número 316), les esmenes presentades pels grups parlamentaris Socialista i Compromís (RE números 118.476 i 118.477) i Podemos-Podem (RE número 118.454) i l'esmena transaccional presentada per tots els grups parlamentaris (RE número 118.491).

Finalment, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 162 del Reglament de les Corts, ha aprovat la iniciativa amb el text de l'esmena transaccional presentada, incorporat en la resolució següent:

RESOLUCIÓ

Les Corts insten el Consell:

1. A ampliar les finestres de mesurament o consideració, en totes les avaluacions de resultats d'investigació o docència

h) Crear mecanismos de identificación del trabajo realizado no cotizado durante la vida laboral en el sector del calzado.

Que, del grado de desempeño de estos acuerdos, se dé cuenta en Les Corts en el plazo máximo de seis meses.

Palau de les Corts
València, 28 de noviembre de 2018

El presidente
Enric Morera i Català

El secretario primero
Emilio Argüeso Torres

Resolución 1.511/IX, sobre la implementación de medidas para la consecución de la conciliación y la coresponsabilidad en la carrera docente e investigadora, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión de 28 de noviembre de 2018

PRESIDENCIA DE LES CORTS

De acuerdo con el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.511/IX, sobre la implementación de medidas para la consecución de la conciliación y la coresponsabilidad en la carrera docente e investigadora, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión de 28 de noviembre de 2018.

Palau de les Corts
València, 28 de noviembre de 2018

El presidente
Enric Morera i Català

PLENO DE LES CORTS

El Pleno de Les Corts, en la sesión de 28 de noviembre de 2018, ha debatido el texto de la Proposición no de ley de tramitación especial de urgencia sobre la implementación de medidas para paliar la brecha de género en la carrera docente e investigadora, presentada por el Grupo Parlamentario Ciudadanos (RE número 113.710, BOC número 316), las enmiendas presentadas por los grupos parlamentarios Socialista y Compromís (RE números 118.476 y 118.477) y Podemos-Podem (RE número 118.454) y la enmienda transaccional presentada por todos los grupos parlamentarios (RE número 118.491).

Finalmente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 162 del Reglamento de Les Corts, ha aprobado la iniciativa con el texto de la enmienda transaccional presentada, incorporado en la siguiente resolución:

RESOLUCIÓN

Les Corts instan al Consell:

1. A ampliar las ventanas de medición o consideración, en todas las evaluaciones de resultados de investigación o

que depenguen de la Generalitat Valenciana en què hi haja restriccions temporals, per a pal·liar les aturades en la carrera acadèmica en aquest període o l'immediat anterior, per les raons de maternitat, paternitat, malaltia, cures, violència de gènere i qualsevol altra que comporte un permís reconegut legalment, com també totes aquelles situacions que puguen afectar al desenvolupament de la carrera docent i investigadora.

2. A aplicar factors de correcció en totes les avaluacions de resultats d'investigació o docència que depenguen de la Generalitat Valenciana en què s'avaluen currículums complets o també en finestra concreta, per a pal·liar les aturades en la carrera acadèmica per les raons exposades anteriorment, incloent-hi accions positives cap a la maternitat/paternitat, cap a la cura de persones dependents i cap a la violència de gènere.

3. A incloure en els formularis de sol·licituds un apartat per a poder indicar les situacions exposades anteriorment que hagen causat aturades en la carrera acadèmica (investigadora, docent o de gestió), fins i tot aquelles situacions que no hagen donat lloc a reconeixement de permisos reconeguts legalment, com són l'assumpció d'obligacions familiars en la vida personal, i que es tinguen en consideració en les valoracions.

4. A traslladar a l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) les mesures acordades perquè implementen mesures similars en matèria de conciliació i coresponsabilitat.

5. A traslladar al Govern d'Espanya les mesures acordades perquè desenvolupen un pla estratègic en matèria d'igualtat, conciliació i coresponsabilitat en la carrera docent i investigadora.

6. A instar les universitats valencianes i els organismes d'investigació públics valencians que establisquen mesures similars a les anteriorment exposades per a totes les valoracions a nivell intern, tant en investigació com en docència.

7. A instar les universitats valencianes que establisquen plans d'igualtat efectiva en la investigació per a pal·liar les aturades d'investigació que afecten principalment la maternitat/paternitat.

8. A traslladar a les universitats les mesures acordades per incloure un nou indicador en el nou Pla plurianual de finançament (PDF) que valore les mesures d'igualtat efectiva en la investigació i la docència implementades en cada universitat valenciana.

9. A establir dates fixes per a la publicació de convocatòries d'ajudes, subvencions d'investigació, etc. Com també a complir amb els terminis de resolució establits per llei i la notificació de les resolucions ajustades a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, encara que puguen produir-se modificacions, sempre d'acord amb el procediment administratiu i en complement d'aquest.

10. Que les unitats d'igualtat de les universitats avaluen les promocions del PDI des de la perspectiva de gènere, incloent-hi informes d'impacte de gènere sobre aquestes

docència que dependan de la Generalitat Valenciana en que haya restricciones temporales, para paliar las interrupciones en la carrera académica en este período o el inmediato anterior, por las razones de maternidad, paternidad, enfermedad, cuidado, violencia de género y cualquier otra que suponga un permiso reconocido legalmente, así como todas aquellas situaciones que puedan afectar al desarrollo de la carrera docente e investigadora.

2. A aplicar factores de corrección en todas las evaluaciones de resultados de investigación o docencia que dependan de la Generalitat Valenciana en que se evalúen currículos completos o también en ventana concreta, para paliar las interrupciones en la carrera académica por las razones expuestas anteriormente, incluyendo acciones positivas hacia la maternidad/paternidad, hacia el cuidado de personas dependientes y hacia la violencia de género.

3. A incluir en los formularios de solicitudes un apartado para poder indicar las situaciones expuestas anteriormente que hayan causado interrupciones en la carrera académica (investigadora, docente o de gestión), incluso aquellas situaciones que no hayan dado lugar a reconocimiento de permisos reconocidos legalmente, como son la asunción de obligaciones familiares en la vida personal, y que se tengan en consideración en las valoraciones.

4. A trasladar a la Agencia Valenciana de Evaluación y Prospectiva (AVAP) las medidas acordadas para que implementen medidas similares en materia de conciliación y coresponsabilidad.

5. A trasladar al Gobierno de España las medidas acordadas para que desarrollen un plan estratégico en materia de igualdad, conciliación y coresponsabilidad en la carrera docente e investigadora.

6. A instar a las universidades valencianas y a los organismos de investigación públicos valencianos a que establezcan medidas similares a las anteriormente expuestas para todas las valoraciones a nivel interno, tanto en investigación como en docencia.

7. A instar a las universidades valencianas a que establezcan planes de igualdad efectiva en la investigación para paliar las interrupciones de investigación que afectan principalmente a la maternidad/paternidad.

8. A trasladar a las universidades las medidas acordadas para incluir un nuevo indicador en el nuevo Plan plurianual de financiación (PDF) que valore las medidas de igualdad efectiva en la investigación y la docencia implementadas en cada universidad valenciana.

9. A establecer fechas fijas para la publicación de convocatorias de ayudas, subvenciones de investigación, etc. Como también a cumplir con los plazos de resolución establecidos por ley y la notificación de las resoluciones ajustadas a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, aunque puedan producirse modificaciones, siempre conforme al procedimiento administrativo y en cumplimiento del mismo.

10. A que las unidades de igualdad de las universidades evalúen las promociones del PDI desde la perspectiva de género, incluyendo informes de impacto de género sobre las

i adjuntant recomanacions que afavorisquen la ruptura d'àrees masculinitzades i feminitzades, afavorint les promocions de dones en espais masculinitzats i d'homes en espais feminitzats i atenent especialment els sostres de vidre.

11. A afavorir la presència de les dones com a investigadores —en general— i com a investigadores principals en particular, en els projectes de recerca de la Comunitat Valenciana, de l'Estat espanyol, europeus i internacionals.

12. A incentivar el nombre de dones en les comissions de recerca.

13. Que totes les mesures s'acorden amb el màxim consens que es puga tenir en compte la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, les universitats valencianes, les unitats d'igualtat i tots els organismes involucrats en matèria d'igualtat i educació.

14. Que, del grau de compliment de la resolució, se'n reta compte a aquestes Corts en el termini de quatre mesos.

Palau de les Corts
València, 28 de novembre de 2018

El president
Enric Morera i Català

El secretari primer
Emilio Argüeso Torres

Resolució 1.512/IX, sobre l'elecció d'un membre del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió del dia 29 de novembre de 2018

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS

D'acord amb l'article 95.1 del Reglament de les Corts, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolució 1.512/IX, sobre l'elecció d'un membre del Consell Rector de la Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió del dia 29 de novembre de 2018.

Palau de les Corts
València, 29 de novembre de 2018

El president
Enric Morera i Català

PLE DE LES CORTS

El Ple de les Corts, en la sessió del dia 29 de novembre de 2018, en compliment d'allò que s'estableix en l'article 13.3 a de la Llei 6/2016, de 15 de juliol, de la Generalitat, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat, ha adoptat la resolució següent:

mismas y adjuntando recomendaciones que favorezcan la ruptura de áreas masculinizadas y feminizadas, favoreciendo las promociones de mujeres en espacios masculinizados y de hombres en espacios feminizados y atendiendo especialmente a los techos de cristal.

11. A favorecer la presencia de las mujeres como investigadoras —en general— y como investigadoras principales en particular, en los proyectos de investigación de la Comunitat Valenciana, del Estado español, europeos e internacionales.

12. A incentivar el número de mujeres en las comisiones de investigación.

13. A que todas las medidas se acuerden con el máximo consenso que se pueda teniendo en cuenta a la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, las universidades valencianas, las unidades de igualdad y todos los organismos involucrados en materia de igualdad y educación.

14. A que, del grado de cumplimiento de la resolución, se dé cuenta a estas Corts en el plazo de cuatro meses.

Palau de les Corts
València, 28 de novembre de 2018

El presidente
Enric Morera i Català

El secretario primero
Emilio Argüeso Torres

Resolución 1.512/IX, sobre la elección de un miembro del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Medios de Comunicación, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión del día 29 de noviembre de 2018

PRESIDENCIA DE LES CORTS

De acuerdo con el artículo 95.1 del Reglamento de Les Corts, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts* la Resolución 1.512/IX, sobre la elección de un miembro del Consejo Rector de la Corporación Valenciana de Medios de Comunicación, aprobada por el Pleno de Les Corts en la sesión del día 29 de noviembre de 2018.

Palau de les Corts
València, 29 de novembre de 2018

El presidente
Enric Morera i Català

PLENO DE LES CORTS

El Pleno de Les Corts, en la sesión del día 29 de noviembre de 2018, en cumplimiento de lo que se establece en el artículo 13.3 a de la Ley 6/2016, de 15 de julio, de la Generalitat, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat, ha adoptado la siguiente resolución: