

COMISSIÓ DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE I DEL COL·LECTIU LGTBI

La Comissió de polítiques d'igualtat de gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió de 15 d'abril de 2021, ha debatut el text de la Proposició no de llei sobre el tràfic de dones i xiquetes amb fins d'explotació sexual, presentada pel Grup Parlamentari Popular (RE número 14.536, BOCV número 70).

Finalment, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 166 del Reglament de les Corts Valencianes, ha aprovat el text de la proposició no de llei incorporat en la resolució següent:

RESOLUCIÓ

I. Les Corts Valencianes insten el Consell a:

1. Desenvolupar, en tota la seua extensió, la totalitat de mesures relatives a la lluita contra el tràfic de dones i xiquetes amb fins d'explotació sexual previstes en el Pacte valencià contra la violència de gènere i masclista.
2. Coordinar, juntament amb la Federació Valenciana de Municipis i Províncies i en col·laboració amb les diferents administracions, entitats socials i institucions que treballen en la matèria, l'elaboració d'un protocol marc d'intervenció amb víctimes de tràfic per a l'explotació sexual a la Comunitat Valenciana al qual puguen adherir-se els municipis del nostre territori.
3. Instar el govern central per a elaborar un nou pla integral de lluita contra el tràfic de dones i xiquetes que incorpore les observacions i les recomanacions resultat del Pla integral de lluita contra el tràfic de dones i xiquetes (2015-2018).
4. Promoure l'aprovació d'una llei integral contra el tràfic d'éssers humans que tinga en compte tota forma d'explotació contra dones i xiquetes.

II. Donar compte en aquestes Corts Valencianes del grau de compliment d'aquesta resolució en el termini màxim de tres mesos.

Palau de les Corts Valencianes
València, 15 d'abril de 2021

La presidenta
Cristina Cabedo Laborda

La secretària
Sandra Martín Pérez

Resolució 310/X sobre garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'accés i la promoció en l'àmbit laboral i de les administracions públiques, aprovada per la Comissió de polítiques d'igualtat de gènere i del Col·lectiu LGTBI en la reunió de 15 d'abril de 2021

COMISIÓN DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DEL COLECTIVO LGTBI

La Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en su reunión de 15 de abril de 2021, ha debatido el texto de la Proposición no de ley sobre la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual, presentada por el Grupo Parlamentario Popular (RE número 14.536, BOCV número 70).

Finalmente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 166 del Reglamento de las Corts Valencianes, ha aprobado el texto de la proposición no de ley incorporado en la resolución siguiente:

RESOLUCIÓN

I. Las Corts Valencianes instan al Consell a:

1. Desarrollar, en toda su extensión, la totalidad de medidas relativas a la lucha contra la trata de mujeres y niñas con fines de explotación sexual contempladas en el Pacto valenciano contra la violencia de género y machista.
2. Coordinar, junto con la Federación Valenciana de Municipios y Provincias y en colaboración con las diferentes administraciones, entidades sociales e instituciones que trabajan en la materia, la elaboración de un protocolo marco de intervención con víctimas de trata para la explotación sexual en la Comunitat Valenciana al que puedan adherirse los municipios de nuestro territorio.
3. Instar al gobierno central para elaborar un nuevo plan integral de lucha contra la trata de mujeres y niñas que incorpore las observaciones y recomendaciones resultado del Plan integral de lucha contra la trata de mujeres y niñas (2015-2018).
4. Promover la aprobación de una ley integral contra la trata de seres humanos que contemple toda forma de explotación contra mujeres y niñas.

II. Dar cuenta en estas Cortes Valencianas del grado de cumplimiento de esta resolución en el plazo máximo de tres meses.

Palau de les Corts Valencianes
València, 15 de abril de 2021

La presidenta
Cristina Cabedo Laborda

La secretaria
Sandra Martín Pérez

Resolución 310/X sobre garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso y la promoción en el ámbito laboral y de las administraciones públicas, aprobada por la Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI en la reunión de 15 de abril de 2021

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

Per tal d'acomplir el que hi ha disposat en l'article 96.1 del Reglament de les Corts Valencianes, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* la Resolució 310/X sobre garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'accés i la promoció en l'àmbit laboral i de les administracions públiques, aprovada per la Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI en la reunió de 15 d'abril de 2021.

Palau de les Corts Valencianes
València, 15 d'abril de 2021

El president
Enric Morera i Català

COMISSIÓ DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE I DEL COL·LECTIU LGTBI

La Comissió de Polítiques d'Igualtat de Gènere i del Col·lectiu LGTBI, en la reunió de 15 d'abril de 2021, ha debatut el text de la Proposició no de llei sobre garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'accés i la promoció en l'àmbit laboral i de les administracions públiques, presentada pel Grup Parlamentari Ciudadanos (RE número 21.145, BOCV número 103).

Finalment, d'acord amb el que hi ha establert en l'article 166 del Reglament de les Corts Valencianes, ha aprovat el text de la proposició no de llei incorporat en la resolució següent:

RESOLUCIÓ

Les Corts Valencianes insten el Consell:

1. Que, en els processos de selecció del personal laboral al servei de l'administració pública de la Generalitat Valenciana i entitats o organismes que en dependen, els i les aspirants a un determinat lloc de treball hagen de presentar currículums anònims en els quals oculten dades personals com el sexe, la nacionalitat o l'ètnia, amb la finalitat que l'únic criteri de valoració que prenga en consideració l'ocupador siguen les qualitats professionals de l'aspirant amb relació a l'acompliment professional de la vacant que cal cobrir, com també publicar estadístiques de contractació d'homes i dones.
2. Garantir una presència equilibrada d'homes i dones en els òrgans de direcció i administració de les empreses o societats amb participació de la Generalitat Valenciana, com a manera de facilitar la promoció professional de les dones en el si d'aquestes.
3. Afavorir que el personal funcional, interí i laboral que presta serveis en l'administració de la Generalitat Valenciana, en la mesura del possible, pugui conciliar adaptant la seua jornada laboral a les seues circumstàncies personals o familiars o utilitzant nous mètodes de treball, com ara l'ús del treball a distància.
4. Promoure activament la igualtat de gènere dins de les empreses, amb l'objectiu de conscienciar executius

PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 96.1 del Reglamento de las Corts Valencianes, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* la Resolució 310/X sobre garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso y la promoción en el ámbito laboral y de las administraciones públicas, aprobada por la Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI en la reunión de 15 de abril de 2021.

Palau de les Corts Valencianes
València, 15 de abril de 2021

El presidente
Enric Morera i Català

COMISIÓN DE POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DEL COLECTIVO LGTBI

La Comisión de Políticas de Igualdad de Género y del Colectivo LGTBI, en su reunión de 15 de abril de 2021, ha debatido el texto de la Proposición no de ley sobre garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso y la promoción en el ámbito laboral y de las administraciones públicas, presentada por el Grupo Parlamentario Ciudadanos (RE número 21.145, BOCV número 103).

Finalmente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 166 del Reglamento de las Corts Valencianes, ha aprobado el texto de la proposición no de ley incorporado en la siguiente resolución:

RESOLUCIÓN

Las Corts Valencianes instan al Consell a:

1. Que, en los procesos de selección del personal laboral al servicio de la administración pública de la Generalitat Valenciana y entidades u organismos que dependen de ella, los y las aspirantes a un determinado puesto de trabajo tengan que presentar currículums anónimos en los cuales oculten datos personales como el sexo, la nacionalidad o la etnia, con el fin de que el único criterio de valoración que tome en consideración el empleador sean las calidades profesionales del aspirante en relación con el desempeño profesional de la vacante a cubrir, así como publicar estadísticas de contratación de hombres y mujeres.
2. Garantizar una presencia equilibrada de hombres y mujeres en los órganos de dirección y administración de las empresas o sociedades con participación de la Generalitat Valenciana, como manera de facilitar la promoción profesional de las mujeres en el seno de estas.
3. Favorecer que el personal funcional, interino y laboral que presta servicios en la administración de la Generalitat Valenciana, en lo posible, pueda conciliar adaptando su jornada laboral a sus circunstancias personales o familiares o utilizando nuevos métodos de trabajo, como por ejemplo el uso del trabajo a distancia.
4. Promover activamente la igualdad de género dentro de las empresas, con el objetivo de concienciar a ejecutivos