

Pregunta formulada pel GP Vox Comunidad Valenciana (RE número 34.891)

A LA MESA DE LES CORTS VALENCIANES

Ana Vega Campos, síndica del Grup Parlamentari Vox Comunidad Valenciana, a l'empara de l'article 173 del Reglament de les Corts Valencianes, té l'honor de presentar la pregunta d'interès general següent per a la Comunitat Valenciana perquè siga contestada pel president del Consell davant el Ple de les Corts Valencianes.

Quina opinió li mereix al president del Consell que els ciutadans no puguen exercir lliurement els seus drets?

València, 19 d'abril de 2021
Ana Vega Campos

Pregunta formulada pel GP Unides Podem (RE número 34.893)

A LA MESA DE LES CORTS VALENCIANES

Pilar Lima Gozávez, síndica del Grup Parlamentari Unides Podem, a l'empara de l'article 173 del Reglament de les Corts Valencianes, formula la pregunta d'interès general següent al president del Consell perquè responga davant el Ple de les Corts Valencianes.

Senyor president, considereu responsable que en plena crisi climàtica es duga a terme el projecte d'ampliació de port de València?

València, 19 d'abril de 2021
Pilar Lima Gozávez

III. INFORMACIÓ**A. Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans de la cambra**

Acord 1.376/X, de la Mesa de les Corts Valencianes, de 13 d'abril de 2021, sobre la realització de teletreball en les Corts Valencianes durant la crisi sanitària provocada per la COVID-19

MESA DE LES CORTS VALENCIANES

Les Corts Valencianes, des de l'inici de la pandèmia, s'han situat al capdavant dels dèset parlaments autonòmics i, abans que tots ells, han adoptat diverses mesures, donant prevalença a la protecció davant del risc de contagi per COVID-19 i atenent les recomanacions del Comitè de Seguretat i Salut, mesures que es contenen en els successius

Pregunta formulada por el GP Vox Comunidad Valenciana (RE número 34.891)

A LA MESA DE LAS CORTS VALENCIANES

Ana Vega Campos, síndica del Grupo Parlamentario Vox Comunidad Valenciana, al amparo de lo que establece el artículo 173 del Reglamento de las Corts Valencianes, tiene el honor de presentar la siguiente pregunta de interés general para la Comunitat Valenciana para que sea contestada por el presidente del Consell ante el Pleno de las Corts Valencianes.

¿Qué opinión le merece al presidente del Consell que los ciudadanos no puedan ejercer libremente sus derechos?

València, 19 de abril de 2021
Ana Vega Campos

Pregunta formulada por el GP Unides Podem (RE número 34.893)

A LA MESA DE LAS CORTS VALENCIANES

Pilar Lima Gozávez, síndica del Grupo Parlamentario Unides Podem, al amparo del artículo 173 del Reglamento de las Corts Valencianes, formula la siguiente pregunta de interés general al presidente del Consell para que responda ante el Pleno de las Corts Valencianes.

Señor presidente, ¿considera responsable que en plena crisis climática se lleve a cabo el proyecto de ampliación de puerto de València?

València, 19 de abril de 2021
Pilar Lima Gozávez

III. INFORMACIÓN**A. Acuerdos, resoluciones y comunicaciones de los órganos de la cámara**

Acuerdo 1.376/X, de la Mesa de las Corts Valencianes, de 13 de abril de 2021, sobre la realización de teletrabajo en las Corts Valencianes durante la crisis sanitaria provocada por la COVID-19

MESA DE LAS CORTS VALENCIANES

Las Corts Valencianes, desde el inicio de la pandemia, se han situado a la cabecera de los diecisiete parlamentos autonómicos y, con antelación a todos ellos, han adoptado diversas medidas, dando prevalencia a la protección frente al riesgo de contagio por COVID-19 y atendiendo las recomendaciones del Comité de Seguridad y Salud, medidas

plans de contingència aprovats per la Mesa de les Corts Valencianes i que han reduït al màxim en cada període, segons la situació epidemiològica, la presencialitat del treball dels funcionaris i les funcionàries de les Corts Valencianes i han potenciat el teletreball com a mesura de minimització del risc de contagi, de protecció del personal especialment sensible i de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

La situació descrita en el paràgraf anterior ha provocat que el teletreball –com a mesura de protecció davant del risc de contagi de la COVID-19– passe a un primer pla i calga una regulació extraordinària per tal de donar seguretat a tots els treballadors i les treballadores que s'han vist obligats a prestar serveis en la distància amb eines i connexions facilitades per les Corts Valencianes o, en determinats casos, amb les aportades pels funcionaris i les funcionàries.

Per això la Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 13 d'abril de 2021, a proposta de la comissió tècnica constituïda per una representació de les Corts Valencianes i el Consell de Personal, ha aprovat per unanimitat aquest acord sobre la realització de teletreball en les Corts Valencianes durant la crisi sanitària provocada per la COVID-19.

Primer. El teletreball ha de ser entès com una modalitat de prestació de serveis a distància, aplicable quan el contingut competencial del lloc de treball pugua desenvolupar-se, sempre que les necessitats del servei ho permeten, fora de les dependències de les Corts Valencianes, mitjançant l'ús de tecnologies de la informació i la comunicació.

La condició de teletreballador o teletreballadora la té el personal només durant l'horari en què es trobe prestant els serveis en aquesta modalitat de treball no presencial.

Segon. La prestació del servei en règim de teletreball està determinada per la concurrència de circumstàncies sanitàries que justifiquen aquesta modalitat i queda supeditada en últim terme a les necessitats del servei avaluades per la Secretaria General a proposta de les persones responsables de cada servei, departament o unitat administrativa i sempre atenent criteris d'eficàcia organitzativa, d'eficiència en la gestió i d'homogeneïtat.

En virtut d'açò, la realització de serveis en teletreball durant la situació sanitària provocada per la pandèmia, ho és sense perjudici de l'assistència presencial a qualsevol tràmit o activitat parlamentària, institucional o administrativa que requirisca, específicament i puntualment, la prestació presencial del servei i així ho determine justificadament la Secretaria General o les persones responsables dels serveis, els departaments o les unitats administratives; sempre procurant salvaguardar de manera singular davant del risc de contagi el personal especialment sensible i evitar al màxim que aquest personal preste serveis presencials, d'acord amb el que estableix el pla de contingència i les recomanacions del Comitè de Seguretat i Salut.

que se contienen en los sucesivos planes de contingencia aprobados por la Mesa de las Corts Valencianes, reduciendo al máximo en cada periodo, en función de la situación epidemiológica, la presencialidad del trabajo de los funcionarios y funcionarias de las Corts Valencianes y potenciando el teletrabajo como medida de minimización del riesgo de contagio, de protección del personal especialmente sensible y de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

La situación descrita en el párrafo anterior ha provocado que el teletrabajo –como medida de protección frente al riesgo de contagio de la COVID-19– pase a un primer plano, siendo necesaria una regulación extraordinaria, con objeto de dar seguridad a todos aquellos empleados y empleadas que se han visto abocados a prestar servicios en la distancia con herramientas y conexiones facilitadas por las Corts Valencianes o, en determinados casos, con las aportadas por los propios funcionarios y funcionarias.

Es por ello por lo que la Mesa de las Corts Valencianes, en su reunión celebrada el día 13 de abril de 2021, a propuesta de la comisión técnica constituída por una representación de las Corts Valencianes y el Consell de Personal, ha aprobado por unanimidad el presente acuerdo sobre la realización de teletrabajo en las Corts Valencianes durante la crisis sanitaria provocada por la COVID-19.

Primero. El teletrabajo ha de ser entendido como una modalidad de prestación de servicios a distancia, aplicable cuando el contenido competencial del puesto de trabajo pueda desarrollarse, siempre que las necesidades del servicio lo permitan, fuera de las dependencias de las Corts Valencianes, mediante el uso de tecnologías de la información y comunicación.

La condición de teletrabajador o teletrabajadora la tiene el personal sólo durante el horario en que se halle prestando sus servicios en esa modalidad de trabajo no presencial.

Segundo. La prestación del servicio en régimen de teletrabajo vendrá determinada por la concurrència de circunstancias sanitarias que justifiquen esta modalidad, quedando supeditada en último término a las necesidades del servicio evaluadas por la Secretaría General a propuesta de las personas responsables de cada servicio, departamento o unidad administrativa y siempre atendiendo a criterios de eficacia organitzativa, de eficiencia en la gestión y de homogeneidad.

En virtud de lo anterior, la realización de servicios en teletrabajo durante la situación sanitaria provocada por la pandemia, lo es sin perjuicio de la asistencia presencial a cualquier trámite o actividad parlamentaria, institucional o administrativa que requiera, específica y puntualmente, la prestación presencial del servicio y así lo determine justificadamente la Secretaria General o las personas responsables de los servicios, departamentos o unidades administrativas, siempre procurando salvaguardar de manera singular frente al riesgo de contagio al personal especialmente sensible y evitar al máximo la prestación por este personal de servicios presenciales, respetando lo que establece el plan de contingencia y las recomendaciones del Comité de Seguridad y Salud.

Tercer. El funcionari o funcionària que realitze les funcions en règim de teletreball ha de comptar amb els mitjans tecnològics necessaris per a realitzar-les, sobretot quan en molts casos les Corts Valencianes han fet un singular esforç per a això.

S'han de continuar adoptant les mesures necessàries perquè la prestació del teletreball, en aquesta situació excepcional de crisi sanitària, es realitze sense que siguin necessaris mitjans tecnològics aportats pels funcionaris i les funcionàries. En tot cas, les Corts Valencianes han de vetllar perquè hi haja un equilibri entre els mitjans tecnològics aportats pels funcionaris i les funcionàries i els aportats per la institució. En aquells supòsits en què no es pot facilitar al funcionari o funcionària aquests mitjans tecnològics, el treballador o treballadora no té cobertura al seu domicili o quan les condicions materials de realització del teletreball poden comportar l'exposició a riscos laborals que han d'evitar-se i així ho comuniquen a les Corts Valencianes el funcionari o la funcionària, la realització del servei s'ha de fer, si escau, presencialment en els torns que comporten el menor risc de contagi i amb l'adopció de les mesures de protecció que el reduïsquen al màxim possible.

Quart. Amb caràcter general, la realització del treball mitjançant aquesta modalitat no modifica els drets i els deures del personal, ni pot suposar menyscament en les oportunitats de formació, promoció professional o acció social.

Cinquè. La prestació del servei en règim de teletreball no comporta reducció ni ampliació de l'horari ni jornada de treball que correspon a cada lloc, sense perjudici de les facultats d'ordenació horària de les tasques que, a sol·licitud del funcionari o funcionària, autoritze la persona responsable dels serveis, departaments o unitats administratives.

El teletreball pot realitzar-se en règim de flexibilitat horària, respectant les pauses horàries i els descansos entre jornades, com també les franques de disponibilitat obligatòries per a la interconnexió i la coordinació que establisca la persona responsable dels serveis, departaments o unitats administratives.

La persona que presta servei en modalitat de teletreball ha d'estar localitzable durant la jornada laboral que en cada cas s'aplique mitjançant qualsevol sistema de comunicació directa. Ha de respectar-se el dret a la desconexió digital, sense perjudici de l'atenció corresponent de les necessitats del servei quan aquestes justificadament ho exigisquen.

Sisè. Durant els períodes en què la Mesa de les Corts Valencianes acorde l'aplicació de torns espill o restringisca al màxim la presencialitat dels funcionaris i les funcionàries per a evitar el risc de contagi, el gaudi de dies d'afers propis és en dies de no presencialitat, excepte en cas de força major o si així ho autoritza justificadament la persona responsable del servei, departament o unitat administrativa.

Tercero. El funcionario o funcionaria que desarrolle sus funciones en régimen de teletrabajo debe contar con los medios tecnológicos necesarios para la realización de aquellas, máxime cuando en muchos casos desde las Corts Valencianes se ha hecho un singular esfuerzo para ello.

Se continuarán adoptando las medidas necesarias para que la prestación del teletrabajo, en esta situación excepcional de crisis sanitaria, se desarrolle sin que sean precisos medios tecnológicos aportados por los propios funcionarios y funcionarias. En todo caso, las Corts Valencianes velarán porque exista un equilibrio entre los medios tecnológicos aportados por los funcionarios y funcionarias y los aportados por la institución. En aquellos supuestos en que no pueda facilitarse al funcionario o funcionaria dichos medios tecnológicos, el trabajador o trabajadora carezca de cobertura en su domicilio o cuando las condiciones materiales de desarrollo del teletrabajo puedan comportar la exposición a riesgos laborales que deban evitarse y así se comuniquen a las Corts Valencianes por el funcionario o la funcionaria, la realización del servicio se realizará, en su caso, presencialmente en los turnos que comporten el menor riesgo de contagio y con la adopción de las medidas de protección que lo reduzcan al máximo posible.

Cuarto. Con carácter general, la realización del trabajo mediante esta modalidad no modificará los derechos y deberes del personal, ni podrá suponer menoscabo en sus oportunidades de formación, promoción profesional o acción social.

Quinto. La prestación del servicio en régimen de teletrabajo no comporta reducción ni ampliación del horario y jornada de trabajo que corresponda a cada puesto, sin perjuicio de las facultades de ordenación horaria de las tareas que, a solicitud del funcionario o funcionaria, se autoricen por la persona responsable de los servicios, departamentos o unidades administrativas.

El teletrabajo puede desarrollarse en régimen de flexibilidad horaria, respetando las pausas horarias y descansos entre jornadas, así como las franjas de disponibilidad obligatorias para la interconexión y coordinación que se establezcan por la persona responsable de los servicios, departamentos o unidades administrativas.

La persona que presta servicio en modalidad de teletrabajo deberá estar localizable durante la jornada laboral que en cada caso sea aplicable por medio de cualquier sistema de comunicación directa. Deberá respetarse el derecho a la desconexión digital, sin perjuicio de la debida atención de las necesidades del servicio cuando estas justificadamente lo exijan.

Sexto. Durante los periodos en que la Mesa de las Corts Valencianes acuerde la aplicación de turnos espejo o restrinja al máximo la presencialidad de los funcionarios y funcionarias para evitar el riesgo de contagio, el disfrute de días de asuntos propios se realizará en días de no presencialidad, salvo en caso de fuerza mayor o si así lo autoriza justificadamente la persona responsable del servicio, departamento o unidad administrativa.

Setè. Les persones responsables dels serveis, els departaments i les unitats administratives han de dur a terme un seguiment i control de la prestació de serveis en teletreball. Queda sota la seua responsabilitat verificar el compliment de les obligacions dels funcionaris i les funcionàries. I han de donar compte a la Secretaria General de les incidències o incompliments que s'hi puguen produir.

Vuitè. Aquestes disposicions ho són sense perjudici de l'elaboració i l'aprovació d'una norma reguladora del teletreball en les Corts Valencianes en exercici de l'autonomia normativa que en aquesta matèria els correspon, atesa la singularitat de la institució parlamentària i la regulació del teletreball en la funció pública que aproven l'Estat i la Generalitat.

Palau de les Corts Valencianes
València, 13 d'abril de 2021

El president
Enric Morera i Català

La secretària primera
Cristina Cabedo Laborda

Subcomissió especial d'estudi per al treball de propostes de possible millora de la Llei 6/2016, de 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat. Pla de treball

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

De conformitat amb l'article 96.1 del Reglament de les Corts Valencianes, s'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* de l'acord referent al pla de treball aprovat per la Subcomissió especial d'estudi per al treball de propostes de possible millora de la Llei 6/2016, de 15 de juliol, del servei públic de radiodifusió i televisió d'àmbit autonòmic, de titularitat de la Generalitat.

Palau de les Corts Valencianes
València, 23 de març de 2021

El president
Enric Morera i Català

SUBCOMISSIÓ ESPECIAL D'ESTUDI PER AL TREBALL DE PROPOSTES DE POSSIBLE MILLORA DE LA LLEI 6/2016, DE 15 DE JULIOL, DEL SERVEI PÚBLIC DE RADIODIFUSIÓ I TELEVISIÓ D'ÀMBIT AUTONÒMIC, DE TITULARITAT DE LA GENERALITAT

La subcomissió, a la vista de les propostes de pla de treball presentades pels grups parlamentaris, en la reunió del 23 de març de 2021, ha aprovat el pla de treball següent:

Séptimo. Las personas responsables de los servicios, departamentos y unidades administrativas llevarán a cabo un seguimiento y control de la prestación de servicios en teletrabajo, quedando bajo su responsabilidad la verificación del cumplimiento de las obligaciones de los funcionarios y funcionarias y dando cuenta a la Secretaría General de las incidencias o incumplimientos que puedan producirse.

Octavo. Las presentes disposiciones lo son sin perjuicio de la elaboración y aprobación de una norma reguladora del teletrabajo en las Corts Valencianes en ejercicio de la autonomía normativa que en esta materia les corresponde, atendiendo a la singularidad de la institución parlamentaria y tomando en consideración la regulación del teletrabajo en la función pública que se apruebe por el Estado y por la Generalitat.

Palau de les Corts Valencianes
València, 13 de abril de 2021

El presidente
Enric Morera i Català

La secretaria primera
Cristina Cabedo Laborda

Subcomisión especial de estudio para el trabajo de propuestas de posible mejora de la Ley 6/2016, de 15 de julio, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat. Pla de trabajo

PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En conformidad con el artículo 96.1 del Reglamento de las Corts Valencianes, se ordena la publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* del acuerdo referente al plan de trabajo aprobado por la Subcomisión especial de estudio para el trabajo de propuestas de posible mejora de la Ley 6/2016, de 15 de julio, del servicio público de radiodifusión y televisión de ámbito autonómico, de titularidad de la Generalitat.

Palau de las Corts Valencianes
València, 23 de marzo de 2021

El presidente
Enric Morera i Català

SUBCOMISIÓN ESPECIAL DE ESTUDIO PARA EL TRABAJO DE PROPOSTAS DE POSSIBLE MEJORA DE LA LEY 6/2016, DE 15 DE JULIO, DEL SERVICIO PÚBLICO DE RADIODIFUSIÓN Y TELEVISIÓN DE ÁMBITO AUTONÓMICO, DE TITULARIDAD DE LA GENERALITAT

La subcomisión, a la vista de las propuestas de plan de trabajo presentadas por los grupos parlamentarios, en la reunión del 23 de marzo de 2021, ha aprobado el siguiente plan de trabajo: