



C O R T S V A L E N C I A N E S

PRISIDÈNCIA

## MESA DE LES CORTS VALENCIANES

La Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió de 7 de novembre de 2017, va acordar iniciar els treballs per a l'elaboració del Pla d'igualtat de les Corts Valencianes i constituir un equip d'igualtat que coordinara les activitats que s'havien de realitzar per a elaborar aquest pla d'igualtat de gènere. En compliment de l'encàrrec efectuat per la Mesa de les Corts Valencianes a l'equip d'igualtat, es va elevar a la Mesa una proposta d'actuacions a realitzar per a elaborar aquest pla d'igualtat de dones i homes de les Corts Valencianes. La Mesa, en la reunió del dia 16 de gener de 2018, va acordar aprovar la Proposta formulada per l'equip d'igualtat designat per la Mesa de les Corts Valencianes en la reunió de 7 de novembre de 2017 i, en conseqüència, les actuacions a realitzar per a elaborar el pla d'igualtat de dones i homes de les Corts Valencianes que comportaven, entre d'altres, la constitució de la Comissió d'Igualtat per a elaborar i executar el Pla d'igualtat de les Corts Valencianes, composta per dotze membres que havia de tenir caràcter paritari, tant pel que fa a la presència de dones i homes, com en la representació de les Corts Valencianes i del personal de les Corts Valencianes.

En aquest acord de la Mesa de les Corts Valencianes es conté la descripció del procés que havia de desenvolupar-se per a elaborar i aprovar el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes, si bé el contracte de serveis que, si escau, haurien de subscriure les Corts Valencianes per a realitzar l'assistència tècnica que s'hi proposava seria un contracte menor, atès que el seu pressupost no excedia de 18.000 euros, d'acord amb el que disposa l'article 138.3 del text refós de la Llei de contractes de les administracions públiques.

Posteriorment, en la reunió de 15 de maig de 2018, la Mesa de les Corts Valencianes va adoptar l'acord d'ampliar el nombre de membres que formen part de la Comissió d'Igualtat per a elaborar i executar el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes, la qual va quedar composta a partir de llavors per catorze membres, set en representació de les Corts Valencianes i set en representació del personal de la institució.

La Mesa de les Corts Valencianes, mitjançant l'Acord número 2.440/IX adoptat el 21 de març de 2018, va resoldre iniciar l'expedient per a subscriure un contracte menor de serveis d'assistència tècnica CV-Pers. 1/2018- Elaboració del Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes, i va assignar a aquesta Comissió d'Igualtat per a elaborar el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes les funcions de mesa de contractació per a examinar i valorar les ofertes presentades i seleccionar l'entitat adjudicatària.



C O R T S V A L E N C I A N E S

PRESIDÈNCIA

La Comissió d'Igualtat, seguint l'itinerari procedimental preestablert per la Mesa de les Corts Valencianes, va acordar sol·licitar l'assessorament tècnic de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere, de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, la qual va designar a aquest efecte la Coordinadora de Plans d'Igualtat, que es va unir a les reunions de la Comissió d'Igualtat de les Corts Valencianes i va aportar el seu criteri tècnic per a examinar i valorar les ofertes presentades al procediment i per a revisar la valoració de les propostes tècniques sol·licitada en el recurs de reposició presentat contra l'acord d'adjudicació del contracte menor.

Finalment, la Mesa de les Corts Valencianes, a proposta de la Comissió d'Igualtat, va adoptar l'Acord número 2.811/IX de 6 de setembre de 2018 i va adjudicar el contracte menor de serveis d'assistència tècnica CV-Pers. 1/2018-Elaboració del Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes, contracte menor, que van subscriure les Corts Valencianes amb l'entitat Eulen Servicios Sociosanitarios, SA, en data 25 d'octubre de 2018.

En execució d'aquest contracte, es va elaborar el Compromís públic de les Corts Valencianes sobre el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes, que va aprovar la Mesa mitjançant l'Acord número 2.980/IX de 13 de novembre de 2018, publicat en el BOCV número 321, de 21 de novembre de 2018, notificat a tot el personal i els grups parlamentaris de les Corts Valencianes i inserit en la pàgina web de les Corts Valencianes.

A continuació, es van elaborar els qüestionaris individuals necessaris per a elaborar el diagnòstic d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes i la proposta de mesures que integren el Pla d'igualtat de gènere, com també els qüestionaris que havien d'emplenar el Departament de Personal, el Servei Econòmic i el Servei Mèdic de les Corts Valencianes. Tots aquests documents van aprovar la Comissió d'Igualtat i la Mesa de les Corts Valencianes en la reunió del dia 13 de novembre de 2018 (Acord número 2.980/IX), distribuïts entre el personal de les Corts Valencianes i dels grups parlamentaris i emplenats voluntàriament i anònimament. A continuació, es lliuraren a l'entitat adjudicatària el dia 27 de novembre i successius per a elaborar el diagnòstic esmentat. L'entitat consultora va realitzar, a partir d'aquesta última data i fins a l'acabament, les tasques d'anàlisi dels qüestionaris emplenats i la resta de la documentació tramesa per les Corts Valencianes, com a treball previ i indispensable per a redactar el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes. Així mateix, l'entitat consultora va impartir la formació en matèria d'igualtat als membres de la Comissió d'Igualtat el dia 18 de gener de 2018.

Durant els mesos de març i abril de 2019 s'han realitzat diferents reunions de treball de la Comissió d'Igualtat amb assistència del personal tècnic de l'entitat



C O R T S V A L E N C I A N E S

PRESIDÈNCIA

consultora, per a examinar el diagnòstic de la situació d'igualtat efectuat per l'entitat adjudicatària i analitzar l'esborrany de proposta de pla d'igualtat elaborada per aquella.

Per a rematar aquest treball, el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes elaborat per l'entitat consultora s'ha presentat en les Corts Valencianes en data 24 d'abril de 2019 (RE número 124.741). La Comissió d'Igualtat en va ser sabedora en la reunió del dia 2 de maig de 2019 i va acordar per unanimitat elevar-lo a la Secretaria General per a realitzar les actuacions que escaigueren, en compliment del que disposen les Normes de fiscalització de les despeses finançades amb càrrec al pressupost de les Corts Valencianes, aprovades per la Mesa d'acord amb la Comissió de Govern Interior.

La Intervenció de les Corts Valencianes ha emès l'informe de fiscalització de conformitat, el qual s'ha unit a l'expedient, de la proposta d'acord elaborada pels Serveis Jurídics.

D'acord amb açò, en ús de les atribucions que li confereix l'article 34.1 del Reglament de les Corts Valencianes i vistos els informes favorables dels Serveis Jurídics i de la Intervenció que es troben en l'expedient, la Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 13 de maig de 2019, ha adoptat el següent

#### ACORD

Primer. Aprovar el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes.

Segon. Declarar la necessitat d'efectuar les actuacions previstes en el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes a què es fa referència en l'apartat tercer d'aquest acord i sotmetre a la Mesa Negociadora del Personal de les Corts Valencianes aquelles actuacions que puguen correspondre-li per requerir l'aprovació de mesures de caràcter organitzatiu o de caràcter normatiu o la modificació de normes anteriorment aprovades per les Corts Valencianes que afecten les condicions de treball del personal de les Corts Valencianes.

Tercer. Sol·licitar la retenció de crèdit oportuna a l'efecte de poder iniciar els corresponents procediments d'aprovació, licitació i autorització de les despeses derivades de la implementació d'aquest pla amb els límits següents:

Exercici 2019:

- Formació bàsica en igualtat del personal de les Corts Valencianes. Aquesta formació s'ha d'inserir dins del pla de formació anual de les Corts Valencianes corresponent a l'exercici 2019. S'amplia en 1.723,00 euros



C O R T S V A L E N C I A N E S

PRESIDÈNCIA

l'import inicialment destinat a aquest en el previst en aquest punt. Efectuada la retenció de crèdit corresponent a aquesta acció, s'acorda autoritzar aquesta despesa amb càrrec a la partida pressupostària 120.111.16201 inicialment pressupostada en el Pla de formació del personal.

Exercici 2020:

- Un curs de 20 hores sobre igualtat d'oportunitats, dirigit a les persones que intervenen en processos selectius i de provisió de llocs de treball: 1.723,80 euros (IVA inclòs, si escau).
- Creació d'una publicació anual de treballs d'investigació sobre temàtica relacionada amb violència de gènere o qüestions de gènere: 3.000 euros (IVA inclòs, si escau).
- Creació d'un concurs anual de narrativa sobre temàtica relacionada amb la violència de gènere o la igualtat de gènere entre els escolars i les escolars que visiten les Corts Valencianes amb posterior publicació dels millors relats seleccionats. 3.000 euros (IVA inclòs, si escau).
- Un curs de 20 hores sobre elaboració d'informes d'impacte de gènere: 1.723,80 euros (IVA inclòs, si escau).
- Un curs de 20 hores sobre igualtat i comunicació: 1.723,80 euros (IVA inclòs, si escau).
- Un curs de 20 hores sobre noves masculinitats: homes i igualtat: 1.723,80 euros (IVA inclòs, si escau).
- Autoformació: Perspectives de gènere en l'administració. Edició única. Places il·limitades. Cost zero.
- Edició i difusió de material informatiu. Ho han de realitzar els serveis de la cambra competents en cada cas segons el detall que es conté en el Pla d'igualtat i amb cost zero de contractació.
- Realització de campanyes commemoratives. Les han de realitzar els serveis de la cambra competents en cada cas segons el detall que es conté en el Pla d'igualtat i amb cost zero de contractació.

La resta d'actuacions formatives i d'altra mena previstes en el Pla d'igualtat de gènere han de realitzar-les els serveis de la cambra competents en cada cas segons el detall que es conté en el Pla d'igualtat. Si es programa alguna actuació complementària, cal sol·licitar prèviament la retenció corresponent de crèdit pressupostari adequat i suficient per a realitzar-la.

Quart. Assignar als serveis i als departaments que es detallen en el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes la funció de dur a terme la gestió de les mesures i les actuacions previstes en el punt anterior i totes les que es detallen en aquest pla d'igualtat.



C O R T S V A L E N C I A N E S

PRESIDÈNCIA

Cinquè. Declarar que els procediments d'aprovació, contractació i autorització de la despesa, corresponents a l'execució de les mesures i les actuacions previstes en el I Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes, ha de tramitar-los per a aprovar-los la Mesa de les Corts Valencianes que es constituïska el 16 de maig de 2019 (X legislatura).

Sisè. Traslladar aquest acord a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere, de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als grups parlamentaris, a les àrees i als serveis de la Secretaria General, a la Comissió d'Igualtat per a elaborar i executar el Pla d'igualtat de gènere de les Corts Valencianes, al Consell de Personal de les Corts Valencianes i a la Mesa Negociadora del Personal de les Corts Valencianes.

Setè. Publicar aquest acord en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i en el Portal de Transparència de la pàgina web de les Corts Valencianes.



El secretari primer  
Emilio Argüeso Torres

Palau de les Corts Valencianes  
València, 13 de maig de 2019



El president  
Enric Morera i Català